

ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГАЗПРОМ КОЛЛЕДЖ ВОЛГОГРАД ИМЕНИ И.А. МАТЛАШОВА»

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
протокол № 4  
от « 12 » 04 2023

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград  
им. И.А. Матлашова»  
/С.М. Суслов/  
«  »    2023



**ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
за 2022 год**

Частного профессионального образовательного учреждения  
«Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова»  
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом)

## Содержание

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа .....	4
2. Система управления колледжем.....	7
3. Содержание подготовки специалистов .....	19
3.1. Учебный процесс по основным профессиональным образовательным программам .....	19
3.2. Учебный процесс по образовательным программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения .....	38
3.3. Функционирование образовательного кластера .....	40
3.4 Учебно-методическое обеспечение учебного процесса и участие научно-исследовательской деятельности .....	46
3.5 Обеспеченность учебно-методической литературой .....	56
3.6 Программно-информационное и техническое обеспечение учебного процесса.....	58
3.7 Трудоустройство выпускников .....	59
4. Воспитательная работа .....	61
4.1 Мероприятия по воспитательной работе студентов.....	61
4.2 Работа с потребителями .....	84
4.2.1 Информирование потребителей об образовательных услугах .....	84
4.2.2 Обратная связь от потребителей (анкеты, отзывы) .....	85
5. Условия реализации образовательных программ .....	88
5.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса .....	88
5.2 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база) .....	89
5.2.1 Здания, рабочие помещения и связанное с ними.....	89
5.2.2 Социально-бытовые условия .....	93
5.2.3 Анализ загрузки аудиторного фонда и тсо .....	94
6. Функционирование и совершенствование системы менеджмента качества .....	96
Выводы по результатам самообследования за 2022 год .....	98
Приложение 1. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию .....	102
Приложение 2. Квалификация персонала и преподавателей .....	104
Приложение 3. Показатели реализации образовательных программ .....	105
Приложение 4. Учебно-методические разработки для обеспечения учебного процесса .....	108
Приложение 5. Закупка технических и программных средств, оборудования учебного процесса.....	109
Приложение 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка по направлениям ГПК.....	110
Приложение 7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций .....	111
Приложение 8. Планирование образовательной деятельности .....	112
Приложение 9. Развитие библиотеки.....	113

Приложение 10. Студенческие кадры.....	114
Приложение 11. Показатели оценки удовлетворенности слушателей.....	115
Приложение 12. Социально-бытовые условия студентов .....	116
Приложение 13. Загрузка аудиторного фонда.....	117
Приложение 14. Разработка документов системы менеджмента качества. Функционирование системы менеджмента качества .....	118

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» провел самообследование за 2022 год с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности организации и подготовки соответствующего отчета об обеспечении колледжем соответствующего уровня качества подготовки обучающихся и выпускников по образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

В процессе самообследования проводился анализ всех образовательных программ колледжа в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

На заседании педагогического совета (протокол № 4 от 12.04.2023) были рассмотрены материалы, представленные комиссией по самообследованию колледжа. Принято решение об утверждении отчета.

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию представлены в приложении 1.

## **1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа**

01 декабря 2022 года ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» присвоено имя Ивана Андреевича Матлашова – выпускника Волгоградского нефтяного техникума (годы обучения 1961-1966), действительного государственного советника Российской Федерации I класса, лауреата премии Правительства Российской Федерации в области науки и новых технологий, первого заместителя министра энергетики Российской Федерации, председателя Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

В связи с переименованием ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» решением Учредителя от 30 сентября 2022 г. утверждена новая редакция Устава Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова»; Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав, принято Управлением Министерства юстиции РФ по Волгоградской области 18.11.2022; Сведения о государственной регистрации изменений в уставе внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 29.11.2022.

Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» (далее – Колледж) ведет образовательную деятельность по образовательным программам: программам подготовки специалистов среднего звена, программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, дополнительного образования и профессионального обучения, готовя квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена и осуществляя

повышение квалификации руководителей и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (Форма 1).

Колледж – некоммерческая образовательная организация, учредителем которой является Публичное акционерное общество «Газпром».

Колледж является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный банковский счет, круглую печать со своим наименованием, штампы и бланки со своим наименованием, средства индивидуализации, ведет делопроизводство, архив, финансовую и статистическую отчетность по формам, установленным органами государственной статистики, ежегодно отчитывается перед Учредителем о своей деятельности.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, приказами и другими нормативными правовыми актами Министерства просвещения РФ.

Колледж имеет Свидетельства (от 29.12.2008 г.) о праве оперативного управления следующими объектами недвижимости: здание учебного корпуса, здание учебного корпуса с пристройками, общежитие.

Образовательную деятельность Колледжа регламентируют федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (ФГОС СПО), в соответствии с которыми Колледж реализует образовательные программы – программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) (базовой и углубленной подготовки) и программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ППКРС).

В связи с переименованием учебного заведения Колледж переоформил лицензию на осуществление образовательной деятельности, регистрационный номер которой присвоили с использованием единого реестра учета лицензий № Л-035-01239-34/00232341, дата предоставления лицензии 30.06.2016, лицензирующий орган – Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, бессрочно; на основании которой Колледж в течение 2022 года осуществлял образовательную деятельность по 7 специальностям, 1 профессии среднего профессионального образования, программам дополнительного профессионального образования, программам профессионального обучения.

По образовательным программам профессионального образования Колледж в 2022 году осуществлял подготовку по следующим специальностям и профессии:

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ по программам базовой и углубленной подготовки с присвоением квалификации – техник, старший техник;

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник-механик;

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник.

15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) по программам базовой и углубленной подготовки с присвоением квалификации – техник, старший техник;

15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник.

18.02.09 Переработка нефти и газа по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник-технолог;

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий с присвоением квалификации – техник.

15.01.36 Дефектоскопист с присвоением квалификации – Дефектоскопист по визуальному контролю – Дефектоскопист по ультразвуковому контролю.

Колледж в 2022 году осуществлял образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного профессионального образования.

В соответствии с лицензией Колледж в 2022 году осуществлял подготовку по образовательным программам профессионального обучения:

***в рамках учебных планов согласно ФГОС:***

18554 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;

16085 Оператор товарный

19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;

18559 Слесарь-ремонтник;

19832 Электромонтер охранно-пожарной сигнализации.

***дополнительно на платной основе:***

14257 Машинист технологических компрессоров;

15553 Оператор газораспределительной станции;

19238 Трубопроводчик линейный;

19906 Электросварщик ручной сварки;

18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда);

13321 Лаборант химического анализа, в том числе повышение разряда;

15068 Наполнитель баллонов;

22052 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;

17150 Приборист;

16081 Оператор технологических установок;

14259 Машинист технологических насосов;

11830 Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю;

18547 Слесарь по ремонту технологических установок;

18897 Стропальщик;

18598 Сливщик-разливщик;

18385 Слесарь аварийно-восстановительных работ производственной канализации и водоснабжения;

Специальный курс «Устройство и безопасная эксплуатация электроустановок промышленных потребителей электрической энергии напряжением до 1000 В. Электробезопасность 2 группа»;

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников.

Перечень рабочих профессий постоянно корректируется в связи с потребностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Колледж в 2022 году реализовывал образовательные программы – программы подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих на основании Свидетельства о государственной аккредитации Свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности № 2 от 31 января 2019 г. (выданной сроком на 6 лет (до 31.01.2025)) по 5 укрупненным группам специальностей:

08.00.00 Техника и технологии строительства: специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий;

15.00.00 Машиностроение: специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям); профессия 15.01.36 Дефектоскопист;

18.00.00 Химические технологии: специальность 18.02.09 Переработка нефти и газа;

21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия: специальность 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ.

В 2022 году в учебном процессе Колледжа были задействованы 49 штатных преподавателей, 5 мастеров производственного обучения, 11 сотрудников Колледжа на условиях штатного совмещения должностей и 190 сотрудников образовательных организаций и специалистов предприятий нефтегазового комплекса Волгоградской области по договорам гражданско-правового характера (ГПХ).

Среди штатных преподавателей и сотрудников Колледжа ученую степень кандидата наук имеют 16 человек: 7 – экономических, 3 – педагогических, 3 – технических, 1 – физико-математических, 1 – химических, 1 – философских; из них 2 работника имеют ученое звание доцента и 1 работник звание профессора. В отчетном году 3 преподавателям установлена первая квалификационная категория по итогам аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

## **2. Система управления колледжем**

Согласно Уставу ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» самостоятелен в реализации профессиональных образовательных программ, подборе и расстановке кадров, экспериментальной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности, определенной законодательством Российской Федерации.

В состав колледжа входят учебные, научные, хозяйственные, производственные и вспомогательные структурные подразделения.

К структурным подразделениям колледжа относятся (рисунок 1):

**Директор**

Аппарат при руководстве;

Отдел планово-экономической и финансовой деятельности;

Отдел по работе с персоналом;

Отдел взаимодействия с дочерними обществами.

Главный бухгалтер

Бухгалтерия.

**Заместитель директора по учебно-воспитательной работе**

Отделение транспорта, хранения и переработки газа, специальности: 21.02.03

Сооружение, эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (очная и заочная формы обучения), 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) (очная форма обучения), 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (очная и заочная формы обучения), 18.02.09 Переработка нефти и газа (очная и заочная формы обучения), профессия 15.01.35 Дефектоскопист (очно-заочная форма обучения);

Отделение автоматизации, электрификации и связи; специальности: 15.02.07

Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (очная и заочная формы обучения), 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) (очная и заочная формы обучения), 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (очная и заочная формы обучения);

Отделение заочного обучения и общеобразовательных дисциплин;

Учебная часть;

Учебно-методический отдел;

Учебно-воспитательная часть;

Учебно-производственная часть.

**Заместитель директора по общим вопросам – начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений**

Группа информационно-управляющих систем;

Служба по эксплуатации зданий и сооружений;

Общежитие;

Здравпункт;

Специалист по охране труда.



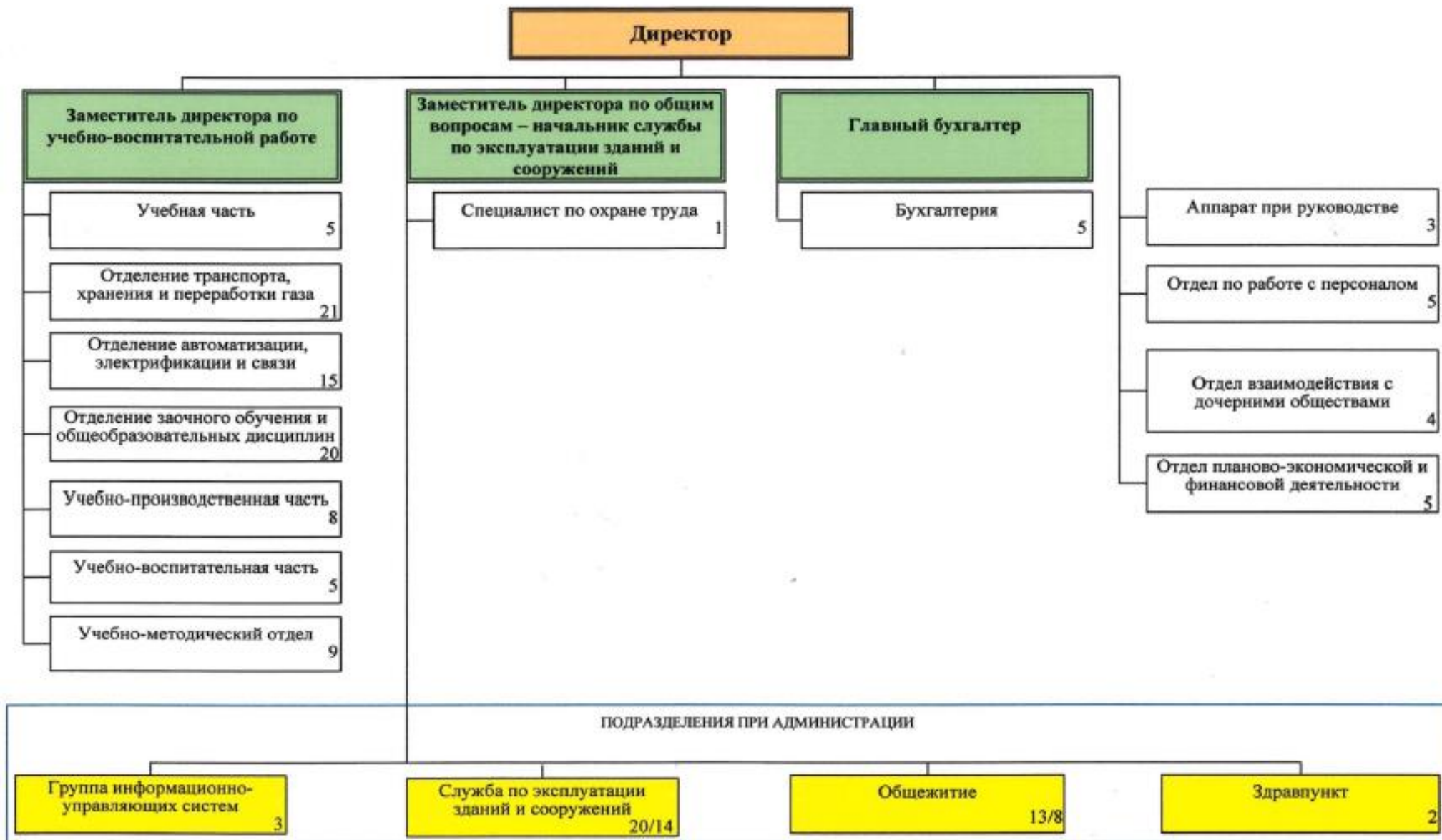


Рисунок 1 – Организационная структура ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» на 2022 год  
 III уровень сложности управления

Работа этих структурных подразделений направлена на совершенствование подготовки специалистов в соответствии с требованиями, предъявляемыми ФГОС СПО.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464), Уставом колледжа.

Непосредственное управление колледжем осуществляется директором колледжа Суловым Сергеем Михайловичем. Директор решает следующие вопросы:

- без доверенности действует от имени Колледжа, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Колледжа;
- планирует, организует и контролирует образовательную, учебно-методическую и хозяйственную деятельность Колледжа;
- выдает доверенности на право представительства от имени Колледжа, в том числе доверенности с правом передоверия;
- с предварительного письменного согласия Учредителя утверждает организационную структуру, определяет формы, системы и размер оплаты труда;
- по согласованию с Учредителем разрабатывает и утверждает положения об оплате труда и социальном обеспечении работников Учреждения;
- с предварительного письменного согласия Учредителя назначает и освобождает от должности заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера, руководителей филиалов Учреждения;
- осуществляет прием и увольнение работников Колледжа;
- несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Колледж задач и результаты деятельности Колледжа;
- издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся в Колледже;
- создает в Колледже условия для работы предприятий общественного питания и подразделений медицинских учреждений, контролирует их работу в целях охраны и укрепления здоровья студентов и сотрудников Колледжа;
- утверждает внутренние документы Колледжа, регулирующие его текущую деятельность, за исключением документов по вопросам деятельности Колледжа, утверждение которых отнесено в соответствии с настоящим Уставом к компетенции Учредителя;
- утверждает положения о филиалах и представительствах Колледжа;
- организует выполнение решений Учредителя, исполнение обязательств перед бюджетом и контрагентами;
- открывает счета в банках;
- организует контроль за использованием материальных, финансовых и трудовых ресурсов;
- утверждает перечень сведений, содержащих коммерческую тайну или являющихся конфиденциальными;
- обеспечивает соблюдение требований действующего законодательства при осуществлении хозяйственной деятельности Колледжа;

- принимает решения о предъявлении от имени Колледжа претензий и исков к юридическим и физическим лицам;
- решает иные вопросы текущей деятельности Колледжа.

Формами самоуправления Колледжа являются общее собрание, совет Колледжа, педагогический совет.

Совет колледжа является высшей организацией самоуправления. Совет колледжа выбирается на общем собрании работников. Председателем Совета является директор.

Совет колледжа решает следующие вопросы:

- разработка правил внутреннего трудового распорядка Колледжа;
- обсуждение ежегодных правил приема обучающихся;
- разработка порядка и условий предоставления педагогическим работникам длительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до одного года;
- рассмотрение вопросов развития и совершенствования материально-технической базы Колледжа, а также благоустройства его территории;
- выработка предложений по персональному составу аттестационной комиссии по аттестации работников Колледжа;
- представление работников к различным формам морального и материального поощрения (благодарность, представление к награждению государственными наградами и другие);
- координация в Колледже деятельности общественных (в том числе молодежных) организаций (объединений), разрешенных законодательством Российской Федерации;
- подготовка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников Колледжа и порядку их социального обеспечения.

Совет колледжа и структурные подразделения работают по планам, которые утверждаются директором колледжа. Оперативное управление в колледже осуществляют руководители структурных подразделений.

Заседания Совета колледжа проводятся по мере необходимости. На них рассматриваются заранее изученные проблемы, по которым принимаются решения. Информация о работе Совета колледжа регулярно освещается на заседаниях педагогического совета.

Такая система управления колледжем обеспечивает получение необходимой информации, как для принятия своевременного решения, так и для постановки задач структурным подразделениям.

В целом существующая система управления колледжем соответствует требованиям к учреждениям среднего профессионального образования и позволяет решать основные задачи: подготовку специалистов по образовательным программам базового и углубленного уровней; обеспечение кадрового потенциала преподавательского состава; методическое оснащение подготовки специалистов; совершенствование материальной базы учебного процесса.

Педагогический совет колледжа является коллегиальным совещательным органом. В его состав входят: директор, заместители директора, преподаватели, заведующие отделениями, учебной частью, учебно-производственной частью, учебно-воспитательной частью, начальники учебно-методического отдела, отдела

взаимодействия с дочерними обществами, старшие методисты, руководитель физического воспитания, педагог-психолог, мастера производственного обучения, воспитатели общежития, педагог-организатор, медицинские работники.

В колледже имеется Положение о педагогическом совете колледжа, в котором на основании типового Положения обозначены особенности образовательного учреждения газовой и нефтяной отрасли в подходе к педагогическим задачам, формам и методам их осуществления.

Педагогический совет работает под непосредственным руководством директора колледжа.

Основными направлениями работы педагогического совета являются: рассмотрение и обсуждение концепции развития Колледжа в соответствии с кадровой политикой ПАО «Газпром»; определение основных характеристик образовательного процесса: порядка и оснований отчисления обучающихся; формы, порядка и условий проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации студентов; режима занятий; оказания платных образовательных услуг, порядка их предоставления; порядка регламентации и оформления отношений Колледжа и обучающихся и их родителей (законных представителей); рассмотрение образовательных программ и учебных планов, реализуемых в Колледже, а также изменений к ним; определение направлений и объема комплексного методического обеспечения учебных дисциплин и специальностей; анализ и оценка его состояния; рассмотрение новых педагогических и воспитательных технологий; рассмотрение новых форм и методов теоретического и производственного обучения, а также воспитания студентов; рассмотрение состояния и итогов учебной работы Колледжа, результатов промежуточной и итоговой аттестации студентов, мер и мероприятий по их подготовке и проведению; рассмотрение состояния и итогов воспитательной работы, заслушивание отчетов работы классных руководителей, руководителей студенческих молодежных организаций и других работников Колледжа; организация курсового и дипломного проектирования; установление связей и координация педагогической деятельности с высшими учебными заведениями г. Волгограда и их ведущими кафедрами; рассмотрение вопросов состояния и перспектив развития системы менеджмента качества, как механизма улучшения качества основных и дополнительных образовательных услуг.

На педагогических советах выступают разные категории работников: преподаватели, председатели цикловых комиссий, руководители структурными подразделениями, заведующие отделениями, старшие методисты, представители отраслевых производственных коллективов, руководители общественных организаций.

Заседания педагогического совета оформляются протоколом, подписываются председателем и секретарем совета. Протоколы являются документами постоянного хранения.

Учебно-методический совет (далее – УМС) является мозговым центром всей работы, так как он определяет основные направления, промежуточные задачи, содержание учебно-методической деятельности. УМС действует на основании Положения об учебно-методическом совете колледжа, утвержденного директором колледжа.

Главной задачей УМС является разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию учебно-методической работы, направленной на реализацию принципов гуманизации и непрерывности процесса обучения, подготовку высококачественных специалистов, отвечающих требованиям ФГОС СПО и кадровой политики ПАО «Газпром».

Главное внимание уделяется подготовке методических материалов, обеспечивающих высокое качество теоретических и практических занятий, соответствующих современному уровню педагогических технологий. Практически на каждом заседании рассматриваются рекомендации цикловых комиссий об утверждении конкретных методических материалов, подготовленных преподавателями и прошедших обсуждение на заседаниях цикловой комиссии.

О содержании работы УМС можно судить по перечню вопросов, обсуждающих на его заседаниях:

- организация учебно-методической деятельности колледжа;
- обеспеченность образовательных программ учебно-методическими материалами в соответствии с ФГОС СПО;
- анализ учебно-методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей;
- обеспеченность учебного процесса литературой, пособиями, учебниками;
- использование передового педагогического опыта в работе преподавателей колледжа.

Состав УМС определяется приказом директора на учебный год. Руководит работой УМС председатель – заместитель директора по учебно-воспитательной работе колледжа. Заседания проводятся не реже 1 раза в два месяца и оформляются протоколом.

Учебно-методическая работа направлена на: обеспечение учебных дисциплин в соответствии с ФГОС СПО, реализуемых колледжем; оказание помощи преподавателям и мастерам производственного обучения в обеспечении выполнения государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников; совершенствование профессионального уровня педагогических работников; внедрение новых педагогических технологий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов со средним профессиональным образованием, их конкурентоспособности на рынке труда.

Структура методической работы в колледже имеет свои отличительные особенности. Поэтому взаимосвязи всех методических структур выстраиваются в такую цепочку: педагогический совет – учебно-методический совет колледжа – учебно-методический совет отделения – учебно-методический отдел – председатели цикловых комиссий. Руководит всей методической работой заместитель директора по учебно-воспитательной работе Камынина Е.Ю.

Основными задачами учебно-методического отдела являются:

- оказание методической помощи педагогическим работникам в определении содержания, форм и методов и средств обучения;
- организация научной и инновационной деятельности сотрудников и обучающихся;

– обеспечение преподавателей нормативной и методической литературой, директивными документами по основным профессиональным образовательным программам СПО и программам дополнительного профессионального образования в системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром»;

– разработка и внедрение методического обеспечения профессионального обучения согласно требованиям ФГОС;

– разработка мероприятий по обобщению передового (в том числе и педагогического) опыта и внедрению в образовательный процесс современных учебно-методических материалов, дистанционных форм и инновационных элементов обучения.

Целенаправленная работа сотрудников учебно-методического отдела способствует развитию творческой деятельности преподавателей, накоплению интересного опыта по разнообразным формам и методам обучения и воспитания.

Учебная часть совместно с другими структурными подразделениями обеспечивает:

– контроль и выполнение преподавателями учебных планов и программ, ведение учебных журналов;

– составление расписания учебных занятий, консультаций, экзаменов и контроль за их выполнением;

– составление и корректировку графика учебного процесса, контроль за его выполнением;

– проверку правильности ведения журналов учебных занятий;

– контроль выдачи часов педагогической нагрузки (анализ учебных планов на учебный год и карточек педагогической нагрузки);

– контроль за организацией и проведением учебных и производственных (по профилю специальности и преддипломной) практик;

– контроль за планированием, организацией и проведением учебного процесса;

– подготовку проекта приказа о педагогической нагрузке на учебный год, которая утверждается приказом директора в начале учебного года.

Расписания учебных занятий составляются на учебный семестр. Расписания утверждаются заместителем директора по учебно-воспитательной работе. Ведется журнал замены часов.

В колледже организовано 10 цикловых комиссий. Структура цикловой комиссии, периодичность проведения ее заседаний, полномочия председателя и членов комиссии определяются учебно-методическим советом колледжа. Общее руководство работой комиссии осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. В 2022 году в колледже работали следующие цикловые комиссии:

– комиссия общегуманитарных дисциплин;

– комиссия математики, информатики, информационных технологий и физики;

– комиссия физического воспитания и БЖД;

- комиссия общепрофессиональных дисциплин;
- комиссия экономических дисциплин;
- комиссия профессионального цикла специальности 15.02.07, 15.02.14 (АТП);
- комиссия профессионального цикла специальностей 21.02.03 (ЭГП), 15.02.01 (МТЭ);
- комиссия профессионального цикла специальности 08.02.08 (МЭГ);
- комиссия профессионального цикла специальности 08.02.09 (ЭЛ);
- комиссия профессионального цикла специальности 18.02.09 (ПНГ).

Для организации приема студентов приказом директора в колледже ежегодно создается приемная комиссия. Председатель приемной комиссии – директор колледжа. Он руководит ее деятельностью и несет ответственность за выполнение установленных контрольных цифр приема, следит за соблюдением законодательных и нормативных документов по формированию контингента обучающихся, определяет обязанности ее членов и утверждает план работы приемной комиссии. Работа приемной комиссии оформляется протоколами, которые ведутся в пронумерованном и скрепленном печатью журнале и подписываются председателем и ответственным секретарем приемной комиссии. Приемная комиссия в подготовительный период координирует работу по профориентации граждан и подготовке их к сдаче вступительных испытаний, заблаговременно готовит бланки необходимой документации, различные информационные материалы, проводит подбор состава предметных экзаменационных комиссий, технического персонала. Срок полномочий приемной комиссии составляет один год. Начало работы приемной комиссии – февраль текущего года, завершается работа отчетом об итогах на заседании педагогического совета колледжа.

Учебно-производственная работа направлена на организацию производственного обучения студентов колледжа. В зависимости от характера, квалификации, продолжительности обучения и требований ФГОС СПО по специальности, производственное обучение включает в себя следующие виды практик:

- учебную практику;
- производственную практику (по профилю специальности);
- производственную практику (преддипломную).

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских (УПМ) колледжа под руководством мастеров производственного обучения, работу которых координирует заведующий учебно-производственной частью. Учебная практика проходит в соответствии с графиком учебного процесса.

