

ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГАЗПРОМ КОЛЛЕДЖ ВОЛГОГРАД»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № 5
от «07» апреля 2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»
/С.М. Суслов/
«07» апреля 2022



**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
за 2021 год**

Частного профессионального образовательного учреждения
«Газпром колледж Волгоград»
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом)

Содержание

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа	4
2. Система управления колледжем	7
3. Содержание подготовки специалистов	18
3.1. Учебный процесс по основным профессиональным образовательным программам	18
3.2. Учебный процесс по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения	34
3.3. Функционирование Образовательного кластера	37
3.4. Учебно-методическое обеспечение учебного процесса и участие научно исследовательской деятельности	44
3.5. Обеспеченность учебно-методической литературой	52
3.6. Программно-информационное и техническое обеспечение учебного процесса	53
3.7. Трудоустройство выпускников	54
4. Воспитательная работа	57
4.1. Мероприятия по воспитательной работе студентов	57
4.2. Работа с потребителями	80
4.2.1. Информирование потребителей об образовательных услугах	80
4.2.2. Обратная связь от потребителей (анкеты, отзывы)	81
5. Условия реализации образовательных программ	83
5.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса	83
5.2. Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)	85
5.2.1. Здания, рабочие помещения и связанное с ними оборудование непроизводственного значения	85
5.2.2. Социально-бытовые условия	87
5.2.3. Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО	89
6. Функционирование и совершенствование системы менеджмента качества	90
Выводы по результатам самообследования за 2021 год	93
Приложение 1. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию	96
Приложение 2. Квалификация персонала и преподавателей	98
Приложение 3. Показатели реализации образовательных программ	99
Приложение 4. Учебно-методические разработки для обеспечения учебного процесса	109
Приложение 5. Закупка технических и программных средств, оборудования учебного процесса	110
Приложение 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка по направлениям ГПК	111
Приложение 7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций	112
Приложение 8. Планирование образовательной деятельности	113

Приложение 9. Развитие библиотеки	114
Приложение 10. Студенческие кадры	115
Приложение 11. Показатели оценки удовлетворенности слушателей	116
Приложение 12. Социально-бытовые условия студентов	117
Приложение 13. Загрузка аудиторного фонда	118
Приложение 14. Разработка документов системы менеджмента качества.....	119

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» провел самообследование за 2021 год с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности организации и подготовки соответствующего отчета об обеспечении колледжем соответствующего уровня качества подготовки обучающихся и выпускников по образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

В процессе самообследования проводился анализ всех образовательных программ колледжа в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

На заседании педагогического совета (протокол № 5 от 07.04.2022) были рассмотрены материалы, представленные комиссией по самообследованию колледжа. Принято решение об утверждении отчета.

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию представлены в приложении 1.

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа

Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром колледж Волгоград» (далее – Колледж) ведет образовательную деятельность по образовательным программам: программам подготовки специалистов среднего звена, дополнительного образования и профессионального обучения, готовя рабочих и специалистов среднего звена и осуществляя повышение квалификации руководителей и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Колледж – некоммерческая организация, учредителем которой является Публичное акционерное общество «Газпром».

Колледж является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный банковский счет, круглую печать со своим наименованием, фирменный знак, штамп и бланк с собственным наименованием, другие реквизиты, разрабатывает символику, ведет делопроизводство, архив, финансовую и статистическую отчетность по формам, установленным органами государственной статистики, ежегодно отчитывается перед Учредителем о своей деятельности.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, приказами и другими нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ.

Образовательная деятельность Колледжа соответствует задачам инновационного развития нефтегазовой отрасли, сформулированным в Программе инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 года. Основная цель данной

Программы заключается в реализации мер, направленных на ускорение технологической модернизации и инновационного развития ПАО «Газпром».

Колледж имеет свидетельства (от 29.12.2008 г.) о праве оперативного управления следующими объектами недвижимости: здание учебного корпуса.

Образовательную деятельность Колледжа регламентируют федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (ФГОС СПО), в соответствии с которыми Колледж реализует образовательные программы – программы подготовки специалистов среднего звена по программе базовой и углубленной подготовки.

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности (№ 513 от 30.06.2016, выданной комитетом образования и науки Волгоградской области, бессрочно) Колледж в течение 2021 года осуществлял образовательную деятельность по 7 специальностям среднего профессионального образования, программам дополнительного профессионального образования, программам профессионального обучения.

По образовательным программам профессионального образования Колледж в 2021 году осуществлял подготовку по следующим специальностям:

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ по программам базовой и углубленной подготовки с присвоением квалификации – техник, старший техник;

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник-механик;

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник.

15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) по программам базовой и углубленной подготовки с присвоением квалификации – техник, старший техник;

15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник.

18.02.09 Переработка нефти и газа по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник-технолог;

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий с присвоением квалификации – техник.

Колледж в 2021 году осуществлял образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного профессионального образования.

В соответствии с лицензией Колледж в 2021 году осуществлял подготовку по образовательным программам профессионального обучения:

в рамках учебных планов согласно ФГОС:

18554 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;

16085 Оператор товарный;

19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;

18559 Слесарь-ремонтник;

19832 Электромонтер охранно-пожарной сигнализации.

дополнительно на платной основе:

14257 Машинист технологических компрессоров;

15553 Оператор газораспределительной станции;

19238 Трубопроводчик линейный;

19906 Электросварщик ручной сварки;

18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда);

13321 Лаборант химического анализа, в том числе повышение разряда;

12192 Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах;

Специальный курс «Устройство и безопасная эксплуатация электроустановок промышленных потребителей электрической энергии напряжением до 1000 В. Электробезопасность 2 группа».

Перечень рабочих профессий постоянно корректируется в связи с потребностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Колледж в 2021 году реализовывал образовательные программы - программы подготовки специалистов среднего звена на основании Свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности № 2 от 31 января 2019 г. (выданной сроком на 6 лет (до 31.01.2025)) по 5 укрупненным группам специальностей:

08.00.00 Техника и технологии строительства: специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий;

15.00.00 Машиностроение: специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям);

18.00.00 Химические технологии: специальность 18.02.09 Переработка нефти и газа;

21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия: специальность 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ.

В 2021 году в учебном процессе Колледжа были задействованы 49 штатных преподавателей, 5 мастеров производственного обучения, 11 сотрудников Колледжа на условиях штатного совмещения должностей и 130 сотрудников образовательных организаций и специалистов предприятий нефтегазового комплекса Волгоградской области по договорам гражданско-правового характера (ГПХ).

Среди штатных преподавателей и сотрудников Колледжа ученую степень кандидата наук имеют 19 человек: 8 – экономических, 3 – педагогических, 4 – технических, 2 – физико-математических, 1 – химических, 1 – философских; из них 2 человека имеют ученое звание доцента (Приложение 2).

Уровень подготовки в Колледже позволяет выпускникам успешно трудоустроиться на предприятиях нефтегазового комплекса. В системе

непрерывного образования выпускники Колледжа продолжают обучение в образовательных организациях высшего образования.

2. Система управления колледжем

Согласно Уставу ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» самостоятелен в реализации профессиональных образовательных программ, подборе и расстановке кадров, экспериментальной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности, определенной законодательством Российской Федерации.

В состав колледжа входят учебные, научные, хозяйственные, производственные и вспомогательные структурные подразделения.

К структурным подразделениям колледжа относятся (рисунки 1):

Директор

Аппарат при руководстве:

Отдел планово-экономической и финансовой деятельности.

Отдел по работе с персоналом.

Отдел взаимодействия с дочерними обществами.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Три отделения: отделение транспорта, хранения и переработки газа, специальности: 21.02.03 Сооружение, эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (очная и заочная формы обучения), 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) (очная форма обучения), 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (очная и заочная формы обучения), 18.02.09 Переработка нефти и газа (очная и заочная формы обучения); отделение автоматизации, электрификации и связи; специальности: 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (очная и заочная формы обучения), 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий; отделение заочного обучения и общеобразовательных дисциплин.

Учебная часть.

Учебно-методический отдел.

Учебно-воспитательная часть.

Учебно-производственная часть.

Главный бухгалтер

Бухгалтерия.

Заместитель директора по общим вопросам – начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений

Группа информационно-управляющих систем.

Служба по эксплуатации зданий и сооружений.

Общежитие.

Здравпункт.

Специалист по охране труда.

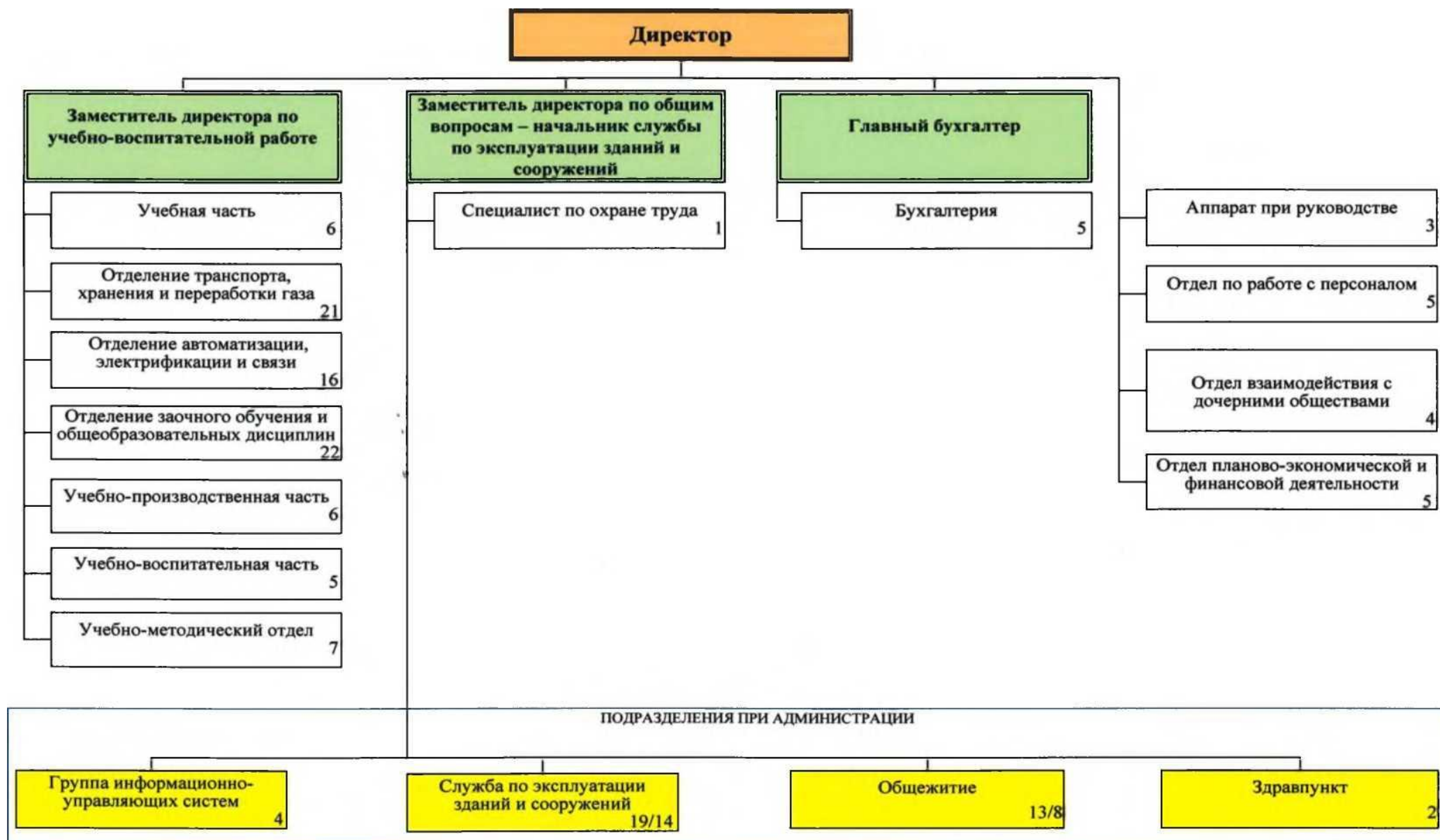


Рисунок 1 – Организационная структура ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» на 2021 год
 III уровень сложности управления

Работа этих структурных подразделений направлена на совершенствование подготовки специалистов в соответствии с требованиями, предъявляемыми ФГОС СПО.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464), Уставом колледжа.

Непосредственное управление колледжем осуществляется директором колледжа Суловым Сергеем Михайловичем. Директор решает следующие вопросы:

- без доверенности действует от имени Колледжа, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Колледжа;
- планирует, организует и контролирует образовательную, учебно-методическую и хозяйственную деятельность Колледжа;
- выдает доверенности на право представительства от имени Колледжа, в том числе доверенности с правом передоверия;
- с предварительного письменного согласия Учредителя утверждает организационную структуру, определяет формы, системы и размер оплаты труда;
- по согласованию с Учредителем разрабатывает и утверждает положения об оплате труда и социальном обеспечении работников Учреждения;
- с предварительного письменного согласия Учредителя назначает и освобождает от должности заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера, руководителей филиалов Учреждения;
- осуществляет прием и увольнение работников Колледжа;
- несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Колледж задач и результаты деятельности Колледжа;
- издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся в Колледже;
- создает в Колледже условия для работы предприятий общественного питания и подразделений медицинских учреждений, контролирует их работу в целях охраны и укрепления здоровья студентов и сотрудников Колледжа;
- утверждает внутренние документы Колледжа, регулирующие его текущую деятельность, за исключением документов по вопросам деятельности Колледжа, утверждение которых отнесено в соответствии с настоящим Уставом к компетенции Учредителя;
- утверждает положения о филиалах и представительствах Колледжа;
- организует выполнение решений Учредителя, исполнение обязательств перед бюджетом и контрагентами;
- открывает счета в банках;
- организует контроль за использованием материальных, финансовых и трудовых ресурсов;
- утверждает перечень сведений, содержащих коммерческую тайну или являющихся конфиденциальными;
- обеспечивает соблюдение требований действующего законодательства при осуществлении хозяйственной деятельности Колледжа;

- принимает решения о предъявлении от имени Колледжа претензий и исков к юридическим и физическим лицам;
- решает иные вопросы текущей деятельности Колледжа.

Формами самоуправления Колледжа являются общее собрание, совет Колледжа, педагогический совет.

Совет колледжа является высшей организацией самоуправления. Совет колледжа выбирается на общем собрании работников. Председателем Совета является директор.

Совет колледжа решает следующие вопросы:

- разработка правил внутреннего трудового распорядка Колледжа;
- обсуждение ежегодных правил приема обучающихся;
- разработка порядка и условий предоставления педагогическим работникам длительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до одного года;
- рассмотрение вопросов развития и совершенствования материально-технической базы Колледжа, а также благоустройства его территории;
- выработка предложений по персональному составу аттестационной комиссии по аттестации работников Колледжа;
- представление работников к различным формам морального и материального поощрения (благодарность, представление к награждению государственными наградами и другие);
- координация в Колледже деятельности общественных (в том числе молодежных) организаций (объединений), разрешенных законодательством Российской Федерации;
- подготовка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников Колледжа и порядку их социального обеспечения.

Совет колледжа и структурные подразделения работают по планам, которые утверждаются директором колледжа. Оперативное управление в колледже осуществляют руководители структурных подразделений.

Заседания Совета колледжа проводятся по мере необходимости. На них рассматриваются заранее изученные проблемы, по которым принимаются решения. Информация о работе Совета колледжа регулярно освещается на заседаниях педагогического совета.

Такая система управления колледжем обеспечивает получение необходимой информации, как для принятия своевременного решения, так и для постановки задач структурным подразделениям.

В целом существующая система управления колледжем соответствует требованиям к учреждениям среднего профессионального образования и позволяет решать основные задачи: подготовку специалистов по образовательным программам базового и углубленного уровней; обеспечение кадрового потенциала преподавательского состава; методическое оснащение подготовки специалистов; совершенствование материальной базы учебного процесса.

Педагогический совет колледжа является коллегиальным совещательным органом. В его состав входят: директор, заместители директора, преподаватели, заведующие отделениями, учебной частью, учебно-производственной частью, учебно-воспитательной частью, начальники учебно-методического отдела, отдела

взаимодействия с дочерними обществами, старшие методисты, руководитель физического воспитания, педагог-психолог, мастера производственного обучения, воспитатели общежития, педагог-организатор, медицинские работники.

В колледже имеется Положение о педагогическом совете колледжа, в котором на основании типового Положения обозначены особенности образовательного учреждения газовой и нефтяной отрасли в подходе к педагогическим задачам, формам и методам их осуществления.

Педагогический совет работает под непосредственным руководством директора колледжа.

Основными направлениями работы педагогического совета являются: рассмотрение и обсуждение концепции развития Колледжа в соответствии с кадровой политикой ПАО «Газпром»; определение основных характеристик образовательного процесса: порядка и оснований отчисления обучающихся; формы, порядка и условий проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации студентов; режима занятий; оказания платных образовательных услуг, порядка их предоставления; порядка регламентации и оформления отношений Колледжа и обучающихся и их родителей (законных представителей); рассмотрение образовательных программ и учебных планов, реализуемых в Колледже, а также изменений к ним; определение направлений и объема комплексного методического обеспечения учебных дисциплин и специальностей; анализ и оценка его состояния; рассмотрение новых педагогических и воспитательных технологий; рассмотрение новых форм и методов теоретического и производственного обучения, а также воспитания студентов; рассмотрение состояния и итогов учебной работы Колледжа, результатов промежуточной и итоговой аттестации студентов, мер и мероприятий по их подготовке и проведению; рассмотрение состояния и итогов воспитательной работы, заслушивание отчетов работы классных руководителей, руководителей студенческих молодежных организаций и других работников Колледжа; организация курсового и дипломного проектирования; установление связей и координация педагогической деятельности с высшими учебными заведениями г. Волгограда и их ведущими кафедрами; рассмотрение вопросов состояния и перспектив развития системы менеджмента качества, как механизма улучшения качества основных и дополнительных образовательных услуг.

На педагогических советах выступают разные категории работников: преподаватели, председатели цикловых комиссий, руководители структурными подразделениями, заведующие отделениями, старшие методисты, представители отраслевых производственных коллективов, руководители общественных организаций.

Заседания педагогического совета оформляются протоколом, подписываются председателем и секретарем совета. Протоколы являются документами постоянного хранения.

Учебно-методический совет (далее – УМС) является мозговым центром всей работы, так как он определяет основные направления, промежуточные задачи, содержание учебно-методической деятельности. УМС действует на основании Положения об учебно-методическом совете колледжа, утвержденного директором колледжа.

Главной задачей УМС является разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию учебно-методической работы, направленной на реализацию принципов гуманизации и непрерывности процесса обучения, подготовку высококачественных специалистов, отвечающих требованиям ФГОС СПО и кадровой политики ПАО «Газпром».

Главное внимание уделяется подготовке методических материалов, обеспечивающих высокое качество теоретических и практических занятий, соответствующих современному уровню педагогических технологий. Практически на каждом заседании рассматриваются рекомендации цикловых комиссий об утверждении конкретных методических материалов, подготовленных преподавателями и прошедших обсуждение на заседаниях цикловой комиссии.

О содержании работы УМС можно судить по перечню вопросов, обсуждающих на его заседаниях:

- организация учебно-методической деятельности колледжа;
- обеспеченность образовательных программ учебно-методическими материалами в соответствии с ФГОС СПО;
- анализ учебно-методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей (доклады председателей цикловых комиссий);
- обеспеченность учебного процесса литературой, пособиями, учебниками;
- использование передового педагогического опыта в работе преподавателей колледжа.

Состав УМС определяется приказом директора на учебный год. Руководит работой УМС председатель – заместитель директора по учебно-воспитательной работе колледжа. Заседания проводятся не реже 1 раза в два месяца и оформляются протоколом.

Учебно-методическая работа направлена на: обеспечение учебных дисциплин в соответствии с ФГОС СПО, реализуемых колледжем; оказание помощи преподавателям и мастерам производственного обучения в обеспечении выполнения государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников; совершенствование профессионального уровня педагогических работников; внедрение новых педагогических технологий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов со средним профессиональным образованием, их конкурентоспособности на рынке труда.

Структура методической работы в колледже имеет свои отличительные особенности. Поэтому взаимосвязи всех методических структур выстраиваются в такую цепочку: педагогический совет – учебно-методический совет колледжа – учебно-методический совет отделения – учебно-методический отдел – председатели цикловых комиссий. Руководит всей методической работой заместитель директора по учебно-воспитательной работе Камынина Е.Ю.

Основными задачами учебно-методического отдела являются:

- оказание методической помощи педагогическим работникам в определении содержания, форм и методов и средств обучения;
- организация научной и инновационной деятельности сотрудников и обучающихся;

– обеспечение преподавателей нормативной и методической литературой, директивными документами по основным профессиональным образовательным программам СПО и программам дополнительного профессионального образования в системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром»;

– разработка и внедрение методического обеспечения профессионального обучения согласно требованиям ФГОС;

– разработка мероприятий по обобщению передового (в том числе и педагогического) опыта и внедрению в образовательный процесс современных учебно-методических материалов, дистанционных форм и инновационных элементов обучения.

Целенаправленная работа сотрудников учебно-методического отдела способствует развитию творческой деятельности преподавателей, накоплению интересного опыта по разнообразным формам и методам обучения и воспитания.

Учебная часть совместно с другими структурными подразделениями обеспечивает:

– контроль и выполнение преподавателями учебных планов и программ, ведение учебных журналов;

– составление расписания учебных занятий, консультаций, экзаменов и контроль за их выполнением;

– составление и корректировку графика учебного процесса, контроль за его выполнением;

– проверку правильности ведения журналов учебных занятий;

– контроль выдачи часов педагогической нагрузки (анализ учебных планов на учебный год и карточек педагогической нагрузки);

– контроль за организацией и проведением учебных и производственных (по профилю специальности и преддипломной) практик;

– контроль за планированием, организацией и проведением учебного процесса;

– подготовку проекта приказа о педагогической нагрузке на учебный год, которая утверждается приказом директора в начале учебного года.

Расписания учебных занятий составляются на учебный семестр. Расписания утверждаются заместителем директора по учебно-воспитательной работе. Ведется журнал замены часов.

В колледже организовано 10 цикловых комиссий. Структура цикловой комиссии, периодичность проведения ее заседаний, полномочия председателя и членов комиссии определяются учебно-методическим советом колледжа. Общее руководство работой комиссии осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. В 2021 году в колледже работали следующие цикловые комиссии:

– комиссия общегуманитарных дисциплин;

– комиссия математики, информатики, информационных технологий и физики;

– комиссия физического воспитания и БЖД;

- комиссия общепрофессиональных дисциплин;
- комиссия экономических дисциплин;
- комиссия профессионального цикла специальности 15.02.07 (АТП);
- комиссия профессионального цикла специальностей 21.02.03 (ЭГП), 15.02.01 (МТЭ);
- комиссия профессионального цикла специальности 08.02.08 (МЭГ);
- комиссия профессионального цикла специальности 08.02.09 (ЭЛ);
- комиссия профессионального цикла специальности 18.02.09 (ПНГ);
- комиссия производственного обучения.

Для организации приема студентов приказом директора в колледже ежегодно создается приемная комиссия. Председатель приемной комиссии – директор колледжа. Он руководит ее деятельностью и несет ответственность за выполнение установленных контрольных цифр приема, следит за соблюдением законодательных и нормативных документов по формированию контингента обучающихся, определяет обязанности ее членов и утверждает план работы приемной комиссии. Работа приемной комиссии оформляется протоколами, которые ведутся в пронумерованном и скрепленном печатью журнале и подписываются председателем и ответственным секретарем приемной комиссии. Приемная комиссия в подготовительный период координирует работу по профориентации граждан и подготовке их к сдаче вступительных испытаний, заблаговременно готовит бланки необходимой документации, различные информационные материалы, проводит подбор состава предметных экзаменационных комиссий, технического персонала. Срок полномочий приемной комиссии составляет один год. Начало работы приемной комиссии – февраль текущего года, завершается работа отчетом об итогах на заседании педагогического совета колледжа.

Учебно-производственная работа направлена на организацию производственного обучения студентов колледжа. В зависимости от характера, квалификации, продолжительности обучения и требований ФГОС СПО по специальности, производственное обучение включает в себя следующие виды практик:

- учебную практику;
- практику по профилю специальности;
- преддипломную практику.

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских (УПМ) колледжа под руководством мастеров производственного обучения, работу которых координирует заведующий учебно-производственной частью. Учебная практика проходит в соответствии с графиком учебного процесса.

На отделении транспорта, хранения и переработки газа учебная практика проводится в слесарном, механическом, сварочном участках УПМ. По итогам учебных практик и этапа производственной практики (по профилю специальности) студенты отделения транспорта, хранения и переработки газа получают рабочую профессию: по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) – Слесарь-ремонтник, по

специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – Слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования, по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа –Оператор технологических установок.

На отделении автоматизации электрификации и связи учебная практика проводится на слесарном, механическом, электромонтажном участках УПМ. По окончании учебных практик и этапа производственной практики (по профилю специальности) студенты получают рабочую профессию по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматики и Электромонтер пожарно-охранной сигнализации; по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий – Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

По итогам учебных практик по специальностям технического профиля проводится смотр-конкурс «Лучший по профессии».

Производственная практика (по профилю специальности и преддипломная) проводится, как правило, на предприятиях нефтегазовой отрасли после завершения теоретического курса обучения на старших курсах. Практика позволяет не только познакомиться с реальным производством, приобрести производственные навыки, но и накопить необходимый материал для выполнения курсовых и дипломных проектов по реальной тематике. С момента зачисления студентов на период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие на данном предприятии, организации. Кроме того, на студентов, зачисленных на рабочие должности, распространяется трудовое законодательство, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

Основным документом производственной практики является программа и дневник-отчет, в котором студент должен отразить все требования программы, специфику производства того или иного предприятия. Итогом практики является дифференцированный зачет, который выставляется по итогам работ, проведенных на производственных объектах.

Воспитательная работа колледжа осуществляется учебно-воспитательным отделом по следующим основным направлениям:

- привитие студентам навыков организационно-массовой работы;
- патриотическое воспитание;
- нравственное и правовое воспитание;
- развитие интереса к избранной профессии;
- физическое воспитание, формирование стремления к здоровому образу жизни.

Основной формой физического воспитания в Колледже является урок. Дополняют его физкультурные праздники, дни здоровья, традиционные спортивные встречи, показательные спортивные выступления. В процессе преподавания используются и такие формы как экскурсии, массовые мероприятия, индивидуальные занятия с различными видами физических упражнений.

Все преподаватели физической культуры в течение года представляли сборные команды Колледжа на соревнованиях различного уровня, где сотрудничали с преподавателями и тренерами других образовательных учреждений города и области, обменивались опытом работы.

