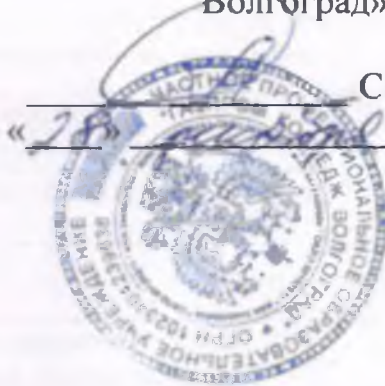


СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО «Газпром колледж
Волгоград профсоюз»



[Signature]
Д.В. Резников
«28» декабря 2021 год

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧПОУ «Газпром колледж
Волгоград»



[Signature]
С.М. Суслов
«28» декабря 2021 год

Коллективный договор

Частного профессионального образовательного учреждения
«Газпром колледж Волгоград»

на 2022 – 2024 г.г.

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1854-2022-32
«14» января 2022
номер в журнале регистрации 1854
Сумма госпошлины за регистрацию
[Signature]
[Signature]

Утвержден
Конференцией работников
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»
16 декабря 2021 года

Волгоград 2021 год

Коллективный договор ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» на 2022 – 2024 годы

Настоящий Коллективный договор (*далее – Договор*) заключен между работниками Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград» (*далее – Работники*) в лице Председателя первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» (*далее – ППО*) Д.В. Резникова и Частным профессиональным образовательным учреждением «Газпром колледж Волгоград» (*далее – Работодатель*) в лице директора С.М. Сулова, *именуемыми в дальнейшем Стороны*.

Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем на основе согласования взаимных интересов Сторон, и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (*далее – Кодекс*), Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2022-2024 годы (*далее – Отраслевое соглашение*).

Цель заключения Договора:

- совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога Сторон Договора;
- создание на основе выполнения взаимных обязательств Сторонами заинтересованности работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых результатов деятельности ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»;
- формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций;
- создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

Договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

Основные термины:

Для целей Договора применяются следующие термины и определения:

Выборный орган первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» (*далее – Выборный орган ППО*).

Дети-сироты – лица в возрасте до 18 лет, у которых умерли оба или единственный родитель.

Лица из числа детей-сирот – лица в возрасте от 18 до 24 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли оба или единственный родитель.

Многодетная семья – семья, воспитывающая троих и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, – до 24 лет.

Молодые Работники – лица в возрасте не старше 35 лет (если в законодательстве или Договоре не указан иной возраст).

Члены семьи Работника:

- супруг (супруга) Работника;
- дети Работника в возрасте до 18 лет;
- дети Работника, обучающиеся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, в возрасте до 24 лет;
- дети Работника, являющиеся нетрудоспособными инвалидами, – независимо от возраста;
- родители Работника, являющиеся неработающими пенсионерами, – по достижении пенсионного возраста;
- родители Работника, являющиеся нетрудоспособными инвалидами, – независимо от возраста.

Одинокие матери (отцы) – лица, воспитывающие детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, – до 24 лет без отца (матери).

Возраст, дающий право на пенсию по старости:

- возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 года;
- возраст, достижение которого с 01 января 2019 года, дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях (в редакции Федерального закона от 03 октября 2018 года № 350-ФЗ).

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Договор распространяется на всех работников Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград» (далее – Колледж).

1.2. Признание бывших Работников пенсионерами Колледжа и их социальная защита осуществляется в соответствии с Положением о социальной защите пенсионеров ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

1.3. Договор вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

Коллективный договор ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» на 2019 - 2021 гг. утрачивает силу с 31 декабря 2021 года.

1.4. Регулирование социально-трудовых отношений в Колледже, ведение коллективных переговоров по заключению или изменению Договора, урегулирование возникших в ходе коллективных переговоров между представителями Сторон разногласий, а также контроль за выполнением Договора осуществляется Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Колледже (*далее - Комиссия*), образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон (Приложение № 1).

Комиссия осуществляет толкование положений настоящего Договора. Разъяснения Комиссии, по вопросам применения положений Договора, являются обязательными и доводятся до сведения Работников и Работодателя.

1.5. Договор может содержать нормы, установленные законодательством Российской Федерации.

Договор не может снижать уровень прав, гарантий и компенсаций, предусмотренных Генеральным Договором ПАО «Газпром».