На отделении транспорта, хранения и переработки газа учебная практика проводится в слесарном, механическом, сварочном участках учебно-производственных мастерских. По итогам учебных практик и этапа производственной практики (по профилю специальности) студенты отделения транспорта, хранения и переработки газа получают рабочую профессию: по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного

оборудования (по отраслям) – слесарь-ремонтник, по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования, по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа – оператор товарный, оператор технологических установок.

На отделении автоматизации, электрификации и связи учебная практика проводится на слесарном, механическом, электромонтажном участках учебно-производственных мастерских. По окончании учебных практик и этапа производственной практики (по профилю специальности) студенты получают рабочую профессию по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматики и электромонтер пожарно-охранной сигнализации; по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

По итогам учебных практик по специальностям технического профиля проводится смотр-конкурс «Лучший по профессии».

Производственная практика (по профилю специальности и преддипломная) проводятся, как правило, в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» после завершения теоретического курса обучения на старших курсах. Практика позволяет не только познакомиться с реальным производством, приобрести производственные навыки, но и накопить необходимый материал для выполнения курсовых и дипломных проектов по реальной тематике. С момента зачисления студентов на период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие на данном предприятии, организации. Кроме того, на студентов, зачисленных на рабочие должности, распространяется трудовое законодательство, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

Основным документом производственной практики является программа и дневник-отчет, в котором студент должен отразить все требования программы, специфику производства того или иного предприятия. Итогом практики является дифференцированный зачет, который выставляется по итогам работ, проведенных на производственных объектах.

Воспитательная работа колледжа осуществляется учебно-воспитательным отделом по следующим основным направлениям:

- привитие студентам навыков организационно-массовой работы;
- патриотическое воспитание;
- нравственное и правовое воспитание;
- развитие интереса к избранной профессии;
- физическое воспитание, формирование стремления к здоровому образу жизни.

Основной формой физического воспитания в Колледже является урок. Дополняют его физкультурные праздники, дни здоровья, традиционные спортивные встречи, показательные спортивные выступления. В процессе преподавания



используются и такие формы как экскурсии, массовые мероприятия, индивидуальные занятия с различными видами физических упражнений.

Все преподаватели физической культуры в течение года представляли сборные команды Колледжа на соревнованиях различного уровня, где сотрудничали с преподавателями и тренерами других образовательных учреждений города и области, обменивались опытом работы.

Библиотека играет значительную роль в осуществлении образовательных и воспитательных задач, так как планирует свою работу в соответствии с основными направлениями деятельности педагогического коллектива колледжа. Фонд библиотеки постоянно пополняется. Диапазон комплектования фонда очень разнообразен и включает тематики, связанные с учебным процессом, задачами воспитания студентов, научно-исследовательской деятельностью.

Комплектование библиотечного фонда ведется в полном соответствии с дисциплинами учебных планов по ФГОС СПО. Приобретению литературы предшествует анализ книгообеспеченности учебных дисциплин и информационные потребности отделений. Предпочтение отдавалось изданиям, которые будут использоваться максимально, как в учебном, так и научно-исследовательских процессах.

Одна из особенностей библиотечного фонда – наличие научно-технических и нормативных изданий ПАО «Газпром», что дает возможность изучения инновационных технологий, современных достижений научно-технических разработок в газовой отрасли, направлений кадровой политики ПАО «Газпром».

Вся работа библиотеки направлена на улучшение качества обслуживания читателей, формирование их информационной культуры. Для этого применяются следующие методы индивидуального и массового обслуживания: тематические выставки; беседы в студенческих группах «Справочно-библиографический аппарат библиотеки и работа с электронными ресурсами»; выставки новых поступлений.

Основное направление работы библиотеки – активная помощь педагогическому коллективу в проведении теоретических и практических занятий, тематических классных часов, внеклассных мероприятий на отделениях и общих в колледже.

Библиотека взаимодействует с цикловыми комиссиями, выполняет их заявки на приобретение новых пособий, справочной и нормативной литературы.

Особую роль в деятельности библиотеки колледжа играет читальный зал. Он располагает своим книжным и информационно-справочным фондом, автоматизированными рабочими местами для студентов, которые дают возможность пользователю самостоятельно осуществлять оперативный поиск информации в Интернет-ресурсах.

Библиотека колледжа создает и поддерживает уровень информационного обеспечения образовательной и научной деятельности студентов и преподавателей на основе новых и совершенствования традиционных технологий. Библиотека колледжа ведет научную обработку литературы в автоматизированной системе «1С: Библиотека». Библиотека оснащена компьютерами и подключена к локальной информационной сети колледжа и имеет выход в Интернет.

В отделе планово-экономической и финансовой деятельности ведется вся планово-экономическая работа колледжа, связанная с финансированием учебного процесса, подготовкой и утверждением сметы доходов и расходов, подписанием договоров на обучение со структурными подразделениями ПАО «Газпром» (юридически лицами) и физическими лицами, а также систематизации статистических данных и координированием работы по частичному возмещению студентами колледжа затрат за обучение.

К исключительному ведению отдела планово-экономической и финансовой деятельности (далее - ОПЭиФД) относится следующее:

- разработка сметы доходов и расходов на новый календарный год;
- разработка предложений по модификации учебного процесса в соответствии с запросами учредителя;
- калькулирование и утверждение стоимости обучения в колледже по всем формам обучения, включая курсы повышения квалификации;
- работа со структурными подразделениями ПАО «Газпром» по заключению договоров на обучение и повышение квалификации работников предприятий, координированию оплаты, подготовке соответствующих документов;
- координирование экономических взаимоотношений между отделениями колледжа;
- работа с негосударственным пенсионным фондом «Газфонд», страховой компанией «Согаз»;
- заключение договоров на оказание образовательных услуг с частичным возмещением затрат со студентами всех форм обучения и структурными подразделениями ПАО «Газпром»;
- разработка финансовой и экономической политики колледжа.

Колледж ведет бухгалтерский учет имущества, обязательств и хозяйственных операций на основе натуральных измерителей в денежном выражении путем сплошного, непрерывного, документального их отражения.

Главными задачами подразделений являются:

- обеспечение сохранности собственности колледжа, находящейся на правах доверительного управления у директора колледжа;
- формирование полной и достоверной информации о хозяйственных процессах и финансовых результатах деятельности колледжа, необходимой для оперативного руководства и управления, а также ее использования налоговыми и финансовыми органами, банками и иными заинтересованными организациями;
- обеспечение контроля за наличием и движением имущества, использованием материальных, трудовых и финансовых результатов в соответствии с утвержденными нормативами и сметами;
- своевременное предупреждение негативных явлений в хозяйственно-финансовой деятельности, выявление и мобилизация внутривозрастных резервов.

Главный бухгалтер обеспечивает контроль за отражением на счетах бухгалтерского учета всех осуществляемых хозяйственных операций, предоставление оперативной информации, составление в установленные сроки бухгалтерской отчетности, осуществление (совместно с другими подразделениями и

службами) экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности и мобилизации внутрихозяйственных резервов.

Главный бухгалтер подписывает совместно с директором документы, служащие основанием для выдачи товарно-материальных ценностей и денежных средств, а также расчетных, кредитных денежных обязательств. Указанные документы без подписи главного бухгалтера недействительны и к исполнению не принимаются.

Все структурные подразделения в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Законами субъекта РФ, другими законодательными актами РФ, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464) Уставом колледжа, нормативно-правовыми документами и другими документами по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки Российской Федерации.

### **3. Содержание подготовки специалистов**

#### **3.1. Учебный процесс**

##### **по основным профессиональным образовательным программам**

В 2022 году приоритетной задачей подразделений, отвечающих за реализацию основных образовательных программ – программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих явилось планирование и организация образовательного процесса в Колледже в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО), также принятие своевременных организационных решений по учебному процессу в Колледже в условиях коронавирусной ситуации.

Контингент студентов на 01.01.2022 составил 1253 человек, в т. ч. 989 чел. – по очной форме обучения; 237 чел. – по заочной форме обучения; 27 чел. – по очно-заочной форме обучения. Прием студентов для обучения в Колледже осуществлялся на базе основного общего и среднего общего образования. Квалификация выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО (Форма 3).

Обучение в Колледже осуществлялось по 7 специальностям и 1 профессии:

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (программы базовой и углубленной подготовки) укрупненной группы специальностей 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 15.00.00 Машиностроение (очная форма обучения) на базе основного общего образования;

15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) укрупненной группы специальностей 15.00.00 Машиностроение (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (программы базовой и углубленной подготовки) укрупненной группы специальностей 15.00.00 Машиностроение (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

18.02.09 Переработка нефти и газа (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 18.00.00 Химические технологии (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

15.01.36 Дефектоскопист укрупненной группы профессий 15.00.00 Машиностроение (очно-заочная форма обучения) на базе среднего общего образования.

Содержание образовательных программ подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих определяется ФГОС СПО по специальностям и профессии Колледжа.

В 2022 году Колледж осуществлял обучение по актуализированным ФГОС для студентов 1, 2, 3, 4 курсов специальностей 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий и для студентов 1, 2 курсов специальностей 18.02.09 Переработка нефти и газа, 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям). Для студентов специальности 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ; для студентов 3, 4 курсов специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); для студентов 3, 4, 5 курсов для специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – по ФГОС 3-го поколения.

На каждую образовательную программу в отчетном году действовали учебные планы:

**1) специальность 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям):**

5 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 15.02.07 /Уо-18 от 25.06.2018);

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-19 от 18.06.2019);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07 /Бз-19 от 18.06.2019).

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-20 от 30.06.2020);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. №15.02.07/Бс-20 от 30.06.2020);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07 /Бз-19 от 18.06.2019).

**2) специальность 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям):**

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.14/Бс-20 от 03.11.2020).

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.14/Бо-21 от 17.05.2021).

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.14/Бз-21 от 17.05.2021).

1 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.14/Бо-22 от 15.06.2022);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.14/Бс-22 от 15.16.2022).

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.14/Бз-22 от 15.06.2022).

**3) специальность 18.02.09 Переработка нефти и газа:**

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-19 от 18.06.2019);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бз-19 от 18.06.2019).

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-20 от 30.06.2020).

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-21 от 17.05.2021).

1 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-22 от 15.06.2022);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бз-22 от 15.06.2022).

**4) специальность 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий:**

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-19 от 18.06.2019);

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-20 от 30.06.2020);

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-21 от 17.05.2021);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бз-21 от 17.05.2021).

1 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-22 от 15.06.2022).

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бз-22 от 15.06.2022).

**5) специальность 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ:**

5 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 21.02.03/Уо-18 от 25.06.2018);

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-19 от 18.06.2019);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-19 от 18.06.2019);

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-20 от 30.06.2020);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-20 от 30.06.2020);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-20 от 20.06.2020).

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-21 от 17.05.2021);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-21 от 17.05.2021);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-21 от 17.05.2021).

1 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-22 от 15.06.2022);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-22 от 15.06.2022);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-22 от 15.06.2022).

**б) специальность 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям):**

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-19 от 18.06.2019).

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-20 от 30.06.2020).

**7) специальность 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения:**

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-19 от 18.06.2019);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бз-19 от 18.06.2019).

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-20 от 30.06.2020);

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-21 от 17.05.2021);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бз-21 от 17.05.2021).

1 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-22 от 15.06.2022);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бз-22 от 15.06.2022).

**8) профессия 15.01.36 Дефектоскопист:**

1 курс:

очно-заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 1 г. 10 м., квалификация – Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю – Дефектоскопист по ультразвуковому контролю (рег. № 15.01.36/Боз-22 от 15.06.2022).

Разработанные образовательные программы – программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям и программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих по профессии согласованы с работодателями, и утверждены директором Колледжа.



ППССЗ и ППКРС разработаны Колледжем с учетом специфики и направленности на удовлетворение потребностей работодателей, конкретизации конечных результатов обучения в виде компетенций, умений и знаний, приобретаемого практического опыта, а именно:

отраслевых особенностей в подготовке специалистов, которые отражаются в рабочих программах дисциплин и междисциплинарных курсов (МДК);

обеспечения обучающихся реальной возможностью участвовать в проектировании своей профессиональной карьеры;

обеспечения планомерной работы обучающихся в течение всего времени обучения в Колледже.

Обучение по образовательным программам среднего профессионального образования студентов с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на основе образовательных программ среднего профессионального образования, адаптированных при необходимости для обучения указанных обучающихся. В 2022 году обучение по адаптированным программам не осуществлялось.

Конкретные виды деятельности, к которым готовится обучающийся, соответствуют присваиваемой квалификации, определяют содержание образовательной программы.

Организация учебного процесса в Колледже осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в ред. от 28.12.2022), Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 (ред. 22.08.2020), Порядком обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 (ред. 18.08.2016), Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом министерства образования от 08 ноября 2021 г. № 800 (ред. 05.05.2022), нормативными документами, организационно-распорядительной документацией, ФГОС СПО, учебными планами специальностей Колледжа, локальными актами Колледжа, графиком учебного процесса, расписанием занятий и аттестаций по очной и очно-заочной формам обучения, расписанием лабораторно-экзаменационной сессии по заочной форме обучения.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося по специальностям «Сооружение и эксплуатация газонепроводов и газонепроходных трубопроводов», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)», для обучающихся 3, 4 курсов специальности «Переработка нефти и газа» при очной форме обучения (в том числе в период реализации программы среднего общего образования для лиц, обучающихся на базе основного общего образования) составляет 54 академических

часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по ФГОС СПО 3-его поколения.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося по специальностям «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)», «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»; 1, 2 курсов специальности «Переработка нефти и газа» при очной форме обучения (в том числе в период реализации программы среднего общего образования для лиц, обучающихся на базе основного общего образования) составляет 36 академических часов в неделю, включая все виды работы во взаимодействии с преподавателем и самостоятельную учебную работу по актуализированным ФГОС СПО. Общеобразовательный цикл учебного плана не предусматривает наличия самостоятельной работы в структуре учебной нагрузки.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки обучающихся при освоении образовательной программы в очно-заочной форме обучения составляет 16 академических часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки обучающихся при освоении образовательной программы СПО в заочной форме обучения составляет 160 часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.

Организация получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой специальности среднего профессионального образования осуществляется в пределах ППССЗ.

В Колледже учебным процессом предусмотрены следующие основные виды учебной деятельности: учебные занятия (лекция, комбинированное занятие, практические и лабораторные занятия, семинар, консультации перед проведением экзамена), самостоятельная работа, учебная и производственная практики (по профилю специальности и преддипломная), выполнение курсового проекта.

Основные виды учебных занятий регламентируются профессиональными образовательными программами базовой и углубленной подготовки, рабочим учебным планом по специальности и календарно-тематическим планом по дисциплине, междисциплинарному курсу, учебной практике.

Реализация модульно-компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе интерактивных форм проведения занятий в сочетании с самостоятельной работой с целью формирования и развития общих и профессиональных компетенций.

Освоение образовательной программы среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебной дисциплины, междисциплинарного курса образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости, рубежным контролем и промежуточной аттестацией обучающихся.

При реализации образовательных программ среднего профессионального образования в 2022 году использовались различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

В феврале 2022 года с имеющимся риском распространения COVID-19 в целях проведения дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий реализация образовательных программ осуществлялась с временным переходом на обучение в режиме дистанционного формата. В связи с чем проведение учебных практик перенесены. Учебные занятия проводились в режиме онлайн с применением электронной платформы Zoom и регулировались расписанием, размещаемом на официальном сайте Колледжа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Организация учебного процесса в Колледже обеспечивала постоянную дистанционную связь со студентами, а также возможность проводить мониторинг фактического взаимодействия педагогических работников и студентов, включая элементы текущего контроля

Преподаватели и мастера производственного обучения постоянно работают над совершенствованием технологии проведения учебных занятий, учебно-программного обеспечения учебного процесса, методического обеспечения дисциплин, междисциплинарных курсов и учебных практик, соответствующих требованиям ФГОС СПО и направлениям развития Колледжа (Форма 10).

В учебном процессе активно используются нетрадиционные методы преподавания, основанные на совместной деятельности преподавателя, мастера производственного обучения и студента на совместном поиске решения проблем и поставленных задач. Методы делятся на две группы: методы направленные на первичное овладение знаниями, и методы, способствующие закреплению и совершенствованию знаний и овладению умений и навыков.

С целью активизации обучения, повышения эффективности учебно-воспитательного процесса в Колледже при реализации образовательных программ широко используются:

Активные методы обучения:

1. Неимитационные: проблемная лекция, эвристическая беседа, учебная дискуссия, поисковая лабораторная работа, исследовательский метод, самостоятельная работа с автоматизированной обучающей программой, самостоятельная работа с учебной литературой.

2. Имитационные:

а) неигровые: анализ конкретных производственных ситуаций, решение ситуационных производственных задач, упражнения-действия по инструкции (лабораторная работа, практическая работа), выполнение индивидуальных заданий в процессе производственной практики (по профилю специальности)

б) игровые: имитация деятельности на тренажере-имитаторе, деловая игра.

Информационно-развивающие методы обучения, такие как просмотр учебного видеофильма.

Методы практического обучения: анализ производственных ситуаций, решение ситуационных производственных задач, имитация деятельности на тренажере, выполнение практических заданий в процессе практики, деловые игры и т.д.

Выбор методов обучения зависят от ряда условий: специфики содержания изучаемого материала, общих задач подготовки специалистов, времени, особенностей состава студентов.

Главным, определяющим в выборе метода обучения, является содержание учебного материала.

Учитывая то, что каждый из методов имеет свои достоинства и недостатки, преподаватель не может отдать предпочтение тому или иному методу, а, используя их в системе, во взаимосвязи стремится достичь наилучших результатов.

На современном этапе приоритетными направлениями совершенствования учебно-воспитательного процесса является развитие индивидуальных форм обучения, внедрение интегрированных курсов, развитие информационной базы учебного процесса, оптимальное насыщение автоматизированными системами, исследования на основе компьютерной техники.

Организация образовательной деятельности в Колледже с использованием электронных информационных ресурсов в течение отчетного года предполагает использование новейших педагогических технологий, стимулирующих развитие внутренних резервов каждого студента и одновременно способствующих формированию социальных качеств студентов. Для организации учебного процесса в Колледже с применением информационных технологий применяются пять основных метода обучения: объяснительно-иллюстративный, репродуктивный, проблемный, исследовательский, частично-поисковый или эвристический метод. Применение названных методов с использованием информационных технологий позволяет существенно улучшить качество организации процесса обучения, но не позволяет радикально изменить учебный процесс.

В связи с применением современных методов с использованием электронных информационных ресурсов в отчетном году продолжена работа по компьютеризации учебного процесса (Форма 13). Так, в 2022 году было закуплено 7 персональных компьютеров, 10 единиц сетевого оборудования, 1 единиц копировально-множительной оборудования, что позволит существенно повысить качество подготовки специалистов и обеспечить качественное выполнение лабораторных и практических занятий с использованием персональных компьютеров.

Для оперативного управления и контроля деятельности структурных подразделений в Колледже используется программное обеспечение «1С: Колледж ПРОФ», которое предъявляет повышенные требования к уровню автоматизации и позволяет автоматизировать практически все участки управления.

«1С: Колледж ПРОФ» охватывает все уровни управленческой деятельности основных подразделений Колледжа и интегрируется с типовыми решениями фирмы «1С» для бухгалтерии, отдела кадров, библиотеки, автоматизации электронного обучения.

В Колледже функционирует внутренняя корпоративная локальная сеть. На всех рабочих местах имеется постоянный доступ к сети Internet, скорость подключения составляет 60 Мбит/сек. Учебный процесс ведется на базе лицензионных или бесплатных программных продуктов. Периодически производится модернизация персональных информационных систем, используемых

в учебном процессе.

Внедрение в учебный процесс информационных технологий позволило подготовить необходимый материал для проведения аудиторных, лабораторно-практических занятий, организации курсового и дипломного проектирования и самостоятельной работы обучающихся.

В Колледже осуществляется систематический контроль успеваемости и посещаемости занятий обучающимися. Текущий контроль успеваемости представляет собой контроль освоения программного материала учебных дисциплин, междисциплинарных курсов. Для оценки персональных достижений обучающихся требованиям соответствующей ППСЗ создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и освоенные общие и профессиональные компетенции. Промежуточная аттестация обучающихся проводится с целью определения соответствия уровня и качества подготовки обучающегося требованиям к результатам освоения образовательной программы, наличия умений самостоятельной работы, обеспечивает оперативное управление учебной деятельностью обучающихся и ее корректировку при необходимости.

В течение учебного года учебной частью осуществляется контроль выполнения графика учебного процесса, учебных планов и программ, учебной нагрузки преподавателями, своевременного проведения учебных занятий и аттестаций, соответствия записей в учебных журналах календарно-тематическим планам (КТП), накопительности оценок студентов по учебным дисциплинам, МДК. Одной из форм мониторинга обеспечения образовательного процесса и выполнения лицензионных требований является анализ ежемесячных сводных ведомостей успеваемости и посещаемости студентов Колледжа.

**Учебные и производственные практики.** *Учебные и производственные практики.* Практическая подготовка в форме реализации учебных и производственных практик является обязательным разделом образовательных программ по специальностям. Она представляет собой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

В течение отчетного периода учебные практики проводились на базе учебно-производственных мастерских: слесарных, слесарно-механической, слесарно-сборочной, заготовительной, электромонтажной, сварочном полигоне, открытом учебном полигоне, а также на участке отработки профессиональных навыков работы на современном электросварочном оборудовании. Практическое обучение по разделам учебной практики проводится мастерами производственного обучения, преподавателями и специалистами.

С 30 мая по 02 июня 2022 года для учебной группы 19 МТЭ-Бо (14 чел.) последний этап производственного обучения по профессиональному модулю «Выполнение работ по рабочей профессии «Слесарь-ремонтник» был организован на производственных объектах учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Волгоград» в г. Фролово, что обеспечивает знакомство с реальным оборудованием, технологиями, применяемыми на современных предприятиях;

В результате профессионального обучения 219 студентов получили в рамках специальностей одну рабочую профессию:

по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтепроводов и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) – слесарь-ремонтник 2 разряда (97 чел.);

по специальностям 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) и 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3 разряда (65 чел.);

по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования 2 разряда (17 чел.);

по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа – оператор товарный 2 разряда (21 чел.);

по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка, эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (19 чел.);

по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – электромонтер пожарно-охранной сигнализации 3 разряда (23 чел.).

В учебно-производственной части своевременно подготовлены учебно-производственные мастерские: оснащены необходимым инструментом, оборудованием и комплектующими. Обучающиеся обеспечены спецодеждой, СИЗ согласно установленным нормам. Созданы тренажеры-имитаторы, позволяющие максимально приблизить выполнение трудовых функций к производственным условиям. Обновлена учебно-программная документация, учебно-методическое обеспечение и контрольно-оценочные средства учебных практик. В процессе практик постоянно проводился контроль за выполнением программы, усвоением практических навыков, освоением общих и профессиональных компетенций.

Практическое обучение по разделам учебной практики проводилось мастерами производственного обучения, преподавателями и специалистами в соответствии с утвержденными программами учебных практик профессиональных модулей «Выполнение работ по рабочей профессии», осваиваемых специальностей и трудовыми функциями профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников образовательной программы среднего профессионального образования.

По итогам освоения профессионального модуля студентам присваивается рабочая профессия, с учетом которой они направляются на производственную практику (по профилю специальности) в дочерние общества и организации ПАО «Газпром».

Обеспечение высокого качества профессиональной подготовки специалистов невозможно без прохождения производственной практики (по профилю специальности и преддипломной). Для решения этой задачи Колледж заключает с дочерними обществами ПАО «Газпром» двусторонние договорные отношения.

В 2022 году договоры о практической подготовке были заключены с ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», АО «Волгоградгоргаз», ООО «Газпром ПХГ», ОсОО «Газпром Кыргызстан», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром теплоэнерго Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром газораспределение Уфа», ООО «Газпром трансгаз Саратов», ООО «Газпром энерго», ООО «Газпром межрегионгаз Уфа», ООО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону», ООО «Газпром переработка Благовещенск» ООО «Газпром газораспределение Липецк».

В 2022 году в Колледже внедрена схема практической подготовки: производственная практика (по профилю специальности и преддипломная) организуются для студентов на одном и том же предприятии, что позволяет обеспечить выполнение курсового проекта, как первого этапа выполнения дипломного проекта, а также приобретение студентами профессиональных компетенций, необходимых для выполнения заданий демонстрационного экзамена. После прохождения производственной практики (преддипломной) выполнение дипломного проекта и его защита осуществляется на производстве (преемственность: руководители практикой от предприятий = руководители дипломного проекта).

В 2022 году производственную практику (по профилю специальности и преддипломную) прошли 539 чел. (из них 304 чел. – по профилю специальности и 235 чел. – преддипломная практика). Все студенты по всем специальностям проходили производственную практику в дочерних обществах ПАО «Газпром».

Продолжается работа по привлечению новых баз производственной практики. В каждом конкретном случае, исходя из двусторонних интересов, формируется Договор о практической подготовке, который может изменяться и корректироваться по мере изменения внешних условий. При составлении Договора руководство Колледжа совместно со специалистами предприятий определяют перечень профессиональных знаний, умений, навыков, которыми должны овладеть студенты за время практики, включая возможность получения рабочей профессии. Все это способствует повышению качества подготовки будущих специалистов.

**Государственная итоговая аттестация.** Государственная итоговая аттестация (ГИА) выпускников очной и заочной форм обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 08.02.09 Монтаж и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, 18.02.09 Переработка нефти и газа, 15.02.07

Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям), 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения в 2022 году проходила в форме защиты выпускной квалификационной работы – дипломного проекта.

Впервые в 2022 году состоялась государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, в котором приняли участие 13 студентов группы 19 МЭГ-Бс. Экзамен проходил в соответствии с корпоративными требованиями и профессиональными стандартами данной специальности.

Площадка проведения демонстрационного экзамена была организована на базе Колледжа. В состав площадки входили: комната экспертов (аудитория 2-312), комната участников (аудитория 2-311) и непосредственно рабочая зона с 4-мя рабочими местами (аудитория 2-307).

