


ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГАЗПРОМ КОЛЛЕДЖ ВОЛГОГРАД»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № 5
от «16» марта 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
«16» 03 2020 г.
Директор
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»

/С.М. Суслов/

**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
за 2019 год**

Частного профессионального образовательного учреждения
«Газпром колледж Волгоград»
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом)

Содержание

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа	4
2. Система управления колледжем.....	7
3. Содержание подготовки специалистов	20
3.1 Учебный процесс по основным профессиональным образовательным программам.....	20
3.2 Учебный процесс по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения	36
3.3 Функционирование образовательного кластера	37
3.4 Учебно-методическое обеспечение учебного процесса и участие научно исследовательской деятельности.....	45
3.5 Обеспеченность учебно-методической литературой	54
3.6 Программно-информационное и техническое обеспечение учебного процесса.....	55
3.7 Трудоустройство выпускников	58
4. Воспитательная работа	61
4.1 Мероприятия по воспитательной работе студентов.....	61
4.2 Работа с потребителями	72
4.2.1 Информирование потребителей об образовательных услугах	72
4.2.2 Обратная связь от потребителей (анкеты, отзывы)	74
5. Условия реализации образовательных программ.....	75
5.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса	75
5.2 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)	76
5.2.1 Здания, рабочие помещения и связанное с ними оборудование непроизводственного значения	76
5.2.2 Социально-бытовые условия	79
5.2.3 Анализ загрузки аудиторного фонда и тсо	80
6. Функционирование и совершенствование системы менеджмента качества	83
Выводы по результатам самообследования за 2019 год.....	85
Приложение 1. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию.....	89
Приложение 2 Квалификация персонала и преподавателей.....	91
Приложение 3 Показатели реализации образовательных программ.....	92
Приложение 4 Учебно-методические разработки для обеспечения учебного процесса	102
Приложение 5 Закупка технических и программных средств, оборудования учебного процесса	103
Приложение 6 Повышение квалификации и профессиональная переподготовка по направлениям гпк	104
Приложение 7 Планирование образовательной деятельности	105
Приложение 8 Развитие библиотеки	106

Приложение 9 Повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций	107
Приложение 10 Показатели оценки удовлетворенности слушателей.....	108
Приложение 11 Социально-бытовые условия студентов	109
Приложение 12 Загрузка аудиторного фонда.....	110
Приложение 13 Разработка документов системы менеджмента качества.....	111
Приложение 14 Достижение целей СМК	112

В соответствии с федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «об образовании в российской федерации», порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденного приказом министерства образования и науки российской федерации от 14 июня 2013 г. № 462 чпоу «газпром колледж волгоград» провел самообследование за 2019 год с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности организации и подготовки соответствующего отчета об обеспечении колледжем соответствующего уровня качества подготовки обучающихся и выпускников по образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

В процессе самообследования проводился анализ всех образовательных программ колледжа в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

На заседании педагогического совета (протокол № 5 от 16.03.2019) были рассмотрены материалы, представленные комиссией по самообследованию колледжа. Принято решение об утверждении отчета.

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию представлены в приложении 1.

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа

Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром колледж Волгоград» (далее – Колледж) ведет образовательную деятельность по образовательным программам: программам подготовки специалистов среднего звена, дополнительного образования и профессионального обучения, готовя рабочих и специалистов среднего звена и осуществляя повышение квалификации руководителей и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Колледж – некоммерческая организация, учредителем которой является Публичное акционерное общество «Газпром».

Колледж является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный банковский счет, круглую печать со своим наименованием, фирменный знак, штамп и бланк с собственным наименованием, другие реквизиты, разрабатывает символику, ведет делопроизводство, архив, финансовую и статистическую отчетность по формам, установленным органами государственной статистики, ежегодно отчитывается перед Учредителем о своей деятельности.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, приказами и другими нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ.

Образовательная деятельность Колледжа хорошо сочетается с задачами инновационного развития нефтегазовой отрасли, сформулированными в Программе инновационного развития ПАО «Газпром» до 2020 года. Основная цель данной Программы заключается в реализации мер, направленных на ускорение технологической модернизации и инновационного развития ПАО «Газпром».

Колледж имеет свидетельства (от 29.12.2008 г.) о праве оперативного управления следующими объектами недвижимости: здание учебного корпуса; здание учебного корпуса с пристройкой; здание общежития.

В связи с необходимостью приведения Устава колледжа в соответствие с действующим законодательством на основании ст.14 и 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» 04.04.2019 (приказ Председателя Правления А.Б. Миллера № 35) был утвержден Устав Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром колледж Волгоград»

Образовательную деятельность Колледжа регламентируют федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (ФГОС СПО), в соответствии с которыми Колледж реализует образовательные программы – программы подготовки специалистов среднего звена по программе базовой и углубленной подготовки.

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности (№ 513 от 30.06.2016, выдана комитетом образования и науки Волгоградской области, бессрочно) Колледж осуществляет образовательную деятельность по 7 специальностям среднего профессионального образования, 2 программам дополнительного образования, программам профессионального обучения.

По образовательным программам профессионального образования Колледж в 2019 году осуществлял подготовку по следующим специальностям:

– 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ по программам базовой и углубленной подготовки с присвоением квалификации – техник, старший техник;

– 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник-механик;

– 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник.

– 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) по программам базовой и углубленной подготовки с присвоением квалификации – техник, старший техник;

– 18.02.09 Переработка нефти и газа по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник-технолог;

– 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник;

– 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий с присвоением квалификации – техник.

Колледж в 2019 году осуществлял образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного профессионального образования.

В соответствии с лицензией Колледж в 2019 году осуществлял подготовку по образовательным программам профессионального обучения по профессиям рабочих:

в рамках учебных планов согласно ФГОС:

18554 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;

16081 Оператор технологических установок;

19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;

18559 Слесарь-ремонтник;

19832 Электромонтер охранно-пожарной сигнализации.

дополнительно на платной основе:

14257 Машинист технологических компрессоров;

15553 Оператор газораспределительной станции;

19238 Трубопроводчик линейный;

19906 Электросварщик ручной сварки;

15594 Оператор заправочных станций;

11442 Водитель автомобиля (категория «В»);

18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда);

13321 Лаборант химического анализа;

12192 Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах;

18897 Стропальщик;

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников;

ЭБ 1254.6 Устройство и безопасная эксплуатация электроустановок промышленных потребителей электрической энергии напряжением до 1000 В. Электробезопасность 2 группа.

В 2019 году в связи с окончанием действия Свидетельства о государственной аккредитации (до 01.02.2019) Колледж получил Свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности № 2 от 31 января 2019 г. сроком на 6 лет (до 31.01.2025) по 5 укрупненным группам специальностей:

– 08.00.00 Техника и технологии строительства: специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий;

– 15.00.00 Машиностроение: специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);

– 18.00.00 Химические технологии: специальность 18.02.09 Переработка нефти и газа;

– 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия: специальность 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ;

– 27.00.00 Управление в технических системах: специальность 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления.

В 2019 году в учебном процессе Колледжа были задействованы 49 штатных преподавателей, 5 мастеров производственного обучения, 12 сотрудников Колледжа на условиях штатного совмещения должностей и 49 сотрудников образовательных организаций и специалистов предприятий нефтегазового комплекса Волгоградской области по договорам гражданско-правового характера (далее - ГПХ).

Среди штатных преподавателей и сотрудников Колледжа ученую степень кандидата наук имеют 23 человека: 8 – экономических, 5 – педагогических, 7 – технических, 1 – физико-математических, 1 – химических, 1 – философских; из них 2 человека имеют ученое звание доцента (приложение 2).

Уровень подготовки в Колледже позволяет выпускникам успешно трудоустроиться на предприятиях нефтегазового комплекса. В системе непрерывного образования выпускники Колледжа продолжают обучение в образовательных организациях высшего образования.

2. Система управления колледжем

Согласно Уставу ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» самостоятелен в реализации профессиональных образовательных программ, подборе и расстановке кадров, экспериментальной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности, определенной законодательством Российской Федерации.

В состав колледжа входят учебные, научные, хозяйственные, производственные и вспомогательные структурные подразделения.

К структурным подразделениям колледжа относятся (рисунок 1):

Директор

1. Аппарат при руководстве;
2. Отдел планово-экономической и финансовой деятельности.
3. Отдел по работе с персоналом.
4. Отдел взаимодействия с дочерними обществами.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

1. Три отделения: отделение транспорта, хранения и переработки газа, специальности: 21.02.03 Сооружение, эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (очная и заочная формы обучения), 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) (очная форма обучения), 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (очная и заочная формы обучения), 18.02.09 Переработка нефти и газа (очная и заочная формы обучения); отделение автоматизации, электрификации и связи; специальности: 15.02.07 Автоматизация

технологических процессов и производств (по отраслям) (очная и заочная формы обучения), 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления (очная форма обучения), 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий; отделение заочного обучения и общеобразовательных дисциплин.

2. Учебная часть.
3. Учебно-методический отдел.
4. Учебно-воспитательный часть.
5. Учебно-производственная часть.

Главный бухгалтер

Бухгалтерия.

Заместитель директора по общим вопросам – начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений

1. Группа информационно-управляющих систем.
2. Служба по эксплуатации зданий и сооружений.
3. Общежитие.
4. Здравпункт.
5. Специалист по охране труда.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
ЧПОУ «ГАЗПРОМ КОЛЛЕДЖ ВОЛГОГРАД» НА 2019 ГОД
III уровень сложности управления**

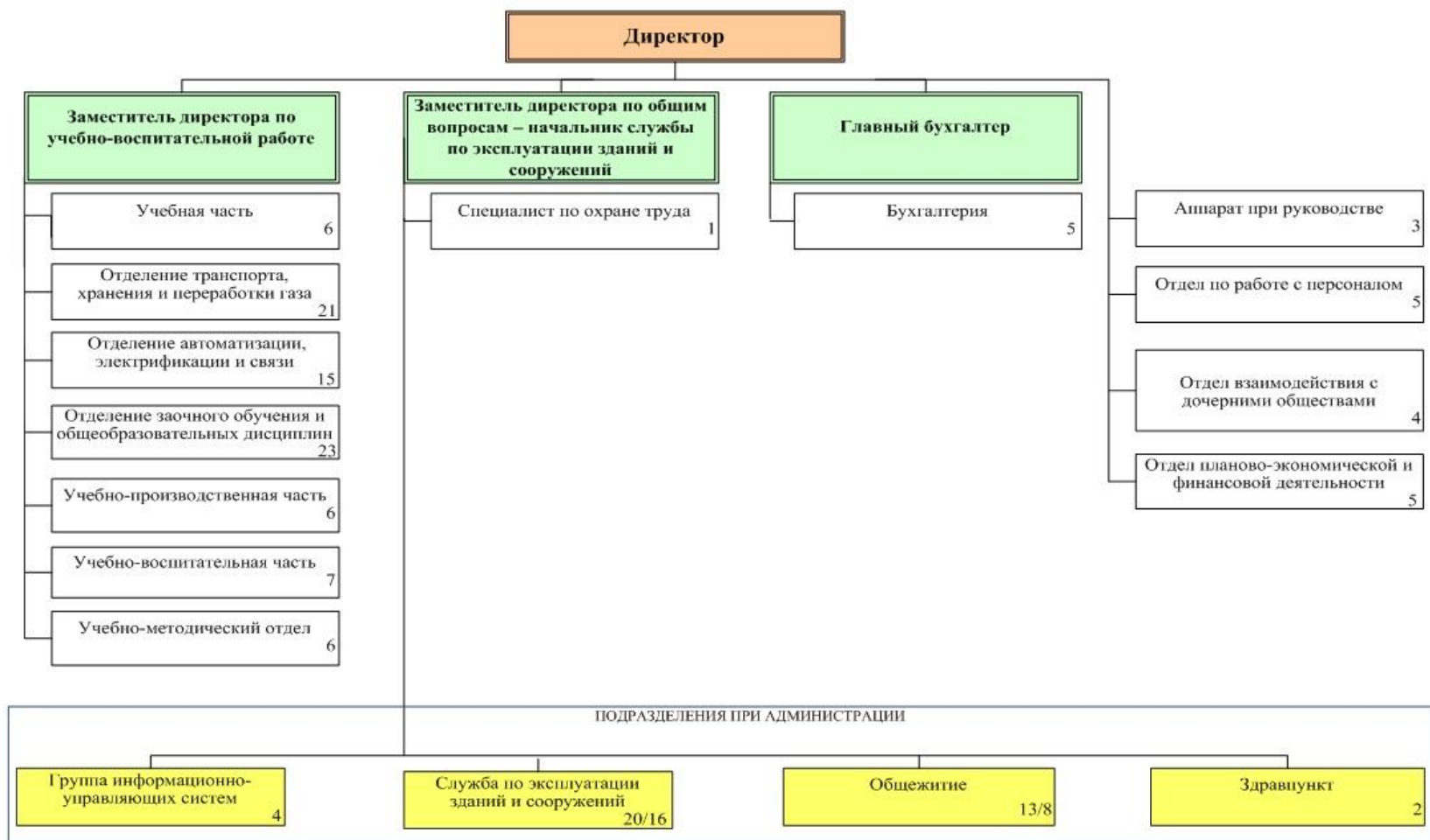


Рисунок 1 – Организационная структура ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»
III уровень сложности управления

Работа этих структурных подразделений направлена на совершенствование подготовки специалистов в соответствии с требованиями, предъявляемыми ФГОС СПО.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464), Уставом колледжа.

Непосредственное управление колледжем осуществляется директором колледжа Суловым Сергеем Михайловичем. Директор решает следующие вопросы:

- без доверенности действует от имени Колледжа, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Колледжа;
- планирует, организует и контролирует образовательную, учебно-методическую и хозяйственную деятельность Колледжа;
- выдает доверенности на право представительства от имени Колледжа, в том числе доверенности с правом передоверия;
- с предварительного письменного согласия Учредителя утверждает организационную структуру, определяет формы, системы и размер оплаты труда;
- по согласованию с Учредителем разрабатывает и утверждает положения об оплате труда и социальном обеспечении работников Учреждения;
- с предварительного письменного согласия Учредителя назначает и освобождает от должности заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера, руководителей филиалов Учреждения;
- осуществляет прием и увольнение работников Колледжа;
- несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Колледж задач и результаты деятельности Колледжа;
- издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся в Колледже;
- создает в Колледже условия для работы предприятий общественного питания и подразделений медицинских учреждений, контролирует их работу в целях охраны и укрепления здоровья студентов и сотрудников Колледжа;
- утверждает внутренние документы Колледжа, регулирующие его текущую деятельность, за исключением документов по вопросам деятельности Колледжа, утверждение которых отнесено в соответствии с настоящим Уставом к компетенции Учредителя;
- утверждает положения о филиалах и представительствах Колледжа;
- организует выполнение решений Учредителя, исполнение обязательств перед бюджетом и контрагентами;
- открывает счета в банках;
- организует контроль за использованием материальных, финансовых и трудовых ресурсов;

- утверждает перечень сведений, содержащих коммерческую тайну или являющихся конфиденциальными;
- обеспечивает соблюдение требований действующего законодательства при осуществлении хозяйственной деятельности Колледжа;
- принимает решения о предъявлении от имени Колледжа претензий и исков к юридическим и физическим лицам;
- решает иные вопросы текущей деятельности Колледжа.

Формами самоуправления Колледжа являются общее собрание, совет Колледжа, педагогический совет.

Совет колледжа является высшей организацией самоуправления. Совет колледжа выбирается на общем собрании работников. Председателем Совета является директор.

Совет колледжа решает следующие вопросы:

- разработка правил внутреннего трудового распорядка Колледжа;
- обсуждение ежегодных правил приема обучающихся;
- разработка порядка и условий предоставления педагогическим работникам длительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до одного года;
- рассмотрение вопросов развития и совершенствования материально-технической базы Колледжа, а также благоустройства его территории;
- выработка предложений по персональному составу аттестационной комиссии по аттестации работников Колледжа;
- представление работников к различным формам морального и материального поощрения (благодарность, представление к награждению государственными наградами и другие);
- координация в Колледже деятельности общественных (в том числе молодежных) организаций (объединений), разрешенных законодательством Российской Федерации;
- подготовка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников Колледжа и порядку их социального обеспечения.

Совет колледжа и структурные подразделения работают по планам, которые утверждаются директором колледжа. Оперативное управление в колледже осуществляют руководители структурных подразделений.

Заседания Совета колледжа проводятся по мере необходимости. На них рассматриваются заранее изученные проблемы, по которым принимаются решения. Информация о работе Совета колледжа регулярно освещается на заседаниях педагогического совета.

Такая система управления колледжем обеспечивает получение необходимой информации, как для принятия своевременного решения, так и для постановки задач структурным подразделениям.

В целом существующая система управления колледжем соответствует требованиям к учреждениям среднего профессионального образования и позволяет решать основные задачи: подготовку специалистов по образовательным программам базового и углубленного уровней; обеспечение кадрового потенциала преподавательского состава; методическое оснащение

подготовки специалистов; совершенствование материальной базы учебного процесса.

Педагогический совет колледжа является коллегиальным совещательным органом. В его состав входят: директор, заместители директора, преподаватели, заведующие отделениями, учебной частью, учебно-производственной частью, учебно-воспитательной частью, начальники учебно-методического отдела, отдела взаимодействия с дочерними обществами, старшие методисты, руководитель физического воспитания, педагог-психолог, мастера производственного обучения, воспитатели общежития, педагог-организатор, медицинские работники.

В колледже имеется Положение о педагогическом совете колледжа, в котором на основании типового Положения обозначены особенности образовательного учреждения газовой и нефтяной отрасли в подходе к педагогическим задачам, формам и методам их осуществления.

Педагогический совет работает под непосредственным руководством директора колледжа.

Основными направлениями работы педагогического совета являются: рассмотрение и обсуждение концепции развития Колледжа в соответствии с кадровой политикой ПАО «Газпром»; определение основных характеристик образовательного процесса: порядка и оснований отчисления обучающихся; формы, порядка и условий проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации студентов; режима занятий; оказания платных образовательных услуг, порядка их предоставления; порядка регламентации и оформления отношений Колледжа и обучающихся и их родителей (законных представителей); рассмотрение образовательных программ и учебных планов, реализуемых в Колледже, а также изменений к ним; определение направлений и объема комплексного методического обеспечения учебных дисциплин и специальностей; анализ и оценка его состояния; рассмотрение новых педагогических и воспитательных технологий; рассмотрение новых форм и методов теоретического и производственного обучения, а также воспитания студентов; рассмотрение состояния и итогов учебной работы Колледжа, результатов промежуточной и итоговой аттестации студентов, мер и мероприятий по их подготовке и проведению; рассмотрение состояния и итогов воспитательной работы, заслушивание отчетов работы классных руководителей, руководителей студенческих молодежных организаций и других работников Колледжа; организация курсового и дипломного проектирования; установление связей и координация педагогической деятельности с высшими учебными заведениями г. Волгограда и их ведущими кафедрами; рассмотрение вопросов состояния и перспектив развития системы менеджмента качества, как механизма улучшения качества основных и дополнительных образовательных услуг.

На педагогических советах выступают разные категории работников: преподаватели, председатели цикловых комиссий, руководители структурными подразделениями, заведующие отделениями, старшие методисты,

представители отраслевых производственных коллективов, руководители общественных организаций.

Заседания педагогического совета оформляются протоколом, подписываются председателем и секретарем совета. Протоколы являются документами постоянного хранения.

Учебно-методический совет (далее – УМС) является мозговым центром всей работы, так как он определяет основные направления, промежуточные задачи, содержание учебно-методической деятельности. УМС действует на основании Положения об учебно-методическом совете колледжа, утвержденного директором колледжа.

Главной задачей УМС является разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию учебно-методической работы, направленной на реализацию принципов гуманизации и непрерывности процесса обучения, подготовку высококачественных специалистов, отвечающих требованиям ФГОС СПО и кадровой политики ПАО «Газпром».

Главное внимание уделяется подготовке методических материалов, обеспечивающих высокое качество теоретических и практических занятий, соответствующих современному уровню педагогических технологий. Практически на каждом заседании рассматриваются рекомендации цикловых комиссий об утверждении конкретных методических материалов, подготовленных преподавателями и прошедших обсуждение на заседаниях цикловой комиссии.

О содержании работы УМС можно судить по перечню вопросов, обсуждающих на его заседаниях:

- организация учебно-методической деятельности колледжа;
- обеспеченность образовательных программ учебно-методическими материалами в соответствии с ФГОС СПО;
- анализ учебно-методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей (доклады председателей цикловых комиссий);
- обеспеченность учебного процесса литературой, пособиями, учебниками;
- использование передового педагогического опыта в работе преподавателей колледжа.

Состав УМС определяется приказом директора на учебный год. Руководит работой УМС председатель – заместитель директора по учебно-воспитательной работе колледжа. Заседания проводятся не реже 1 раза в два месяца и оформляются протоколом.

Учебно-методическая работа направлена на: обеспечение учебных дисциплин в соответствии с ФГОС СПО, реализуемых колледжем; оказание помощи преподавателям и мастерам производственного обучения в обеспечении выполнения государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников; совершенствование профессионального уровня педагогических работников; внедрение новых педагогических технологий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов со

средним профессиональным образованием, их конкурентоспособности на рынке труда.

Структура методической работы в колледже имеет свои отличительные особенности. Поэтому взаимосвязи всех методических структур выстраиваются в такую цепочку: педагогический совет – учебно-методический совет колледжа – учебно-методический совет отделения – учебно-методический отдел – председатели цикловых комиссий. Руководит всей методической работой заместитель директора по учебно-воспитательной работе Камынина Е.Ю.

Основными задачами учебно-методического отдела являются:

- оказание методической помощи педагогическим работникам в определении содержания, форм и методов и средств обучения;
- организация научной и инновационной деятельности сотрудников и обучающихся;
- обеспечение преподавателей нормативной и методической литературой, директивными документами по основным профессиональным образовательным программам СПО и программам дополнительного профессионального образования в системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром»;
- разработка и внедрение методического обеспечения профессионального обучения согласно требованиям ФГОС;
- разработка мероприятий по обобщению передового (в том числе и педагогического) опыта и внедрению в образовательный процесс современных учебно-методических материалов, дистанционных форм и инновационных элементов обучения.

Целенаправленная работа сотрудников учебно-методического отдела способствует развитию творческой деятельности преподавателей, накоплению интересного опыта по разнообразным формам и методам обучения и воспитания.

Учебная часть совместно с другими структурными подразделениями обеспечивает:

- контроль и выполнение преподавателями учебных планов и программ, ведение учебных журналов;
- составление расписания учебных занятий, консультаций, экзаменов и контроль за их выполнением;
- составление и корректировку графика учебного процесса, контроль за его выполнением;
- проверку правильности ведения журналов учебных занятий;
- контроль выдачи часов педагогической нагрузки (анализ учебных планов на учебный год и карточек педагогической нагрузки);
- контроль за организацией и проведением учебных и производственных (по профилю специальности и преддипломной) практик;
- контроль за планированием, организацией и проведением учебного процесса;

– подготовку проекта приказа о педагогической нагрузке на учебный год, которая утверждается приказом директора в начале учебного года.

Расписания учебных занятий составляются на учебный семестр. Расписания утверждаются заместителем директора по учебно-воспитательной работе. Ведется журнал замены часов.

В колледже организовано 11 цикловых комиссий. Структура цикловой комиссии, периодичность проведения ее заседаний, полномочия председателя и членов комиссии определяются учебно-методическим советом колледжа. Общее руководство работой комиссии осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. В 2019 году в колледже работали следующие цикловые комиссии:

- комиссия общегуманитарных дисциплин;
- комиссия математики, информатики, информационных технологий и физики;
- комиссия физического воспитания и БЖД;
- комиссия общепрофессиональных дисциплин;
- комиссия экономических дисциплин;
- комиссия профессионального цикла специальности 15.02.07 (АТП), 27.02.05 (СДУ);
- комиссия профессионального цикла специальностей 21.02.03 (ЭГП), 15.02.01 (МТЭ);
- комиссия профессионального цикла специальности 08.02.08 (МЭГ);
- комиссия профессионального цикла специальности 08.02.09 (ЭЛ);
- комиссия профессионального цикла специальности 18.02.09 (ПНГ);
- комиссия производственного обучения.

