



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» на 2025-2027 годы

Работники Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», в лице представителя - председателя Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» Резникова Дмитрия Владимировича, действующего на основании Устава Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» и Протокола отчетно-выборного профсоюзного собрания Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» от 14 декабря 2023 года № 266 и Работодатель – Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», в лице представителя – директора Сулова Сергея Михайловича, действующего на основании Устава Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», вместе именуемые Стороны, на основании Протокола Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Частном профессиональном образовательном учреждении «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» от 10 января 2025 года № 1, подписали настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» на 2025-2027 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Приложение 6 к Коллективному договору изложить в редакции Приложения 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

2. **«Содержание»** Коллективного договора изложить в редакции Приложения 2 к настоящему Дополнительному соглашению.

3. В Положение об оплате труда Работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» (Приложение № 8 к Коллективному договору, далее – Положение) внести следующие изменения:

3.1. Сноски 1-2 исключить, сноски 3-6 считать сносками 1-4 соответственно.

3.2. В пункте 1.2. раздела 1. **«Общие положения»** слова «рабочих, руководителей, специалистов и других служащих» заменить словами «работников».

3.3. В абзаце четвертом раздела 2. **«Повременно-премиальная система оплаты труда»** слова «от 1 до 7,35» исключить.

3.4. В пункте 5.1. раздела 5. **«Единовременное премирование»:**

3.4.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«- за выполнение отдельных работ, имеющих важное значение для Учреждения или для ПАО «Газпром» – в размере, определяемом директором Учреждения.

При определении размеров премирования за выполнение отдельных работ, имеющих важное значение для Учреждения или ПАО «Газпром», учитывается поэтапная реализация работником индивидуального плана развития в части получения квалификационной категории;».

3.4.2. Абзацы пятый – восьмой изложить в следующей редакции:

«- в связи с юбилейными датами работников (50-, 55-, 60-летием со дня рождения и каждые последующие 5 лет) – в зависимости от стажа работы в % от оклада (тарифной ставки) в следующих размерах:

до 0,5 года включительно	– до 20%;
от 0,5 до 1 года включительно	– до 30%;
свыше 1 года до 5 лет включительно	– до 40%;
свыше 5 лет до 10 лет включительно	– до 80%;
свыше 10 лет до 15 лет включительно	– до 90%;
свыше 15 лет	– до 100%;

- ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности (другие профессиональные праздники не являются основанием для премирования работников) - в зависимости от стажа работы в % от оклада (тарифной ставки) по состоянию на 1 августа текущего года работникам, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением на 1 августа текущего года, в следующих размерах:

до 0,5 года включительно	– до 20%;
от 0,5 до 1 года включительно	– до 50%;
свыше 1 года до 5 лет включительно	– до 100%;
свыше 5 лет до 10 лет включительно	– до 110%;
свыше 10 лет до 15 лет включительно	– до 120%;
свыше 15 лет	– до 130%;

- в связи с юбилейными датами Учреждения (25 лет и каждые последующие 25 лет со дня образования Учреждения в соответствии с приказом ПАО «Газпром» от 28 сентября 2020 года № 390) – в зависимости от стажа работы в % от оклада (тарифной ставки) в следующих размерах:

до 0,5 года включительно	– до 20%;
от 0,5 до 1 года включительно	– до 50%;
свыше 1 года до 5 лет включительно	– до 100%;
свыше 5 лет до 10 лет включительно	– до 110%;
свыше 10 лет до 15 лет включительно	– до 120%;
свыше 15 лет	– до 130%;

- ко Дню защитника Отечества 23 февраля, Международному женскому дню 8 Марта – в размере не более одного должностного оклада (тарифной ставки) по состоянию на 1 февраля текущего года работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией на 1 февраля текущего года (размер премии определяется без учета стажа работы).».

3.5. В пункте 6.1.2. раздела 6. «Вознаграждение по итогам работы за год»:

3.5.1. Подпункт б) изложить в следующей редакции:

«при поступлении на работу в Учреждение в году, за который выплачивается вознаграждение.»

3.6. Дополнить Положение разделом 6.(1). следующего содержания:

**«6.(1). ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА
ПО РЕШЕНИЮ ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ**

В целях мотивации и материального поощрения за высокие результаты труда кроме выплат, предусмотренных разделами 2-7 Положения, работникам может производиться стимулирующая выплата (далее - Дополнительная стимулирующая выплата).

Дополнительная стимулирующая выплата назначается по решению директора приказом по Учреждению в пределах целевых средств, выделенных ПАО «Газпром».

3.7. В Приложении № 7 к Положению графу «Тарифный коэффициент» исключить.

3.8. «Содержание» Положения изложить в редакции Приложения 3 к настоящему Дополнительному соглашению.

4. Настоящее Дополнительное является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента подписания Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Директор
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград
им. И.А.Матлашова»


_____ С.М. Суслов

«10» января 2025 г.
М.П.

Председатель
ППО «Газпром колледж
Волгоград профсоюз»


_____ Д.В. Резников

«10» января 2025 г.
М.П.

Приложение 1
к Дополнительному соглашению
от «18» декабря 2025 г.