Экзаменационный билет включал в себя 3 задания. Первым заданием являлось «выполнение монтажа внутреннего газопровода, технических устройств и газоиспользующего оборудования». Вторым - «выполнение технического обслуживания крана газовой плиты». Третье задание в экзаменационном билете - это «составление наряда-допуска на первичный пуск газа в сеть газопотребления».

В качестве экспертов, которые оценивали навыки выполнения работ студентами колледжа, были приглашены 5 специалистов с АО «Волгоградгоргаз». Каждое действие участников оценивалось экспертами, согласно установленным критериям в чек-листе. Во время проведения демонстрационного экзамена велась видеозапись.

Максимальное время выполнения экзамена для участников – 3 часа.

Основные работы проводились студентам с соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности. Студентами использовались средства индивидуальной защиты, специальная одежда и обувь.

Экспертная комиссия высоко оценила действия участников экзамена. Таким образом, по результатам двух экзаменационных дней, в демонстрационном экзамене приняли участие 13 студентов, среди которых:

10 студентов были оценены на оценку 5 (отлично).

3 студента на оценку 4 (хорошо).

Программы государственной итоговой аттестации на 2022 год разработаны и одобрены на заседаниях цикловых комиссий профессионального цикла специальностей, согласованы с работодателями (специальности: 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – ООО «Газпром газораспределение Волгоград», 18.02.09 Переработка нефти и газа – ООО «Газпром переработка», 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – ООО «Газпром трансгаз Волгоград) и утверждены директором Колледжа, доведены до сведения выпускников за 6 месяцев до проведения государственной итоговой аттестации.

Персональный состав председателей ГЭК на 2022 год утвержден комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (приказ от



10.12.2021 № 1076). На основании утверждения председателей ГЭК в Колледже были созданы экзаменационные комиссии для проведения государственной итоговой аттестации студентов на 2022 год (приказ № 181/2 от 27.12.2021).

В связи с проведением демонстрационного экзамена на основании приказа № 142/3 от 02.06.2022 создана экспертная группа для проведения демонстрационного экзамена по специальности 08.02.08 «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения» в следующем составе: главный эксперт Кодубенко А.А., заместитель начальника ПТО АО «Волгоградгоргаз», эксперты: Машков С.А., мастер СВДГО. Степанов Н.А., мастер СВДГО; Текучев Ю. М., старший мастер СВДГО; Курбатова Н.А., старший мастер СВДГО; Коротков А.В., заместитель начальника МГП-3.

Подготовка, обеспечение и проведение процедуры государственной итоговой аттестации реализованы в соответствии с установленными требованиями, апелляционные заявления не поступали.

В отчетном году к руководству и рецензированию дипломных проектов привлекались ведущие специалисты предприятий отрасли. Постоянная связь с производством через руководителей практик, рецензентов и руководителей дипломных проектов, ведущих специалистов дочерних обществ дает возможность приблизить учебный процесс к реальному производству.

В 2022 году защита дипломных проектов выпускников, обучающихся по договорам о целевом обучении, проводилась в онлайн формате при участии представителей дочерних обществ ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ОсОО «Газпром Кыргызстан», ООО «Газпром переработка Благовещенск», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром газораспределение Уфа».

Государственные экзаменационные комиссии (ГЭК) отмечают следующие положительные моменты: все дипломные проекты имеют практическую направленность; носят комплексный характер; рекомендуются к использованию при проведении занятий по учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам для подготовки будущих специалистов к их профессиональной деятельности. Тематика дипломных проектов разнообразна, актуальна, отражает необходимый уровень освоения образовательных программ, проблемы и перспективы развития газовой отрасли Российской Федерации. Государственные экзаменационные комиссии акцентировали внимание на результаты сформированности у выпускников общих и профессиональных компетенций.

В отчетном году к подготовке и защите дипломных проектов допущено 315 выпускников очной и заочной форм обучения: 232 чел. – очной формы, 83 чел. – заочной формы.

Результаты защиты дипломных проектов выпускников представлены в таблице 1.

**Таблица 1 – Основные итоги защит дипломных проектов по очной и заочной формам обучения в 2022 году**

Специальности	Показатели					
	Количество защищенных дипломных проектов		Кол-во дипломных проектов и работ, защищенных на «отлично»		Кол-во обучающихся, получивших диплом с отличием	
	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	83	30	30	13	14	6
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	23	-	10	-	5	-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	29	23	11	9	4	4
18.02.09 Переработка нефти и газа	19	8	15	5	8	1
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	59	22	32	5	8	2
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	19	-	5	-	-	-
<b>Всего</b>	<b>232</b>	<b>83</b>	<b>103</b>	<b>32</b>	<b>39</b>	<b>13</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>315</b>		<b>135</b>		<b>52</b>	

Основные показатели учебного процесса по образовательным программам среднего профессионального образования Колледжа представлены в Формах 2, 3.

Анализ основных показателей государственной итоговой аттестации позволяет говорить о достаточно высоком уровне качества подготовки специалистов.

**Дополнительное профессиональное образование.** По образовательным программам дополнительного профессионального образования на базе Колледжа осуществляется повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников дочерних обществ в соответствии с ежегодным «Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром».

Данный вид образовательной деятельности имеет давние традиции, поскольку повышение квалификации специалистов нефтегазовой отрасли началось в учебном учреждении (Сталинградском нефтяном техникуме) с 1956 г. для мастеров и начальников участков завода по производству нефтеаппаратуры им. Петрова с целью повышения их теоретической подготовки. Позднее для них была введена заочная форма обучения.

В 2022 году на базе Колледжа осуществлялось повышение квалификации специалистов из 37 дочерних общества ПАО «Газпром». В 2022 году обучение

специалистов осуществлялось по следующим направлениям: Транспорт газа; Экономика промышленности и управление; Общеотраслевые, Переработка газа, Транспортные средства и спецтехника, Энергетика, Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности (Форма 5).

В 2022 году в работе курсов повышения квалификации принимали участие, как сотрудники Колледжа, так и ведущие специалисты ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», ООО «Эльстергазэлектроника», ЗАО «Хромотек», ООО «Итгаз».

**Профессиональное обучение.** Колледж в 2022 году предоставлял студентам (без учета численности лиц, обученных в пределах освоения образовательных программ СПО) платной основе дополнительные образовательные услуги по образовательным программам профессионального обучения по рабочим профессиям, востребованным в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»:

слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда) – 40 чел.;

лаборант химического анализа (повышение разряда) – 16 чел.;

лаборант химического анализа – 14 чел.;

оператор газораспределительной станции – 49 чел.;

машинист технологических компрессоров – 62 чел.;

электросварщик ручной сварки – 30 чел.;

трубопроводчик линейный – 35 чел.;

специальный курс «Устройство и безопасная эксплуатация электроустановок промышленных потребителей электрической энергии напряжением до 1000 В. Электробезопасность 2 группа» – 10 чел.

Всего обучились в 2022 году по образовательным программам профессионального обучения (без учета численности лиц, обученных по программам профессионального обучения в пределах освоения образовательных программ СПО) 256 студентов Колледжа.

Также в отчетном году Колледж проводил обучение для работников дочерних обществ ПАО «Газпром» по образовательным программам профессионального обучения по следующим рабочим профессиям:

стропальщик («Волгоградское УПХГ» филиал ООО «Газпром ПХГ») – 4 чел.;

оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград») – 50 чел.;

наполнитель баллонов (ООО «Газомоторное топливо») – 21 чел.;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников («Волгоградское УПХГ» филиал ООО «Газпром ПХГ») – 55 чел.;

Всего в 2022 году по образовательным программам профессионального обучения обучились 130 чел. работников дочерних обществ ПАО «Газпром».

**Прием на обучение в 2022 году.** В 2022 году проводилась работа по определению перспективной потребности дочерних обществ в выпускниках колледжа с целью формирования Плана приема студентов на 2022/2023 учебный год по образовательным программам – программам подготовки специалистов среднего

звена по очной и заочной формам обучения. Контрольные цифры Плана приема в 2022 году выполнены на 102% (по очной форме обучения – 101%, по заочной форме обучения – 105%).

В соответствии с утвержденным Планом приема на 2022 год дочерние общества ПАО «Газпром» направили абитуриентов на целевое обучение в Колледж на места, финансируемые ПАО «Газпром». В 2022 г. в рамках контрольных цифр Плана приема на целевое обучение было принято 60 чел. по очной форме обучения и 73 чел. по заочной форме обучения из 19 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», с которыми заключены договоры на целевое обучение (таблица 2, рис. 2).

Таблица 2 – Прием на целевое обучение студентов

Дочернее общество и организация ПАО «Газпром»	Количество студентов, принятых на целевое обучение, чел.									
	по очной форме обучения					по заочной форме обучения				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
ОсОО «Газпром Кыргызстан»	6		3	5						
ООО «Газпром газораспределение Волгоград»	39	35	32	14	8	19			11	
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»	28	29	20	21	13				10	
АО «Волгоградгоргаз»	8	4	8	7	7	5			8	1
ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»	2		1	1	2				7	
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	8	1	2		1					3
ООО «Газпром трансгаз Югорск»	21	7	6	5	4					3
ООО «Газпром добыча Астрахань»	2		2	2	1					
ООО «Газпром добыча Краснодар»	2		2	1	1					
ООО «Газпром трансгаз Краснодар»					2					
ООО «Газпром трансгаз Саратов»	1		1	2	1	3			3	
ООО «Газпром трансгаз Самара»	2			1	1	5				
ООО «Газпром добыча Надым»		2		5						
ООО «Газпром ПХГ»			1		1					
ООО «Газпром трансгаз Москва»	2		1		1				1	1
ООО «Газпром трансгаз Уфа»		3			4					
ПАО «Газпром газораспределение Уфа»	5		1							
ООО «Газпром межрегионгаз Уфа»		5		1						
ООО «Газпром трансгаз Сургут»	1									
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»	1									
ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»	7	8	1	5		2				
ООО «Газпром трансгаз Нижний			4						2	5

Дочернее общество и организация ПАО «Газпром»	Количество студентов, принятых на целевое обучение, чел.									
	по очной форме обучения					по заочной форме обучения				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Новгород»										
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»	4	5	5	1		4			7	7
ООО «Газпром переработка Благовещенск»		1								
ООО «Газпром энерго»	6	2		2	4	1			1	
ОАО «Газпром газораспределение Воронеж»	1									
АО «Газпром газораспределение Липецк»	1									
АО «Газпром газораспределение Владимир»						1				
ООО «Газпром трансгаз Ухта»	1									
ООО «Газпром переработка»	18	7	2	2	8					53
ООО «Газпром теплоэнерго Волгоград»	1	1								
ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»		1			1					
<b>Итого</b>	<b>167</b>	<b>111</b>	<b>92</b>	<b>75</b>	<b>58</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>73</b>

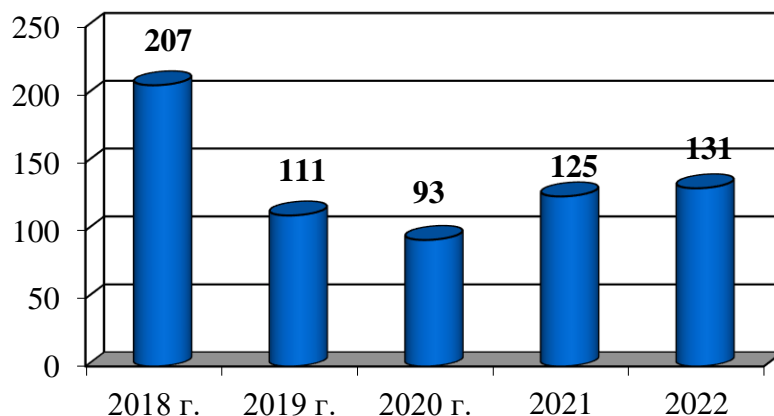


Рисунок 2 – Динамика приема на целевое обучение студентов, чел.

Прием на обучение по очной форме осуществлялся на базе основного общего образования и среднего общего образования, по очно-заочной и заочной формам – на базе среднего общего или другого достаточного уровня образования на рейтинговой основе средних баллов документов об образовании без проведения вступительных испытаний.

### **3.2. Учебный процесс по образовательным программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения**

В рамках системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» (далее – СНФПО ПАО «Газпром») в Колледже организовано обучение по программам дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки) руководителей и специалистов ПАО «Газпром».

Организация и проведение курсов повышения квалификации (далее – КПК) в году осуществлялась на базе Колледжа в соответствии с утвержденным Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (далее – График) на 2022 год.

В 2022 году, согласно утвержденному Графику, было запланировано повышение квалификации для 198 сотрудников, прошли обучение – 198 сотрудников (с 07.02.2022 по 31.04.2022 все семинары, запланированные в очном форме, были проведены с применением образовательных дистанционных в связи с мероприятиями, связанными с предупреждением распространения коронавирусной инфекции) из 22 дочерних обществ ПАО «Газпром», что составило 100% выполнения Графика.

На основании потребностей дочерних обществ ПАО «Газпром» в обучении сотрудников Колледжем было организовано дополнительное обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. С учетом дополнительных групп фактически обучение прошло 492 слушателя из 37 дочерних обществ ПАО «Газпром», что составило выполнение плана на 248,48%. Обучение всех слушателей КПК было организовано в 48 учебных группах.

В отчетном году, согласно утвержденному Графику было запланировано 21 семинар по программам КПК и ПП, с учетом 27 дополнительных семинаров по программам КПК и профессиональной переподготовки проведено 48.

Дополнительное обучение проведено по следующим направлениям:

*По программам курсов повышения квалификации*

1. Семинары для работников ООО «Газпром переработка» «Современные методы электрохимической защиты от коррозии наземных и подземных магистральных газопроводов», «Сварочные работы при строительстве и ремонте объектов газовой отрасли», «Низкотемпературные процессы переработки углеводородных газов», «Подготовка природного газа к переработке», «Ценообразование и сметное дело в капитальном строительстве», «Строительный контроль за качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов газовой отрасли», «Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «С» для управления транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов», «Хроматографический анализ и методы определения компонентного состава газа. Техническое обслуживание хроматографов», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Защитное вождение».

2. Семинар для работников ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» «Обеспечение безопасности персональных данных на предприятии»

3. Семинар для работников ООО «Газпром межрегионгаз Москва» «Организация работ по поставке и учету газа населению»

4. Семинары для работников ООО «Газпром межрегионгаз Тула» «Коммерческий учет расхода и контроль показателей качества природного газа при его реализации потребителям»

5. Семинары для работников ООО «Газпром межрегионгаз Орел» «Коммерческий учет расхода и контроль показателей качества природного газа при его реализации потребителям»

6. Семинары для работников ООО «Газпром межрегионгаз Курск» «Коммерческий учет расхода и контроль показателей качества природного газа при его реализации потребителям»

7. Семинары для работников ООО «Газпром проектирование» «Защитное вождение»

8. Семинары для работников ООО «Газпром межрегионгаз Вологда» «Совершенствование организации работы территориальных абонентских отделов, служб, участков региональных газовых компаний»

9. Семинары для работников ООО «Газпром добыча Ямбург» «Автоматизированные процессы управления объектами и процессами газовой отрасли»

*По программам профессиональной переподготовки*

10. Для работников Колледжа «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО».

11. Для работников ООО «Газпром межрегионгаз Киров», «Газпром межрегионгаз Владимир», «Газпром межрегионгаз Самара», ООО «Газпром межрегионгаз Ижевск», ООО «Газпром межрегионгаз Рязань», ООО «Газпром межрегионгаз Псков», ООО «НижегородЭнергоГазРасчет» «Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства».

В 2022 году Колледж участвовал в Открытом запросе предложений на оказание образовательных услуг по организации и проведению программ дополнительного профессионального образования работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций для нужд ПАО «Газпром», на основании которого в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» на 2023 год было включено проведение 28 семинаров по актуальным тематикам.

Всего в 2022 году были заключены Договоры на повышение квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников с 37 дочерними обществами ПАО «Газпром» и другими организации (на 492 человек).

Учебные занятия проводятся в специально оборудованных кабинетах и лабораториях, которые оснащены ТСО, наглядными пособиями, лабораторными стендами, демонстрационными установками, ПЭВМ с программным обеспечением и укомплектованы учебно-методическим и дидактическим материалом.

### 3.3. Функционирование Образовательного кластера

В течение 2022 года дополнительно вне Графика было организовано обучение по образовательным программам дополнительного профессионального образования по следующим направлениям (таблица 3).

Таблица 3 – Семинары вне графика

Предприятия	Срок обучения	Наименование программы обучения
<b>Программы курсов повышения квалификации</b>		
ООО «Газпром переработка»	11.04-15.04	Техника и практика газовой хроматографии
	04.04-08.04	Современные методы электрохимической защиты от коррозии наземных и подземных магистральных газопроводов
	01.08-12.08	Сварочные работы при строительстве и ремонте объектов газовой отрасли
	15.08-26.08	
	20.06-24.06	Низкотемпературные процессы переработки углеводородных газов»,
	14.07-15.07	Подготовка природного газа к переработке
	18.07-22.07	Ценообразование и сметное дело в капитальном строительстве
	18.07-22.07	Строительный контроль за качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов газовой отрасли
	22.08-26.08	Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «С» для управления транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов
	14.11-18.11	Хроматографический анализ и методы определения компонентного состава газа. Техническое обслуживание хроматографов»,
	28.11-09.12	Автоматизация технологических процессов и производств
	21.11-25.11	Защитное вождение
05.12-09.12		
ООО «Газпром межрегионгаз Москва»	30.05-03.06	Организация работ по поставке и учету газа населению
ООО «Газпром межрегионгаз Тула»	11.07-22.07	Коммерческий учет расхода и контроль показателей качества природного газа при его реализации потребителям
ООО «Газпром межрегионгаз Орел»		
ООО «Газпром межрегионгаз Курск»		
ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой»	25.04-29.04	Обеспечение безопасности персональных данных на предприятии
ООО «Газпром проектирование»	28.11-02.12	Защитное вождение
ООО «Газпром межрегионгаз	15.12-26.12	Совершенствование организации работы



Предприятия	Срок обучения	Наименование программы обучения
Вологда»		территориальных абонентских отделов, служб, участков региональных газовых компаний
ООО «Газпром добыча Ямбург»	21.12-27.12	Автоматизированные процессы управления объектами и процессами газовой отрасли»
<b>Программы профессиональной переподготовки</b>		
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова»	19.09-30.09	Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО
	17.10-16.12	
ООО «Газпром межрегионгаз Киров»	01.08-30.09	Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства
ООО «Газпром межрегионгаз Владимир»	24.10-26.12	
ООО «Газпром межрегионгаз Самара»	10.10-09.12	
ООО «Газпром межрегионгаз Ижевск»	26.09-24.11	
ООО «Газпром межрегионгаз Псков»	06.09-07.11	
ООО «Газпром межрегионгаз Рязань»		
ООО «Нижегород Энергогаз Расчет»	24.10-23.12	
	06.09-07.11	

В отчетном году проводилось обучение по образовательным программам профессионального обучения для 334 работников и кандидатов на трудоустройство на вакантные должности Астраханского газоперерабатывающего завода филиала ООО «Газпром переработка» по следующим рабочим профессиям:

лаборант химического анализа – 75 чел.;

приборист – 18 чел.;

оператор технологических установок – 99 чел.;

машинист компрессорных установок – 5 чел.;

машинист технологических насосов – 31 чел.;

дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю – 4 чел.;

оператор товарный – 19 чел.;

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 13 чел.;

слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 4 чел.;

слесарь по ремонту технологических установок – 54 чел.;

стропальщик – 3 чел.;

сливщик-разливщик – 7 чел.;

слесарь аварийно-восстановительных работ производственной канализации и водоснабжения – 2 чел.

Главным в любой стратегии является достижение целей. Важное и перспективное явление в реализации кластерного подхода – это возрастание связи Колледжа и дочерних обществ ПАО «Газпром». Анализ уровня работы в течение 2022 года показывает, что удалось сделать для успешного функционирования Образовательного кластера.

В течение 2022 года состав организаций, входящих в образовательный кластер, пополнился двумя дочерними обществами: договоры о сотрудничестве заключили ООО «Газпром энерго» от 01.06.2022 № 00-24-04/151/22-3 и ООО «Газпром переработка» от 06.09.2022 № 175. В связи с реорганизацией в 2022 году АО «Газпром центрэнергогаз» соглашение о намерениях от 20.09.2021 общество перезаключать не будет. Таким образом, в состав образовательного кластера входит:

**26 дочерних обществ ПАО «Газпром»:** ООО «Газпром трансгаз Москва»; ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»; ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»; ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»; ООО «Газпром трансгаз Махачкала»; ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»; ООО «Газпром трансгаз Югорск»; ООО «Газпром трансгаз Сургут»; ООО «Газпром трансгаз Ухта»; ООО «Газпром трансгаз Чайковский»; ООО «Газпром трансгаз Самара»; ООО «Газпром добыча Астрахань»; ООО «Газпром добыча Ноябрьск»; ООО «Газпром добыча Надым»; АО «Волгоградгоргаз»; ООО «Газпром газораспределение Волгоград»; ООО «Газпром газомоторное топливо»; ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»; ООО «Газпром трансгаз Уфа» ООО «Газпром добыча Краснодар»; ООО «Газпром переработка Благовещенск»; ОсОО «Газпром Кыргызстан»; АО «Газстройпром», ООО «Газпром энерго»; ООО «Газпром переработка»; **10 образовательных организаций:** ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет»; ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет»; Волгоградский институт архитектуры и строительства ФГБОУ ВО «ВолгГТУ»; ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Волгоградский социально-педагогический университет»; ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»; ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» и ЧОУ ДПО «Газпром корпоративный институт»; ФГБОУ «Тюменский индустриальный университет»; ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет»; **2 предприятия, производящие газовое оборудование:** ОАО «Волгограднефтемаш»; ООО «Итгаз».

В 2022 году работа по функционированию Образовательного кластера велась на основании Плана функционирования Образовательного кластера на основе взаимодействия ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» с дочерними обществами ПАО «Газпром» и образовательными организациями на 2022 г., утвержденного Департаментом ПАО «Газпром» от 18.01.2022 № 07/15/5/05-38.

### **Основные мероприятия, реализованные в рамках функционирования Образовательного кластера:**

1. С целью развития материально-технической базы Колледжа с учетом потребности дочерних обществ в подготовке специалистов выделены денежные средства: ООО «Газпром трансгаз Москва» – 300 тыс. руб. на приобретение спортивного инвентаря для тренажерного зала для подготовки студентов в рамках учебной дисциплины «Физическая культура» и работы спортивной секции.

В рамках спонсорской помощи ООО «Газпром трансгаз Томск» предоставило на безвозмездной основе интерактивный тренажер «Песочница» для использования в учебном процессе по изучению сооружения и основных объектов магистрального газопровода.

2. Подготовлен и направлен в дочерние общества ПАО «Газпром», входящие в образовательный кластер, промо-ролик о колледже.

3. 31.01.2022 и 29-30.06.2022 состоялась встреча студентов колледжа выпускных групп с представителями ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет». 17.03.2022 состоялась онлайн встреча с представителями Санкт-Петербургского государственного морского технического университета. 10.03.2022 и 07.04.2022 – состоялись очные встречи с представителями Волгоградского государственного технического университета.

Выпускники Колледжа 2022 года поступили на очную форму обучения в ФГБОУ ВО «Томский политехнический университет» – 1 чел., ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» – 4 чел. Московский авиационный университет – 1 чел.; на заочное обучение в ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» – 6 чел.

4. В 2022 году осуществлен прием на целевое обучение 131 чел., из них на очную форму обучения – 60 чел., на заочную форму обучения – 71 чел. из 15 дочерних обществ ПАО «Газпром» – участников образовательного кластера (таблица 5), а также из 4 дочерних обществ ПАО «Газпром», не входящих в состав участников образовательного кластера, (на очную форму обучения из ООО «Газпром трансгаз Саратов» (1 чел.), ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» (1 чел.), ООО «Газпром ПХГ» (1 чел.), ООО «Газпром трансгаз Краснодар» (2 чел.)).

**Таблица 4 – Прием в 2022 году по договорам на целевое обучение из дочерних обществ ПАО «Газпром» – участников Образовательного кластера**

<b>Дочернее общество ПАО «Газпром» – участники Образовательного кластера</b>	<b>Очная форма обучения, чел.</b>	<b>Заочная форма обучения, чел.</b>
ООО «Газпром энерго»	5	
ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»	3	
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»	13	
ООО «Газпром трансгаз Югорск»	4	3
ООО «Газпром трансгаз Самара»	1	
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	1	3
ООО «Газпром трансгаз Уфа»	4	
ООО «Газпром добыча Краснодар»	1	
ООО «Газпром добыча Астрахань»	1	
ООО «Газпром переработка»	6	53
ООО «Газпром трансгаз Москва»	1	1
ООО «Газпром газораспределение Волгоград»	8	
АО «Волгоградгоргаз»	7	1
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»		7
ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»		3
<b>Итого:</b>	<b>55</b>	<b>71</b>

Заключены договоры о целевом обучении со студентами 1 (после окончания первого семестра) и 2 курсов: ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 1 чел., ООО «Газпром переработка» – 1 чел.; ООО «Газпром ПХГ» – 2 чел.

5. 08 декабря 2022 года в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» состоялась Ярмарка вакансий. В мероприятии участие приняли: заместитель начальника Управления ПАО «Газпром» А.И. Фролков; главные специалисты отделов Департамента ПАО «Газпром» – А.А. Пилюсова, А.В. Гидаспова, представители 15 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», из них 11 Обществ – участников образовательного кластера: ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром переработка Благовещенск», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром энерго», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», АО «Волгоградгоргаз», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград».

