

Председатель ППО «Газпром колледж
Волгоград профсоюз»



Д.В. Резников
_____ 20 22 год

Директор
ЧПОУ «Газпром колледж
Волгоград»



С.М. Сулов
«16» _____ 20 22 год

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
Частного профессионального образовательного учреждения
«Газпром колледж Волгоград»
на 2022 – 2024 г.г.**

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
регистрационный номер 1857/1-2022/172
«06» июня 2022 г.
номер в журнале регистрации 166
Ответственный за регистрацию
Маврина Виктория
Ширшова В.С.

Приняты
Общим собранием работников и
обучающихся ЧПОУ «Газпром
колледж Волгоград»
16 июня 2022 года

1. Пункт 5.2. Раздела 5. «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ» дополнить подпунктом 5.2.4. следующего содержания:

«При составлении учебной нагрузки, а также при распределении освободившихся в течение учебного года по различным причинам учебных часов предоставлять учебные часы в первую очередь штатным преподавателям с учетом их квалификации и компетенции.».

2. Приложение 1. «Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» изложить в следующей редакции:

«Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»

от Работодателя:

1. Трифонов Владимир Сергеевич – заместитель директора по общим вопросам – начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений, сопредседатель комиссии;

2. Талалаева Наталья Алексеевна – главный бухгалтер;

3. Карасева Ирина Викторовна – начальник отдела планово-экономической и финансовой деятельности;

4. Алешин Алексей Владимирович – начальник отдела по работе с персоналом;

5. Суринская Галина Николаевна – юрисконсульт;

6. Рыбаков Александр Густавович – начальник участка – заместитель начальника службы по эксплуатации зданий и сооружений;

от Работников:

1. Резников Дмитрий Владимирович – председатель первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз», сопредседатель комиссии;

2. Дронов Антон Николаевич – преподаватель, член профсоюзного комитета;

3. Мед Галина Витальевна – гардеробщик 1 разряда, член профсоюзного комитета;

4. Казаков Николай Витальевич – преподаватель;

5. Зайцев Дмитрий Владимирович – преподаватель;

6. Ашнина Любовь Николаевна – преподаватель.».

3. В приложении 5. «Правила внутреннего трудового распорядка» ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» пункт 4.4. Раздела 4. «ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ» дополнить абзацами следующего содержания:

«- вести в каждой учебной группе журнал учебных занятий обучающихся установленной формы. Порядок ведения журнала, определен Положением о ведении журнала учебных занятий;

- руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»;

- организовывать и проводить методическую и консультативную помощь родителям (законным представителям) обучающихся.».

4. В приложении № 7. «Положение об оплате труда работников ПАО «Газпром колледж Волгоград»:

4.1. Сноску 1 в подпункте 6.1.2. Раздела 6. «ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД» считать сноской 4.

4.2. Пункт 5.1. раздела 5. «Единовременное премирование» изложить в следующей редакции:

«В соответствии с результатами труда работникам организации могут быть выплачены следующие единовременные премии:

- за выполнение отдельных работ, имеющих важное значение для Учреждения или для ПАО «Газпром» – в размере до 3-х должностных окладов (тарифных ставок) в год.

Работникам, выполняющим отдельные работы, имеющие важное значение для Учреждения или для ПАО «Газпром», в рамках реализации ключевых проектов, премия может быть выплачена в размере до 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год.

Условия и показатели премирования, характеризующие степень достижения целей, задач и соблюдения сроков реализации проекта, устанавливаются директором Учреждения.