1.6. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке изменить его или прекратить выполнение принятых обязательств.

1.7. В случае реорганизации одной из Сторон, действие Договора сохраняется в течение срока, на который он был заключен.

1.8. Колледж применяет нормы Договора с учетом своих финансово-экономических возможностей.

1.9. Предоставление социальных гарантий, льгот и компенсаций Работникам в соответствии с настоящим Договором сверх установленных законодательством Российской Федерации осуществляется за счет средств Работодателя.

Раздел 2. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СТОРОН

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.2. Соблюдать условия и выполнять определенные Договором обязательства.

2.1.3. Принимать меры, направленные на:

– повышение эффективности планирования, финансирования и реализации мер социальной поддержки работников;

– достижение взаимных договоренностей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.4. Предпринимать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в Колледже, а также принимать оперативные меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров.

2.1.5. Разрабатывать социальные программы, включая программы, направленные на оздоровление работников, проводить культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия с работниками и членами их семей, а также организовывать смотры-конкурсы профессионального мастерства, конкурсы за достижение высоких результатов в производственной и социально-экономической работе.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Принимать меры, направленные на обеспечение:

– оплаты труда в соответствии с вкладом работников в конечные результаты деятельности Колледжа;

– здоровых и безопасных условий труда;

– повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников в соответствии с действующими в ПАО «Газпром» локальными нормативными актами.

2.2.2.1. Представлять к поощрению Работников в порядке, установленном локальными нормативными актами ПАО «Газпром», за заслуги и высокие результаты в труде наградами ПАО «Газпром».

2.2.2.2. Поощрять Работников в порядке, установленном локальными нормативными актами Колледжа, за заслуги и высокие результаты в труде.

2.2.3. Признавать ППО Колледжа единственным партнером (при соблюдении действующего законодательства), представляющим интересы Работников, при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению Договора и осуществлять свои взаимоотношения с ППО Колледжа в соответствии с Кодексом, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом ППО Колледжа и Договором.

2.2.4. Обеспечивать в установленном порядке планирование затрат на выполнение обязательств, определенных Договором, и их финансирование в пределах Сметы доходов и расходов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

2.2.5. Обеспечивать участие ППО Колледжа в разработке программ по социальной защите Работников.

2.3. ППО Колледжа обязуется:

2.3.1. Представлять интересы всех Работников независимо от их членства в профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

2.3.2. Представлять интересы Работников, не являющихся членами профсоюза, уполномочивших соответствующий выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

2.3.3. Осуществлять контроль соблюдения Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением обязательств по настоящему Договору.

2.3.4. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

2.3.5. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по вопросам обеспечения социально-трудовых гарантий и условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Работников.

2.4. Работники обязуются:

2.4.1. Стремиться к высокой эффективности своего труда.

2.4.2. Соблюдать требования охраны труда.

2.4.3. Бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), в рамках своих трудовых обязанностей принимать меры к обеспечению его сохранности.

2.4.4. Стремиться к повышению своей квалификации.

2.4.5. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей.

2.4.6. Поддерживать единые стандарты корпоративной культуры, правила делового поведения, установленные локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Колледжа.

Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в правилах внутреннего трудового распорядка с учетом мнения представительного органа Работников в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда.

3.2. В Колледже для Работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, выходными днями, как правило, являются суббота и воскресенье.

При суммированном учете рабочего времени выходные дни предоставляются Работникам в соответствии с графиками работы, которые составляются с расчетом соблюдения нормы продолжительности еженедельного непрерывного отдыха в среднем за учетный период.

3.3. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

3.4. Работодатель может устанавливать сменную работу в соответствии со статьей 103 Кодекса.

При сменной работе каждая группа Работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

При составлении графиков сменности Работодатель учитывает мнение представительного органа Работников.

Графики сменности доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

3.5. По соглашению между Работниками и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя для категорий Работников, предусмотренных статьей 93 Кодекса.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работников производится пропорционально отработанному ими времени или выполненного ими объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для Работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

3.6. Привлечение Работников к работе за пределами установленной для Работника продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя (сверхурочная работа) производится в порядке, предусмотренном статьей 99 Кодекса.