6. В феврале-марте 2022 г. на базе Колледжа были организованы площадки для проведения очного тура отраслевой Олимпиады школьников ПАО «Газпром»:

19.02.2022 по математике приняли участие 14 чел. из Волгоградской, Астраханской, Ростовской областей, г. Москва;

20.02.2022 по физике приняли участие 18 чел. из Волгоградской и Астраханской;

26.02.2022 по химии приняли участие 6 чел. из Астраханской, Волгоградской, Воронежской областей и республики Калмыкии;

27.02.2022 по экономике приняли участие 3 чел. из Волгоградской области и Ростовской областей;

05.03.2022 по информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) приняли участие 3 чел. из Волгоградской и Астраханской областей.

В заочном этапе отраслевой Олимпиады школьников ПАО «Газпром» в 2022-2023 учебном году приняло участие 142 студента Колледжа, некоторые студенты выбрали по несколько профилей (36 чел. – по математике, 24 чел.- по информационным и коммуникационным технологиям (предмет «Информатика»), 34 чел. – по физике, 19 чел. – по химии, 29 чел. – Экономика (Обществознание). В очный тур Олимпиады прошли 13 студентов Колледжа (8 чел. – по математике, 2 чел. – по физике, 2 чел. – по химии, 1 чел. – по экономике (обществознание)).

7. 09.04-10.04.2022 студенты 1 курса специальности «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств» Гончарова И.Г., Масленников М.Д. приняли участие в Конкурса научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени» на тему «Цифровая трансформация – будущее сегодня» с проектом «Портативная мобильная платформа для изучения коммутации и наладки современных средств автоматизации» (руководители проекта преподаватели колледжа к.п.н. Волвенко И.В., Коротков А.В.). По итогам защиты проектов – диплом участника.

8. Утверждены комитетом образования, науки и молодежной Волгоградской области председатели государственных экзаменационных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации студентов Колледжа на 2022 год (приказ № 1076 от 10.12.2021): по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) Попов Дмитрий Александрович, начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций ООО

«Газпром трансгаз Волгоград»; по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения Морозько Дмитрий Александрович, заместитель главного инженера ООО «Газпром газораспределение Волгоград»; по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) Карташов Виталий Александрович, начальник производственного отдела автоматизации ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа Журбин Алексей Владимирович, начальника производственного отдела филиала Астраханский газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка»; по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий Голубов Алексей Константинович, главный энергетик – начальник отдела ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

В 2022 году проведена работа по утверждению председателей государственных экзаменационных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации студентов Колледжа на 2023 год. Приказом комитета образования, науки и молодежной политики от 19.02.2022 № 958 утвержден следующий состав председателей государственных экзаменационных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации студентов колледжа на 2023 год: по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) Попов Дмитрий Александрович, начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения Морозько Дмитрий Александрович, заместитель главного инженера ООО «Газпром газораспределение Волгоград»; по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) Карташов Виталий Александрович, начальник производственного отдела автоматизации ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа Журбин Алексей Владимирович, начальника производственного отдела филиала Астраханский газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка»; по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий Кудинов Сергей Валентинович, главный энергетик – начальник отдела главного энергетика ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

9. Проведена защита дипломных проектов в онлайн формате, с участием представителей ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ОсОО «Газпром Кыргызстан», ООО «Газпром переработка Благовещенск», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром газораспределение Уфа».

10. В период с 15 по 16 февраля 2022 г. проведена стажировка мастеров производственного обучения колледжа Пригарина И.А., Сасорина Д.А., Алимова В.В., Ефремова А.П. на производственных объектах Астраханского газоперерабатывающего завода филиала ООО «Газпром переработка».

11. В рамках работы кафедры «Газотранспортные системы» на базе ООО «Газпром трансгаз Москва» в 2022 году были проведены следующие мероприятия:

определены темы семинаров дополнительного профессионального образования, актуальных для Общества и рассмотрены возможности организации семинаров по данным темам на базе Колледжа и/или с привлечением ресурсов Колледжа на 2022-2023 годы;

обучение работников общества по образовательным программам дополнительного профессионального образования:

профессиональная переподготовка по курсу «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО» (3 чел.);

курсы повышения квалификации по тематикам: «Техника и практика газовой хроматографии» (3 чел.), «Оптимизация режимов работы ГПА на основе современных технологий управления» (1 чел.), «Хроматографический анализ и методы определения компонентного состава газа. Техническое обслуживание хроматографов» (4 чел.);

на сайте ООО «Газпром трансгаз Москва» размещен материал об участии сотрудников Общества в защите дипломов выпускниками Колледжа по адресу: <http://www.gtm.gazprom.ru/home/8943--1-r-.html>;

с 14 по 22 ноября 2022 года на базе учебной части (Первомайский) УПЦ проведено обучение 4 студентов Колледжа по профессии «Стропальщик» 2 разряда;

с 07 по 11 ноября 2022 года на базе Колледжа организована стажировка мастера производственного обучения учебной части (Первомайский) Учебно-производственного центра Черниковой Ольги Вячеславовны (письмо от 21.10.2022 № 01/17947);

с 21 по 23 декабря 2022 года проведена стажировка преподавателей Колледжа Гайдукова А.А., Короткова А.В. на производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Москва» – КС «Воскресенская», Серпуховское ЛПУМГ;

Обществом проведена работа по согласованию и рецензированию учебного плана и программы повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Оптимизация режимов ГПА на основе современных технологий управления» (письмо от 19.05.2022 № 01/8047);

в январе 2022 года организована в онлайн-формате экскурсия в Музей магистрального транспорта газа Общества для студентов Колледжа;

### **3.4 Учебно-методическое обеспечение учебного процесса и участие научно-исследовательской деятельности**

В Федеральных государственных образовательных стандартах среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО) сформулировано одно из условий реализации образовательных программ – обеспеченность учебно-программной и учебно-методической документацией по всем учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям. Основная цель учебно-методического обеспечения – создание условий для реализации требований ФГОС СПО посредством предоставления обучающимся

полного комплекта учебно-методических материалов для освоения учебных дисциплин и профессиональных модулей обязательной и вариативной частей образовательной программы.

Цикловые комиссии и учебно-методический отдел Колледжа проводят методическую работу, направленную на создание учебно-методических материалов, позволяющих:

- систематизировать нормативные документы, методические материалы и средства обучения;

- преподавателям повысить эффективность и качество учебных занятий через применение эффективных методов и приемов обучения, образовательных технологий;

- обучающимся эффективно выполнять учебную деятельность (изучить «трудный» вопрос или тему, быстрее провести расчеты, подготовиться к контрольной работе, зачету, дифференцированному зачету, экзамену и т.д.);

- сформировать систему объективной оценки компетенций обучающихся и выпускников;

- обеспечить высокое качество профессиональной подготовки специалистов.

Учебно-методическая работа в Колледже ориентирована на создание новых принципов и методов эффективного управления процессом обучения и направлена на осуществление следующих задач:

- разработка предложений и мероприятий, направленных на реализацию современных требований к подготовке специалистов в соответствии с принципами кадровой политики ПАО «Газпром»;

- повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов на основе овладения современными технологиями обучения и воспитания;

- развитие Системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» и модели саморазвивающегося специалиста, удовлетворяющего потребностям отрасли;

- разработка системы повышения профессиональной квалификации преподавателей (в том числе начинающих) в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

- совершенствование существующих форм и видов занятий с обучающимися;

- разработка учебно-программной документации в соответствии с ФГОС СПО;

- методическое обеспечение образовательного процесса учебно-программной документацией, учебно-методическими разработками и пособиями;

- изучение, обобщение, распространение передового опыта учебно-методической работы Колледжа и ведущих учебных заведений;

- методическое обеспечение учебного процесса с целью формирования профессиональных и общих компетенций, развития творческого подхода обучающихся к освоению приемов профессиональной деятельности, их самостоятельности, выработки единых требований к оценке знаний и умений обучающихся;

- составление контрольно-оценочных средств на основе использования многообразия форм и методов контроля.

Для решения перечисленных выше задач в отчетном году было разработано и актуализировано (Форма 10):

учебных планов – 13 (разработано – 13);

рабочих программ – 51 (разработано – 32, актуализировано – 21);

методических указаний, учебно-методических пособий – 99.

Вся разработанная учебно-методическая документация прошла предварительное рецензирование, рассмотрена на заседаниях цикловых комиссий и утверждена заместителем директора по учебно-воспитательной работе, а рабочие программы профессиональных модулей согласованы представителями дочерних обществ ПАО «Газпром».

В течение 2022 года сотрудниками учебно-методического отдела оказывалась методическая помощь в определении содержания, форм, методов и средств обучения. Было проведено 15 открытых уроков следующими преподавателями: Александрова О.Н., Елсукова Ю.Ю., Зайцев Д.В., Зайцева Н.Н., Маняев А.Г., Мясников А.С., Резникова О.С., Самарин А.В., Савеня С.Н., Тихвинская О.Ю., Цыбина Е.Н., Зотова А.В., Макаренко Е.И. (2 урока), Бабичева Г.В.

С апреля по декабрь 2022 года Бондарь А.С., преподаватель и Пригарин И.А., мастер производственного обучения прошли дистанционное обучение по программе профессиональной переподготовки «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в Системе непрерывного фирменного профессионального образования». Обучение рассчитано на 250 часов с выдачей диплома установленного образца.

В 2022 году преподаватели Мясников А.С., Орлова С.В., Ашнина Л.Н. прошли аттестацию на первую квалификационную категорию сроком на пять лет в ГАУ ДПО «Волгоградская государственная академия последипломного образования».

В Санкт-Петербурге с 31 мая по 02 июня Колледж принял участие в Смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО ПАО «Газпром». На Смотре-конкурсе было представлено две разработки под общим названием «Эффективная образовательная среда: применение инновационных учебно-методических решений при подготовке рабочих и специалистов ПАО «Газпром»:

1. Учебно-лабораторный стенд «Организация и выполнение работ по монтажу и эксплуатации домовых систем газоснабжения», который предназначен для формирования и развития профессиональных компетенций рабочих и специалистов в области монтажа и эксплуатации оборудования и сетей газопотребления. Стенд награжден поощрительной премией СНФПО ПАО «Газпром» 2022 года;

2. Учебно-технологический участок «Организация электромонтажных работ – моделирование реальных производственных условий для подготовки и развития персонала ПАО «Газпром», который предназначен для развития профессиональных компетенций рабочих и специалистов дочерних обществ в части организации и выполнения работ по эксплуатации и ремонту электроустановок, монтажу и наладке электрооборудования.



*Учебно-методическая работа неразрывно связана с участием сотрудников и обучающихся Колледжа в научно-исследовательской деятельности.*

Научная деятельность в Колледже осуществляется в соответствии с приоритетными научно-техническими проблемами ПАО «Газпром».

Приоритетным направлением в формировании, развитии корпоративной культуры является участие обучающихся и сотрудников Колледжа в различных конференциях, олимпиадах, конкурсах и т.п., а также их организация и проведение на базе Колледжа.

В материалах региональных, всероссийских и международных конференций опубликовано доклады и тезисы обучающихся Колледжа.

В отчетном году студенты Колледжа **принимали активное участие в олимпиадах и конкурсах:**

Региональная олимпиада по информатике среди студентов ПОО Волгоградской области (02 декабря 2022 г., ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»), 3 диплома за 3 место;

Региональная лингвистическая олимпиада по русскому и иностранным языкам «Лингва» (02 декабря 2022 г., ГАУ ДПО «Волгоградская государственная академия последипломного образования»), диплом за 3 место, сертификат участника;

Конкурс-олимпиада «Основы философии» (16 декабря 2022 г., ГБПОУ «Серафимовический техникум механизации сельского хозяйства»), диплом за 3 место;

Региональная олимпиада по гидравлике и термодинамике (28 февраля 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»), сертификат участника;

Региональная инженерная олимпиада «Политех-Олимп» по предметам естественнонаучного цикла (18 марта 2022 г., ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет», Волжский политехнический институт (филиал)), сертификаты участников;

Региональная олимпиада «Экономика и менеджмент» (23 марта 2022 г., ГБПОУ «Серафимовический техникум механизации сельского хозяйства»), диплом за 1 место, 3 диплома за 2 место, 2 диплома за 3 место;

Региональная олимпиада «Математический Олимп» (23 марта 2022 г., ФГБОУ ВО «Московский государственный гуманитарно-экономический университет» Волгоградский филиал), 2 диплома за 2 место, сертификаты участников;

Региональная олимпиада по технической механике (17 мая 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский энергетический колледж»), диплом за 2 место, диплом за 3 место;

Региональная олимпиада по иностранному языку среди студентов ПОО Волгоградской области (23 мая 2022 г., ГАПОУ «Волгоградский социально-педагогический колледж»);

Региональная олимпиада по химии среди студентов ПОО Волгоградской области (25 апреля 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского), 4 диплома за 1 место, 2 диплома за 2 место, диплом за 3 место, грамота за участие;

Региональная олимпиада по математике (20 апреля 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского), 2 диплома участников;

Региональная олимпиада по химическим дисциплинам (19 мая 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского), диплом за 1 место, диплом за 2 место;

Всероссийский экологический диктант с 14 ноября по 27 ноября 2022 г., онлайн формат, 6 дипломов за 3 место, сертификат участника;

Региональный конкурс «Открытая защита индивидуальных проектов обучающихся образовательных организаций Волгоградской области» (29 апреля 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский энергетический колледж»);

Региональный конкурс Видеороликов «Моя профессия – лучшая» (с 08 по 15 декабря 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский профессиональный техникум кадровых ресурсов» ГБПОУ «Волгоградский колледж управления и новых технологий им. Ю. Гагарина»), диплом за 1 место, диплом за 2 место, 2 диплома за 3 место, сертификаты участников;

Всероссийский правовой (юридический) диктант с 03 декабря по 12 декабря 2022 г., сертификаты участников;

Всероссийский тест на знание конституции РФ, 12 декабря 2022 г., участвовали 6 чел. студентов. Результат – максимальный балл (20 у каждого), сертификаты участников;

Международный исторический диктант на тему событий Второй мировой войны – «Диктант Победы» в 2022 г., 03 сентября 2022 года, 26 дипломов за участие;

Межрегиональная топографическая игра «По тылам фронтов», 28 октября 2022 года, г., онлайн-урок;

Краевая техническая контрольная «Требуется решение!» (с 29 ноября по 01 декабря 2022 г., ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»), сертификаты участников;

Всероссийский конкурс эссе «Вызовы современного общества» (20 апреля 2022 г., ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный социально-педагогический университет»), диплом 1 степени;

Межрегиональный конкурс 3D-технологий «3D LIFE» (20 мая 2022 г., Волжский политехнический институт (филиал) ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет»);

Ежегодный слет учащихся «Газпром - классы» (с 15 мая по 20 мая 2022 г., ООО «Газпром трансгаз Казань»), 3 диплома участника за активное участие в работе;

Обучающиеся и сотрудники Колледжа активно вовлечены в научно-исследовательскую и творческо-техническую работу, что способствует эффективной адаптации молодых специалистов на рабочих местах. В 2022 году сотрудники и студенты Колледжа **приняли участие в конкурсах, конференциях и круглых столах:**

Межрегиональная научно-практическая конференция для педагогических работников средних профессиональных образовательных организаций «Современные педагогические технологии в образовательном процессе в условиях реализации ФГОС» (с 02 декабря по 19 декабря 2022 г., ГАПОУ «Волгоградский медицинский колледж»), сертификаты участников;

Региональная конференция «Творческие учебные проекты с использованием информационно-коммуникационных технологий» (28 января 2022 г., ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»), 3 диплома за 2 место, диплом за 3 место;

Региональная научно-практическая конференция «Студенческое мировоззрение и аспекты реализации инклюзивного образования в регионе» (15 февраля 2022 г., ФГБОУИ ВО «Московский государственный гуманитарно-экономический университет» Волгоградский филиал), диплом за 3 место;

Региональный конкурс на лучшую студенческую работу по охране труда среди профессиональных образовательных организаций Волгоградской области (с 15 февраля по 15 апреля 2022 г., Комитет по труду и занятости Волгоградской области), диплом за 1 место;

Региональная конференция «Вернадские чтения» (15 марта 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского), 3 диплома за 1 место, 3 диплома за 2 место;

Конкурс научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени» (с 09 апреля по 10 апреля 2022 г., Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого), 2 диплома участника;

Международный форум «Нефть и газ - 2022» (с 25 апреля по 29 апреля 2022 г., РГУ нефти и газа (НИУ) имени Губкина), диплом лауреата;

Научно-практическая конференция молодых работников и молодых специалистов «Молодость и наука: вызовы настоящего и технологии будущего» (с 16 мая по 20 мая 2022 г., ООО «Газпром добыча Астрахань»), диплом участника, диплом за актуальность исследования;

Межрегиональный конкурс творческих профориентационных проектов «Шаг в будущее» (с 28 ноября по 23 декабря 2022 г., АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»), 2 диплома за 1 место;

Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Актуальные социально-экономические проблемы развития общества в России и за рубежом» (30 ноября 2022 года, АНО ВО «Волгоградский институт бизнеса»), сертификаты участников;

Региональный фестиваль педагогических идей «Обучение и воспитание: традиции, инновации, результативность» (23 декабря 2022 г., ГБПОУ «МППК им. В.В. Арнаутова»), 2 диплома за 1 место, диплом за 2 место;

Круглый стол «Планирование мероприятий по организации проведения ГИА в 2023 году (17 ноября 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»), участники: Толмачева Н.А., Резников Д.В., Мясников А.С.

Региональный круглый стола «Проблемы и перспективы использования потенциала возобновляемых источников энергии в России» и «Современное оборудование электрических станций и подстанций» (30 марта 2022 г., ФГБОУИ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет»), благодарность;

В течение 2022 года преподаватели Колледжа **приняли участие в работе региональных учебно-методических объединений преподавателей:**

по укрупненной группе профессий и специальностей 15.00.00 Машиностроение (20 апреля 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский колледж управления и новых технологий им. Ю. Гагарина»);

«Математика» (26 октября 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского);

«Информатика» (27 октября 2022 г., ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»);

«Техническая механика» (15 ноября 2022 г, ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»), сертификат участника;

«Физика» и «Астрономия» (16 ноября 2022 г, ГАПОУ «Волгоградский социально-педагогический колледж»), сертификаты участников;

«Химия» (17 ноября 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж им. В.И. Вернадского);

по укрупненной группе профессий и специальностей 08.00.00 Техника и технология машиностроения, 21.00.00 Прикладная геология, горное дело и геодезия (24 ноября 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»);

по укрупненной группе профессий и специальностей 18.00.00 Химические технологии профессиональных образовательных организаций Волгоградской области (14 декабря 2022 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского);

С 14 по 18 февраля прошел VII Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» в Волгоградской области, в котором приняли участие студенты Колледжа на площадках Волгограда и Камышина:

по компетенции «Лабораторный химический анализ» Тимошенко Алина Романовна, студентка группы 19-ПНГ-Бо;

по компетенции «Электромонтаж» Покручин Артем Николаевич, студент группы 18-АТП-Уо – 2 место;

по компетенции «Инженерный дизайн САД» Ковалева Маргарита Петровна, студентка группы 19-МЭГ-Бо – 1 место.

Преподаватели Колледжа при проведении чемпионата оценивали выполнение заданий участников в качестве экспертов: Бахмутова Ангелина Сергеевна по компетенции «Лабораторный химический анализ», Коротков Алексей Васильевич по компетенции «Электромонтаж» и Мясников Алексей Сергеевич по компетенции «Инженерный дизайн САД». Преподаватель Волвенко Ирина Витальевна принимала участие в качестве независимого эксперта по компетенции «Электромонтаж».

Впервые, в 2022 году, во время летних каникул, реализовано участие студентов колледжа в трудовом семестре Российских студенческих отрядов на всероссийских стройках ПАО «Газпром». В географию мест работы студенческих отрядов вошли объекты Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения (Республика Саха (Якутия) и Харасавэйского газоконденсатного месторождения (Ямало-Ненецкий автономный округ). Колледж сформировал три линейных строительных отряда общей численностью 58 человек, заняв достойное место в общем рейтинге линейных строительных отрядов участвующих в строительстве объектов для ПАО «Газпром».

**Разработка научно-методических материалов для обеспечения функционирования системы непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО)** ведется в соответствии с международными стандартами

менеджмента качества ИСО серии 9000 и требованиями к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В целях обеспечения функционирования СНФПО в Колледже разрабатываются новые направления в тематике курсов повышения квалификации специалистов ПАО «Газпром» с учетом перспектив развития новых технологий и техники.

Прослеживается динамика обновления тематик семинаров. Количество тематик, предложенных в централизованный план обучения по повышению квалификации и профессиональной переподготовке в 2022 году, составило 155, из них новых – 4. Включено в централизованный план обучения 21 тематика, из них новых – 4 (Форма 6).

Ведется постоянная работа по разработке новых и актуализации на соответствие положениям профессиональных стандартов уже имеющихся учебно-методических комплексов, курсов лекций, методических пособий и пр.

В 2022 году Колледжем разработаны и актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (таблица 5).

**Таблица 5 – Образовательные программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, разработанные или актуализированные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов**

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Вид профессиональной деятельности
<b>Дополнительное профессиональное образование</b>			
1.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Ценообразование и сметное дело в капитальном строительстве»	Специалист в области планово-экономического обеспечения строительного производства	Планово-экономическое обеспечение строительного производства
2.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Метрологическое обеспечение измерений расхода и количества газа»	Специалист по метрологии	Метрологическое обеспечение производственной деятельности
3.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Методическое обеспечение рационализаторской, изобретательской и патентной работы»	Специалист по патентоведению	Создание и охрана интеллектуальной собственности, защита и введение в оборот прав на нее
4.	Повышение квалификации руководителей и	Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению	Оперативно-диспетчерское управление

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Вид профессиональной деятельности
	специалистов по курсу «Оптимизация режимов ГПА на основе современных технологий управления»	нефтегазовой отрасли	технологическими объектами нефтегазовой отрасли
5.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Новое в нормативном регулировании и актуальные проблемы практики»	Бухгалтер	Деятельность в области бухгалтерского учета
6.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Бухгалтерский учет: новации и проблемы отчетного года»	Бухгалтер	Деятельность в области бухгалтерского учета
7.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Организация работ по учету абонентского газового хозяйства и расчету за поставленный газ»	Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства	Абонентское обслуживание потребителей газа
8.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Проверка и калибровка средств измерений учета газа»	Специалист по метрологии	Метрологическое обеспечение производственной деятельности
9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Коммерческий учет расхода и количества газообразных сред»		
10.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Тарификация, нормирование и оплата труда на предприятиях нефтегазового комплекса»	Специалист по управлению персоналом	Управление персоналом организации
11.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Методы и технологии неразрушающего контроля сварных соединений»	Специалист по неразрушающему контролю	Выполнение работ по неразрушающему контролю контролируемых объектов
12.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу		

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Вид профессиональной деятельности
	«Неразрушающий контроль сварных соединений оборудования на газотранспортных предприятиях»		
<b>Профессиональное обучение</b>			
13.	По профессии «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике»	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Ремонт и обслуживание контрольно-измерительных приборов и аппаратуры автоматического регулирования и управления
14.	По профессии «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»	Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства	Организация работы территориальных абонентских отделов, служб, участков региональных газовых компаний по обслуживанию абонентов газового хозяйства и учету поставляемого газа
		Специалист по информационным ресурсам	Создание информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и управление ими
15.	По профессии «Машинист технологических насосов»	Машинист технологических насосов нефтегазовой отрасли	Эксплуатация технологических насосов нефтегазовой отрасли
16.	По профессии «Машинист компрессорных установок»	Машинист компрессорных установок	Эксплуатация стационарных компрессоров, турбокомпрессоров и автоматизированных компрессорных станций
17.	По профессии «Оператор товарный»	Оператор товарный	Обслуживание оборудования при приеме, размещении, хранении, перекачке, отпуске нефти, газа, газового конденсата и продуктов их переработки, реагентов и других продуктов
18.	По профессии «Дефектоскопист по магнитному и	Специалист по диагностике трубопроводов и технологического	Диагностирование трубопроводов и технологического

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Вид профессиональной деятельности
	ультразвуковому контролю»	оборудования газовой отрасли	оборудования газовой отрасли
19.	По профессии «Оператор технологических установок по переработке газа»	Оператор технологических установок по переработке газа	Эксплуатация технологических установок по переработке газа и газового конденсата
20.	По профессии «Приборист»	Приборист нефтегазовой отрасли	Обслуживание приборов контроля параметров технологических процессов в нефтегазовой отрасли
21.	По профессии «Лаборант химического анализа»	Специалист по контролю качества газа, газового конденсата и продуктов их переработки	Контроль качества газа, газового конденсата и продуктов их переработки

В целом учебно-методическая работа педагогического коллектива направлена на развитие творческого научного потенциала, способствуя совершенствованию учебного процесса, и дает хорошие практические результаты.

### 3.5 Обеспеченность учебно-методической литературой

В настоящее время качество образования зависит от состояния информационно-документального обеспечения, способности библиотеки выбрать правильные приоритеты в работе и формировании фонда.

Формирование постоянного фонда является одним из главных направлений деятельности библиотеки колледжа.

Информационно-документальное обеспечение Колледжа связано с постоянным пополнением библиотечного фонда учебной литературой в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта СПО и нормативами книгообеспеченности. Фонд библиотеки на 31.12.2022 составляет 30352 экз. За отчетный год библиотека пополнила фонд на 1525 экз. книг. Книговыдача составила 3233 экз., число посетителей библиотеки – 1077 человек.

Обеспеченность учебного процесса учебниками, учебными пособиями, справочной литературой (в % к потребности) в 2022 году составила 100%.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО реализация образовательных программ обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню учебных дисциплин и профессиональных модулей. Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к сети Интернет.

Выдача изданий (книг, журналов) происходит в автоматизированном режиме «1С: Библиотека 8».



В течение 2022 года каждый студент, педагогический работник и сотрудник имеет право 100% одновременного доступа к **электронно-библиотечной системе «Лань-Трейд»**, в частности, к коллекциям, обеспечивающим наполнение профессионального цикла дисциплин и профессиональных модулей реализуемых специальностей:

1. «Инженерно-технические науки» – Издательство «Инфра-Инженерия».

2. К консорциуму СЭБ «Сетевая электронная библиотека» (330 вузов-участников и более 46 000 книг).

