

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору Частного
профессионального образовательного учреждения
«Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова»
на 2025-2027 годы

Работники Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», в лице представителя - председателя Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» Резникова Дмитрия Владимировича, действующего на основании Устава Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» и Протокола отчетно-выборного профсоюзного собрания Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» от 14 декабря 2023 года № 266 и Работодатель – Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», в лице представителя – директора Сулова Сергея Михайловича, действующего на основании Устава Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», вместе именуемые Стороны, на основании Протокола Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Частном профессиональном образовательном учреждении «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» от 17 января 2025 года № 2, подписали настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» на 2025-2027 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда Работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» (Приложение № 8 к Коллективному договору, далее – Положение) внести следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции Приложения 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

1.2. Приложение № 2 к Положению изложить в редакции Приложения 2 к настоящему Дополнительному соглашению.

1.3. «Содержание» Положения изложить в редакции Приложения 3 к настоящему Дополнительному соглашению.

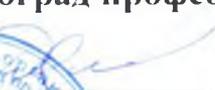
2. Настоящее Дополнительное является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента подписания Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Директор
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград
им. И.А. Матлашова»


С.М. Сулов

«17» января 2025 г.
М.П.

Председатель
ППО «Газпром колледж
Волгоград профсоюз»


Д.В. Резников


2025 г.

**Коэффициенты дифференциации к тарифным ставкам рабочих
(применительно к Единой тарифной сетке)**

Группа тарифных ставок ТС-3	Наименование должности, профессии	Коэффициенты дифференциации к тарифным ставкам
<i>Рабочие, занятые:</i>		
-	управлением транспортными средствами всех видов	1,00
-	обслуживанием складского хозяйства	0,92
-	обслуживанием, техническим обслуживанием и ремонтом оборудования котельных, электрических, тепловых и водопроводных сетей, хозяйственно-бытовой канализации, прочих вспомогательных объектов, оборудования	
-	текущим ремонтом и обслуживанием зданий и сооружений (в т.ч. благоустройством, содержанием и озеленением территории, уборкой служебных помещений)	0,91
-	в жилищно-коммунальном хозяйстве, стиркой, ремонтом спецодежды, химической чисткой	

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА	3
2.1. Порядок установления тарифных ставок и должностных окладов.....	4
2.1.1. Определение размеров должностных окладов руководителей, специалистов и других служащих по индивидуальным коэффициентам.....	4
2.1.2. Определение размера тарифных ставок рабочих по индивидуальным коэффициентам	6
2.2. Премирование за результаты производственно-экономической деятельности	7
2.3. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников	8
2.3.1. Особенности оплаты труда работников, занятых управлением и обслуживанием автотранспортной и специальной техники	8
2.3.2. Особенности оплаты труда работников здравпункта	9
2.3.3. Особенности оплаты труда работников, выполняющих преподавательскую деятельность.....	9
2.3.3.1. Оплата труда штатных педагогических работников	9
2.3.3.2. Оплата преподавательской работы руководящих и других работников, не являющихся штатными преподавателями	12
3. ПОВРЕМЕННО-ИНДИВИДУАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА	12
4. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ.....	13
5. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ	14
6. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД.....	17
6.1. Право на получение вознаграждения	17
6.2. Определение размера вознаграждения	19
6.3. Состав заработной платы для расчета вознаграждения по итогам работы за год при ППСОТ	20
6.4. Увеличение (снижение) размера вознаграждения, лишение вознаграждения.....	21
6.(1) ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА ПО РЕШЕНИЮ ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ	22
7. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА	22
8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	23
Приложение № 1 Единая тарифная сетка оплаты труда работников организаций ПАО «Газпром» (с 01 января 2025 г.)	24
Приложение № 2 Коэффициенты дифференциации к тарифным ставкам рабочих (применительно к Единой тарифной сетке)	25
Приложение № 3 Классификатор ступеней оплаты труда руководителей	26
Приложение № 4 Классификатор ступеней оплаты труда специалистов и других служащих.....	27
Приложение № 5 Критерии определения размера коэффициента деловых качеств руководителей (Кд)	29
Приложение № 6 Критерии определения размера коэффициента деловых качеств специалистов и других служащих (Кд)	32
Приложение № 7 Классификатор по оплате труда водителей автомобилей	34
Приложение № 8 Особенности оплаты услуг лиц, привлекаемых к преподавательской работе в учебном заведении	35
Приложение № 9 Показатели и размеры премирования за результаты производственно-экономической деятельности	36