3.7. Перечень должностей (профессий) Работников с ненормированным рабочим днем и его продолжительность устанавливаются в соответствии с Приложением № 4.

3.8. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях в порядке, предусмотренном статьей 113 Кодекса.

3.9. На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы.

Такое разделение производится Работодателем на основании локального нормативного акта, принимаемого с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.10. В течение рабочего дня (смены) Работникам должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между Работниками и Работодателем.

3.11. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, и другим Работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха Работников.

Виды работ, на которых предусматривается предоставление Работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда, продолжительность перерывов и порядок их предоставления устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

3.12. Работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), продолжительность которых должна быть не менее 42 часов.

3.13. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) Работников, связанных с педагогической деятельностью предоставляется в соответствии с Положением (Приложение № 3).

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работников.

3.14. Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством, локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Колледжа, в том числе Работникам с ненормированным рабочим днем, продолжительностью не менее 3 календарных дней (Приложение № 4).

3.15. Работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время следующим категориям Работников:

- одному из работающих в организации родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до достижения им возраста 18 лет;
- одиноким родителям, женам военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;
- инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности I – II степени;
- работникам в возрасте до 18 лет;

- участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам;
- участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам (Закон Российской Федерации от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» с последующими изменениями и дополнениями);
- ветеранам труда (Федеральный закон от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» с последующими изменениями и дополнениями);
- в других случаях, предусмотренных законодательством.

Предоставление отпусков данным категориям Работников учитывается при составлении графика отпусков.

3.16. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

3.17. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией производится в порядке, предусмотренном статьей 126 Кодекса.

3.18. На основании письменного заявления Работников Работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в случаях:

- предусмотренных статьями 128 и 263 Кодекса, иными федеральными законами;
- по соглашению между Работниками и Работодателем.

3.19. Работодатель освобождает Работника от работы с сохранением заработной платы при вакцинации (повторной вакцинации) против коронавирусной инфекции (COVID-19) на 2 дня на основании письменного заявления.

Раздел 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Работодатель устанавливает системы нормирования и оплаты труда Работников с учетом мнения представительного органа Работников на основе нормативных актов ОАО «Газпром».

Положение об оплате труда работников «ЧПОУ Газпром колледж Волгоград» является приложением к Договору (Приложение № 7)

4.2. Работодатель обеспечивает:

- связь результатов труда с размерами оплаты труда;
- доведение до работников информации о применяемых системах оплаты труда;
- совершенствование организации и нормирования труда.

4.3. Пересмотр действующих и введение новых условий, форм и систем оплаты труда и материального стимулирования, порядок введения, замены и пересмотра норм труда осуществляется с учетом мнения представительного органа Работников.

4.4. Минимальная тарифная ставка¹ устанавливается приказом ПАО «Газпром» с учетом мнения МПО ПАО «Газпром». На основе минимальной тарифной ставки определяются диапазоны должностных окладов (тарифных ставок) Работников, оплачиваемых по Базовой единой тарифной сетке.

Минимальная тарифная ставка также применяется для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций. При изменении (увеличении) минимальной тарифной ставки исчисление размера социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется исходя из ее нового размера.

4.5. Заработная плата выплачивается Работнику Колледжем 9-го и в виде аванса 24-го числа каждого месяца только в денежной форме в наличном или безналичном виде². Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника не реже чем каждые полмесяца, в следующие сроки: «14» и «29» числа каждого месяца³. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Оплата отпуска производится Работодателем не позднее чем за три дня до его начала.

4.7. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся Работникам, и несет ответственность за нарушение сроков их выплаты. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4.8. При выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого Работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и основаниях произведенных удержаний;

¹ Минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда основного производства (добыча, транспортировка, переработка газа (конденсата, нефти), подземное хранение газа) в нормальных условиях труда по Единой тарифной сетке.

² Действие первого абзаца пункта 4.5. распространяется на правоотношения с 1 января 2022 года по 28 февраля 2022 года.

³ Действие второго абзаца пункта 4.5. распространяется на правоотношения с 1 марта 2022 года.

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников.

4.9. Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка) Работников расчет производится в порядке, предусмотренном статьей 139 Кодекса.

4.10. Сверхурочная работа оплачивается:

- за первые два часа работы – в полуторном размере;
- за последующие часы – в двойном размере.