Для организации приема студентов приказом директора в колледже ежегодно создается приемная комиссия. Председатель приемной комиссии – директор колледжа. Он руководит ее деятельностью и несет ответственность за выполнение установленных контрольных цифр приема, следит за соблюдением законодательных и нормативных документов по формированию контингента обучающихся, определяет обязанности ее членов и утверждает план работы приемной комиссии. Работа приемной комиссии оформляется протоколами, которые ведутся в пронумерованном и скрепленном печатью журнале и подписываются председателем и ответственным секретарем приемной комиссии. Приемная комиссия в подготовительный период координирует работу по профориентации граждан и подготовке их к сдаче вступительных испытаний, заблаговременно готовит бланки необходимой документации, различные информационные материалы, проводит подбор состава предметных экзаменационных комиссий, технического персонала. Срок полномочий приемной комиссии составляет один год. Начало работы приемной комиссии – февраль текущего года, завершается работа отчетом об итогах на заседании педагогического совета колледжа.

Учебно-производственная работа направлена на организацию производственного обучения студентов колледжа. В зависимости от характера,

квалификации, продолжительности обучения и требований ФГОС СПО по специальности, производственное обучение включает в себя следующие виды практик:

- учебную практику;
- практику по профилю специальности;
- преддипломную практику.

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских (УПМ) колледжа под руководством мастеров производственного обучения, работу которых координирует заведующий учебно-производственной частью. Учебная практика проходит в соответствии с графиком учебного процесса.

На отделении транспорта, хранения и переработки газа учебная практика проводится в слесарном, механическом, сварочном участках УПМ. По итогам учебных практик и этапа производственной практики (по профилю специальности) студенты отделения транспорта, хранения и переработки газа получают рабочую профессию: по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) – «Слесарь-ремонтник», по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – «Слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования», по специальности 18.02.09 «Переработка нефти и газа» – «Оператор технологических установок».

На отделении автоматизации электрификации и связи учебная практика проводится на слесарном, механическом, электромонтажном участках УПМ. По окончании учебных практик и этапа производственной практики (по профилю специальности) студенты получают рабочую профессию по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматики» и «Электромонтер пожарно-охранной сигнализации»; по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий – «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

По итогам учебных практик по специальностям технического профиля проводится смотр-конкурс «Лучший по профессии».

Производственная практика (по профилю специальности и преддипломная) проводится, как правило, на предприятиях нефтегазовой отрасли после завершения теоретического курса обучения на старших курсах. Практика позволяет не только познакомиться с реальным производством, приобрести производственные навыки, но и накопить необходимый материал для выполнения курсовых и дипломных проектов по реальной тематике. С момента зачисления студентов на период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие на данном предприятии, организации. Кроме того, на студентов, зачисленных на рабочие должности, распространяется трудовое законодательство, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

Основным документом производственной практики является программа и дневник-отчет, в котором студент должен отразить все требования программы, специфику производства того или иного предприятия. Итогом практики является дифференцированный зачет, который выставляется по итогам работ, проведенных на производственных объектах.

Воспитательная работа колледжа осуществляется учебно-воспитательным отделом по следующим основным направлениям:

- привитие студентам навыков организационно-массовой работы;
- патриотическое воспитание;
- нравственное и правовое воспитание;
- развитие интереса к избранной профессии;
- физическое воспитание, формирование стремления к здоровому образу жизни.

Основной формой физического воспитания в Колледже является урок. Дополняют его физкультурные праздники, дни здоровья, традиционные спортивные встречи, показательные спортивные выступления. В процессе преподавания используются и такие формы как экскурсии, массовые мероприятия, индивидуальные занятия с различными видами физических упражнений.

Все преподаватели физической культуры в течение года представляли сборные команды Колледжа на соревнованиях различного уровня, где сотрудничали с преподавателями и тренерами других образовательных учреждений города и области, обменивались опытом работы.

Библиотека играет значительную роль в осуществлении образовательных и воспитательных задач, так как планирует свою работу в соответствии с основными направлениями деятельности педагогического коллектива колледжа. Фонд библиотеки постоянно пополняется. Диапазон комплектования фонда очень разнообразен и включает тематики, связанные с учебным процессом, задачами воспитания студентов, научно-исследовательской деятельностью.

Комплектование библиотечного фонда ведется в полном соответствии с дисциплинами учебных планов по ФГОС СПО. Приобретению литературы предшествует анализ книгообеспеченности учебных дисциплин и информационные потребности отделений. Предпочтение отдавалось изданиям, которые будут использоваться максимально, как в учебном, так и научно-исследовательских процессах.

Одна из особенностей библиотечного фонда – наличие научно-технических и нормативных изданий ПАО «Газпром», что дает возможность изучения инновационных технологий, современных достижений научно-технических разработок в газовой отрасли, направлений кадровой политики ПАО «Газпром».

Вся работа библиотеки направлена на улучшение качества обслуживания читателей, формирование их информационной культуры. Для этого применяются следующие методы индивидуального и массового обслуживания: тематические выставки; беседы в студенческих группах «Справочно-

библиографический аппарат библиотеки и работа с электронными ресурсами»; выставки новых поступлений.

Основное направление работы библиотеки – активная помощь педагогическому коллективу в проведении теоретических и практических занятий, тематических классных часов, внеклассных мероприятий на отделениях и общих в колледже.

Библиотека взаимодействует с цикловыми комиссиями, выполняет их заявки на приобретение новых пособий, справочной и нормативной литературы.

Особую роль в деятельности библиотеки колледжа играет читальный зал. Он располагает своим книжным и информационно-справочным фондом, автоматизированными рабочими местами для студентов, которые дают возможность пользователю самостоятельно осуществлять оперативный поиск информации в Интернет-ресурсах и в базах данных справочно-поисковых системы Консультант+.

Библиотека колледжа создает и поддерживает уровень информационного обеспечения образовательной и научной деятельности студентов и преподавателей на основе новых и совершенствования традиционных технологий. Библиотека колледжа ведет научную обработку литературы в автоматизированной системе «1С: Библиотека». Библиотека оснащена компьютерами и подключена к локальной информационной сети колледжа и имеет выход в Интернет.

В отделе планово-экономической и финансовой деятельности ведется вся планово-экономическая работа колледжа, связанная с финансированием учебного процесса, подготовкой и утверждением сметы доходов и расходов, подписанием договоров на обучение со структурными подразделениями ПАО «Газпром» (юридически лицами) и физическими лицами, а также систематизации статистических данных и координированием работы по частичному возмещению студентами колледжа затрат за обучение.

К исключительному ведению отдела планово-экономической и финансовой деятельности (далее - ОПЭиФД) относится следующее:

- разработка сметы доходов и расходов на новый календарный год;
- разработка предложений по модификации учебного процесса в соответствии с запросами учредителя;
- калькулирование и утверждение стоимости обучения в колледже по всем формам обучения, включая курсы повышения квалификации;
- работа со структурными подразделениями ПАО «Газпром» по заключению договоров на обучение и повышение квалификации работников предприятий, координированию оплаты, подготовке соответствующих документов;
- координирование экономических взаимоотношений между отделениями колледжа;
- работа с негосударственным пенсионным фондом «Газфонд», страховой компанией «Согаз»;

- заключение договоров на оказание образовательных услуг с частичным возмещением затрат со студентами всех форм обучения и структурными подразделениями ПАО «Газпром»;

- разработка финансовой и экономической политики колледжа.

Колледж ведет бухгалтерский учет имущества, обязательств и хозяйственных операций на основе натуральных измерителей в денежном выражении путем сплошного, непрерывного, документального их отражения.

Главными задачами подразделений являются:

- обеспечение сохранности собственности колледжа, находящейся на правах доверительного управления у директора колледжа;

- формирование полной и достоверной информации о хозяйственных процессах и финансовых результатах деятельности колледжа, необходимой для оперативного руководства и управления, а также ее использования налоговыми и финансовыми органами, банками и иными заинтересованными организациями;

- обеспечение контроля за наличием и движением имущества, использованием материальных, трудовых и финансовых результатов в соответствии с утвержденными нормативами и сметами;

- своевременное предупреждение негативных явлений в хозяйственно-финансовой деятельности, выявление и мобилизация внутрихозяйственных резервов.

Главный бухгалтер обеспечивает контроль за отражением на счетах бухгалтерского учета всех осуществляемых хозяйственных операций, предоставление оперативной информации, составление в установленные сроки бухгалтерской отчетности, осуществление (совместно с другими подразделениями и службами) экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности и мобилизации внутрихозяйственных резервов.

Главный бухгалтер подписывает совместно с директором документы, служащие основанием для выдачи товарно-материальных ценностей и денежных средств, а также расчетных, кредитных денежных обязательств. Указанные документы без подписи главного бухгалтера недействительны и к исполнению не принимаются.

Все структурные подразделения в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Законами субъекта РФ, другими законодательными актами РФ, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464) Уставом колледжа, нормативно-правовыми документами и другими документами по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки Российской Федерации.

3. Содержание подготовки специалистов

3.1 Учебный процесс

по основным профессиональным образовательным программам

В 2019 году приоритетной задачей подразделений, отвечающих за организацию и реализацию основных образовательных программ – программ подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ), явилась планирование и организация образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по 7 специальностям:

– 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (программы базовой и углубленной подготовки) укрупненной группы специальностей 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

– 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 15.00.00 Машиностроение (очная форма обучения) на базе основного общего образования;

– 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

– 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (программы базовой и углубленной подготовки) укрупненной группы специальностей 15.00.00 Машиностроение (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

– 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 27.00.00 Управление в технических системах (очная форма обучения) на базе основного общего образования;

– 18.02.09 Переработка нефти и газа (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 18.00.00 Химические технологии (очная и заочная формы обучения) на базе основного общего и среднего общего образования;

– 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства (очная форма обучения).

Содержание образовательных программ подготовки специалистов среднего звена определяется ФГОС СПО по специальностям Колледжа.

В 2019 году Колледж осуществил набор по актуализированным ФГОСам специальностей 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем

газоснабжения и 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

На каждую образовательную программу действовали в отчетном году учебные планы:

1) специальность 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям):

4 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-16 от 22.08.2016);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 15.02.07/Уо-16 от 22.08.2016);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/БЗ-14 от 01.09.2014).

3 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-17 от 07.07.2017);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 15.02.07 /Уо-17 от 07.07.2017);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. №15.02.07/Бс-17 от 07.07.2017);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07 /Бз-17 от 01.11.2017).

2 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-18 от 25.06.2018);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 15.02.07 /Уо-18 от 25.06.2018);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. №15.02.07/Бс-18 от 25.06.2018);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07 /Бз-18 от 25.06.2018).

1 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-19 от 18.06.2019);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. №15.02.07/Бс-19 от 18.06.2019);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07 /Бз-19 от 18.06.2019).

2) специальность 18.02.09 Переработка нефти и газа:

4 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-16 от 22.08.2016);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бз-17 от 09.01.2017);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бзу-17 от 09.01.2017).

3 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-17 от 07.07.2017);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бз-17 от 07.07.2017);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бзу-17 от 07.07.2017).

2 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-18 от 25.06.2018);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бз-18 от 25.06.2018).

1 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-19 от 18.06.2019);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бз-19 от 18.06.2019).

3) специальность 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления:

4 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 27.02.05/Бо-15 от 16.08.2016 внесены изм. 15.02.2017).

4) специальность 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий:

4 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-16 от 11.05.2016, внесены изм. 15.02.2017).

3 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-17 от 07.07.2017).

2 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-18 от 25.06.2018).

1 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-19 от 18.06.2019).

5) специальность 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ:

4 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 21.02.03/Уо-16 от 22.08.2016 г., внесены изм. 15.02.2017);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-16 от 22.08.2016, внесены изм. 15.02.2017);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-14 от 01.09.2014).

3 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 21.02.03/Уо-17 от 07.07.2017);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-17 от 07.07.2017);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-17 от 07.07.2017);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-17 от 31.08.2017).

2 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 21.02.03/Уо-18 от 25.06.2018);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-18 от 25.06.2018);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-18 от 25.06.2018);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-18 от 25.06.2018).

1 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-19 от 18.06.2019);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-19 от 18.06.2019);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-19 от 18.06.2019).

б) специальность 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям):

4 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-16 от 22.08.2016, внесены изм. 15.02.2017).

3 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-17 от 07.07.2017).

2 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-18 от 25.06.2018).

1 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-19 от 18.06.2019).

7) специальность 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения:

4 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-16 от 22.08.2016, внесены изм. 15.02.2017).

3 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-17 от 07.07.2017);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бз-17 от 31.08.2017).

2 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-18 от 25.06.2018);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бз-18 от 25.06.2018).

1 курс:

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-19 от 18.06.2019);

– очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бс-19 от 18.06.2019);

– заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бз-19 от 18.06.2019).

Разработанные преподавателями образовательные программы – программы подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ) по специальностям согласованы с работодателями и утверждены директором Колледжа.

ППССЗ разработаны Колледжем с учетом специфики и направленности на удовлетворение потребностей работодателей, конкретизации конечных результатов обучения в виде компетенций, умений и знаний, приобретаемого практического опыта, а именно:

- отраслевых особенностей в подготовке специалистов, которые отражаются в рабочих программах дисциплин и междисциплинарных курсов (МДК);

- обеспечения обучающихся реальной возможностью участвовать в проектировании своей профессиональной карьеры;

- обеспечения планомерной работы обучающихся в течение всего времени обучения в Колледже.

Конкретные виды деятельности, к которым готовится обучающийся, соответствуют присваиваемой квалификации, определяют содержание образовательной программы.

Организация учебного процесса в Колледже осуществляется на основании Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2014 г. № 464, нормативных документов, организационно-распорядительной документации, ФГОС СПО, учебных планов специальностей Колледжа, локальных актов Колледжа, графика учебного процесса, расписания занятий и аттестаций.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося очной формы обучения по всем специальностям колледжа (за исключением учебных групп специальностей «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения» и «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», обучающихся по актуализированным ФГОС СПО) при очной форме обучения (в том числе в период реализации программы среднего общего образования для лиц, обучающихся на базе основного общего образования) составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы. Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки обучающихся при очной форме обучения составляет 36 академических часов в неделю.

Для актуализированного ФГОС СПО объем недельной образовательной нагрузки обучающихся по программе не превышает 36 академических часа, и включает все виды работы во взаимодействии с преподавателем и самостоятельную учебную работу. Общеобразовательный цикл учебного плана не предусматривает наличия самостоятельной работы в структуре учебной нагрузки.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в год при освоении образовательных программ по заочной форме обучения составляет 160

академических часов. Самостоятельная учебная нагрузка обучающегося планируется по учебным дисциплинам, МДК с учетом характера их сложности и отражена в учебных планах и календарных графиках занятий, рабочих программах по конкретной специальности.

Организация получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой специальности среднего профессионального образования осуществляется в пределах ППССЗ.

В Колледже учебным процессом предусмотрены следующие основные виды учебной деятельности: учебные занятия (лекция, практические и лабораторные занятия, семинар, консультации), самостоятельная работа, учебная и производственная практики (по профилю специальности и преддипломная), выполнение курсового проекта (работы).

Основные виды учебных занятий регламентируются профессиональными образовательными программами базовой и углубленной подготовки, рабочим учебным планом по специальности и календарно-тематическим планом по дисциплине, междисциплинарному курсу, учебной практике.

Реализация модульно-компетентного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе интерактивных форм проведения занятий в сочетании с самостоятельной работой с целью формирования и развития общих и профессиональных компетенций.

Освоение образовательной программы среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости, рубежным контролем и промежуточной аттестацией обучающихся.

Преподаватели постоянно работают над совершенствованием технологии проведения учебных занятий, методического обеспечения учебного процесса, соответствующего требованиям ФГОС СПО и направлениям развития Колледжа (приложение 4).

Преподаватели Колледжа активно используют нетрадиционные методы преподавания, основанные на совместной деятельности преподавателя и обучаемого, на совместном поиске решения проблем и поставленных задач. С целью активизации обучения, повышения эффективности учебно-воспитательного процесса широко используются проблемные лекции, уроки-конкурсы, уроки-олимпиады, деловые игры, проводится анализ конкретных производственных ситуаций. Применяются исследовательские методы по обработке результатов экспериментов, полученных при выполнении лабораторных работ.

Для совершенствования профессиональных качеств преподаватели Колледжа, ведущие общепрофессиональные дисциплины и профессиональных модули, проходят стажировку на производственных объектах ПАО «Газпром».

За отчетный год стажировку на производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Москва» прошли преподаватели Колледжа Князькина О.Ю.

(ноябрь), Кобцева И.В. (ноябрь).

Продолжена работа по компьютеризации учебного процесса (приложение 5). Так в 2019 году было закуплено 10 персональных компьютеров, 2 единицы сетевого оборудования, 5 принтеров, 2 мультимедийных проектора, что позволит существенно повысить качество подготовки специалистов и обеспечить качественное выполнение лабораторных и практических занятий с использованием персональных компьютеров.

В 2019 году в Колледже внедрено программное обеспечение «1С: Колледж ПРОФ», которое представляет собой комплексное решение для управления деятельностью образовательных организаций среднего профессионального образования, предъявляющих повышенные требования к уровню автоматизации и позволяет автоматизировать практически все участки управления.

«1С: Колледж ПРОФ» охватывает все уровни управленческой деятельности основных подразделений колледжа и интегрируется с типовыми решениями фирмы «1С» для бухгалтерии, отдела кадров, библиотеки, автоматизации электронного обучения.

В Колледже функционирует внутренняя корпоративная локальная сеть. На всех рабочих местах имеется постоянный доступ к сети Internet, скорость подключения составляет 40 Мбит/сек. Учебный процесс ведется на базе лицензионных или бесплатных программных продуктов. Периодически производится модернизация персональных информационных систем, используемых в учебном процессе.

Курс на внедрение в учебный процесс информационных технологий позволил подготовить необходимый материал для проведения аудиторных, лабораторно-практических занятий, организации курсового и дипломного проектирования и самостоятельной работы обучающихся.

В Колледже осуществляется систематический контроль успеваемости и посещаемости занятий обучающимися. Текущий контроль успеваемости представляет собой контроль освоения программного материала учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей. Для оценки персональных достижений обучающихся требованиям соответствующей ППССЗ создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и освоенные общие и профессиональные компетенции. Промежуточная аттестация обучающихся проводится с целью определения соответствия уровня и качества подготовки обучающегося требованиям к результатам освоения образовательной программы, наличия умений самостоятельной работы, обеспечивает оперативное управление учебной деятельностью обучающихся и ее корректировку при необходимости.

В течение учебного года учебной частью осуществляется контроль выполнения графика учебного процесса, учебных планов и программ, учебной нагрузки преподавателями, своевременного проведения аттестаций, соответствия записей в учебных журналах календарно-тематическим планам (КТП), накопляемости оценок студентов по учебным дисциплинам, МДК. Одной из форм мониторинга обеспечения образовательного процесса и

выполнения лицензионных требований является анализ ежемесячных сводных ведомостей успеваемости и посещаемости студентов Колледжа.

Учебные и производственные практики. Практика является обязательным разделом ППССЗ. Она представляет собой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. При реализации ППССЗ предусматриваются учебно-производственные практики

Учебные практики проводились на базе учебно-производственных мастерских: слесарных, слесарно-механической, механообрабатывающей, слесарно-сборочной, заготовительной, электромонтажной, сварочном полигоне, открытом учебном полигоне, а также на участке отработки профессиональных навыков работы на современном электросварочном оборудовании. Практическое обучение по разделам учебной практики проводится мастерами производственного обучения, преподавателями и специалистами. В результате обучения 285 студентов получили в рамках специальностей одну рабочую профессию:

– по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтепроводов и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) – слесарь-ремонтник 2 разряда (111 чел.);

– по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3 разряда (88 чел.); электромонтер охранно-пожарной сигнализации 3-4 разряда (17 чел.);

– по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования 2 разряда (35 чел.);

– по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа – оператор технологических установок 2 разряда (21 чел.);

– по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка, эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (13 чел.).

В учебно-производственной части своевременно подготовлены учебно-производственные мастерские: оснащены необходимым инструментом, оборудованием и комплектующими. Обучающиеся обеспечены спецодеждой, СИЗ согласно установленным нормам. Созданы тренажеры-имитаторы, позволяющие максимально приблизить выполнение трудовых функций к производственным условиям. Обновлена учебно-программная документация, учебно-методическое обеспечение и контрольно-оценочные средства учебных практик. В процессе практик постоянно проводился контроль за выполнением программы и усвоением практических навыков.

Практическое обучение по разделам учебной практики проводилось мастерами производственного обучения, преподавателями и специалистами в

соответствии с утвержденными программами учебных практик профессиональных модулей «Выполнение работ по рабочей профессии», осваиваемых специальностей и трудовыми функциями профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников образовательной программы среднего профессионального образования.

По итогам освоения профессионального модуля студенты получили рабочую профессию и прошли производственную практику в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром».

Подготовка обучающихся по рабочим профессиям в Колледже проводилась по программам профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования, в соответствии с лицензией на право осуществление образовательной деятельности.

Перечень рабочих профессий постоянно корректируется в связи с потребностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

С целью реализации творческого потенциала студентов, расширения и раскрытия их деловых качеств, организации содействия студентам укреплению материальной базы колледжа была организована работа кружка технического творчества «Столярное дело».

В 2019 году с целью поддержки профессиональных образовательных организаций и возрождения престижа рабочих специальностей по итогам прошедших учебных практик студенты Колледжа приняли участие во Всероссийском конкурсе «Рабочие стипендиаты Газпромбанка» по рабочим профессиям «Слесарь-ремонтник», «Электросварщик», «Токарь», «Лаборант химического анализа».

Конкурс состоял из двух этапов: теоретического, на котором студенты проходили тестирование в программе UNITEST, отвечали на вопросы комиссии, членами которой были заведующие отделениями и мастера производственного обучения Колледжа, и практического, на котором студенты должны были показать мастерство владения «инструментом» в конкретной профессии: электросварщики варили швы, токари и слесари изготавливали детали согласно полученному заданию, лаборанты проводили анализ проб согласно представленным аналитическим методикам.

Комиссия оценивала качество произведенных работ, затраченное время и соблюдение правил охраны труда.

Победители конкурса определялись по итогам двух этапов.

В результате 40 студентов стали стипендиатами АО «Газпромбанк»:

I уровня – 5 чел.;

II уровня – 15 чел.;

III уровня – 20 чел.

С сентября 2019 г. по июнь 2020 г. победителям I уровня назначена ежемесячная стипендия Газпромбанка в размере 1200 рублей, II уровня – в размере 1000 рублей, III уровня – в размере 800 рублей.

Обеспечение высокого качества профессиональной подготовки специалистов невозможно без прохождения производственной практики (по профилю специальности и преддипломной). Для решения этой задачи Колледж

заключает с дочерними обществами ПАО «Газпром» двусторонние договорные отношения.

В 2019 году договоры на прохождение производственной практики были заключены с ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», АО «Волгоградгоргаз», ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром Кыргызстан», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром теплоэнерго Волгоград», ООО «Газпром газомоторное топливо», ООО «Газпром переработка Благовещенск».

В 2019 году производственную практику (по профилю специальности и преддипломную) прошли 538 чел. (из них 259 чел. – по профилю специальности и 279 чел. – преддипломная практика). Все студенты технического профиля (100%) по всем специальностям проходили производственную практику в дочерних обществах ПАО «Газпром».

Продолжается работа по привлечению новых баз производственной практики. В каждом конкретном случае, исходя из двусторонних интересов, формируется Договор о сотрудничестве, который может изменяться и корректироваться по мере изменения внешних условий. При составлении Договора руководство Колледжа совместно со специалистами предприятий определяют перечень профессиональных знаний, умений, навыков, которыми должны овладеть студенты за время практики, включая возможность получения рабочей профессии. Все это способствует повышению качества подготовки будущих специалистов.

13 февраля в Колледже состоялось совещание работников кадровых служб дочерних обществ ПАО «Газпром». В совещании приняли участие представитель Департамента 715 ПАО «Газпром» Гидаспова Анна Владимировна, 28 работников кадровых служб из 23 дочерних обществ (ООО «Газпром газомоторное топливо»; ООО «Газпром трансгаз Саратов»; ООО «Газпром энерго»; Астраханский ГПЗ филиал ООО «Газпром переработка»; ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»; ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»; ООО «Газпром трансгаз Сургут»; ООО «Газпром трансгаз Югорск»; ООО «Газпром трансгаз Махачкала»; ООО «Газпром трансгаз Томск»; ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; ООО «Газпром трансгаз Чайковский»; ООО «Газпром добыча Ноябрьск»; ООО «Газпром добыча Надым»; ООО «Газпром межрегионгаз»; ООО «Газпром газораспределение Волгоград»; АО «Волгоградгоргаз»; ООО «Газпром теплоэнерго Волгоград»; ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»; ООО «Газпром трансгаз Москва»;

ООО «Газпром трансгаз Самара»; ООО «Газпром ПХГ»; ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург») и сотрудники Колледжа, обеспечивающие прохождение производственной практики. В ходе работы совещания в формате панельной дискуссии обсуждены актуальные вопросы организации производственных практик студентов.