Одновременно колледжу предоставлен доступ:

к более 600 журналам научных издательств и ведущих вузов России;

к книге «Дмитренко В.П., Мессинева Е.М., Фетисов А.Г. Экологические основы природопользования, 2019. – коллекция "Инженерно-технические науки – Издательство «Лань»

к книге «Захаров М.С., Корвет Н.Г., Николаева Т.Н., Учаев В.К. Основы геологии и почвоведения, 2022.» – коллекция "Инженерно-технические науки – Издательство «Лань»;

к книге «Колибаба О.Б., Никишов В.Ф., Ометова М.Ю. Проектирование и эксплуатация систем газораспределения и газопотребления, 2021.» – коллекция «Инженерно-технические науки» – Издательство «Лань»;

к книге «Коршак А.А., Нечваль А.М. Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов, 2017.» – коллекция «Инженерно-технические науки – Издательство «Феникс»;

к книге «Кузьмина Н.А. Техническая механика, 2020.» – коллекция «Инженерно-технические науки – Издательство «Феникс»;

к книге «Нагорный В.С. Гидравлические и пневматические системы, 2021.» – коллекция «Инженерно-технические науки – Издательство «Лань»

к книге «Тупикин Е.И. Общая нефтехимия, 2021.» – коллекция «Химия – Издательство «Лань».

Колледж ежегодно оформляет подписку на периодические издания, охватывающие каждую специальность, реализуемую в Колледже, а также общепромышленного направления:

1. Автоматизация в промышленности.

2. Библиотечка электротехника – приложение к журналу «Энергетик».

3. Газотурбинные технологии.

4. Технологии нефти и газа.

5. Энергетик.

6. Газовая промышленность.

7. Наука и техника в газовой промышленности.

Также колледж в течение года получает корпоративные периодические издания на безвозмездной основе:

1. Газпром.

2. Трубопроводный транспорт нефти.

В учебном процессе преподаватели Колледжа также используют корпоративные газеты от дочерних обществ:

ООО «Газпром трансгаз Чайковский»;

ООО «Газпром добыча Астрахань»;  
ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»;  
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»;  
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»;  
ООО «Газпром трансгаз Москва»;  
ОАО «Волгограднефтемаш».

### **3.6 Программно-информационное и техническое обеспечение учебного процесса**

За отчетный период своевременно проводились работы по поддержанию в рабочем состоянии информационно-технической инфраструктуры Колледжа. Эти работы включали в себя профилактическое обслуживание ПК, заправку, ремонт и техническое обслуживание копировально-множительной техники, обновление программного обеспечения.

В компьютерных классах в учебных целях используется различное программное обеспечение, в т.ч.:

интегрированная среда разработки TurboPascal;  
офисный пакет MS Office, Libre Office;  
образы операционных систем LinuxKDE, QNX;  
SCADA-пакет Trace Mode 6;  
математический пакет MathCad;

программные средства с ограниченной функциональностью: SCADA-пакет InTouch, математический процессор Maple и Mathcad; программы компонентного моделирования VisSim, LabView, программа планирования и диспетчеризации производства «ZenithSPPS»;

В Колледже имеется следующее программное обеспечение:

ОС Windows 7 (бессрочные лицензии для ЭВМ по подписке MicrosoftImaginePremium);

ОС Windows 10 Prof;

ОС Windows SERVER 2003, 2012, 2008, 2019;

Red OS (лицензия для образовательных учреждений);

ПО Антивирус Касперского;

Архиватор 7- Zip Free;

Архиватор WinRar;

ABBYYFineReader 11 Prof;

Litoris Desktop;

Блокхост сеть 3.0;

КиберДИПЛОМ;

Экспресс-расписание Колледж;

CorelDRAW Graphics 2018;

Компас 3D V20 + Машиностроительная конфигурация (лицензия КАД-21-0891) позволяет просматривать и печатать чертежи, фрагменты, спецификации, детали, сборки, текстовые документы и шаблоны;

АОС (автоматизированные образовательные системы).

Справочно-правовая система Консультант Плюс используется (по лицензии) как в учебном процессе, так и административно-управленческим персоналом постоянно обновляются.

Так же используется 1С 8.2 и 8.3 (по лицензии) как для рабочего процесса, так и в учебном процессе (отдельная лицензия 1С: Предприятие 8, комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях).

Для оперативного управления и контроля деятельности структурных подразделений в Колледже используется программное обеспечение «1С: Колледж Проф» версии 2.0, которое предъявляет повышенные требования к уровню автоматизации и позволяет автоматизировать практически все участки управления.

«1С: Колледж ПРОФ» охватывает все уровни управленческой деятельности основных подразделений Колледжа и интегрируется с типовыми решениями фирмы «1С» для бухгалтерии, отдела кадров, библиотеки, автоматизации электронного обучения.

Для рабочего процесса используется «1С: Библиотека».

Безлимитный доступ к сети Интернет Колледж осуществляется через оптоволоконный канал. На протяжении 15 лет продолжается регистрация домена в зоне RU, что позволяет поддерживать в актуальном состоянии сайт Колледжа и почтовый сервер.

### **3.7 Трудоустройство выпускников**

Департаментом ПАО «Газпром» перед Колледжем поставлена приоритетная задача: повысить процент трудоустройства выпускников в дочерние общества ПАО «Газпром». С этой целью Отдел взаимодействия с дочерними обществами (ОВДО) выполнял следующие задачи:

анализ потребности рынка труда в специалистах, подготовку которых осуществляет колледж, изучение потребности дочерних обществ ПАО «Газпром» в квалифицированных кадрах;

формирование базы данных вакансий по профессиям, специальностям и(или) направлениям подготовки;

информирование обучающихся и выпускников об имеющихся вакансиях в дочерних обществах ПАО «Газпром»;

формирование базы данных о выпускниках колледжа;

информирование работодателей о возможности заключения трудовых отношений с выпускниками;

проведение Ярмарок вакансий, презентаций профессий, специальностей и направлений подготовки, иных мероприятий;

оказание помощи обучающимся в организации практик, предусмотренных учебным планом осваиваемой основной профессиональной образовательной программы;

проведение анкетирования студентов и выпускников по вопросам трудоустройства;

информационное сопровождение деятельности по содействию трудоустройству на официальном сайте и сообществе колледжа в социальной сети

ВКонтакте;

анализ статистических данных по трудоустройству выпускников и представление информации на официальном сайте колледжа в сети Интернет.

В соответствии с методикой собраны следующие данные, представленные в таблице 6.

Таблица 6 – Данные о распределении выпускников 2022 года

№ п/п	Наименование показателя	Факт, чел.	из них целевых студентов ДОиО ПАО "Газпром"
1.	Численность студентов, закончивших обучение в отчетном году	232	115
	<i>в том числе:</i>		
1.1.	Численность выпускников отчетного года, принятых на работу в ДОиО ПАО "Газпром"	98	81
1.2.	Численность выпускников отчетного года, принятых на работу в компании, не относящиеся к ДОиО ПАО "Газпром"	6	
1.3.	Численность не трудоустроенных студентов, закончивших обучение в отчетном году	129	30
	<i>в том числе в разрезе причин нетрудоустройства:</i>	129	
	<i>в связи со смертью;</i>		
	<i>декретный отпуск отпуск по уходу за ребенком</i>	1	1
	<i>перемена места жительства женам (мужьям)</i>		
	<i>военнослужащих</i>		
	<i>призыв на военную службу</i>	118	26
	<i>невозможность трудоустройства в связи с медицинским заключением</i>		
	<i>продолжение обучения (бакалавриат, специалитет)</i>	10	3
	<i>иные причины нетрудоустройства</i>	3	
	<i>расшифров иных причин</i>		
	<i>нет гражданства</i>	1	
	<i>антипрививочник</i>	1	
	<i>уход за больным родственником</i>	1	

**Трудоустроенные в ПАО "Газпром"**

1	Численность трудоустроенных в отчетном периоде (только из числа выпускников отчетного периода 2021)	X	93
2	Численность трудоустроенных в отчетном периоде после службы в РА	Y	233
3	Численность завершивших обучение в отчетном периоде	Z	239
4	Численность не трудоустроенных по исключительным причинам (за вычетом призванных в ряды РА)	Z1	11
	<b>Итого согласно формуле: (X+Y) / (Z-Z1)</b>	%	66,7%

С целью обеспечения 100%-го охвата выпускников реализован План мероприятий по содействию занятости выпускников Колледжа на 2021-2022 годы.

Сформирован реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, реестр выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.

Размещена информация о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети Интернет (на сайтах, страницах в социальных сетях).

Размещены сведения об актуальных вакансиях на информационных стендах колледжа, создана горячая линия по вопросам занятости выпускников в колледже.

Проведен мониторинг занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей).

Оказывалось содействие выпускникам, не имеющим работы, в подготовке резюме.

Предоставлены выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, сведений об актуальных вакансиях.

Организованы курсы по профессиональному обучению с целью приобретения дополнительных рабочих профессий.

Проведены экскурсии (в том числе онлайн) на предприятия для обучающихся колледжа.

Оказывалась правовая помощь выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства.

Оказывалась психологическая поддержка выпускникам.

Реализованы мероприятия по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями).

Ведение базы обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству.

Организован сбор заявок от кадровых служб ДО на подбор персонала из числа выпускников колледжа.

Содействие формированию корпоративной культуры у студентов, в т.ч. с участием представителей дочерних обществ.

## **4. Воспитательная работа**

### **4.1 Мероприятия по воспитательной работе студентов**

Воспитательная работа в Колледже проводится в соответствии с планом работы учебно-воспитательной части на год и в соответствии с рабочей программой воспитания, которая была разработана в соответствии с Федеральным законом об образовании в Российской Федерации, где понятие воспитание определяется как деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у

обучающегося чувств патриотизма, гражданственности, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению.

Основная цель воспитательной деятельности в Колледже – формирование воспитательной системы, способствующей развитию личности студента, способной к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, выполнению гражданского и профессионального долга, ориентированной на нравственные идеалы.

Основные задачи воспитательной работы:

Сохранение и приумножение профессиональной культуры и корпоративных традиций колледжа, ПАО «Газпром».

Модернизация традиционных, поиск и разработка новых форм, приемов и методов воспитательной работы, соответствующих времени и новым потребностям студентов.

Воспитание у студентов высоких духовно-нравственных качеств и норм поведения.

Формирование патриотического сознания и поведения студенческой молодежи, готовности к достойному служению обществу и государству.

Организация позитивного досуга студентов, поддержка талантливой молодежи, развитие творческого потенциала юношей и девушек.

Формирование у будущих специалистов потребности и навыков здорового образа жизни, проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на предотвращение асоциального поведения студенческой молодежи.

Развитие органов студенческого самоуправления, повышение роли студенческих коллективов в учебном процессе и общественной деятельности колледжа, развитие студенческих инициатив и привлечение будущих специалистов к различным формам социально-значимой деятельности.

Цели и задачи воспитательной деятельности реализуются через различные направления воспитания студентов в колледже:

организационно-воспитательное направление;

гражданско-патриотическое направление;

нравственно-эстетическое направление;

развитие студенческого самоуправления;

формирование здорового образа жизни;

правовое направление;

организационно-воспитательное направление в общежитии;

психолого-педагогическое направление.

Для реализации направлений воспитательной работы сотрудники учебно-воспитательной части на протяжении 2022 года тесно сотрудничали с дочерними обществами ПАО «Газпром», Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, со штабом регионального отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ», Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав (далее - КДН и ЗП), Министерством внутренних дел Российской Федерации (далее – МВД РФ), Подразделением по делам несовершеннолетних (далее – ПДН), Государственной инспекцией безопасности дорожного движения (далее - ГИБДД),

Управлением Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков (далее – УФСКН), Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС), Управлением Федеральной налоговой службы (далее – УФНС), Муниципальным учреждением «Городской молодежный центр «Лидер» (далее - МУ «ГМЦ «Лидер»), Государственным казенным учреждением социального обслуживания «Советский центр социального обслуживания населения» (далее - ГКУ СО «Советский ЦСОН»).

В сентябре 2022 года у колледжа появились новые еженедельные традиции. Так на основании писем Министерства просвещения Российской Федерации от 15.04.2022 № СК-295/06 и от 17.06.2022 №АБ-1611/06 лучшие студенты колледжа – знаменная группа участвуют в церемонии поднятия (спуска) Государственного флага Российской Федерации и исполнении Государственного гимна Российской Федерации. Так же в рамках внеурочной деятельности для обучающихся на базе основного общего образования проводятся информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном».

Сотрудниками учебно-воспитательной части за отчетный период была проведена следующая работа по направлениям:

**Организационно-воспитательное направление.** Организационно-воспитательная работа в Колледже осуществлялась по плану работы на 2022 календарный год и рабочей программой воспитания. Был составлен календарный график плановых мероприятий, осуществлялось ежемесячное планирование. В социальных сетях выкладывается информация по итогам мероприятий в официальной группе колледжа ВКонтакте ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова».

С учетом традиций и знаменательных дат в колледже были организованы и проведены мероприятия:

«День открытых дверей», количество участников 50 человек;

«День самоуправления» (в рамках Дня качества) – интеллектуальный марафон квиз «Битва за науку», флешмоб «На студенческой волне», квест-игра «Студенческое братство», спортивный марафон, кино-фото-марафон, количество участников 850 человек;

«Выпуск молодого специалиста – 2022», количество участников 500 человек;

«День Знаний», торжественная линейка и классные часы, посвященные Дню Знаний и Дню работников нефтяной и газовой промышленности, количество участников 750 человек;

Туристический слет «Посвящение в студенты» для студентов первого курса, количество участников 300 человек;

Общее собрание Совета обучающихся, выборы Совета обучающихся, количество участников 800 человек;

Выставка технического творчества и праздничный концерт, посвященный Дню профобразования, количество участников 50 человек;

«Ярмарка вакансий», количество участников 550 человек.

В течение отчетного периода по направлению организационно-воспитательной работы студенты Колледжа приняли участие в районных, городских, областных и всероссийских мероприятиях (совместно с государственными, общественными, молодежными организациями района, города, области) (таблица 7).

**Таблица 7 – Участие студентов в мероприятиях организационно-воспитательного направления**

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результативность
акция-шествие «Мир. Труд. Май»	городской	май	Воспитание человека-труда, единение коллектива колледжа (студенты, молодые специалисты, преподаватели)
международный проект «Газовый диктант»;	международный	май	Сертификаты участников
«Парад Студентов» – шествие от площади Павших борцов до нижней террасы набережной Волгограда	городской	сентябрь	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны, привлечение других студентов
конкурс фоторабот «Я», посвященный Всемирному дню ребенка	городской	ноябрь	Грамоты за участие Пынзарь А., 22-АТП-1Бо; Чуприну Д., 22-АТП-2Бо; Линниковой А., 21-МЭГ-Бо
интеллектуальный шахматный турнир «Твой ход»	городской	ноябрь	Развитие умственных способностей студентов: концентрация, критическое мышление, абстрактное мышление, стратегическое планирование, творчество, анализ, синтез и оценка
IQ – Марафон «Кубок первокурсников»		ноябрь	Диплом за 1 место на команду, диплом за 2 место на команду
онлайн-викторина «Герои Отечества»	городской	декабрь	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны, привлечение других студентов
интеллектуальный турнир по игре «Что? Где? Когда?»	городской	декабрь	Развитие интеллектуальных способностей, мышления студентов, воспитание взаимопомощи, чувство дружбы

**Гражданско-патриотическое воспитание.** Формирование социально-активных студентов – является важнейшим направлением воспитания и развития у студентов гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, патриотического и национального самосознания.

В этом направлении воспитания интегрированы гражданское, правовое, патриотическое и политическое воспитание. По данному направлению за отчетный период в Колледже были проведены следующие мероприятия:



информационно-просветительские беседы: «День снятия блокады Ленинграда»; «День памяти воинов интернационалистов»; «100-летию со дня рождения Зиновьева А.А. посвящается...»; «День Защитника Отечества»; «День воссоединения Крыма с Россией»; «День космонавтики»; «24 мая - День славянской письменности и культуры»; «День России»; «3 сентября – День окончания Второй мировой войны»; «День Конституции РФ».

Видеолектории: «Петр Первый – великий царь»; «Память поколений»;

патриотические мероприятия для студентов колледжа – спектакль «Рывок в бессмертие»; «Начало контрнаступления советских войск под Сталинградом, посвященного 80-летию со дня начала Сталинградской битвы»;

фото-челлендж «Пока мы помним»;

онлайн-концерт, посвященный Дню Победы «Никто не забыт! Ни что не забыто!»;

патриотический урок с первокурсниками «Что такое Юнармейский отряд колледжа?»;

классные часы: «День народного единства» онлайн-беседа; «День начала Нюрнбергского процесса» для студентов 1-2 курсов; «День Государственного герба Российской Федерации»; «День неизвестного солдата»;

онлайн-беседа «День Героев Отечества»;

общее собрание Юнармейского отряда колледжа. Вступление новых членов в ряды Юнармии;

В течение отчетного периода по направлению гражданско-патриотической работы студенты Колледжа приняли участие в районных, городских, областных и всероссийских мероприятиях (совместно с государственными, общественными, молодежными организациями района, города, области) (таблица 8).

**Таблица 8 – Участие студентов в гражданско-патриотических мероприятиях**

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результативность
акция «Гвоздика на снегу» совместно с волонтерским объединением «Сталинградский характер» МУ «МПЦ Советского района города Волгограда»	региональный	февраль	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны, привлечение других студентов
акция «Свеча Памяти», посвященная 79-ой годовщине Победы советского народа в Сталинградской битве	городской	февраль	Благодарственные письма депутата государственной думы за активное участие в организации патриотической акции Пылаеву И., 19-ЭГП-2БО, Музалевскому И., 19-ЭГП-Бс, Лисовскому Д. 19-ЭГП-2Бо
онлайн-конкурс видеороликов «Сталинград – Родина Победы!» к 79-ой годовщине Победы в Сталинградской битве	городской	февраль	диплом лауреата 1 степени Джумашеву С. 19-ЭГП-2Бо

<b>Мероприятия</b>	<b>Уровень</b>	<b>Месяц участия</b>	<b>Результативность</b>
литературный конкурс «Герои Великой Победы»	всероссийский	февраль	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны
патриотический проект «Герои необъявленной войны»	районный	февраль	
флеш-семинар «Музейное дело и поисковое движение – опыт сотрудничества», к 79-летию Победы в Сталинградской битве	городской	февраль	
онлайн-флешмоб #КрымскаяВесна	городской	март	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны, развитие творческих способностей
всероссийская акция «Письмо солдату» - с целью оказания поддержки участникам специальной военной операции, а также мобилизованным военнослужащим, проходящим подготовку и боевое слаживание	всероссийский	март октябрь	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны
интеллектуальный турнир «Своя игра» среди ССУЗов и ВУЗов Волгограда	городской	март	Развитие интеллектуальных способностей, мышления студентов, воспитание взаимопомощи, чувство дружбы
конкурс интерактивных работ школьников - проект «Здравствуй, Победный май!» - участники сотрудники колледжа и их дети (члены профсоюза)	всероссийский	март	Развитие интеллектуальных, творческих способностей
акция-шествие «Память поколений» (Бессмертный полк Советского района)	районный	май	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны
торжественное посвящение в ряды ВВПОД «Юнармия»	городской	май ноябрь	
митинг и возложение цветов у обелиска «Высота 146» на мемориальном комплексе «Лысая Гора»	районный	май	
фестиваль «Три–четыре», посвященный Дню молодежи, участие в патриотической площадке	городской	июнь	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, развитие интеллектуальных, творческих способностей
патриотические акции – шествие «Георгиевская и Сталинградская ленты», посвященное 80-летию начала	городской	ноябрь	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результативность
контрнаступления советских войск под Сталинградом и телемост-переключка городов-героев «Говорит и показывает Сталинград»			
студенческая военно-патриотическая игра «Солдат»	областной	ноябрь	2 место, диплом на команду; дипломы участникам: Будину Д., 20 ЭГП-1Бо; Головань В., 21 АТП-2Бо; Долгову Д., 21 ЭГП-1Бо; Казакову А., 20-ЭГП-2Бо; Казанцевой В., 22-ПНГ-Бо; Квасову Д., 22-ЭГП-Бс; Лагутову Р., 21-ЭГП-2Бо; Пригариной Э., 21-ЭГП-1Бс

В течение календарного года для студентов проводились экскурсии в музеи учебного заведения, количество участников 450 человек. Экскурсии проводили студенты, члены юнармейского отряда, участники кружка «Юный экскурсовод»:

Помимо экскурсий в колледже для студентов были организованы поездки по историческим местам города-героя Волгограда:

экскурсия по городу Волгограду «Северная окраина Волгограда», количество участников 45 человек;

экскурсия по городу Волгограду «Южная окраина Волгограда», количество участников 45 человек;

экскурсия «Страницы истории. Поселок Купоросный», количество участников 50 человек;

Студенты также посетили с экскурсиями дочерние общества, филиалы предприятий, где в рамках выездных уроков по дисциплинам посетили исторические места города и области:

онлайн-экскурсия в музей магистрального транспорта газа ООО «Газпром трансгаз Москва», количество участников 75 человек;

экскурсия в ООО «Газпром трансгаз Волгоград «Фокус группа по внедрению культуры промышленной безопасности», количество участников 50 человек;

экскурсия в Волгоградское УПХГ и посещение военно-мемориальное кладбище русских и немецких солдат в селе Россошки, количество участников 30 человек;

экскурсия в филиал Волгоградского управления подземного хранения газа ООО «Газпром ПХГ» и посещение военно-мемориальное кладбище русских и немецких солдат в селе Россошки, количество участников 50 человек;

выездной урок на производстве на КС «Волгоградская» для группы с экскурсией на Военно-мемориальное кладбище русских и немецких солдат в село Россошки, количество участников 50 человек;

экскурсия в центр корпоративной истории ООО «Газпром трансгаз Волгоград», количество участников 30 человек;

выездной урок на производстве в филиале Волгоградского управления подземного хранения газа ООО «Газпром ПХГ» с экскурсией на Военно-мемориальное кладбище русских и немецких солдат в село Россошки, количество участников 35 человек.

**Нравственно-эстетическое воспитание.** Важное место в воспитании будущих специалистов и в становлении личности обучающихся Колледж отводит нравственно-эстетическому воспитанию, которое способствует приобретению положительных привычек, формированию характера, развитию инициативы и активной жизненной позиции, развитию творческих задатков, способностей, дарований и талантов.

Это направление работы включает в себя духовное, нравственное, этическое, художественно-эстетическое воспитание. В Колледже обучается более 1000 студентов разных национальностей. У каждого из них своя культура, язык, обычаи и традиции и это нас объединяет. Огромное количество людей различных вер, традиций, культур, которые живут, учатся и трудятся вместе. И мы хотим узнать поближе о разных национальностях, народах, и познакомить других студентов с ними. Ведь мы – «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова» - одна большая дружная семья, так в рамках 2022 года – Года культурного наследия народов России, сотрудники учебно-воспитательной части организовали, провели и приняли участие в следующих мероприятиях (таблица 9).

**Таблица 9 – Участие студентов в мероприятиях нравственно-эстетического воспитания**

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результативность
«Год культурного наследия народов России»	общеколледжный	январь	Повышение популяризации народного искусства, сохранение культурных традиций народов
«Мы вместе» - информационно-просветительская акция «Сказки без границ» народные казахские и кыргызские сказки в исполнении студентов групп 21-АТП-2Бс и 20-ЭГП-2Бо	межрегиональный	апрель	Развитие интеллектуальных, творческих способностей, обогащение знаний студентов и детей с ОВЗ
«Мы вместе!» «Национальные особенности и традиции кыргызов» в рамках года народного искусства и нематериальных ценностей народов России	общеколледжный	май	Повышение культурного наследия и нематериальных ценностей студентов, развитие творческих способностей студентов, популяризация народного искусства, сохранение культурных традиций представителей народностей, обучающихся в колледже
«Мы вместе» в рамках года народного искусства и нематериального культурного наследия народов России – акция «Готовим вместе!» (азербайджанское блюдо в исполнении студента группы)	общеколледжный	октябрь	

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результативность
22-АТП-Бс)			
Рубрика «Мы вместе» онлайн-встреча о культуре чеченского народа	общеколледжный	ноябрь	
Фестиваль национальных культур народов колледжа «Дружная семья» (с представлением национальной кухни и культуры)	общеколледжный	ноябрь	

«День российского студенчества», количество участников 850 человек;  
 выставка рисунков детей и внуков сотрудников, посвященная 23 февраля и 8 марта, количество участников 17 человек;  
 концертная программа «С 8 Марта!», количество участников 200 человек;  
 «Международный день родного языка», количество участников 325 человек;  
 «Чистота начинается с меня!» - экологическая акция для студентов и сотрудников колледжа, количество участников 1200 человек;  
 фестиваль «Русская весна» для студентов и преподавателей колледжа, количество участников 235 человек;  
 «Детский дом» благотворительная акция по благоустройству территории Калаческого дома ребенка, количество участников 470 человек;  
 открытый урок по дисциплине «Основы философии» - круглый стол по теме «Глобальные проблемы, будущее, техника» о философе, писателе и мыслителе А.А. Зиновьеве, количество участников 52 человека;  
 «День российского предпринимательства» – информационно-просветительская беседа в группе колледжа ВКонтакте  
 Праздничное мероприятие, посвященное Дню защиты детей, количество участников 75 человек;  
 «Пушкинский день» информационно-просветительская беседа в группе колледжа ВКонтакте;  
 «День эколога» информационно-просветительская беседа в группе колледжа ВКонтакте;  
 «Час истории «Великие дела Петра I» - мероприятие, посвященное 350-летию со дня рождения Петра I, количество участников 33 человека;  
 «Красса России – 2022» конкурс красоты и талантов, количество участников 300 человек;  
 «Международный день распространения грамотности» - информационно-просветительская беседа в группе колледжа ВКонтакте;  
 «День пожилого человека» праздничная программа для ветеранов колледжа, количество участников 25 человек;  
 «День учителя» праздничный концерт, 225 человек;  
 «Марине Цветаевой посвящается...» (130 лет) – информационно-просветительская беседа в группе колледжа ВКонтакте;

культмассовое мероприятия «Алло, мы ищем таланты» среди обучающихся первого курса, количество участников 325 человек;

фестиваль «Русская осень» для студентов и преподавателей, количество участников 215 человек;

«Финансовая грамотность» тематический классный час, количество участников 30 человек;

благотворительная акция по благоустройству территории Калаческого дома ребенка – количество участников 35 человек;

онлайн-поздравление студентов «С Днем матери»;

Новогоднее представление для студентов колледжа, количество участников 500 человек.