Библиотека играет значительную роль в осуществлении образовательных и воспитательных задач, так как планирует свою работу в соответствии с основными направлениями деятельности педагогического коллектива колледжа. Фонд библиотеки постоянно пополняется. Диапазон комплектования фонда очень разнообразен и включает тематики, связанные с учебным процессом, задачами воспитания студентов, научно-исследовательской деятельностью.

Комплектование библиотечного фонда ведется в полном соответствии с дисциплинами учебных планов по ФГОС СПО. Приобретению литературы предшествует анализ книгообеспеченности учебных дисциплин и информационные потребности отделений. Предпочтение отдавалось изданиям, которые будут использоваться максимально, как в учебном, так и научно-исследовательских процессах.

Одна из особенностей библиотечного фонда – наличие научно-технических и нормативных изданий ПАО «Газпром», что дает возможность изучения инновационных технологий, современных достижений научно-технических разработок в газовой отрасли, направлений кадровой политики ПАО «Газпром».

Вся работа библиотеки направлена на улучшение качества обслуживания читателей, формирование их информационной культуры. Для этого применяются следующие методы индивидуального и массового обслуживания: тематические выставки; беседы в студенческих группах «Справочно-библиографический аппарат библиотеки и работа с электронными ресурсами»; выставки новых поступлений.

Основное направление работы библиотеки – активная помощь педагогическому коллективу в проведении теоретических и практических занятий, тематических классных часов, внеклассных мероприятий на отделениях и общих в колледже.

Библиотека взаимодействует с цикловыми комиссиями, выполняет их заявки на приобретение новых пособий, справочной и нормативной литературы.

Особую роль в деятельности библиотеки колледжа играет читальный зал. Он располагает своим книжным и информационно-справочным фондом, автоматизированными рабочими местами для студентов, которые дают возможность пользователю самостоятельно осуществлять оперативный поиск информации в Интернет-ресурсах.

Библиотека колледжа создает и поддерживает уровень информационного обеспечения образовательной и научной деятельности студентов и преподавателей на основе новых и совершенствования традиционных технологий. Библиотека колледжа ведет научную обработку литературы в автоматизированной системе «1С: Библиотека». Библиотека оснащена компьютерами и подключена к локальной информационной сети колледжа и имеет выход в Интернет.

В отделе планово-экономической и финансовой деятельности ведется вся планово-экономическая работа колледжа, связанная с финансированием учебного процесса, подготовкой и утверждением сметы доходов и расходов, подписанием

договоров на обучение со структурными подразделениями ПАО «Газпром» (юридически лицами) и физическими лицами, а также систематизации статистических данных и координированием работы по частичному возмещению студентами колледжа затрат за обучение.

К исключительному ведению отдела планово-экономической и финансовой деятельности (далее - ОПЭиФД) относится следующее:

- разработка сметы доходов и расходов на новый календарный год;
- разработка предложений по модификации учебного процесса в соответствии с запросами учредителя;
- калькулирование и утверждение стоимости обучения в колледже по всем формам обучения, включая курсы повышения квалификации;
- работа со структурными подразделениями ПАО «Газпром» по заключению договоров на обучение и повышение квалификации работников предприятий, координированию оплаты, подготовке соответствующих документов;
- координирование экономических взаимоотношений между отделениями колледжа;
- работа с негосударственным пенсионным фондом «Газфонд», страховой компанией «Согаз»;
- заключение договоров на оказание образовательных услуг с частичным возмещением затрат со студентами всех форм обучения и структурными подразделениями ПАО «Газпром»;
- разработка финансовой и экономической политики колледжа.

Колледж ведет бухгалтерский учет имущества, обязательств и хозяйственных операций на основе натуральных измерителей в денежном выражении путем сплошного, непрерывного, документального их отражения.

Главными задачами подразделений являются:

- обеспечение сохранности собственности колледжа, находящейся на правах доверительного управления у директора колледжа;
- формирование полной и достоверной информации о хозяйственных процессах и финансовых результатах деятельности колледжа, необходимой для оперативного руководства и управления, а также ее использования налоговыми и финансовыми органами, банками и иными заинтересованными организациями;
- обеспечение контроля за наличием и движением имущества, использованием материальных, трудовых и финансовых результатов в соответствии с утвержденными нормативами и сметами;
- своевременное предупреждение негативных явлений в хозяйственно-финансовой деятельности, выявление и мобилизация внутрихозяйственных резервов.

Главный бухгалтер обеспечивает контроль за отражением на счетах бухгалтерского учета всех осуществляемых хозяйственных операций, предоставление оперативной информации, составление в установленные сроки бухгалтерской отчетности, осуществление (совместно с другими подразделениями и службами) экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности и мобилизации внутрихозяйственных резервов.

Главный бухгалтер подписывает совместно с директором документы, служащие основанием для выдачи товарно-материальных ценностей и денежных средств, а также расчетных, кредитных денежных обязательств. Указанные документы без подписи главного бухгалтера недействительны и к исполнению не принимаются.

Все структурные подразделения в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Законами субъекта РФ, другими законодательными актами РФ, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464) Уставом колледжа, нормативно-правовыми документами и другими документами по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки Российской Федерации.

3. Содержание подготовки специалистов

3.1. Учебный процесс по основным профессиональным образовательным программам

В 2021 году приоритетной задачей подразделений, отвечающих за реализацию основных образовательных программ – программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ), явилось планирование и организация образовательного процесса в Колледже в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО), также принятие своевременных организационных решений по учебному процессу в Колледже в условиях коронавирусной ситуации.

Контингент студентов на 01.01.2021 составил 1284 человек, в т. ч. 1024 чел. – по очной форме обучения и 260 чел. – по заочной форме обучения. Прием студентов для обучения в Колледже осуществлялся на базе основного общего и среднего общего образования. Квалификация выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО (Приложение 3).

Обучение в Колледже осуществлялось по 7 специальностям:

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (программы базовой и углубленной подготовки) укрупненной группы специальностей 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 15.00.00 Машиностроение (очная форма обучения) на базе основного общего образования;

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) укрупненной группы специальностей 15.00.00 Машиностроение (очная форма обучения) на базе основного общего образования;

15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (программы базовой и углубленной подготовки) укрупненной группы специальностей 15.00.00 Машиностроение (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

18.02.09 Переработка нефти и газа (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 18.00.00 Химические технологии (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства (очная форма обучения);

Содержание образовательных программ подготовки специалистов среднего звена определяется ФГОС СПО по специальностям Колледжа.

В 2021 году Колледж осуществлял обучение по актуализированным ФГОС для студентов 1, 2, 3 курсов специальностей 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий и для студентов 1 курса специальностей 18.02.09 Переработка нефти и газа, 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям). Для студентов 1, 2, 3, 4, 5 специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); для студентов 4 курса специальностей 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий; для студентов 2, 3, 4 курсов специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа – по ФГОС 3-го поколения.

На каждую образовательную программу в отчетном году действовали учебные планы:

1) специальность 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям):

5 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 15.02.07 /Уо-17 от 07.07.2017);

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-18 от 25.06.2018);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 15.02.07 /Уо-18 от 25.06.2018);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07 /Бз-18 от 25.06.2018).

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-19 от 18.06.2019);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. №15.02.07/Бс-19 от 18.06.2019);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07 /Бз-19 от 18.06.2019).

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-20 от 30.06.2020);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. №15.02.07/Бс-20 от 30.06.2020);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07 /Бз-20 от 30.06.2020).

2) специальность 18.02.09 Переработка нефти и газа:

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-18 от 25.06.2018);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бз-18 от 25.06.2018).

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-19 от 18.06.2019);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бз-19 от 18.06.2019).

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-20 от 30.06.2020).

1 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-21 от 17.05.2021).

3) специальность 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям):

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.14/Бс-20 от 03.11.2020).

1 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.14/Бо-21 от 17.05.2021);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.14/Бз-21 от 17.05.2021).

4) специальность 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий:

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-18 от 25.06.2018);

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-19 от 18.06.2019);

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-20 от 30.06.2020);

1 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-21 от 17.05.2021).

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бз-21 от 17.05.2021).

5) специальность 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ:

5 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 21.02.03/Уо-17 от 07.07.2017);

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 21.02.03/Уо-18 от 25.06.2018);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-18 от 25.06.2018);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-18 от 25.06.2018);

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-19 от 18.06.2019);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-19 от 18.06.2019);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-19 от 18.06.2019).

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-20 от 30.06.2020);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-20 от 30.06.2020);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-20 от 30.06.2020).

1 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-21 от 17.05.2021);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-21 от 17.05.2021);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-10 от 17.05.2021).

6) специальность 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям):

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-18 от 25.06.2018).

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-19 от 18.06.2019).

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-20 от 30.06.2020).

7) специальность 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения:

4 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-18 от 25.06.2018);

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бз-18 от 25.06.2018).

3 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-19 от 18.06.2019);

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бс-19 от 18.06.2019).

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бз-19 от 18.06.2019).

2 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-20 от 30.06.2020);

1 курс:

очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-21 от 17.05.2021).

заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бз-21 от 17.05.2021).

Разработанные образовательные программы – программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальностям согласованы с работодателями и утверждены директором Колледжа.

ППССЗ разработаны Колледжем с учетом специфики и направленности на удовлетворение потребностей работодателей, конкретизации конечных результатов обучения в виде компетенций, умений и знаний, приобретаемого практического опыта, а именно:

отраслевых особенностей в подготовке специалистов, которые отражаются в рабочих программах учебных дисциплин и междисциплинарных курсов (МДК);

обеспечения обучающихся реальной возможностью участвовать в проектировании своей профессиональной карьеры;

обеспечения планомерной работы обучающихся в течение всего времени обучения в Колледже.

Обучение по образовательным программам среднего профессионального образования студентов с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на основе образовательных программ среднего профессионального образования, адаптированных при необходимости для обучения указанных обучающихся.

Конкретные виды деятельности, к которым готовится обучающийся, соответствуют присваиваемой квалификации, определяют содержание образовательной программы.

Организация учебного процесса в Колледже осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в ред. От 11.06.2021), Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 (ред. 22.08.2020), Порядком обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. № 1309 (ред. 18.08.2016), Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом министерства образования от 16 августа 2013 г. № 968 (ред. 21.05.2020), нормативными документами, организационно-распорядительной документацией, ФГОС СПО, учебными планами специальностей Колледжа, локальными актами Колледжа, графиком учебного процесса, расписанием занятий и аттестаций по

очной форме обучения, расписанием лабораторно-экзаменационной сессии по заочной форме обучения.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося по всем специальностям Колледжа (за исключением учебных групп 1, 2, 3 курсов специальностей Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения и Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, 1 курса специальности Переработка нефти и газа обучающихся по актуализированному ФГОС СПО) при очной форме обучения (в том числе в период реализации программы среднего общего образования для лиц, обучающихся на базе основного общего образования) составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы. Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки обучающихся при очной форме обучения составляет 36 академических часов в неделю.

Для актуализированного ФГОС СПО (для учебных групп 1, 2, 3 курсов специальностей Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения и Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, 1 курса специальности Переработка нефти и газа обучающихся по актуализированному ФГОС СПО) объем недельной образовательной нагрузки обучающихся по программе не превышает 36 академических часов, и включает все виды работы во взаимодействии с преподавателем и самостоятельную учебную работу. Общеобразовательный цикл учебного плана не предусматривает наличия самостоятельной работы в структуре учебной нагрузки.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в год при освоении образовательных программ по заочной форме обучения составляет 160 академических часов. Самостоятельная учебная нагрузка обучающегося планируется по учебным дисциплинам, МДК с учетом характера их сложности и отражена в учебных планах и календарных графиках занятий, рабочих программах по конкретной специальности.

Организация получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой специальности среднего профессионального образования осуществляется в пределах ППСЗ.

В Колледже учебным процессом предусмотрены следующие основные виды учебной деятельности: учебные занятия (лекция, практические и лабораторные занятия, семинар, консультации), самостоятельная работа, учебная и производственная практики (по профилю специальности и преддипломная), выполнение курсового проекта.

Основные виды учебных занятий регламентируются профессиональными образовательными программами базовой и углубленной подготовки, рабочим учебным планом по специальности и календарно-тематическим планом по дисциплине, междисциплинарному курсу, учебной практике.

Реализация модульно-компетентного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе интерактивных форм проведения занятий в

сочетании с самостоятельной работой с целью формирования и развития общих и профессиональных компетенций.

Освоение образовательной программы среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебной дисциплины, междисциплинарного курса образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости, рубежным контролем и промежуточной аттестацией обучающихся.

При реализации образовательных программ среднего профессионального образования в 2021 году использовались различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

В связи со вспышкой коронавируса (COVID-19) в мире в начале 2020 года дистанционная форма проведения занятий оказалась единственной доступной. В течение 2021 года с имеющимся риском распространения COVID-19 в целях проведения дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий реализация образовательных программ периодически осуществлялась с временным переходом на обучение в режиме дистанционный формат или смешанного обучения. Учебные занятия проводились в режиме онлайн с применением электронной платформы Zoom и регулировались расписанием, размещаемом на официальном сайте Колледжа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Организация учебного процесса в Колледже обеспечивала постоянную дистанционную связь со студентами, а также возможность проводить мониторинг фактического взаимодействия педагогических работников и студентов, включая элементы текущего и рубежного контроля, промежуточной и итоговой аттестации.

Преподаватели и мастера производственного обучения постоянно работают над совершенствованием технологии проведения учебных занятий, учебно-программного обеспечения учебного процесса, методического обеспечения дисциплин, междисциплинарных курсов и учебных практик, соответствующих требованиям ФГОС СПО и направлениям развития Колледжа (Приложение 4).

В учебном процессе активно используются методы, основанные на совместной деятельности преподавателя, мастера производственного обучения и студента на совместном поиске решения проблем и поставленных задач. Методы делятся на две группы: методы, направленные на первичное овладение знаниями, и методы, способствующие закреплению и совершенствованию знаний и овладению умений и навыков.

С целью активизации обучения, повышения эффективности учебно-воспитательного процесса в Колледже при реализации образовательных программ широко используются:

Активные методы обучения:

1. Неимитационные: проблемная лекция, эвристическая беседа, учебная дискуссия, поисковая лабораторная работа, исследовательский метод, самостоятельная работа с автоматизированной обучающей программой, самостоятельная работа с учебной литературой.

2. Имитационные:

а) неигровые: анализ конкретных производственных ситуаций, решение ситуационных производственных задач, упражнения-действия по инструкции (лабораторная работа, практическая работа), выполнение индивидуальных заданий в процессе производственной практики (по профилю специальности)

б) игровые: имитация деятельности на тренажере-имитаторе, деловая игра.

Информационно-развивающие методы обучения, такие как просмотр учебного видеофильма.

Методы практического обучения: анализ производственных ситуаций, решение ситуационных производственных задач, имитация деятельности на тренажере, выполнение практических заданий в процессе практики, деловые игры и т.д.

Выбор методов обучения зависят от ряда условий: специфики содержания изучаемого материала, общих задач подготовки специалистов, времени, особенностей состава студентов.

Главным определяющим фактором в выборе метода обучения является содержание учебного материала.

Учитывая то, что каждый из методов имеет свои достоинства и недостатки, преподаватель не может отдать предпочтение тому или иному методу, а, используя их в системе, во взаимосвязи, стремится достичь наилучших результатов.

На современном этапе приоритетными направлениями совершенствования учебно-воспитательного процесса является развитие индивидуальных форм обучения, внедрение интегрированных курсов, развитие информационной базы учебного процесса, оптимальное насыщение автоматизированными системами, исследования на основе компьютерной техники.

Организация образовательной деятельности в Колледже с использованием электронных информационных ресурсов в течение отчетного года предполагает использование новейших педагогических технологий, стимулирующих развитие внутренних резервов каждого студента и одновременно способствующих формированию социальных качеств студентов. Для организации учебного процесса в Колледже с применением информационных технологий применяются пять основных методов обучения: объяснительно-иллюстративный, репродуктивный, проблемный, исследовательский, частично-поисковый или эвристический метод. Применение названных методов с использованием информационных технологий позволяет существенно улучшить качество организации процесса обучения, но не позволяет радикально изменить учебный процесс.

В связи с применением современных методов с использованием электронных информационных ресурсов в отчетном году продолжена работа по компьютеризации учебного процесса (Приложение 5). Так, в 2021 году было закуплено 23 персональных компьютеров, 3 единицы сетевого оборудования, 1 единица серверного оборудования, 15 мониторов, 3 единицы мультимедийного презентационного оборудования, 6 единиц копировально-множительной оборудования, что позволит существенно повысить качество подготовки специалистов и обеспечить качественное выполнение лабораторных и практических занятий с использованием персональных компьютеров. Для проведения учебных занятий в электронном формате при помощи платформы ZOOM в связи

распространением новой коронавирусной инфекцией было закуплено 5 комплектов оборудования для видеоконференций.

Для оперативного управления и контроля деятельности структурных подразделений в Колледже используется программное обеспечение «1С: Колледж ПРОФ», которое предъявляет повышенные требования к уровню автоматизации и позволяет автоматизировать практически все участки управления.

«1С: Колледж ПРОФ» охватывает все уровни управленческой деятельности основных подразделений Колледжа и интегрируется с типовыми решениями фирмы «1С» для бухгалтерии, отдела кадров, библиотеки, автоматизации электронного обучения.

В Колледже функционирует внутренняя корпоративная локальная сеть. На всех рабочих местах имеется постоянный доступ к сети Internet, скорость подключения составляет 60 Мбит/сек. Учебный процесс ведется на базе лицензионных или бесплатных программных продуктов. Периодически производится модернизация персональных информационных систем, используемых в учебном процессе.

Внедрение в учебный процесс информационных технологий позволило подготовить необходимый материал для проведения аудиторных, лабораторно-практических занятий, организации курсового и дипломного проектирования и самостоятельной работы обучающихся.

В Колледже осуществляется систематический контроль успеваемости и посещаемости занятий обучающимися. Текущий контроль успеваемости представляет собой контроль освоения программного материала учебных дисциплин, междисциплинарных курсов. Для оценки персональных достижений обучающихся требованиям соответствующей ППСЗ создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и освоенные общие и профессиональные компетенции. Промежуточная аттестация обучающихся проводится с целью определения соответствия уровня и качества подготовки обучающегося требованиям к результатам освоения образовательной программы, наличия умений самостоятельной работы, обеспечивает оперативное управление учебной деятельностью обучающихся и ее корректировку при необходимости.

В течение учебного года учебной частью осуществляется контроль выполнения графика учебного процесса, учебных планов и программ, учебной нагрузки преподавателями, своевременного проведения учебных занятий и аттестаций, соответствия записей в учебных журналах календарно-тематическим планам (КТП), накопляемости оценок студентов по учебным дисциплинам, МДК. Одной из форм мониторинга обеспечения образовательного процесса и выполнения лицензионных требований является анализ ежемесячных сводных ведомостей успеваемости и посещаемости студентов Колледжа.

Учебные и производственные практики. Практическая подготовка в форме реализации учебных и производственных практик является обязательным разделом образовательных программ по специальностям. Она представляет собой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

В течение отчетного периода учебные практики проводились на базе учебно-производственных мастерских: слесарных, слесарно-механической, механообрабатывающей, слесарно-сборочной, заготовительной, электромонтажной, сварочном полигоне, открытом учебном полигоне, а также на участке отработки профессиональных навыков работы на современном электросварочном оборудовании. Практическое обучение по разделам учебной практики проводится мастерами производственного обучения, преподавателями и специалистами. В результате обучения 251 студент получил в рамках специальностей одну рабочую профессию:

по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтепроводов и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) – слесарь-ремонтник 2 разряда (115 чел.);

по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3 разряда (70 чел.);

по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования 2 разряда (29 чел.);

по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа – оператор технологических установок 2 разряда (19 чел.);

по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка, эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (18 чел.).

В учебно-производственной части своевременно подготовлены учебно-производственные мастерские: оснащены необходимым инструментом, оборудованием и комплектующими. Обучающиеся обеспечены спецодеждой, СИЗ согласно установленным нормам. Созданы тренажеры-имитаторы, позволяющие максимально приблизить выполнение трудовых функций к производственным условиям. Обновлена учебно-программная документация, учебно-методическое обеспечение и контрольно-оценочные средства учебных практик. В процессе практик постоянно проводился контроль за выполнением программы, усвоением практических навыков, освоением общих и профессиональных компетенций.

Практическое обучение по разделам учебной практики проводилось мастерами производственного обучения, преподавателями и специалистами в соответствии с утвержденными программами учебных практик профессиональных модулей «Выполнение работ по рабочей профессии», осваиваемых специальностей и трудовыми функциями профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников образовательной программы среднего профессионального образования.

По итогам освоения профессионального модуля студентам присваивается рабочая профессия, с учетом которой они направляются на производственную практику (по профилю специальности) в дочерние общества и организации ПАО «Газпром».

Обеспечение высокого качества профессиональной подготовки специалистов невозможно без прохождения производственной практики (по профилю

специальности и преддипломной). Для решения этой задачи Колледж заключает с дочерними обществами ПАО «Газпром» двусторонние договорные отношения.

В 2021 году договоры на прохождение производственной практики были заключены с ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», АО «Волгоградгоргаз», ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром Кыргызстан», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром теплоэнерго Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром газораспределение Уфа», ООО «Газпром трансгаз Саратов», ООО «Газпром энерго», ООО «Газпром межрегионгаз Уфа», ООО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону», ООО «Газпром переработка Благовещенск».

В 2021 году производственную практику (по профилю специальности и преддипломную) прошли 515 чел. (из них 274 чел. – по профилю специальности и 241 чел. – преддипломная практика). Все студенты по всем специальностям проходили производственную практику в дочерних обществах ПАО «Газпром».

Продолжается работа по привлечению новых баз производственной практики. В каждом конкретном случае, исходя из двусторонних интересов, формируется Договор о производственной практике, который может изменяться и корректироваться по мере изменения внешних условий. При составлении Договора руководство Колледжа совместно со специалистами предприятий определяют перечень профессиональных знаний, умений, навыков, которыми должны овладеть студенты за время практики, включая возможность получения рабочей профессии. Все это способствует повышению качества подготовки будущих специалистов.

Государственная итоговая аттестация. Государственная итоговая аттестация (ГИА) выпускников очной и заочной форм обучения по образовательным программам среднего профессионального образования программам в 2021 году проходила в форме защиты выпускной квалификационной работы – дипломного проекта.

Программы ГИА на 2021 год разработаны и одобрены на заседаниях цикловых комиссий профессионального цикла специальностей, согласованы с работодателями (специальности: 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – ООО «Газпром газораспределение Волгоград», 18.02.09 Переработка нефти и газа – ООО «Газпром переработка», 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – ООО «Газпром трансгаз Волгоград) и утверждены директором Колледжа, доведены до

сведения выпускников за 6 месяцев до проведения государственной итоговой аттестации.

Персональный состав председателей ГЭК на 2021 год утвержден комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (приказ от 22.12.2020 № 894, с внесенными изменениями от 29.03.2021 № 224 в связи со структурными изменениями и кадровыми перестановками в ООО «Газпром трансгаз Волгоград»). На основании утверждения председателей ГЭК в Колледже были созданы экзаменационные комиссии для проведения государственной итоговой аттестации студентов на 2021 год (приказ № 157/2 от 24.12.2020).

Подготовка, обеспечение и проведение процедуры государственной итоговой аттестации реализованы в соответствии с установленными требованиями, апелляционные заявления не поступали.

В отчетном году к руководству и рецензированию дипломных проектов привлекались ведущие специалисты предприятий отрасли. Постоянная связь с производством через руководителей практик, рецензентов и руководителей дипломных проектов, ведущих специалистов дочерних обществ дает возможность приблизить учебный процесс к реальному производству.

В 2021 году защита дипломных проектов выпускников, обучающихся по договорам о целевом обучении, проводилась в онлайн формате при участии представителей дочерних обществ, таких как ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром Кыргызстан», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Государственные экзаменационные комиссии (ГЭК) отмечают следующие положительные моменты: все дипломные проекты имеют практическую направленность; носят комплексный характер; рекомендуются к использованию при проведении занятий по учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам для подготовки будущих специалистов к их профессиональной деятельности. Тематика дипломных проектов разнообразна, актуальна, отражает необходимый уровень освоения образовательных программ, проблемы и перспективы развития газовой отрасли Российской Федерации. Государственные экзаменационные комиссии акцентировали внимание на результаты сформированности у выпускников общих и профессиональных компетенций.

В отчетном году к подготовке и защите дипломных проектов допущено 337 выпускников очной и заочной форм обучения: 239 чел. – очной формы, 98 чел. – заочной формы.

Результаты защиты дипломных проектов выпускников представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные итоги защит дипломных проектов по очной и заочной формам обучения в 2021 году

Специальности	Показатели					
	Количество защищенных дипломных проектов		Кол-во дипломных проектов и работ, защищенных на «отлично»		Кол-во обучающихся, получивших диплом с отличием	
	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	92	25	44	10	16	4
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	16	-	8	-	1	-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	17	15	9	6	2	5
18.02.09 Переработка нефти и газа	18	39	13	27	7	4
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	77	24	34	6	16	3
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	19	-	2	-	1	-
Всего	239	103	110	49	43	16
ИТОГО	342		159		59	

Основные показатели учебного процесса по образовательным программам среднего профессионального образования Колледжа представлены в приложении 3.

Анализ основных показателей государственной итоговой аттестации позволяет говорить о достаточно высоком уровне качества подготовки специалистов.

Прием на обучение в 2021 году. В 2021 году проводилась работа по определению перспективной потребности дочерних обществ в выпускниках Колледжа с целью формирования Плана приема студентов на 2021/2022 учебный год по образовательным программам – программам подготовки специалистов среднего звена по очной и заочной формам обучения. Контрольные цифры Плана приема в 2021 году выполнены на 98% (по очной форме обучения – 96%, по заочной форме обучения – 105%). Контрольные цифры приема не выполнены в рамках приема на базе среднего общего образования (11 классов) по специальности 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), в связи с тем, что Министерство науки и высшего образования

увеличило контрольные цифры приема (бюджетных мест) на 2021/2022 учебный год, к общему объему добавлено около 48 тысяч бюджетных мест, из которых 33,7 тыс. - для бакалавров и специалистов.

В соответствии с утвержденным Планом приема на 2021 год дочерние общества ПАО «Газпром» направили абитуриентов на целевое обучение в Колледж на места, финансируемые ПАО «Газпром». В 2021 г. в рамках контрольных цифр Плана приема на целевое обучение было принято 75 чел. по очной форме обучения и 50 чел. по заочной форме обучения из 18 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», с которыми заключены договоры на целевое обучение (таблица 2, рисунок 2).