По желанию Работников сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.11. Оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день производится в двойном размере в соответствии со статьей 153 Кодекса.

По желанию Работников, работавших в выходной или нерабочий праздничный день, им может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.12. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных в нормативных актах ПАО «Газпром».

4.13. Оплата труда Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами или компенсируется дополнительными выплатами и устанавливается Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников.

Установление и отмена выплат к тарифным ставкам рабочих и должностным окладам специалистов за условия труда производится в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и нормативными актами ПАО «Газпром», которые дают право производить оплату по повышенным тарифным ставкам или устанавливать доплаты работникам в зависимости от условий труда.

4.14. Время простоя по вине Работодателя оплачивается исходя из размера средней заработной платы Работников за фактическое время простоя.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работников, оплачивается в размере месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работников не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работниками их трудовых функций, Работники обязаны сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

4.15. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), Работникам производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

4.16. Работодатель совершенствует организацию труда и производства с учетом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.17. Работодатель обеспечивает совершенствование норм и нормативов по труду на основе Единой системы управления нормированием труда в ПАО «Газпром» с учетом происходящих изменений в организации труда, производства и управления.

Раздел 5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Осуществлять политику занятости Работников в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», иными законодательными и нормативными правовыми актами и Договором.

5.1.2. Учитывать баланс интересов Работодателя и Работников при реорганизации организаций и проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в письменной форме сообщать об этом в органы службы занятости и соответствующему выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Массовым увольнением считается увольнение из организации по инициативе Работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.2.2. Обеспечивать, при необходимости, профессиональную переподготовку высвобождаемых Работников с целью их дальнейшего трудоустройства по новой специальности (профессии).

5.2.3. Предоставлять Работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата, либо в связи с ликвидацией организации, один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

5.3. ППО Колледжа обязуется:

5.3.1. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников.

5.3.2. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

Раздел 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые всем Работникам.

Для обеспечения социальной защищенности Работников и членов их семей Работодатель обязуется:

6.1.1. В случае смерти Работников оплачивать расходы на ритуальные услуги⁴ и перевозку к месту захоронения, расположенному в другой местности.

Оплата расходов на ритуальные услуги производится по предоставлению соответствующих документов и с учетом величины оплаты их из Негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД».

6.1.2. Осуществлять дополнительное пенсионное обеспечение Работников через АО «Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

6.1.3. Производить выплату единовременного пособия Работникам (по их заявлению), увольняющимся из Колледжа по любым основаниям (за исключением увольнения по пунктам 5 – 11 статьи 81 Кодекса) по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе и при ее досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности, исходя из среднего заработка в зависимости от стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром»⁵ в следующих размерах:

Стаж работы	Размер пособия Работникам, которым установлена повременно-премиальная система оплаты труда, (количество средних заработков)	Размер пособия Работникам, которым установлена повременно-индивидуальная система оплаты труда, (количество средних заработков)
свыше 10 до 15 лет (включительно)	5	4
свыше 15 до 20 лет (включительно)	7	5,5
свыше 20 лет	8	7

Работникам, имеющим стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» до десяти лет, при увольнении на пенсию по инвалидности единовременное пособие выплачивается в размере одного среднего заработка.

⁴ Перечень услуг по погребению, подлежащих оплате, в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле»

⁵ Стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» определяется в соответствии с Положением о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» работниками ПАО «Газпром» и его дочерних обществ (Приложение 2)

Право на получение единовременного пособия утрачивается при продолжении Работником трудовой деятельности по истечении шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

Выплата единовременного пособия Работникам дочерних обществ и организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другим Работникам, имеющим право на досрочное назначение пенсии по старости, производится при их увольнении в любое время после достижения возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии по старости, но не позднее шести месяцев после достижения возраста, дающего право на назначение пенсии по старости.

Указанное единовременное пособие выплачивается также Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, а также в связи с ликвидацией организации, но не ранее чем за два года до достижения ими возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую пенсию по старости.

Работники имеют право на получение данного пособия только один раз.

6.1.4. Обеспечивать Работников комплексом медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их профессионального долголетия, в том числе по договорам добровольного медицинского страхования, заключаемым Работодателем со страховыми компаниями в объемах, определенных Договором.