Творческий потенциал студентов колледжа раскрывается не только на внутриколледжных мероприятиях, но и на районных, городских и областных, всероссийских конкурсах (таблица 10).

**Таблица 10 – Участие студентов в международных мероприятиях**

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результативность
конкурс социальной рекламы в области формирования культуры здорового и безопасного образа жизни «Стиль жизни здоровье 2022!» (номинация – «Видеоролики, плакаты»)	региональный этап	октябрь	Сертификаты Пынзарь А. 22-АТП-1Бо Симонян Р. 22-АТП-1Бо Томарев А. 22-АТП-1Бо, Фролова О. 22-АТП-1Бо, Швецов Е. 22-АТП-1Бо
фестиваль-конкурс искусств «Призвание»	международный	январь февраль	Джумашев С. 19-ЭГП-2Бо (1 и 2 места), Протопопова Т. 19-ПНГ-Бо (3 место), Харитонов В. 20-ЭГП-2Бо (1 место), Терехова Н. 18-ЭГП-2Бо (2 место), Анохина О. 18-АТП-Бо (2 место), Леонтьева А. 19-АТП-1Бо (1 и 3 место).
цифровой (онлайн) кастинг-конкурс искусства и творчества «СИЯНИЕ-2022», номинация «Художественное слово»	международный	март апрель	Диплом победителя Джумашев С. 19-ЭГП-2Бо
творческое состязание «БЕЗ ГРАНИЦ» (онлайн), номинация «Художественное слово»	международный	апрель	Диплом за 2 место Джумашеву С. 19-ЭГП-2Бо
фестиваль-конкурс искусств «Звездопад» номинация «Вокал», «Художественное слово»	международный	март апрель	диплом победителя Протопопова Т. 19-ПНГ-Бо, диплом победителя Джумашев С. 19-ЭГП-2Бо
IX корпоративный фестиваль «Факел» самодеятельных творческих коллективов и	международный	октябрь	Диплом 3 степени Майфатова Ю.

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результативность
исполнителей ДО и организаций ПАО «Газпром»			
конкурс «Юный художник» в рамках IX корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей ДО и организаций ПАО «Газпром»	международный	октябрь	Диплом лауреата Машихина В.

Имена студентов Колледжа за отличные успехи в учебе, спорте, науке можно увидеть на Доске «Быстрее, выше, сильнее», «Умницы и умники».

Самые лучшие студенты удостоиваются звания именных стипендиатов (таблица 11).

Таблица 11 – Стипендиаты

Фамилия И.О., группа стипендиата	Год обучения/ календарный год	Уровень стипендии	Основание
Тимченко А.А., студент группы 20-ЭЛ-Бо	2022-2023 учебный год	Стипендия Правительства Российской Федерации	Приказ № 05-625 от 29.04.2022 Министерства просвещения РФ
Ковалева М.П. студентка группы 19-МЭГ-Бо	2022-2023 учебный год	Стипендия Волгоградской области	Приказ № 801 от 02.11.2022 комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
Леонтьева А.В., студентка группы 19-АТП-1Бо	2022-2023 учебный год	Стипендия города героя Волгограда	Решение Волгоградской городской Думы от № 78/1105 от 07.12.2022 «О присуждении стипендии города-героя Волгограда на 2022 – 2023 учебный год»
Алексеев Н.В., студент группы 20-МЭГ-Бо	2022 год	Стипендия ПАО «Газпром»	Протокол заседания конкурсной комиссии, Положение об именных стипендиях ПАО «Газпром» для студентов образовательных организаций, утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 08.08.2016 г. № 503
Караджаев А.Ю. студент группы 19-ЭГП-2Бо			
Лисовский Д.А. студент группы 19-ЭГП-2Бо			
Тимченко А.А. студент группы 20-ЭЛ-Бо			
Тимченко А.А. студент группы			

Фамилия И.О., группа стипендиата	Год обучения/ календарный год	Уровень стипендии	Основание
20-ЭЛ-Бо			
Ковалева М.П. студентка группы 19-МЭГ-Бо			
Гниденко А.А. студент группы 18-АТП-Уо			

На основании Положения о стипендиях Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» для обучающихся Колледжа, протоколов № 1 от 18.01.2022, № 2 от 06.07.2022 заседания комиссии по присуждению стипендии по итогам 1 и 2 семестров 2021-2022 учебного года была назначена стипендия в размере 2000,00 рублей ежемесячно следующим студентам:

*с 01 февраля 2022 года по 30 июля 2022 года:*

- |                                     |                   |
|-------------------------------------|-------------------|
| 1. Баннова Диана Александровна      | группа 19 МЭГ-Бо  |
| 2. Джумашев Султияр Канатович       | группа 19 ЭГП-2Бо |
| 3. Дыга Илья Сергеевич              | группа 19 ЭГП-2Бо |
| 4. Лисовский Дмитрий Александрович  | группа 19 ЭГП-2Бо |
| 5. Леонтьева Анастасия Владимировна | группа 19 АТП-1Бо |
| 6. Бормотов Петр Сергеевич          | группа 19 АТП-1Бо |

*с 01 августа 2022 года по 31 января 2023 года:*

- |                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| 1. Протопова Татьяна Сергеевна   | группа 19 ПНГ-Бо  |
| 2. Масленников Максим Денисович  | группа 20 АТП-1Бо |
| 3. Пригарина Эльвира Алиевна     | группа 21 ЭГП-2Бс |
| 4. Тимофеев Данила Васильевич    | группа 20 ЭГП-Бс  |
| 5. Финеева Марина Сергеевна      | группа 21 АТП-2Бс |
| 6. Чурбакова Александра Ивановна | группа 20 МЭГ-Бо. |

Это пример для подражания и хорошая мотивация для всех студентов учиться лучше и проявлять себя в науке, спорте, творчестве.

Важнейшей составляющей воспитательной среды колледжа является организация работы творческих, научных кружков, спортивных секций. Чем больше в учебном заведении работают различные дополнительные объединения, чем шире диапазон внеклассной работы, тем больше возможностей открывается для каждого воспитанника проявить и развить свои способности, наклонности и интересы.

На основе интересов, потребностей студентов в учебном заведении функционируют творческие объединения студентов – кружки. Руководители кружков работали как с группой студентов-кружковцев, так и индивидуально. Работали творческие кружки: «Ганцевальный», «Юный экскурсовод», «Вокальный», «Мастерица», «Рисование»; «Доброволец» и «Театральный» (с сентября 2022 года).

Творческие способности студенты проявляют на праздничных концертах и торжественных мероприятиях офлайн, онлайн.

В колледже работали также спортивные секции: «Стрельба», «Легкая атлетика», «Тренажерный зал», «Плавание»; «Волейбол», «Баскетбол», «Шахматы»



Плановые занятия кружков и секций проходили согласно графику. Мероприятия освещались в средствах массовой информации - в официальной группе ВКонтакте «ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова, на сайте).

Деятельность кружков и секций за отчетный период можно считать удовлетворительной, так как все мероприятия (онлайн, офлайн) колледжа, города и области проходили с участием студентов и их руководителей (результат – грамоты, дипломы, благодарственные письма).

**Профилактические мероприятия (волонтерство).** Студентов волонтеров в Колледже становится больше. Ребята готовы принимать участие в различных мероприятиях, они заряжают своими идеями других, подают руку помощи тем, кто сам не может подняться. Они - герои нашего времени. За отчетный период волонтеры приняли участие в различных акциях колледжа, города, области (таблица 12).

**Таблица 12 – Участие студентов в профилактические мероприятия (волонтерство)**

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результативность
акция «Сохраним чистоту и порядок!»	районный	апрель	Привлечение внимания молодежи к позитивным последствиям и эффектам от решения экологических проблем
экологическая акция «ЭКОДВИЖ»	городской	май	
экологическая акция «Чистые берега» совместно с ООО «Газпром трансгаз Волгоград» - очистка прибрежной зоны микрорайона «Тулака»	районный	май	
летний трудовой семестр в Чаяндинское НГКМ в Республике Саха (Якутия) - отряд колледжа «Газовик» участвовал в рамках проекта Международной Студенческой Стройки «Север 2022»	всероссийский	июль-сентябрь	Благодарственные письма ССО «Прометей» и ССО «Механики»
бизнес-встреча «Даешь, молодежь!»	городской	сентябрь	Продвижение молодежи в бизнесе, системе госуправления
благотворительная акция волонтерского объединения «Сталинградский характер» МУ МПЦ Советского района города Волгограда в АНО «Достойный возраст»	районный	октябрь	Благодарственное письмо Жайворон Д., групп 21-МЭГ-Бо
благотворительная акция волонтерского объединения «Сталинградский характер» МУ МПЦ Советского района города Волгограда в ГБССУ СО ГПВИ «Волгоградский	городской	октябрь	Благодарственное письмо Кобызеву О. групп 21-АТП-1Бо

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результативность
психоневрологический интернат»			
бизнес-встреча «EVENT-бизнес» с участием молодых предпринимателей Волгограда и команд ВУЗов и ССУЗов в рамках городского проекта «Дело молодое»	городской	октябрь	Продвижение молодежи в бизнесе, системе госуправления
акция «Тихий подвиг» (донорство) в ГКБ СМП № 7	районный	ноябрь	Духовное сплочение студентов
благотворительная акция в рамках помощи семьям мобилизованных, волонтеры объединения «Сталинградский характер»	районный	ноябрь	Повышение патриотического духа студентов

Волонтерская деятельность является важной задачей воспитательной работы, это развивает у студентов моральные качества, которые соответствуют общечеловеческим ценностям (милосердие, любовь к близким, малой Родине, родному языку, культуре).

Студенты-волонтеры помогают в организации различных мероприятий, классных часов, акций в колледже (таблица 13).

**Таблица 13 – Помощь, оказываемая студентами-волонтерами при организации мероприятий**

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Количество участников
<b>Профилактика табакокурения</b>				
«Ваше здоровье», «PRO ЗОЖ»	квест	март	МУ «ГМЦ «Лидер»	30
«Формула здоровья»	классный час			23
«Азбука ЗОЖ»	квиз	апрель		25
«Скажи курению – НЕТ!»		май		100
<b>Профилактика наркотической зависимости</b>				
«Профилактика ПАВ»	информационно-профилактическая онлайн-беседа	январь	МУ «ГМЦ «Лидер»	800
«СНЮС – опасно для жизни!»		март		740
«Стоп наркотик!»		апрель		900
«Прерванный полет»		март		300
«Наркотики стирают тебя из жизни»				300
«Профилактика ПАВ»				100
«Мы против наркотиков»	видеолекторий			300
«Влияние наркотиков на здоровье человека»				300
«Стоп ВИЧ/СПИД»	тематическая	май	Волонтеры-	70

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Количество участников
	беседа		медики (Региональное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики»)	
<b>Профилактика алкогольной зависимости</b>				
«Профилактика пивного алкоголизма»	информационно-профилактическая онлайн-беседа	февраль	МУ «ГМЦ «Лидер»	790
«Молодежь за здоровый образ жизни!»		апрель		300
«Профилактика алкогольной зависимости»		май	МУ «ГМЦ «Лидер»	840
«Мы за ЗОЖ!»	классный час	октябрь		35
«Молодежь за ЗОЖ!»		ноябрь		30
<b>Профилактики экстремизма и терроризма</b>				
«Экстремизм не наша тема»	обучающийся семинар	ноябрь		14
«Как понять, что аккаунт фейковый?»	информационно-профилактическая онлайн-беседа	январь	Научный центр информационного противодействия терроризма в образовательной среде и сети интернет	760
«QR-коды против экстремизма»		февраль		980
«Как распознать фейковые новости?»		март		740
«Наказание за экстремизм в интернете», «Ответственность за экстремизм в сети интернет»	информационно-профилактический урок	февраль		814
«Остерегайтесь фейков»		март		740
«Как проверить информацию и не стать жертвой фейков?»		март		800
«Куда жаловаться на фейковую информацию?»		апрель	Национальный центр информационного противодействия терроризму и экстремизму в образовательной	740
«Проверка фактов. Как не дать себя обмануть?»		апрель		800
«Кибербезопасность»		апрель сентябрь		300

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Количество участников
			сrede и сети интернет	
«Экстремизм. Что я знаю об этом?»	онлайн-опрос	октябрь		50
«О недопущении участия студентов в несанкционированных публичных акциях провокационной направленности и вовлечения их в противоправную деятельность экстремистского и террористического характера»	информационно-профилактическая онлайн-беседа	март	Специалисты ГКУ СО «Советский ЦСОН	23
«Экстремизм в социальных сетях», «Экстремизм не наша тема»		октябрь		300
Радикализм. Экстремизм. Терроризм»		ноябрь		900
«Кибербезопасность. Лига безопасного интернета»		ноябрь		300
«Экстремизм: недопущение участия студентов в несанкционированных публичных акциях провокационной направленности»	классный час	март	Инспектор ПДН №6	800
«Профилактика правонарушений и преступлений в молодежной среде. Профилактика экстремизма»		октябрь	Психолог ГКУ СО «Советский ЦСОН»	44
«Терроризм – угроза обществу»	видеолекторий на мультимедийных экранах колледжа	апрель		300
«Кибербезопасность»		ноябрь		300
«Экстремизм в социальных сетях и в Интернете», «Кибербезопасность и киберпреступления»		ноябрь		300
«Экстремизм в социальных сетях. Ответственность»	онлайн-классный час	ноябрь		900

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Количество участников
«Экстремизм не наша тема»	беседа	ноябрь		76
<b>Профилактика антисоциального поведения</b>				
«Как остановить конфликт?»	информационно-профилактическая онлайн-беседа	январь	МУ «ГМЦ «Лидер»	730
«Кибербуллинг»		январь		660
«Цифровая гигиена детей и подростков», «Проверьте, что делает ваш ребенок в сети»		октябрь		900
«Безопасный интернет»		октябрь		200
«Легко ли быть молодым»? (профилактика буллинга)		ноябрь		900
«Ценность жизни»	классный час	март	Специалисты ГКУ СО «Советский ЦСОН»	20
«Формула любви. Семейные ценности»		май		30
«Моя гражданская позиция»		ноябрь		40
«Чужих детей не бывает!»		май		45
«Добровольчество – как профилактика асоциального поведения молодежи»		октябрь	Специалисты МУ «МПЦ Советского района города Волгограда»	50
<b>Формирование корпоративной культуры</b>				
«Наш колледж – наш дом»	классный час	октябрь		75
«Мир моих увлечений»		ноябрь		200
«Твори добро» с элементами викторины «А мы можем!»		декабрь	Специалисты МУ «ГМЦ «Лидер»	20

Проведены мероприятия по психическому, соматическому и социальному благополучию обучающихся в процессе воспитания и обучения:

«Сессия здоровья. Волгоградская область» проект по формированию здорового образа жизни среди молодежи;

«Забота о своем здоровье» (Профилактика ВИЧ/СПИД) информационно-профилактическая беседа совместно с МУ «ГМЦ «Лидер»;

«Все о вакцинации против «COVID-19» информационно-просветительская беседа;

«Весенний позитив» информационно-просветительская акция;

«Свой среди своих» классный час (на командообразование) с участием специалистов МУ «ГМЦ «Лидер»;

«Тренинг эффективных коммуникаций, в рамках беседы «Формула любви» с участием специалистов ГКУ СО «Советский ЦСОН»;

«Время ЗОЖ» классный час с участием специалистов МУ «МПЦ Советского района города Волгограда»;

«Викторина по здоровому образу жизни» (в рамках проведения «Сессия здоровья. Волгоградская область») - с участием специалиста МУ «МПЦ Советского района города Волгограда»;

«Как вы считаете, как правильно нужно прожить жизнь?» интерактивный опрос в группе колледжа ВКонтакте;

«Международный день семьи» информационно-просветительский онлайн-урок – на мультимедийных экранах колледжа;

социально-психологическое тестирование для несовершеннолетних студентов Колледжа;

квест «Шаги в будущее» занятия с элементами тренинга с обучающимися учебных групп 1 курса с целью повышения адаптации первокурсников к условиям образовательного процесса колледжа

«Психологическое благополучие несовершеннолетних: как поддержать свое здоровье?» (в рамках «Дня профилактики») с участием ГУЗ «Детской клинической поликлиники» психолога Прикуль Л.В.;

«Мы в ответе за свои поступки» (профилактика правонарушений и девиантного поведения среди несовершеннолетних) информационно-просветительская беседа.

**Развитие студенческого самоуправления.** В современном обществе перед учреждениями профессионального образования требования возникают потребности подготовки высококвалифицированных специалистов, инициативных, предприимчивых, готовых к позитивным преобразованиям, способных к управлению на разных уровнях и в разных сферах.

В значительной степени решению этой задачи способствует деятельность органа студенческого самоуправления - Совет обучающихся колледжа. Совет создан в целях обеспечения реализации прав обучающихся на участие в управлении образовательным процессом, для решения важных вопросов жизнедеятельности студентов, в том числе, проживающих в общежитии, создан для развития социальной активности студентов, поддержки и реализации социальных инициатив.

В структуру совета обучающихся колледжа входят: председатель, заместитель, секретарь, руководители учебного, творческого спортивно-оздоровительного, организационно-массового секторов, руководитель Пресс-центра, председатель профкома обучающихся, руководитель сектора общежития и старосты учебных групп.

Главным органом самоуправления обучающихся в Колледже является Общее собрание обучающихся Колледжа. Выборы председателя и других руководящих звеньев являются тайными. Совет обучающихся формируется на учебный год. 21 сентября 2022 года состоялись выборы Совета обучающихся, открытое

голосование и общее собрание Совета обучающихся, 7 октября 2022 года на заседании были распределены должности актива:

1. Жабина Мария – председатель
2. Козлова Алина - заместитель председателя
3. Финеева Марина - секретарь
4. Пылаев Иван – руководитель учебного сектора
5. Нечаева Рената - руководитель организационно-массового сектора
6. Самсонов Данала - руководитель спортивно-оздоровительного сектора
7. Бауман Алекс - руководитель сектора общежития
8. Кажимова Полина - руководитель творческого сектора
9. Рубежанский Иван - руководитель пресс-центра
10. Долгов Данила - представитель профкома обучающихся.

В состав Совета вошли 10 самых активных студентов колледжа.

Студенческое самоуправление помогает организовать коллективную познавательную деятельность во внеучебное время, помогает успешно решать воспитательные и развивающие цели: формирование нравственных качеств личности, воспитание познавательной активности и самостоятельности, коммуникативных умений на основе индивидуальных интересов и способностей. Самоуправленческая деятельность осуществлялась в планировании, разработке, проведении и анализе ключевых дел студенческого коллектива, выполнении коллективных, групповых, индивидуальных поручений, дежурство в группе, участие в заседаниях Совета обучающихся, студенческого профкома, участие в работе редколлегии студенческой газеты «STUD/POST» Студенческие инициативы по участию в молодежных, патриотических акциях поддерживались, количество мероприятий с участием активистов увеличилось. В социальной сети «ВКонтакте» ребята создали свою группу «Совет обучающихся Газпром колледж Волгоград», где активно участвовали в течение года, знакомили подписчиков со своей работой. Мероприятия с участием членов Совета обучающихся проходили в офлайн и онлайн-форматах.

Деятельность органа студенческого самоуправления активно осуществляется во всех сферах жизнедеятельности колледжа: в учебном процессе, культурно-массовой деятельности, спорте, пропаганде здорового образа жизни, охране правопорядка, и др. Информационную поддержку воспитательной и внеучебной работы обеспечивают сайт колледжа, социальные сети и студенческая газета «STUD/POST». За отчетный период редакционная коллегия подготовила и выпустила 3 номера студенческой газеты (№ 62 (от 25.03.2022), № 63(от 30.06.2022), № 64 (от 27.12.2022)).

**Формирование здорового образа жизни.** В рамках формирования здорового образа жизни за отчетный период в колледже и за его пределами были проведены мероприятия по пропаганде здорового образа жизни с участием преподавателей физического воспитания, с привлечением медицинских работников, общественных организаций, с участием руководителя спортивно-оздоровительного сектора Совета обучающихся и студентов.

По графику (с учетом эпидемиологической обстановки) работали спортивные секции. Руководители спортивных объединений колледжа - это мастера спорта и

квалифицированные специалисты, которые могут заинтересовать студентов, научить их любимому виду спорта. В колледже проводились соревнования по различным видам спорта, где студенты принимали участие и показывали свои лучшие результаты. Мероприятия проводились как в колледже, так и за его пределами (таблица 14).

**Таблица 14 – Участие студентов в спортивных мероприятиях**

<b>Мероприятия</b>	<b>Уровень</b>	<b>Месяц участия</b>	<b>Результативность</b>
легкоатлетический забег, посвященный 79-ой годовщине в Сталинградской битве (бег на 3 м)	всероссийский	февраль	3 место
соревнования по стрельбе из пневматической винтовки, посвященные разгрому фашистских войск под Сталинградом, среди обучающихся образовательных учреждений	городской	февраль	грамота за 1 место на команду, грамота за 1 место - Ракша С., грамота за 2 место - Китова Е.
турнир по настольному теннису	городской	февраль	5 место – Гниденко А. гр. 18 АТП-Уо
чемпионат по настольному теннису	общеколледжный	апрель	1 место – Гниденко А., гр. 18 АТП-Уо; 2 место – Ширяев М., гр. 19 ЭГП-1Бо 3 место – Варыпаев Р., гр. 21 ЭГП-2Бо
чемпионат колледжа по волейболу среди групп 1 курса	общеколледжный	апрель	1 место – гр. 21 АТП-1Бо 2 место – гр. 21 АТП-2Бо 3 место – гр. 21 ЭГП-1Бо
спортивный фестиваль – Первенство Волгоградской области по плаванию среди обучающихся СПО	региональный	апрель	1 место – Казаков А., гр. 20 ЭГП-2Бо 2 место – Самсонов Д., гр. 20 ЭГП-2Бо 3 место – в командном зачете
легкоатлетический кросс, посвященный Дню Победы «Волгоградский марафон» (бег на 5 км)	городской	май	3 место
Кубок колледжа по волейболу среди групп 1 курса	общеколледжный	май	1 место команда группы 21-ЭГП-1Бс
открытый Чемпионат ВГАФК памяти П.Г. Шорец	городской	май	2 место – Дыга И., гр. 19 ЭГП-2Бо
День Здоровья для студентов и сотрудников колледжа	общеколледжный	октябрь	Волейбол – 1 место команда 4 этажа; Шахматы – Фролова А., гр. 19 ПНГ-Бо; Настольный теннис – Гниденко А., гр. 18 АТП-Уо
чемпионат по легкой атлетике среди студентов среднего	городской	октябрь	2 место в командном зачете



Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результативность
профессионального образования			
«Человек идущий 2022» соревнования по фоновой ходьбе среди студентов и сотрудников колледжа	отраслевой	октябрь	
«Кубок Газовиков»	отраслевой	декабрь	2 место общекомандный зачет по многоборью

**Правовое воспитание.** За отчетный период были проведены следующие мероприятия по правовому воспитанию (таблица 15).

**Таблица 15 – Участие студентов в мероприятиях по правовому воспитанию**

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Количество участников
«Ответственность несовершеннолетних за правонарушения»	информационно-профилактическая онлайн-беседа	январь	МУ «ГМЦ «Лидер»	890
«Как вести себя, если в чатах распространяют фейковую информацию?»		март		900
«Цифровая этика, как грамотно общаться в чатах?»		апрель	Национальный центр информационного противодействия терроризму и экстремизму в образовательной среде и сети интернет	730
«Административная и уголовная ответственность несовершеннолетних и их родителей»	классный час классный час	апрель	Ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защиты их прав для студентов	68
«Безопасность дорожного движения для несовершеннолетних»		апрель	Инспектор по пропаганде БДД ОГИБДД Управления МВД России по городу Волгограду	60
«Административная и уголовная ответственность граждан РФ за экстремистскую деятельность» для студентов проживающих в общежитии		апрель		44

<b>Мероприятия</b>	<b>Форма проведения мероприятия</b>	<b>Месяц проведения</b>	<b>Приглашенные специалисты</b>	<b>Количество участников</b>
«Соблюдение правил безопасности на дороге и последствия несоблюдения законодательства: административная ответственность несовершеннолетних»		июнь	Инспектор по пропаганде БДД ОГИБДД Управления МВД России по городу Волгограду	60
«Права и обязанности иностранных граждан»		октябрь	Психолог ГКУ СО «Советский ЦСОН»	6
Безопасность дорожного движения: решение кейсовых задач		ноябрь	Инспектор по пропаганде БДД ОГИБДД Управления МВД России по городу Волгограду	30
«Административная и уголовная ответственность несовершеннолетних. Профилактика экстремизма» (в рамках «Дня профилактики»)		ноябрь	Секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защиты их прав	44
«Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет» (в рамках «Дня профилактики»)		ноябрь	Специалист – ведущий инспектор ОЗН Советского района Волгограда	65
«Травматизм несовершеннолетних на железнодорожном транспорте. Профилактика экстремизма среди несовершеннолетних» (в рамках «Дня профилактики»)		ноябрь	Инспектор НПДН ВЛУ МВД	25
«Профилактика преступлений и правонарушений в молодежной среде. Ответственность за участие в несанкционированных мероприятиях» (в рамках «Дня профилактики»)		ноябрь	Старший инспектор ПДН ОП № 6	25

**Организационно-воспитательное направление в общежитии** – формирование воспитывающей среды в общежитии, ориентированной на развитие социально-зрелой, интеллектуально-развитой, нравственной и творческой личности, способной к самообслуживанию, самообразованию, самоуправлению, формирование культуры межличностного общения, культуры быта.