Таблица 2 – Прием на целевое обучение студентов

Дочернее общество и организация ПАО «Газпром»	Количество студентов, принятых на целевое обучение, чел.									
	по очной форме обучения					по заочной форме обучения				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
ООО «Газпром Кыргызстан»	12	6		3	5					
ООО «Газпром газораспределение Волгоград»	19	39	35	32	14	6	1 9			11
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»	28	28	29	20	21					10
АО «Волгоградгоргаз»	7	8	4	8	7	10	5			8
ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»		2		1	1	1				7
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	2	8	1	2		10				
ООО «Газпром трансгаз Югорск»	3	21	7	6	5					
ООО «Газпром добыча Астрахань»	18	2		2	2	28				
ООО «Газпром добыча Краснодар»	1	2		2	1					
ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар»	2									
ООО «Газпром трансгаз Саратов»	2	1		1	2	1	3			3
ООО «Газпром трансгаз Самара»	1	2			1	1	5			
ООО «Газпром добыча Надым»	6		2		5					
ООО «Газпром ПХГ»	1			1						
ООО «Газпром трансгаз Москва»	2	2		1						1
ООО «Газпром трансгаз Махачкала»	2									
ООО «Газпром трансгаз Уфа»	1		3							
ПАО «Газпром газораспределение Уфа»	3	5		1						
ООО «Газпром межрегионгаз Уфа»	1		5		1	1				
ООО «Газпром трансгаз Сургут»	2	1								
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»		1				1				
ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»	5	7	8	1	5		2			
ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»				4						2
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»	3	4	5	5	1		4			7
ООО «Газпром переработка Благовещенск»			1							
ООО «Газпром энерго»	5	6	2		2	1	1			1
ОАО «Газпром газораспределение Воронеж»		1								
АО «Газпром газораспределение Липецк»		1								
АО «Газпром газораспределение Владимир»							1			

Дочернее общество и организация ПАО «Газпром»	Количество студентов, принятых на целевое обучение, чел.									
	по очной форме обучения					по заочной форме обучения				
	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
ООО «Газпром трансгаз Ухта»		1								
ООО «Газпром переработка»		18	7	2	2					
ООО «Газпром теплоэнерго Волгоград»		1	1							
ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»			1							
Итого	126	167	111	92	75	60	40	0	0	50

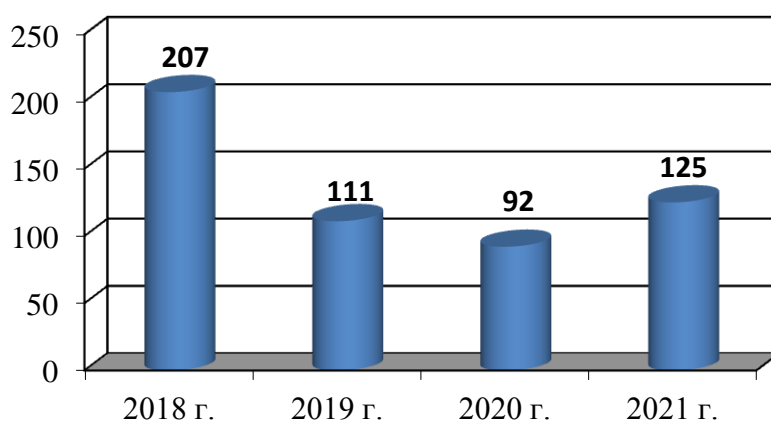


Рисунок 2 – Динамика приема на целевое обучение студентов, чел.

Прием на обучение по очной форме осуществлялся на базе основного общего образования и среднего общего образования, по заочной форме – на базе среднего общего или другого достаточного уровня образования на рейтинговой основе средних баллов документов об образовании без проведения вступительных испытаний (Приложение 3).

3.2. Учебный процесс по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения

Дополнительное профессиональное образование. По образовательным программам дополнительного профессионального образования на базе Колледжа осуществляется повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников дочерних обществ в соответствии с ежегодным «Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром».

Данный вид образовательной деятельности имеет давние традиции, поскольку повышение квалификации специалистов нефтегазовой отрасли началось в учебном учреждении (Сталинградском нефтяном техникуме) с 1956 г. для мастеров и начальников участков завода по производству нефтеаппаратуры им. Петрова с

целью повышения их теоретической подготовки. Позднее для них была введена заочная форма обучения.

В 2021 году на базе Колледжа осуществлялось повышение квалификации специалистов из 33 дочерних общества ПАО «Газпром». В 2021 году обучение специалистов осуществлялось по следующим направлениям: Транспорт газа; Экономика промышленности и управление; Общеотраслевые, Переработка газа (Приложение 6).

В 2021 году в работе курсов повышения квалификации принимали участие, как сотрудники Колледжа, так и ведущие специалисты ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», ООО «Эльстергазэлектроника», ЗАО «Хромотек», ООО «Итгаз».

Профессиональное обучение (Приложение 3). Колледж в 2021 году предоставлял студентам (без учета численности лиц, обученных в пределах освоения образовательных программ СПО) и сторонним гражданам на платной основе дополнительные образовательные услуги по образовательным программам профессионального обучения по рабочим профессиям, востребованным в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»:

слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда) – 36 чел.;

приборист – 19 чел.;

лаборант химического анализа – 11 чел.;

машинист технологических компрессоров – 52 чел.;

оператор газораспределительной станции – 34 чел.;

электросварщик ручной сварки – 25 чел.;

трубопроводчик линейный – 21 чел.;

замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах – 8 чел.;

специальный курс «Устройство и безопасная эксплуатация электроустановок промышленных потребителей электрической энергии напряжением до 1000 В. Электробезопасность 2 группа» – 23 чел.

Всего обучились в 2021 году по образовательным программам профессионального обучения (без учета численности лиц, обученных по программам профессионального обучения в пределах освоения образовательных программ СПО) 229 студентов Колледжа и сторонних граждан.

Выполнение Графика повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» 2021 года.

В рамках системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» (далее – СНФПО ПАО «Газпром») в Колледже организовано обучение по программам дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки) руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (Приложение 3).

Организация и проведение курсов повышения квалификации (далее – КПК) в году осуществлялась на базе Колледжа в соответствии с утвержденным Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (далее – График) на 2021 год.

Сведения о численности слушателей семинаров по направлениям обучения из дочерних обществ ПАО «Газпром» в соответствии с централизованным планом обучения представлены в приложении 7.

В 2021 году, согласно утвержденному Графику, было запланировано повышение квалификации для 134 сотрудников, прошли обучение – 133 сотрудника (с 25.01.2021 все семинары, запланированные в очном форме, были проведены с применением образовательных дистанционных технологий (телеграмма заместителя начальника Департамента – начальника Управления Токаревой Т.В № 07/15/15/05-158 от 13.03.2020) в связи с мероприятиями, связанными с предупреждением распространения коронавирусной инфекции) из 33 дочерних обществ ПАО «Газпром», что составило 99,2 % выполнения Графика.

На основании потребностей дочерних обществ ПАО «Газпром» в обучении сотрудников Колледжем было организовано дополнительное обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. С учетом дополнительных групп фактически обучение прошло 298 слушателя из 33 дочернего общества ПАО «Газпром», что составило выполнение плана на 222,3%. Обучение всех слушателей КПК было организовано в 26 учебных группах.

В отчетном году, согласно утвержденному Графику было запланировано 12 семинара по программам КПК, с учетом 14 дополнительных семинаров по программам КПК и профессиональной переподготовки проведено 26.

Дополнительное обучение проведено по следующим направлениям:

По программам курсов повышения квалификации

1. Семинары для работников ООО «Газпром переработка Благовещенск» «Контроль качества и дефектоскопия сварных соединений», «Сварочные работы при строительстве и ремонте объектов газовой отрасли»»

2. Семинар для работников ООО «Газпром трансгаз Москва» «Конструкция и техническое обслуживание газотурбинной установки ГТУ-12П»

3. Семинар для работников АО «Газпром нефть» «Контроль качества и дефектоскопия сварных соединений»

4. Семинары для работников ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» «Лаборант химического анализа».

5. Семинар для работников ООО «Газпром добыча Уренгой» «Обеспечение безопасности персональных данных на предприятии».

6. Семинар для работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» «Обеспечение безопасности персональных данных на предприятии».

7. Семинары для работников ООО «Газпром межрегионгаз Саратов» «Нормирование и оплата труда на предприятиях нефтегазового комплекса», «Оперативное управление поставками и реализацией газа», «Организация поставок газа и контроль балансов газа».

По программам профессиональной переподготовки

1. Для работников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО».

2. Для работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» «Специалист по неразрушающему контролю».

3. Для работников ООО «Газпром межрегионгаз Владимир» «Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства».

4. Для работников ООО «ЛУКОЙЛ-КГПЗ» «Оператор технологических установок по переработке газа»

5. Для работников ООО «Газпром межрегионгаз Тула» «Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства»

В 2021 году Колледж участвовал в Открытом запросе предложений на оказание образовательных услуг по организации и проведению программ дополнительного профессионального образования работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций для нужд ПАО «Газпром», на основании которого в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» на 2022 год было включено проведение 23 семинаров по актуальным тематикам.

Всего в 2021 году были заключены Договоры на повышение квалификации сотрудников с 31 дочерними обществами ПАО «Газпром» и другими организации (на 298 человек).

Учебные занятия проводятся в специально оборудованных кабинетах и лабораториях, которые оснащены ТСО, наглядными пособиями, лабораторными стендами, демонстрационными установками, ПЭВМ с программным обеспечением и укомплектованы учебно-методическим и дидактическим материалом.

3.3. Функционирование Образовательного кластера

В течение 2021 года дополнительно вне Графика было организовано обучение по образовательным программам дополнительного профессионального образования 14 групп по следующим направлениям (таблица 3).

Таблица 3 – Семинары вне графика

Предприятия	Срок обучения	Наименование программы обучения
Программы курсов повышения квалификации		
ООО «Газпром переработка Благовещенск»	19.04-30.04	Контроль качества и дефектоскопия сварных соединений
АО «Газпром нефть»		
ООО «Газпром переработка Благовещенск»	03.05-14.05	Сварочные работы при строительстве и ремонте объектов газовой отрасли
ООО «Лукойл Волгограднефтепереработка»	26.04-07.05	Лаборант химического анализа
	31.05-11.06	
ООО «Газпром трансгаз Ухта»	17.05-28.05	Обеспечение безопасности персональных данных на предприятии
ООО «Газпром добыча Уренгой»		
ООО «Газпром трансгаз Москва»	11.10-22.10	Контрукция и техническое обслуживание газотурбинной установки ГТУ-12П
ООО «Газпром межрегионгаз Саратов»	06.12-10.12	Нормирование и оплата труда на предприятиях нефтегазового комплекса
ООО «Газпром межрегионгаз Саратов»	06.12-10.12	Оперативное управление поставками и реализацией газа

Предприятия	Срок обучения	Наименование программы обучения
ООО «Газпром межрегионгаз Саратов»	06.12-10.12	Организация поставок газа и контроль балансов газа
Программы профессиональной переподготовки		
ООО «Газпром трансгаз Ухта»	26.04-11.06	Специалист по неразрушающему контролю
ЗАО «Газпром Армения»		
ООО «ЛУКОЙЛ-КГПЗ»	28.06-06.08	Оператор технологических установок по переработке газа
ООО «Газпром межрегионгаз Тула»	21.06-30.07	Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства
ООО «Газпром межрегионгаз Владимир»	18.10-03.12	
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»	12.10-30.11	Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО

В отчетном году проводилась работа по формированию Комплексной программы развития Колледжа на 2021-2026 гг., которая представляет собой документ стратегического планирования, определяющий целевые индикаторы, приоритетные направления и задачи развития на среднесрочный период.

Главным в любой стратегии является достижение целей. Важное и перспективное явление в реализации кластерного подхода – это возрастание связи Колледжа и дочерних обществ ПАО «Газпром». Анализ уровня работы в течение 2021 года показывает, что удалось сделать для успешного функционирования Образовательного кластера.

В течение 2021 года состав организаций, входящих в образовательный кластер, пополнился АО «Газпром центрэнергогаз» (соглашение о намерениях от 20.09.2021) и опорным вузом ПАО «Газпром» ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет» (договор о сотрудничестве от 12.04.2021).

В связи с этим в состав Образовательного кластера входят:

24 дочерних обществ ПАО «Газпром»: ООО «Газпром трансгаз Москва»; ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»; ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»; ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»; ООО «Газпром трансгаз Махачкала»; ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»; ООО «Газпром трансгаз Югорск»; ООО «Газпром трансгаз Сургут»; ООО «Газпром трансгаз Ухта»; ООО «Газпром трансгаз Чайковский»; ООО «Газпром трансгаз Самара»; ООО «Газпром добыча Астрахань»; ООО «Газпром добыча Ноябрьск»; ООО «Газпром добыча Надым»; АО «Волгоградгоргаз»; ООО «Газпром газораспределение Волгоград»; ООО «Газпром газомоторное топливо»; ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»; ООО «Газпром трансгаз Уфа» ООО «Газпром добыча Краснодар»; ООО «Газпром переработка Благовещенск»; ООО «Газпром Кыргызстан»; АО «Газпром центрэнергогаз»; **10 образовательных организаций:** ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет»; ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет»; Волгоградский институт архитектуры и строительства ФГБОУ ВО

«ВолгГТУ»; ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Волгоградский социально-педагогический университет»; ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»; ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» и ЧОУ ДПО «Газпром корпоративный институт»; ФГБОУ «Тюменский индустриальный университет»; ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет»; **2 предприятия, производящие газовое оборудование:** ОАО «Волгограднефтемаш»; ООО «Итгаз».

В 2021 году работа по функционированию Образовательного кластера велась на основании Плана функционирования Образовательного кластера на основе взаимодействия ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» с дочерними обществами ПАО «Газпром» и образовательными организациями на 2021 г., утвержденного Департаментом ПАО «Газпром» от 23.01.2021 Вн 07/15/5/05-59).

Основные мероприятия, реализованные в рамках функционирования Образовательного кластера:

1. С целью развития материально-технической базы Колледжа с учетом потребности дочерних обществ в подготовке специалистов выделены денежные средства: ООО «Газпром трансгаз Москва» – 200 тыс. руб. для приобретения оборудования для подготовки студентов к демонстрационному экзамену по специальности Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств по разработке и монтажу стенда программирования логического контроллера; ООО «Газпром добыча Ноябрьск» – 400 тыс. руб. для закупки рулонных штор на окна в актовом зале и стоек для зарядки мобильных устройств – зарядных станций для установки их в коридорах и рекреациях учебных корпусов Колледжа; для обеспечения учебного процесса АО «Газпромбанк» – 64 тыс. руб. на приобретение программного обеспечения «Компас 3D».

По договору пожертвования в целях организации практической подготовки студентов АО «Волгоградгоргаз» передано газовое оборудование (домовой пункт редуцирования газа (ГРПШ-6); котел газовый напольный двухконтурный; плита газовая четырехкомфорочная; счетчик газовый; счетчик газовый ВК-G4 правый (2шт.); счетчик газовый Гранд 3,2; система автоматического контроля загазованности), а также для обеспечения учебного процесса книжными изданиями ЧУ «Газпром корпоративный институт» на безвозмездной основе предоставил учебные пособия в количестве 63 экземпляров.

В рамках спонсорской помощи ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» предоставило на безвозмездной основе шаровой кран надземной установки марки «Гrove» Ду-500мм.

ООО «ALSO» г. Челябинск на безвозмездной основе предоставило макет с устройством и классификацией запорной арматуры наружных сетей газораспределения.

2. На корпоративном сайте ООО «Газпром трансгаз Москва» размещен пресс-релиз «С защиты дипломов - на производство», Отчет о защитах дипломных проектов опубликован в научно-техническом вестнике ООО «Газпром трансгаз Москва». Все дочерние общества, входящие в Образовательный кластер приняли участие в мероприятии «День открытых дверей» 25.03.2021, 19.06.2021.

3. Проведены профориентационные встречи с выпускниками Колледжа (очно/дистанционно) с представителями образовательных организаций 05.02.2021 состоялась встреча студентов Колледжа выпускных групп с представителями ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет». 27.04.2021 состоялась онлайн встреча с представителями ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет».

Выпускники Колледжа 2021 года поступили на очную форму обучения в ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» – 2 чел., ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет» – 1 чел., ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» – 1 чел., ФГБОУ «Волгоградский государственный университет» – 2 чел., на заочное обучение в ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» – 15 чел., в ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» – 2 чел.

4. В 2021 году осуществлен прием на целевое обучение 115 чел., из них на очную форму обучения – 75 чел., на заочную форму обучения – 50 чел. из 18 дочерних обществ ПАО «Газпром», из них принято 70 чел. из 15 дочерних обществ ПАО «Газпром» – участников образовательного кластера (таблица 4).

Таблица 4 – Прием в 2021 году по договорам на целевое обучение из дочерних обществ ПАО «Газпром» - участников Образовательного кластера

Дочернее общество ПАО «Газпром» – участники Образовательного кластера	Очная форма обучения, чел.	Заочная форма обучения, чел.
АО «Волгоградгоргаз»	7	8
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»	21	10
ООО «Газпром добыча Надым»	5	
ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»	5	
ООО «Газпром трансгаз Самара»	1	
ООО «Газпром трансгаз Саратов»	2	3
ОсОО «Газпром Кыргызстан»	5	
ООО «Газпром трансгаз Югорск»	5	
ООО «Газпром газораспределение Волгоград»	14	11
ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»	1	7
ООО «Газпром добыча Краснодар»	1	
ООО «Газпром добыча Астрахань»	2	
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»	1	7
ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»		2
ООО «Газпром трансгаз Москва»		1
Итого:	70	49

Заключены договоры о целевом обучении со студентами 2-3 курсов: ООО «Газпром трансгаз Югорск» – 1 чел., ООО «Газпром межрегионгаз» – 1 чел., ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» – 1 чел., ООО «Газпром переработка» – 3 чел.

5. В 2021 году проведение Ярмарки вакансий не было заложено в общий план.

6. В марте 2021 г. на базе Колледжа были организованы площадки для проведения очного тура отраслевой Олимпиады школьников ПАО «Газпром»:

06.03.2021 по химии приняли участие 7 чел. из Саратовской, Астраханской, Волгоградской и Ростовской областей;

07.03.2021 по информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) приняли участие 6 чел. из Волгоградской, Ростовской областей и Краснодарскому краю.

13.03.2021 по физике приняли участие 12 чел. из Волгоградской и Саратовской областей;

14.03.2021 по математике приняли участие 14 чел. из Волгоградской, Астраханской, Саратовской, Воронежской областей, республики Калмыкии;

20.03.2021 по экономике приняли участие 2 чел. из Волгоградской области.

В заочном этапе отраслевой Олимпиады школьников ПАО «Газпром» в 2021-2022 учебном году приняло участие 109 студентов Колледжа, некоторые студенты выбрали по несколько профилей (69 чел. – по математике, 17 чел. – по информационным и коммуникационным технологиям, 55 чел. – по физике, 39 чел. – по химии; 10 чел. – по экономике). В очный тур Олимпиады прошли 10 студентов Колледжа (7 чел. – по математике, 1 чел. - по информационным и коммуникационным технологиям, 1 чел. – по химии; 1 чел. – по физике).

В оборочном туре студенческой олимпиады «Газпром» в 2021-2022 учебном году приняло участие 54 студента Колледжа по следующим направлениям: химические технологии – 3 чел.; прикладная геология – 3 чел.; нефтегазовое дело – 12 чел.; информационные системы и технологии – 3 чел.; управление в технических системах – 2 чел.; электроэнергетика и электротехника – 1 чел.; радиотехника и телекоммуникационные системы – 1 чел.; экономика – 2 чел.; кораблестроение – 2 чел.; энергосберегающие технологии – 2 чел. В очный тур Олимпиады прошли 9 чел. (1 чел. – химические технологии; 5 чел. - нефтегазовое дело; 1 чел. – информационные системы и технологии; 1 чел. – управление в технических системах; 1 чел. – энергосберегающие технологии).

7. По решению Департамента ПАО «Газпром» студенты Колледжа в 2021 году не принимали участие в конкурсе научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени». Преподаватели Колледжа 10 апреля 2021 г. приняли участие в формате онлайн по следующим направлениям: Научно-популярная лекция «Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли» (Савеня А.А.) Тренинг по публичным выступлениям (Елманова И.И., Маняев А.Г., Гребенников К.В.) Защита проектов по секциям (Казаков Н.В., Власов С.Н.) Мастер-класс по основам сборки электрических схем на Breadboard (Зотов Д.А., Коротков А.В.) Химическое шоу (Котляревская О.О., Бахмутова А.С.)

8. Утверждены комитетом образования, науки и молодежной Волгоградской области председатели государственных экзаменационных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации студентов Колледжа на 2021 год (приказ № 894 от 22.12.2020 г. с изменениями приказ № 224 от 29.-3.2021): по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и эксплуатация промышленного оборудования по отраслям) Попов Дмитрий Александрович, начальник производственного отдела эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения Морозько Дмитрий Александрович, заместитель главного инженера ООО «Газпром

газораспределение Волгоград»; по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) Карташов Виталий Александрович, начальник производственного отдела автоматизации ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа Журбин Алексей Владимирович, начальника производственного отдела филиала Астраханский газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка»; по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудовании промышленных и гражданских зданий Голубов Алексей Константинович, главный энергетик – начальник отдела ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

9. Проведена защита дипломных проектов в онлайн формате выпускников, обучающихся по договорам на целевое обучение с представителями ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром Кыргызстан», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

10. Проведены дополнительные семинары по образовательным программам дополнительного профессионального образования по актуальным для дочерних обществ ПАО «Газпром», входящих в Образовательный кластер, тематикам:

ООО «Газпром трансгаз Москва»: «Конструкция и техническое обслуживание газотурбинной установки ГТУ-12П» (11.10-22.10.2021) – 80 ч.;

ООО «Газпром трансгаз Ухта» «Обеспечение безопасности персональных данных на предприятии», «Специалист по неразрушающему контролю»(26.04-11.06.2021) – 250 час.

ООО «Газпром переработка Благовещенск» «Контроль качества и дефектоскопия сварных соединений» (19.04-30.04.2021) - 40 час., «Сварочные работы при строительстве и ремонте объектов газовой отрасли (03.05-14.05.2021) - 40 час.

11. В связи с мероприятиями по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) выездные семинары проводились в дистанционном формате для работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» «Энергосберегающие технологии при магистральной транспортировке природного газа» в период с 15.11-19.11.2021, в котором дополнительно принимали участие специалисты ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – 24 чел. и для работников ЗАО «Газпром Армения» «Диспетчерское управление газотранспортными системами» в период с 15.11 по 19.11.2021, в котором дополнительно принимали участие специалисты ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» – 17 чел.

12. В рамках работы кафедры «Газотранспортные системы» на базе ООО «Газпром трансгаз Москва» в 2021 году были проведены следующие мероприятия:

В соответствии с Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» на 2021 год на базе Колледжа прошли обучение 14 работников Общества.

Проведено обучение по профессиям «Машинист технологических компрессоров», «Трубопроводчик линейный» и «Оператор газораспределительной станции» 9 целевых студентов Общества, обучающихся в ФГАОУ ВО «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина».

В период с 25.10 по 09.11.2021 года на базе учебной части (Первомайский) УПЦ проведено обучение 6 студентов Колледжа по профессии «Стропальщик» 2 разряда.

Проведено обучение 1 преподавателя Учебно-производственного центра по образовательной программе профессиональной переподготовки «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО» по вопросам общепедагогической подготовки.

Участие в государственной итоговой аттестации студентов Колледжа в соответствии с графиком (в онлайн защитах (по Zoom)) приняли участие представители ООО «Газпром трансгаз Москва»: Нагайцев С.А., заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений Управления по работе с персоналом; Климова Т.В., начальник отдела информационного обеспечения филиала «Инженерно-технический центр»; Измайлова М.М., заместитель начальника учебной части (Первомайский) УПЦ; Скороход Г.Г., ведущий специалист отдела технологического развития филиала ИТЦ; Беляев И.М., вед. Инженер Службы управления техническим состоянием и целостностью объектов транспорта газа; Френкель Л.Б., начальник отдела инжинирингового обеспечения АСУиТ филиала ИТЦ; преподаватели УПЦ: Алёхин Г.А., Попов Е.В., Кузьмин В.А., Соболев М.В.)

Организована и проведена стажировка для 2-х работников Колледжа на базе Учебно-производственного центра и филиала «Моршанское ЛПУМГ» (КС Первомайская) в период с 06.12 по 07.12.2021.

Актуализировано Положение о кафедре «Газотранспортные системы» на базе ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

В апреле 2021 года студенты Колледжа приняли участие в экскурсии в Музей магистрального транспорта газа Общества. Мероприятие организовано в онлайн формате.

Организована и проведена производственная практика студентов Колледжа в филиалах Общества в соответствии с графиком. Производственную практику (по профилю специальности) с использованием дистанционных образовательных технологий прошли 2 человека, производственную практику (преддипломную) в филиалах ООО «Газпром трансгаз Москва» прошли 6 человек.

В соответствии с запросом Колледжа от 10.12.2021 № 43580 работниками Управления по работе с персоналом и Учебно-производственного центра проведен анализ Комплексной программы развития Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград» на период 2021-2026 гг. Предложений и замечаний со стороны Общества нет.

3.4 Учебно-методическое обеспечение учебного процесса и участие научно исследовательской деятельности

В Федеральных государственных образовательных стандартах среднего профессионального образования сформулировано одно из условий реализации образовательных программ – обеспеченность учебно-программной и учебно-методической документацией по всем учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям. Основная цель учебно-методического обеспечения – создание условий для реализации требований ФГОС посредством предоставления обучающимся полного комплекта учебно-методических материалов для аудиторного и самостоятельного освоения учебных дисциплин и профессиональных модулей обязательной и вариативной частей образовательной программы.

Цикловые комиссии и учебно-методический отдел Колледжа проводят методическую работу, направленную на создание учебно-методических материалов, позволяющих:

- систематизировать нормативные документы, методические материалы и средства обучения;

- преподавателям повысить эффективность и качество учебных занятий через применение эффективных методов и приемов обучения, образовательных технологий;

- обучающимся эффективно выполнять учебную деятельность (изучить «трудный» вопрос или тему, быстрее провести расчеты, подготовиться к контрольной работе, экзамену, дифференцированному зачету, зачету и т.д.);

- сформировать систему объективной оценки компетенций обучающихся и выпускников;

- обеспечить высокое качество профессиональной подготовки специалистов.

Учебно-методическая работа в Колледже ориентирована на создание новых принципов и методов эффективного управления процессом обучения и направлена на осуществление следующих задач:

- разработка предложений и мероприятий, направленных на реализацию современных требований к подготовке специалистов в соответствии с принципами кадровой политики ПАО «Газпром»;

- повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов на основе овладения современными технологиями обучения и воспитания;

- развитие Системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» и модели саморазвивающегося специалиста, удовлетворяющего потребностям отрасли;

- разработка системы повышения профессиональной квалификации преподавателей (в том числе начинающих) в соответствии с требованиями профессионального стандарта;

- совершенствование существующих форм и видов занятий с обучающимися;

- разработка учебно-программной документации в соответствии с ФГОС СПО;

- методическое обеспечение образовательного процесса учебно-программной документацией, учебно-методическими разработками и пособиями;

изучение, обобщение, распространение передового опыта учебно-методической работы Колледжа и ведущих учебных заведений;

методическое обеспечение учебного процесса с целью формирования профессиональных и общих компетенций, развития творческого подхода обучающихся к освоению приемов профессиональной деятельности, их самостоятельности, выработки единых требований к оценке знаний и умений обучающихся;

составление контрольно-оценочных средств на основе использования многообразия форм и методов контроля.