Направление Работников на санаторно-курортное и восстановительное лечение проводить при наличии медицинских показаний и заключения комиссии по предоставлению направлений на амбулаторно-поликлиническое и реабилитационно-восстановительное лечение с участием представителя выборного органа профсоюзной организации и медицинской службы Работодателя. Медицинским показанием, в первую очередь, является заключение о нуждаемости в санаторно-курортном восстановительном лечении, выносимое в установленном порядке по результатам обязательных медицинских осмотров и диспансерного наблюдения.

Медицинское обеспечение осуществляется, в первую очередь, на базе здравпункта, а также на базе сторонних медицинских учреждений, с которыми у Работодателя или его страховщика имеются договоры на оказание соответствующих медицинских услуг.

6.1.5. В целях возмещения вреда Работникам, получившим профессиональное заболевание или пострадавшим от несчастных случаев в связи с выполнением своих трудовых обязанностей (функций) выплачивать единовременную компенсационную выплату в следующих размерах:

– при установлении инвалидности:

I группы – 10 годовых заработков;

II группы – 5 годовых заработков;

III группы – 1 годовой заработок;

- при установлении инвалидности без ограничения способности к трудовой деятельности – 1 годовой заработок;
- при временной утрате трудоспособности более четырех месяцев подряд – 0,5 годового заработка;
- при смертельном исходе – 10 годовых заработков лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону.

Единовременная компенсационная выплата выплачивается Работодателем за вычетом страховых выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также страховых выплат, причитающихся Работнику (выгодоприобретателю, наследникам Работника) в случаях его страхования по договорам добровольного страхования за счет средств Работодателя.

Единовременная компенсационная выплата выплачивается на основании решения Работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа Работников.

Право на получение единовременной компенсационной выплаты сохраняется в течение года со дня наступления профессионального заболевания или наступления несчастного случая в связи с выполнением своих трудовых обязанностей (функций). Единовременная компенсационная выплата выплачивается Работодателем в денежной форме не позднее двух месяцев со дня обращения пострадавшего от несчастного случая. В случае смерти Работника единовременная компенсационная выплата выплачивается лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону, на основании их письменных заявлений.

Если несчастный случай, связанный с производством, или профессиональное заболевание наступили по вине Работника, либо будет установлено, что грубая неосторожность Работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер единовременной компенсационной выплаты может быть изменен с учетом степени вины пострадавшего или получившего профессиональное заболевание, установленной в предусмотренном законом порядке.

В случае, если несчастный случай или профессиональное заболевание наступили вследствие выполнения трудовой функции в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, то указанная единовременная компенсационная выплата не выплачивается.

Дополнительное единовременное пособие выплачивается Работодателем за вычетом страховых выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также страховых выплат, причитающихся Работнику (выгодоприобретателю, наследникам Работника) в случаях его страхования по договорам добровольного страхования за счет средств Работодателя.

6.1.6. Осуществлять оплату медицинской и социальной помощи необходимой, по заключению органов здравоохранения, Работникам для восстановления здоровья, утраченного в результате профессионального заболевания или несчастного случая, связанного с выполнением ими своих трудовых обязанностей (функций), в случае, если указанная помощь не может быть оказана по договорам добровольного медицинского страхования.

6.1.7. Направлять на лечение согласно медицинским показаниям работающих инвалидов, получивших трудовое увечье во время работы в ПАО «Газпром» и Колледже. В случае невозможности направления на лечение выплачивать один раз в год компенсацию в размере не менее четырех и не более шести минимальных тарифных ставок.

6.1.8. Оказывать материальную помощь Работникам в размере одной минимальной тарифной ставки в случае смерти супруга (супруги), детей и родителей работника.

В случае, если в Колледже работают несколько членов семьи, имеющих право на материальную помощь в связи со смертью члена семьи, то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.1.9. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка с учетом специфики и особенностей деятельности учреждения в случаях:

- рождения ребенка – 1 день;
- регистрации собственного брака или брака детей – 1 день;
- смерти членов семьи Работников, родных братьев (сестер) Работника – 2 дня, а в случае, если Работник выезжает к месту захоронения на расстояние более 1000 км от места жительства, по решению Работодателя дополнительный отпуск может быть увеличен до 9 дней;

- в День знаний (1 сентября) либо в другой первый день учебного года одному из родителей либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1- 4 классы).

