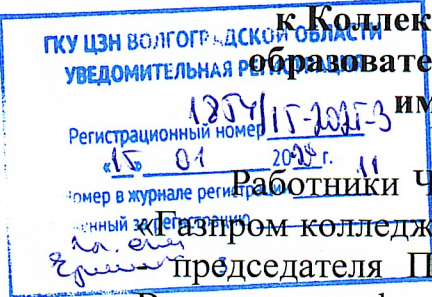


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» на 2022-2024 годы



Работники Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», в лице представителя председателя Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» Резникова Дмитрия Владимировича, действующего на основании Устава Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» и Протокола отчетно-выборного профсоюзного собрания Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» от 14.12.2023 № 266 и Работодатель – Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», в лице представителя – Сулова Сергея Михайловича, действующего на основании Устава Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», вместе именуемые Стороны, на основании Протокола Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Частном профессиональном образовательном учреждении «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» от 17.12.2024 № 5, подписали настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» на 2022-2024 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению:

1.1. Дополнить Коллективный договор Положением о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова», в редакции Приложения 1 к настоящему Дополнительному соглашению и считать его Приложением № 7 к Коллективному договору, а Положение об оплате труда Работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» считать Приложением № 8 к Коллективному договору.

1.2. «Содержание» изложить в редакции Приложения 2 к настоящему Дополнительному соглашению.

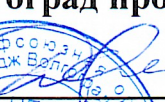
2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

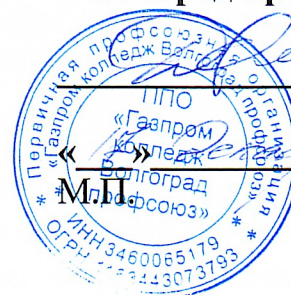
Директор
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград
им. И.А. Матлашова»


С.М. Сулов

«17» декабря 2024 г.
М.П.

Председатель
ППО «Газпром колледж
Волгоград профсоюз»


Д.В. Резников



20 24 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления
длительного отпуска педагогическим работникам
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова»

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» (далее – Положение, Колледж) разработано в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам Колледжа.

1.3. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

2. Право на длительный отпуск

2.1. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Колледжем в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

2.2. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

2.2.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва

между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев.

2.2.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

2.2.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

3. Правила и условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам

3.1. Правила и условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам установлены в Порядке предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденном Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644.

3.2. Длительный отпуск предоставляется продолжительностью до одного года при наличии у работника соответствующей и непрерывной педагогической работы.

3.3. Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление работника, предоставленное работодателю в календарном году, в котором планируется начало длительного отпуска. В заявлении работником указывается продолжительность, дата начала и дата окончания длительного отпуска.

3.4. Поступившее заявление подлежит рассмотрению в течение 10 рабочих дней.

3.5. Предоставление длительного отпуска оформляется приказом.

3.6. Педагогический работник, в случае согласия работодателя, вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 10 рабочих дней. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

3.7. Разделение длительного отпуска на части не допускается.

3.8. Длительный отпуск не подлежит продлению на период болезни работника.

3.9. Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

3.10. На период длительного отпуска приостанавливаются все виды трудовой деятельности работников (основная деятельность, участие в совещаниях, советах, комиссиях и прочая деятельность).

4. Гарантии педагогическому работнику при нахождении в длительном отпуске

4.1. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

4.2. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество студентов, учебных групп.

4.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации Колледжа.

5. Заключительные положения

5.1. Все споры, связанные с порядком и условиями предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, рассматриваются в соответствии с настоящим Положением Комиссией по трудовым спорам Колледжа, что не исключает право обращения работника в иные инстанции за решением возникших споров.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1	Общие положения	5
Раздел 2	Взаимоотношения Сторон	5
Раздел 3	Рабочее время и время отдыха	7
Раздел 4	Оплата труда	10
Раздел 5	Содействие занятости	13
Раздел 6	Социальные льготы, гарантии и компенсации	14
Раздел 7	Охрана труда	19
Раздел 8	Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов	22
Раздел 9	Контроль за выполнение договора	24
Раздел 10	Заключительные положения	25
Приложение № 1	Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	26
Приложение № 2	Положение о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях ПАО «Газпром» работникам ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	27
Приложение № 3	Положение о продолжительности длительных и основных удлиненных оплачиваемых отпусков Работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	32
Приложение № 4	Перечень должностей сотрудников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова», имеющих ненормированный рабочий день	33
Приложение № 5	Правила внутреннего трудового распорядка ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	34
Приложение № 6	Соглашение по охране труда на 2024 год	50
Приложение № 7	Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	54
Приложение № 8	Положение об оплате труда работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	57