Соглашение по охране труда на 2025 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Основные вредные и опасные производственные факторы	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятия
1	2	3	4	5	6	7
1	Проведение обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) и психиатрических освидетельствований.	-	214,00	до 31.12.2025	Заведующий здравпунктом - врач; Начальник отдела по работе с персоналом	Охрана здоровья населения, предупреждение возникновения и распространения заболеваний
2	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	-	454,00	до 31.12.2025	Специалист по охране труда 2 категории; Заместитель директора по общим вопросам – начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений; Начальник участка - заместитель начальника службы по эксплуатации зданий и сооружений; Заведующий общежитием; Заведующий учебно-	Создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников

						производственной частью; Кладовщик 3 разряда	Идентификация вредных и опасных факторов на рабочих местах
3	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	-	1,00	до 31.12.2025	Аккредитованная организация; Комиссия по проведению специальной оценки условий труда; Специалист по охране труда 2 категории		
4	Проведение работ по наладке, испытаниям и измерениям электрооборудования (испытания сопротивления изоляции внутренних электрических сетей)	-	75,00	до 01.09.2025	Начальник эксплуатационно-технического участка		Профилактика электротравматизма и возникновения пожаров вследствие замыкания электропроводки
5	Замена ламп накаливания на энергосберегающие лампы, имеющие улучшенный световой поток	-	30,00	до 31.12.2025	Начальник участка - заместитель начальника службы по эксплуатации зданий и сооружений; Начальник эксплуатационно-технического участка		Обеспечение гигиенических норм на рабочих местах
6	Организация обучения и проведение проверки знаний по охране труда работников структурных подразделений	-	без финансовых затрат	до 31.12.2025 в соответствии с графиком	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова»		Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ

7	Организация обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим.	-	без финансовых затрат	до 31.12.2025 в соответствии с графиком	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Маглашова»	Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ
8	Пересмотр инструкций по охране труда	-	без финансовых затрат	до 31.12.2025 в соответствии с графиком	Руководители структурных подразделений (в соответствии с графиком разработки и пересмотра инструкций по охране труда и положений); специалист по охране труда 2 категории	Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ
9	Организация и проведение производственного контроля	-	29,00	до 01.11.2025	Аккредитованная организация; Заведующий здравпунктом - врач	Охрана здоровья населения, предупреждение возникновения и распространения заболеваний.
ИТОГО по соглашению			803,00			

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1	Общие положения	5
Раздел 2	Взаимоотношения Сторон	5
Раздел 3	Рабочее время и время отдыха	7
Раздел 4	Оплата труда	10
Раздел 5	Содействие занятости	13
Раздел 6	Социальные льготы, гарантии и компенсации	14
Раздел 7	Охрана труда	19
Раздел 8	Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов	22
Раздел 9	Контроль за выполнение договора	24
Раздел 10	Заключительные положения	25
Приложение № 1	Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	26
Приложение № 2	Положение о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях ПАО «Газпром» работникам ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	27
Приложение № 3	Положение о продолжительности длительных и основных удлиненных оплачиваемых отпусков Работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	32
Приложение № 4	Перечень должностей сотрудников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова», имеющих ненормированный рабочий день	33
Приложение № 5	Правила внутреннего трудового распорядка ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	34
Приложение № 6	Соглашение по охране труда на 2025 год	50
Приложение № 7	Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	54
Приложение № 8	Положение об оплате труда работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»	57

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА.....	3
2.1. Порядок установления тарифных ставок и должностных окладов	4
2.1.1. Определение размеров должностных окладов руководителей, специалистов и других служащих по индивидуальным коэффициентам	4
2.1.2. Определение размера тарифных ставок рабочих по индивидуальным коэффициентам	6
2.2. Премирование за результаты производственно-экономической деятельности	7
2.3. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников	8
2.3.1. Особенности оплаты труда работников, занятых управлением и обслуживанием автотранспортной и специальной техники	8
2.3.2. Особенности оплаты труда работников здравпункта	9
2.3.3. Особенности оплаты труда работников, выполняющих преподавательскую деятельность	9
2.3.3.1. Оплата труда штатных педагогических работников.....	9
2.3.3.2. Оплата преподавательской работы руководящих и других работников, не являющихся штатными преподавателями.....	12
3. ПОВРЕМЕННО-ИНДИВИДУАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА.....	12
4. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ	13
5. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ.....	14
6. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД	17
6.1. Право на получение вознаграждения	17
6.2. Определение размера вознаграждения	19
6.3. Состав заработной платы для расчета вознаграждения по итогам работы за год при ППСОТ	20
6.4. Увеличение (снижение) размера вознаграждения, лишение вознаграждения	21
6.(1) ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ СТИМУЛИРУЮЩАЯ ВЫПЛАТА ПО РЕШЕНИЮ ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ	22
7. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.....	22
8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	23
Приложение № 1 Единая тарифная сетка оплаты труда работников организаций ПАО «Газпром» (на 01.01.2024 г.)	24
Приложение № 2 Коэффициенты дифференциации к тарифным ставкам рабочих (применительно к Единой тарифной сетке)	25
Приложение № 3 Классификатор ступеней оплаты труда руководителей.....	26
Приложение № 4 Классификатор ступеней оплаты труда специалистов и других служащих	27
Приложение № 5 Критерии определения размера коэффициента деловых качеств руководителей (Кд)	29
Приложение № 6 Критерии определения размера коэффициента деловых качеств специалистов и других служащих (Кд)	32
Приложение № 7 Классификатор по оплате труда водителей автомобилей.....	34
Приложение № 8 Особенности оплаты услуг лиц, привлекаемых к преподавательской работе в учебном заведении	35
Приложение № 9 Показатели и размеры премирования за результаты производственно-экономической деятельности.....	36