Для решения перечисленных выше задач в отчетном году было разработано и актуализировано (Приложение 4):

учебных планов – 50 (разработано – 11, актуализировано -39);

рабочих программ – 76 (разработано - 46, актуализировано -30);

методических указаний, учебно-методических пособий – 66.

Вся разработанная учебно-методическая документация прошла предварительное рецензирование, рассмотрена на заседаниях цикловых комиссий и утверждена заместителем директора по учебно-воспитательной работе, а рабочие программы профессиональных модулей согласованы представителями дочерних обществ.

В отчетном году на основании письма ПАО «Газпром» «Об актуализации фонда учебно-методических материалов» от 02.04.2021 №07/15/5/05-222 были актуализированы рабочие программы:

Охрана труда по специальностям: 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов газонефтехранилищ; 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям); 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения; 18.02.09 Переработка нефти и газа; 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям);

Безопасность работ в электроустановках по специальности 08.02.08 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

В соответствии с приказом Минпросвещения России от 17.11.2020 № 646 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа», зарегистрированный в Минюсте России 14.12.2020 № 61451, преподавателями и мастерами производственного обучения была разработана учебно-методическая и учебно-программная документация по данной образовательной программе.

Все рабочие программы и контрольно-оценочные средства по профессиональным модулям, учебной и производственной практики согласованы с представителем ООО «Газпром трансгаз Волгоград» по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа:

ПМ 01 Эксплуатация технологического оборудования;

ПМ.02 Ведение технологического процесса на установках I и II категорий;

ПМ.03 Оценка качества выпускаемых компонентов и товарной продукции объектов переработки нефти и газа;

ПМ.04 Предупреждение и устранение возникающих производственных инцидентов;

ПМ.05 Организация работы коллектива подразделения;

ПМ.06. Выполнение работ по профессии рабочего «Оператор технологических установок»;

рабочие программы по учебной практике в рамках выполнения ПМ 06 Выполнение работ по профессии рабочего «Оператор технологических установок» и производственной (по профилю специальности и преддипломной) практикам.

В рамках образовательного кластера оказано содействие представителями ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром переработка», ООО Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром энерго» в проведении экспертизы экономической части к дипломному проекту, разработанной преподавателями ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» по реализуемым образовательным программам. По результатам экспертизы были внесены коррективы.

За отчетный период в журнале «Кадры газовой промышленности» опубликован ряд печатных работ и статей учебно-методического характера, с целью пропаганды передового опыта подготовки кадров в системе СПО администрации и сотрудников Колледжа:

Опыт организации оценки профессиональной квалификации выпускника с учетом требований стандарта «Ворлдскиллс Россия» по компетенции «Электромонтаж» (авторы: Зотов Д.А., Коротков А.В.);

Особенности организации дистанционного обучения в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» (авторы: Харчева Ю.С., Елсукова Ю.Ю.);

Особенности реализации итоговой аттестации выпускников СПО для ПАО «Газпром» в условиях дистанционного обучения (авторы: Волвенко И.В., Коротков А.В.).

Под авторством преподавателя и сотрудников Колледжа в отчетном году выпущено учебное пособие: Оборудование сетей газораспределения и газопотребления: учебное пособие для среднего профессионального образования / С.М. Суслов, Е.Ю. Камынина, А.С. Мясников, Д.В. Резников. – М.: «Юрайт», 2021. – 220 с. – (Профессиональное образование).– ISBN 978-5-534-15197-8. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/487840> (дата обращения: 11.02.2022).

В течение 2021 года сотрудниками учебно-методического отдела оказывалась методическая помощь в определении содержания, форм, методов и средств обучения. Было проведено 15 открытых уроков следующими преподавателями и мастерами производственного обучения: Мясников А.С., Тетерин А.Ф, Маняев А.Г., Елманова И.И., Гребенников К.В., Котляревская О.О., Непогодин В.И., Мотренко В.П., Цыбина Е.Н., Вострикова Т.И., Гайдуков А.А., Гришина Л.Н., Казаков Н.В., Елсукова Ю.Ю., Волвенко И.И., Коротков А.В.

В 2021 году в Колледже состоялся конкурс «Лучший преподаватель Колледжа», по результатам которого преподаватель Маняев А.Г. был выдвинут на

областной конкурс профессионального мастерства «Преподаватель года», в котором удостоен второго места.

Во Всероссийском конкурсе «Лучший молодой преподаватель Нефтегазового кластера – 2021», проводимый Альметьевским государственным нефтяным институтом и ПАО «Татнефть», где приняла участия преподаватель Колледжа Бахмутова А.С., заняла первое почетное место в номинации «Лучший молодой преподаватель СПО».

С сентября по декабрь 2021 года 2 преподавателя, мастер производственного обучения и заведующий учебно-производственной частью прошли дистанционное обучение по программе профессиональной переподготовки «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в Системе непрерывного фирменного профессионального образования». Обучение рассчитано на 250 часов с выдачей диплома установленного образца.

Учебно-методическая работа неразрывно связана с участием сотрудников и обучающихся Колледжа в научно-исследовательской деятельности.

Научная деятельность в Колледже осуществляется в соответствии с приоритетными научно-техническими проблемами ПАО «Газпром».

В материалах региональных, всероссийских и международных конференций опубликовано доклады и тезисы обучающихся Колледжа.

Приоритетным направлением в формировании, развитии корпоративной культуры является участие обучающихся и сотрудников Колледжа в различных конференциях, олимпиадах, конкурсах и т.п., а также их организация и проведение на базе Колледжа.

В отчетном году студенты Колледжа принимали активное участие в олимпиадах и конкурсах:

V Всероссийская олимпиада по Инженерной графике (20 апреля 2021 г.), диплом 1 степени;

Региональная олимпиада по информатике среди студентов ПОО Волгоградской области (15 марта 2021 г., ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»), диплома за I место;

Региональная олимпиада по иностранному языку среди студентов ПОО Волгоградской области, проводимая 29 апреля 2021 г., 3 сертификата участия;

Региональная олимпиада по химии среди студентов ПОО Волгоградской области, проводимая 25 мая 2021 г., сертификат участника;

Региональная интеллектуальная Олимпиада Эксперт (28 апреля 2021 г., Волгоградская академия последипломного образования);

Математический Олимп (23 марта 2021 г., Волгоградская академия последипломного образования) диплом за 3 место;

Олимпиада по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (30 апреля 2021 г.), диплом за 1 место, диплом за 2 место;

Онлайн олимпиада по основам безопасности жизнедеятельности (22 января 2021 г.), диплом за 1 место, диплом за 2 место;

Олимпиада по учебной дисциплине «Экологические основы природопользования», 17 декабря 2021 года;

Фонетический конкурс по дисциплине «Иностранный язык» (15 апреля 2021 г., Волгоградский социально-педагогический колледж), диплом за 1 место, диплом за 2 место;

Краеведческие чтения «Наследие родной земли» (22 апреля 2021 Волгоградский технический колледж) диплом за 2 место;

Конкурс «Изобретариум@34» (26 ноября 2021 г., ГБПОУ «Волгоградский энергетический колледж»), диплом за 1 место;

IV Региональный фонетический конкурс по учебной дисциплине «Иностранный язык» (с 13.12 по 17.12.2021, ГБПОУ «Волгоградский социально-педагогический колледж»);

Региональный конкурс мультимедийных презентаций на иностранном языке «Иностранный язык в нашей жизни» (с 22.11.2021 по 30.11.2021, ГБПОУ «Серафимовичский техникум механизации сельского хозяйства»);

Всероссийская просветительско-патриотическая акция «Диктант Победы» (онлайн формат) 63 сертификата;

Всероссийский этнографический диктант (онлайн формат), сертификаты участников;

Всероссийский экологический диктант (14.11.2021-21.11.2021, онлайн формат);

Краевая техническая контрольная «Требуется решение» для студентов ПОО (25 ноября 2021, ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»), диплом за I место, диплом за 3 место, сертификат участника.

Обучающиеся и сотрудники Колледжа активно вовлечены в научно-исследовательскую и творческо-техническую работу, что способствует эффективной адаптации молодых специалистов на рабочих местах. В 2021 году сотрудники и студенты Колледжа приняли участие и стали стипендиатами и лауреатами конференций и конкурсов:

Международный форум «Нефть и газ – 2021» (28 февраля 2021 г, РГУ нефти и газа (НИУ) имени Губкина);

III Региональный Фестиваль «Современные образовательные технологии как способ развития творческих способностей педагога: теория и практика» (06 декабря 2021 г., г. Жирновск) приняли участия преподаватели: Бахмутова А.С, Вербитская И.В., Котляревская О.О., Волвенко И.В., Коротков А.В., сертификаты участников;

Всероссийский конкурс дипломных и курсовых проектов, 12 мая 2021 г.;

Региональный конкурс на лучшую студенческую работу по охране труда среди профессиональных образовательных организаций Волгоградской области проводимый Комитетом по труду и занятости Волгоградской области 1 марта 2021 г., диплом за 2 место, сертификат участия;

Всероссийская олимпиада профессионального мастерства по специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 25.02.2021, диплом за 2 место;

Открытый конкурс исследовательских работ студентов в рамках Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russian) (2 февраля 2021 г. ГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»), диплом за 2 место, сертификат участия;

Всероссийская научно-практическая конференция школьников «Школьная лига ИТШ-ЛЭТИ» 18 марта 2021 г., Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ») диплом за 2 место;

V Всероссийский правовой (юридический) диктант с 07.12 по 12.12.2021, 11 сертификатов участников;

Всероссийский тест на знание конституции РФ, 12 декабря 2021 г. (участвовали 22 чел. студентов и преподаватель). Результат – максимальный балл (20 у каждого).

В течение 2021 года преподаватели Колледжа приняли участие в работе региональных учебно-методических объединений преподавателей:

по укрупненной группе профессий и специальностей 15.00.00 Машиностроение (25 ноября 2021 г., ГБПОУ «Волгоградский колледж машиностроения и связи»;

по укрупненной группе специальностей и профессий: 08.00.00 Техника и технология машиностроения, 21.00.00 Прикладная геология, горное дело и геодезия (17 ноября 2021 г., ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»);

«Информационных технологий» (29 октября 2021 г., ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»);

«Математика» (24 ноября 2021 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж им.В.И. Вернадского»);

«Химия» (17 ноября 2021 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж им.В.И. Вернадского).

В движении Worldskills колледж участвует с 2016 года.

В VI Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), проходившего на территории Волгоградской области 15-19 февраля 2021 года, студенты и преподаватели Колледжа приняли участие:

по компетенции «Электромонтаж» Покручин Артем, студент группы 18-АТП-Уо, эксперт – преподаватель Коротков Алексей Васильевич;

по компетенции «Лабораторный химический анализ» Гусева Валерия, студентка группы 18-ПНГ-Бо, эксперт – преподаватель Бахмутова Ангелина Сергеевна;

по компетенции «Инженерный дизайн САД» Богданов Богдан, студент группы 16-АТП-Уо, эксперт – заведующий отделением Зотов Д.А.

По итогам проведения регионального чемпионата студенты Покручин Артем по компетенции «Электромонтаж» занял 2 место, Гусева Валерия по компетенции «Лабораторный химический анализ» заняла 3 место, Богданов Богдан по компетенции «Инженерный дизайн САД» занял 4 место.

Разработка научно-методических материалов для обеспечения функционирования системы непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО) ведется в соответствии с международными стандартами менеджмента качества ИСО серии 9000 и требованиями к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В целях обеспечения функционирования СНФПО в Колледже разрабатываются новые направления в тематике курсов повышения квалификации

специалистов ПАО «Газпром» с учетом перспектив развития новых технологий и техники.

Прослеживается динамика обновления тематик семинаров. Количество тематик, предложенных в централизованный план обучения по повышению квалификации и профессиональной переподготовке в 2021 году, составило 155, из них новых – 6. Включено в централизованный план обучения 20 тематик, из них новых – 5 (Приложение 8).

Ведется постоянная работа по разработке новых и актуализации на соответствие положениям профессиональных стандартов уже имеющихся учебно-методических комплексов, курсов лекций, методических пособий и пр.

В 2021 году Колледж разработал и актуализировал образовательные программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (таблица 5).

Таблица 5 – Образовательные программы дополнительного профессионального образования, актуализированные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Вид профессиональной деятельности
1.	Курсы повышения квалификации по программе «Организация охраны окружающей среды на объектах газовой отрасли»	Специалист по экологической безопасности (в промышленности)	Обеспечение природоохранной деятельности в организациях отраслей промышленности
2.	Курсы повышения квалификации по программе «Информационно-измерительные и управляющие системы в нефтегазовой отрасли»	Специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматики	Техническое обслуживание контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА)
3.	Курсы повышения квалификации по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля»	Специалист по экологической безопасности (в промышленности)	Обеспечение природоохранной деятельности в организациях отраслей промышленности
4.	Курсы повышения квалификации по программе «Организация технической эксплуатации объектов газового хозяйства»	Специалист по эксплуатации элементов оборудования домовых систем газоснабжения	Эксплуатация домового газового оборудования
5.	Курсы повышения квалификации по программе «Автоматизированные системы управления объектами и процессами газовой отрасли»	Специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматики	Техническое обслуживание контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА)
6.	Курсы повышения	Специалист по	Эксплуатация

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Вид профессиональной деятельности
	квалификации по программе «Энергосберегающие технологии при магистральной транспортировке природного газа»	эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа газовой отрасли	газотранспортного оборудования
7.	Курсы повышения квалификации по программе «Эксплуатация систем газоснабжения, газораспределения, газопотребления»	Специалист по эксплуатации элементов оборудования домовых систем газоснабжения	Эксплуатация домового газового оборудования
Специалист по эксплуатации наружных газопроводов низкого давления		Техническое обслуживание и ремонт наружных газопроводов низкого давления	
Специалист по эксплуатации котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве		Эксплуатация котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве	
8.	Курсы повышения квалификации по программе «Современные методы электрохимической защиты от коррозии наземных и подземных магистральных газопроводов»	Специалист по электрохимической защите от коррозии линейных сооружений и объектов	Управление системой электрохимической защиты линейных сооружений и объектов
9.	Курсы повышения квалификации по программе «Оперативно-диспетчерское управление транспортом газа по магистральным газопроводам»	Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли	Оперативно-диспетчерское управление технологическими объектами нефтегазовой отрасли
10.	Курсы повышения квалификации по программе «Конструкция, эксплуатация и ремонт стационарных газоперекачивающих агрегатов»	Специалист по эксплуатации газотранспортного оборудования	Эксплуатация газотранспортного оборудования
11.	Курсы повышения квалификации по программе «Эксплуатация и ремонт оборудования ГРС»	Специалист по эксплуатации газораспределительных станций	Эксплуатация газораспределительных станций
12.	Профессиональная переподготовка по программе «Оператор технологических установок по переработке газа»	Оператор технологических установок по переработке газа	Эксплуатация технологических установок по переработке газа и газового конденсата
13.	Профессиональная переподготовка по программе «Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства»	Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства	Организация работы территориальных абонентских отделов, служб, участков региональных газовых компаний по

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Вид профессиональной деятельности
			обслуживанию абонентов газового хозяйства и учету поставляемого газа

В целом учебно-методическая работа педагогического коллектива направлена на развитие творческого научного потенциала, способствуя совершенствованию учебного процесса, и дает хорошие практические результаты.

3.5 Обеспеченность учебно-методической литературой

В настоящее время качество образования зависит от состояния информационно-документального обеспечения, способности библиотеки выбрать правильные приоритеты в работе и формировании фонда.

Формирование постоянного фонда является одним из главных направлений деятельности библиотеки колледжа.

Информационно-документальное обеспечение Колледжа связано с постоянным пополнением библиотечного фонда учебной литературой в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта СПО и нормативами книгообеспеченности. Фонд библиотеки на 31.12.2021 составляет 59143 экз. За отчетный год библиотека пополнила фонд на 678 экз. книг. Книговыдача составила 3711 экз., число посетителей библиотеки – 2354 человек (Приложение 9).

Обеспеченность учебного процесса учебниками, учебными пособиями, справочной литературой (в % к потребности) в 2021 году составила 95%.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО реализация ППССЗ обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню учебных дисциплин и профессиональных модулей. Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к сети Интернет.

Выдача изданий (книг, журналов) происходит в автоматизированном режиме «1С: Библиотека 8».

В 2021 году в Колледж продолжена подписка на электронно-библиотечную систему «Лань-Трейд», в частности на издательство «Инфра-Инженерия», обеспечивающим наполнение профессионального цикла дисциплин и профессиональных модулей, а также бесплатный доступ к фонду консорциума СЭБ (сетевых электронных библиотек) с литературой 321 вузовского издательства. Это 44 000 учебников и пособий, в том числе более 2000 книг для СПО.

Право одновременного доступа обучающихся к электронно-библиотечной системе (электронной библиотеке) – 100%.

Колледж ежегодно оформляет подписку на периодические издания, охватывающие каждую специальность, реализуемую в Колледже, а также общепромышленного направления:

1. Автоматизация в промышленности

2. Библиотечка электротехника – приложение к журналу «Энергетик»
3. Газотурбинные технологии
4. Технологии нефти и газа
5. Энергетик
6. Газовая промышленность
7. Наука и техника в газовой промышленности

Также колледж в течение года получает корпоративные периодические издания на безвозмездной основе:

1. Газпром
2. Трубопроводный транспорт нефти

Каждый выпуск периодического издания переводится в электронный формат и размещается на общеколледжном сервере, доступ к которому имеет каждый студент с компьютера Колледжа.

В учебном процессе преподаватели Колледжа также используют корпоративные газеты от дочерних обществ:

- ООО «Газпром трансгаз Чайковский»
- ООО «Газпром добыча Астрахань»
- ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»
- ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
- ООО «Газпром трансгаз Волгоград»
- ООО «Газпром трансгаз Москва»
- ОАО «Волгограднефтемаш»

В целом, вся работа библиотеки направлена на улучшение качества информационно-библиотечного обслуживания читателей. Для этого применяются различные методы индивидуального и массового обслуживания: дни специалиста, тематические выставки, выставки новых поступлений. Библиотека еженедельно размещает в Контакте в официальной группе «ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» информацию о книгах и журналах имеющихся в библиотеке.

3.6 Программно-информационное и техническое обеспечение учебного процесса

За отчетный период своевременно проводились работы по поддержанию в рабочем состоянии информационно-технической инфраструктуры Колледжа. Эти работы включали в себя профилактическое обслуживание ПК, заправку, ремонт и техническое обслуживание копировально-множительной техники, обновление программного обеспечения.

В компьютерных классах в учебных целях используется различное программное обеспечение, в т. ч.:

- интегрированная среда разработки TurboPascal.
- объектно-ориентированная среда Delphi.
- программы пакета MS Office – MS Word, MS Excel, MS Access, MS PowerPoint.
- образы операционных систем LinuxKDE, QNX.
- FTP- сервер FileZilla.
- SCADA-пакет Trace Mode 6.

математический пакет MathCad.

программные средства с ограниченной функциональностью: SCADA-пакет InTouch, математический процессор Maple и Mathcad; программы компонентного моделирования VisSim, LabView, программа планирования и диспетчеризации производства «ZenithSPPS».

В Колледже имеется следующее программное обеспечение:

ОС Windows 7 (бессрочные лицензии для ЭВМ по подписке MicrosoftImaginePremium).

ОС Windows 10 Prof .

ОС Windows SERVER 2003, 2012, 2008, 2019.

ПО Антивирус Касперского.

Архиватор 7- Zip Free.

Архиватор WinRar.

ABBYYFineReader 11 Prof.

КиберДИПЛОМ.

Экспресс-расписание Колледж.

CorelDRAW Graphics 2018.

Компас 3D V20 + Машиностроительная конфигурация (лицензия КАД-21-0891) позволяет просматривать и печатать чертежи, фрагменты, спецификации, детали, сборки, текстовые документы и шаблоны.

Устройство и эксплуатация систем газораспределения с давлением до 1,2 - МПа (оборудование ГРП, ГРУ и ШГРП) (Договор).

Эксплуатация и ремонт газового оборудования (Договор).

Астра-газ (договор).

Основы экологии и охрана окружающей среды (Договор).

Справочно-правовая система Консультант Плюс используется (по лицензии) как в учебном процессе, так и административно-управленческим персоналом, постоянно обновляются.

Так же используется 1С 8.2 и 8.3 (по лицензии) как для рабочего процесса, так и в учебном процессе (отдельная лицензия 1С: Предприятие 8, комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях).

Для рабочего процесса используется «1С: Колледж Проф» версии 2.0.

Безлимитный доступ к сети Интернет Колледж осуществляется через оптоволоконный канал. На протяжении 14 лет продолжается регистрация домена в зоне RU, что позволяет поддерживать в актуальном состоянии сайт Колледжа и почтовый сервер.

Материально-техническая база периферийных устройств Колледжа представлена в приложении 5.

3.7 Трудоустройство выпускников

Департаментом ПАО «Газпром» перед Колледжем поставлена приоритетная задача: повысить процент трудоустройства выпускников в дочерние общества ПАО «Газпром» (Приложение 3). С этой целью Отдел взаимодействия с дочерними обществами (ОВДО) выполнял следующие задачи:

организация производственной практики студентов с целью получения ими профессиональных навыков, повышающих конкурентоспособность выпускников Колледжа на рынке труда;

сбор заявок о перспективной потребности в трудоустройстве (от дочерних обществ ПАО «Газпром»)

установление обратной связи с кадровыми службами дочерних обществ ПАО «Газпром» по вопросам трудоустройства выпускников Колледжа;

организация мероприятий по обмену опытом работы кадровых служб дочерних обществ ПАО «Газпром», успешно содействующих трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта;

передача информации о Колледже руководителям дочерних обществ ПАО «Газпром» через слушателей курсов повышения квалификации с последующим размещением ее на стендах Обществ.

В 2021 году были проведены следующие мероприятия по трудоустройству выпускников в дочерние общества ПАО «Газпром»:

1. В течение учебного года проводилось анкетирование, как выпускников текущего года, так и будущих выпускников (составлен банк резюме выпускников Колледжа 2021 г.).

2. Организованы и проведены онлайн защиты дипломных проектов выпускников специальностей с представителями: ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром Кыргызстан», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», что является самопрезентацией будущих специалистов для работодателей.

3. С целью обеспечения 100%-го охвата выпускников разработано Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников, и утвержден План мероприятий по содействию занятости выпускников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград на 2021-2022 годы.

4. Сформирован реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, реестр выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.

5. Размещена информация о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети Интернет (на сайтах, страницах в социальных сетях).

6. Размещены сведения об актуальных вакансиях на информационных стендах Колледжа, создана горячая линия по вопросам занятости выпускников в Колледже.

7. Проведен мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей).

8. Оказывалось содействие выпускникам, не имеющим работы, в подготовке резюме.

9. Предоставлены выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, сведений об актуальных вакансиях.

10. Для определения общих подходов к подсчету показателя трудоустройства выпускников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» и ЧПОУ «Газпром техникум

Новый Уренгой» Департаментом 715 (Е.Б. Касьян) была принята новая методика подсчета показателя трудоустройства выпускников.

В соответствии с новой методикой собраны следующие данные, представленные в таблице 6.

Таблица 6 – Показатели трудоустройства выпускников очной формы обучения в 2021 году

№ п/п	Наименование показателя	Факт, чел.	из них целевых студентов ДОиО ПАО «Газпром»
1.	Численность студентов, закончивших обучение в отчетном году	239	96
	в том числе:		
1.1.	Численность выпускников отчетного года, принятых на работу в ДОиО ПАО «Газпром»	88	66
1.2.	Численность выпускников отчетного года, принятых на работу в компании, не относящиеся к ДОиО ПАО «Газпром»	19	
1.3.	Численность не трудоустроенных студентов, закончивших обучение в отчетном году	132	
	в том числе в разрезе причин нетрудоустройства:	104	
	в связи со смертью;		
	декретный отпуск/ отпуск по уходу за ребенком		
	перемена места жительства женам (мужьям) военнослужащих		
	призыв на военную службу	87	
	невозможность трудоустройства в связи с медицинским заключением	1	
	продолжение обучения (бакалавриат, специалитет)	13	8
	иные причины нетрудоустройства	3	
	расшифров иных причин		
	нет гражданства	1	
	антипрививочник	1	
	уход за больным родственником	1	

Трудоустроенные в ПАО «Газпром»

1	Численность трудоустроенных в отчетном периоде (только из числа выпускников отчетного периода 2021)	X	88
2	Численность трудоустроенных в отчетном периоде после службы в РА	Y	53
3	Численность завершивших обучение в отчетном периоде	Z	239
4	Численность не трудоустроенных по исключительным причинам (за вычетом призванных в ряды РА)	Z1	17
	Итого согласно формуле: (X+Y) / (Z-Z1)	%	63,50%

11. Организованы курсы по профессиональному обучению с целью приобретения дополнительных рабочих профессий.

12. Проведены экскурсии (в том числе онлайн) на предприятия для обучающихся Колледжа.

13. Оказывалась правовая помощь выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства.

14. Оказывалась психологическая поддержка выпускникам.

15. Реализованы мероприятия по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями).

16. Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству.

17. Организован сбор заявок от кадровых служб ДО на подбор персонала из числа выпускников Колледжа.

18. Содействие формированию корпоративной культуры у студентов, в т. ч. с участием представителей дочерних обществ.

4. Воспитательная работа

4.1 Мероприятия по воспитательной работе студентов (Приложение 10)

Воспитательная работа в Колледже проводится в соответствии с планом работы учебно-воспитательной части на год и в соответствии с рабочей программой воспитания, которая была разработана в соответствии с Федеральным законом об образовании в Российской Федерации, где понятие воспитание определяется как деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающегося чувств патриотизма, гражданственности, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению.

Основная цель воспитательной деятельности в Колледже – формирование воспитательной системы, способствующей развитию личности студента, способной к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, выполнению гражданского и профессионального долга, ориентированной на нравственные идеалы.

Основные задачи воспитательной работы:

1. Сохранение и приумножение профессиональной культуры и корпоративных традиций Колледжа, ПАО «Газпром».

2. Модернизация традиционных, поиск и разработка новых форм, приемов и методов воспитательной работы, соответствующих времени и новым потребностям студентов.

3. Воспитание у студентов высоких духовно-нравственных качеств и норм

поведения.