Государственная итоговая аттестация. Государственная итоговая аттестация (ГИА) выпускников очной и заочной форм обучения по всем основным образовательным программам в 2019 году проходила в форме защиты выпускной квалификационной работы - дипломного проекта (по специальностям технического профиля).

Программы ГИА на 2019 год разработаны и одобрены на заседаниях цикловых комиссий профессионального цикла специальностей, согласованы с работодателями (специальности: 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – ООО «Газпром газораспределение Волгоград», 18.02.09 Переработка нефти и газа – ООО «Газпром добыча Астрахань», 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления, 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – ООО «Газпром трансгаз Волгоград) и утверждены директором, доведены до сведения выпускников за 6 месяцев до проведения государственной итоговой аттестации.

Персональный состав председателей ГЭК на 2019 год утвержден комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (приказ от 19.12.2018 № 1232, от 14.03.2019 № 183 (О внесении изменений)). На основании утверждения председателей ГЭК в Колледже были созданы экзаменационные комиссии для проведения государственной итоговой аттестации студентов на 2019 год (приказ № 188/2 от 24.12.2018).

Подготовка, обеспечение и проведение процедуры государственной итоговой аттестации реализованы в соответствии с установленными требованиями, апелляционные заявления не поступали.

В отчетном году к руководству и рецензированию дипломных проектов привлекались ведущие специалисты предприятий отрасли. Постоянная связь с производством через руководителей практик, рецензентов и руководителей дипломных проектов (работ), ведущих специалистов дочерних обществ дает возможность приблизить учебный процесс к реальному производству.

Проведение открытых защит выпускных работ обучающихся на производстве значительно повышает интерес будущих специалистов к избранной специальности. В 2019 году проведена он-лайн защита дипломных проектов выпускников с представителями ООО «Газпром трансгаз Москва» специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ – 3 чел. и 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – 2 чел., а также с представителями ОсОО «Газпром Кыргызстан» 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – 1 чел., 08.02.08 Монтаж и

эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – 3 чел. Также состоялась открытая защита на производстве в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» выпускников специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (5 чел.); 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (8 чел.).

Государственные экзаменационные комиссии (ГЭК) отмечают следующие положительные моменты: все дипломные проекты практической направленности, носят комплексный характер, рекомендуются к использованию в учебных лабораториях отделений, учебных дисциплинах, и профессиональных модулях для подготовки будущих специалистов к их профессиональной деятельности по отработке навыков и более глубокого исследования проблем в области транспорта, переработки газа, автоматизации технологических процессов, архивирования данных, передачи информации и работы со специальным программным обеспечением, тематика выпускных квалификационных работ (ВКР) разнообразна, достаточно актуальна, отражает необходимый уровень освоения образовательных программ, проблемы и перспективы развития газовой отрасли Российской Федерации. Государственные экзаменационные комиссии акцентировали внимание на результаты сформированности у выпускников общих и профессиональных компетенций.

В отчетном году к подготовке и к защите выпускной квалификационной работы допущено 358 выпускников очной и заочной форм обучения: 281чел. – очной формы, 77 чел. – заочной формы.

Результаты защиты дипломных проектов (работ) выпускников представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные итоги защит дипломных проектов по очной и заочной формам обучения в 2019 году

Специальности	Показатели					
	Количество защищенных дипломных проектов (работ)		Кол-во дипломных проектов и работ, защищенных на «отлично»		Кол-во обучающихся, получивших диплом с отличием	
	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	112	65	62	26	20	3
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	24	-	10	-	1	-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	18	-	7	-	1	-

Специальности	Показатели					
	Количество защищенных дипломных проектов (работ)		Кол-во дипломных проектов и работ, защищенных на «отлично»		Кол-во обучающихся, получивших диплом с отличием	
	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма
18.02.09 Переработка нефти и газа	26		16	-	7	-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	82	12	52	5	12	1
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	19	-	5	-	1	-
Всего	281	77	152	31	42	4
ИТОГО	358		183		46	

Основные показатели учебного процесса по ППССЗ Колледжа представлены в приложение 3.

Анализ основных показателей государственной итоговой аттестации позволяет говорить о достаточно высоком уровне качества подготовки специалистов.

Прием на обучение в 2019 году. В Колледже в 2019 году проводилась работа по прогнозированию оценки востребованности выпускников на основе анализа заявок на специалистов для формирования предложений в План приема абитуриентов для обучения по образовательным программам – программам подготовки специалистов среднего звена на 2019-2020 учебный год по очной и заочной формам обучения. Контрольные цифры Плана приема в 2019 году выполнены на 94% (по очной форме обучения – 100%, по заочной форме обучения – 70%).

В соответствии с утвержденным Планом приема в 2019 году дочерние общества ПАО «Газпром» направили абитуриентов на целевое обучение в Колледж на места, финансируемые ПАО «Газпром». В 2019 г. в рамках контрольных цифр Плана приема на целевое обучение было принято 111 чел. по очной форме обучения из 15 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», с которыми заключены договоры на целевое обучение (таблица 2, рисунок 2).

Таблица 2 – Прием на целевое обучение студентов

Дочернее общество и организация ПАО «Газпром»	Количество студентов, принятых на целевое обучение, чел.							
	по очной форме обучения				по заочной форме обучения			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
ОсОО «Газпром Кыргызстан»	6	12	6					
ООО «Газпром газораспределение Волгоград»	18	19	39	35	10	6	19	
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»	28	28	28	29	2			
АО «Волгоградгоргаз»	3	7	8	4	9	10	5	
ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»			2			1		
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	3	2	8	1		10		
ООО «Газпром трансгаз Югорск»	9	3	21	7				
ООО «Газпром добыча Астрахань»	15	18	2		28	28		
ООО «Газпром добыча Краснодар»	2	1	2					
ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар»		2						
ООО «Газпром трансгаз Саратов»		2	1			1	3	
ООО «Газпром трансгаз Самара»	1	1	2		1	1	5	
ООО «Газпром добыча Надым»	3	6		2				
ООО «Газпром ПХГ»	1	1						
ООО «Газпром трансгаз Москва»	1	2	2					
ООО «Газпром трансгаз Махачкала»	3	2						
ООО «Газпром трансгаз Уфа»	3	1		3	4			
ПАО «Газпром газораспределение Уфа»		3	5					
ООО «Газпром межрегионгаз Уфа»		1		5		1		
ООО «Газпром трансгаз Сургут»	1	2	1					
ООО «Газпром трансгаз Санкт- Петербург»	1		1		7	1		
ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»		5	7	8	3		2	
ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»					1			
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»		3	4	5	4		4	
ООО «Газпром переработка Благовещенск»				1				
ООО «Газпром энерго»		5	6	2		1	1	
ОАО «Газпром газораспределение Воронеж»			1					
АО «Газпром газораспределение Липецк»			1					
АО «Газпром газораспределение Владимир»							1	
ООО «Газпром трансгаз Ухта»			1					
ООО «Газпром переработка»			18	7				
ООО «Газпром теплоэнерго Волгоград»			1	1				
ООО «Газпром добыча шельф»				1				

Дочернее общество и организация ПАО «Газпром»	Количество студентов, принятых на целевое обучение, чел.							
	по очной форме обучения				по заочной форме обучения			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Южно-Сахалинск»								
Итого	100	126	167	111	70	60	40	0

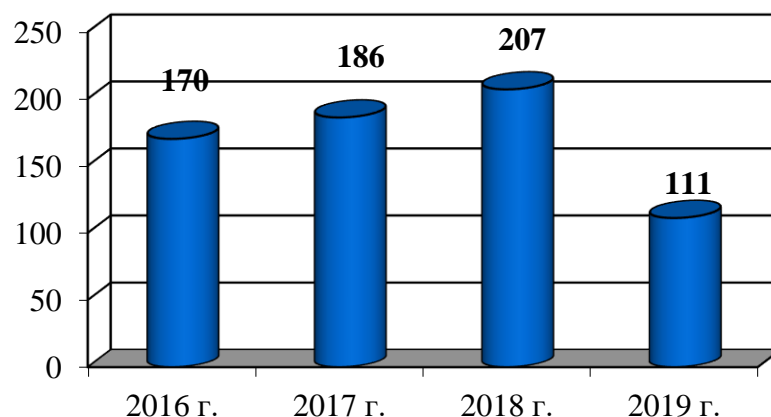


Рисунок 2 – Динамика приема на целевое обучение студентов, чел.

Прием на обучение по очной форме обучения осуществлялся на базе основного общего образования и среднего общего образования, по заочной форме – на базе среднего общего или другого достаточного уровня образования на рейтинговой основе средних баллов документов об образовании без проведения вступительных испытаний (приложение 3).

3.2 Учебный процесс по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения

Дополнительное профессиональное образование. По образовательным программам дополнительного профессионального образования на базе Колледжа осуществляется повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников дочерних обществ в соответствии с ежегодным «Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром».

Данный вид образовательной деятельности имеет давние традиции, поскольку повышение квалификации специалистов нефтегазовой отрасли началось в учебном учреждении (Сталинградском нефтяном техникуме) с 1956 г. для мастеров и начальников участков завода по производству нефтеаппаратуры им. Петрова с целью повышения их теоретической подготовки. Позднее для них была введена заочная форма обучения.

В 2019 году на базе Колледжа осуществлялось повышение квалификации специалистов из 31 дочернего общества ПАО «Газпром». В 2019 году обучение специалистов осуществлялось по следующим направлениям:

- транспорт газа;

- экономика промышленности и управление;
- транспортные средства и спецтехника;
- общепромышленные;
- резерв кадров (приложение 6).

В 2019 году в работе курсов повышения квалификации принимали участие, как сотрудники Колледжа, так и ведущие специалисты ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», ООО «Эльстергазэлектроника», ЗАО «Хромотек», ООО «Итгаз»

Дополнительное образование детей и взрослых и профессиональное обучение (приложение 3). Колледж в 2019 году предоставлял студентам (без учета численности лиц, обученных в пределах освоения образовательных программ СПО) и сторонним гражданам на платной основе дополнительные образовательные услуги по программам профессионального обучения по рабочим профессиям, востребованным в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»:

- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда) – 33 чел.;
- лаборант химического анализа – 39 чел.;
- машинист технологических компрессоров – 66 чел.;
- оператор газораспределительной станции – 35 чел.;
- электросварщик ручной сварки – 41 чел.;
- трубопроводчик линейный – 30 чел.;
- оператор АЗС – 12 чел.;
- стропальщик – 10 чел.
- замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах – 18 чел.;
- устройство и безопасная эксплуатация электроустановок промышленных потребителей электрической энергии напряжением до 1000 В. Электробезопасность II группа – 12 чел.;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников – 5 чел.

Всего обучились в 2019 году по программам профессионального обучения (без учета численности лиц, обученных по программам профессионального обучения в пределах освоения образовательных программ СПО) 348 студентов Колледжа и сторонних граждан.

3.3 Функционирование Образовательного кластера

В течение 2019 года дополнительно вне Графика было организовано обучение по образовательным программам дополнительного профессионального образования 17 групп по следующим направлениям (таблица 3).

Таблица 3 – Семинары вне графика

Предприятия	Срок обучения	Наименование программы обучения
Программы курсов повышения квалификации		
ООО «Лукойл Волгограднефтепереработка»	14.10-25.11	Лаборант химического анализа
	11.11-22.11	
ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»	25.06-29.06	Охрана окружающей среды на объектах газовой отрасли
	30.09-29.11	Энергоэффективность и энергосбережение
	14.10-18.10	Применение современных изоляционных материалов и покрытий на подземных газопроводах, технологических коммуникациях компрессорных и газораспределительных станций
	16.12-20.12	Современные методы электрохимической защиты от коррозии наземных и подземных магистральных газопроводов
ООО «Газпром добыча Ноябрьск»	09.12-20.12	Обеспечение безопасности персональных данных на предприятии
ООО «Газпром трансгаз Москва»	14.10-25.11	Конструкция, эксплуатация и ремонт газоперекачивающих агрегатов магистральных газопроводов»
	11.11-22.11	
	02.12-13.12	Специалист по эксплуатации ГРС
ООО «Газпром СПГ Санкт-Петербург»	01.04-30.04	Нормирование и оплата труда на предприятиях нефтегазового комплекса
ООО «Чеченгазпром»	01.07-05.07	Особенности устройства, эксплуатации ТО, диагностики и текущего ремонта автомобильной техники, работающей на газообразном моторном топливе
Филиал ООО «Газпром переработка» Астраханский ГПЗ	23.12-27.12	Оплата труда, социальные выплаты и удержания из заработной платы: бухгалтерские и налоговые аспекты
Программы профессиональной переподготовки		
ООО «Газпром трансгаз Москва»	09.09 – 29.11	Специалист по диагностике газотранспортного оборудования
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»	16.09-01.11	Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО
ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»	11.11-24.12	Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства
ООО «Газпром межрегионгаз Смоленск»	18.11-27.12	
ООО «Газпром межрегионгаз Липецк»	18.11-27.12	

С 11 по 15 ноября 2019 года в Колледж принял участие в Смотр-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром». На Смотр-конкурс Колледж представил учебно-

методический комплекс «Оценка профессиональной квалификации выпускника с учетом требований стандартов WorldSkills Russia (WSR) по компетенции «Электромонтаж», в котором рассматриваются методики для оценки как теоретических знаний технологии электромонтажа и требований охраны труда, так и практических навыков выпускников в области монтажа, настройки и ремонта электрооборудования гражданских зданий, программирования логических контроллеров используемых в электроэнергетике, выполнения установки и обслуживание систем коммерческого учета электроэнергии. В результате четко спланированной и проведенной работы над созданием учебно-методического комплекса Колледж удостоен диплома и поощрительной премии СНФПО персонала ПАО «Газпром» 2019 года.

С целью ознакомления студентов колледжа с основными принципами и технологическими особенностями транспорта природного газа с 22 по 25 октября 2019 года на базе колледжа был организован показ экспозиции мобильного выставочного комплекса ООО «Газпром трансгаз Югорск». Музей посетили учебные группы 1, 2, 3 курсов.

Главным в любой стратегии является достижение целей. Важное и перспективное явление в реализации кластерного подхода – это возрастание связи Колледжа и дочерних обществ ПАО «Газпром». Анализ уровня работы в течение 2019 года показывает, что удалось сделать для успешного функционирования Образовательного кластера.

В течение 2019 года в состав организаций, входящих в образовательный кластер, вступили 2 дочерних общества ПАО «Газпром»: ООО «Газпром Кыргызстан» и ООО «Газпром переработка Благовещенск» и 2 образовательные организации: ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» и ЧОУ ДПО «Газпром корпоративный институт».

В настоящий момент в состав Образовательного кластера входят:

23 дочерних общества ПАО «Газпром»: ООО «Газпром трансгаз Москва»; ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»; ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»; ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»; ООО «Газпром трансгаз Махачкала»; ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»; ООО «Газпром трансгаз Югорск»; ООО «Газпром трансгаз Сургут»; ООО «Газпром трансгаз Ухта»; ООО «Газпром трансгаз Чайковский»; ООО «Газпром трансгаз Самара»; ООО «Газпром добыча Астрахань»; ООО «Газпром добыча Ноябрьск»; ООО «Газпром добыча Надым»; АО «Волгоградгоргаз»; ООО «Газпром газораспределение Волгоград»; ООО «Газпром газомоторное топливо»; ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»; ООО «Газпром трансгаз Уфа» ООО «Газпром добыча Краснодар»; ООО «Газпром переработка Благовещенск»; ООО «Газпром Кыргызстан»; **8 образовательных организаций:** ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет»; ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет»; Волгоградский институт архитектуры и строительства ФГБОУ ВО «ВолгГТУ»; ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Волгоградский социально-педагогический университет»; ФГБОУ ВО «Ухтинский

государственный технический университет»; ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» и ЧОУ ДПО «Газпром корпоративный институт»; **2 предприятия, производящие газовое оборудование:** ОАО «Волгограднефтемаш»; ООО «Итгаз».

В 2019 году работа по функционированию Образовательного кластера велась на основании Плана функционирования Образовательного кластера на основе взаимодействия ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» с дочерними обществами ПАО «Газпром» и образовательными организациями на 2019 г., утвержденного Департаментом ПАО «Газпром» 13.02.2019 № 07/15/5/05-61.

Основные мероприятия, реализованные в рамках функционирования Образовательного кластера:

1. С целью развития материально-технической базы колледжа с учетом потребности дочерних обществ в подготовке специалистов выделены денежные средства: ООО «Газпром добыча Надым» – 350000 руб. для приобретения материалов для оформления сцены актового зала; ООО «Газпром трансгаз Москва» – 500000 руб. для приобретения кресел для актового зала; ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» – 200000 руб. для ремонта лаборатории дефектоскопии; ООО «Газпром добыча Ноябрьск» – 350000 руб. для ремонта актового зала; ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – 200000 руб. для приобретения мультимедийного оборудования для актового зала; ООО «Газпром трансгаз Сургут» – 100000 руб. – приобретение программного обеспечения для серверной лицензии.

2. В рамках сетевого взаимодействия с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» преподавателем Колледжа Савеней С.Н. проведено обучение в он-лайн формате по программе повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Современные методы электрохимической защиты от коррозии наземных и подземных магистральных газопроводов».

3. В период с 31.03.2019 по 05.04.2019 на базе УПЦ ООО «Газпром трансгаз Волгоград» проведено производственное обучение студентов 3 курса специальности «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» в рамках освоения профессионального модуля «Выполнение работ по рабочей профессии «Слесарь-ремонтник».

В рамках производственного обучения на учебных полигонах учебно-производственного центра, а также на производственных объектах Фроловского ЛПУМГ студенты Колледжа на основе полученных теоретических знаний по междисциплинарному курсу «Техника и технология слесарных работ», а также практических навыков при проведении этапов учебной практики на базе учебных мастерских колледжа, освоили необходимые навыки и умения выполнения производственных работ по профессии «Слесарь-ремонтник».

4. Колледж принял участие в разработке и апробации профориентационного теста «Предприятие на ладони: помощь в выборе профессии» (ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»). Данный тест был использован во время работы приемной комиссии.

5. ООО «Газпром добыча Ноябрьск» разместило пресс-релиз о сотрудничестве с колледжем на официальном сайте дочернего общества.

ООО «Газпром трансгаз Томск» разместило информацию о колледже на интернет-ресурсах г. Томска. ООО «Газпром трансгаз Москва» разместило информацию о колледже на своем официальном сайте.

6. В 2019 году осуществлен прием на целевое обучение 111 чел. на очную форму обучения из 15 дочерних обществ ПАО «Газпром», из них принято 95 чел. из 10 дочерних обществ ПАО «Газпром», участников образовательного кластера: ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (29 чел.), ООО «Газпром трансгаз Чайковский» (1 чел.), ООО «Газпром трансгаз Югорск» (7 чел.), ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» (8 чел.), ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (5 чел.), ООО «Газпром газораспределение Волгоград» (35 чел.), АО «Волгоградгоргаз» (4 чел.), ООО «Газпром добыча надым» (2 чел.), ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром переработка Благовещенск» (1 чел.).

Заключены 3 договора о целевом обучении со студентами, которые уже обучались в Колледже. Так ООО «Газпром трансгаз Волгоград» заключило договор о целевом обучении со студентами 3 курса Телитченко Д.Р. и Кирюхиным А.В.; ООО «Газпром газораспределение Волгоград» – со студентом 2 курса Пригариным В.В.

7. 11 апреля 2019 г. проведена Ярмарка вакансий, в которой приняли участие руководители и ведущие специалисты кадровых служб 14 дочерних обществ ПАО «Газпром», из них 12 дочерних обществ – участники образовательного кластера: ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», АО «Волгоградгоргаз», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром трансгаз Югорск».

8. 9-10 апреля 2019 г. состоялся финал IV-го конкурса научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «СТУПЕНИ-2019» «На пути к открытию: мыслим, проектируем, исследуем». В очном туре Конкурса представлены 27 проектов учащихся всех действующих «Газпром-классов».

В мероприятиях Программы Конкурса приняли участие:

- 38 учащихся;
- 6 представителей образовательных организаций (РГУ, ЛЭТИ, СПбГЭУ, ТИУ, ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»);
- 3 представителя ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (жюри);
- 23 представителя дочерних обществ ПАО «Газпром» и образовательных организаций (сопровождающие).

Участники были разделены на 3 секции («Экология и человек», «Автоматизация и роботизация», «Производственные технологии») и в первый конкурсный день представили свои проекты в секциях.

9. Подготовлены и направлены в ООО «Газпром трансгаз Москва» предложения по организации номинаций для студентов колледжа в Фестивале труда (профессионального мастерства) ПАО «Газпром» – 2020 года: лучший

студент по профессии «Электромонтер», лучший студент по профессии «Лаборант химического анализа», лучший научно-исследовательский проект, лучший информационный проект (определен перечень МТР для организации данных номинаций). Колледж принял Участие в выставке-презентации по инновационным технологиям, оборудованию и материалам, применяемым в газовой отрасли в рамках Фестиваля труда (направление информации)

10. Проведена стажировка преподавателей на производственных объектах филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва»: Тульское ЛПУМГ – Князькина О.Ю. – с 11 по 15 ноября 2019 г., Моршанское ЛПУМГ – Кобцева И.В. с 11 по 15 ноября 2019 г.

11. Утверждены комитетом образования, науки и молодежной Волгоградской области председатели государственных экзаменационных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации студентов Колледжа на 2019 год (приказ № 1232 от 19.12.2018 г., внесены изменения в приказ № 183 от 14.03.2019): по специальности 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ Тюрин Дмитрий Иванович, начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; по специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) Романовский Андрей Иванович, начальник производственного отдела эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения Морозько Дмитрий Александрович, заместитель главного инженера ООО «Газпром газораспределение Волгоград»; по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) Карташов Виталий Александрович, начальник производственного отдела автоматизации ООО «Газпром трансгаз Волгоград», по специальности 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления Соловьев Юрий Алексеевич, главный диспетчер – начальник производственной диспетчерской службы ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

12. Сформирована дорожная карта демонстрируемых навыков, необходимого оборудования и макетов реального оборудования, компьютерных обучающих систем и возможности использования полигонов учебно-производственных центров дочерних обществ для проведения демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации.

13. Получены предложения об оказании содействия в комплектовании рабочих площадок технологическим оборудованием, выводимого из эксплуатации от ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», АО «Волгоградгоргаз», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Москва» (об оказании благотворительной помощи в приобретении необходимого оборудования).

14. Проведены дополнительные семинары по актуальным для дочерних обществ образовательным программам дополнительного профессионального образования для дочерних обществ ПАО «Газпром»:

ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»: Коммерческий и технологический учет расхода природного газа (20.05 - 24.05) – 40 час.; Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства (дистанционно 11.11- 24.12) – 250 час.; Совершенствование организации работы территориальных абонентских отделов, служб, участков региональных газовых компаний (03.06-07.06) – 40 час.;

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»: Охрана окружающей среды на объектах газовой отрасли (24.06-28.06) – 40 час.; Энергоэффективность и энергосбережение (дистанционно 30.09-29.11) – 72 час.; Применение современных изоляционных материалов и покрытий на подземных газопроводах, технологических коммуникациях компрессорных и газораспределительных станций (14.10-18.10) – 40 час.; Современные методы электрохимической защиты от коррозии наземных и подземных магистральных газопроводов (16.12-20.12) – 40 час.;

ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» и ООО «Газпром трансгаз Ухта»: Безопасность дорожного движения (16.09-27.09) – 72 час.

ООО «Газпром трансгаз Волгоград»: Управление изменениями (09.12-13.12) – 40 час.;

ООО «Газпром трансгаз Москва»: Специалист по диагностике газотранспортного оборудования (09.09-29.11) – 250 час.; Конструкция, эксплуатация и ремонт газоперекачивающих агрегатов магистральных газопроводов (14.10-25.10) – 72 час.; Конструкция, эксплуатация и ремонт газоперекачивающих агрегатов магистральных газопроводов (11.11-22.11) – 72 час.;

ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Ухта»: Диспетчерское управление газотранспортными системами (21.10-25.10) – 40 час.

15. Проведены выездные семинары в следующих дочерних обществах: ООО «Газпром трансгаз Югорск» (08.04-12.04 – 23 чел.); ООО «Газпром трансгаз Сургут» (27.05-31.05 – 15 чел.); ООО «Газпром трансгаз Югорск» (03.06-07.06 – 24 чел.); ООО «Газпром трансгаз Москва» (02.12-13.12 – 4 чел.); ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» (25.02-01.03 – 15 чел.).

