

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к Коллективному договору Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» на 2022-2024 годы

Работники Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», в лице представителя - председателя Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» Резникова Дмитрия Владимировича, действующего на основании Устава Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» и протокола отчетно-выборного профсоюзного собрания Первичной профсоюзной организации «Газпром колледж Волгоград профсоюз» от 14.12.2023 № 266 и Работодатель – Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», в лице представителя – Сулова Сергея Михайловича, действующего на основании Устава Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова», вместе именуемые Стороны, на основании Протокола Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 16.01.2024 № 1, подписали настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» на 2022-2024 годы, следующие изменения и дополнения:

1.1. По тексту слова «минимальная тарифная ставка» в соответствующих падежах, за исключением их применения в разделе 4, заменить аббревиатурой «ЕСТ».

1.2. «Основные термины» дополнить абзацами следующего содержания:

«Единый социальный тариф» - (далее – ЕСТ) – величина, применяемая для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Договором.

Величина ЕСТ подлежит изменению (увеличению) по решению Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова» с учетом финансово-экономических возможностей Работодателя. При этом размер повышения ЕСТ соответствует размеру повышения тарифных ставок и должностных окладов, установленному приказом ПАО «Газпром» о повышении тарифных ставок и должностных окладов Работников.

При изменении (увеличении) ЕСТ исчисление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется исходя из величины ЕСТ, действующей на момент возникновения права Работника на выплаты.».

1.3. Абзац второй пункта 4.4. раздела 4. исключить.

1.4. В Приложении № 1 в составе Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова»: от Работодателя:

указать новое наименование должности Суринской Галины Николаевны – юрисконсульт 1 категории.

1.5. В Приложение № 2:

Приложение № 2 «Список организаций, являющихся участниками Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ» изложить в редакции Приложения 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

1.6. В Приложении № 7:

1.6.1. «Содержание» изложить в редакции Приложения 2 к настоящему Дополнительному соглашению.

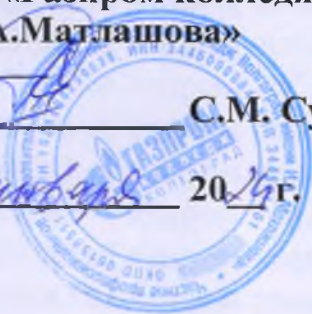
1.6.2. Приложение № 1 переименовать в «Единая тарифная сетка оплаты труда работников организаций ПАО «Газпром» (с 01 января 2024 г.)» и изложить в редакции Приложения 3 к настоящему Дополнительному соглашению.

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» на 2022 - 2024 годы, вступает в силу с момента подписания Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

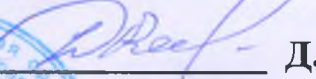
Директор
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград
им. И.А.Матлашова»



С.М. Суслов
«16» января 2024 г.
М.П.



Председатель
ППО «Газпром колледж Волгоград
профсоюз»



Д.В. Резников
«16» января 2024 г.
М.П.



**СПИСОК
организаций, являющихся участниками Генерального коллективного
договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ**

1. ПАО «Газпром»
2. ООО «Газпром добыча Астрахань»
3. ООО «Газпром добыча Иркутск»
4. ООО «Газпром добыча Надым»
5. ООО «Газпром добыча Ноябрьск»
6. ООО «Газпром добыча Оренбург»
7. ООО «Газпром добыча Уренгой»
8. ООО «Газпром добыча Краснодар»
9. ООО «Газпром добыча Ямбург»
10. ООО «Газпром переработка»
11. ООО «Газпром ПХГ»
12. ООО «Газпром трансгаз Волгоград»
13. ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»
14. ООО «Газпром трансгаз Казань»
15. ООО «Газпром трансгаз Краснодар»
16. ООО «Газпром трансгаз Махачкала»
17. ООО «Газпром трансгаз Москва»
18. ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»
19. ООО «Газпром трансгаз Самара»
20. ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
21. ООО «Газпром трансгаз Саратов»
22. ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»
23. ООО «Газпром трансгаз Сургут»
24. ООО «Газпром трансгаз Томск»
25. ООО «Газпром трансгаз Уфа»
26. ООО «Газпром трансгаз Ухта»
27. ООО «Газпром трансгаз Чайковский»
28. ООО «Газпром трансгаз Югорск»
29. ООО «Газпром межрегионгаз»

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА.....	3
2.1. Порядок установления тарифных ставок и должностных окладов.....	4
2.1.1. Определение размеров должностных окладов руководителей, специалистов и других служащих по индивидуальным коэффициентам	5
2.1.2. Определение размера тарифных ставок рабочих по индивидуальным коэффициентам	6
2.2. Премирование за результаты производственно-экономической деятельности.....	8
2.3. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников	8
2.3.1. Особенности оплаты труда работников, занятых управлением и обслуживанием автотранспортной и специальной техники.....	8
2.3.2. Особенности оплаты труда работников здравпункта.....	9
2.3.3. Особенности оплаты труда работников, выполняющих преподавательскую деятельность	9
2.3.3.1. Оплата труда штатных педагогических работников.....	9
2.3.3.2. Оплата преподавательской работы руководящих и других работников, не являющихся штатными преподавателями.....	12
3. ПОВРЕМЕННО-ИНДИВИДУАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА.....	12
4. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ	13
5. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ	15
6. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД.....	18
6.1. Право на получение вознаграждения	18
6.2. Определение размера вознаграждения.....	20
6.3. Состав заработной платы для расчета вознаграждения по итогам работы за год при ППСОТ.....	21
6.4. Увеличение (снижение) размера вознаграждения, лишение вознаграждения	22
7. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.....	23
8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	23
Приложение № 1 Единая тарифная сетка оплаты труда работников организаций ПАО «Газпром» (на 01.01.2024 г.)	25
Приложение № 2 Коэффициенты дифференциации к тарифным ставкам рабочих (применительно к Единой тарифной сетке)	26
Приложение № 3 Классификатор ступеней оплаты труда руководителей.....	27
Приложение № 4 Классификатор ступеней оплаты труда специалистов и других служащих	28
Приложение № 5 Критерии определения размера коэффициента деловых качеств руководителей (Кд)	30
Приложение № 6 Критерии определения размера коэффициента деловых качеств специалистов и других служащих (Кд)	33
Приложение № 7 Классификатор по оплате труда водителей автомобилей.....	35
Приложение № 8 Особенности оплаты услуг лиц, привлекаемых к преподавательской работе в учебном заведении.....	36
Приложение № 9 Показатели и размеры премирования за результаты производственно-экономической деятельности.....	37