Размер премии конкретного работника, занятого в реализации проекта, определяется по результатам оценки выполнения установленных условий и показателей премирования¹;

- за рационализаторство и изобретательство – в соответствии с СТО Газпром 6.3 – 2010 «Интеллектуальная собственность. Рационализаторская деятельность» и СТО Газпром 6.2 – 2015 «Интеллектуальная собственность. Изобретательская деятельность»;

- в связи с награждением корпоративными наградами – в соответствии с действующими нормативными актами ПАО «Газпром»;

- в связи с юбилейными датами работников (50-, 55-, 60-летием со дня рождения и каждые последующие 5 лет) – в зависимости от стажа работы в % от должностного оклада (тарифной ставки) в следующих размерах²:

от 0,5 до 1 года включительно	– до 20%;
свыше 1 года до 5 лет включительно	– до 40%;
свыше 5 лет до 10 лет включительно	– до 80%;
свыше 10 лет до 15 лет включительно	– до 90%;
свыше 15 лет	– до 100%;

- ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности (другие профессиональные праздники не являются основанием для премирования работников) - в зависимости от стажа работы в % от должностного оклада (тарифной ставки) по состоянию на 1 августа текущего года работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией на 1 августа текущего года, в следующих размерах:

от 0,5 до 1 года включительно	– до 20%;
свыше 1 года до 5 лет включительно	– до 100%;
свыше 5 лет до 10 лет включительно	– до 110%;
свыше 10 лет до 15 лет включительно	– до 120%;
свыше 15 лет	– до 130%;

- в связи с юбилейными датами Учреждения (25 лет и каждые последующие 25 лет со дня образования Учреждения в соответствии с приказом ПАО «Газпром» от 28 сентября 2020 года № 390) – в зависимости от стажа работы в % от должностного оклада (тарифной ставки) в следующих размерах:

от 0,5 до 1 года включительно	– до 20%;
свыше 1 года до 5 лет включительно	– до 100%;
свыше 5 лет до 10 лет включительно	– до 110%;
свыше 10 лет до 15 лет включительно	– до 120%;
свыше 15 лет	– до 130%;

- ко Дню защитника Отечества 23 февраля, Международному женскому дню 8 Марта – в размере не более одного должностного оклада (тарифной ставки) по состоянию на 1 февраля текущего года работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией на 1 февраля текущего года (размер премии определяется без учета стажа работы);

При расчете размеров вышеперечисленных единовременных премий стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» определяется в соответствии с порядком определения стажа работы, предусмотренным действующим Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

По итогам реализации проекта Учреждение направляет в Департамент 715 Отчет об итогах реализации проекта с указанием его наименования, сроков реализации, целей и задач проекта, численности работников, занятых реализацией проекта, результатах выполнения работниками установленных условий и показателей премирования, сумм выплаченных им премий.

Настоящий абзац распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.».

4.3. Пункт 5.3. раздела 5. «ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ» считать пунктом 5.4.

4.4. Дополнить раздел 5. «ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ» пунктом 5.3 со сноской 3 следующего содержания:

«Единовременные премии, предусмотренные пунктом 5.1., в целом по Учреждению планируются в размере не более двух средних должностных окладов в год на одного работника³.

³ В соответствии с пунктом 5.3 Приложения 4 к Политике управления оплатой труда работников организаций ПАО «Газпром» «Порядок экспертизы показателей по труду организаций ПАО «Газпром».».

4.5. Абзац девятый подпункта 6.4.3. раздела 6. «ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД» изложить в следующей редакции:

«Работникам, совершившим в течение года дисциплинарный проступок, за исключением проступков, указанных в абзаце 8 подпункта 6.1.3., и имеющим дисциплинарное взыскание по состоянию на последний отработанный в календарном году день, вознаграждение по итогам работы за год выплачивается в следующем размере:

- на 25% - при наличии замечания;
- на 50 % - при наличии выговора.».

4.6. Дополнить подпункт 6.4.3. раздела 6. «ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД» абзацем следующего содержания:

«При наличии у работника по состоянию на последний отработанный календарном году день нескольких дисциплинарных взысканий процент снижения размера вознаграждения определяется как сумма процентов снижения за соответствующие дисциплинарные взыскания.».

5. Настоящие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью коллективного договора Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград» на 2022 - 2024 годы и вступают в силу с 05 июня 2022 года.

Директор
ПОУ «Газпром колледж
Волгоград»

Председатель
ППО «Газпром колледж Волгоград
профсоюз»



С.М. Суслов
П. 



Д.В. Резников