16. Проведена он-лайн защита дипломных проектов выпускников с представителями ООО «Газпром трансгаз Москва» специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ – 3 чел. и 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – 2 чел., а также с представителями ОсОО «Газпром Кыргызстан» 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – 1 чел., 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – 3 чел. Также состоялась открытая защита на производстве в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» выпускников специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ – 5 чел.;

15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – 8 чел.

17. В рамках работы кафедры «Газотранспортные системы» в ООО «Газпром трансгаз Москва» в 2019 году были проведены следующие мероприятия:

17.1. Прошли обучение по профессии «Машинист технологических компрессоров» 4 разряда студенты Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина (приказ Колледжа от 01.07.2019 № 289а/1 «О начале занятий группы 19МК-РГУНГ»). Производственное обучение четырех студентов Колледжа проведено в период с 01.07.2019 по 06.09.2019 на базе следующих филиалов Общества:

- филиал «Путятинское ЛПУМГ»;
- филиал «Тульское ЛПУМГ»;
- филиал «Донское ЛПУМГ»;
- филиал «Крюковское ЛПУМГ».

Согласно приказу Колледжа от 10.09.2019 № 356/1 «О присвоении квалификационного разряда» четверем студентам РГУ нефти и газа присвоен 4 разряд по рабочей профессии «Машинист технологических компрессоров».

17.2. В период с 11 по 19 ноября 2019 года на базе учебной части (Первомайский) УПЦ проведено обучение пяти студентов Колледжа по профессии «Стропальщик» 2 разряда.

17.3. Организованы стажировки преподавателей Колледжа: Кобцевой Инны Викторовны в филиале «Моршанское ЛПУМГ» (служба КИПиА) в период с 11 по 15 ноября 2019 года, Князькиной Оксаны Юрьевны в филиале «Тульское ЛПУМГ» (служба ГРС) в период с 11 по 15 ноября 2019 года.

17.4. В 2019 году разработано пособие «Организация охраны окружающей среды на объектах газовой отрасли» (на примере Общества). Учебное пособие, разработанное преподавателями Колледжа совместно с представителями отделов и служб Общества, позволяет максимально точно отразить отраслевую специфику воздействия предприятий газовой промышленности на окружающую среду, в частности при транспортировке газа, оценить источники и масштабы антропогенного воздействия на различные геосферы.

Учебное пособие дает возможность продемонстрировать реализацию обязательств Экологической политики ООО «Газпром трансгаз Москва» на наглядных примерах, в том числе с использованием возможностей дополненной реальности.

Учебное пособие предназначено для обучения руководителей и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», слушателей на курсах повышения квалификации при изучении основ экологии и экологической безопасности на предприятиях нефтегазового комплекса. Пособие может быть полезно для студентов техникумов и колледжей, обучающихся по специальностям нефтегазового профиля, а также использовано при подготовке специалистов для получения рабочих профессий

Данное учебное пособие было представлено на смотре-конкурсе УММ в 2019 году.

18. Студенты Колледжа приняли участие в Отраслевой олимпиаде школьников ПАО «Газпром» в первом (отборочном) туре: по математике – 13 чел., по физике – 13 чел.; по химии – 12 чел.; по информационным и коммуникационным технологиям – 2 чел.; по экономике – 1 чел. На очный этап Олимпиады прошли: по математике – 2 чел.; по информационным и коммуникационным технологиям – 4 чел.; по экономике – 1 чел.

19. 22-25 апреля 2019 г. преподаватель Бахмутова А.С. приняла участие в 73-ей Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ – 2019» с докладом «Переход к итоговой аттестации в виде демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkill Russia как важный этап улучшения квалификации выпускников» по секции «Химическая технология в газовой промышленности».

20. В октябре 2019 года преподаватель Коротков А.В. принял участие в 13 Всероссийской конференции молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности» с работой «Особенности подготовки обучающихся по основной образовательной программе по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) в части освоения рабочих навыков в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» по секции «Развитие человеческих ресурсов в нефтегазовой отрасли» и был удостоен диплома III степени.

3.4 Учебно-методическое обеспечение учебного процесса и участие научно исследовательской деятельности

В Федеральных государственных образовательных стандартах среднего профессионального образования сформулировано одно из условий реализации образовательных программ – обеспеченность учебно-программной и учебно-методической документацией по всем учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям. Основная цель учебно-методического обеспечения – создание условий для реализации требований ФГОС посредством предоставления обучающимся полного комплекта учебно-методических материалов для аудиторного и самостоятельного освоения учебных дисциплин и профессиональных модулей обязательной и вариативной частей образовательной программы.

Цикловые комиссии и учебно-методический отдел Колледжа проводят методическую работу, направленную на создание учебно-методических материалов, позволяющих:

- систематизировать нормативные документы, методические материалы и средства обучения;

- преподавателям повысить эффективность и качество учебных занятий через применение эффективных методов и приемов обучения, образовательных технологий;

- обучающимся эффективно выполнять учебную деятельность (изучить «трудный» вопрос или тему, быстрее провести расчеты, подготовиться к контрольной работе, экзамену, дифференцированному зачету, зачету и т.д.);
- сформировать систему объективной оценки компетенций обучающихся и выпускников;
- обеспечить высокое качество профессиональной подготовки специалистов.

Учебно-методическая работа в Колледже ориентирована на создание новых принципов и методов эффективного управления процессом обучения и направлена на осуществление следующих задач:

- разработка предложений и мероприятий, направленных на реализацию современных требований к подготовке специалистов в соответствии с принципами кадровой политики ПАО «Газпром»;
- повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов на основе овладения современными технологиями обучения и воспитания;
- развитие Системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» и модели саморазвивающегося специалиста, удовлетворяющего потребностям отрасли;
- разработка системы повышения профессиональной квалификации преподавателей (в том числе начинающих) в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- совершенствование существующих форм и видов занятий с обучающимися;
- разработка учебно-программной документации в соответствии с ФГОС СПО;
- методическое обеспечение образовательного процесса учебно-программной документацией, учебно-методическими разработками и пособиями;
- изучение, обобщение, распространение передового опыта учебно-методической работы Колледжа и ведущих учебных заведений;
- методическое обеспечение учебного процесса с целью формирования профессиональных и общих компетенций, развития творческого подхода обучающихся к освоению приемов профессиональной деятельности, их самостоятельности, выработки единых требований к оценке знаний и умений обучающихся;
- составление контрольно-оценочных средств на основе использования многообразия форм и методов контроля.

Для решения перечисленных выше задач в отчетном году было разработано и актуализировано (приложение 4):

- учебных планов – 13;
- рабочих программ – 285;
- методических указаний, учебно-методических пособий – 570.

Вся разработанная учебно-методическая документация прошла предварительное рецензирование, рассмотрена на заседаниях цикловых

комиссий и утверждена заместителем директора по учебно-воспитательной работе, а рабочие программы профессиональных модулей согласованы представителями дочерних обществ.

Разработаны, актуализированы и согласованы с представителями работодателя ООО «Газпром трансгаз Волгоград» рабочие программы и контрольно-оценочные средства по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий:

- ПМ 01 Организация и выполнение работ по эксплуатации и ремонту электроустановок;
- ПМ 02 Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрооборудования промышленных и гражданских зданий;
- ПМ 03 Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрических сетей;
- ПМ 04 Организация деятельности производственного подразделения;
- ПМ 05 Эксплуатация и ремонт электроустановок предприятий газовой промышленности;
- рабочие программы по учебным и производственным практикам в рамках выполнения ПМ 06 Выполнение работ по профессии рабочего «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Разработаны, актуализированы и согласованы с представителями работодателя ООО «Газпром газораспределение Волгоград» рабочие программы и контрольно-оценочные средства по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения:

- ПМ 01 Организация и выполнение работ по эксплуатации и ремонту электроустановок;
- ПМ 02 Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрооборудования промышленных и гражданских зданий;
- ПМ 03 Организация и выполнение работ по монтажу и наладке электрических сетей;
- ПМ 04 Организация деятельности производственного подразделения;
- ПМ 05 Эксплуатация и ремонт электроустановок предприятий газовой промышленности;
- рабочие программы по учебным и производственным практикам в рамках выполнения ПМ 06 Выполнение работ по профессии рабочего «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

За отчетный период администрацией и сотрудниками Колледжа опубликованы печатные работы и статьи учебно-методического характера, с целью пропаганды передового опыта подготовки кадров в системе СПО, опубликованы статьи в журнале «Кадры газовой промышленности», а также в материалах Всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром».

В течение 2019 года сотрудниками учебно-методического отдела оказывалась методическая помощь в определении содержания, форм, методов и средств обучения, с этой целью было посещено 54 урока преподавателей.

В соответствии с планом-графиком в 2019 году было проведено 11 открытых уроков следующими преподавателями: Елсукова Ю.Ю., Кобцева И.В., Маняев А.Г., Александрова О.Н., Студенцова Н.В., Тихвинская А.Ю., Титова О.Н., Матвеев А.И., Гребенников К.В., Бабичева Г.В., Зайцева Н.Н.

С сентября по ноябрь 2019 года проведено дистанционное обучение по программе профессиональной переподготовки «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в Системе непрерывного фирменного профессионального образования» для 3 преподавателей Колледжа в количестве 250 часов с выдачей диплома установленного образца.

С целью расширения профессиональных знаний, умений и навыков в рамках повышения квалификации для дальнейшего совершенствования учебного процесса, в том числе в рамках Образовательного кластера, в ноябре 2019 года была организована стажировка двух преподавателей ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» в ООО «Газпром трансгаз Москва» (Тульское ЛПУМГ, Моршанское ЛПУМ). Программа стажировки рассчитана на 40 часов, с отрывом от основной работы.

В сентябре-ноябре 2019 году начальник отдела взаимодействия с дочерними обществами Е.С. Семикина, старший методист, к.п.н. Н.А. Дьяченко приняли участие в составе рабочей группе по разработке Требований к разработке и формированию учебно-методических материалов (электронных средств обучения) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования персонала ДОО ПАО «Газпром».

В октябре-декабре 2019 года 50 преподавателей и сотрудников Колледжа прошли дистанционное обучение в филиале «Газпром корпоративный институт» в г. Москва по 16 тематикам курсов: «Делопроизводство в ПАО «Газпром», «Английский язык в нефтегазовой отрасли», «Мастер-класс по Microsoft Excel 2010», «Microsoft Excel 2010 для специалистов», «Мастер-класс по Microsoft Visio 2010», «Деловое письмо: ясно и грамотно» «Ведение деловых переговоров», «Управление конфликтом», «Социальные коммуникации в публичном электронном пространстве», «Эффективная работа с электронной почтой», «Эффективность руководителя», «Основные требования стандартов ISO 9001, СТО Газпром 9001. Внутренние аудиты СМК. Система менеджмента качества ПАО «Газпром», «Мотивация сотрудников», «Награждение работников ПАО «Газпром», «Основы налогового учета», «Безопасность при эксплуатации электроустановок потребителей».

Учебно-методическая работа неразрывно связана с участием сотрудников и обучающихся Колледжа в научно-исследовательской деятельности.

Научная деятельность в Колледже осуществляется в соответствии с приоритетными научно-техническими проблемами ПАО «Газпром» на 2011-2020 гг.

Во втором номере 2019 года отраслевого научно-методического сборника «Кадры газовой промышленности» опубликована статья сотрудников Колледжа «Повышение качества обучения сварочному делу студентов и действующих

работников с применением специальных тренажеров-имитаторов» (авторы: Суслов С.М., Халявкин А.А. (ООО «Газпром добыча Астрахань»), Резников Д.В., Мясников А.С.), представлен опыт подготовки кадров для газовой отрасли в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» с использованием малоамперного тренажера «Искра», на котором студенты обучаются во время практических занятий, а также при получении рабочей профессии «электросварщик ручной сварки».

В Сборнике научных трудов IX Международной научно-практической конференции «Казначеевские чтения» «Воспитание и обучение в современном обществе: актуальные аспекты теории и практики» опубликована статья сотрудников Колледжа Сусллова С.М., Орлова Д.Н. Халявкина А.А. (ООО «Газпром добыча Астрахань») «Применение тренажёров-имитаторов при обучении студентов по направлению «Сварочное производство»».

Под эгидой Международной славянской академии наук, образования, искусств и культуры директор Колледжа Суслов С.М. принял участие во Всероссийском конкурсе «Мир молодости» молодежных социально значимых инициатив, начинаний и опыта. В номинации «Технология работы в молодежной среде» за комплект материалов «Применение тренажеров-имитаторов при обучении студентов по направлению «Сварочное производство» Суслов С.М. награжден Золотой медалью конкурса. Также директор Колледжа Суслов С.М. и заведующий учебно-производственной частью Орлов Д.Н. приняли участие в Международном конкурсе «Magister» в номинации «Методика», где удостоены Золотой медали за комплект материалов «Применение тренажеров-имитаторов при обучении студентов по направлению «Сварочное производство», отражающих внедрение эффективных практик в образовательный процесс».

Приоритетным направлением в формировании, развитии корпоративной культуры является участие обучающихся и сотрудников Колледжа в различных конференциях, олимпиадах, конкурсах и т.п., а также их организация и проведение на базе Колледжа.

В отчетном году студенты Колледжа принимали активное участие в олимпиадах и конкурсах:

– региональная олимпиада по информатике студентов профессиональных образовательных организаций Волгоградской области (февраль 2019 г., ГАПОУ «Волгоградский социально-педагогический колледж», диплом);

– конкурс научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «СТУПЕНИ» (апрель 2019 г., ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», диплом);

– региональная олимпиада по математике студентов профессиональных образовательных организаций Волгоградской области (апрель 2019 г., ГБПОУ ВПК им. В.И. Вебрнадского);

– лучший электромонтер по монтажу и эксплуатации распределительных сетей (апрель 2019 г., ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет», диплом);

– региональная олимпиада по дисциплине «Техническая механика» среди обучающихся профессиональных образовательных организаций Волгоградской области (май 2019 г., ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», грамота);

– региональная олимпиада по дисциплине «Инженерная графика» среди обучающихся профессиональных образовательных организаций Волгоградской области (май 2019 г., ГБПОУ «Волгоградский индустриальный техникум», диплом);

– конкурс «Изобретариум 34» (ноябрь 2019 г., ГБПОУ «Волгоградский энергетический колледж», диплом);

– географический диктант (октябрь 2019 г., ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет», сертификат);

– итоговое сочинение 2019-2020 учебный год (декабрь 2019 г., ГБПОУ «Волгоградский колледж машиностроения и связи»);

– отраслевая олимпиада школьников ПАО «Газпром» (октябрь-декабрь 2019 г., заочный этап).

Обучающиеся и сотрудники Колледжа активно вовлечены в научно-исследовательскую и творческо-техническую работу, что способствует эффективной адаптации молодых специалистов на рабочих местах. В 2019 году сотрудники и студенты Колледжа приняли участие и стали стипендиатами и лауреатами конференций и конкурсов:

– Всероссийская научно-практическая конференция «Инновационные технологии в профессиональном образовании» (январь 2019 г., Колледж управления и новых технологий);

– 73 Международная молодежная научная конференция «Нефть и газ-2019» (22-25 апреля 2019 г., РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина);

– XIII Всероссийская конференция ученых, специалистов и студентов (23-25 октября 2019 г., РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, диплом III степени).

В течение 2019 года преподаватели Колледжа приняли участие в работе региональных учебно-методических объединений преподавателей:

– «Математика» (20 февраля 2019 г., ГБПОУ ВПК им. В.И. Вернадского);

– «Инженерная графика» (26 марта 2019 г., 28 мая 2019 г., ГБПОУ «Волгоградский индустриальный техникум», сертификат);

– по укрупненной группе профессий и специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства (07 июня 2019 г., ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», сертификат);

– VI Межрегиональный химический турнир школьников (26 октября 2019 г., ГАУ ДПО Волгоградская государственная академия последипломного образования, сертификат);

– «Химия» (13 ноября 2019 г., ГБПОУ ВПК им. В.И. Вернадского, сертификат);

– по укрупненной группе профессий и специальностей 15.00.00 Машиностроение (21 ноября 2019 г., ГБПОУ «Волгоградский машиностроения и связи»);

– по укрупненной группе профессий и специальностей 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия (29 ноября 2019 г., ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»).

В 2019 году на базе Колледжа совместно с учебно-методическими объединениями, подотчетными Комитету образования науки и молодежной политики Волгоградской области проводились олимпиады:

– региональная олимпиада по физике студентов профессиональных образовательных организаций Волгоградской области и Региональный конкурс творческих, исследовательских и прикладных работ студентов «Физика» (март 2019 г., ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», диплом);

– олимпиада по технической механике (апрель 2019 г., ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», грамота);

– олимпиада по инженерной графике (май 2019 г., ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», грамота).

С 20 по 22 марта 2019 г. Колледж принял участие в XV специализированной выставке «Образование - 2019». Колледж представил на форуме проект профессиональной ориентации выпускников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» в системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» (из опыта работы) / сост. Суслов С.М., Камынина Е.Ю., Толмачева Н.А. – Волгоград», Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром колледж Волгоград», 2019. По результатам форума Колледж был удостоен дипломом в номинации «Лучшая модель профориентационной работы».

Среднее профессиональное образование востребовано среди выпускников школ. Колледж традиционно пользуется популярностью у абитуриентов, решивших получить профессиональное образование. Сегодня в колледже обучаются свыше тысячи студентов очной формы обучения. Во время учебы много времени уделяется не только теории, но и практике, в том числе отработке навыков в рамках конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Рабочие стипендиаты Газпромбанка», подготовке к участию в региональных чемпионатах по стандартам WorldSkills. В движении WorldSkills колледж участвует с 2016 года.

V Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Волгоградской области проходил с 11 по 16 ноября. В 2019 году состязания в регионе состязания проходили в трех возрастных группах — мастерство демонстрировали студенты, опытные специалисты и волгоградцы в возрасте от 14 до 16 лет. Всего в соревнованиях приняли участие более 300 участников.

Представители колледжа участвовали в соревнованиях в первой, самой массовой группе. Соревнования впервые проходили не только на площадках на

базе ПОО, но и на стадионе «Волгоград арена». Здесь для всех участников были оборудованы рабочие места.

В компетенции Chemical Analysis Service - Лабораторный химический анализ выступала Джанбекова Диляра Наилевна, студент группы 17-ПНГ-Бо (эксперт - Бахмутова Ангелина Сергеевна, преподаватель отделения транспорта, хранения и переработки газа).

В компетенции Электромонтаж - Electrical Installations колледж представил Кургаев Андрей Сергеевич, студент группы 16-АТП-Уо (эксперт - Коротков Алексей Васильевич, преподаватель отделения автоматизации, электрификации и связи).

По компетенции Electronics – Электроника был направлен Мережкин Сергей Романович, студент группы 16-АТП-Уо (эксперт – Казаков Николай Витальевич, преподаватель отделения автоматизации, электрификации и связи).

По компетенции Mechanical Engineering CAD – Инженерный дизайн САД участвовал Богданов Богдан Русланович, студент группы 16-АТП-Уо (эксперт – Шостенко Сергей Валентинович, преподаватель отделения автоматизации, электрификации и связи).

Во время конкурсных дней за каждым из участников была закреплена группа экспертов, которые следили за ходом испытаний, выполнением требований по компетенции и соблюдением правил техники безопасности.

По итогам проведения V Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Волгоградской области студент Кургаев Андрей Сергеевич завоевал золотую медаль, заняв первое место в компетенции Электромонтаж (Electrical Installations). Диляра Джанбекова заняла 2-е место в компетенции Chemical Analysis Service - Лабораторный химический анализ.

Разработка научно-методических материалов для обеспечения функционирования системы непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО) ведется в соответствии с международными стандартами менеджмента качества ИСО серии 9000 и требованиями к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В целях обеспечения функционирования СНФПО в Колледже разрабатываются новые направления в тематике курсов повышения квалификации специалистов ПАО «Газпром» с учетом перспектив развития новых технологий и техники.

Прослеживается динамика обновления тематик семинаров. Количество тематик, предложенных в централизованный план обучения по повышению квалификации и профессиональной переподготовке в 2019 году, составило 139, из них новых – 1. Включено в централизованный план обучения 22 тематики, из них новых – 1 (приложение 7).

Ведется постоянная работа по разработке новых и актуализации на соответствие положениям профессиональных стандартов уже имеющихся учебно-методических комплексов, курсов лекций, методических пособий и пр.

В 2019 году Колледж разработал и актуализировал образовательные программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (таблица 4)

Таблица 4 – Образовательные программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, актуализированные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта
Дополнительное профессиональное образование		
1	Организационно-техническое сопровождение модернизации, эксплуатации, ремонта и диагностики оборудования ГРС	Специалист по техническому контролю и диагностированию объектов и сооружение нефтегазового комплекса
2	Актуальные вопросы в работе бухгалтера по учету материалов	Бухгалтер
3	Информационно-измерительные системы и управляющие системы в нефтегазовой отрасли	Специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматики
4	Энергоэффективность и энергосбережение	Специалист по энергетическому обследованию объектов капитального строительства
5	Коммерческий и технологический учет расхода природного газа	Специалист по метрологии
6	Дефектоскопист	Специалист по диагностике линейной части магистральных газопроводов Специалист по диагностики газотранспортного оборудования
7	Нормирование и оплата труда на предприятиях нефтегазового комплекс	Специалист по управлению персоналом Бухгалтер
8	Организация работы по поставке и учету газа населению	Специалист по эксплуатации элементов оборудования домовых систем газоснабжения
9	Организация технической эксплуатации объектов газового хозяйства	Специалист по эксплуатации элементов оборудования домовых систем газоснабжения
10	Особенности учета затрат Заказчика и Подрядчика в проектно-сметной документации и в договоре подряда в зависимости от стадии проектирования и типа объекта	Специалист в области планово-экономического обеспечения строительного производства
11	Совершенствование организации работы территориальных абонентских отделов, служб, участков региональных газовых компаний	Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства
12	Современные методы электрохимической защиты от коррозии наземных и подземных магистральных газопроводов	Специалист по электрохимической защите от коррозии линейных сооружений и объектов
Профессиональное обучение		
13	Слесарь-ремонтник	Слесарь-ремонтник промышленного оборудования

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта
14	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Слесарь-электрик
15	Оператор технологических установок	Оператор технологических установок нефтегазовой отрасли
16	Лаборант химического анализа	Производство топлива, смазочных материалов, продукции нефтехимии
17	Машинист технологических компрессоров	Работник по эксплуатации оборудования по добыче нефти, газа и газового конденсата
		Работник по эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа
		Работник по эксплуатации газотранспортного оборудования
18	Слесарь по ремонту технологических установок	Слесарь технологических установок
		Работник по эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа
		Работник по эксплуатации оборудования по добыче нефти, газа и газового конденсата
		Работник по эксплуатации технологических установок редуцирования, учета и распределения газа

В целом учебно-методическая работа педагогического коллектива направлена на развитие творческого научного потенциала, способствуя совершенствованию учебного процесса, и дает хорошие практические результаты.

3.5 Обеспеченность учебно-методической литературой

В настоящее время качество образования зависит от состояния информационно-документального обеспечения, способности библиотеки выбрать правильные приоритеты в работе и формировании фонда.

Формирование постоянного фонда является одним из главных направлений деятельности библиотеки колледжа.

Информационно-документальное обеспечение Колледжа связано с постоянным пополнением библиотечного фонда учебной литературой в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта СПО и нормативами книгообеспеченности. Фонд библиотеки на 31.12.2019 составляет 58079 экз. За отчетный год библиотека пополнила фонд на 243 экз. книг. Книговыдача составила 6004 экз., число посещений библиотеки – 7498 человек (приложение 8).

Обеспеченность учебного процесса учебниками, учебными пособиями, справочной литературой (в % к потребности) в 2019 году составила 95%.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО реализация ППССЗ обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню учебных

дисциплин и профессиональных модулей. Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к сети Интернет.

Вся работа библиотеки направлена на улучшение качества информационно-библиотечного обслуживания читателей. Для этого применяются различные методы индивидуального и массового обслуживания: дни специалиста, тематические выставки, выставки новых поступлений. Библиотека еженедельно размещает в Контакте, в группе «ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», информацию о книгах и журналах имеющихся в библиотеке.

Выдача изданий (книг, журналов) происходит в автоматизированном режиме «1С: Библиотека 8».

Компьютеризированные рабочие места в читальном зале дают читателям возможность свободного доступа к электронным библиотечным системам опорных вузов ПАО «Газпром»: Ухтинского государственного технического университета и РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, а также к студенческому сетевому ресурсу учебно-методических материалов по выполнению практических и лабораторных работ.

3.6 Программно-информационное и техническое обеспечение учебного процесса

Работа ведется по двум направлениям. Первое направление заключается в покупке современного оборудования и программного обеспечения для оснащения учебных лабораторий Колледжа. Второе направление заключается в создании новых устройств и стендов своими силами в рамках действующих кружков технического творчества с привлечением талантливых студентов.