Дополнительные отпуска, предусмотренные подпунктом 6.1.9. Договора:

- не предоставляются Работникам в случаях нахождения Работника в любом из видов оплачиваемых отпусков или отпуске без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности Работника в период событий, за которые они предоставляется;

- не подлежат замене денежной компенсацией.

6.1.10. Способствовать улучшению жилищных условий Работников в соответствии с действующим Положением о жилищном обеспечении работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»

6.2. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые в особых случаях и отдельным категориям Работников.

Работодатель обязуется:

6.2.1. Выплачивать ежемесячное пособие в размере двух минимальных тарифных ставок матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

По решению Работодателя указанное ежемесячное пособие может выплачиваться отцу (опекуну, бабушке, дедушке, другому родственнику) при условии невозможности осуществлять уход за ребенком матерью по причине длительного тяжелого заболевания, инвалидности, лишения родительских прав, признания безвестно отсутствующей, отбывания наказания в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

При наличии в семье двух и более детей в возрасте до трех лет ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка.

6.2.3. Дети Работников колледжа, успешно выдержавшие вступительные испытания и прошедшие конкурс, обучаются бесплатно в Колледже.

Для молодых Работников

Работодатель обязуется:

6.2.4. Разрабатывать совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций комплексные программы по работе с молодыми Работниками и мероприятия по их реализации:

- содействовать созданному общественному совету (комиссии) по работе с молодежью в активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности Колледжа и включении в социально-экономическую и культурную жизнь;

- предоставлять льготы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, Работникам, совмещающим работу с успешным обучением в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, независимо от их организационно-правовых форм;

- расширять в Колледже практику зачисления молодых Работников в резерв на замещение должностей ведущих специалистов, руководителей структурных подразделений в соответствии с их профессиональными качествами;

- проводить совместно с МПО ПАО «Газпром» научно-практические конференции, слеты и конкурсы молодых Работников по актуальным проблемам деятельности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

6.2.5. Создавать молодым Работникам условия:

- для эффективной работы;
- активного отдыха, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий, включая членов их семьи.

6.2.6. Сохранять право поступления на работу в Колледж, в течение трех месяцев после увольнения с военной службы за Работниками, работавшими до призыва на военную службу в Колледже.

6.3. Работодатель имеет право в пределах Сметы доходов и расходов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»

6.3.1. Оказывать дополнительную материальную помощь Работникам:

- ветеранам боевых действий на территории других государств, а также бывшим военнослужащим, выполняющим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, в размере не более двух минимальных тарифных ставок в год на работника;

- подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и приравненным к ним лицам, имеющим удостоверение установленного образца, в размере не более двух минимальных тарифных ставок в год на работника;

- имеющим многодетные семьи в размере не более четырех минимальных тарифных ставок в год на работника;

- имеющим на иждивении ребенка – инвалида в размере не более шести минимальных тарифных ставок в год на ребенка-инвалида;
- из числа малообеспеченных семей, в которых совокупный доход на одного члена семьи не превышает величину прожиточного минимума, установленного на данной территории, в размере не более шести минимальных тарифных ставок в год на семью;
- из числа одиноких матерей (отцов) в размере не более четырех минимальных тарифных ставок в год на работника;
- в других исключительных случаях.

Расходы на выплаты материальной помощи в исключительном случае осуществляются в рамках выделенных лимитов финансирования и не могут превышать величину из расчета 0,5 минимальной тарифной ставки на одну единицу среднесписочной численности в год.

Дополнительная материальная помощь оказывается в порядке и на условиях, установленных правовыми и/или локальными нормативными актами Колледжа.

6.3.2. Предоставлять один раз в год по заявлению Работников дополнительный оплачиваемый отпуск с возможностью присоединения к ежегодному отпуску:

- женщинам, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей - 2 дня;
- членам добровольной пожарной дружины – до 2-х дней;
- уполномоченным по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, качественно выполняющим свои общественные обязанности (по представлению соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации) – до 3-х дней.

6.3.3. Предоставлять по письменному заявлению Работников отпуска без сохранения заработной платы по уходу за тяжелобольными близкими родственниками сроком до трех месяцев.