4. Формирование патриотического сознания и поведения студенческой молодежи, готовности к достойному служению обществу и государству.

5. Организация позитивного досуга студентов, поддержка талантливой молодежи, развитие творческого потенциала юношей и девушек.

6. Формирование у будущих специалистов потребности и навыков здорового образа жизни, проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на предотвращение асоциального поведения студенческой молодёжи.

7. Развитие органов студенческого самоуправления, повышение роли студенческих коллективов в учебном процессе и общественной деятельности Колледжа, развитие студенческих инициатив и привлечение будущих специалистов к различным формам социально-значимой деятельности.

Цели и задачи воспитательной деятельности реализуются через различные направления воспитания студентов в Колледже:

организационно-воспитательное направление;

гражданско-патриотическое направление;

нравственно-эстетическое направление;

развитие студенческого самоуправления;

формирование здорового образа жизни;

правовое направление;

организационно-воспитательное направление в общежитии;

психолого-педагогическое направление.

Из-за распространения коронавирусной инфекции среди обучающихся в 2021 году деятельность сотрудников учебно-воспитательной части была направлена на организацию и проведение онлайн мероприятий. Чтобы разбавить дни карантина, сотрудники учебно-воспитательной части Колледжа предлагали в официальных группах Колледжа ВКонтакте и Instagram различные внеклассные мероприятия (интернет-уроки, тематические беседы, информационные уроки, видеоролики, фото, онлайн-встречи, челленджи и т.д.). Формат организации и проведения многих традиционных мероприятий в Колледже поменялся. От массовых мероприятий из-за распространения коронавирусной инфекции среди обучающихся в 2021 году пришлось отказаться. На смену им пришли интернет-мероприятия.

Организационно-воспитательное направление в Колледже осуществлялась по плану работы на 2021 год. Был составлен календарный график плановых мероприятий, осуществлялось ежемесячное планирование.

С учетом традиций и знаменательных дат в Колледже были организованы и проведены мероприятия, как офлайн, так и онлайн:

челлендж в социальной сети ВКонтакте, посвященный Дню Студента #Ялюблюколледж#ГазпромколледжВолгоград;

видеопоздравление «День Студента»;

онлайн конкурс чтецов «То академик, то герой, то мореплаватель, то плотник...», посвящённый 350-летию выдающегося государственного деятеля-Петра I;

видеопоздравление «Кто такой настоящий мужчина?» для студентов Колледжа;

туристический слет «Посвящение в студенты»;
«Выпуск молодых специалистов -2021»;
день Учителя – концерт (онлайн, офлайн);
конкурс презентаций «Роль Петра I в истории России».

Гражданско-патриотическое направление. Формирование социально-активных студентов – является важнейшим направлением воспитания и развития у студентов гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, патриотического и национального самосознания. В этом направлении воспитания интегрированы гражданское, правовое, патриотическое воспитание. По данному направлению за отчетный период в Колледже были проведены следующие мероприятия, как офлайн, так и онлайн:

онлайн-патриотическое мероприятие, посвященное 78-ой годовщине Победы в Сталинградской битве «В окопах Сталинграда»;

видеорепортаж «Аллея Славы в Советском районе» к 78-ой годовщине Победы в Сталинградской битве;

онлайн-викторина «Маршалы Великой Отечественной Войны» и «Сталинградская битва»;

онлайн-классный час «Международный день детей-солдат (Саша Филиппов);

патриотическое мероприятие «Дорогами Афганистана» с участием Лупейко С.В. ветерана афганской войны, председателя Советского районного отделения Российского союза ветеранов Афганистана и Пахомовой А.А. специалиста по работе с молодежью Муниципальное учреждение «Молодежно-подростковый центр Советского района г. Волгограда» в рамках проекта «Герои необъявленной войны»;

патриотическое мероприятие «Студенческий марафон», посвященный «Дню защитника Отечества»;

«Дети-Герои Великой Отечественной войны» информационный видеолекторий (мультимедийные экраны в Колледже);

флешмоб, посвященный Дню России;

онлайн-патриотическая акция «Свеча памяти»;

«День окончания Второй мировой войны» – День воинской славы - онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

День Бородинского сражения русской армии под командованием М.И. Кутузова с французской армией – День воинской славы России онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

классный час «Юнармейское движение в России» для студентов-первокурсников с участием юнармейцев Колледжа;

День победы русских полков во главе с великим князем Дмитрием Донским над монголо-татарскими войсками в Куликовской битве (1380 г.) - День воинской славы - онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

День зарождения российской государственности – День воинской славы - онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

Информационно-патриотическая акция «Мы – Патриоты России!»;

«День народного единства» - онлайн-беседа – День воинской славы беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«День Героев Отечества» информационно-профилактическая беседа в группе Колледжа ВКонтакте.

В группе Колледжа ВКонтакте проведены онлайн-беседы из цикла «Сталинградская эпопея».

В течение календарного года для студентов проводились экскурсии в музей учебного заведения по теме «История Колледжа. Прошлое и настоящее». Экскурсии проводили студенты, члены юнармейского отряда, участники кружка «Юный экскурсовод».

В течение отчетного периода для студентов Колледжа были организованы экскурсии по историческим местам города-героя Волгограда:

экскурсия по городу Волгограду для студентов, проживающих в общежитии, преподавателями Гребенниковым К.В., Маняевым А.Г.

экскурсия по Советскому району для студентов, проживающих в общежитии «Страницы истории. Поселок Купоросный. По местам боевой славы защитников Сталинграда», воспитателем Костельцев А.Е.

В течение отчетного периода по направлениям гражданственности и патриотизма студенты Колледжа приняли участие в районных, городских, областных и всероссийских мероприятиях (совместно с государственными, общественными, молодежными организациями района, города, области):

районная патриотическая онлайн-акция «Живи и помни» – участие приняли студенты Колледжа;

районная выставка фоторабот «Нельзя забывать!», посвященная празднованию 78-ой годовщины разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве – участие приняли студенты Колледжа (грамоты за участие);

региональный этап всероссийского творческого конкурса «Не меркнет золото, Победы!» - участие приняли студенты Колледжа (дипломы и сертификаты за участие);

конкурс чтецов среди студентов профессиональных организаций Волгоградской области «Память нашу не стереть с годами», посвященный 78-ой годовщине Сталинградской битвы участие приняли студенты Колледжа (1 место);

всероссийский «Урок трудовой доблести» - участие приняли студенты Колледжа;

всероссийский урок «Дня единых действий», в память о геноциде советского народа нацистами и их пособниками в годы Великой Отечественной войны;

районная патриотическая акция «О доблести, о славе» с участием Муниципального учреждения «Молодежно-подростковый центр Советского района Волгограда»;

районная патриотическая онлайн-акция «Память поколений» (видео-поздравление ветеранам от студентов Советского района);

торжественное посвящение обучающихся Колледжа в ряды Юнармейцев на Мамаевом Кургане;

добровольческая акция «Письма Победы» (поздравление ветеранов Великой Отечественной войны) – участие приняли студенты Колледжа;

добровольческая акция «Георгиевская ленточка»;

всероссийская акция «Мы – Армия страны, Мы – Армия народа» с использованием агитационного поезда – участие приняли студенты Колледжа; флешмоб «90 лет Советскому району г. Волгограда»; районная акция «Молодежь в движении» к 90-летию Советского района Волгограда.

Нравственно-эстетическое направление. Важное место в воспитании будущих специалистов и в становлении личности обучающихся Колледж отводит нравственно-эстетическому воспитанию, которое способствует приобретению положительных привычек, формированию характера, развитию инициативы и активной жизненной позиции, развитию творческих задатков, способностей, дарований и талантов. Это направление работы включает в себя духовное, нравственное, этическое, художественно-эстетическое воспитание, которое сопровождается проведением в Колледже мероприятий как офлайн, так и онлайн:

акция «Be my Valentine»;

онлайн-поздравление к 8 Марта «Для любимых мамочек»;

Конкурс «Кибермисс», приуроченный к празднованию международного женского дня 8 Марта среди девушек Колледжа – участницы конкурса: Казачкова Александра, студентка группы 18-ПНГ-Бо (Мисс экстравагантность), Леонтьева Анастасия, студентка группы 20-АТП-Бс (Мисс Ослепительность), Матяш Елизавета, студентка группы 19-АТП-Бс (Кибермисс 2021), Ковальчик Анастасия, студентка группы 20-ЭПП-Бс (Мисс Лучезарность), Жабина Мария, студентка группы 20-АТП-3Бо (Мисс Оригинальность), Козлова Алина, студентка группы 20-ЭПП-2Бо (Мисс Элегантность);

«Тренинг эффективных коммуникаций» беседа с участием специалиста Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Советский центр социального обслуживания населения»;

классный час «PRO-жизнь. Как быть успешным»;

тренинг со студентами «Умение общаться - путь к успеху»;

классный час «Экология души»;

классный час - видеолекторий на мультимедийных экранах Колледжа «Счастливая семья» беседа с участием психолога Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Советский центр социального обслуживания населения»»;

классный час «Петр I – создатель новой России»;

онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте «Александр Невский Герой. Правитель. Дипломат»;

videолекторий «Кто с мечом придет - от меча и погибнет» (А. Невский);

классный час «Александр Невский – князь, полководец, гражданин»;

videолекторий «Петр I – царь всея Руси»;

videолекторий «Александр Невский – великий полководец»;

онлайн-концерт «День молодежи»;

онлайн-тестирование в группе Колледжа ВКонтакте «Александр Невский – мыслитель, философ, стратег»;

онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте «310 лет со дня рождения Ломоносова»;

видео-поздравление студенческого совета в группе Колледжа Вконтакте «День Матери»;

онлайн-классный час в группе Колледжа ВКонтакте «300 лет со дня рождения Н.А. Некрасова»;

онлайн мероприятие «Новогодняя презентация рисунков» «Зима в Газпроме» для студентов, детей сотрудников;

новогоднее онлайн - поздравление для студентов, преподавателей и сотрудников «Мы желаем счастья вам!»;

новогоднее онлайн - поздравление для детей сотрудников новогодний детектив - «Сказка о потерянной ёлочке»;

челлендж «Новогодний винегрет» поздравление студентов в социальных сетях;

Творческий потенциал студентов Колледжа раскрывается не только на внутриколледжных мероприятиях, но и на районных, городских и областных конкурсах:

IX областной дистанционный конкурс чтецов «Поэтическая весна», в номинации «И душа с душою говорит» Гран-при конкурса получил Джумашев Султанияр, студент группы 19-ЭГП-2Бо, Терехова Наталья, студентка группы 18-ЭГП-2Бо - сертификат участника;

XXII всероссийский патриотический литературно-художественный конкурс для детей и юношества «Сталинградская сирень – сирень Победы» - Пылаев Иван, Джумашев Султанияр (диплом за 1 место), Дыга Илья студенты группы 19-ЭГП-2Бо;

внутрикорпоративный проект «Письмо в прошлое», посвященный Победе в Великой Отечественной войне - 6 человек (дети сотрудников Колледжа)

городской патриотический литературно-музыкальный Марафон «Победа в сердце», посвященный 76-ой годовщине советского народа в Великой Отечественной войне – Джумашев С., Пылаев И. 19-ЭГП-2Бо, Леонтьева А. 20-АТП-Бс.

Важнейшей составляющей воспитательной среды Колледжа является организация работы творческих, научных кружков, спортивных секций. Чем больше в учебном заведении работают различные дополнительные объединения, чем шире диапазон внеклассной работы, тем больше возможностей открывается для каждого воспитанника проявить и развить свои способности, наклонности и интересы.

На основе интересов, потребностей студентов в учебном заведении функционируют творческие объединения студентов – кружки. В условиях пандемии руководители кружков работали с малым количеством участников (до 10 чел.) и индивидуально. Работали секции и кружки: «Стрельба», «Легкая атлетика», «Плавание», «Танцевальный», «Юный экскурсовод», «Вокальный», «Мастерица», «Рисование», «Будь в форме». Плановые занятия кружков проходили согласно графику.

Творческие способности студенты проявляют на праздничных концертах и торжественных мероприятиях офлайн, онлайн.

Все мероприятия были освещены в (ВКонтакте, Instagram).

Деятельность кружков и секций за отчетный период можно считать удовлетворительной, так как все мероприятия (онлайн, офлайн) Колледжа, города и области проходили с участием студентов и их руководителей (результат – грамоты, дипломы, благодарственные письма).

Стипендиаты. Имена студентов Колледжа за отличные успехи в учебе, спорте, науке можно увидеть в Колледже на стендах «Быстрее, выше, сильнее», «Умницы и умники». Самые лучшие студенты удостоиваются звания именных стипендиатов:

Приказом № 187 от 27.04.2020 Министерства просвещения РФ студенты Колледжа Иванова А. 17-АТП-1Бо, Кургаев А. 16-АТП-Уо, Богданов Б. 16-АТП-Уо назначены на стипендию Правительства РФ на 2020-2021 учебный год.

Иванова Антонина является также стипендиатом города-героя Волгограда 2020-2021 учебного года.

Стипендиатами Правительства РФ 2021-2022 учебного года являются Бибяев Богдан 19-АТП-1Бо, Покручин Артем 18-АТП-Уо, Санеев Герман 18-АТП-Бо (Приказ № 202 от 23.04.2021 Министерства просвещения РФ).

Стипендиатами ПАО «Газпром» за 2021 год стали студенты: Ахмадеев Нияз 19-ЭГП-1Бо, Дегтярева Анастасия 18-ПНГ-Бо, Соков Иван 18-ЭГП-1Бо, Ракша Станислав 18-МТЭ-Бо, Джумашев Султанияр 19-ЭГП-2Бо, Пылаев Иван 19-ЭГП-2Бо.

Стипендиатами Волгоградской области 2021-2022 учебный год стали Джумашев Султанияр 19-ЭГП-2Бо и Демкив Евгений 18-МЭГ-Бо (Приказ № 941 от 18.10.2021 комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области).

«Газпром профсоюз» поддерживает образовательные программы, которые реализуются в учебных заведениях «Газпрома» и в учебных заведениях, которые сотрудничают с компанией.

Целями стипендиальных программ являются стимулирование роста успеваемости, формирование способности к постоянному саморазвитию, создание условий для творческого общения и сотрудничества, ознакомление с практикой социального партнерства в ПАО «Газпром», повышение знаний о профсоюзном движении в «Газпроме», формирование социально ответственного сознания

ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» стал участником программы стипендиальной поддержки от «Газпром профсоюз». Были определены наиболее талантливые целевые студенты, имеющие выдающиеся успехи в учебной, спортивной и общественной деятельности. Эта поддержка в виде стипендий, назначаемых на учебный год в размере 2000 рублей ежемесячно.

В рамках стипендиальной программы «Газпром профсоюза» для студентов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» выделено 6 стипендий на 2021/2022 учебный год для следующих студентов:

1. Джумашев Султанияр Канатович, целевой студент ООО «Газпром трансгаз Волгоград», группы 19 ЭГП-2Бо, который за время учёбы в колледже проявил способность к точным и гуманитарным наукам, обучается на «отлично». Султанияр - член юнармейского отряда колледжа, староста группы, участник

команды «Наследники Газпрома», волонтер, активный участник и победитель творческих конкурсов колледжа, города, области, страны.

2. Дыга Илья Сергеевич, целевой студент ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», группы 19 ЭГП-2Бо, обучается на «отлично», член юнармейского отряда колледжа. Особое внимание уделяет спорту, является абсолютным победителем регионального спортивного мероприятия «Волгоград марафон 2021», участник «Арктического марафона», организатором которого выступает ООО «Газпром трансгаз Ухта». Илья - капитан команды колледжа «Наследники Газпрома» по игре «Что? Где? Когда?». За время обучения в колледже Илья принимал участие и одерживал победы в олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, соревнованиях разных уровней.

3. Лисовский Дмитрий Александрович, целевой студент ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», группы 19 ЭГП-2Бо, обучается на «хорошо» и «отлично», член сборной команды колледжа по баскетболу, волонтер. Дмитрий принимал участие и одерживал победы в олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, соревнованиях разных уровней. Дмитрий оказывал помощь в организации и проведении добровольческих мероприятий для получателей социальных услуг отделения психолого-педагогической помощи и реабилитационного отделения для детей и подростков с ограниченными возможностями.

4. Леонтьева Анастасия Владимировна, целевой студент ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», группы 19-АТП-1Бо, член юнармейского отряда, обучается на «хорошо» и «отлично», постоянная ведущая студенческих мероприятий в колледже, староста кружка «Юный экскурсовод». Участвовала в городском патриотическом литературно-музыкальном марафоне «Победа в сердце», посвященном 76-ой годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне, в региональном этапе всероссийского творческого конкурса «Не меркнет золото Победы!», во всероссийском конкурсе «Призвание». Участница всероссийского конкурса ТРОФИ ПРОФИ ГТО. Награждена дипломами за призовые места и сертификатами за участие.

5. Баннова Диана Александровна, целевой студент ООО «Газпром трансгаз Волгоград», группы 19-МЭГ-Бо, обучается на «хорошо» и «отлично», волонтер, активная участница всероссийских и городских мероприятий, олимпиад и конкурсов. Награждена грамотой за участие в развитии молодежного волонтерского движения в городе Волгограде в 2021 году и за проявленную активность и неравнодушное отношение к проблемам города и его жителей. Член команды волонтерского объединения «Сталинградский характер», участник городской акции «Подари сердце». Диана участвовала в районной акции «Юный разведчик», посвященной Дню Победы. Для детей с ограниченными возможностями здоровья Баннова Диана вместе с другими волонтерами провела мастер-класс с элементами интерактивной игры. Диана участвовала в добровольческой акции «Письма Победы».

6. Бормотов Петр Сергеевич, целевой студент ООО «Газпром газораспределение Волгоград», группы 19-АТП-1Бо, обучается на «хорошо» и «отлично», руководитель спортивного сектора Совета обучающихся колледжа 2021-2022 гг., активно занимается спортом, имеет золотой значок ГТО, капитан команды

колледжа по волейболу. Играет в Волгоградской волейбольной лиге в команде «Движение вверх». Петр принимал активное участие в общественной жизни колледжа, в туристическом слете «Посвящение в студенты», в конкурсе «Студенческий калейдоскоп», мероприятии «Наш колледж – наш дом». Выступал на соревнованиях допризывной молодежи.

Это пример для подражания и хорошая мотивация для всех студентов учиться лучше и проявлять себя в науке, спорте, творчестве.

Профилактическое направление (волонтерство). Студентов-волонтеров в Колледже становится больше. Ребята готовы принимать участие в различных мероприятиях, они заряжают своими идеями других, подают руку помощи тем, кто сам не может подняться. Они - герои нашего времени. За отчетный период волонтеры приняли участие в различных акциях Колледжа, города, области как офлайн, так и онлайн:

в рамках всероссийского проекта «Мечтай со мной» и «Елка желаний» волонтеры Колледжа приняли участие в акции для детей из онкологического центра;

районная акция - «Мастер класс для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) - изготовление открыток к 23 февраля и 8 марта;

онлайн-студенческий Кубок Волгограда по игре «Что? Где? Когда?» - команда «Дуэт» кубок и грамота за 1 место, команда «Наследники Газпрома» (диплом за участие);

акция, посвященная Международному дню птиц совместно с командой волонтерского объединения «Сталинградский характер» Муниципальное учреждение «Молодежно-подростковый центр Советского района г. Волгограда»;

беседа «Волонтерское движение в Волгограде» (встреча с руководителем волонтерского объединения «Сталинградский характер») - городская акция «Твори добро» в рамках проекта «Добро»: активисты Волгоградской области и волонтеры Колледжа, провели мастер-классы по изготовлению открыток, росписи красочных барельефов, чтение сказок для маленьких пациентов ожогового и токсикологического отделения больницы скорой медицинской помощи № 25;

дайджест «Твой выбор» (волонтерство) с участием волонтеров Колледжа и объединения «Сталинградский характер» Муниципальное учреждение «Молодежно-подростковый центр Советского района г. Волгограда» (благотворительная акция для пациентов ожогового и токсикологического отделения больницы скорой медицинской помощи № 25);

флешмоб «Всероссийский день здоровья» (благотворительная акция для пациентов ожогового и токсикологического отделения больницы скорой медицинской помощи № 25) с участием наших студентов, специалистов Муниципальное учреждение «Молодежно-подростковый центр Советского района г. Волгограда» и волонтерского объединения «Сталинградский характер»;

городская акция «Знай наших», посвященная 60-летию полета первого человека в Космос, мастер-класс для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в Государственном казенном учреждении социального обслуживания «Советский центр социального обслуживания населения» (интерактив о космосе и рисунки на гипсовых барельефах);

городская акция волонтеров «Мир добрых дел» с участием волонтеров Колледжа, специалистов Муниципального учреждения «Молодежно-подростковый центр Советского района г. Волгограда», волонтеров объединения «Сталинградский характер» для пациентов ожогового и токсикологического отделения больницы скорой медицинской помощи № 25);

в национальный день донора крови студенты Колледжа в составе команды волонтерского объединения «Сталинградский характер» вместе с детьми, подросткам проходящими лечение в ожоговом и токсикологическом отделениях больницы № 25 провели акцию «Подари сердце»; волонтеры и ребята сделали сувениры в виде сердечек и подарили их с благодарностью донорам на станции переливания крови; акция завершилась интерактивной игрой «Поделись частичкой сердца»;

районная акция «Юный разведчик», посвященная Дню Победы, мастер-класс с элементами интерактивной игры для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в Государственном казенном учреждении социального обслуживания «Советский центр социального обслуживания населения»;

участие волонтеров Колледжа в акции по благоустройству объектов в девяти муниципальных образованиях Волгоградской области;

благотворительная акция для дома престарелых с участием волонтеров Колледжа, волонтеров объединения «Сталинградский характер» Муниципального учреждения «Молодежно-подростковый центр Советского района г. Волгограда» и концерт «Память поколений»;

акция волонтеров Колледжа для медработников клинической больницы № 25;

благотворительная акция в Государственном казенном учреждении здравоохранения «Волгоградский областной специализированный Дом ребенка № 2» в городе Калач-на-Дону;

организация и проведения мероприятия «Детство – это я и ты!», посвященного Дню защиты детей;

акция, посвященная дню медицинского работника в Волгоградском областном клиническом хосписе;

Акция «День пожилых людей» (концерт и акция) совместно с ВО «Сталинградский характер»;

городская акция «С теплом к осени» субботник на прилегающей территории ГБУЗ «Волгоградский областной клинический хоспис»;

«Давайте делать добро!» субботник с участием волонтеров Колледжа на территории Советского района;

«Давайте делать добро!» акция с участием волонтеров Колледжа в пансионате «Благодать» Дзержинского района;

Благотворительная акция в дом престарелых «Благодать» и мастер классы с участием волонтеров Колледжа;

Важной задачей воспитательной работы является развитие у студентов моральных качеств, которые соответствуют общечеловеческим ценностям (милосердие, любовь к близким, малой Родине, родному языку, культуре). Студенты-волонтеры помогают в организации различных мероприятий, классных часов, акций в Колледже.

Волонтеры также участвуют в конференциях и конкурсах, делятся накопленным опытом работы:

региональная конференция «Творческие учебные проекты с использованием информационно-коммуникационных технологий» тема «Волонтерское движение, как способ реализации своих творческих способностей» (сертификат за участие);

всероссийский социальный конкурс «Эстафета волонтерства» диплом 2 степени.

Волонтеры открывают для себя новые направления деятельности на семинарах, тренингах:

тренинг «Принципы успешного Волонтерства» - с целью популяризации волонтерского движения, развития гражданско-патриотической позиции у молодежи, содействия в выборе социально-активной жизненной позиции, развития морального сознания личности;

Форсайт сессия «Образ будущего Z» - формирование социокультурных компетенций, навыков работы в команде и проектной работе;

Благотворительная акция среди студентов и преподавателей вместо цветов и сувениров;

«День добровольца (волонтера) в России» информационно-профилактическая онлайн-беседа.

С целью профилактики табакокурения в Колледже были проведены следующие мероприятия:

«Профилактика потребления табака или никотинсодержащей продукции» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте (совместно с управлением Роспотребнадзора по Волгоградской области и ГБУЗ «Волгоградский региональный центр Общественного Здоровья и Медицинской Профилактики»);

«О вреде курения» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте совместно с МУ «Городской молодежный центр «Лидер»;

«Профилактика табакокурения» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Тайна едкого дыма» (Профилактика табакокурения) онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика табакокурения» онлайн-беседа совместно с отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика табакокурения» информационный видеолекторий;

«Курить нельзя!» (Профилактика табакокурения) онлайн-беседа для студентов Колледжа в группе Колледжа ВКонтакте;

информационная онлайн-акция «Знай и соблюдай» - профилактика табакокурения в группе Колледжа ВКонтакте;

онлайн-беседа «Профилактика табакокурения» совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте.

С целью профилактики наркотической зависимости среди студентов Колледжа были проведены мероприятия:

«Профилактика наркотической зависимости» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Влияние наркотиков на здоровье человека» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

всероссийская акция «Сообща, где торгуют смертью» онлайн-мероприятия;

«Чем опасен «веселящий газ» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Стоп-наркотик!» (Профилактика употребления наркотических веществ) онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Единый родительский час» - профилактическое онлайн-мероприятие антинаркотической направленности с участием сотрудников полиции, врачей наркологов, специалистов центра по борьбе со СПИД и ВИЧ, сотрудники антинаркотического молодежного волонтерского движения ГБУ ВО «Центр молодежной политики»;

в рамках всероссийской межведомственной комплексной оперативно-профилактической операции «Дети России» информационно-профилактическая беседа «Имя беды – наркотики. Снюс и насвай – смертельная опасность будущего» для студентов Колледжа;

«Профилактика употребления наркотических веществ» беседа с участием специалистов по работе с молодежью Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» для студентов Колледжа;

«Профилактика употребления ПАВ» беседа с участием специалистов по работе с молодежью Отдела профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» для студентов Колледжа;

интернет-урок в рамках реализации операции «Дети России - 2021» с участием сотрудников комитета Облкообразования, комитета здравоохранения Волгоградской области, ГУ МВД России по Волгоградской области, ГБУ ВО «Центр молодежной политики» для студентов Колледжа;

«Защити будущее» (Профилактика ВИЧ/ЧСПИД) онлайн-акция - в группе Колледжа ВКонтакте;

«Вне зависимости» (Профилактика наркомании) онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика распространения ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ней заболеваний в молодежной среде» классный час для студентов Колледжа;

«Борьба со СПИДом и инфекционными заболеваниями» классный час для студентов, проживающих в общежитии с участием медицинского психолога ГБУЗ «Волгоградская областная клиническая больница №1 Беховых И.А.»;

«Наркомания и вред наркотиков» видеолекторий;

«Наркотики – путь в никуда» видеолекторий;

«Влияние наркотиков на здоровье человека» видеолекторий;

«Стоп-наркотик» видеолекторий;

всероссийская акция «Сообщи, где торгуют смертью!» онлайн-беседа на мультимедийных экранах и в группе Колледжа ВКонтакте в группе Колледжа ВКонтакте;

Обучающие семинары и мероприятия в онлайн-формате для активистов антинаркотического молодежного волонтерского движения Волгоградской области для студентов Колледжа;

«Жизнь без наркотиков» (Профилактика наркотической зависимости) онлайн-беседа с участием МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика наркотической зависимости» онлайн-классный час для студентов Колледжа с участием психолога ГБУЗ «Волгоградский областной клинический наркологический диспансер» Диспансерно-поликлинического отделения Советского района;

«Прерванный полет» онлайн-беседа, посвященная Дню борьбы со СПИДом в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика ВИЧ/СПИД» информационно-профилактическая онлайн-беседа совместно с отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика наркомании» информационно-профилактическая онлайн-беседа совместно с отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте.