По мере необходимости на этаже проводились заседания, где рассматривались следующие вопросы: нарушение правил проживания в общежитии, санитарное состояние жилых комнат, соблюдение правил техники безопасности, вредные привычки. Осуществлялась работа по профилактике «отклоняющегося поведения», вредных привычек. Проводились личные беседы и консультации. Членами студенческого совета проводились рейды на этажах. Велся учет замечаний и предложений по состоянию жилищно-бытовых условий на этажах.

В течение года постоянно осуществляется контроль за соблюдением правил внутреннего распорядка проживающими в общежитии, правил безопасности и сохранности имущества обучающимися, проживающими в общежитии.

### **Психолого-педагогическое направление**

Работа педагога-психолога ведется в соответствии с законодательством Российской Федерации, образовательными программами по специальностям, нормативно-правовыми документами.

С целью реализации психологического сопровождения студентов колледжа в Колледже реализуются направления работы педагога-психолога:

просветительское и профилактическое направления;

диагностическое направление;

консультативная работа;

коррекционно-развивающая работа.

В 2022 году просветительское и профилактическое направления работы педагога-психолога были реализованы с помощью следующих видов деятельности:

Взаимодействие с Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, Комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав, подразделением по делам несовершеннолетних отделений полиции, Администрацией Советского района Волгограда.

Сопровождение адаптации студентов учебных групп 1 курса и реализация профилактической работы со студентами «группы риска»: диагностика, консультирование студентов и их законных представителей по результатам диагностики, взаимодействие с кураторами учебных групп по сопровождению студентов, имеющих трудности адаптации в рамках образовательного процесса, реализация мероприятий, направленных на повышение адаптации студентов к условиям образовательного процесса, сплоченности студентов учебных групп.

Организация и проведение социально-психологического тестирования с несовершеннолетними студентами и реализация профилактической работы со студентами «группы риска», консультирование законных представителей студентов «группы риска», а также кураторов по результатам проведения социально-психологического тестирования, вовлечение студентов «группы риска» в работу творческих кружков и спортивных секций, организация досуговой деятельности.

Проведение заседаний Совета профилактики правонарушений студентов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А.Матлашова», реализация профилактической работы со студентами.

Реализация профилактических мероприятий в рамках проведения месячников по пропаганде здорового образа жизни, профилактики потребления психоактивных веществ, безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних.

Психодиагностическое направление работы реализовалось в 2022 году с помощью проведения диагностики адаптации студентов 1 курса к условиям образовательного процесса в колледже, проводилась диагностика эмоционального состояния студентов и причин их внутриличностных конфликтов, социально-психологическое тестирование, выявление и развитие одаренных студентов.

Консультативная работа педагога-психолога в 2022 году проводилась со студентами колледжа по решению внутриличностных и иных проблем, с кураторами учебных групп по результатам проведения диагностики эмоционального состояния студента, законными представителями по различным направлениям.

Коррекционно-развивающая работа педагога-психолога в 2022 году проводилась через вовлечение студентов в участие в занятиях творческих кружков и спортивных секций, проведение мероприятий, направленных на сплочение студентов учебных групп, повышение адаптации к условиям образовательного процесса в колледже, развитие различных навыков и компетенций в т.ч. профессиональных, коррекцию отклоняющегося от нормы поведения, курирование деятельности Совета обучающихся колледжа, а также в рамках сопровождения студентов «группы риска» по результатам проведения социально-психологического тестирования.

Воспитательная работа занимает важное место в удовлетворении образовательных интересов личности, в подготовке специалистов для ПАО «Газпром». За период январь-декабрь 2022 года было проведено 18 общеколледжных мероприятий, студенты колледжа участвовали в 5 районных, 26 городских, 16 областных, 7 всероссийских, 5 международных и 12 корпоративных мероприятиях.

## **4.2 Работа с потребителями**

### **4.2.1 Информирование потребителей об образовательных услугах**

Информирование потребителей об образовательных услугах осуществляется по следующим направлениям:

1. Направлены письма в кадровые службы дочерних обществ ПАО «Газпром» с информацией о специальностях Колледжа, условиях приема, обучения, проживания, организации досуга студентов. В дочерние общества ПАО «Газпром» разосланы информационные письма о приглашении специалистов Обществ на семинары курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки по тематикам, востребованным в дочерних обществах ПАО «Газпром».

2. Представители дочерних обществ приняли участие в дипломном проектировании студентов Колледжа (удаленное рецензирование), проведении

защиты дипломных проектов студентов Колледжа с участием представителей Общества в соответствии с графиком (в том числе on-line), участие в работе государственной итоговой аттестации при защите дипломных проектов студентов Колледжа в соответствии с графиком (в on-line защитах).

3. В 2022 году была проведена работа по обновлению рекламных буклетов о деятельности Колледжа, а также функционировании творческих кружков и спортивных секций, которые распространялись во время приемной кампании. Кроме того, был обновлен рекламный видеоролик, который также использовался при проведении различных профориентационных мероприятий.

4. Колледж имеет информационный сайт – [www.volgograd-college.gazprom.ru](http://www.volgograd-college.gazprom.ru), который постоянно обновляется. На нем размещается информация об отделениях Колледжа, специальностях, общественной и студенческой жизни и др. Ответственный секретарь приемной комиссии при необходимости актуализирует информацию о поступлении в Колледж.

5. Информирование потребителей образовательных услуг велось и с использованием ресурсов социальных сетей: в официальном сообществе ВКонтакте (<https://vk.com/gazpromcollege>).

6. В июне 2021 года была проведена работа по информированию потребителей о Приемной кампании с помощью Федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания».

Определение требований и степени удовлетворенности внешних потребителей качеством оказания образовательных услуг осуществлялось методом анкетирования.

#### 4.2.2 Обратная связь от потребителей (анкеты, отзывы)

Для оценки качества обучения потребителями Колледж регулярно проводит анкетирование абитуриентов, обучающихся, слушателей курсов повышения квалификации по вопросам качества оказания образовательных услуг и анкетирование выпускников с целью получения статистики трудоустройства выпускников. За отчетный год рекламации на выпускников отсутствуют.

В 2022 году рекламаций от потребителей не поступало.

В октябре-декабре 2022 года было осуществлено анкетирование обучающихся по вопросам удовлетворенности качеством получаемых образовательных услуг. В анкетировании приняли участие обучающиеся по всем специальностям Колледжа.

Отделение	Отделение автоматизации, электрификации и связи
Курс	1 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	26.10.2022-16.11.2022
Количество студентов, обучающихся на курсе	126
Количество студентов, принявших участие в анкетировании	107

### РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 88 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 90,2 %
Блок 3 Социально психологический климат и воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 93 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 99 %

Отделение	Отделение автоматизации, электрификации и связи
Курс	2 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	26.10.2022-16.11.2022
Количество студентов, обучающихся на курсе	103
Количество студентов, принявших участие в анкетировании	87

### РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 91 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 91,4 %
Блок 3 Социально психологический климат и воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 90,1 %
Блок 4 Практика	Высокая степень удовлетворенности: 91 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 91 %

Отделение	Отделение автоматизации, электрификации и связи
Курс	3 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	26.10.2022-16.11.2022
Количество студентов, обучающихся на курсе	96
Количество студентов, принявших участие в анкетировании	77

### РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 85 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 91 %
Блок 3 Социально психологический климат и воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 91,2 %
Блок 4 Практика	Высокая степень удовлетворенности: 94,5 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 90 %

Отделение	Отделение транспорта, хранения и переработки газа
Курс	1 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	26.10.2022-16.11.2022
Количество студентов, обучающихся на курсе	150

Количество студентов, принявших участие в анкетировании	131
---	-----

#### **РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ**

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 85 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 86,5 %
Блок 3 Социально психологический климат и воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 91,4 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 94 %

Отделение	Отделение транспорта, хранения и переработки газа
Курс	2 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	26.10.2022-16.11.2022
Количество студентов, обучающихся на курсе	145
Количество студентов, принявших участие в анкетировании	129

#### **РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ**

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 89,1 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 84,2 %
Блок 3 Социально психологический климат и воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 91,5 %
Блок 4 Практика	Высокая степень удовлетворенности: 96 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 98 %

Отделение	Отделение транспорта, хранения и переработки газа
Курс	3 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	26.10.2022-16.11.2022
Количество студентов, обучающихся на курсе	119
Количество студентов, принявших участие в анкетировании	96

#### **РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ**

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 88 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 80 %
Блок 3 Социально психологический климат и воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 90 %
Блок 4 Практика	Высокая степень удовлетворенности: 95 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 91 %

Данные результатов мониторинга были проанализированы, результаты оценки качества образовательной деятельности находятся в зоне допустимых значений.

## 5. Условия реализации образовательных программ

### 5.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса

Колледж располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В современных социально-экономических условиях на повышение профессионализма педагогических работников оказывает влияние правильная и качественная организация повышения квалификации.

Одним из направлений стратегии развития персонала в колледже является внутреннее и внешнее обучение персонала.

Для повышения эффективности учебного процесса преподаватели Колледжа общепрофессиональных учебных дисциплин и профессиональных модулей профессионального цикла проходят стажировку на производственных объектах ПАО «Газпром».

Преподаватели и мастера производственного обучения колледжа активно участвуют в работе методических объединений и научно-практических конференциях, проводимых органами управления образованием, предприятиями нефтяной и газовой отрасли, учреждениями регионального и всероссийского уровня.

Основными внутренними формами повышения квалификации преподавателей являются:

- участие в работе учебно-методических объединений;
- занятия в практико-ориентированных семинарах;
- участие в деятельности педагогического и методического советов;
- обмен педагогическим опытом и проведение открытых занятий;
- взаимопосещение преподавателями теоретических и практических занятий;
- участие в научно-практических конференциях, исследовательской и проектной деятельности;
- самостоятельная творческая работа преподавателей;
- участие в проведении внутренних исследований (самоанализ и по его результатам педагогический поиск организации более успешной учебной и воспитательной деятельности).

Педагогический коллектив колледжа имеет достаточный уровень педагогической и специальной подготовки для осуществления образовательного процесса в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов.

В условиях нехватки квалифицированных преподавательских кадров возникает необходимость привлечения, в целях обеспечения учебного процесса, лиц, не являющихся штатными работниками Колледжа, на условиях договоров на оказание услуг.

Лица, привлекаемые для обеспечения учебного процесса в соответствии с договорами на оказание услуг – это ведущие специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», сторонних организаций и преподаватели



профилирующих кафедр образовательных организаций города, имеющие опыт практической работы, опыт преподавания по тематике обучения, научные разработки, звания и степени. Заключение договоров гражданско-правового характера с лицами, привлекаемыми для обеспечения учебного процесса, происходит только в том случае, когда невозможны и нецелесообразны другие варианты (например, внутреннее совмещение).

Подбор исполнителей по договорам ГПХ проводится на конкурсной основе путем собеседования с руководителями и ведущими специалистами Колледжа. При отборе учитываются следующие показатели:

- профессиональная подготовка;
- опыт практической работы по специальности;
- исполнительность и инициативность.

В 2022 г. для реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена было привлечено 190 человек.

Согласно Положению о государственной итоговой аттестации выпускников Колледжа в 2021 году были привлечены работники и ведущие специалисты сторонних организаций отрасли для выполнения работ по руководству, рецензированию дипломных проектов, участию в ГЭК – 110 человек.

Для проведения услуг по образовательным программам дополнительного профессионального образования было привлечено 19 исполнитель.

## **5.2 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)**

### **5.2.1 Здания, рабочие помещения и связанное с ними оборудование непромышленного значения**

В оперативном управлении Колледжа находятся три здания (два учебно-лабораторных корпуса и общежитие) общей площадью 12650 м<sup>2</sup>. Учебно-лабораторная площадь составляет 5980 м<sup>2</sup>. В Колледже имеется: 56 совмещенных специализированных учебных лабораторий (17 из которых оснащены мультимедиа-проекторами), в том числе 4 – для КПК; 7 участков учебно-производственных мастерских с числом рабочих мест – 56 и сварочный полигон на 8 рабочих мест; 8 компьютерных классов (в том числе 2 – для КПК), в которых установлено 108 ПЭВМ; лекционный зал на 70 мест, плоскостное сооружение для проведения спортивных занятий общей площадью 3200 м<sup>2</sup>; спортивный зал площадью 164 м<sup>2</sup>; спорткомплекс площадью 751,5 м<sup>2</sup>; стрелковый тренажерный интерактивный комплекс площадью 56 м<sup>2</sup>; спортивный уличный городок с турниками и тренажерами площадью 130 м<sup>2</sup>; актовый зал на 180 мест; здравпункт; общежитие; химическая лаборатория площадью 65,5 м<sup>2</sup>; столовая на 64 посадочных мест в главном корпусе и буфет в общежитии на 12 посадочных мест.

В 2022 году выполнены следующие мероприятия по укреплению и развитию материально-технической базы Колледжа:

1. Выполнен монтаж аварийного освещения учебных корпусов и здания общежития в соответствии с требованиями пожарной безопасности к электроустановкам зданий и сооружений.

2. Произведен монтаж противопожарных дверей (8 – в учебных корпусах, 12 – общежитии).

3. Произведен ремонт и оборудованы новой мебелью аудитории № 316, 409, 410, 411.

4. Для соблюдения требований СанПиНа были смонтированы 5 климатических установок в учебных корпусах; закуплены 6 холодильников в комнаты общежития, жалюзи в 50 жилых комнат общежития, мягкий инвентарь с целью его обновления; 4 жилые комнаты общежития укомплектованы новой мебелью

5. Проведена замена люминесцентных светильников на светодиодные в количестве 116 шт.

6. Произведен ремонт водоснабжения и водоотведения в душевых комнатах и санузлах правой части общежития

7. В целях проведения мероприятий по обеспечению безопасного пребывания в помещениях колледжа и рекомендациям проведенной технической экспертизы по восстановлению эффективности работы и технического состояния вентиляции 1,2 учебного корпуса и общежития произведен капитальный ремонт и восстановление каналов вентиляционной системы.

С целью обеспечения допустимого микроклимата и качества воздуха выполнен ремонт приточно-вытяжной вентиляции помещений столовой.

8. В целях соблюдения безопасности и антитеррористической защищённости студентов, сотрудников и посетителей:

проведена модернизация речевого оповещения 2 учебного корпуса;

расширена система видеонаблюдения на 9 видеокамер;

произведен монтаж камеры видеонаблюдения с функцией записи звука в актовом зале учебного корпуса;

произведен монтаж микрофонов на постах охраны учебного корпуса и общежития.

9. По результатам технической экспертизы, признанного аварийным здания учебного полигона, выполнен его демонтаж и проектно-изыскательские работы на строительство нового учебного полигона.

В рамках полученной спонсорской помощи, с целью улучшения материально технической базы, были проведены следующие мероприятия:

монтаж и установка рулонных штор с автоматическим управлением в помещении актового зала;

установка и монтаж стойки для зарядки мобильных телефонов на 16 ячеек.

В 2022 году в Колледже была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) 17 рабочих местах комиссией совместно с ООО «Армикт» на сумму 15 300 руб. По результатам СОУТ экспертами ООО «Армикт» превышения уровня вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах работников Колледжа не выявлено, все 17 рабочих мест относятся к категории допустимых (2 класса условий труда). В следствие этого каких-либо мероприятий по улучшению условий труда проводить не предполагается, какие-либо льготы и компенсации работникам не предусмотрены. На 14 рабочих мест подготовлена и подана в РОСТРУД декларация соответствия условий труда на рабочих местах.

В 2022 году по договору с ООО «Безопасность труда» была приобретена специальная одежда, обувь и другие СИЗ в количестве 441 ед. на общую сумму 155 147,97 руб. (НДС 25 857,98 руб.) из них 54 730,34 руб. были возвращены за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

В 2022 году по договорам с ВГО «Центральное» ВОО ВДПО проведены регламентные работы по обслуживанию внутреннего (в количестве 44 ПК) и наружного (в количестве 1 ПГ) водопровода, а также испытания 5 наружных пожарных лестниц, испытания 175 м. ограждений кровли, испытания 9 веревочных спасательных лестниц и 6 креплений к ним, проверка качества огнезащитной обработки деревянных конструкций 1950 м<sup>2</sup> кровли и качества огнезащитной обработки 234 м<sup>2</sup> ткани занавеса в актовом зале, перезарядка 5 огнетушителей. Также проведена огнезащитная обработка деревянных конструкций кровли 1 учебного корпуса над актовым залом 915 м<sup>2</sup>, огнезащитная обработка деревянных конструкций навеса учебно-производственных мастерских 49 м<sup>2</sup> и деревянной обрешетки спортзала спортивного манежа 71 м<sup>2</sup>. Всего по договорам с ВГО «Центральное» ВОО ВДПО на выполнение регламентных работ по пожарной безопасности затрачено 76 217 руб.

Уголки по охране труда оснащены информационными плакатами, а также листками «Внимание!» для ознакомления сотрудников и студентов Колледжа.

28-29 декабря 2022 года проведено обучение преподавательского состава Колледжа по теме «Система управления охраной труда. Единая система управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» (16-часовая программа)» с показом слайдового материала. Всего в обучении приняло участие 45 работников.

В декабре 2022 года представлен проект соглашения по охране труда на 2023 год.

Анализ показателей состояния материально-технической базы по наличию современного оборудования и эффективности его использования, общему количеству учебных площадей и специализированных учебных лабораторий дает основание сделать вывод о том, что состояние материально-технической базы по всем специальностям подготовки можно признать удовлетворительным. Вместе с тем продолжается работа по созданию и оформлению кабинетов и лабораторий, а также их оснащению современными наглядными пособиями, лабораторным оборудованием, техническими средствами обучения и компьютерной техникой (Форма 13).

За отчетный период своевременно проводились работы по поддержанию в рабочем состоянии информационно-технической инфраструктуры Колледжа. Эти работы включали в себя профилактическое обслуживание ПК, заправку, ремонт и техническое обслуживание копировально-множительной техники, обновление программного обеспечения.

В компьютерных классах в учебных целях используется различное программное обеспечение, в т.ч.:

- интегрированная среда разработки TurboPascal;
- офисный пакет MS Office, Libre Office;
- образы операционных систем LinuxKDE, QNX;
- SCADA-пакет Trace Mode 6;

математический пакет MathCad;

программные средства с ограниченной функциональностью: SCADA-пакет InTouch, математический процессор Maple и Mathcad; программы компонентного моделирования VisSim, LabView, программа планирования и диспетчеризации производства «ZenithSPPS»;

В Колледже имеется следующее программное обеспечение:

ОС Windows 7 (бессрочные лицензии для ЭВМ по подписке MicrosoftImaginePremium);

ОС Windows 10 Prof;

ОС Windows SERVER 2003, 2012, 2008, 2019;

Red OS (лицензия для образовательных учреждений);

ПО Антивирус Касперского;

Архиватор 7- Zip Free;

Архиватор WinRar;

ABBYYFineReader 11 Prof;

Litoris Desktop;

Блокхост сеть 3.0;

КиберДИПЛОМ;

Экспресс-расписание Колледж;

CorelDRAW Graphics 2018;

Компас 3D V20 + Машиностроительная конфигурация (лицензия КАД-21-0891) позволяет просматривать и печатать чертежи, фрагменты, спецификации, детали, сборки, текстовые документы и шаблоны;

АОС (автоматизированные образовательные системы).

Справочно-правовая система Консультант Плюс используется (по лицензии) как в учебном процессе, так и административно-управленческим персоналом постоянно обновляются.

Так же используется 1С 8.2 и 8.3 (по лицензии) как для рабочего процесса, так и в учебном процессе (отдельная лицензия 1С: Предприятие 8, комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях).

Для оперативного управления и контроля деятельности структурных подразделений в Колледже используется программное обеспечение «1С: Колледж Проф» версии 2.0, которое предъявляет повышенные требования к уровню автоматизации и позволяет автоматизировать практически все участки управления.

«1С: Колледж ПРОФ» охватывает все уровни управленческой деятельности основных подразделений Колледжа и интегрируется с типовыми решениями фирмы «1С» для бухгалтерии, отдела кадров, библиотеки, автоматизации электронного обучения.

Для рабочего процесса используется «1С: Библиотека».

Безлимитный доступ к сети Интернет Колледж осуществляется через оптоволоконный канал. На протяжении 15 лет продолжается регистрация домена в зоне RU, что позволяет поддерживать в актуальном состоянии сайт Колледжа и почтовый сервер.

Материально-техническая база периферийных устройств Колледжа представлена в Форме 13.

## 5.2.2 Социально-бытовые условия

**Социально-бытовые условия.** Одной из главных задач Колледжа является развитие социальной сферы, обеспечение нормальных условий учебы, труда, быта и отдыха. Деятельность Колледжа в социальной сфере осуществляется по следующим направлениям:

- своевременная выплата заработной платы сотрудникам, стипендий обучающимся и оказание материальной поддержки, нуждающимся в ней;
- создание комфортных условий для учебы и труда путем поддержания в порядке аудиторного фонда, учебных лабораторий;
- обеспечение доступного отдыха сотрудников, обучающихся и детей сотрудников;
- возможность личностного роста и развития за счет участия в работе досуговых центров, кружков по интересам и спортивных секций.

В Колледже за последние годы не было случаев несвоевременной выдачи заработной платы сотрудникам и стипендий обучающимся, отказа в выдаче материальной помощи сотрудникам и обучающимся. Финансирование стипендиального обеспечения и других форм социальной поддержки обучающихся осуществляется в соответствии с законодательством РФ, исходя из контингента обучающихся и минимального размера оплаты труда.

Работа, проводимая классными руководителями во взаимодействии с заведующим учебно-воспитательной частью, заключающаяся в сборе информации о составе семьи обучающегося и ее доходах, позволяет выявлять обучающихся, находящихся в трудном материальном положении, и оказывать им необходимую помощь. Обучающиеся-сироты получают все установленные законодательством выплаты.

Количество студентов, прошедших диспансеризацию в отчетном году составило 609 чел.

В Колледже имеется актовый зал на 180 мест, библиотека, читальный зал, столовая на 64 посадочных мест и буфет на 12 посадочных мест.

Колледж располагает значительной спортивной базой, которая включает в себя:

- спортивный манеж;
- спортивный зал;
- плоскостное сооружение для проведения спортивных занятий, общей площадью 3200 кв. м. с беговой дорожкой, ямой для прыжков, футбольным полем;
- разнообразный спортивный инвентарь для игровых занятий;
- спортивный уличный городок с турниками и тренажерами;
- телевизор, музыкальный центр, электронное спортивное табло;
- раздевалки в спортооружениях, оснащенные душевыми и туалетными комнатами.

Иногородние обучающиеся Колледжа имеют возможность проживания в общежитии.

Жилые комнаты и кухни благоустроены, созданы уголки отдыха. Работу в общежитии организуют воспитатели, совет обучающихся.

Вся работа в общежитии направлена на то, чтобы обучающиеся считали его своим домом, в котором удобно, уютно и спокойно. С этой целью большое внимание уделяется санитарному состоянию комнат, этажей, зон отдыха. Систематически проводятся смотры-конкурсы, проверки на санитарное состояние помещений, 4 раза в месяц – санитарные часы. Каждый месяц проводятся генеральные уборки силами проживающих в общежитии обучающихся.

В здании общежития располагается здравпункт, который имеет в штате 2 единицы. Сотрудники и обучающиеся Колледжа имеют возможность своевременно получить первую медицинскую помощь. В период эпидемий здравпунктом проводится профилактическая работа. Обучающиеся, имеющие хронические заболевания, находятся под постоянным контролем врача.

На 4 этаже общежития, в изолированном блоке, организован обсерватор на 30 мест. В блоке находятся комнаты для изоляции, кухня, душевая и умывальная комнаты, туалет. Обсерватор оборудован: рециркулятором, автоматическими диспенсерами для дезинфицирующих средств, дозаторами для жидкого мыла, автоматической сушилкой для рук.

Обсерватор предназначен для изоляции:

– лиц с признаками инфекционных заболеваний, выявленных в течение дня, до приезда бригады скорой (неотложной) медицинской помощи или явки родителей (законных представителей) для лиц младше 18 лет.

– студентов – иностранных граждан в соответствии с Методическими рекомендациями МР 3.1/2.4.0206-20 и изменениями № 1 к ним от 16.03.2021.

В целом организация и состояние социально-бытовых условий в Колледже могут быть оценены как удовлетворительные и соответствующие лицензионным нормам.

### **5.2.3 Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО**

Общая площадь учебно-лабораторной базы Колледжа составляет 5980 м<sup>2</sup>. На 31 декабря 2022 года в Колледже обучается 984 студентов по очной форме, 27 студентов по очно-заочной форме и 243 студента по заочной форме (в течение 2022 года студенты заочной формы обучались в дистанционном формате в связи с распространением новой коронавирусной инфекции). Согласно СанПиН 1.2.3685-21 для групповой и индивидуальной форм обучения на 1 человека минимально необходимо 3,5 м<sup>2</sup> учебно-лабораторной базы и 6 м<sup>2</sup> учебно-производственных мастерских (УПМ).

На одного обучающегося из общего числа контингента, приведенного к очной форме обучения, учебная площадь – 5 м<sup>2</sup>.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО, для реализации образовательных программ – программ подготовки специалистов среднего звена по реализуемым специальностям, Колледж имеет необходимые лаборатории, кабинеты, учебные мастерские.

Результаты расчета загруженности площадей представлены в таблице 8 с учетом обучения всех студентов в очном формате. При этом в таблице 17 учтено, что учебная практика в учебно-производственных мастерских проходит в 1 смену,

что свидетельствует о высокой интенсивности использования учебно-лабораторной базы.