В 2019 году в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» была создана учебная лаборатория неразрушающего контроля и диагностики.

Учебная лаборатория предназначена для проведения практических работ по профессиональным модулям специальности «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», а также для проведения профессиональной переподготовки работников и профессиональному обучению рабочей профессии «Дефектоскопист».

Лаборатория представляет собой учебный класс, в котором оборудованы рабочие места для выполнения работ по контролю качества образцов и изделий основными методами неразрушающего контроля, применяемыми для контроля и диагностики объектов магистральных газопроводов: визуально-измерительным, радиографическим, ультразвуковым, капиллярным. Имеются стандартные образцы для ультразвукового контроля, образцы стыковых сварных соединений стальных труб и пластин, тавровых сварных соединений стальных пластин, образцы листового проката из цветных металлов.

Приобретены следующие приборы, оборудование и инструменты для проведения неразрушающего контроля:

1. Комплект визуально-измерительного контроля.
2. Цифровой люксметр-яркометр.

3. Цифровой денситометр.
4. Светодиодный негатоскоп.
5. Ультразвуковой толщиномер.
6. Ультразвуковой дефектоскоп.
7. Комплекты для капиллярного контроля.
8. Нормативные документы, методические пособия и принадлежности по каждому методу контроля.
9. Спецодежда и средства защиты глаз, рук и дыхания для преподавателей и обучающихся.

Рабочее место для капиллярного контроля оборудовано вытяжной вентиляцией в соответствии с требованиями охраны труда при выполнении работ по данному методу контроля.

Укомплектование лаборатории осуществлялось при спонсорской поддержке ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь». Общая сумма выделенных средств составила 412 тыс. руб. В рамках закупки оборудования, не требующего монтажа, приобретен программно-аппаратный комплекс «Ультразвуковой контроль металлов» УЗК-ПК1.

Для обеспечения учебного процесса при участии преподавателей и студентов изготовлены следующие наглядные пособия и оборудование:

Разработана поверочная установка с эталонным счетчиком газа в соответствии с требованиями ГОСТ 8.324 – 2002 Счетчики газа. Методика поверки предназначена для проведения занятий по профессиональным модулям специальности «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения». На данной поверочной установке можно выполнять поверку бытовых счетчиков газа. В дополнении к установке разработано готовое решение в прикладной программе Excel для вычисления основной относительной погрешности прибора учета расхода газа.

Изготовлен «Макет газораспределительной станции» с целью демонстрации практических навыков управления ГРС, повышения качества и эффективности освоения профессиональных компетенций специальности «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

На базе кабинета 2-103 «Газобаллонное оборудование» был изготовлен учебный стенд для изучения системы питания, расположения и подключения основных и вспомогательных элементов автомобилей с газобаллонным оборудованием I-II поколения. Для изготовления стенда были использованы комплектующие поставленные компанией «РариТЭК» и собственноручно изготовлен мобильный корпус стенда. Изготовленный стенд предназначен для демонстрации устройства и принципа работы системы питания и электронной системы управления газового двигателя. Учебный стенд оснащен всей запорной и редуцирующей газовой аппаратурой, а также всеми датчиками и исполнительными механизмами управления газового двигателя. В качестве учебно-наглядного пособия, планируется применять в процессе обучения специалистов в области газобаллонного оборудования, а также студентов в

рамках профессиональных модулей и разделов, связанных с газобаллонным оборудованием.

За отчетный период своевременно проводились работы по поддержанию в рабочем состоянии информационно-технической инфраструктуры Колледжа. Эти работы включали в себя профилактическое обслуживание ПК, заправку, ремонт и техническое обслуживание копировально-множительной техники, обновление программного обеспечения.

В компьютерных классах в учебных целях используется различное программное обеспечение, в т.ч.:

интегрированная среда разработки TurboPascal;

объектно-ориентированная среда Delphi;

программы пакета MS Office – MS Word, MS Excel, MS Access, MS PowerPoint;

образы операционных систем LinuxKDE, QNX;

FTP- сервер FileZilla;

SCADA-пакет Trace Mode 6;

математический пакет MathCad;

программные средства с ограниченной функциональностью: SCADA-пакет InTouch, математический процессор Maple и Mathcad; программы компонентного моделирования VisSim, LabView, программа планирования и диспетчеризации производства «ZenithSPPS».

В Колледже имеется следующее программное обеспечение:

MS Office 2003 (бессрочные лицензии для ЭВМ);

MS Office 2007 (бессрочные лицензии для ЭВМ);

MS Visio 2007 (бессрочные лицензии для ЭВМ);

ОС Windows 7 (бессрочные лицензии для ЭВМ по подписке Microsoft Imagine Premium);

ОС Windows SERVER 2003, 2012;

ПО Антивирус Касперского;

ПО Антивирус Avast Antivirus Free;

Архиватор 7- Zip Free;

Архиватор WinRar;

Компас 3D V13 + Машиностроительная конфигурация (лицензия АГ-12-01633) позволяет просматривать и печатать чертежи, фрагменты, спецификации, детали, сборки, текстовые документы и шаблоны;

Устройство и эксплуатация систем газораспределения с давлением до 1,2 - МПа (оборудование ГРП, ГРУ и ШГРП) (Договор);

Эксплуатация и ремонт газового оборудования (Договор);

Астра-газ (договор);

Основы экологии и охрана окружающей среды (Договор).

Справочно-правовая система Консультант Плюс используется (по лицензии) как в учебном процессе, так и административно-управленческим персоналом, постоянно обновляются.

Так же используется 1С 8.2 и 8.3 (по лицензии) как для рабочего процесса, так и в учебном процессе (отдельная лицензия 1С: Предприятие 8, комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях).

Для рабочего процесса используется «1С: Колледж Проф» версии 2.0.

Безлимитный доступ к сети Интернет Колледж осуществляется через оптико-волоконный канал. На протяжении 12 лет продолжается регистрация домена в зоне RU, что позволяет поддерживать в актуальном состоянии сайт Колледжа и почтовый сервер.

Материально-техническая база периферийных устройств Колледжа представлена в приложение 5.

Постоянно ведется работа по укомплектованности участков учебных мастерских материалами, оборудованием, инструментом, спецодеждой, СИЗ, техническими средствами обучения и наглядными пособиями; по техническому обслуживанию и ремонту оборудования учебно-производственных мастерских, по систематизации и упорядочиванию материалов и оборудования, находящихся на хранении в подсобном помещении учебно-производственных мастерских.

3.7 Трудоустройство выпускников

Департаментом ПАО «Газпром» перед Колледжем поставлена приоритетная задача: повысить процент трудоустройства выпускников в дочерние общества ПАО «Газпром» (приложение 3). С этой целью Отдел взаимодействия с дочерними обществами (ОВДО) выполнял следующие задачи:

- организация производственной практики студентов с целью получения ими профессиональных навыков, повышающих конкурентоспособность выпускников Колледжа на рынке труда;
- ежегодный учет о местах прохождения производственной практики студентов выпускных групп;
- сбор заявок о перспективной потребности в трудоустройстве (от дочерних обществ ПАО «Газпром»);
- установление обратной связи с кадровыми службами дочерних обществ ПАО «Газпром» по вопросам трудоустройства выпускников Колледжа;
- организация мероприятий по обмену опытом работы кадровых служб дочерних обществ ПАО «Газпром», успешно содействующих трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта;
- передача информации о Колледже руководителям дочерних обществ ПАО «Газпром» через слушателей курсов повышения квалификации с последующим размещением ее на стендах Обществ.

В 2019 году были проведены следующие мероприятия по трудоустройству выпускников в дочерние общества ПАО «Газпром»:

1. 13 апреля 2019 года проведена Ярмарка вакансий, в которой приняли участие 14 дочерних обществ ПАО «Газпром». В рамках Ярмарки вакансий проведены профориентационные мини-лекции, в которых работодатели рассказали о деятельности своих Обществ и организаций, подробно остановились на вопросах молодежной политики, мерах по адаптации и поддержке молодых специалистов, содействию их профессионального роста. В рамках ЯВ проведен круглый стол «Актуальные вопросы трудоустройства выпускников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» в дочерние общества и организации ПАО «Газпром».

2. В течение учебного года проводилось анкетирование как выпускников текущего года, так и будущих выпускников (составлен Сборник резюме выпускников Колледжа 2019 г.).

3. Организована и проведена он-лайн защита дипломных проектов выпускников специальностей с представителями ООО «Газпром трансгаз Москва», ОсОО «Газпром Кыргызстан», открытая защита дипломных проектов выпускниками Колледжа на производстве в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», что является самопрезентацией будущих специалистов для работодателей.

4. Для определения общих подходов к подсчету показателя трудоустройства выпускников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» и ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» подписан регламент. В соответствии с этим регламентом отчетный период: с 01 марта предыдущего календарного года до 28 февраля текущего календарного года.

Для подсчета показателя трудоустройства выпускников необходимо собрать следующие данные:

$Ч$ = численность выпускников очной формы в отчетном году (чел.)

$Тр_1$ = численность выпускников очной формы отчетного года, трудоустроенных в дочерних обществ ПАО «Газпром» (чел.). В связи с тем, что выпуск новых специалистов осуществляется в июне, учет трудоустроенных выпускников отчетного периода ведется с 28 июня прошлого календарного года до 28 февраля текущего календарного года.

$Тр_2$ = трудоустроено выпускников прошлых лет в дочерние общества ПАО «Газпром» в отчетном периоде (чел.). Учет трудоустроенных выпускников прошлых лет ведется за весь отчетный период.

Нетр = численность выпускников очной формы в отчетном периоде, имеющих отсрочку от трудоустройства (поступивших в вузы, призванных в РА, временная нетрудоспособность, отпуск по уходу за ребенком и пр.) (чел.).

$Ч_1$ = общая численность выпускников отчетного периода без учета выпускников, имеющих отсрочку от трудоустройства (чел.).

$$Ч_1 = Ч - \text{Нетр} \quad (1)$$

$Ч_2$ = численность выпускников прошлых лет, обратившихся за содействием по трудоустройству в Колледж (Техникум) (чел.).

Доля $Тр$ = Процент выпускников, трудоустроенных в отчетном периоде в дочерних обществ ПАО «Газпром», в общей численности выпускников отчетного периода в совокупности с трудоустроенными выпускниками

прошлых лет, но без учета выпускников, имеющих отсрочку от трудоустройства (%).

$$\text{Доля } T_p = \frac{T_{p1} + T_{p2}}{Ч_1 + Ч_2} \cdot 100\% \quad (2)$$

В соответствии с регламентом собраны следующие данные, представленные в таблице 5.

Таблица 5 – Данные о распределении выпускников 2019 года

№ п/п	Наименование показателя	Отчетный период 01.03.2019-29.02.2020
1.	(Ч) Выпускников очной формы обучения, всего	281 чел.
2.	(Т _{p1}) Трудоустроено выпускников в дочерние общества ПАО «Газпром» в другие организации по специальности	125 чел. 14 чел.
	в прочие организации (не по специальности) находятся резюме на рассмотрении в дочерних обществах ПАО «Газпром»	13 чел. 3 чел.
3.	(Нетр) Имеют отсрочку от трудоустройства, из них:	95 чел.
	поступили в вузы	3 чел.
	призваны в ряды РА	89 чел.
	находятся на больничном с последующим установлением инвалидности	0 чел.
	находятся в отпуске по уходу за ребенком	3 чел.
	Не определились с трудоустройством	34 чел.
4.	(Ч ₁) Выпускников отчетного периода без учета выпускников, имеющих отсрочку от трудоустройства	186 чел.
5.	(Ч ₂) Выпускников прошлых лет, обратившихся за содействием по трудоустройству в Колледж	25 чел.
6.	(Т _{p2}) Трудоустроено выпускников прошлых лет в дочерние общества ПАО «Газпром»	25 чел.
7.	(Доля Т _p) Доля выпускников, трудоустроенных в отчетном периоде в дочерние общества ПАО «Газпром», в общей численности выпускников отчетного периода в совокупности с трудоустроенными выпускниками прошлых лет, но без учета выпускников, имеющих отсрочку от трудоустройства	71 % (формула 2)

4. Воспитательная работа

4.1 Мероприятия по воспитательной работе студентов

Организация воспитательной работы является составной частью учебно-воспитательного процесса и одной из форм организации свободного времени обучающихся. Она должна удовлетворять потребностям обучающихся в содержательном досуге, их участии в общественно полезной деятельности. Организация отдыха, оздоровления и занятости детей рассматривается современным обществом как обязательная часть социальной политики государства в отношении семьи и детей. Это дает возможность для обеспечения самореализации и социализации обучающихся. Разнообразие форм занятости обучающихся создаёт им возможность найти свое дело, воплотить свои мечты в реальность. Именно воспитание оказывает значительное влияние на формирование основных социальных, нравственных и культурных ценностей, поэтому от эффективности системы воспитания зависит, в конечном счёте, состояние общественного сознания и общественной жизни. Становление личности является одной из наиболее важных проблем в теории воспитания и обучения. Личность формируется в процессе многообразных взаимодействий с окружающей средой.

В 2019 году воспитательная работа строилась на основе сотрудничества детей, их родителей, классных руководителей общественными организациями, Комитетом молодежной политики и туризма Администрации Волгограда, муниципальными молодежными учреждениями, учреждениями здравоохранения. Все мероприятия являлись звеньями в цепи процесса создания личностно-ориентированной образовательной и воспитательной среды. Эта работа была направлена на достижение воспитательных целей, на выполнение заявленных задач и на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса в целом. Работа была направлена на выявление и развитие способностей у студентов, формирование духовно-нравственной, физически здоровой, творчески мыслящей личности. Основными задачами воспитательной работы в колледже являются:

- формирование гражданской позиции, патриотических чувств студентов на основе исторических ценностей и роли города-героя Волгоград в Великой Отечественной войне, воспитание чувства гордости за свою страну;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии через организованные временные творческие студенческие коллективы, содействие активам учебных групп в проведении досуга, бесед, встреч;
- создание условий для профилактической деятельности в области асоциальных проявлений и развития толерантности;
- формирование профессиональной культуры и корпоративного духа в студенческой среде.

В 2019 году студенты колледжа участвовали более чем в 100 различных мероприятиях различного масштаба: районных, городских, областных, региональных, всероссийских.

Гражданско-патриотическое воспитание. Формирование социально-активных студентов является важнейшим направлением воспитания и развития у студентов гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, патриотического и национального самосознания. В этом направлении воспитания интегрированы гражданское, правовое, патриотическое и политическое воспитание. По данному направлению за отчетный период в колледже были проведены следующие мероприятия:

- акция «Гвоздика на снегу»;
- викторина «Двести дней и ночей»;
- торжественное посвящение студентов в юнармейцы;
- тематические классные часы, экскурсии в музей колледжа «История Газпрома. История колледжа. Прошлое и настоящее»;
- тематические классные часы «Кто такие юнармейцы» и «Юнармейское движение» для студентов колледжа;
- тематический классный час «Стражи» правопорядка» с участием сотрудников военной комендатуры Волгоградского гарнизона;
- экскурсии в музеи и выставочные залы города («Россия – моя история», Музей-Панорама «Сталинградская битва»);
- организован второй отряд юнармейцев;
- патриотическое мероприятие «Герои России моей» – встреча с Героем России Воробьевым Д.А. для юнармейцев колледжа.

В течение отчетного периода по направлениям гражданственности и патриотизма студенты колледжа приняли участие в районных, городских, областных и всероссийских мероприятиях (совместно с государственными, общественными, молодежными организациями района, города, области):

- организованы и проведены тематические беседы совместно с сотрудниками библиотеки колледжа к памятным датам;
- всероссийская акция «Парад российского студенчества»;
- городская патриотическая акция «День призывника»;
- «Сталинградский рубеж – социальный проект всех участников объединения «Газпром в Волгоградской области» к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- всероссийская патриотическая акция «Письма Победы» (конкурс эссе «Письмо на фронт»);
- городское патриотическое мероприятие - круглый стол, посвященный 102-летию Октябрьской социалистической революции в интерактивном музее «Россия – Моя история»;
- городское мероприятие – тематическое занятие (викторина), посвященное дню Конституции в России в интерактивном музее «Россия – Моя история»;

- международная образовательная акция «Тест по истории Отечества» в интерактивном музее «Россия – Моя история»;
- городское патриотическое мероприятие «Живая память» с участием МПЦ Советского района города Волгограда, городской организацией инвалидов войны в Афганистане, Волгоградской региональной организацией воинов десантников и спецназа «Союз воинов десантников»;
- организованы и проведены экскурсии в войсковую часть № 22220, в военную комендатуру Волгоградского гарнизона и на исторический объект «Красные казармы»;
- участие в возложении цветов к мемориальным памятникам;
- организован и проведен тематический классный час для студентов 3 курсов «Альтернативная служба и ее особенности» с участием ВОПООРВ «Материнское право»;
- организовано волонтерское движение «Медаль ветерану»;
- торжественное мероприятие в музее-панораме «Сталинградская битва» в связи с закрытием выставки «Символы Победы»;
- всероссийский гражданско-патриотический проект «15 дней до Великой Победы»;
- всероссийская патриотическая акция «Воинский эшелон» (встреча ретро-поезда);
- вахта памяти,, посвященная торжественному открытию братской могилы, погибшим воинам в период Сталинградской битвы в Великой Отечественной войне;
- акция-шествие «Память поколений»;
- акция-шествие «Бессмертный полк»;
- торжественное мероприятие в музее-панораме «Сталинградская битва» в связи с открытием проекта патриотической направленности «Сталинградский рубеж» с участием юнармейцев;
- патриотический конкурс «Был месяц май...»;
- региональный военно-патриотический конкурс для студентов профессиональных образовательных организаций «Готов служить России!» (грамота за участие);
- военно-патриотические соревнования по пулевой стрельбе среди студентов ВУЗов и ССУЗов г. Волгограда.

Нравственно-эстетическое воспитание. Важное место в воспитании будущих специалистов и в становлении личности обучающихся колледж отводит нравственно-эстетическому воспитанию, которое способствует приобретению положительных привычек, формированию характера, развитию инициативы и активной жизненной позиции, развитию творческих задатков, способностей, дарований и талантов. Это направление работы включает в себя духовное, нравственное, этическое, художественно-эстетическое воспитание, которое сопровождается проведением в колледже таких мероприятий как:

- акция «Наш город – наш дом. Наш колледж – наш дом» и субботник;

– фотоконкурс в социальной сети ВКонтакте «Ты выбираешь сам: Раздельный сбор»;

– благотворительные акции вместо цветов и сувениров (для детского дома ребенка) – в октябре, посвящена Дню Учителя, в декабре, посвящена Новому году;

– тематический классный час «День памяти – день белых журавлей»;

– творческий капустник «Мастер-класс по актерскому мастерству и сценической речи» для студентов – активистов, участников кружков колледжа;

– тематические беседы «Этот удивительный мир» в рамках года театра совместно с сотрудниками библиотеки колледжа.

Важнейшей составляющей воспитательной среды колледжа является организация работы кружков и секций. Чем больше в учебном заведении работает различных дополнительных объединений, чем шире диапазон внеклассной работы, тем больше возможностей открывается для каждого воспитанника проявить и развить свои способности, наклонности и интересы.

На основе интересов, потребностей студентов в учебном заведении функционируют творческие, спортивные объединения студентов: кружок СТЭМ; вокальный кружок; танцевальный кружок «Ультра-денс»; кружок «Фото-видеостудия»; кружок обучения игры на гитаре; кружок рисования; кружок «Мастерица»; кружок «Юный экскурсовод»; секция волейбола (юноши); секция волейбола (девушки); секция баскетбола; секция футбола; секция шахмат; секция плавания; секция стрельбы; секция легкой атлетики.

Издается студенческая газета «Студ.post».

Культурно-досуговая работа колледжа имеет свои традиции и осуществляется через проведение традиционных ежегодных мероприятий:

– праздничного концерта для студентов первого курса «Татьянин день», студенты второго курса приняли участие в соревнованиях «Богатырские потехи», где показали свои умения в спорте и в смекалке. А студенты третьего курса стали участниками викторины «Наследие предков». Студенты четвертого курса предложили новую традицию - передача ключа «Газпром колледж Волгоград» первокурсникам;

– праздничного концерта, посвященного 76-ой годовщины освобождения Сталинграда от немецко-фашистских захватчиков в Великой Отечественной войне;

– шоу-программы «Любовь с первого взгляда», которая проходила в колледже впервые;

– конкурсной программы «Мартафля», в этом году в колледже решили пойти нестандартным путем и объединить два мероприятия 23 февраля и 8 марта. Причина проста – среди студентов первых курсов очень много представителей сильной половины человечества, поэтому было принято решение провести два конкурса «Смотр строя и песни» и «Полевая кухня»;

– праздничного концерта для сотрудников «Мы такие разные, но мы такие классные»;

– участия в конкурсах: научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени-2019», «Ярмарка вакансий», конкурс профессионального мастерства «Рабочие стипендиаты Газпромбанка»;

– дня открытых дверей, где студенты творческих коллективов колледжа представили концертную программу «Приходи в Газпром и ты, здесь сбываются мечты!», в которой студенты творческих кружков представили вокальные и танцевальные номера. После концертной программы всех гостей пригласили пройти интерактивный маршрут «Путешествие в мир профессий и специальностей колледжа»;

– торжественного мероприятия, посвященного 74-ой годовщине Победы в Великой Отечественной Войне. Концерт-размышление «Если бы не было войны»;

– праздничной программы для детей и внуков сотрудников «День защиты детей»;

– концертной программы вечер встречи выпускников «Однажды, много лет спустя»;

– торжественного мероприятия «Выпуск молодых специалистов – 2019».

– торжественного мероприятия «День знаний» и «День работников нефтяной и газовой промышленности», который стал уже традицией и поддержание корпоративного духа ПАО «Газпром»;

– «Посвящение в студенты»;

– «День Учителя»;

– «Международный день отказа от курения»;

– долгожданного театрализованного представления «Новогодние сны».

В течение 2019 года велась разработка рекламной и поздравительной информации для социальных сетей.

В 2019 году в кружках и спортивных секциях занималось около 269 человек.

Творческий потенциал студентов колледжа раскрывается не только на внутриколледжных мероприятиях, но и на районных, городских конкурсах, областных и всероссийских мероприятиях:

– городской музыкальный конкурс «Восьмая нота»;

– городской конкурс молодых поэтов и прозаиков «Жемчужная строка»;

– участие на торжественном закрытии в образовательном форуме «Образование – 2019»;

– городской фотоконкурс «Лучшая команда».

– В течение отчетного периода студенты колледжа посетили театры города, в том числе театр музыкальной комедии и театр юного зрителя. В Год театра особенно актуальны встречи с представителями культуры и искусства, дискуссии, обмены мнениями после просмотра спектаклей, экскурсии по «Закулисью»:

– экскурсия в театр музыкальной комедии, просмотр спектакля «Дубровский»;

– экскурсия в театр юного зрителя, просмотр спектакля «Ревизор»;

– экскурсия в театр музыкальной комедии, просмотр спектакля «Капитанская дочка».

Профилактические мероприятия (волонтерство). Студенты-волонтеры колледжа готовы принимать участие в различных мероприятиях. Они заряжают своими идеями и подают руку тем, кто сам не может подняться. Они и есть герои нашего времени, и за отчетный период ребята участвовали в турнирах, акциях, интеллектуальных играх в колледже, городе, области:

– спортивное мероприятие регионального отделения Общероссийской общественной организации «Федерация рукопашного боя» при поддержке Комитета физической культуры и спорта Волгоградской области;

– городской интеллектуальный турнир «Слово за слово» в рамках городского добровольческого проекта «ГрАмОтА»;

– социально-экологическая акция «День единых действий – Чистые берега», приуроченное к всемирному дню окружающей среды совместно с ООО «Газпром трансгаз Волгоград»;

– городской интеллектуальный турнир по дебатам среди студентов ССУЗов Волгограда «Свое мнение 2019»;

– лига ССУЗов VI чемпионат по игре «Что? Где? Когда?» - играли команды колледжа «Умники и Умницы», «Вопрос на засыпку», «Газовый поток», «Наследники Газпрома», «Монтажники», «Сила Сибири»;

– городской молодежный турнир по игре «Что? Где? Когда?» на Кубок Дружбы – играли команды колледжа «Аншлаг», «Газовый поток»;

– «Марафон ПРОЗОЖ» - районная акция с целью пропаганды здорового образа жизни с участием специалистов «МПЦ Советского района города Волгограда»;

– интеллектуальный турнир «Кубок первокурсника» по игре «Что? Где? Когда?» – команды колледжа «Газовый поток», «Наследники Газпрома», «Искра»;

– тематический классный час «Доброе сердце. Волонтерское движение» с участием специалистов «МПЦ Советского района города Волгограда»;

– в рамках всероссийского проекта «Я волонтер. Истории неравнодушных» – молодежный диспут «Волонтеры Будущего»;

– второй тур 6 Чемпионата Волгограда по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» участники 2 команды колледжа и 3 волонтера;

– «Школа регионального молодежного фестиваля «Студенческая весна на Волге» Волгоградский государственный технический университет, Пространство коллективной работы «Точка кипения»;

– областные волонтерские сборы «Маршруты 5«Д» – ориентиры 2020».