С целью профилактики алкогольной зависимости за отчетный период в Колледже были проведены мероприятия для студентов:

«Формула ЗОЖ» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика алкогольной зависимости» онлайн-беседа совместно с управлением Роспотребнадзора по Волгоградской области и ГБУЗ «Волгоградский региональный центр Общественного Здоровья и Медицинской профилактики») в группе Колледжа ВКонтакте;

Информационно-профилактическая игра «Формула здоровья» (пропаганда ЗОЖ) с участием специалистов Отдела профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер»;

«Скажи алкоголю – нет!» (Профилактика алкоголизма) онлайн-беседа совместно с Отдела профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

Всероссийский день трезвости «Трезво жить здорово!» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика алкогольной зависимости» онлайн-беседа ВК в группе Колледжа ВКонтакте;

«Знай и соблюдай» (Профилактика употребления алкоголя) онлайн-акция в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика употребления психо-активных веществ» онлайн-классный час совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер».

С целью профилактики экстремизма среди студентов были проведены следующие мероприятия за отчетный период:

«Профилактика экстремизма» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Без конфликтов» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Толерантность - дорога к миру» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Борьба с терроризмом касается каждого» беседа с участием специалиста ГКУ СО «СЦОН»;

«Цифровые технологии в борьбе с терроризмом» профилактическая онлайн-беседа совместно с Национальным центром информационного противодействия терроризму и экстремизму в образовательной среде и сети Интернет в группе Колледжа ВКонтакте;

«Противодействие терроризму и идеологии экстремизма» классный час;

«Нет экстремизму и терроризму!» классный час для студентов в группе Колледжа ВКонтакте;

«Противодействие экстремизму и терроризму» классный час с участием специалиста ГКУ СО «Советский центр социального обслуживания населения»;

«Профилактика экстремизма в молодежной среде» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика экстремизма» классный час с участием специалиста ГКУ СО «Советский центр социального обслуживания населения»;

городская онлайн-акция «Вне закона» «Наказания за публикации запрещенного контента в соцсетях» совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Экстремизм - путь в никуда» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

районная профилактическая акция «Профилактика экстремизма»;

«Профилактика экстремизма в молодежной среде» беседа с участием Васюк А. В., майора полиции, инспектора по делам несовершеннолетних Отдела полиции № 6 УМВД по Волгограду;

«Киберпреступления. Профилактика экстремизма, насилия через СМИ» классный час с участием специалистов Отдела профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер»;

всероссийский урок Дня единых действий, в память о геноциде советского народа нацистами и их пособниками в годы Великой Отечественной войны - «Профилактика экстремизма» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика экстремизма» видеолекторий;

День солидарности в борьбе с терроризмом – онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика экстремизма» с участием психолога «Советский центр социального обслуживания населения»;

«Останови вражду» (Профилактика толерантности) онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Быть толерантным!» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика терроризма и экстремизма» онлайн-классный час совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер»;

«Профилактика буллинга» онлайн-классный час для студентов с участием педагога-психолога Колледжа;

«Профилактика экстремизма» онлайн-урок в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика информационной безопасности» онлайн-классный час для студентов с участием педагога-психолога Колледжа.

С целью профилактики антисоциального поведения студентов в Колледже были проведены мероприятия:

«Нет-коррупции!» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Вместе против коррупции» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Мат – не наш формат!» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика коррупции» классный час;

«Профилактика коррупции» классный час (ознакомление с ФЗ от 25.11.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») с участием специалиста ГКУ СО «СЦОН»;

«Профилактика коррупции» классный час с участием специалиста ГКУ СО «Советский центр социального обслуживания населения»;

«Скажи коррупции «Нет!» (Профилактика коррупции) классный час для студентов с участием специалиста ГКУ СО «СЦОН»;

«Взятка и коррупция» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Безопасный интернет» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Современные юноши и девушки. Гендерные роли» (Социализация личности) классный час с участием психолога ГКУ СО «Советский центр социального обслуживания населения»;

«Семейные конфликты и их последствия», «Как сказать «Да»? История любви» классный час с участием психолога ГКУ СО «Советский центр социального обслуживания населения»;

«Планирование семьи. Репродуктивное здоровье» беседа с участием психолога ГКУ СО «Советский центр социального обслуживания населения»;

«Семейные ценности» – видеолекторий;

«Профилактика коррупции» видеолекторий;

«Мат – не наш формат!» видеолекторий;

«Кражи. Мелкие хищения» (Профилактика воровства) онлайн-урок в группе Колледжа ВКонтакте;

«Правила жизни» (Рекомендации для студентов в условиях дистанционного обучения) онлайн-классный час в группе Колледжа ВКонтакте.

«Вместе против коррупции» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте.

С целью формирования корпоративной культуры в студенческих группах Колледжа были проведены классные часы:

Тренинг на командообразование для студентов 1 курса в рамках реализации психологического сопровождения, адаптации первокурсников к условиям образовательного процесса в Колледже «Умение общаться – путь к успеху»;

«Формирование личности подростка» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Как научиться владеть собой?» беседа с психологом Колледжа;

«Газовый фактор» онлайн-урок в группе Колледжа ВКонтакте;

Онлайн-урок Году науки и технологии посвящается «Трубопроводный транспорт газа» часть 1 в группе Колледжа ВКонтакте;

«Год науки 2021» - Видео встреча с российскими учеными – в группе Колледжа ВКонтакте;

«Всемирный день качества» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Году науки посвящается...» Встреча с российскими учеными «Современная роль природного газа в обеспечении устойчивого развития» в группе Колледжа ВКонтакте.

«Году науки посвящается...» «Видеовстречи с российскими учеными» в группе Колледжа ВКонтакте.

«Году науки посвящается...» «Подземные хранилища газа» - онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте.

«Будь собой» информационно-профилактическая онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте совместно с отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте.

«История и традиции моего учебного заведения» онлайн-классный час в группе Колледжа ВК.

Студенты Колледжа за отчетный период приняли участие в корпоративных мероприятиях:

встреча студентов Колледжа с представителями Тюменского индустриального университета;

VI открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы»;

«Мир, в котором я хочу жить» внутрикорпоративный конкурс среди детей сотрудников Колледжа;

профориентационная встреча делегации Института архитектуры и строительства Волгоградского технического университета с выпускными группами;

внутрикорпоративный проект «Письмо в прошлое», посвященный Победе в Великой Отечественной войне;

тематическая беседа «Всемирный день охраны труда»;

профориентационная встреча с начальником Ново-Уренгойского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск»;

классный час «День Знаний и новых открытий», посвященный Году науки и технологий;

встреча студентов-целевиков со специалистом охраны труда и промышленной безопасности Газпром трансгаз Волгоград «Я выбираю безопасность»;

квест «Шаги в будущее» адаптация первокурсников к условиям образовательного процесса – первые курсы в группе Колледжа ВКонтакте.

онлайн-встреча выпускных групп с представителями Волгоградского государственного технического университета.

Проведены мероприятия по психическому, соматическому и социальному благополучию обучающихся в процессе воспитания и обучения:

«Гигиена при гриппе, коронавирусной инфекции и других ОРВИ» онлайн-беседа совместно с управлением Роспотребнадзора по Волгоградской области и ГБУЗ «ВРЦОЗ и МП» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Как научиться владеть собой» классный час;

«Здоровье сберегающие технологии в условиях дистанционного обучения» онлайн-беседа с участием медицинского психолога ФГБОУ ВО «Волгоградский Государственный Медицинский университет» Черновой Н.В.;

«Семья и семейные ценности» онлайн- беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Правила дорожного движения для несовершеннолетних» классный час с участием старшего инспектора по пропаганде БДД ОГИБДД Управления МВД России по городу Волгограду для студентов Колледжа;

«Правила дорожного движения для несовершеннолетних» классный час с участием старшего инспектора по пропаганде БДД ОГИБДД Управления МВД России по городу Волгограду Стукановой Ириной Юрьевны для студентов Колледжа;

«Депрессия и способы борьбы с ней. Учитесь властвовать собой» (о необходимости самовоспитания) классный час;

«Ранние половые связи» беседа с участием медицинского психолога ГУЗ «Детская клиническая поликлиника № 31» Прикуль Ларисы Викторовны для студентов Колледжа;

«Давайте поговорим об этом» (физиологические и психологические периоды взросления) классный час с участием психолога ГКУ СО «Советский центр социального обслуживания населения» Корнелюк В.Г.;

«Супружество начинается сегодня. Репродуктивное здоровье» беседа с участием медицинского психолога Беховых И. А. ГБУЗ «Волгоградская областная клиническая больница №1»;

«Профилактика суицидального поведения» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Вакцинация» онлайн-беседа о необходимости и безопасности вакцинирования от Ковида в группе Колледжа ВКонтакте;

«Вакцинация от COVID – 19» (Профилактика новой коронавирусной инфекции COVID – 19) беседа с просмотром видеоролика «Вакцинация. Газпром профсоюз» для студентов Колледжа;

«Вакцинация от COVID – 19» (Профилактика новой коронавирусной инфекции COVID – 19) беседа с просмотром видеоролика «Вакцинация. Газпром профсоюз» для студентов Колледжа;

«Адаптация первокурсников к новым условиям жизни» классный час;
«Вакцинация – действенная борьба с коронавирусом» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

Профилактика Коронавирусной инфекции «В особом режиме» в группе Колледжа ВКонтакте;

онлайн-беседы «Профилактика коронавирусной инфекции. Вакцинация» - в группе Колледжа ВКонтакте.

Развитие студенческого самоуправления. В современном обществе перед учреждениями профессионального образования требования возникают потребности подготовки высококвалифицированных специалистов, инициативных, предприимчивых, готовых к позитивным преобразованиям, способных к управлению на разных уровнях и в разных сферах.

В значительной степени решению этой задачи способствует деятельность органа студенческого самоуправления - Совет обучающихся Колледжа. Совет создан в целях обеспечения реализации прав обучающихся на участие в управлении образовательным процессом, для решения важных вопросов жизнедеятельности студентов, в том числе, проживающих в общежитии, создан для развития социальной активности студентов, поддержки и реализации социальных инициатив.

В структуру совета обучающихся Колледжа входят: председатель, заместитель, секретарь, руководители учебного, творческого спортивно-оздоровительного, организационно-массового секторов, руководитель Пресс-центра, председатель профкома обучающихся, руководитель сектора общежития и старосты учебных групп.

Главным органом самоуправления обучающихся в Колледже является Общее собрание обучающихся Колледжа. Выборы председателя и других руководящих звеньев являются тайными. Совет обучающихся формируется на учебный год. 21 сентября 2021 года состоялись выборы Совета обучающихся, открытое голосование и первое заседание Совета обучающихся, где были распределены должности актива:

1. Пылаев Иван – председатель;
2. Козлова Алина - заместитель председателя;
3. Жабина Мария – секретарь;
4. Бибяев Богдан - руководитель учебного сектора;
5. Крылова Инна - руководитель организационно-массового сектора;
6. Бормотов Пётр - руководитель спортивно-оздоровительного сектора;
7. Пьянкова Асем - руководитель сектора общежития;
8. Джумашев Султанияр - руководитель творческого сектора;
9. Белоусов Егор - руководитель пресс-центра;
10. Дыга Илья - представитель профкома обучающихся.

В состав Совета вошли 10 самых активных студентов Колледжа.

Студенческое самоуправление помогает организовать коллективную познавательную деятельность во внеучебное время, помогает успешно решать воспитательные и развивающие цели: формирование нравственных качеств личности, воспитание познавательной активности и самостоятельности, коммуникативных умений на основе индивидуальных интересов и способностей. Самоуправленческая деятельность осуществлялась в планировании, разработке,

проведении и анализе ключевых дел студенческого коллектива, выполнении коллективных, групповых, индивидуальных поручений, дежурство в группе, участие в заседаниях Совета обучающихся, студенческого профкома, участие в работе редколлегии студенческой газеты «Studpost» (№ 59, 60, 61). Студенческие инициативы по участию в молодежных, патриотических акциях поддерживались, количество мероприятий с участием активистов увеличилось. Состоялся выпуск студенческого телевидения StudTV (ноябрь и декабрь 2021 г.) с активным участием членов Совета обучающихся.

Деятельность органа студенческого самоуправления активно осуществляется во всех сферах жизнедеятельности Колледжа: в учебном процессе, культурно-массовой деятельности, спорте, пропаганде здорового образа жизни, охране правопорядка, и др. Информационную поддержку воспитательной и внеучебной работы обеспечивают сайт Колледжа, социальные сети и студенческая газета «Студ.post». За отчетный период коллегия подготовила и выпустила 3 номера студенческой газеты. Многие мероприятия с участием членов Совета обучающихся состоялись в онлайн-формате.

Формирование здорового образа жизни. В рамках формирования здорового образа жизни за отчетный период в Колледже и за его пределами были проведены мероприятия по пропаганде ЗОЖ с участием преподавателей физического воспитания, с привлечением медицинских работников, общественных организаций.

По графику (с учетом эпидемиологической обстановки) работали спортивные секции по плаванию, легкой атлетике и стрельбе. Руководители спортивных объединений Колледжа – это мастера спорта и квалифицированные специалисты, которые могут заинтересовать студентов, научить их любимому виду спорта. В Колледже проводились соревнования по различным видам спорта, где студенты принимали участие и показывали свои лучшие результаты:

- чемпионат Колледжа по настольному теннису среди студентов 1 и 2 курса;
- экологическая акция в Колледже «Сдай батарейку – сохрани природу»;
- Марафон здоровья «Улучши свою форму» среди студентов Колледжа;
- экологическая акция «Зеленая весна» по благоустройству территории Колледжа и общежития - студенты Колледжа;
- легкоатлетический кросс, посвященный 76-ой годовщине Победы советских войск в Великой Отечественной войне – команда спортсменов Колледжа (2 место);
- чемпионат Колледжа среди 1 курса по волейболу;
- 74-ий всероссийский пробег, посвященный 78-ой годовщине Победы советских войск в битве под Сталинградом с участием студентов Колледжа;
- акция по сбору макулатуры, приуроченная к всемирному экологическому субботнику «Зеленая Россия»;
- Всероссийский экологический субботник «Зеленая Россия» по благоустройству территории;
- всероссийский чемпионат по фоновой ходьбе;
- День Здоровья для студентов Колледжа в группе Колледжа ВКонтакте;
- Челендж «А вам слабо?» в группе Колледжа ВКонтакте;
- онлайн-фестиваль «ТРОФИ-ПРОФИ»;

экологическая акция «Водосбережение и раздельный мусор» на мультимедийных экранах Колледжа и в группе Колледжа ВКонтакте; спортивное онлайн-мероприятие «Арктический марафон»;

Вся информация (графики работы секций, анонс мероприятий, информация о руководителях секций, о результатах соревнований) выкладывалась в группе Колледжа ВКонтакте.

Правовое направление. Мероприятия по правовому направлению включают в себя организацию профилактической работы с обучающимися во взаимодействии с Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, Министерства внутренних дел (ПДН, ГИБДД), Управление Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков, МЧС, Управление Федеральной налоговой службы, отдел профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер».

За отчетный период были проведены следующие мероприятия по правовому воспитанию:

«Человек и Закон» онлайн-беседа совместно с Отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Профилактика правонарушений в молодежной среде» классный час;

«Профилактика правонарушений в молодежной среде» беседа с участием специалиста ГКУ СО «Советский центр социального обслуживания населения»;

Своя игра «В мире законов» с участием специалистов Отдела профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер»;

Профилактика правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних» классный час с участием Мавриной Л.Н., секретаря комиссии по делам несовершеннолетних и защиты их прав Советского района;

классный час о правовом воспитании и профилактике правонарушений в молодежной среде «Мои права, мои обязанности» с участием специалистов по работе с молодежью Отдела профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер». В рамках классного часа проведена игра «В мире законов»;

«Обеспечение личной безопасности в сфере современных молодежных увлечений» видеолекторий в группе Колледжа ВКонтакте;

«Правила безопасного поведения на воде» онлайн-беседа совместно с ОП МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Правила пожарной безопасности» онлайн-беседа совместно с ОП МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

Профилактика правонарушений и девиантного поведения среди несовершеннолетних «Мы в ответе за свои поступки» классный час с участием ГКУ СО «Советский ЦСОН» для студентов в группе Колледжа ВКонтакте;

«В мире законов» (Профилактика табакокурения. СНЮСЫ. Ответственность за употребление никотиносодержащей продукции) с участием специалистов МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте;

онлайн-классный час «Административная и уголовная ответственность несовершеннолетних и их родителей» для студентов Колледжа с участием секретаря комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Советского района г. Волгограда;

«Всероссийский день правовой помощи детям» онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте;

«Подросток. Правонарушения. Ответственность» онлайн-беседа совместно с МУ «ГМЦ «Лидер» в рамках информационно-профилактической акции «В мире законов» в группе Колледжа ВКонтакте;

«Маленькая вещь – большая ответственность!» (Профилактика преступлений и хищений) информационно-профилактическая онлайн-беседа в группе Колледжа ВКонтакте совместно с отделом профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер» в группе Колледжа ВКонтакте.

Организационно-воспитательное направление в общежитии.

Организационно-воспитательное направление - формирование воспитывающей среды в общежитии, ориентированной на развитие социально-зрелой, интеллектуально-развитой, нравственной и творческой личности, способной к самообслуживанию, самообразованию, самоуправлению, формирование культуры межличностного общения, культуры быта.

Со студентами, проживающими в общежитии проводились творческие кружки «Мастерица», Рисование «ИЗО» согласно утвержденному расписанию.

По мере необходимости на этаже проводились заседания, где рассматривались следующие вопросы: нарушение правил проживания в общежитии, санитарное состояние жилых комнат, соблюдение правил техники безопасности, вредные привычки. Осуществлялась работа по профилактике «отклоняющегося поведения», вредных привычек. Проводились личные беседы и консультации. Членами студенческого совета проводились рейды на этажах. Велся учет замечаний и предложений по состоянию жилищно-бытовых условий на этажах.

В течение года постоянно осуществляется контроль за соблюдением правил внутреннего распорядка проживающими в общежитии, правил безопасности и сохранности имущества обучающимися, проживающими в общежитии. Работа в общежитии за 2021 год выполнена в полном объеме.

Психолого-педагогическое направление. Работа педагога-психолога ведется в соответствии с законодательством Российской Федерации, образовательными программами по специальностям, нормативно-правовыми документами.

С целью реализации психологического сопровождения студентов Колледжа в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» реализуются направления работы педагога-психолога:

- просветительское и профилактическое направления;
- диагностическое направление;
- консультативная работа;
- коррекционно-развивающая работа;
- методическое направление.

В 2021 году просветительское и профилактическое направления работы педагога-психолога были реализованы с помощью следующих видов деятельности:

Взаимодействие с Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, Комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав, подразделением по делам несовершеннолетних отделений полиции, Администрацией Советского района Волгограда в рамках проведения

сопровождения студентов, состоящих на различных видах профилактического учета, а также реализации превентивных мер.

Сопровождение адаптации студентов учебных групп 1 курса и реализация профилактической работы со студентами «группы риска»: диагностика, консультирование студентов и их законных представителей по результатам диагностики, взаимодействие с кураторами учебных групп по сопровождению студентов, имеющих трудности адаптации в рамках образовательного процесса, реализация мероприятий, направленных на повышение адаптации студентов к условиям образовательного процесса, сплоченности студентов учебных групп.

Проведение профилактических бесед со студентами, имеющими нарушения нормативных документов Колледжа и законодательства РФ.

Организация и проведение социально-психологического тестирования с несовершеннолетними студентами и реализация профилактической работы со студентами «группы риска», консультирование законных представителей студентов «группы риска», а также кураторов по результатам проведения социально-психологического тестирования, вовлечение студентов «группы риска» в работу творческих кружков и спортивных секций, организация досуговой деятельности.

Проведение заседаний Совета профилактики правонарушений студентов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», реализация профилактической работы со студентами.

Реализация профилактических мероприятий в рамках проведения месячников по пропаганде здорового образа жизни, профилактики потребления психоактивных веществ, безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних.

Психодиагностическое направление работы реализовалось в 2021 году с помощью проведения диагностики адаптации студентов 1 курса к условиям образовательного процесса в Колледже, проводилась диагностика эмоционального состояния студентов и причин их внутриличностных конфликтов, социально-психологическое тестирование, выявление и развитие одаренных студентов.

Консультативная работа педагога-психолога в 2021 году проводилась со студентами Колледжа по решению внутриличностных и иных проблем, с кураторами учебных групп по результатам проведения диагностики эмоционального состояния студента, законными представителями по различным направлениям.

Коррекционно-развивающая работа педагога-психолога в 2021 году проводилась через вовлечение студентов в участие в занятиях творческих кружков и спортивных секций, проведение мероприятий, направленных на сплочение студентов учебных групп, повышение адаптации к условиям образовательного процесса в Колледже, развитие различных навыков и компетенций в т.ч. профессиональных, коррекцию отклоняющегося от нормы поведения, курирование деятельности Совета обучающихся Колледжа, а также в рамках сопровождения студентов «группы риска» по результатам проведения социально-психологического тестирования.

В рамках методического направления были реализованы следующие виды деятельности педагога-психолога:

подбор методического диагностического обеспечения работы педагога-психолога;

разработка планов, отчетной документации по реализации профилактической работы совместно с Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, Комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав, подразделением по делам несовершеннолетних отделений полиции, Администрацией Советского района Волгограда;

разработка плана совместных мероприятий отдела полиции №6 Советского района Волгограда с ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»;

составление Индивидуальных программ комплексной реабилитации студентов, состоящих на различных видах профилактического учета;

разработка планов работы и отчетов по работе педагога-психолога;

составление аналитических сравнительных таблиц диагностики студентов;

составление справок по результатам проведения диагностики адаптации студентов;

сбор методических материалов для кураторов и законных представителей студентов.

За отчетный период сотрудники учебно-воспитательной части работали в тесном сотрудничестве с различными специалистами для проведения тематических классных часов (бесед, встреч, мини-лекций с элементами интерактива и дискуссий, молодежных диспутов с использованием видеоматериала, презентаций, игр и маршрутов, акций), в том числе дистанционно в период пандемии:

1. Специалисты комитета по делам молодежи и туризма администрации города Волгограда.

2. Секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в Советском районе Волгограда.

3. Специалисты по работе с молодежью отдела профилактики МУ «Городской молодежный центр «Лидер».

4. Специалисты по работе с молодежью, психологи «Советский «центр социального обслуживания населения».

5. Медицинские психологи, врачи ГБУЗ «Волгоградская областная клиническая больница № 1» ГУЗ «Детская клиническая поликлиника № 31», ФГБОУ ВО «Волгоградский Государственный Медицинский университет».

6. Специалисты по работе с молодежью «МПЦ Советского района города Волгограда».

7. Специалисты ПДН ОП № 6 УМВД по городу Волгограду.

8. Специалисты по пропаганде БДД ОГИБДД Управления МВД России по городу Волгограду.

Воспитательная работа занимает важное место в удовлетворении образовательных интересов личности, в подготовке специалистов для ПАО «Газпром». За период январь-декабрь 2021 было проведено 36 общеколледжных мероприятий, студенты Колледжа участвовали в 15 районных, 12 городских, 10 областных, 12 всероссийских и 10 корпоративных мероприятиях.

4.2 Работа с потребителями

4.2.1 Информирование потребителей об образовательных услугах

Информирование потребителей об образовательных услугах осуществляется по следующим направлениям:

1. Направлены письма в кадровые службы дочерних обществ ПАО «Газпром» с информацией о специальностях Колледжа, условиях приема, обучения, проживания, организации досуга студентов. В дочерние общества ПАО «Газпром» разосланы информационные письма о приглашении специалистов Обществ на семинары курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки по тематикам, востребованным в дочерних обществах ПАО «Газпром».

2. Размещена информация о Колледже в дочерних обществах ПАО «Газпром» - на их Интернет-ресурсах или в газетах: ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром переработка Благовещенск», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

3. Представители дочерних обществ приняли участие в дипломном проектировании студентов Колледжа (удаленное рецензирование), проведении защиты дипломных проектов студентов Колледжа с участием представителей Общества в соответствии с графиком (в том числе on-line), участие в работе государственной итоговой аттестации при защите дипломных проектов студентов Колледжа в соответствии с графиком (в on-line защитах (по Zoom)).

4. В 2021 году была проведена работа по обновлению рекламных буклетов о деятельности Колледжа, а также функционировании творческих кружков и спортивных секций, которые распространялись во время приемной кампании. Кроме того, был обновлен рекламный видеоролик, который также использовался при проведении различных профориентационных мероприятий. Снято 5 видеороликов о специальностях Колледжа с участием студентов, которые были размещены в аккаунтах Колледжа в социальных сетях.

5. Колледж имеет информационный сайт – www.volgograd-college.gazprom.ru, который постоянно обновляется. На нем размещается информация об отделениях Колледжа, специальностях, общественной и студенческой жизни и др. Ответственный секретарь приемной комиссии при необходимости актуализирует информацию о поступлении в Колледж.

6. Информирование потребителей образовательных услуг велось и с использованием ресурсов социальных сетей: в официальных группах:

ВКонтакте (<https://vk.com/gazpromcollege>),

Инстаграм (<https://www.instagram.com/gazpromcollege/>),

Facebook (<https://www.facebook.com/GKV2018/>).

7. В июне 2021 года была проведена работа по информированию потребителей о Приемной кампании с помощью Федерального государственного унитарного предприятия «Всероссийская государственная телевизионная и радиовещательная компания».

8. Ответственный секретарь приемной комиссии 11 и 12 декабря 2021 года принял участие в онлайн-выставке Колледжей и вузов со всей России «Навигатор Поступления», где была представлена презентация о Колледже и условиях поступления в 2022 году.

Определение требований и степени удовлетворенности внешних потребителей качеством оказания образовательных услуг осуществлялось методом анкетирования.