6.4. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные пунктом 6.3, не являются обязательными и включаются в Договор Колледжа в пределах утвержденной сметы доходов и расходов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и настоящим Договором.

7.1.2. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ПАО «Газпром».

Принимать меры по устранению выявленных отклонений от гигиенических норм и требований охраны труда, разрабатывать, при необходимости, мероприятия

по улучшению условий труда. До устранения вредных и опасных факторов устанавливать Работникам, занятым на этих работах, льготы и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.1.3. Обеспечивать организацию работы по охране труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда и Единой системой управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром» (ЕСУПБ), утвержденной Председателем Правления ПАО «Газпром» 26 февраля 2019 г.

7.1.4. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

7.1.5. Обеспечивать Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатными средствами индивидуальной защиты (прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)), а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, устанавливаемыми в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации⁶.

7.1.6. С учетом финансово-экономического положения и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения. Указанные нормы утверждаются локальным нормативным актом с учетом мнения ППО Колледжа.

Осуществлять за счет собственных средств хранение, стирку (химчистку), сушку, ремонт и замену СИЗ, в том числе при их преждевременном выходе из строя не по вине Работников.

Перечень рабочих мест ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств

⁶ Работодатель руководствуется следующими правовыми нормами:

Нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам филиалов, структурных подразделений, дочерних обществ и организаций Открытого акционерного общества «Газпром», утвержденные постановлением Минтруда России от 7 апреля 2004 г. № 43;

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н;

Типовые нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные Приказом Минтруда от 09.12.2014 №997н;

Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности», утвержденные приказом Ростехнадзора от 12.03.2013 № 101.

и перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», утверждаются локальным актом с учетом мнения ППО Колледжа.

7.1.7. Обеспечивать организацию работы по охране труда в соответствии с законодательством и Единой системой управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром» (ЕСУПБ).

7.1.8. Организовывать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших с Работниками, в порядке и в сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Привлекать представителей выборных органов первичной профсоюзной организации или иных уполномоченных Работниками органов в комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедших в Колледже.

При групповых несчастных случаях со смертельным исходом в состав комиссии по их расследованию включать главного технического инспектора МПО ПАО «Газпром».

7.1.9. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации или иному представительному органу Работников сведения о выполнении Соглашений по охране труда, сообщать о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.1.10. Сохранять за Работниками место работы (должность) и средний заработок на время приостановки работ в Колледже, рабочем месте вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по их вине. На это время Работники с их согласия могут переводиться Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Отказ Работников от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения их к дисциплинарной ответственности.

7.1.11. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры (обследования), Работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований). Не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний. Список профессий (должностей) работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам (обследованиям) в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», утверждается работодателем.

7.1.12. Содействовать работе технической инспекции труда профсоюза, комитетов (комиссий) по охране труда ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, выделять им помещения, предоставлять документацию, средства связи и другое необходимое материальное обеспечение.

7.2. ППО Колледжа в лице ее выборных органов обязуется:

7.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда, добиваться обязательного участия уполномоченных по охране труда и представителей соответствующих выборных органов профсоюзных организаций в проведении каждого уровня административно-производственного контроля.

7.2.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования организаций и их подразделений по вопросам охраны труда и здоровья.

7.2.3. Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

7.2.4. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей среды.

7.2.5. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

7.2.6. Контролировать целевое расходование средств Работодателя на охрану труда.

7.2.7. Организовывать общественный контроль за охраной труда, проведение обучения уполномоченных лиц по охране труда.

7.2.8. Осуществлять контроль за выполнением планов мероприятий по созданию в Колледже безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Раздел 8. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Гарантировать осуществление деятельности ППО Колледжа и ее выборных органов в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами Российской Федерации и ее субъектов.

8.1.2. Сохранять членам выборных коллегиальных органов ППО Колледжа, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время нахождения в командировке на территории Российской Федерации:

– для выполнения профсоюзных обязанностей (участие в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, пленумов, заседаний Совета МПО ПАО «Газпром», президиумов профсоюзных органов) – не более 11 рабочих дней в году (без учета времени на проезд);

– для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы – не более 5 рабочих дней в году (без учета времени на проезд).

8.1.3. Предоставлять членам выборных органов профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда,

представителям профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей – не менее трех часов в неделю с сохранением среднего заработка.