В течение отчетного периода с целью профилактики в колледже были проведены классные часы по следующим направлениям:

– профилактики табакокурения;

– профилактики наркотической зависимости;

– профилактики алкогольной зависимости;

– профилактики экстремизма среди студентов;

– профилактики антисоциального поведения.

15 ноября 2019 года состоялся «День профилактики», в формате которого были проведены классные часы по следующим тематикам: «Об административной и уголовной ответственности несовершеннолетних и их родителей», «Профилактика наркозависимости», «Безопасное нахождение в интернет-пространстве», «Организация досуговой деятельности подростков», «Профилактика алкогольной зависимости, табакокурения, наркомании», «Здоровый образ жизни», «Терроризм», «Правила пожарной безопасности» (в том числе для студентов, проживающих в общежитии), «Правила поведения на ж/д транспорте», «Профилактика безработицы», «Услуги ЦЗН. Активные программы занятости населения», «Профилактика правонарушений в молодежной среде», «Мат – не наш формат», «Профилактика употребления ПАВ», «Профилактика девиантного поведения», «Профилактика табакокурения. Здоровый образ жизни. Правильное питание».

В рамках образовательного учреждения основной целью реализации профилактической работы является предупреждение формирования негативных детерминант развития различных форм дезадаптации. Особое значение данное направление приобретает при организации психолого-педагогического сопровождения студентов первого курса к условиям образовательного учреждения при переходе на новый этап обучения.

С целью предупреждения формирования дезадаптации студентов учебных групп первого курса к условиям образовательного процесса сотрудниками учебно-воспитательной части осуществлялись следующие формы работы:

- выданы рекомендации для классных руководителей, родителей студентов по адаптации студентов первого курса;
- проведение и обработка данных анкетирования среди студентов первого курса по выявлению творческих способностей;
- проведено анкетирование об удовлетворенности студентов, проживающих в общежитии, условиями проживания в общежитии;
- проведено социально-психологическое тестирование студентов 1 и 2 курсов;
- проведены профилактические беседы и диагностика причин нарушений со студентами, проживающими в общежитии колледжа и имеющими нарушения нормативных документов колледжа в соответствии со справками от дежурных администраторов;
- проведены занятия с элементами тренинга на командообразование для студентов учебных групп первого курса в рамках реализации психологического сопровождения адаптации первокурсников к условиям образовательного процесса колледжа в сотрудничестве с воспитателями.

В рамках **психолого-педагогического сопровождения** участников образовательного процесса с октября по ноябрь 2019 года было проведено анкетирование студентов первого курса, в котором участвовало 129 первокурсников - 11 учебных групп.

По результатам анкетирования на начало учебного года 83% студентов, принявших участие в диагностике (118 человек), имеют благоприятные условия образовательной среды, способствующие успешному обучению в колледже. Полученные результаты свидетельствуют об эффективности проведенной профилактической работы, реализации психолого-педагогического сопровождения в рамках воспитательной и коррекционно-развивающей работы со студентами первого курса в начале учебного года, что способствовало повышению заинтересованности первокурсников к вовлеченности в учебно-воспитательный процесс, помогло справиться с переживанием скуки, улучшило эмоциональное отношение к учению.

8% студентов (10 человек) обладают сниженной познавательной мотивацией, следовательно, необходимо подобрать педагогически целесообразные методы повышения учебной мотивации в рамках дисциплин, вызывающих у них наибольшие затруднения на первом курсе обучения.

1 человек (0,7%) также нуждается в дополнительной профилактической работе: информирование родителей (законных представителей) данного студента о показателях успеваемости, посещаемости, а также методах повышения учебной мотивации и коррекции неэффективных моделей поведения в рамках сотрудничества классного руководителя, преподавателей, педагога-психолога, педагога-организатора, специалиста, руководителей творческих кружков и спортивных секций с целью создания благоприятных условий обучения и самореализации в рамках образовательного процесса колледжа.

Задачами реализации коррекционно-развивающей работы в колледже являются: приведение в соответствие уровня психического развития студента возрастной норме; коррекция психологической дезадаптации к условиям образовательной деятельности в колледже, негативных тенденций личностного развития, проблем общения и взаимодействия со сверстниками, с преподавателями, родителями; развитие эффективных навыков самоорганизации поведения студента, формирование и развитие целенаправленности деятельности.

Воспитательная и профилактическая работа в студенческом общежитии – один из основных видов деятельности в колледже, являющийся неотъемлемой частью целостного образовательного процесса в колледже.

Для студентов общежитие на время учебы становится вторым домом.

Работа в нем имеет свои особенности, которые необходимо учитывать воспитателям. Приехавшие в чужой город подростки оказываются в новой социальной роли, вчерашний школьник становится студентом.

С целью наиболее полного удовлетворения потребностей каждого студента, проживающего в общежитии, была организована и проведена комплексная воспитательная работа по различным направлениям. Одним из них является курирование деятельности Студенческого совета общежития.

Заседания Студенческого совета общежития проходят в присутствии куратора-воспитателя общежития каждый четверг:

– за первое полугодие проведено 12 заседаний студенческого совета.

– за второе полугодие проведено 16 заседаний студенческого совета.

Одним из сложных вопросов, которые обсуждаются в рамках заседаний Студенческого совета общежития, является реализация системы поощрений и наказаний студентов. Для предотвращения повторного нарушения ведётся постоянная профилактическая работа с нарушителями, а также студентами «группы риска», с родителями и классными руководителями. В зависимости от ситуации используется как индивидуальная, так и групповая форма работы со студентами.

Систематические рейды по комнатам. По итогам рейдов выставляется оценка за санитарное состояние комнат в журнал по проверке жилых студенческих комнат. Результаты проверок ежемесячно вывешиваются на стенд «Самые лучшие комнаты», «Самые грязные комнаты».

Для обеспечения благополучной социальной адаптации студентов, проживающих в общежитии, проводился кружок «Мастерица», где развивались их навыки самообслуживания, на котором ребята могли больше приспособиться к быту в общежитии и проявить себя в кулинарном творчестве.

Для успешной реализации воспитательных задач используются различные виды и формы работы. Проводились мероприятия культурно – массового и воспитательного характера.

Формирование корпоративной культуры. На протяжении года в студенческих группах колледжа были проведены мероприятия, классные часы с целью формирования корпоративной культуры:

- беседа «Правила поведения в общественных местах»;
- беседа «Правила внутреннего распорядка для обучающихся в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»;
- классный час на тему: «Путь к успеху» (профориентация и построение карьеры, целеполагание, проектирование, стратегия успешного поведения);
- беседа «Личность. Семья. Общество»;
- благотворительная акция «Дети – детям». Приняли участие в конкурсе СМИ ПАО «Газпром» в номинации лучший благотворительный проект. Подготовлен видеоролик и презентация;
- участие в заключительном туре корпоративного фестиваля самодеятельных коллективов и исполнителей ПАО «Газпром» «Факел»;
- «День работников нефтяной и газовой промышленности»;
- участие в IV Ежегодным слете учащихся Газпром-классов ПАО «Газпром».

В современном обществе перед учреждениями профессионального образования возникают потребности подготовки высококвалифицированных специалистов, инициативных, предприимчивых, готовых к позитивным преобразованиям, способных к управлению на разных уровнях и в разных сферах.

В значительной степени решению этой задачи способствует деятельность органа студенческого самоуправления – Совета обучающихся колледжа. В структуру совета обучающихся колледжа входят: председатель, заместитель,

секретарь, руководители учебного, творческого спортивно-оздоровительного, организационно-массового секторов, руководитель Пресс-центра, председатель профкома обучающихся, руководитель сектора общежития и старосты учебных групп.

Студенческое самоуправление помогает организовать коллективную познавательную деятельность во внеучебное время и успешно решать воспитательные и развивающие цели: формирование нравственных качеств личности, воспитание познавательной активности и самостоятельности, коммуникативных умений на основе индивидуальных интересов и способностей. Самоуправленческая деятельность осуществлялась в планировании, разработке, проведении и анализе ключевых дел студенческого коллектива, выполнении коллективных, групповых, индивидуальных поручений, дежурство в группе, участие в заседаниях Совета обучающихся, студенческого профкома, участие в работе редколлегии студенческой газеты «Студ.post». Студенческие инициативы по участию в молодежных, патриотических акциях поддерживались, количество мероприятий с участием активистов увеличилось.

Деятельность органа студенческого самоуправления активно осуществляется во всех сферах жизнедеятельности колледжа: в учебном процессе, культурно-массовой деятельности, спорте, пропаганде здорового образа жизни, охране правопорядка, и др. Информационную поддержку воспитательной и внеучебной работы обеспечивают сайт колледжа, социальные сети и студенческая газета «Студ.post».

Студентка Иванова А. является стипендиатом города-героя Волгограда за активное участие в общественной жизни Колледжа, района, города и высоких результатов в учебе.

Именными стипендиатами ПАО «Газпром» в 2019 году стали:

1. Ченцов А., обучающийся по целевому направлению ООО «Газпром трансгаз Чайковский».
2. Буталов Г., обучающийся по целевому направлению ООО «Газпром добыча Краснодар».
3. Коротков А., обучающийся по целевому направлению ООО «Газпром добыча Астрахань».
4. Чернышева А., обучающаяся по целевому направлению ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».
5. Тезев Я., обучающийся по целевому направлению ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

В соответствии с Приказом № 216 от 30 апреля 2019 года Министерство просвещения РФ «О назначении стипендий Правительства Российской Федерации для лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, имеющим государственную аккредитацию, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, на 2019-2020 учебный год» студенту 4-го

курса Колледжа, обучающейся по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям), Кургаеву Андрею Сергеевичу назначена с 1 сентября 2019 г. на 2019/20 учебный год стипендия Правительства Российской Федерации.

Физическая культура и спорт в колледже занимают важное место в воспитании подрастающего поколения, в подготовке всесторонне развитого человека, сочетающего духовное богатство и физическое совершенство. Именно с этих позиций педагогический коллектив нашего колледжа и рассматривает роль физкультуры и спорта в жизни студентов.

Основной формой физического воспитания в колледже является урок. Дополняют его спортивно-массовые мероприятия, физкультурные праздники, дни здоровья, традиционные спортивные встречи, показательные спортивные выступления, спортивные пятницы «Веселые старты», чемпионаты колледжа по видам спорта, работа спортивных секций.

Занятия физической культурой проводились в двух спортивных залах колледжа и на стадионе. Все занимающиеся по состоянию здоровья отнесены к основной и подготовительной группе, которые занимались по основному расписанию, а также специальной группе, которые занимались по отдельному расписанию 1 раз в неделю по 2 часа. Всего было сформировано 4 специальных медицинских группы.

В 2019 году в колледже проходило тестирование норм ГТО Всероссийского Физкультурно-спортивного комплекса, в котором приняло участие более 640 студентов дневного отделения, что является подготовкой к сдаче норм ГТО. В весеннем этапе сдачи норм ГТО были показаны следующие результаты:

- золотой знак отличия ГТО (1 человек);
- серебряный знак отличия ГТО (4 человека);
- бронзовый знак отличия ГТО (5 человек).

Внеклассная работа преподавателями физического воспитания проводилась по следующими направлениями:

- работа спортивных секций;
- спортивно-массовые мероприятия.

Работали спортивные секции по баскетболу, волейболу, футболу, плаванию, легкой атлетике, шахматам и стрельбе.

В 2019 году студенты вместе с сотрудниками колледжа принимали участие в Кубке газовиков среди одиннадцати сборных команд предприятий ПАО «Газпром», находящихся на территории Волгоградской области, в видах спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, бильярд, плавание. Соревнования проходили в течение года в четыре этапа. Сборная команда колледжа заняла итоговое третье место.

– В течение 2019 год были проведены следующие спортивные мероприятия:

– легкоатлетический пробег, посвященный дню разгрома немецко-фашистских войск под Сталинградом;

- «Спортивная пятница»;
- чемпионат Колледжа по стрельбе, дартсу, шахматам, по футболу среди групп I курса на базе 9 классов, «Веселым стартам», по волейболу среди групп I курса на базе 9 классов, по волейболу среди женских сборных команд отделений Колледжа, по волейболу среди сборных команд II и III курсов, по волейболу среди сборных команд II и III курсов, по настольному теннису, по волейболу среди групп I курса на базе 11 классов;
- встреча по волейболу среди групп I курса на базе 11 классов;
- «Кубок Газовиков» - мини футбол, волейбол (девушки, юноши), настольный теннис, плавание;
- встреча по волейболу среди девушек отделений транспорта, хранения и переработки газа и автоматизации, электрификации и связи;
- легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню победы;
- подготовка и сдача норм ГТО;
- чемпионат по тестам ГТО – 640 человек;
- легкоатлетический пробег «Волгоградская миля»;
- спартакиада сотрудников колледжа;
- товарищеская встреча по баскетболу с любительским баскетбольным клубом «Спарта».

Исходя из анализа воспитательной работы, можно отметить, что в целом поставленные задачи воспитательной работы в 2019 году можно считать решенными, цель достигнута. Все запланированные мероприятия воспитательной работы выполнены согласно срокам их проведения. По всем направлениям велась активная работа и по содержанию, и по формам организации.

4.2 Работа с потребителями

4.2.1 Информирование потребителей об образовательных услугах

Информирование потребителей об образовательных услугах осуществляется по следующим направлениям:

1. Направлены письма в кадровые службы дочерних обществ ПАО «Газпром» с информацией о специальностях Колледжа, условиях приема, обучения, проживания, организации досуга студентов. Проведены встречи представителей ООО «Газпром трансгаз Волгоград» с выпускниками Колледжа по вопросам трудоустройства. В дочерние общества ПАО «Газпром» разосланы информационные письма о приглашении специалистов Обществ на семинары курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки по тематикам, востребованным в дочерних обществах ПАО «Газпром».

2. Проведены профориентационные мини-лекции представителями кадровых служб дочерних обществ ПАО «Газпром»: ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», ООО «Газпром

добыча Астрахань», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», АО «Волгоградгоргаз», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром трансгаз Москва» о деятельности своих обществ и организаций, о молодежной политике, мерах по адаптации и поддержке молодых специалистов, о возможностях профессионального роста, об организации производственной и преддипломной практик (в рамках проведения Ярмарки вакансий).

3. Размещена информация о Колледже в дочерних обществах ПАО «Газпром» - на их корпоративных сайтах и в газетах: ООО «Газпром трансгаз Москва», вестник ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Уфа», «Кадры газовой промышленности».

4. В марте 2019 года Колледж участвовал в XV специализированной выставке «Образование – 2019», организованной Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области и Выставочным центром «Царицынская Ярмарка».

5. Информация о Колледже размещалась на телевидении, радио «Волгоград FM» 101,5 FM, на баннерах (наружная реклама) маршрутных автобусов г. Волгограда.

6. В Колледже 31 марта 2019 г. организовано и проведено с участием преподавателей отделений традиционное мероприятие «День открытых дверей» с предварительной рекламой Колледжа в СМИ, информированием выпускников школ г. Волгограда и Волгоградской области.

7. В 2019 году была проведена работа по обновлению рекламных буклетов о деятельности Колледжа, а также функционировании творческих кружков и спортивных секций, которые распространялись на различных форумах, выставках, выездных мероприятиях. Кроме того, был обновлен рекламный видеоролик, который также использовался при проведении различных профориентационных мероприятий.

8. Колледж имеет информационный сайт – www.volgograd-college.gazprom.ru, который постоянно обновляется. На нем размещается информация об отделениях Колледжа, специальностях, общественной и студенческой жизни и др. Ответственный секретарь приемной комиссии при необходимости актуализирует информацию о проведении «Дней открытых дверей», правилах поступления в Колледж.

9. Информирование потребителей образовательных услуг велось и с использованием ресурсов социальных сетей: в официальных группах ВКонтакте (<https://vk.com/gazpromcollege>), Инстаграм (<https://www.instagram.com/gazpromcollege/>), асеbook(<https://www.facebook.com/GKV2018/>).

Требования потребителей образовательных услуг, осваивающих программы подготовки специалистов среднего звена, с учетом специфики возрастной категории потребителей выражаются либо обучающимися, либо их родителями (законными представителями).

Требования, находящиеся в компетенции образовательного учреждения, формулируются по-разному, но, как правило, включают в себя возможность получения доступного качественного образования, в том числе и дополнительного, гарантирующего впоследствии возможность трудоустройства на предприятия газовой отрасли и (или) продолжение образования в высших учебных заведениях.

Деятельность коллектива Колледжа направлена на подготовку квалифицированного специалиста с соответствующим уровнем, качеством и профилем образования, конкурентоспособного на рынке труда.

Одной из основных задач Колледжа в условиях внедрения в образовательный процесс ФГОС СПО, решение которой направлено на повышение конкурентоспособности выпускника на рынке труда, является обеспечение максимального соответствия содержания образования актуальным запросам потенциальных работодателей.

Определение требований и степени удовлетворенности внешних потребителей качеством оказания образовательных услуг осуществлялось методом анкетирования.

4.2.2 Обратная связь от потребителей (анкеты, отзывы)

Для оценки качества обучения потребителями Колледж регулярно проводит анкетирование абитуриентов, обучающихся, слушателей курсов повышения квалификации по вопросам качества оказания образовательных услуг и анкетирование выпускников с целью получения статистики трудоустройства выпускников. С руководителями предприятий и организаций, где работают выпускники, организуется обратная связь: запрашиваются отзывы на выпускников, списки и информация о выпускниках Колледжа для анализа качества подготовки выпускников.

За отчетный год рекламации на выпускников отсутствуют.

Сведения о численности слушателей и количестве семинаров, проводимых в соответствии с Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (по анкетам участников семинаров – работников из обществ и организаций ПАО «Газпром» за 2019 год представлены в Форме 4. Показатели оценки удовлетворенности слушателей семинаров представлены в приложение 10.

В 2019 году рекламаций от потребителей не поступало.

5. Условия реализации образовательных программ

5.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса

Колледж располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В современных социально-экономических условиях на повышение профессионализма педагогических работников оказывает влияние правильная и качественная организация повышения квалификации.

Одним из направлений стратегии развития персонала в колледже является внутреннее и внешнее обучение персонала.

Для повышения эффективности учебного процесса преподаватели Колледжа общепрофессиональных учебных дисциплин и профессиональных модулей профессионального цикла проходят стажировку на производственных объектах ПАО «Газпром».

Преподаватели и мастера производственного обучения колледжа активно участвуют в работе методических объединений и научно-практических конференциях, проводимых органами управления образованием, предприятиями нефтяной и газовой отрасли, учреждениями регионального и всероссийского уровня.

Основными внутренними формами повышения квалификации преподавателей являются:

- участие в работе методических объединений;
- занятия в практико-ориентированных семинарах;
- участие в деятельности педагогического и методического советов;
- обмен педагогическим опытом и проведение открытых занятий;
- взаимопосещение преподавателями теоретических и практических занятий;
- участие в научно-практических конференциях, исследовательской и проектной деятельности;
- самостоятельная творческая работа преподавателей;
- участие в проведении внутренних исследований (самоанализ и по его результатам педагогический поиск организации более успешной учебной и воспитательной деятельности).

Педагогический коллектив колледжа имеет достаточный уровень педагогической и специальной подготовки для осуществления образовательного процесса в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов.

В условиях нехватки квалифицированных преподавательских кадров возникает необходимость привлечения, в целях обеспечения учебного процесса, лиц, не являющихся штатными работниками Колледжа, на условиях договоров на оказание услуг.

Лица, привлекаемые для обеспечения учебного процесса в соответствии с договорами на оказание услуг - это ведущие специалисты дочерних обществ и

организаций ПАО «Газпром», сторонних организаций и преподаватели профилирующих кафедр образовательных организаций города, имеющие опыт практической работы, опыт преподавания по тематике обучения, научные разработки, звания и степени. Заключение договоров гражданско-правового характера с лицами, привлекаемыми для обеспечения учебного процесса, происходит только в том случае, когда невозможны и нецелесообразны другие варианты (например, внутреннее совмещение).

Подбор исполнителей по договорам ГПХ проводится на конкурсной основе путем собеседования с руководителями и ведущими специалистами Колледжа. При отборе учитываются следующие показатели:

- профессиональная подготовка;
- опыт практической работы по специальности;
- исполнительность и инициативность.

В 2019 г. для реализации программ подготовки специалистов среднего звена было привлечено 350 лиц.

Согласно Положению о государственной итоговой аттестации выпускников Колледжа в 2019 году были привлечены работники и ведущие специалисты сторонних организаций отрасли для выполнения работ по руководству, рецензированию дипломных проектов, участию в ГЭК – 97 человек.

Для проведения услуг по образовательным программам дополнительного профессионального образования было привлечено 28 исполнителей.

5.2 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)

5.2.1 Здания, рабочие помещения и связанное с ними оборудование непромышленного значения

В оперативном управлении Колледжа находятся три здания (два учебно-лабораторных корпуса и общежитие) общей площадью 12650 м². Учебно-лабораторная площадь составляет 5980 м². В Колледже имеется: 51 совмещенная специализированная учебная лаборатория и кабинет (17 из которых оснащены мультимедиа-проекторами), в том числе 4 – для КПК; 7 участков учебно-производственных мастерских с числом рабочих мест – 56 и сварочный полигон на 8 рабочих мест; 8 компьютерных классов (в том числе 2 – для КПК) в которых установлено 110 ПЭВМ; учебный полигон с общей площадью 363 м²; лекционный зал на 70 мест, плоскостное сооружение для проведения спортивных занятий общей площадью 3200 м²; спортивный зал площадью 164 м²; спорткомплекс площадью 751,5 м²; стрелковый тренажерный комплекс площадью 56 м²; актовый зал на 180 мест; здравпункт; общежитие; химическая лаборатория площадью 65,5 м²; столовая на 64 посадочных мест в главном корпусе и буфет в общежитии на 12 посадочных мест.

В 2019 году были выполнены следующие мероприятия по укреплению и развитию материально-технической базы Колледжа:

1. Проведены работы по строительной экспертизе зданий и сооружений Колледжа.

2. Произведен ремонт «Лаборатории неразрушающего контроля и диагностики» (2-107), конференц-зала (205), санузла на первом этаже второго учебного корпуса, спортивного зала в общежитии (105). Проведен ремонт участка теплотрассы.

3. Выполнен ремонт актового зала, эвакуационного выхода из актового зала, костюмерной. Выполнен монтаж занавеса сцены актового зала, установлены поручни на ступенях сцены актового зала. Заменены кресла, установлен современный видеопроектор.

4. В целях безопасности и обеспечения комфортных условий проживания студентов в общежитии проведено плановое переоснащение кухонного оборудования, установлены 9 индукционных варочных поверхностей, установлено 6 шкафов для хранения посуды.

5. Оборудована площадка под мусорные контейнеры, установлены контейнеры для раздельного сбора отходов.

6. Проведена замена люминесцентных светильников на светодиодные в количестве 140 шт. В рамках программы энергосбережения за последние три года Колледж добился снижения потребления электроэнергии на 11,4% к показателям 2017 года (рисунок 3).

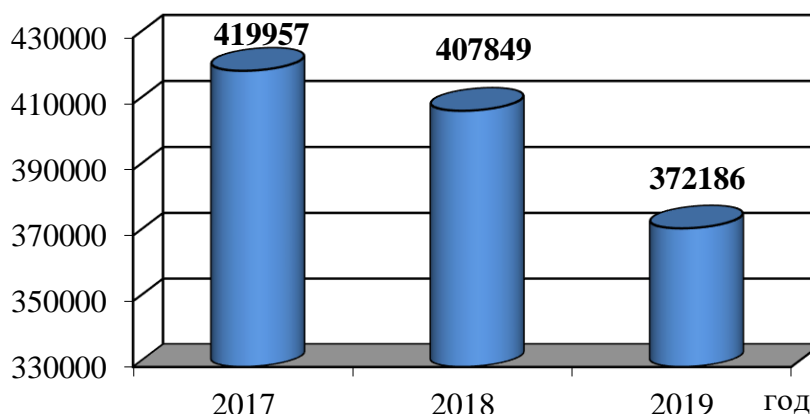


Рисунок 3 – Динамика потребления электроэнергии, кВт/ч в год

В ходе выполнения постановления правительства РФ 1006 от 02.08.2019 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов...» в рамках мероприятий по антитеррористической защищенности в 2019 году проведены следующие работы:

1. Разработан и утвержден во всех ответственных органах Паспорт безопасности Колледжа.