Таблица 16 – Расчет загруженности площадей в 2022 году

Наименование параметров для определения загруженности площадей	Кол-во	Пояснения к расчету
Численность студентов очной формы на 31.12.2022 г., чел.	984	
Численность студентов заочной формы на 31.12.2022 г., чел.	243	
Численность студентов очно-заочной формы на 31.12.2022 г., чел.	27	
Приведенная численность студентов к очной форме обучения на 31.12.2022 г., чел.	1011	$984 + (243 + 27) \times 0,1 = 1011$ чел.
Среднее количество студентов, проходящих учебную практику ежедневно в 2022 года в УПЧ (по программам ФГОС СПО), чел.	34	
Численность обучающихся по рабочим профессиям (сверх программ ФГОС СПО) на 31.12.2022 г., чел.	256	
Учебная база, используемая для обучения по индивидуальной и групповой форме на 31.12.2022 г., м <sup>2</sup>	3444	$98 \times 3,5 = 3444$ м <sup>2</sup>
Учебная база УПМ, используемая для обучения по программам ФГОС на 31.12.2022, м <sup>2</sup>	204	$34 \times 6 = 204$ м <sup>2</sup>
Учебная база УПМ, используемая для обучения дополнительным рабочим профессиям на 31.12.2022 г., м <sup>2</sup>	1536	$256 \times 6 = 1536$ м <sup>2</sup>
ИТОГО, м <sup>2</sup> :	5184	$3444 + (204 + 1536) \times 1 = 5184$ м <sup>2</sup>
Эффективность использования площадей, %	86,7	$5184 : 5980 \times 100\% = 86,7\%$

Загрузка аудиторного фонда представлена в Форме 7.

Учитывая, что в отчетном году аудиторный фонд Колледжа не использовался в полной мере в связи с принятием мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции COVID–19, эффективность загруженности учебно-лабораторной базы Колледжа составила 61%.

Таким образом, на сегодняшний момент эффективность загруженности учебно-лабораторной базы Колледжа составляет менее 100%.

Несмотря на неполную загруженность аудиторного фонда в Колледже в 2022 году по объективным причинам, указанным выше, особое внимание уделяется поддержанию и совершенствованию учебно-лабораторной базы, оснащению ее современной техникой, которая применяется на производстве, в том числе в ПАО «Газпром».

## **6. Функционирование и совершенствование системы менеджмента качества**

В 2022 году основными задачами Программы функционирования и улучшения деятельности системы менеджмента качества Колледжа явились:

1. Выполнение обязательного требования учредителя ПАО «Газпром».

2. Получение преимуществ на региональном, отраслевом и рынках образовательных услуг стран ближнего зарубежья путем создания необходимых условий, соответствующих ожиданиям и требованиям наших потребителей – ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, абитуриентов, студентов и их родителей, специалистов и руководителей предприятий и организаций.

3. Подтверждение сертификата соответствия СМК Колледжа требованиям МС ISO 9001.

В рамках Программы функционирования и улучшения деятельности СМК в соответствии с требованиями МС ISO 9001:2015 в Колледже за 2022 год были проведены следующие мероприятия:

- доведение политики и целей в области качества до всего персонала;
- плановый пересмотр документации СМК и руководства по качеству;
- проведение внутренних аудитов;
- разработка корректирующих действий по выявленным несоответствиям;
- устранение выявленных несоответствий;
- контроль выполнения корректирующих и предупреждающих действий;
- проверка результативности корректирующих и предупреждающих действий по результатам внутренних аудитов СМК;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на увеличение показателя трудоустроенных выпускников Колледжа;
- работа с предприятиями отрасли, направленная на увеличение количества баз производственных (профессиональных) практик;
- проведение мониторинга качества процесса оказания образовательных услуг;
- организация и проведение мониторинга удовлетворенности потребителей – студентов и слушателей курсов повышения квалификации;
- повышение ресурсно-факторного потенциала сотрудников Колледжа;
- прохождение инспекционной проверки системы менеджмента качества Колледжа на соответствие стандарту МС ISO 9001;
- работа по развитию профессиональных компетенций студентов;
- обеспечение соответствия документации системы менеджмента качества требованиям МС ISO 9001:2015;
- обеспечение выполнения Плана мероприятий Образовательного кластера на 2022 год;
- проведение анализа СМК со стороны руководства;
- актуализация политики Колледжа;
- формирование целей в области качества Колледжа на 2023 год;
- формирование проектов целей в области качества подразделений Колледжа на 2023 год.



В период с января по декабрь 2022 года было проведено 18 внутренних аудитов системы менеджмента качества структурных подразделений и должностных лиц Колледжа.

В результате проведенных проверок было выявлено 5 малозначительных несоответствий. По всем выявленным несоответствиям были разработаны корректирующие действия.

В соответствии с Графиком пересмотра документации СМК на 2022 год за отчетный период пересмотрено Руководство по качеству, 3 положения СМК.

В 2022 году в Колледже Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проводилась инспекционная проверка с целью подтверждения соответствия системы менеджмента качества Колледжа требованиям МС ISO 9001:2015 в отношении: разработки образовательных программ и ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования (по программе базовой и углубленной подготовки); дополнительного образования (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка, дополнительное образование детей и взрослых); профессионального обучения. Проверка осуществлялась экспертом Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» Терехова О.С. В ходе проверки не было выявлено несоответствий и наблюдений.

В ходе проверки было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям.

Колледж подтвердил Сертификат соответствия СМК Колледжа МС ISO 9001 № 21.1368.026 от 11.08.2021 (действителен до 10.07.2024).

На заседании Совета по качеству Колледжа (протокол № 4 от 21.12.2022) был проведен анализ функционирования системы менеджмента качества Колледжа со стороны высшего руководства. На основании отчета о функционировании СМК за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 был сделан вывод о том, что за отчетный период система менеджмента качества Колледжа функционировала с оценкой «хорошо».

Достижение целей СМК представлено в приложении 2.

## **Выводы по результатам самообследования за 2022 год**

1. 01 декабря 2022 года ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» присвоено имя Ивана Андреевича Матлашова – выпускника Волгоградского нефтяного техникума (годы обучения 1961-1966), действительного государственного советника Российской Федерации I класса, лауреата премии Правительства Российской Федерации в области науки и новых технологий, первого заместителя министра энергетики Российской Федерации, председателя Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

2. В связи с переименованием ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» решением Учредителя от 30 сентября 2022 г. утверждена новая редакция Устава Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова»; Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав, принято Управлением Министерства юстиции РФ по Волгоградской области 18.11.2022; Сведения о государственной регистрации изменений в уставе внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 29.11.2022.

3. В 2022 году Колледж осуществлял образовательную деятельность по: 7 образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, 1 образовательной программе подготовки квалифицированных рабочих и служащих, 34 образовательным программам дополнительного профессионального образования и 34 образовательным программам профессионального обучения.

4. В отчетном году Колледж прошел процедуру аккредитационной экспертизы в рамках профессионально-общественной аккредитации профессиональной образовательной программы по специальности 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ в интересах нефтегазового комплекса и получил Свидетельство о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы установленного СПК НГК образца.

5. Контрольные цифры Плана приема студентов на 2022/2023 учебный год выполнены на 102% (по очной форме обучения – 101%, по заочной форме обучения – 105%). Выпуск специалистов составил 315 чел. (очная форма – 232 чел., заочная форма – 83 чел.).

6. Осуществлен прием на целевое обучение 131 чел., из них на очную форму обучения – 60 чел., на заочную форму обучения – 71 чел. из 19 дочерних обществ ПАО «Газпром» в рамках контрольных цифр Плана приема.

Заключены договоры о целевом обучении со студентами 1 (после окончания первого семестра) и 2 курсов: ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 1 чел., ООО «Газпром переработка» – 1 чел.; ООО «Газпром ПХГ» – 2 чел.

7. Доля выпускников, трудоустроенных в отчетном периоде в дочерние общества ПАО «Газпром» из числа выпускников 2022 года – 93 чел., в общей численности выпускников отчетного периода – 232 чел., в совокупности с трудоустроенными выпускниками в отчетном году после службы в РА – 123 чел. и по исключительным причинам (за вычетом призванных в ряды РА) – 11 чел. составила 64,4%.

8. По среднему профессиональному образованию разработано 13 учебных планов, 32 рабочих программ, 99 методических указаний и учебно-методических пособий. Разработана и актуализирована 21 образовательная программа по дополнительному профессиональному образованию и профессиональному обучению в соответствии с положениями профессиональных стандартов.

9. В отчетном году 3 преподавателям была установлена первая квалификационная категория по итогам аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

10. В 2022 году подготовку по образовательным программам профессионального обучения прошли:

256 студентов Колледжа – сверх программ СПО на платной основе по 8 рабочим профессиям;

130 работников дочерних обществ ПАО «Газпром» – по 4 рабочим профессиям;

334 работника и кандидата на трудоустройство на вакантные должности Астраханского газоперерабатывающего завода филиала ООО «Газпром переработка» по 13 рабочим профессиям.

11. Обучение по программам дополнительного профессионального образования прошли 492 специалистов из 37 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Оценки, полученные по итогам анкетирования слушателей КПК, свидетельствуют о достаточно высоком уровне проведения семинаров.

12. В 2022 году Образовательный кластер функционировал в соответствии с Планом мероприятий на 2022 год. В течение 2022 года состав организаций, входящих в образовательный кластер, пополнился двумя дочерними обществами: ООО «Газпром энерго» и ООО «Газпром переработка».

В связи с реорганизацией АО «Газпром центрэнергогаз» вышел из состава участников Образовательного кластера.

13. В феврале-марте 2022 г. на базе Колледжа были организованы площадки для проведения очного тура отраслевой Олимпиады школьников ПАО «Газпром». Колледж принял участников из Волгоградской, Астраханской, Воронежской Ростовской областей, г. Москва, республики Калмыкии по математике – 14 чел., по химии – 6 чел., по экономике – 3 чел., по информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ) – 3 чел.

В заочном этапе отраслевой Олимпиады школьников ПАО «Газпром» в 2022-2023 учебном году приняло участие 142 студента Колледжа.

14. В 2022 году защита дипломных проектов выпускников, обучающихся по договорам о целевом обучении, проводилась в онлайн формате при участии представителей дочерних обществ ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ОсОО «Газпром Кыргызстан», ООО «Газпром переработка Благовещенск», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром газораспределение Уфа».

15. В 2022 году в Колледже Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проводилась инспекционная проверка с целью подтверждения соответствия системы менеджмента качества Колледжа требованиям МС ISO 9001:2015 в отношении:

разработки образовательных программ и ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования (по программе базовой и углубленной подготовки); дополнительного образования (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка, дополнительное образование детей и взрослых); профессионального обучения. В ходе проверки было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям.

16. По итогам Смотра-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО ПАО «Газпром» учебно-лабораторный стенд «Организация и выполнение работ по монтажу и эксплуатации домовых систем газоснабжения» награжден поощрительной премией СНФПО ПАО «Газпром» 2022 года.

17. Преподаватель Иванюк А.К. награжден дипломом лауреата Международного форума «Нефть и газ – 2022», проводимого РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

18. Студент группы 4 курса (группа 18 АТП-Уо) Покручин Артем награжден дипломом за актуальность исследования в научно-практической конференции молодых работников и молодых специалистов «Молодость и наука: вызовы настоящего и технологии будущего», проводимой ООО «Газпром добыча Астрахань».

19. По итогам проведения VII Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» студенты Покручин Артем (группа 18 АТП-Уо), по компетенции «Электромонтаж» занял 2 место, Ковалева Маргарита (группа 19-МЭГ-Бо) по компетенции «Инженерный дизайн САД» заняла 1 место.

20. В 2022 году, впервые, реализовано участие студентов колледжа в трудовом семестре Российских студенческих отрядов на всероссийских стройках ПАО «Газпром» общей численностью 58 человек.

21. С целью развития материально-технической базы Колледжа с учетом потребности дочерних обществ в подготовке специалистов выделены денежные средства: ООО «Газпром трансгаз Москва» – 300 тыс. руб. на приобретение спортивного инвентаря для тренажерного зала для подготовки студентов в рамках учебной дисциплины «Физическая культура» и работы спортивной секции.

В рамках спонсорской помощи на безвозмездной основе ООО «Газпром трансгаз Томск» предоставило интерактивный тренажер «Песочница» для использования в учебном процессе по изучению сооружения и основных объектов магистрального газопровода; Завод стальных шаровых кранов и отводов ALSO – стенд-макет «Шаровый кран» для установки на сетях газораспределения и газопотребления.

22. В 2022 году студенты Колледжа удостоены стипендий разного уровня: 1 студент стал стипендиатом города-героя Волгограда, 1 студент – стипендиатом Правительства РФ, 1 студент – стипендиатом Волгоградской области и 7 студентов, обучающихся по договорам на целевое обучение ООО «Газпром газораспределение Волгоград (1 чел.); ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (4 чел.), ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (1 чел.), ООО «Газпром газораспределение Липецк» (1 чел.) стали стипендиатами ПАО «Газпром».

23. В рамках стипендиальной программы «Газпром профсоюза» для студентов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» выделены стипендии на 2022 год для 12 студентов.

24. . Утверждена Комплексная программа развития Колледжа на 2022-2026 гг. Вн 0715-2748 от 01.07.2022.

25. Фактические доходы в 2022 году от образовательной и прочей деятельности Колледжа составили 110% от плановых значений, а расходы – 95% от плана 2022 г.

26. В течение отчетного года в Колледже использовались современные методы и технологии в ведении образовательной деятельности, что привело к повышению эффективности обучения и воспитания.

27. В целях обеспечению комфортного пребывания в помещениях колледжа соблюдения безопасности и антитеррористической защищённости студентов, сотрудников и посетителей в течение отчетного года проводились мероприятия по улучшению материально-технического состояния Колледжа.

## Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	27
1.1.1	По очной форме обучения	человек	-
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	27
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	-
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	1227
1.2.1	По очной форме обучения	человек	984
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	-
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	243
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	8
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	275
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	2/0,2
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/%	315/84
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	51/5
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%	-
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	60/40
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	60/100
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	3/5
1.11.1	Высшая	человек/%	-

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.11.2	Первая	человек/%	3/5
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	60/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	-
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек/%	-
<b>2.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	272747,0
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	4545,8
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	980,1
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	287,0
<b>3.</b>	<b>Инфраструктура</b>		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв.м	5,8
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,1
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	338/100

В соответствии с действующей редакцией Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию"

## Квалификация персонала и преподавателей

<b>Показатель</b>	<b>2022</b>
Численность работников	151
из них прошли повышение квалификации	66
из них имеют ученую степень	16
Численность преподавателей	49
из них имеют ученую степень	12



## Показатели реализации образовательных программ

Показатель	План	Факт	Результативность, %
<b>Численность студентов на начало учебного года</b>	<b>1256</b>	<b>1254</b>	<b>99,8</b>
<b>Прием в учебное заведение,</b> в том числе по специальностям:	<b>395</b>	<b>403</b>	<b>102</b>
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	115	115	100
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	110	110	100
18.02.09 Переработка нефти и газа	85	79	93
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	35	35	100
08.02.08 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	35	36	103
15.01.36 Дефектоскопист	15	28	186
<b>Выпуск специалистов,</b> в том числе по специальностям:	<b>325</b>	<b>325</b>	<b>100</b>
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	113	113	100
18.02.09 Переработка нефти и газа	27	27	100
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	23	23	100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	62	62	100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	81	81	100
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	19	19	100
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
<b>Средняя наполняемость учебных групп</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>105</b>
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	24	24	100
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	21	21	100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	23	23	100
18.02.09 Переработка нефти и газа	23	22	96
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	23	23	100
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	23	22	96
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	22	22	100

Показатель	План	Факт	Результативность, %
15.01.36 Дефектоскопист	15	27	180
Выполнение лабораторных, практических работ и учебных практик, в % к объему часов, предусмотренному учебными планами	100	100	100
<b>Количество выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию / качество результатов ГИА в целом по образовательной организации, чел./%</b>	<b>315/84</b>	<b>315/84</b>	<b>100/100</b>
в том числе по специальностям:			
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	23/78	23/78	100/100
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	113/81	113/81	100/100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	52/79	52/79	100/100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	81/86	81/86	100/100
18.02.09 Переработка нефти и газа	27/100	27/100	100/100
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	19/84	19/84	100/100
Количество допущенных к ГИА выпускников/доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, человек / %	315/100	315/100	100/100
Количество/ доля выданных дипломов с отличием, ед./%	52/17	52/17	100
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
Численность слушателей всего	198	492	248,5
Численность слушателей (очно)	184	234	127,2
Численность слушателей по ГПК	198	198	100
Количество семинаров	21	48	228,6
Количество семинаров (очно)	21	21	100
Количество семинаров по ГПК	21	21	100
Количество тематик	21	35	166,7
из них новых	4	9	225
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ</b>			
Численность обучающихся, всего	201	720	279
в том числе:			
по заявлениям студентов образовательной организации, чел.	201	256	127
по заявлениям сторонних граждан, чел.	-	464	-
Количество рабочих профессий, реализуемых в образовательной организации	8	19	142
<b>ДАННЫЕ ПО ЗАГРУЗКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>			
Численность штатных сотрудников	148	148	100
Численность штатных преподавателей	49	49	100

<b>Показатель</b>	<b>План</b>	<b>Факт</b>	<b>Результативность, %</b>
Количество студентов на 1 сотрудника <sup>1</sup>	7	7	100
Количество студентов на 1 штатного преподавателя	22	22	100
Количество учебных групп очной/заочной форм обучения	43/17	43/17	100/100

---

<sup>1</sup> Показатели будут рассчитываться как кол-во студентов очной формы обучения + (кол-во студентов заочной форм обучения \* 0,33).

## Учебно-методические разработки для обеспечения учебного процесса

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Количество разработанных учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса</b>	<b>738</b>	<b>868</b>	<b>605</b>	<b>192</b>	<b>165</b>
из них новых учебных планов и программ	39	86	64	57	45
из них актуализированных учебных планов и программ	172	212	210	69	21
из них методических указаний, учебно-методических пособий	527	570	331	66	99
<b>Учебно-методические разработки по направлениям деятельности ПАО «Газпром»</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
Транспортировка газа	9	5	11	11	4
Экономика промышленности и управление	-	-	2	-	3
Газовое хозяйство	2	4	-	-	
Общепромышленное	-	4	6	5	8
Энергетика	-	-	1	-	
Переработка газа	-	-	1	-	
Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности	-	-	1	-	1

## Закупка технических и программных средств, оборудования учебного процесса

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Закуплено персональных компьютеров	31	10	10	23	7
Закуплено сетевого оборудования	8	2	4	3	10
Закуплено серверного оборудования	0	0	0	1	0
Закуплено принтеров, плоттеров, сканеров	1	5	5	0	0
Закуплено мониторов	0	10	10	15	0
Закуплено мультимедийного презентационного оборудования	2	2	0	3	0
Закуплено оборудования для видеоконференций	0	0	5	5	0
Закуплено копировально-множительного оборудования	0	0	0	6	1
Закуплено профильного технологического оборудования	0	0	0	0	0
Закуплено других технических средств	0	0	0	0	0
Закуплено лицензионного программного обеспечения	1	1	1	1	1
Качество закупленной продукции, %	100	100	100	100	100

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка по направлениям ГПК

Наименование направления	Количество слушателей				
	2018	2019	2020	2021	2022
<b>ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ГПК:</b>					
Транспорт газа	268	267	180	193	209
Переработка газа	49	20	42	74	21
Экономика промышленности и управление	24	36	17	1	13
Транспортные средства и спецтехника	10	5	-	-	37
Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности	0	9	18	-	1
Энергетика	0	0	3	-	1
Общепромышленные	70	75	67	30	210
Резерв кадров		15	-	-	-

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Численность слушателей по плану	395	313	241	134	198
Численность обученных слушателей	449	427	327*	298	492
из них работники администрации ПАО «Газпром»	0	-	1	-	-
из них обучено по модульным программам	0	-	-	-	-
из них обучено по модульным программам с учетом модульности	0	-	-	-	-
Численность слушателей, не прибывших на обучение	24	36	40	-	-
Количество семинаров по плану	23	26	22	12	21
Фактическое количество семинаров	33	43	45	26	48
Количество семинаров, проведенных с использованием активных методов обучения	33	43	45*	26	21
Проведенных деловых игр	33	43	45	26	21
Проведенных тренингов и практических занятий	33	43	45	26	21
Успеваемость слушателей, %	100	100	100	100	100

\* На основании телеграммы зам.начальника Департамента-начальника Управления Токаревой Т.В № 07/15/15/05-158 от 13.03.2020, писем зам.председателя правления Хомякова С.Ф. № 07-350 от 02.06.2020, № 07-540 от 26.08.2020 все семинары, запланированные в очном форме, были проведены с применением образовательных дистанционных технологий.

## Планирование образовательной деятельности

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
<b>ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ</b>					
<i>Повышение квалификации</i>					
Количество предложенных тематик	156	139	175	149	151
из них вошло в ГПК	21	22	10	20	20
из них вошло в ГПК, %	13	16	5,7	13,4	13,2
из них новых, вошедших в ГПК	2	1	1	5	4
из них новых, вошедших в ГПК, %	10	4		25	20
<i>Профессиональная переподготовка</i>					
Количество предложенных тематик	1	2	2	6	4
из них вошло в ГПК	1		1	1	1
из них вошло в ГПК, %	100		50	16,7	25
из них новых, вошедших в ГПК			-	-	-
из них новых, вошедших в ГПК, %			-	-	-
<b>ВСЕГО</b>					
Количество предложенных тематик	296	139	177	155	155
из них вошло в ГПК	18	22	12	21	21
из них вошло в ГПК, %	6	16	12,4	13,5	13,5
из них новых, вошедших в ГПК	9	1	1	5	4
из них новых, вошедших в ГПК, %	50	4		23,8	19
<b>МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОГРАММЫ</b>					
Количество предложенных тематик					
из них новых					



## Развитие библиотеки

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Численность читателей	1293	1291	1551	1131	1445
Количество посещений библиотеки	7365	7498	2004	2354	1077
Книговыдача	9603	6004	3526	3711	3233
Фонд литературы	57836	58079	58499	59143	30352
Количество приобретенных экземпляров	309	243	420	678	1525
Количество оформленных экспозиций	21	18	20	10	
Количество компьютерных учебных пособий, учебников и других информационных ресурсов	217	217	217	217	829, «Сетевая электрон ная библиоте ка» – более 46 000 книг)

## Студенческие кадры

Показатель	2021 г.	2022 г.
Обеспечение рабочими местами студентов при прохождении производственной практики, %	100	100
Численность студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	2	2
Численность студентов получающих стипендию за счёт средств Учредителя (всего человек). В том числе:	242	266
академическую	279	229
социальную	-	-
поощрительную	37	56
Численность студентов получающих именные стипендии (Правительства РФ, предприятий, иные именные стипендии).	12	23
Численность студентов, занимающихся в спортивных секциях	195	129
Численность студентов, занимающихся в художественной самодеятельности	44	137
Численность студентов, участвующих в научно-техническом творчестве	30	13
Численность студентов, участвующих в договорных работах с организациями	0	0
Численность студентов, участвующих в оказании платных услуг населению по профилю подготовки специалистов	0	0
Численность студентов, допустивших правонарушения	0	0
в т.ч. связанные с наркотиками	0	0
в т.ч. связанные с употреблением спиртных напитков	0	0
Численность студентов, состоящих на учете ОПШПН УВД	0	0
Численность студентов, отчисленных за правонарушения	0	0

## Показатели оценки удовлетворенности слушателей

<b>Критерии оценки удовлетворенности учебным процессом</b>	<b>2022</b>
Доля слушателей, считающих, что содержание курса соответствовало их ожиданиям, %	100
Доля слушателей, считающих, что полученные знания актуальны, %	97,8
Доля слушателей, считающих, что полученные знания востребованы, %	94,2
Средняя оценка организации семинара, балл	9,7
Средняя оценка организации практических занятий, балл	9,6
Средняя оценка качества раздаточных материалов, балл	9,7
Доля слушателей, считающих, что пройденное обучение будет способствовать развитию их профессиональных компетенций, %	100
Средняя оценка работы преподавательского состава на семинаре, балл	9,8

## Социально-бытовые условия студентов

<b>Наименование показателей</b>	<b>2021 г.</b>	<b>2022</b>
Общая площадь жилых помещений (тыс.м <sup>2</sup> )	2,312	2,312
Количество мест в общежитиях	392	392
Количество студентов, проживающих в общежитии	338	333
Число посадочных мест в предприятиях общественного питания	76	76
Общая площадь крытых спортивных сооружений (тыс.м <sup>2</sup> )	0,95	0,95
Численность студентов, прошедших диспансеризацию в учебном году	612	609
Численность студентов, отдохнувших по путевкам	-	-
Количество несчастных случаев со студентами во время обучения или практики	-	-

## Загрузка аудиторного фонда

Месяц	Загрузка учебных классов, %		
	2021год	2022	Изменение, %
1	0	64	64
2	85	22	63
3	93	88	5
4	74	78	4
5	82	60	22
6	84	71	13
7	6	1	5
8	0	0	0
9	84	87	3
10	55	67	12
11	0	67	67
12	0	69	69
<b>ВСЕГО ЗА ГОД:</b>	<b>51*</b>	<b>61*</b>	<b>10<sup>2</sup></b>

<sup>2</sup> На уменьшение загрузки аудиторного фонда повлияло дистанционное обучение студентов очной и заочной формы обучения.

## Разработка документов системы менеджмента качества

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Количество разработанных/актуализированных документов	12	5	5	6	4
из них документированные процедуры	0	0	0	0	0
из них инструкции	0	0	0	0	1
из них положения и регламенты	12	5	5	6	3

## Функционирование системы менеджмента качества

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Количество внутренних аудитов	40	20	18	18	18
Количество несоответствий, выявленных в результате внутренних аудитов	17	14	8	8	5
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество наблюдений (потенциальных несоответствий), выявленных в результате внутренних аудитов	15	7	14	11	11
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество внешних аудитов	1	1	1	1	1
Количество несоответствий, выявленных в результате внешних аудитов	0	0	0	0	0
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество наблюдений (потенциальных несоответствий), выявленных в результате внешних аудитов	0	0	0	0	0
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество претензий	0	0	0	0	0
Выполнение планов работ, %	100	100	100	100	100
Выполнение приказов, распоряжений, %	100	100	100	100	100
Выполнение мероприятий по улучшению, %	100	100	100	100	100
Выполнение корректирующих действий, %	100	100	100	100	100
Выполнение предупреждающих действий, %	94	100	99	97	96