4.2.2 Обратная связь от потребителей (анкеты, отзывы)

Для оценки качества обучения потребителями Колледж регулярно проводит анкетирование абитуриентов, обучающихся, слушателей курсов повышения квалификации по вопросам качества оказания образовательных услуг и анкетирование выпускников с целью получения статистики трудоустройства выпускников. С руководителями предприятий и организаций, где работают выпускники, организуется обратная связь: запрашиваются отзывы на выпускников, списки и информация о выпускниках Колледжа для анализа качества подготовки выпускников.

За отчетный год рекламации на выпускников отсутствуют.

Сведения о численности слушателей и количестве семинаров, проводимых в соответствии с Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (по анкетам участников семинаров – работников из обществ и организаций ПАО «Газпром» за 2021 год представлены в приложении 7. Показатели оценки удовлетворенности слушателей семинаров представлены в приложении 11.

В 2021 году рекламаций от потребителей не поступало.

В ноябре-декабре 2021 года было осуществлено дистанционное анкетирование обучающихся по вопросам удовлетворенности качеством получаемых образовательных услуг. В анкетировании приняли участие обучающиеся по следующим специальностям:

Специальность 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) приняли участие 86 обучающихся (1 курс), что составило 100% от общего количества поступивших по программе:

1. Удовлетворенность структурой программы – полная удовлетворенность 100%;

2. Удовлетворенность требованиями к условиям реализации программ – полная удовлетворенность 95%;

3. Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением программы – полная удовлетворенность 98%;

4. Удовлетворенность материально-техническим обеспечением программы – полная удовлетворенность 98%;

5. Общая удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг по программе – 100%.

Специальность 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения приняли участие 25 обучающихся (1 курс), что составило 100% от

общего количества поступивших по программе:

1. Удовлетворенность структурой программы – полная удовлетворенность 99%;
2. Удовлетворенность требованиями к условиям реализации программ – полная удовлетворенность 96%;
3. Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением программы – полная удовлетворенность 98%;
4. Удовлетворенность материально-техническим обеспечением программы – полная удовлетворенность 99%;
5. Общая удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг по программе – 100%.

Специальность 18.02.09 Переработка нефти и газа приняли участие 25 обучающихся (1 курс), что составило 100% от общего количества поступивших по программе:

1. Удовлетворенность структурой программы – полная удовлетворенность 100%;
2. Удовлетворенность требованиями к условиям реализации программ – полная удовлетворенность 97%;
3. Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением программы – полная удовлетворенность 96%;
4. Удовлетворенность материально-техническим обеспечением программы – полная удовлетворенность 97%;
5. Общая удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг по программе – 100%.

Специальность 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ 99 обучающихся (1 курс), что составило 100% от общего количества поступивших по программе:

1. Удовлетворенность структурой программы – полная удовлетворенность 100%;
2. Удовлетворенность требованиями к условиям реализации программ – полная удовлетворенность 96%;
3. Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением программы – полная удовлетворенность 99%;
4. Удовлетворенность материально-техническим обеспечением программы – полная удовлетворенность 98%;
5. Общая удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг по программе – 99%.

Специальность 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий приняли участие 25 обучающихся (1 курс), что составило 100% от общего количества поступивших по программе:

1. Удовлетворенность структурой программы – полная удовлетворенность 99%;
2. Удовлетворенность требованиями к условиям реализации программ – полная удовлетворенность 96%;
3. Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением программы – полная удовлетворенность 99%;
4. Удовлетворенность материально-техническим обеспечением программы – полная удовлетворенность 98%;
5. Общая удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных

услуг по программе – 99%.

Таблица 7 – Сводные данные анкетирования обучающихся по вопросам удовлетворенности качеством получаемых образовательных услуг

Специальность	Показатели				
	I	II	III	IV	V
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	100%	95%	98%	98%	100%
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	99%	96%	98%	99%	100%
18.02.09 Переработка нефти и газа	100%	97%	96%	97%	100%
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	100%	96%	99%	98%	99%
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	99%	96%	99%	98%	99%

Данные результатов мониторинга были проанализированы, результаты оценки качества образовательной деятельности находятся в зоне допустимых значений.

5. Условия реализации образовательных программ

5.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса

Колледж располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В современных социально-экономических условиях на повышение профессионализма педагогических работников оказывает влияние правильная и качественная организация повышения квалификации.

Одним из направлений стратегии развития персонала в колледже является внутреннее и внешнее обучение персонала.

Для повышения эффективности учебного процесса преподаватели Колледжа общепрофессиональных учебных дисциплин и профессиональных модулей профессионального цикла проходят стажировку на производственных объектах ПАО «Газпром».

Преподаватели и мастера производственного обучения колледжа активно участвуют в работе методических объединений и научно-практических конференциях, проводимых органами управления образованием, предприятиями нефтяной и газовой отрасли, учреждениями регионального и всероссийского уровня.

Основными внутренними формами повышения квалификации преподавателей являются:

- участие в работе методических объединений;
- занятия в практико-ориентированных семинарах;

- участие в деятельности педагогического и методического советов;
- обмен педагогическим опытом и проведение открытых занятий;
- взаимопосещение преподавателями теоретических и практических занятий;
- участие в научно-практических конференциях, исследовательской и проектной деятельности;
- самостоятельная творческая работа преподавателей;
- участие в проведении внутренних исследований (самоанализ и по его результатам педагогический поиск организации более успешной учебной и воспитательной деятельности).

Педагогический коллектив колледжа имеет достаточный уровень педагогической и специальной подготовки для осуществления образовательного процесса в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов.

В условиях нехватки квалифицированных преподавательских кадров возникает необходимость привлечения, в целях обеспечения учебного процесса, лиц, не являющихся штатными работниками Колледжа, на условиях договоров на оказание услуг.

Лица, привлекаемые для обеспечения учебного процесса в соответствии с договорами на оказание услуг - это ведущие специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», сторонних организаций и преподаватели профилирующих кафедр образовательных организаций города, имеющие опыт практической работы, опыт преподавания по тематике обучения, научные разработки, звания и степени. Заключение договоров гражданско-правового характера с лицами, привлекаемыми для обеспечения учебного процесса, происходит только в том случае, когда невозможны и нецелесообразны другие варианты (например, внутреннее совмещение).

Подбор исполнителей по договорам ГПХ проводится на конкурсной основе путем собеседования с руководителями и ведущими специалистами Колледжа. При отборе учитываются следующие показатели:

- профессиональная подготовка;
- опыт практической работы по специальности;
- исполнительность и инициативность.

В 2021 г. для реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена было привлечено 195 человек.

Согласно Положению о государственной итоговой аттестации выпускников Колледжа в 2021 году были привлечены работники и ведущие специалисты сторонних организаций отрасли для выполнения работ по руководству, рецензированию дипломных проектов, участию в ГЭК – 130 человек.

Для проведения услуг по образовательным программам дополнительного профессионального образования было привлечено 21 исполнитель.

5.2 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)

5.2.1 Здания, рабочие помещения и связанное с ними оборудование непромышленного значения

В оперативном управлении Колледжа находятся три здания (два учебно-лабораторных корпуса и общежитие) общей площадью 12650 м². Учебно-лабораторная площадь составляет 5980 м². В Колледже имеется: 47 учебных аудиторий (17 из которых оснащены мультимедиа-проекторами), в том числе 4 – для КПК; 8 участков учебно-производственных мастерских с числом рабочих мест – 56 и сварочный полигон на 8 рабочих мест; 8 компьютерных классов (в том числе 2 – для КПК), в которых установлено 108 ПЭВМ; лекционный зал на 70 мест, плоскостное сооружение для проведения спортивных занятий общей площадью 3200 м²; спортивный зал площадью 164 м²; спорткомплекс площадью 751,5 м²; стрелковый тренажерный интерактивный комплекс площадью 56 м²; спортивный уличный городок с турниками и тренажерами площадью 130 м²; актовый зал на 180 мест; здравпункт; общежитие; химическая лаборатория площадью 65,5 м²; столовая на 64 посадочных мест в главном корпусе и буфет в общежитии на 12 посадочных мест.

В 2021 году были выполнены следующие мероприятия по укреплению и развитию материально-технической базы Колледжа:

1. В целях устранения множественных дефектов и обеспечения безопасного и комфортного пребывания студентов и сотрудников в здании общежития проведен капитальный ремонт кровли.

2. Ремонт компьютерного класса № 212 и оборудование его новой мебелью.

3. Уложена напольная резиновая плитка на уличном спортивном городке для безопасного проведения спортивных занятий.

4. Для соблюдения требований СанПиНа были закуплены и смонтированы:

11 климатических установок;

2 варочные электрические панели в кухни общежития;

2 автоматические стиральные машины в прачечную самообслуживания общежития;

8 холодильников в комнаты общежития.

5. Проведена замена люминесцентных светильников на светодиодные в количестве 79 шт.

6. В целях обеспечения нормального функционирования системы отопления 1 учебного корпуса произведен текущий ремонт теплообменника и элеваторного узла.

7. В целях соблюдения безопасности и антитеррористической защищённости студентов, сотрудников и посетителей:

установлена тревожная сигнализация по GSM-каналу с радиопередающими переносными кнопками.

система видеонаблюдения расширена на 4 видеокамеры.

произведен монтаж микрофонной консоли в кабинете заведующего общежитием.

произведен монтаж микрофонной консоли в кабинете заместителя директора по общим вопросам – начальника службы по эксплуатации зданий и сооружений.

произведена модернизация речевого оповещения 1 учебного корпуса.

на основных въездах на территорию Колледжа смонтированы искусственные неровности (лежащие полицейские) ИДН-500.

8. По результатам технической экспертизы признанного аварийным здания учебного полигона актуализировано техническое задание на проектирование. Работы по проектированию запланированы на 2022 год.

9. В целях проведения мероприятий по обеспечению безопасного пребывания в помещениях Колледжа и общежития в 2021 году проведена техническая экспертиза работоспособности и технического состояния системы вентиляции в учебных корпусах, здании общежития и спортивного манежа. Работы, по выданным рекомендациям технической экспертизы, запланированы на 2022 год.

В рамках полученной государственной субсидии, с целью борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции, были проведены следующие мероприятия:

1. Приобретена и смонтирована система дистанционного автоматического температурного контроля студентов, сотрудников и посетителей на входах в общежитии и Колледжа.

2. Приобретены и смонтированы сканеры распознавания QR-кодов для оперативного получения информации, разрешающей человеку посещение Колледжа в период действия ограничений на входах.

3. Дополнительно приобретены облучатели-рециркуляторы бактерицидные в количестве 4 шт. для обеззараживания воздуха в помещении в присутствии людей.

4. Дополнительно приобретены автоматические диспенсеры в количестве 10 шт. для обработки рук антисептиком.

В 2021 году в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) 8 рабочих мест комиссией совместно с ООО «Армикт». По результатам СОУТ экспертами ООО «Армикт» превышения уровня вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах работников Колледжа не выявлено, все 8 рабочих мест относятся к категории допустимых (2 класса условий труда). В следствие этого каких-либо мероприятий по улучшению условий труда проводить не предполагается, какие-либо льготы и компенсации работникам не предусмотрены. На все 8 рабочих мест подготовлена и подана в РОСТРУД декларация соответствия условий труда на рабочих местах.

В 2021 году по договору с ООО «Безопасность труда» была приобретена специальная одежда, обувь и другие СИЗ в количестве 373 ед. на общую сумму 143 345,80 руб. из них 53 361,82 руб. были возвращены за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

В 2021 году по договорам с ВГО «Центральное» ВОО ВДПО проведены регламентные работы по обслуживанию внутреннего (в количестве 43 ПК) и наружного (в количестве 1 ПГ) водопровода, а также испытания 5 наружных пожарных лестниц, испытания 175 м. ограждений кровли, испытания 9 веревочных спасательных лестниц и 6 креплений к ним, проверка качества огнезащитной

обработки деревянных конструкций 1950 м² кровли и качества огнезащитной обработки 234 м² ткани занавеса в актовом зале, перезарядка 18 огнетушителей.

Уголки по охране труда оснащены информативными плакатами, а также листками «Внимание!» для ознакомления сотрудников и студентов Колледжа.

28 апреля 2021 года проведен Всемирный день охраны труда, для сотрудников и студентов Колледжа проведена лекция с показом слайдового материала на тему: «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда».

В декабре 2021 года полностью переработан раздел коллективного договора «Охрана труда» и представлен проект соглашения по охране труда на 2022 год.

Анализ показателей состояния материально-технической базы по наличию современного оборудования и эффективности его использования, общему количеству учебных площадей и специализированных учебных лабораторий дает основание сделать вывод о том, что состояние материально-технической базы по всем специальностям подготовки можно признать удовлетворительным. Вместе с тем продолжается работа по созданию и оформлению кабинетов и лабораторий, а также их оснащению современными наглядными пособиями, лабораторным оборудованием, техническими средствами обучения и компьютерной техникой.

5.2.2 Социально-бытовые условия

Социально-бытовые условия. Одной из главных задач Колледжа является развитие социальной сферы, обеспечение нормальных условий учебы, труда, быта и отдыха. Деятельность Колледжа в социальной сфере осуществляется по следующим направлениям:

- своевременная выплата заработной платы сотрудникам, стипендий обучающимся и оказание материальной поддержки, нуждающимся в ней;
- создание комфортных условий для учебы и труда путем поддержания в порядке аудиторного фонда, учебных лабораторий;
- обеспечение доступного отдыха сотрудников, обучающихся и детей сотрудников;
- возможность личностного роста и развития за счет участия в работе досуговых центров, кружков по интересам и спортивных секций.

В Колледже за последние годы не было случаев несвоевременной выдачи заработной платы сотрудникам и стипендий обучающимся, отказа в выдаче материальной помощи сотрудникам и обучающимся. Финансирование стипендиального обеспечения и других форм социальной поддержки обучающихся осуществляется в соответствии с законодательством РФ, исходя из контингента обучающихся и минимального размера оплаты труда.

Работа, проводимая классными руководителями во взаимодействии с заведующим учебно-воспитательной частью, заключающаяся в сборе информации о составе семьи обучающегося и ее доходах, позволяет выявлять обучающихся, находящихся в трудном материальном положении, и оказывать им необходимую помощь. Обучающиеся-сироты получают все установленные законодательством выплаты.

Количество студентов, прошедших диспансеризацию в отчетном году составило 612 чел.

В Колледже имеется актовый зал на 180 мест, библиотека, читальный зал, столовая на 64 посадочных мест и буфет на 12 посадочных мест.

Колледж располагает значительной спортивной базой, которая включает в себя:

спортивный манеж;

спортивный зал;

тренажерный зал;

плоскостное сооружение для проведения спортивных занятий, общей площадью 3200 кв. м. с беговой дорожкой, футбольным полем;

разнообразный спортивный инвентарь для игровых занятий;

спортивный уличный городок с турниками и тренажерами;

танцевальная студия;

телевизор, музыкальный центр, электронное спортивное табло;

раздевалки в спортсооружениях, оснащенные душевыми и туалетными комнатами.

Иногородные обучающиеся Колледжа имеют возможность проживания в общежитии.

Жилые комнаты и кухни благоустроены, созданы уголки отдыха. Работу в общежитии организуют воспитатели, совет обучающихся.

Вся работа в общежитии направлена на то, чтобы обучающиеся считали его своим домом, в котором удобно, уютно и спокойно. С этой целью большое внимание уделяется санитарному состоянию комнат, этажей, зон отдыха. Систематически проводятся смотры-конкурсы, проверки на санитарное состояние помещений, 4 раза в месяц – санитарные часы. Каждый месяц проводятся генеральные уборки силами проживающих в общежитии обучающихся.

В здании общежития располагается здравпункт, который имеет в штате 2 единицы. Сотрудники и обучающиеся Колледжа имеют возможность своевременно получить первую медицинскую помощь. В период эпидемий здравпунктом проводится профилактическая работа. Обучающиеся, имеющие хронические заболевания, находятся под постоянным контролем врача.

На 4 этаже общежития, в изолированном блоке, организован обсерватор на 30 мест. В блоке находятся комнаты для изоляции, кухня, душевая и умывальная комнаты, туалет. Обсерватор оборудован: рециркулятором, автоматическими диспенсерами для дезинфицирующих средств, дозаторами для жидкого мыла, автоматической сушилкой для рук.

Обсерватор предназначен для изоляции:

лиц с признаками инфекционных заболеваний, выявленных в течение дня, до приезда бригады скорой (неотложной) медицинской помощи или явки родителей (законных представителей) для лиц младше 18 лет.

обучающихся, проживающих в общежитии, контактных по COVID-19 до окончания срока инкубационного периода выявленного заболевания с момента госпитализации больного COVID-19.

студентов – иностранных граждан в соответствии с Методическими рекомендациями МР 3.1/2.4.0206-20 и изменениями № 1 к ним от 16.03.2021.

В целом организация и состояние социально-бытовых условий в Колледже могут быть оценены как удовлетворительные и соответствующие лицензионным нормам (Приложение 12).

5.2.3 Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО

Общая площадь учебно-лабораторной базы Колледжа составляет 5980 м². На 31 декабря 2021 года в Колледже обучается 989 студентов по очной форме и 264 студент по заочной форме (в течение 2021 года студенты заочной формы обучались в дистанционном формате в связи с распространением новой коронавирусной инфекции). Согласно СанПиН 2.4.2.2821 для групповой и индивидуальной форм обучения на 1 человека минимально необходимо 3,5 м² учебно-лабораторной базы и 6 м² учебно-производственных мастерских (УПМ).

На одного обучающегося из общего числа контингента, приведенного к очной форме обучения, учебная площадь – 5 м².

В соответствии с требованиями ФГОС СПО, для реализации образовательных программ – программ подготовки специалистов среднего звена по реализуемым специальностям, Колледж имеет необходимые лаборатории, кабинеты, учебные мастерские.

Результаты расчета загруженности площадей представлены в таблице 8 с учетом обучения всех студентов в очном формате. При этом в таблице 8 учтено, что учебная практика в учебно-производственных мастерских проходит в 1 смену, что свидетельствует о высокой интенсивности использования учебно-лабораторной базы.

Таблица 8 – Расчет загруженности площадей в 2021 году

Наименование параметров для определения загруженности площадей	Кол-во	Пояснения к расчету
Численность студентов очной формы на 31.12.2021 г., чел.	989	
Численность студентов заочной формы на 31.12.2021 г., чел.	264	
Приведенная численность студентов к очной форме обучения на 31.12.2021 г., чел.	1015	$989 + 264 \times 0,1 = 1016$ чел.
Среднее количество студентов, проходящих учебную практику ежедневно в 2021 года в УПЧ (по программам ФГОС СПО), чел.	25	
Численность обучающихся по рабочим профессиям (сверх программ ФГОС СПО) на 31.12.2021 г., чел.	229	
Учебная база, используемая для обучения по индивидуальной и групповой форме на 31.12.2021 г., м ²	3461,5	$989 \times 3,5 = 3461,5$ м ²
Учебная база УПМ, используемая для обучения по программам ФГОС на 31.12.2021, м ²	150	$25 \times 6 = 150$ м ²
Учебная база УПМ, используемая для обучения дополнительным рабочим профессиям на 31.12.2021 г., м ²	1374	$229 \times 6 = 1374$ м ²
ИТОГО, м ² :	4985,5	$3461,5 + (150+1374) \times 1 = 4985,5$ м ²

Наименование параметров для определения загруженности площадей	Кол-во	Пояснения к расчету
Эффективность использования площадей, %	83,3	$4985,5 : 5980 \times 100\% = 83,3\%$

Загрузка аудиторного фонда представлена в приложении 13.

Учитывая, что в отчетном году аудиторный фонд Колледжа не использовался в полной мере в связи с принятием мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции COVID–19, эффективность загруженности учебно-лабораторной базы Колледжа составила 51%.

Таким образом, на сегодняшний момент эффективность загруженности учебно-лабораторной базы Колледжа составляет менее 100%.

Несмотря на неполную загруженность аудиторного фонда в Колледже в 2021 году по объективным причинам, указанным выше, особое внимание уделяется поддержанию и совершенствованию учебно-лабораторной базы, оснащению ее современной техникой, которая применяется на производстве, в том числе в ПАО «Газпром».

6. Функционирование и совершенствование системы менеджмента качества (Приложение 14)

В 2021 году основными задачами Программы функционирования и улучшения деятельности системы менеджмента качества Колледжа явились:

1. Выполнение обязательного требования учредителя ПАО «Газпром».
2. Получение преимуществ на региональном, отраслевом и рынках образовательных услуг стран ближнего зарубежья путем создания необходимых условий, соответствующих ожиданиям и требованиям наших потребителей – ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, абитуриентов, студентов и их родителей, специалистов и руководителей предприятий и организаций.
3. Подтверждение сертификата соответствия СМК Колледжа требованиям МС ISO 9001.

В рамках Программы функционирования и улучшения деятельности СМК в соответствии с требованиями МС ISO 9001:2015 в Колледже за 2021 год были проведены следующие мероприятия:

- доведение политики и целей в области качества до всего персонала;
- плановый пересмотр документации СМК и руководства по качеству;
- проведение внутренних аудитов;
- разработка корректирующих действий по выявленным несоответствиям;
- устранение выявленных несоответствий;
- контроль выполнения корректирующих и предупреждающих действий;
- проверка результативности корректирующих и предупреждающих действий по результатам внутренних аудитов СМК;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на увеличение показателя трудоустроенных выпускников Колледжа;

работа с предприятиями отрасли, направленная на увеличение количества баз производственных (профессиональных) практик;
проведение мониторинга качества процесса оказания образовательных услуг;
организация и проведение мониторинга удовлетворенности потребителей – студентов и слушателей курсов повышения квалификации
повышение ресурсно-факторного потенциала сотрудников Колледжа;
прохождение ресертификационной проверки системы менеджмента качества Колледжа на соответствие стандарту МС ISO 9001;
работа по развитию профессиональных компетенций студентов;
обеспечение соответствия документации системы менеджмента качества требованиям МС ISO 9001:2015;
обеспечение выполнения Плана мероприятий Образовательного кластера на 2021 год;
проведение анализа СМК со стороны руководства;
актуализация политики Колледжа;
формирование целей в области качества Колледжа на 2022 год;
формирование проектов целей в области качества подразделений Колледжа на 2022 год.

В период с января по декабрь 2021 года было проведено 18 внутренних аудитов системы менеджмента качества структурных подразделений и должностных лиц Колледжа.

В результате проведенных проверок было выявлено 8 малозначительных несоответствий. По всем выявленным несоответствиям были разработаны корректирующие действия.

В соответствии с Графиком пересмотра документации СМК на 2021 год за отчетный период пересмотрено Руководство по качеству, 5 положений СМК.

В 2021 году в Колледже Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проводилась ресертификационная проверка с целью подтверждения соответствия системы менеджмента качества Колледжа требованиям МС ISO 9001:2015 в отношении: разработки образовательных программ и ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования (по программе базовой и углубленной подготовки); дополнительного образования (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка, дополнительное образование детей и взрослых); профессионального обучения. Проверка осуществлялась экспертом Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» Салиховым В.А. В ходе проверки не было выявлено несоответствий и наблюдений.

В ходе проверки было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям.

Колледж получил Сертификат соответствия СМК Колледжа МС ISO 9001 № 21.1368.026 от 11.08.2021 (действителен до 10.07.2024).

На заседании Совета по качеству Колледжа (протокол № 2 от 27.12.2021) был проведен анализ функционирования системы менеджмента качества ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» со стороны высшего руководства. На основании

отчета о функционировании СМК за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 был сделан вывод о том, что за отчетный период система менеджмента качества ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» функционировала с оценкой «хорошо».

Выводы по результатам самообследования за 2021 год

1. В 2021 году Колледж осуществлял образовательную деятельность по 7 образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, 21 программе дополнительного профессионального образования и 13 программам профессионального обучения.

2. Контрольные цифры Плана приема студентов на 2021-2022 учебный год выполнен на 98% (по очной форме обучения – 96%, по заочной форме обучения – 105%). Выпуск специалистов составил 342 чел. (очная форма – 239 чел., заочная форма – 103 чел.).

Осуществлен прием по договорам на целевое обучение на 2021-2022 учебный год 115 чел. из них на очную форму обучения – 75 чел., на заочную форму обучения – 50 чел. из 18 дочерних обществ ПАО «Газпром» в рамках контрольных цифр Плана приема.

Заключены договоры о целевом обучении со студентами 2-3 курсов: ООО «Газпром трансгаз Югорск» – 1 чел., ООО «Газпром межрегионгаз» – 1 чел., ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» – 1 чел., ООО «Газпром переработка» – 3 чел.

3. Доля выпускников, трудоустроенных в отчетном периоде в дочерние общества ПАО «Газпром» из числа выпускников 2021 года – 88 чел., в общей численности выпускников отчетного периода – 239 чел., в совокупности с трудоустроенными выпускниками в отчетном году после службы в РА – 53 чел. и по исключительным причинам (за вычетом призванных в ряды РА) – 17 чел. составила 63,5%.

4. По среднему профессиональному образованию разработано 11 учебных планов, 76 рабочих программ, 66 методических указаний и учебно-методических пособий.

Разработано и актуализировано 14 образовательных программ по дополнительному профессиональному образованию в соответствии с положениями профессиональных стандартов.

5. В 2021 году подготовку по образовательным программам профессионального обучения (сверх программ СПО на платной основе) по 8 рабочим профессиям прошли 229 чел.

6. Обучение по программам дополнительного профессионального образования прошли 298 специалистов из 33 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Оценки, полученные по итогам анкетирования слушателей КПК, свидетельствуют о достаточно высоком уровне проведения семинаров.

7. В 2021 году Образовательный кластер функционировал в соответствии с Планом мероприятий на 2021 год. Состав организаций, входящих в образовательный кластер, пополнился АО «Газпром центрэнергогаз» и опорным вузом ПАО «Газпром» ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет».

8. 06, 07, 13, 14 и 20 марта 2021 г. на базе Колледжа были организованы площадки для проведения очного тура отраслевой Олимпиады школьников ПАО «Газпром». Колледж принял участников Олимпиады из Астраханской, Саратовской,

Воронежской, Ростовской и Волгоградской областей, а также республики Калмыкия по математике – 14 чел., по физике – 12 чел., по химии – 7 чел., по экономике – 2 чел., по информационно-коммуникационным технологиям – 6 чел.

9. В 2021 году защита дипломных проектов выпускников, обучающихся по договорам о целевом обучении, проводилась в онлайн формате при участии представителей дочерних обществ, таких как ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром добыча Надым», ОсОО «Газпром Кыргызстан», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

10. В 2021 году в Колледже Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проводилась ресертификационная проверка с целью подтверждения соответствия системы менеджмента качества Колледжа требованиям МС ISO 9001:2015 в отношении: разработки образовательных программ и ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования (по программе базовой и углубленной подготовки); дополнительного образования (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка, дополнительное образование детей и взрослых); профессионального обучения. В ходе проверки было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям.

Колледж получил Сертификат соответствия СМК Колледжа МС ISO 9001 № 21.1368.026 от 11.08.2021 (действителен до 10.07.2024).