2. Установлены стационарные рамочные металлодетекторы на входах Колледжа и общежития, закуплены ручные металлодетекторы.

3. Проведены работы по монтажу электромеханического шлагбаума с фотоэлементами безопасности.

4. Установлены дополнительные камеры видеонаблюдения в приемной комиссии, в спортивном манеже, на первом этаже главного корпуса, а также на территории Колледжа.

5. Установлен спиральный барьер безопасности типа «Егоза» по периметру ограждения Колледжа, произведена замена участка заборных секций.

В соответствии с Предписанием № 006/14/1/1 от 28.03.2019 г. в течение 2019 года проводились Мероприятия по устранению выявленных нарушений требований пожарной безопасности:

1. Спроектирована, смонтирована и выведена на центральный пульт охраны автоматическая пожарная сигнализация в здании спортивного манежа.

2. Заменена система оповещения и управления эвакуацией людей в здании общежития на новую, соответствующую требованиям пожарной безопасности и уровням звука от громкоговорителей.

3. Произведен монтаж линий светового оповещения эвакуационных выходов в учебных корпусах.

4. Переустановлены 44 двери эвакуационных выходов из учебных аудиторий по направлению выхода в учебном здании Колледжа.

5. Проведена огнезащитная обработка деревянных конструкций чердачных помещений зданий учебных корпусов.

6. Установлены 8 противопожарных металлических дверей в здании общежития и учебном корпусе Колледжа.

7. Демонтированы три временных строения, расположенных с нарушением мер противопожарной безопасности.

В целях улучшения качества обучения и обеспечения безопасного пребывания студентов, родителей, слушателей курсов повышения квалификации и работников колледжа в учебных корпусах и общежитии Колледжа на 2020 год запланированы следующие мероприятия:

1. Замена автоматической пожарной сигнализации в общежитии.

2. Демонтаж пластиковых панелей и ремонт коридоров общежития и спортивного манежа.

3. Замена оборудования в электрощитовых первого и второго учебного корпуса.

4. Капитальный ремонт системы водоснабжения и водоотведения.

5. Ремонт пожарного водопровода, участка наружного водопровода и пожарного гидранта, пожарных выездов.

Дочерние общества ПАО «Газпром» принимают участие в совершенствовании материально-технической базы Колледжа, которая используется как в основном учебном процессе, так и на курсах повышения квалификации.

Так, в 2019 году при спонсорской помощи ООО «Газпром добыча Ноябрьск» был произведен ремонт актового зала, а ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром трансгаз Москва» и ООО «Газпром трансгаз Махачкала» приняли участие в оформлении сцены, покупке кресел и мультимедийного оборудования для актового зала.

При спонсорской поддержке ООО «Газпром трансгаз Сургут» было приобретено программное обеспечение (серверная лицензия) 1С: Предприятие.

ООО «Газпром трансгаз Волгоград» безвозмездно передали учебное оборудование для обучения студентов специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям).

Анализ показателей состояния материально-технической базы по наличию современного оборудования и эффективности его использования, общему количеству учебных площадей и специализированных учебных лабораторий дает основание сделать вывод о том, что состояние материально-технической базы по всем специальностям подготовки можно признать удовлетворительным. Вместе с тем продолжается работа по созданию и оформлению кабинетов и лабораторий, а также их оснащению современными наглядными пособиями, лабораторным оборудованием, техническими средствами обучения и компьютерной техникой (приложение 5).

5.2.2 Социально-бытовые условия

Социально-бытовые условия. Одной из главных задач Колледжа является развитие социальной сферы, обеспечение нормальных условий учебы, труда, быта и отдыха. Деятельность Колледжа в социальной сфере осуществляется по следующим направлениям:

- своевременная выплата заработной платы сотрудникам, стипендий обучающимся и оказание материальной поддержки, нуждающимся в ней;
- создание комфортных условий для учебы и труда путем поддержания в порядке аудиторного фонда, учебных лабораторий;
- обеспечение доступного отдыха сотрудников, обучающихся и детей сотрудников;
- возможность личностного роста и развития за счет участия в работе досуговых центров, кружков по интересам и спортивных секций.

В Колледже за последние годы не было случаев несвоевременной выдачи заработной платы сотрудникам и стипендий обучающимся, отказа в выдаче материальной помощи сотрудникам и обучающимся. Финансирование стипендиального обеспечения и других форм социальной поддержки обучающихся осуществляется в соответствии с законодательством РФ, исходя из контингента обучающихся и минимального размера оплаты труда.

Работа, проводимая классными руководителями во взаимодействии с заведующим учебно-воспитательной частью, заключающаяся в сборе информации о составе семьи обучающегося и ее доходах, позволяет выявлять обучающихся, находящихся в трудном материальном положении, и оказывать им необходимую помощь. Обучающиеся-сироты получают все установленные законодательством выплаты.

Количество студентов, прошедших диспансеризацию в отчетном году, составило 632 чел.

В Колледже имеется актовый зал на 180 мест, библиотека, читальный зал, столовая на 64 посадочных мест и буфет на 12 посадочных мест.

Колледж располагает значительной спортивной базой, которая включает в себя:

- спортивный манеж;
- спортивный зал;
- плоскостное сооружение для проведения спортивных занятий, общей площадью 3200 кв. м. с беговой дорожкой, ямой для прыжков, футбольным полем;
- разнообразный спортивный инвентарь для игровых занятий;
- видеоманитон, телевизор, музыкальный центр, электронное спортивное табло;
- раздевалки в спортсооружениях, оснащенные душевыми и туалетными комнатами.

Иногородние обучающиеся Колледжа имеют возможность проживания в общежитии.

Жилые комнаты и кухни благоустроены, созданы уголки отдыха. Работу в общежитии организуют воспитатели, совет обучающихся.

Вся работа в общежитии направлена на то, чтобы обучающиеся считали его своим домом, в котором удобно, уютно и спокойно. С этой целью большое внимание уделяется санитарному состоянию комнат, этажей, зон отдыха. Систематически проводятся смотры-конкурсы, санитарные рейды, 4 раза в месяц – санитарные часы. Каждый месяц проводятся генеральные уборки силами проживающих в общежитии обучающихся.

В здании общежития располагается здравпункт, который имеет в штате 2 единицы. Сотрудники и обучающиеся Колледжа имеют возможность своевременно получить первую медицинскую помощь. В период эпидемий здравпунктом проводится профилактическая работа. Обучающиеся, имеющие хронические заболевания, находятся под постоянным контролем врача.

В целом организация и состояние социально-бытовых условий в Колледже могут быть оценены как удовлетворительные и соответствующие лицензионным нормам (приложение 11).

5.2.3 Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО

Общая площадь учебно-лабораторной базы Колледжа составляет 5980 м². На 31 декабря 2019 года в Колледже обучается 1015 студентов по очной форме и 417 студент по заочной форме. Согласно СанПиН 2.4.2.2821 для групповой и индивидуальной форм обучения на 1 человека минимально необходимо 3,5 м² учебно-лабораторной базы и 6 м² учебно-производственных мастерских (УПМ).

На одного обучающегося из общего числа контингента, приведенного к очной форме обучения, учебная площадь – 5 м². Занятия проводятся в одну смену.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО, для реализации образовательных программ – программ подготовки специалистов среднего звена по реализуемым специальностям, Колледж имеет необходимые лаборатории, кабинеты, учебные мастерские.

Результаты расчета загруженности площадей представлены в таблице 6. При этом в таблице 6 учтено, что учебная практика в УПМ проходит в 1 смену, что свидетельствует о высокой интенсивности использования учебно-лабораторной базы. Загрузка аудиторного фонда представлена в приложение 12.

Таблица 6 – Расчет загруженности площадей

Наименование параметров для определения загруженности площадей	Кол-во	Пояснения к расчету
Численность студентов очной формы на 31.12.2019 г., чел.	1015	
Численность студентов заочной формы на 31.12.2019 г., чел.	417	
Приведенная численность студентов к очной форме обучения на 31.12.2019 г., чел.	1057	$1015 + 417 \times 0,1 = 1057$ чел.
Среднее количество студентов, проходящих учебную практику ежедневно в 2019 года в УПЧ (по программам ФГОС СПО), чел.	21	
Численность обучающихся по рабочим профессиям (сверх программ ФГОС СПО) на 31.12.2019 г., чел.	301	
Учебная база, используемая для обучения по индивидуальной и групповой форме на 31.12.2019 г., м ²	3699,5	$1057 \times 3,5 = 3699,5$ м ²
Учебная база УПМ, используемая для обучения по программам ФГОС на 31.12.2019, м ²	126	$21 \times 6 = 126$ м ²
Учебная база УПМ, используемая для обучения дополнительным рабочим профессиям на 31.12.2019 г., м ²	1806	$301 \times 6 = 1806$ м ²
ИТОГО, м ² :	5631,5	$3699,5 + (126+1806) \times 1 = 5631,5$ м ²
Эффективность использования площадей, %	94	$5631,5 : 5980 \times 100 \% = 94\%$

Таким образом, на сегодняшний момент эффективность загруженности учебно-лабораторной базы Колледжа составляет менее 100%.

В Колледже особое внимание уделяется поддержанию и совершенствованию учебно-лабораторной базы, оснащению ее современной техникой, которая применяется на производстве, в том числе в ПАО «Газпром».

Учебные занятия проводятся в специально оборудованных кабинетах и лабораториях, которые оснащены ТСО, наглядными пособиями, лабораторными стендами, демонстрационными установками, ПЭВМ с программным обеспечением и укомплектованы учебно-методическим и дидактическим материалом. В учебном процессе используются прогрессивные методы активизации познавательной деятельности обучающихся, позволяющие сочетать процесс обучения с практической деятельностью. Все ППССЗ

обеспечены необходимой учебно-методической документацией. Продолжена работа по организации современного информационного обеспечения путем освоения новых технологий обучения, как средств предоставления, обработки и усвоения информации.

Загрузка учебных классов по месяцам приведена в приложении 12.

6. Функционирование и совершенствование системы менеджмента качества (Приложение 13)

В 2019 году основными задачами Программы функционирования и улучшения деятельности системы менеджмента качества Колледжа явились:

1. Выполнение обязательного требования учредителя ПАО «Газпром».

2. Получение преимуществ на региональном, отраслевом и рынках образовательных услуг стран ближнего зарубежья путем создания необходимых условий, соответствующих ожиданиям и требованиям наших потребителей – ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, абитуриентов, студентов и их родителей, специалистов и руководителей предприятий и организаций.

3. Подтверждение сертификата соответствия СМК Колледжа требованиям МС ISO 9001.

– В рамках Программы функционирования и улучшения деятельности СМК в соответствии с требованиями МС ISO 9001:2015 в Колледже за 2019 год были проведены следующие мероприятия:

- доведение политики и целей в области качества до всего персонала;
- плановый пересмотр документации СМК и руководства по качеству;
- проведение внутренних аудитов;
- разработка корректирующих действий по выявленным несоответствиям;
- устранение выявленных несоответствий;
- контроль выполнения корректирующих и предупреждающих действий;
- проверка результативности корректирующих и предупреждающих действий по результатам внутренних аудитов СМК;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на увеличение показателя трудоустроенных выпускников Колледжа;
- работа с предприятиями отрасли, направленная на увеличение количества баз производственных (профессиональных) практик;
- проведение мониторинга качества процесса оказания образовательных услуг;
- организация и проведение мониторинга информации об удовлетворенности потребителей – студентов и слушателей курсов повышения квалификации;
- повышение ресурсно-факторного потенциала сотрудников Колледжа;
- прохождение инспекционной проверки системы менеджмента качества Колледжа на соответствие стандарту МС ISO 9001;
- организация проведения Дня качества;
- организация и проведение научно-практической конференции;
- работа по развитию профессиональных компетенций студентов;
- обеспечение соответствия документации системы менеджмента качества требованиям МС ISO 9001:2015;

- обеспечение выполнения Плана мероприятий Образовательного кластера на 2019 год;
- проведение анализа СМК со стороны руководства;
- актуализация политики Колледжа;
- формирование целей в области качества Колледжа на 2020 год;
- формирование проектов целей в области качества подразделений Колледжа на 2020 год;
- участие в реализации плана работы Волгоградского отделения Всероссийской организации качества.

В период с января по декабрь 2019 года было проведено 20 внутренних аудитов системы менеджмента качества структурных подразделений и должностных лиц Колледжа.

В результате проведенных проверок было выявлено 14 несоответствий, из них 13 малозначительных несоответствий, 1 значительное несоответствие. По всем выявленным несоответствиям были разработаны корректирующие действия.

В соответствии с Графиком пересмотра документации СМК на 2019 год за отчетный период пересмотрено Руководство по качеству, 4 положения СМК.

В 2019 году в Колледже Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проводилась инспекционная проверка с целью подтверждения соответствия системы менеджмента качества Колледжа требованиям МС ISO 9001:2015 в отношении: разработки образовательных программ и ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования (по программе базовой и углубленной подготовки); дополнительного образования (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка, дополнительное образование детей и взрослых); профессионального обучения. Проверка осуществлялась экспертом Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» В.А. Салихов. В ходе проверки не было выявлено несоответствий и наблюдений.

В ходе проверки было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям.

Колледж подтвердил Сертификат соответствия СМК Колледжа МС ISO 9001 № 18.1135.026 от 10.07.2018 (действителен до 10.07.2021).

На заседании Совета по качеству Колледжа (протокол № 2 от 20.12.2019) был проведен анализ функционирования системы менеджмента качества ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» со стороны высшего руководства. На основании отчета о функционировании СМК за период с 01.01.2019 по 31.12.2019 был сделан вывод о том, что за отчетный период система менеджмента качества ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» функционировала с оценкой «хорошо».

Достижение целей СМК представлено в приложении 14.

Выводы по результатам самообследования за 2019 год

1. В 2019 году Колледж осуществлял образовательную деятельность по 7 образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, 33 программам дополнительного профессионального образования и 11 программам профессионального обучения.

2. В 2019 году в связи с окончанием действия Свидетельства о государственной аккредитации (до 01.02.2019) Колледж получил Свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности № 2 от 31 января 2019 г. сроком на 6 лет (до 31.01.2025) по 5 укрупненным группам специальностей и направлений подготовки.

3. План приема студентов на 2019-2020 учебный год выполнен на 94% (по очной форме обучения – 100%, по заочной форме обучения – 70%). Выпуск специалистов составил 358 чел. (очная форма – 281 чел., заочная форма – 77 чел.).

Осуществлен прием по договорам на целевое обучение на 2019-2020 учебный год 111 чел. на очную форму обучения из 15 дочерних обществ ПАО «Газпром» в рамках контрольных цифр Плана приема.

4. Доля выпускников, трудоустроенных в отчетном периоде в дочерние общества ПАО «Газпром» (123 чел.), в общей численности выпускников отчетного периода (281 чел.) в совокупности с трудоустроенными выпускниками прошлых лет (25 чел.), но без учета выпускников, имеющих отсрочку от трудоустройства (95 чел.) составила 70%.

5. По среднему профессиональному образованию разработано 13 учебных планов, 285 рабочих программ, 570 методических указаний и учебно-методических пособий.

6. В 2019 году подготовку по образовательным программам профессионального обучения (сверх программ СПО на платной основе) по 12 рабочим профессиям прошли 348 чел.

7. Обучение по программам дополнительного профессионального образования прошли 427 специалистов из 31 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Оценки, полученные по итогам анкетирования слушателей КПК, свидетельствуют о достаточно высоком уровне проведения семинаров.

8. Колледж принял участие в смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром». В результате, четко спланированной и проведенной работы над созданием учебно-методического комплекса «Оценка профессиональной квалификации выпускника с учетом требований стандартов WorldSkills Russia (WSR) по компетенции «Электромонтаж» Колледж удостоен диплома и поощрительной премии СНФПО персонала ПАО «Газпром» 2019 года.

9. В 2019 году Образовательный кластер функционировал в соответствии с Планом мероприятий на 2019 год. В состав организаций, входящих в образовательный кластер, вступили 2 дочерних общества ПАО «Газпром»:

ОсОО «Газпром Кыргызстан» и ООО «Газпром переработка Благовещенск» и 2 образовательные организации: ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» и ЧОУ ДПО «Газпром корпоративный институт».

10. Проведена Ярмарка вакансий, в которой приняло участие 14 дочерних обществ ПАО «Газпром».

11. Проведен финал IV-го конкурса научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «СТУПЕНИ-2019» «На пути к открытию: мыслим, проектируем, исследуем. В очном туре Конкурса 38 учащихся «Газпром-классов», 6 представителей образовательных организаций (РГУ, ЛЭТИ, СПбГЭУ, ТИУ, ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»).

12. В 2019 году проведена он-лайн защита дипломных проектов выпускников с представителями ООО «Газпром трансгаз Москва» специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ – 3 чел. и 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – 2 чел., а также с представителями ОсОО «Газпром Кыргызстан» 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – 1 чел., 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – 3 чел. Также состоялась открытая защита на производстве в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» выпускников специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (5 чел.); 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (8 чел.).

13. Колледж прошел инспекционную проверку с целью подтверждения соответствия системы менеджмента качества Колледжа требованиям МС ISO 9001:2015 в отношении: разработки образовательных программ и ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования (по программе базовой и углубленной подготовки); дополнительного образования (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка, дополнительное образование детей и взрослых); профессионального обучения.

14. Студенты Колледжа приняли участие в V Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Волгоградской области. По итогам проведения студент Кургаев Андрей Сергеевич завоевал золотую медаль, заняв первое место в компетенции Электромонтаж (Electrical Installations). Диляра Джанбекова заняла 2-е место в компетенции Chemical Analysis Service – Лабораторный химический анализ.

15. С целью поддержки профессиональных образовательных организаций и возрождения престижа рабочих специальностей по итогам прошедших учебных практик студенты Колледжа приняли участие во Всероссийском конкурсе «Рабочие стипендиаты Газпромбанка» по рабочим профессиям «Слесарь-ремонтник», «Электросварщик», «Токарь», «Лаборант химического анализа». По итогам конкурса 40 студентов стали стипендиатами АО «Газпромбанк»:

I уровня – 5 чел.;

II уровня – 15 чел.;

III уровня – 20 чел.

С сентября 2019 г. по июнь 2020 г. победителям I уровня назначена ежемесячная стипендия Газпромбанка в размере 1200 рублей, II уровня – в размере 1000 рублей, III уровня – в размере 800 рублей.

16. С целью развития материально-технической базы колледжа с учетом потребности дочерних обществ ПАО «Газпром» в подготовке специалистов выделены денежные средства: ООО «Газпром добыча Надым» – 350000 руб. для приобретения материалов для оформления сцены актового зала; ООО «Газпром трансгаз Москва» – 500000 руб. для приобретения кресел для актового зала; ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» – 200000 руб. для ремонта лаборатории дефектоскопии; ООО «Газпром добыча Ноябрьск» – 350000 руб. для ремонта актового зала; ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – 200000 руб. для приобретения мультимедийного оборудования для актового зала; ООО «Газпром трансгаз Сургут» – 100000 руб. – приобретение программного обеспечения для серверной лицензии.

17. Проведено обучение работников ООО «ЛУКОЙЛ Волгограднефтепереработка» по образовательным программам дополнительного профессионального образования – 20 чел. и по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа (заочная форма обучения) – 35 чел.

18. В 2019 году 1 студентка Колледжа являлась стипендиатом города-героя Волгограда, 1 студент – стипендиатом Правительства РФ и 5 студентов, обучающихся по договорам на целевое обучение ООО «Газпром трансгаз Чайковский»; ООО «Газпром добыча Краснодар»; ООО «Газпром добыча Астрахань»; ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»; ООО «Газпром трансгаз Волгоград» стали стипендиатами ПАО «Газпром».

19. В 2019 году Колледж удостоен диплома в номинации «Лучшая модель профориентационной работы» в конкурсе экспозиционных модулей образовательных организаций с проектом «Профессиональная ориентация выпускников ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» в системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» в рамках проведения XV Волгоградского областного образовательного форума «Образование – 2019».

20. 23-25 октября 2019 года преподаватель Колледжа Коротков А.В. принял участие в XIII Всероссийской конференции ученых, специалистов и студентов в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина и стал обладателем диплома III степени за работу «Особенности подготовки обучающихся по основной образовательной программе по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) в части освоения рабочих навыков в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» по секции «Развитие человеческих ресурсов в нефтегазовой отрасли».

21. С целью ознакомления студентов колледжа с основными принципами и технологическими особенностями транспорта природного газа с 22 по 25 октября 2019 года на базе колледжа был организован показ экспозиции мобильного выставочного комплекса ООО «Газпром трансгаз Югорск».

22. Фактические доходы в 2019 году от образовательной и прочей деятельности Колледжа составили 101% от плановых значений, а расходы – 95% от плана 2019 г.

23. В целях выполнения постановления правительства РФ 1006 от 02.08.2019 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов...» в 2019 году проведены работы по антитеррористической защищенности.

24. В соответствии с Предписанием № 006/14/1/1 от 28.03.2019 г. в течение 2019 года проводились мероприятия по устранению выявленных нарушений требований пожарной безопасности.

Приложение 1

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	-
1.1.1	По очной форме обучения	человек	-
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	-
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	-
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	1432
1.2.1	По очной форме обучения	человек	1015
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	-
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	417
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	7
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	276
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/ %	5/0,5
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/ %	301/84
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/ %	-
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/ %	-
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/ %	61/41
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/ %	61/100
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации	человек/ %	-

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
	присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:		
1.11.1	Высшая	человек/ %	-
1.11.2	Первая	человек/ %	-
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/ %	61/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/ %	-
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек/ %	-
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	207563,80
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	3518,03
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	994,62
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	268
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв.м	5,0
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,1
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/ %	337/100

В соответствии с действующей редакцией Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Квалификация персонала и преподавателей

Показатель	2019
Численность работников	149
из них прошли повышение квалификации	43
из них имеют ученую степень	23
Численность преподавателей	49
из них имеют ученую степень	15

Показатели реализации образовательных программ

Показатель	План	Факт	Результативность, %
Численность студентов на начало учебного года	1446	1379	95
Прием в учебное заведение, в том числе по специальностям:	345	325	94
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	100	95	95
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	25	25	100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	65	53	81,5
18.02.09 Переработка нефти и газа	40	38	95
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	90	87	97
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	25	27	108
Выпуск специалистов, в том числе по специальностям:	358	358	100
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	177	177	100
18.02.09 Переработка нефти и газа	26	26	100
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	24	24	100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	18	18	100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	94	94	100
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	19	19	100
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ			
Средняя наполняемость учебных групп	24	21	88
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	25	24	96
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	25	22	88
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	25	18	72
18.02.09 Переработка нефти и газа	25	22	88
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	25	22	88
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	17	17	100
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и	25	19	76

Показатель	План	Факт	Результативность, %
гражданских зданий			
Выполнение лабораторных, практических работ и учебных практик, в % к объему часов, предусмотренному учебными планами	100	100	100
Количество выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию / качество результатов ГИА в целом по образовательной организации, чел./% в том числе по специальностям:	358/83	358/87	100/104
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	24/80	24/92	100
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	177/88	177/88	100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	18/93	18/95	100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	94/80	94/85	100
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	19/64	19/64	100
18.02.09 Переработка нефти и газа	26/90	26/97	100
Количество допущенных к ГИА выпускников/доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, человек / %	358/100	358/100	100
Количество/ доля выданных дипломов с отличием, ед./%	46/13	46/13	100
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ			
Численность слушателей всего	313	427	136
Численность слушателей (очно)	313	391	125
Численность слушателей по ГПК	313	283	90
Количество семинаров	26	43	165
Количество семинаров (очно)	26	36	138
Количество семинаров по ГПК	26	26	100
Количество тематик	22	33	150
из них новых	1	7	700
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ			
Численность обучающихся, всего	342	348	102
в том числе:			
по заявлениям студентов образовательной организации, чел.	342	333	97
по заявлениям сторонних граждан, чел.	-	15	-
Количество рабочих профессий, реализуемых в образовательной организации	10	12	120
ДАнные по загрузке образовательной организации			
Численность штатных сотрудников	149	149	100
Численность штатных преподавателей	49	49	100
Количество студентов на 1 сотрудника	10	9	90

Показатель	План	Факт	Результативность, %
Количество студентов на 1 штатного преподавателя	29	28	96
Количество учебных групп очной/заочной форм обучения	47/20	47/20	100/100

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Численность студентов (Всего /Очно /Заочно) на 1.01	1124/ 779/345	1209/ 878/331	1406/ 1031/375	1607/ 1149/458	1608/ 1149/470
на 1.09	1151/ 893/258	1359/ 1053/306	1613/ 1156/457	1567/ 1132/435	1379/ 1036/343
на 31.12	1201/ 880/321	1406/ 1031/375	1608/ 1149/459	1571/ 1100/471	1432/ 1015/417
ПРИЕМ В УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ (Всего /Очно /Заочно)					
План приема, в том числе по специальностям:	415/ 325/ 90	415/ 350/ 65	450/ 325/ 125	400/ 275/ 125	345/ 275/ 70
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	175/125/ 50	150/100/ 50	150/100/ 50	125/100/ 25	100/75/ 25
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	25/25/-	25/25/-	25/25/-	25/25/-	25/25/-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	95/75/20	90/75/15	115/100/ 15	100/75/ 25	90/75/15
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	25/25/-	25/25/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
18.02.09 Переработка нефти и газа	50/50/-	25/25/-	70/25/45	50/25/25	40/25/15
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	25/25/-	50/50/-	65/50/15	50/25/25	65/50/15
08.02.08 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-/-	25/25-	25/25/-	50/25/25	25/25/-
Подано заявлений, в том числе по специальностям:	844/ 740/ 104	1093/ 960/ 133	1362/ 1191/ 171	1144/ 1035/ 109	1254/ 1175/ 79
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	281/ 212/ 69	336/ 275/ 61	418/ 373/ 45	358/ 324/ 34	296/ 268/ 28
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	71/ 71/ -	64/ 64/ -	91/ 91/ -	86/ 86/ -	154/ 154/ -
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	211/ 190/ 21	281/ 255/ 26	415/ 387/ 28	333/ 313/ 20	321/ 299/ 22
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	85/85/-	94/94/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
18.02.09 Переработка нефти и	113/113/ -	137/91/ -	207/127/ -	147/125/ -	175/153/ -

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
газа	-	46 ¹	80	22	22
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	69/69/-	96/96/-	147/129/18	136/107/29	193/186/7
08.02.08 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-/-	32/32/-	84/84/-	84/80/4	115/115/-
Принято на обучение, в том числе по специальностям:	409/322/87	507/360/147	468/329/139	383/283/100	325/276/49
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	179/118/61	176/107/69	142/101/41	131/101/34 ²	95/75/20
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	27/27/-	26/26/-	25/25/-	25/25/-	25/25/-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	99/78/21	115/83/32	128/103/25	96/77/19	87/75/12
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	26/26/-	24/24/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
18.02.09 Переработка нефти и газа	47/47/-	74/28/46 ²	80/25/55	47/28/19	38/25/13
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	26/26/-	56/56/-	68/50/18	54/26/28	53/49/4
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-/-	17/17/-	25/25/-	30/26/-	27/27/-
Выпуск специалистов, в том числе по специальностям:	201/103/98	216/120/96	240/171/69	262/204/58	358/281/77
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	94/22/72	94/39/55	108/56/5/2	100/62/3/8	177/112/65
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	18/8/10	30/13/17	17/17/-	21/21/-	18/18/-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	47/36/11	63/39/24	76/59/17	83/63/20	94/82/12
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного	18/8/10	30/13/17	-/-/-	16/16/-	24/24/-

¹Сверх Плана приема на основании разрешения Департамента ПАО «Газпром» (Касьян Е.Б.) (письмо № 07/15-4355) и поручения Хомякова С.Ф. (№07-5499 от 13.12.2016)

²Согласовано Департаментом ПАО «Газпром» открытие дополнительной группы по специальности 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ по заочной форме обучения (письмо № 07-15-05-741 от 30.11.2018 за подписью заместителя начальника Департамента – начальника Управления ПАО «Газпром» Т.В. Токаревой).