8.1.4. Безвозмездно предоставлять ППО Колледжа в пользование:

– помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с необходимым оборудованием, мебелью, отоплением, освещением, а также оргтехнику, транспортные средства и средства связи, множительную технику и другие необходимые технические средства;

– помещения для проведения заседаний, конференций профсоюзных органов.

При этом эксплуатация, в том числе хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов, техническое обслуживание транспортных средств и оргтехники осуществляется за счет средств Работодателя.

8.1.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений Работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление на расчетный счет ППО членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников одновременно с перечислением средств на заработную плату Работников.

8.1.6. Ежемесячно перечислять по письменному заявлению Работников, не являющихся членами Нефтегазстройпрофсоюза Российской Федерации, денежные средства на счета соответствующих профсоюзных организаций из заработной платы указанных работников в размере 1% для оказания им помощи по социально-трудовым, правовым, экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по применению обязательств настоящего Договора.

8.1.7. Обеспечивать представителям ППО Колледжа возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза в Колледже для реализации ими уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с действующим законодательством.

8.1.8. По согласованию представителей Сторон перечислять денежные средства из заработанных средств на расчетный счет ППО Колледжа для проведения культурно-массовой и иной деятельности среди Работников и членов их семей.

Профком Колледжа периодически (не реже двух раз в год) информирует Работников об использовании выделенных средств.

8.1.9. Предоставлять профсоюзной организации, при необходимости, для организации культурно-просветительской и оздоровительной работы и отдыха Работников и членов их семей в бесплатное пользование здания, помещения, спортивные и оздоровительные сооружения, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

8.1.10. Разрешать, по согласованию Сторон, проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время без нарушения нормальной деятельности Колледжа.

8.1.11. Расторгать трудовой договор по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Кодекса с Работниками,

являющимися членами профсоюза, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.1.12. Проводить семинары, совещания по социально-трудовым вопросам с привлечением представителей Совета МПО ПАО «Газпром» и профкома.

8.2. МПО ПАО «Газпром» и входящие в ее структуру ППО Колледжа.

8.2.1. Для осуществления своей уставной деятельности вправе получать от Работодателя информацию о принятии решения по социально-трудовым вопросам с соответствующими обоснованиями, обсуждать информацию с приглашением представителей Работодателя и Работников.

8.2.2. Пользуются правом представительства и защиты интересов Работников – членов профсоюза, по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – права и интересы Работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

8.2.3. Проводят работу по выявлению социальных интересов Работников путем организации социологических опросов и анкетирования.

8.2.4. В случае необходимости вправе запросить и получить от Работодателя информацию о причинах принятия им того или иного решения по социально-трудовым вопросам, с соответствующими обоснованиями.

8.2.5. Пользуется правом представительства интересов Работников – членов профсоюза, связанных с выполнением условий Договора. С этой целью:

– Работники – члены профсоюза могут консультироваться с представителями МПО ПАО «Газпром» и Волгоградской территориальной организации общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

– представители МПО ПАО «Газпром» и Волгоградской территориальной организации общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства могут по просьбе Работников участвовать в рассмотрении любых споров (конфликтов) между Работниками и Работодателем.

Раздел 9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

9.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется в соответствии со статьей 51 Кодекса.

9.2. Стороны обязуются:

9.2.1. Проводить проверки хода выполнения обязательств Договора по итогам полугодия и года. Результаты проверок выполнения Договора ежегодно рассматривать на совместных заседаниях Профкома и представителей Работодателя и информировать о них Работников.

9.2.2. Предоставлять другой Стороне необходимую и своевременную информацию при проведении контроля за выполнением Договора.

9.2.3. Проводить взаимные консультации в случае выявления нарушений условий Договора или невыполнения Договора по результатам проверки и

принимать соответствующее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки.

9.3. Рассматривать взаимные обращения и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

9.4. Лица, виновные в не предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Договора, а также виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Договор заключен на три года и действует с 1 января 2022 года до 31 декабря 2024 года.

Изменения и дополнения к Договору оформляются дополнительными соглашениями к нему, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

10.2. Стороны обеспечивают доведение Договора до сведения Работников, а также выборных органов первичных профсоюзных организаций в течение месяца с момента его подписания.

10.3. Настоящий Договор составлен и подписан в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.