11. По итогам проведения VI Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) студенты Покручин Артем по компетенции «Электромонтаж» занял 2 место, Гусева Валерия по компетенции «Лабораторный химический анализ» заняла 3 место, Богданов Богдан по компетенции «Инженерный дизайн САД» занял 4 место.

12. С целью развития материально-технической базы Колледжа с учетом потребности дочерних обществ в подготовке специалистов выделены денежные средства: ООО «Газпром трансгаз Москва» – 200 тыс. руб. для приобретения оборудования для подготовки студентов к демонстрационному экзамену по специальности «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств» по разработке и монтажу стенда программирования логического контроллера; ООО «Газпром добыча Ноябрьск» – 400 тыс. руб. для закупки рулонных штор на окна в актовом зале и стоек для зарядки мобильных устройств – зарядных станций для установки их в коридорах и рекреациях учебных корпусов Колледжа; для обеспечения учебного процесса АО «Газпромбанк» – 64 тыс. руб. на приобретение программного обеспечения «Компас 3D».

По договору пожертвования в целях организации практической подготовки студентов АО «Волгоградгоргаз» передано газовое оборудование (домовой пункт редуцирования газа (ГРПШ-6); котел газовый напольный двухконтурный; плита газовая четырехкомфорочная; счетчик газовый; счетчик газовый ВК-G4 правый (2шт.); счетчик газовый Гранд 3,2; система автоматического контроля загазованности), а также для обеспечения учебного процесса книжными изданиями

ЧУ «ОНУТЦ» на безвозмездной основе предоставил учебные пособия в количестве 63 экземпляров.

В рамках спонсорской помощи ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» предоставило на безвозмездной основе шаровой кран надземной установки марки «Гrove» Ду-500мм.

13. Проведено обучение работников ООО «ЛУКОЙЛ Волгограднефтепереработка» и ООО «ЛУКОЙЛ-КГПЗ» по образовательным программам дополнительного профессионального образования – 40 чел.

14. В 2021 году студенты Колледжа удостоены стипендий разного уровня: 1 студент стал стипендиатом города-героя Волгограда, 3 студента – стипендиатами Правительства РФ, 2 студента – стипендиатами Волгоградской области и 6 студентов, обучающихся по договорам на целевое обучение ООО «Газпром трансгаз Чайковский» (1 чел.); ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (3 чел.), ООО «Газпром переработка» (1 чел.), ООО «Газпром добыча Краснодар» (1 чел.) стали стипендиатами ПАО «Газпром».

15. В рамках стипендиальной программы «Газпром профсоюза» для студентов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» выделены стипендии на 2021/2022 учебный год для 6 целевых студентов из дочерних обществ ПАО «Газпром»: ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

16. Преподаватель Колледжа Бахмутова А.С. заняла первое почетное место в номинации «Лучший молодой преподаватель СПО» во Всероссийском конкурсе «Лучший молодой преподаватель Нефтегазового кластера – 2021».

17. Преподаватель Колледжа Маняев А.Г. удостоен второго места на областном конкурсе профессионального мастерства «Преподаватель года».

18. Сформирована Комплексная программа развития Колледжа на 2021-2026 гг.

20. Получена Государственная субсидия по постановлению Правительства РФ от 07.09.2021 № 1513 для частичной компенсации затрат, связанных с осуществлением деятельности в условиях нерабочих дней и проведением в 2021 году мероприятий по адаптации к ограничениям деятельности, направленным на недопущение распространения новой коронавирусной инфекции.

21. В течение 2021 года в соответствии с Постановлениями Главного государственного санитарного врача в Колледже проводились мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции среди сотрудников и обучающихся Колледжа.

22. В течение отчетного года в Колледже использовались современные методы и технологии в ведении образовательной деятельности, что привело к повышению эффективности обучения и воспитания.

23. В целях устранения множественных дефектов и обеспечения безопасного и комфортного пребывания студентов и сотрудников в здании общежития проведен капитальный ремонт кровли.

Приложение 1

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	-
1.1.1	По очной форме обучения	человек	-
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	-
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	-
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	1253
1.2.1	По очной форме обучения	человек	989
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	-
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	264
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	7
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	348
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	2/0,1
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/%	342/84
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	25/3
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%	-
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	60/41
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	60/100
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	-
1.11.1	Высшая	человек/%	-

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.11.2	Первая	человек/%	-
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	60/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	-
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек/%	-
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	225480,9
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	3758,02
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	867,28
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	245
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв.м	5,8
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,1
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	338/100

В соответствии с действующей редакцией Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Квалификация персонала и преподавателей

Показатель	2021
Численность работников	148
из них прошли повышение квалификации	60
из них имеют ученую степень	19
Численность преподавателей	49
из них имеют ученую степень	14

Показатели реализации образовательных программ

Показатель	План	Факт	Результативность, %
Численность студентов на начало учебного года	1268	1249	99
Прием в учебное заведение, в том числе по специальностям:	356	348	98
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	125	130	104
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	120	107	89
18.02.09 Переработка нефти и газа	25	25	100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	51	51	100
08.02.08 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	35	35	100
Выпуск специалистов, в том числе по специальностям:	342	342	100
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	117	117	100
18.02.09 Переработка нефти и газа	57	57	100
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	16	16	100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	32	32	100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	101	101	100
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	19	19	100
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ			
Средняя наполняемость учебных групп	25	22	88
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	25	24	96
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	25	22	88
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	25	20	80
18.02.09 Переработка нефти и газа	25	23	92
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	25	23	92
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	25	22	88
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	25	22	88

Показатель	План	Факт	Результативность, %
Выполнение лабораторных, практических работ и учебных практик, в % к объему часов, предусмотренному учебными планами	100	100	100
Количество выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию / качество результатов ГИА в целом по образовательной организации, чел./% в том числе по специальностям:	342/84	342/84	100/100
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	16/88	16/88	100/100
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	117/85	117/85	100/100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	32/81	32/81	100/100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	101/80	101/80	100/100
18.02.09 Переработка нефти и газа	57/98	57/98	100/100
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	19/58	19/58	100/100
Количество допущенных к ГИА выпускников/доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, человек / %	342/100	342/100	100/100
Количество/ доля выданных дипломов с отличием, ед./%	59/17	59/17	100
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ			
Численность слушателей всего	134	298	222
Численность слушателей (очно)	133	234	176
Численность слушателей по ГПК	134	133	99
Количество семинаров	12	26	217
Количество семинаров (очно)	11	15	136
Количество семинаров по ГПК	12	12	100
Количество тематик	12	21	175
из них новых	1	1	100
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ			
Численность обучающихся, всего	170	229	135
в том числе:			
по заявлениям студентов образовательной организации, чел.	170	228	134
по заявлениям сторонних граждан, чел.	-	1	-
Количество рабочих профессий, реализуемых в образовательной организации	8	8	100
ДАнные по загрузке образовательной организации			
Численность штатных сотрудников	148	148	100
Численность штатных преподавателей	49	49	100
Количество студентов на 1 сотрудника	7	7	100
Количество студентов на 1 штатного преподавателя	21	20	95

Показатель	План	Факт	Результативность, %
Количество учебных групп очной/заочной форм обучения	44/15	44/15	100/100

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Численность студентов (Всего /Очно /Заочно) на 1.01	1406/ 1031/375	1607/ 1149/458	1608/ 1149/470	1432/ 1015/417	1284/ 1024/260
на 1.09	1613/ 1156/457	1567/ 1132/435	1379/ 1036/343	1336/ 1036/300	1249/ 994/255
на 31.12	1608/ 1149/459	1571/ 1100/471	1432/ 1015/417	1315/ 1024/291	1253/ 989/264
ПРИЕМ В УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ (Всего /Очно /Заочно)					
План приема, в том числе по специальностям:	450/ 325/ 125	400/ 275/ 125	345/ 275/ 70	295/ 275/ 20	356/ 276/ 80
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	150/100/ 50	125/100/ 25	100/75/ 25	85/75/10	125/100/ 25
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	25/25/-	25/25/-	25/25/-	25/25/-	-/-/-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	115/100/ 15	100/75/ 25	90/75/15	110/100/ 10	-/-/-
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	120/100/ 20
18.02.09 Переработка нефти и газа	70/25/45	50/25/25	40/25/15	25/25/-	25/25/-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	65/50/15	50/25/25	65/50/15	25/25/-	51/26/25
08.02.08 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	25/25/-	50/25/25	25/25/-	25/25/-	35/25/10
Подано заявлений, в том числе по специальностям:	1362/ 1191/ 171	1144/ 1035/ 109	1254/ 1175/ 79	1020/ 978/ 42	904/ 807/ 97
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	418/ 373/ 45	358/ 324/ 34	296/ 268/ 28	288/ 269/ 19	293/ 257/ 36
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	91/ 91/ -	86/ 86/ -	154/ 154/ -	95/ 95/ -	-/-/-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	415/ 387/ 28	333/ 313/ 20	321/ 299/ 22	344/ 321/ 23	-/-/-
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	280/ 256/ 24

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
18.02.09 Переработка нефти и газа	207/127/ 80	147/125/ 22	175/153/ 22	106/106/ -	113/113/ -
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	147/129/ 18	136/107 29	193/ 186/7	89/89/-	126/ 99/27
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	84/ 84/ -	84/ 80/ 4	115/ 115/ -	98/ 98/ -	92/ 82/ 10
Принято на обучение, в том числе по специальностям:	468/ 329/ 139	383/ 283/ 100	325/ 276/ 49	306/ 275/ 31	348/ 264/ 84
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	142/101/ 41	131/101/ 34 ¹	95/ 75/20	90/ 75/15	130/ 101/29
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	25/25/-	25/25/-	25/25/-	25/25/-	-/-/-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	128/103/ 25	96/77/ 19	87/ 75/12	116/ 100/16	-/-/-
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	107/ 87/20
18.02.09 Переработка нефти и газа	80/25/55	47/28/19	38/25/13	25/25/-	25/25/-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	68/50/18	54/26/28	53/49/4	25/25/-	51/26/25
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	25/25/-	30/26/-	27/27/-	25/25/-	35/25/10
Выпуск специалистов, в том числе по специальностям:	240/ 171/ 69	262/ 204/ 58	358/ 281/ 77	346/ 225/ 121	342/ 239/ 103
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	108/56/ 52	100/62/ 38	177/112/6 5	125/66/ 59	117/91/ 25
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	17/17/-	21/21/-	18/18/-	33/33/-	32/17/15
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	76/59/17	83/63/20	94/82/12	79/59/20	101/77/ 24
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	-/-/-	16/16/-	24/24/-	20/20/-	16/16/-
18.02.09 Переработка нефти и газа	-/-/-	12/12/-	26/26/-	62/20/42	57/18/39

¹ Согласовано Департаментом ПАО «Газпром» открытие дополнительной группы по специальности 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ по заочной форме обучения (письмо № 07-15-05-741 от 30.11.2018 за подписью заместителя начальника Департамента – начальника Управления ПАО «Газпром» Т.В. Токаревой).

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-	-/-	-/-	10/10/-	19/19/-
Направления на обучение от дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	186/ 126/ 60	207/ 167/ 40	132/ 97/ 35	93/ 93/ -	115/ 75/ 50

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ (Всего /Очно /Заочно)

Трудоустроено (чел.), в том числе по специальностям:	150/ 81/ 69	134/ 77/ 58	163/ 138/ 25	202/ 81/ 121	210/107/ 103
Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	80/28/52	62/24/38	78/58/20	76/17/59	60/35/25
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	-/-	2/2/-	3/3/-	3/3/-	1/1/-
Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	39/22/17	47/28/20	56/51/5	51/31/20	66/42/24
Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	6/6/-	3/3/-	4/4/-	13/13/-	18/3/15
Переработка нефти и газа	-/-	7/7/-	19/19/-	48/6/42	56/17/39
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-	-/-	-/-	6/6/-	9/9/-
в том числе из них в организациях ПАО «Газпром» по специальностям:	138/ 69/ 69	120/ 63/ 58	202/ 125/ 77	125/ 71/ 55	135/ 88/ 47
Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	77/25/52	60/22/38	114/49/ 65	48/17/31	36/29/7
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	-/-	2/2/-	1/1/-	3/3/-	1/1/-
Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	3/3/-	3/3/-	4/4/-	11/11/-	14/2/12
Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	52/35/17	44/25/20	62/50/12	31/27/4	41/33/8
Переработка нефти и газа	-/-	6/6/-	18/18/-	23/3/20	37/17/20
Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-	-/-	-/-	6/6/-	6/6/-
Трудоустроено выпускников прошлых лет в организации ПАО «Газпром» (чел.)	15/ 15/ -	12/ 12/ -	25/ 25/ -	32/ 32/ -	53/53/-
Трудоустроено всего (%)	62/ 47/ 100	51/ 38/ 100	87/ 81/ 100	89/ 77/ 100	45/ 79/ 100
Трудоустроено в организации ПАО «Газпром» с учетом выпускников	63/ 49/	88/ 77/	85/ 71/	84/ 71/	56/ 63,5/

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
прошлых лет (%)	100	100	100	45	48
Работают в пределах региона, чел.	-/-	45/35/10	54/39/15	62/41/21	60/48/12
Призваны в РА	55	108	89/89/-	101/ 101/-	87/87/-
Обучаются в ВУЗе	16	10	3/3/-	10/10/-	/1313/-
В отпуске по уходу за ребенком	1	-	3/3/-	-/-	-/-
Находятся на больничном с последующим оформлением инвалидности	1/1/-	-/-	-/-	-/-	-/-
Резюме находятся на рассмотрении в организациях ПАО «Газпром»	4/4/-	2/2/-	3/3/-	2/2/-	9/9/-
Не определились с трудоустройством	13/13/-	7/7/-	34/34/-	33/33/-	28/28/-
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ					
Средняя наполняемость учебных групп, чел., в том числе по специальностям:	21	22	21	23	22
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	23	24	24	24	24
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	23	22	22	24	22
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	23	19	18	21	20
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	24	23	22	23	23
18.02.09 Переработка нефти и газа	19	24	22	22	23
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	20	20	19	22	22
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-	-	-	-	22
Выполнение лабораторных, практических работ и учебных практик, в % к объему часов, предусмотренному учебными планами	100	100	100	100	100
Отчисление студентов, чел., (всего/очно/заочно) в том числе по специальностям:	120/ 64/ 56	153/ 73/ 80	123/ 70/ 53	96/ 32/ 64	77/ 50/ 27
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	50/18/32	67/22/45	27/8/19	35/10/25	26/10/16
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	4/4/-	13/13/-	5/5/-	2/2/-	13/13/-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	7/7/-	10/7/3	27/20/7	15/5/10	8/6/2
15.02.07 Автоматизация	41/18/23	45/18/27	31/19/12	23/7/16	14/9/5

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
технологических процессов и производств (по отраслям)					
18.02.09 Переработка нефти и газа	7/6/1	11/6/5	23/8/15	28/5/13	8/5/3
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	5/5/-	2/2/-	9/9/-	3/3/-	7/6/1
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	1/1/-
в том числе по неубажительным причинам по специальностям:	8/-/8	58/4/54	28/5/23	35/-/35	-/-/-
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	7/-/7	32/1/31	7/-/7	15/-/15	-/-/-
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	-/-/-	-/-/-	1/-/1	6/-/6	-/-/-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	1/-/1	20/2/18	9/3/6	7/-/7	-/-/-
18.02.09 Переработка нефти и газа	-/-/-	6/1/5	9/-/9	7/-/7	-/-/-
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-/-	-/-/-	1/1/-	-/-/-	-/-/-
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
Численность студентов очной формы обучения, ставших победителями и призерами внешних олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, человек	10	15	17	27	25
Количество выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию / качество результатов ГИА в целом по образовательной организации, чел./%, в том числе по специальностям:	240/81	262/80	358/87	346/77	342/84
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	108/87	100/89	177/88	125/70	117/85
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	-/-	16/56	24/92	20/70	16/88
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	76/74	83/80	94/85	79/73	101/80
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	17/100	21/75	18/95	33/85	32/81
18.02.09 Переработка нефти и газа	-/-	12/83	26/97	62/95	57/98

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-	-/-	-/-	10/100	19/58
Количество допущенных к ГИА выпускников /доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, чел. / %, в том числе по специальностям:	240/100	262/100	358/100	346/100	342/100
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	108/100	100/100	177/100	125/100	117/100
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	-/-	16/100	24/100	20/100	16/100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	75/100	83/100	94/100	79/100	101/100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	17/100	21/100	18/100	33/100	32/100
18.02.09 Переработка нефти и газа	-/-	12/100	26/100	62/100	57/100
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-	-/-	-/-	10/100	19/100
Количество/ доля выданных дипломов с отличием, ед./%	25/10	28/11	46/13	52/15	59/17
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ					
Численность слушателей всего	518	449	427	327	298
Численность слушателей (очно)	427	421	391	323*	234
Численность слушателей по ГПК	350	376	283	201	133
Количество семинаров	31	33	43	45	26
Количество семинаров (очно)	30	28	36	44*	15
Количество семинаров по ГПК	22	23	26	22	12
Количество тематик	18	20	33	35	21
из них новых	9	2	7	2	1
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ					
Численность обучающихся, всего	523	421	348	295	229
в том числе:					
по заявлениям студентов образовательной организации, чел.	496	412	333	250	228
по заявлениям сторонних граждан, чел.	27	9	15	45	1
Количество рабочих профессий,	15	9	12	9	8

* На основании телеграммы зам. начальника Департамента-начальника Управления Токаревой Т.В № 07/15/15/05-158 от 13.03.2020, писем зам.председателя правления Хомякова С.Ф. № 07-350 от 02.06.2020, № 07-540 от 26.08.2020 все семинары, запланированные в очном форме, были проведены с применением образовательных дистанционных технологий.

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
реализуемых в образовательной организации					
ДАнные по загрузке образовательной организации					
Численность штатных сотрудников	152	151	149	148	148
Численность штатных преподавателей	49	49	49	49	49
Количество студентов на 1 сотрудника	8	10	9	7	7
Количество студентов на 1 штатного преподавателя	24	32	28	21	20
Количество учебных групп очной/заочной форм обучения	52/16	49/19	47/20	45/17	44/15

Учебно-методические разработки для обеспечения учебного процесса

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество разработанных учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса	341	738	868	605	192
из них новых учебных планов и программ	162	39	86	64	57
из них актуализированных учебных планов и программ	36	172	212	210	69
из них методических указаний, учебно-методических пособий	143	527	570	331	66
Учебно-методические разработки по направлениям деятельности ПАО «Газпром»	4	11	13	22	16
Транспортировка газа	2	9	5	11	11
Экономика промышленности и управление	-	-	-	2	-
Газовое хозяйство	2	2	4	-	-
Общепромышленное	-	-	4	6	5
Энергетика	-	-	-	1	-
Переработка газа	-	-	-	1	-
Проектирование, реконструкция объектов промышленности, строительство газовой	-	-	-	1	-

Приложение 5

Закупка технических и программных средств, оборудования учебного процесса

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Закуплено персональных компьютеров	30	31	10	10	23
Закуплено сетевого оборудования	0	8	2	4	3
Закуплено серверного оборудования	0	0	0	0	1
Закуплено принтеров, плоттеров, сканеров	0	1	5	5	0
Закуплено мониторов	0	0	10	10	15
Закуплено мультимедийного презентационного оборудования	2	2	2	0	3
Закуплено оборудования для видеоконференций	0	0	0	5	5
Закуплено копировально-множительного оборудования	0	0	0	0	6
Закуплено профильного технологического оборудования	0	0	0	0	0
Закуплено других технических средств	0	0	0	0	0
Закуплено лицензионного программного обеспечения	5	1	1	1	1
Качество закупленной продукции, %	100	100	100	100	100

Приложение 6**Повышение квалификации и профессиональная переподготовка по направлениям ГПК**

Наименование направления	Количество слушателей				
	2017	2018	2019	2020	2021
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ГПК:					
Транспорт газа	293	268	267	180	193
Переработка газа	41	49	20	42	74
Экономика промышленности и управление	34	24	36	17	1
Транспортные средства и спецтехника	0	10	5	-	-
Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности	13	0	9	18	-
Энергетика	0	0	0	3	-
Общепрофессиональные	137	70	75	67	30
Резерв кадров			15	-	-

Приложение 7

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Численность слушателей по плану	343	395	313	241	134
Численность обученных слушателей	518	449	427	327*	298
из них работники администрации ПАО «Газпром»	2	0	-	1	-
из них обучено по модульным программам	0	0	-	-	-
из них обучено по модульным программам с учетом модульности	0	0	-	-	-
Численность слушателей, не прибывших на обучение	24	24	36	40	-
Количество семинаров по плану	22	23	26	22	12
Фактическое количество семинаров	31	33	43	45	26
Количество семинаров, проведенных с использованием активных методов обучения	31	33	43	45*	26
Проведенных деловых игр	31	33	43	45	26
Проведенных тренингов и практических занятий	31	33	43	45	26
Успеваемость слушателей, %	100	100	100	100	100

* На основании телеграммы зам. начальника Департамента-начальника Управления Токаревой Т.В № 07/15/15/05-158 от 13.03.2020, писем зам.председателя правления Хомякова С.Ф. № 07-350 от 02.06.2020, № 07-540 от 26.08.2020 все семинары, запланированные в очном форме, были проведены с применением образовательных дистанционных технологий.

Планирование образовательной деятельности

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ					
<i>Повышение квалификации</i>					
Количество предложенных тематик	296	156	139	175	149
из них вошло в ГПК	18	21	22	10	20
из них вошло в ГПК, %	6	13	16	5,7	13,4
из них новых, вошедших в ГПК	9	2	1	1	5
из них новых, вошедших в ГПК, %	50	10	4		25
<i>Профессиональная переподготовка</i>					
Количество предложенных тематик		1	2	2	6
из них вошло в ГПК		1		1	1
из них вошло в ГПК, %		100		50	16,7
из них новых, вошедших в ГПК				-	-
из них новых, вошедших в ГПК, %				-	-
ВСЕГО					
Количество предложенных тематик	133	296	139	177	155
из них вошло в ГПК	16	18	22	12	21
из них вошло в ГПК, %	12	6	16	12,4	13,5
из них новых, вошедших в ГПК	1	9	1	1	5
из них новых, вошедших в ГПК, %	8	50	4		23,8
МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОГРАММЫ					
Количество предложенных тематик					
из них новых					

Развитие библиотеки

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Численность читателей	1488	1293	1291	1551	1131
Количество посещений библиотеки	11601	7365	7498	2004	2354
Книговыдача	13837	9603	6004	3526	3711
Фонд литературы	59339	57836	58079	58499	59143
Количество приобретенных экземпляров	232	309	243	420	678
Количество оформленных экспозиций	39	21	18	20	10
Количество компьютерных учебных пособий, учебников и других информационных ресурсов	217	217	217	217	217

Студенческие кадры

Показатель	2020 г.	2021 г.
Обеспечение рабочими местами студентов при прохождении производственной практики, %	100	100
Численность студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	4	2
Численность студентов получающих стипендию за счёт средств Учредителя (всего человек). В том числе:	147	242
академическую	147	279
социальную	-	-
поощрительную	-	37
Численность студентов получающих именные стипендии (Правительства РФ, предприятий, иные именные стипендии).	11	12
Численность студентов, занимающихся в спортивных секциях	154	195
Численность студентов, занимающихся в художественной самодеятельности	90	44
Численность студентов, участвующих в научно-техническом творчестве	25	30
Численность студентов, участвующих в договорных работах с организациями	0	0
Численность студентов, участвующих в оказании платных услуг населению по профилю подготовки специалистов	0	0
Численность студентов, допустивших правонарушения	0	0
в т.ч. связанные с наркотиками	0	0
в т.ч. связанные с употреблением спиртных напитков	0	0
Численность студентов, состоящих на учете ОПППН УВД	2	0
Численность студентов, отчисленных за правонарушения	0	0

Показатели оценки удовлетворенности слушателей

Критерии оценки удовлетворенности учебным процессом	2021
Доля слушателей, считающих, что содержание курса соответствовало их ожиданиям, %	100
Доля слушателей, считающих, что полученные знания актуальны, %	94,1
Доля слушателей, считающих, что полученные знания востребованы, %	90,1
Средняя оценка организации семинара, балл	9,46
Средняя оценка организации практических занятий, балл	9,42
Средняя оценка качества раздаточных материалов, балл	9,42
Доля слушателей, считающих, что пройденное обучение будет способствовать развитию их профессиональных компетенций, %	98,61
Средняя оценка работы преподавательского состава на семинаре, балл	9,5

Социально-бытовые условия студентов

Наименование показателей	2020 г.	2021 г.
Общая площадь жилых помещений (тыс.м ²)	2,312	2,312
Количество мест в общежитиях	389	392
Количество студентов, проживающих в общежитии	345	338
Число посадочных мест в предприятиях общественного питания	76	76
Общая площадь крытых спортивных сооружений (тыс.м ²)	0,95	0,95
Численность студентов, прошедших диспансеризацию в учебном году	624	612
Численность студентов, отдохнувших по путевкам	-	-
Количество несчастных случаев со студентами во время обучения или практики	-	-

Загрузка аудиторного фонда

Месяц	Загрузка учебных классов, %		
	2019 год	2020 год	Изменение, %
1	84	0	84
2	100	85	15
3	100	93	7
4	0	74	74
5	0	82	82
6	0	84	84
7	0	6	6
8	0	0	0
9	82	84	2
10	76	55	21
11	30	0	30
12	6	0	6
ВСЕГО ЗА ГОД:	43*	51*	34**

* В расчет загрузки учебных классов не берется месяц август, так как обучение в данном месяце не ведется

** На уменьшение загрузки аудиторного фонда повлияло дистанционное обучение студентов очной и заочной формы обучения

Разработка документов системы менеджмента качества

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество разработанных/актуализированных документов	25	12	5	5	6
из них документированные процедуры	13	0	0	0	0
из них инструкции	4	0	0	0	0
из них положения и регламенты	6	12	5	5	6

Функционирование системы менеджмента качества

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество внутренних аудитов	17	40	20	18	18
Количество несоответствий, выявленных в результате внутренних аудитов	12	17	14	8	8
из них не устранено в отчётном периоде	12	0	0	0	0
Количество наблюдений (потенциальных несоответствий), выявленных в результате внутренних аудитов	9	15	7	14	11
из них не устранено в отчётном периоде	9	0	0	0	0
Количество внешних аудитов	1	1	1	1	1
Количество несоответствий, выявленных в результате внешних аудитов	0	0	0	0	0
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество наблюдений (потенциальных несоответствий), выявленных в результате внешних аудитов	0	0	0	0	0
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество претензий	0	0	0	0	0
Выполнение планов работ, %	100	100	100	100	100
Выполнение приказов, распоряжений, %	100	100	100	100	100
Выполнение мероприятий по улучшению, %	100	100	100	100	100
Выполнение корректирующих действий, %	100	100	100	100	100
Выполнение предупреждающих действий, %	100	94	100	99	97