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
оборудования					
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	-/-/	-/-/	8/8/-	14/14/-	19/19/-
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет	37/32/5	29/29/-	31/31/-	16/16/-	-/-/
18.02.09 Переработка нефти и газа	-/-/	-/-/	-/-/	12/12/-	26/26/-
Направления на обучение от дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»	113/ 92/ 21	170/ 100/ 70	186/ 126/ 60	207/ 167/ 40	132/ 97/ 35
ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ (Всего /Очно /Заочно)					
Трудоустроено (чел.), в том числе по специальностям:	181/ 83/ 98	178/ 83/ 96	150/ 81/ 69	134/ 77/ 58	163/ 138/ 25
Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	96/24/72	84/29/55	80/28/52	62/24/38	78/58/20
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	16/6/10	26/9/17	-/-/	2/2/-	3/3/-
Автоматизация технологических процессов и производств	46/35/11	51/28/24	39/22/17	47/28/20	56/51/5
Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	-/-/	-/-/	6/6/-	3/3/-	4/4/-
Переработка нефти и газа	1/1/-	-/-/	-/-/	7/7/-	19/19/-
Системы и средства диспетчерского управления	-/-/	-/-/	3/3/-	4/4/-	3/3/-
Экономика и бухгалтерский учет	20/15/5	17/17/-	22/22/-	9/9/-	-/-/
в том числе из них в организациях ПАО «Газпром» по специальностям:	83/ 68/ 15	77/ 57/ 20	138/ 69/ 69	120/ 63/ 58	202/ 125/ 77
Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	31/20/11	35/20/15	77/25/52	60/22/38	114/49/6 5
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	6/6/-	8/5/3	-/-/	2/2/-	1/1/-
Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	-/-/	-/-/	3/3/-	3/3/-	4/4/-
Автоматизация технологических процессов и производств	35/31/4	22/20/2	52/35/17	44/25/20	62/50/12
Переработка нефти и газа	1/1/-	-/-/	-/-/	6/6/-	18/18/-
Системы и средства диспетчерского управления	-/-/	-/-/	2/2/-	3/3/-	3/3/-
Трудоустроено выпускников прошлых лет в организации ПАО «Газпром» (чел.)	13/ 12/ 1	5/ 5/ -	15/ 15/ -	12/ 12/ -	25/ 25/ -

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Трудоустроено всего (%)	90/ 81/ 100	85/ 70/ 100	62/ 47/ 100	51/ 38/ 100	87/ 81/ 100
Трудоустроено в организации ПАО «Газпром» с учетом выпускников прошлых лет (%)	41/ 66/ 7	32/ 43/ 21	63/ 49/ 100	88/ 77/ 100	85/ 71/ 100
Работают в пределах региона, чел.	30/30/-	22/12/10	-/-/-	45/35/10	54/39/15
Призваны в РА	4/4/-	24/24/-	55	108	89/89/-
Обучаются в ВУЗе	8/8/-	9/9/-	16	10	3/3/-
В отпуске по уходу за ребенком	4/4/-	1/1/-	1	-	3/3/-
Находятся на больничном с последующим оформлением инвалидности	-/-/-	-/-/-	1/1/-	-/-/-	-/-/-
Резюме находятся на рассмотрении в организациях ПАО «Газпром»	-/-/-	-/-/-	4/4/-	2/2/-	3/3/-
Не определились с трудоустройством	-/-/-	-/-/-	13/13/-	7/7/-	35/34/-
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ					
Средняя наполняемость учебных групп, чел., в том числе по специальностям:	22	21	21	22	21
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	24	25	23	24	24
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	19	24	23	22	22
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	22	22	23	19	18
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	23	23	24	23	22
18.02.09 Переработка нефти и газа	26	20	19	24	22
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	19	18	19	19	17
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-	17	20	20	19
Выполнение лабораторных, практических работ и учебных практик, в % к объему часов, предусмотренному учебными планами	100	100	100	100	100
Отчисление студентов, чел., (всего/очно/заочно) в том числе по специальностям:	207/ 120/ 87	254/ 185/ 69	120/ 64/ 56	153/ 73/ 80	123/ 70/ 53
21.02.03 Сооружение и	93/43/50	97/57/40	50/18/32	67/22/45	27/8/19

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ					
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	10/10/-	17/17/-	4/4/-	13/13/-	5/5/-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	11/11/-	18/18/-	7/7/-	10/7/3	27/20/7
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	63/29/34	72/43/29	41/18/23	45/18/27	31/19/12
18.02.09 Переработка нефти и газа	5/5/-	18/18/-	7/6/1	11/6/5	23/8/15
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	16/16/-	24/24/-	3/3/-	5/5/-	1/1/-
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-/-	-/-/-	5/5/-	2/2/-	9/9/-
в том числе по неважительным причинам по специальностям:	86/19/67	70/17/53	8/-/8	58/4/54	28/5/23
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	49/7/42	45/8/37	7/-/7	32/1/31	7/-/7
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	1/1/-	1/1/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	2/2/-	2/2/-	-/-/-	-/-/-	1/-/1
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	32/7/25	18/2/16	1/-/1	20/2/18	9/3/6
18.02.09 Переработка нефти и газа	2/2/-	2/2/-	-/-/-	6/1/5	9/-/9
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	5/5/-	1/1/-	-/-/-	-/-/-	1/1/-
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	1/1/-
Численность студентов очной формы обучения, ставших победителями и призерами внешних олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, человек	25	22	10	15	17
Количество выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию / качество результатов ГИА в целом по образовательной организации, чел./%, в том числе по специальностям:	201/96	216/91	240/81	262/80	358/87

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	94/98	94/92	108/87	100/89	177/88
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	18/95	30/83	-/-	16/56	24/92
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	47/84,6	63/90	76/74	83/80	94/85
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	-/-	-/-	17/100	21/75	18/95
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	-/-	-/-	8/63	14/50	19/64
18.02.09 Переработка нефти и газа	-/-	-/-	-/-	12/83	26/97
Количество допущенных к ГИА выпускников /доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, чел. / %, в том числе по специальностям:	201/100	216/100	240/100	262/100	358/100
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	94/100	94/100	108/100	100/100	177/100
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	18/100	30/100	-/-	16/100	24/100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств	47/100	63/100	75/100	83/100	94/100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	-/-	-/-	17/100	21/100	18/100
27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления	-/-	-/-	8/100	14/100	19/100
18.02.09 Переработка нефти и газа	-/-	-/-	-/-	12/100	26/100
Количество/ доля выданных дипломов с отличием, ед./%	28/14	33/16	25/10	28/11	46/13
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ					
Численность слушателей всего	444	274	518	449	427
Численность слушателей (очно)	444	274	427	421	391
Численность слушателей по ГПК	479	277	350	376	283
Количество семинаров	43	29	31	33	43
Количество семинаров (очно)	43	29	30	28	36
Количество семинаров по ГПК	43	23	22	23	26
Количество тематик	38	21	18	20	33

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
из них новых	9	1	9	2	7
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ					
Численность обучающихся, всего	256	407	523	421	348
в том числе:					
по заявлениям студентов образовательной организации, чел.	247	387	496	412	333
по заявлениям сторонних граждан, чел.	9	20	27	9	15
Количество рабочих профессий, реализуемых в образовательной организации	9	11	15	9	12
ДАННЫЕ ПО ЗАГРУЗКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ					
Численность штатных сотрудников	153	153	152	151	149
Численность штатных преподавателей	49	49	49	49	49
Количество студентов на 1 сотрудника	8	9	8	10	9
Количество студентов на 1 штатного преподавателя	25	28	24	32	28
Количество учебных групп очной/заочной форм обучения	43/12	48/13	52/16	49/19	47/20

Учебно-методические разработки для обеспечения учебного процесса

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Количество разработанных учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса	254	484	341	738	868
из них новых учебных планов и программ	69	41	162	39	86
из них актуализированных учебных планов и программ	74	147	36	172	212
из них методических указаний, учебно-методических пособий	111	296	143	527	570
Учебно-методические разработки по направлениям деятельности ПАО «Газпром»			4	11	13
Транспортировка газа	-	-	2	9	5
Экономика	-	-	-	-	-
Газовое хозяйство	-	-	2	2	4
Общепромышленное	-	-	-	-	4

Приложение 5

Закупка технических и программных средств, оборудования учебного процесса

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Закуплено персональных компьютеров	9	58	30	31	10
Закуплено сетевого оборудования	0	3	0	8	2
Закуплено серверного оборудования	0	1	0	0	0
Закуплено принтеров, плоттеров, сканеров	0	5	0	1	5
Закуплено мониторов	0	7	0	0	10
Закуплено мультимедийного презентационного оборудования	0	1	2	2	2
Закуплено оборудования для видеоконференций	0	0	0	0	0
Закуплено копировально-множительного оборудования	0	0	0	0	0
Закуплено профильного технологического оборудования	2	0	0	0	0
Закуплено других технических средств	0	0	0	0	0
Закуплено лицензионного программного обеспечения	0	7	5	1	1
Качество закупленной продукции, %	100	100	100	100	100

Приложение 6

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка по направлениям ГПК

Наименование направления	Количество слушателей				
	2015	2016	2017	2018	2019
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ГПК:					
Транспорт газа	209	147	293	268	267
Переработка газа	29	0	41	49	20
Экономика промышленности и управление	55	13	34	24	36
Транспортные средства и спецтехника	28	8	0	10	5
Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности	36	35	13	0	9
Энергетика	0	0	0	0	0
Общепромышленные	87	71	137	70	75
Резерв кадров					15

Планирование образовательной деятельности

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ					
<i>Повышение квалификации</i>					
Количество предложенных тематик	212	133	296	156	139
из них вошло в ГПК	19	16	18	21	22
из них вошло в ГПК, %	9	12	6	13	16
из них новых, вошедших в ГПК	6	1	9	2	1
из них новых, вошедших в ГПК, %	32	8	50	10	4
<i>Профессиональная переподготовка</i>					
Количество предложенных тематик				1	2
из них вошло в ГПК				1	
из них вошло в ГПК, %				100	
из них новых, вошедших в ГПК					
из них новых, вошедших в ГПК, %					
ВСЕГО					
Количество предложенных тематик		212	133	296	139
из них вошло в ГПК		19	16	18	22
из них вошло в ГПК, %		9	12	6	16
из них новых, вошедших в ГПК		6	1	9	1
из них новых, вошедших в ГПК, %		32	8	50	4
МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОГРАММЫ					
Количество предложенных тематик					
из них новых					

Развитие библиотеки

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Численность читателей	1314	1554	1488	1293	1291
Количество посещений библиотеки	14316	13930	11601	7365	7498
Книговыдача	15681	14565	13837	9603	6004
Фонд литературы	98326	98766	59339	57836	58079
Количество приобретенных экземпляров	498	440	232	309	243
Количество оформленных экспозиций	48	38	39	21	18
Количество компьютерных учебных пособий, учебников и других информационных ресурсов	342	217	217	217	217

Приложение 9

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Численность слушателей по плану	479	277	343	395	313
Численность обученных слушателей	444	274	518	449	427
из них работники администрации ПАО «Газпром»	3	2	2	0	-
из них обучено по модульным программам	0	0	0	0	-
из них обучено по модульным программам с учетом модульности	0	0	0	0	-
Численность слушателей, не прибывших на обучение	41	30	24	24	36
Количество семинаров по плану	43	23	22	23	26
Фактическое количество семинаров	43	29	31	33	43
Количество семинаров, проведенных с использованием активных методов обучения	43	29	31	33	43
Проведенных деловых игр	43	29	31	33	43
Проведенных тренингов и практических занятий	43	29	31	33	43
Успеваемость слушателей, %	100	100	100	100	100

* - с учетом дистанционного обучения

Показатели оценки удовлетворенности слушателей

Критерии оценки удовлетворенности учебным процессом	2019
Доля слушателей, считающих, что содержание курса соответствовало их ожиданиям, %	97,4
Доля слушателей, считающих, что полученные знания актуальны, %	87
Доля слушателей, считающих, что полученные знания востребованы, %	78
Средняя оценка организации семинара, балл	9,2
Средняя оценка организации практических занятий, балл	9
Средняя оценка качества раздаточных материалов, балл	9,2
Доля слушателей, считающих, что пройденное обучение будет способствовать развитию их профессиональных компетенций, %	97
Средняя оценка работы преподавательского состава на семинаре, балл	9,4

Социально-бытовые условия студентов

Наименование показателей	2018 г.	2019 г.
Общая площадь жилых помещений (тыс.м ²)	2,322	2,339
Количество мест в общежитиях	383	389
Количество студентов, проживающих в общежитии	338	337
Число посадочных мест в предприятиях общественного питания	64	76
Общая площадь крытых спортивных сооружений (тыс.м ²)	0,95	0,95
Численность студентов, прошедших диспансеризацию в учебном году	638	632
Численность студентов, отдохнувших по путевкам	-	-
Количество несчастных случаев со студентами во время обучения или практики	-	-

Загрузка аудиторного фонда

Месяц	Загрузка учебных классов, %		
	2018 год	2019 год	Изменение, %
1	100	100	0
2	100	100	0
3	100	100	0
4	100	100	0
5	96	92	4
6	100	93	7
7	34	4	30
8	0	0	0
9	91	93	2
10	91	88	3
11	95	83	12
12	100	88	12
ВСЕГО ЗА ГОД:	92³	86*	6

³ *В расчет загрузки учебных классов не берется месяц август, так как обучение в данном месяце не ведется

Разработка документов системы менеджмента качества

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Количество разработанных/актуализированных документов	25	25	25	12	5
из них документированные процедуры	13	13	13	0	0
из них инструкции	5	4*	4	0	0
из них положения и регламенты	6	6	6	12	5

Функционирование системы менеджмента качества

Показатель	2015	2016	2017	2018	2019
Количество внутренних аудитов	31	18	17	40	20
Количество несоответствий, выявленных в результате внутренних аудитов	47	39	12	17	14
из них не устранено в отчётном периоде	4	8	12	0	0
Количество наблюдений (потенциальных несоответствий), выявленных в результате внутренних аудитов	9	16	9	15	7
из них не устранено в отчётном периоде	0	5	9	0	0
Количество внешних аудитов	1	1	1	1	1
Количество несоответствий, выявленных в результате внешних аудитов	0	0	0	0	0
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество наблюдений (потенциальных несоответствий), выявленных в результате внешних аудитов	0	0	0	0	0
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество претензий	0	0	0	0	0
Выполнение планов работ, %	100	100	100	100	100
Выполнение приказов, распоряжений, %	100	100	100	100	100
Выполнение мероприятий по улучшению, %	92 ⁴	91 ⁵	100	100	100
Выполнение корректирующих действий, %	94,3	93,8	100	100	100
Выполнение предупреждающих действий, %	92	94	100	94	100

*1 инструкция СМК аннулирована (СМК-И-6.2.2-01 Порядок оценки компетентности при приеме на должность преподавателя и результативность повышения ресурсно-факторного потенциала персонала колледжа с учетом его профессионализма и компетенций).

⁴ В 2015 году выполнение 2 мероприятий Программы качества колледжа перенесено на 2016 год в связи с поздним утверждением, переводом на русский язык и официальным опубликованием новой версии МС ISO 9001:2015.

⁵ В 2016 году выполнение 2 мероприятий целей в области качества колледжа перенесено на 2017 год.

Достижение целей СМК

№ п/п	Цели	Требуемые ресурсы	Ответственный за достижение целей	Срок выполнения	Критерий оценки результативности	Отметка о выполнении	Процент выполнения цели в области качества	Документы, подтверждающие выполнение цели в области качества
1. Выпускать специалистов среднего звена соответствующей квалификации для ПАО «Газпром»								
1.1	Улучшение качества образовательных услуг	Подготовленные кадры (ПК) Распределенные денежные средства (РДС)	зам. директора по УВР, начальник ОРП	до 31 декабря	повышение квалификации преподавателей не реже 1 раз в 3 года	выполнено	100%	Сертификаты, удостоверения, отчеты о стажировках, дипломы
1.2	Содействие трудоустройству выпускников в ДО ПАО «Газпром»	Поддержка инфраструктуры и производственной среды (ПИиПС), РДС, ПК	начальник ОВДО	до 31 декабря	- не менее 90% положительных отзывов с прохождения практики в ДОиО ПАО «Газпром» - анкетирование 90 % выпускников на мероприятии Ярмарка вакансий ДО; - выполнение договорных отношений на целевое обучение с ДО ПАО «Газпром» 100 %	выполнено	100 %	Сборник резюме, трудоустроенные выпускники, письма с положительными отзывами
1.3	Выполнение плана приема утвержденного ПАО «Газпром»	ПК ПИиПС	ответственный секретарь приемной комиссии	до 01 декабря	выполнение плана приема на 100 %	выполнено	100 % на очной форме обучения 68 % на заочной форме обучения*	Приказы о зачислении студентов
1.4	Актуализация программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебных и производственных практик, контрольно-оценочных средств, учебно-методического обеспечения	ПК ПИиПС	зам. директора по УВР, начальник УМО, начальник ОВДО, зав. УПЧ	до 01 сентября	актуализация документации 100 %	выполнено	100 %	Утвержденные директором и согласованные представителями ДО образовательные программы

№ п/п	Цели	Требуемые ресурсы	Ответственный за достижение целей	Срок выполнения	Критерий оценки результативности	Отметка о выполнении	Процент выполнения цели в области качества	Документы, подтверждающие выполнение цели в области качества
1.5	Формирование дорожной карты подготовки к проведению государственной итоговой аттестации в виде демонстрационного экзамена	ПК ПИиПС	зам. директора по УВР, начальник УМО, зав. отделениями	до 31 декабря	утвержденная дорожная карта	выполнено	утвержденная дорожная карта	Утвержденная дорожная карта
2. Развитие Системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром», используя новые подходы к организации подготовки квалифицированных кадров для газовой отрасли								
2.1	Выполнение Графика повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром»	ПК ПИиПС РДС	начальник ОВДО	до 31 декабря	100%	выполнено	100%	Приказы
2.2	Увеличение спектра дистанционных образовательных технологий, включая организацию дистанционных курсов по программам дополнительного профессионального образования	ПК ПИиПС РДС	начальник ОВДО, зав. отделениями	до 31 декабря	27 дистанционных курсов	выполнено	33 дистанционных курса	Утвержденные директором программы дополнительного профессионального образования
3. Оказывать образовательные услуги по программам профессионального обучения, подготовленным соответственно квалификационным требованиям (профессиональным стандартам), востребованным в газовой отрасли								
3.1	Обеспечение профессионального обучения студентов	ПК ПИиПС	зам. директора по УВР, зав. учебной частью	до 31 декабря	не менее 342 человек	выполнено	389 человек	Приказы, удостоверения
4. Формировать корпоративную культуру, развивать ответственность, самостоятельность и творческую активность, удовлетворять потребности личности в интеллектуальном, культурно-физическом и нравственно развитии у обучающихся								
4.1	Реализация плана внеучебной исследовательской деятельности студентов	ПК ПИиПС РДС	зам.директора по УВР, начальник УМО,	до 31 декабря	выполнение плана не менее 90 %	выполнено	90%	Приказы, служебные и докладные записки, дипломы, грамоты, сертификаты
4.2	Привлечение обучающихся по очной форме обучения к занятиям в спортивных	ПК ПИиПС	зам. директора по УВР, зав. УВЧ	до 31 декабря	не менее 30 % от общего количества обучающихся очной формы обучения	выполнено	32% от общего количества	Приказы

№ п/п	Цели	Требуемые ресурсы	Ответственный за достижение целей	Срок выполнения	Критерий оценки результативности	Отметка о выполнении	Процент выполнения цели в области качества	Документы, подтверждающие выполнение цели в области качества
	секциях и кружкам по интересам						обучающихся очной формы обучения	
4.3	Обеспечение комфортного проживания студентов общежития	ПК ПИиПС	зав. общежитием, зав УВЧ	до 31 марта	не менее 50 % удовлетворенности студентов общежития	выполнено	91% удовлетворенности студентов общежития	Анкеты с положительными отзывами
4.4	Подтверждение соответствия системы менеджмента качества требованиям МС ISO 9001	ПК ПИиПС РДС	зам. директора по УВР, начальник УМО	до 01 августа	протокол проверки на соответствие СМК колледжа МС ISO 9001	выполнено	100%	Отчет о подтверждении соответствия СМК требованиям МС ISO 9001
5. Проводить и обеспечивать необходимые мероприятия для создания безопасных условий труда и организации образовательного процесса								
5.1	Выполнение плана графика о проведении административно-производственного контроля по охране труда на 3 уровне	ПК ПИиПС РДС	специалист по охране труда	до 31 декабря	выполнение плана 100 %	выполнено	100%	Акт обследования
5.2	Поддержание инфраструктуры и производственной среды колледжа в рабочем состоянии	ПК РДС	зам. директора по общим вопросам- начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений	до 31 декабря	выполнение 85% заявок структурных подразделений	выполнено	выполнение 98% заявок структурных подразделений	Выполненные заявки структурных подразделений
5.3	Оптимизация потребления энерго-теплоресурсов	ПК ПИиПС РДС	зам. директора по общим вопросам- начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений	до 31 декабря	повышение энергоёмкости при сохранении уровня затрат	выполнено	повышение энергоёмкости и при сохранении уровня затрат-89%	Акт отчета журнала