

ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГАЗПРОМ КОЛЛЕДЖ ВОЛГОГРАД ИМЕНИ И.А. МАТЛАШОВА»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № 6
от «26» марта 2025 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград
им. И.А. Матлашова»
_____/С.М. Суслов/
«26» марта 2025 г.



**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
за 2024 год**

Частного профессионального образовательного учреждения
«Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова»
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом)

Волгоград, 2025 г.

Содержание

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа.....	4
2. Система управления колледжем.....	7
3. Содержание подготовки специалистов.....	18
3.1. Учебный процесс по основным профессиональным образовательным программам	18
3.2. Учебный процесс по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения	34
3.3. Функционирование Образовательного кластера	38
3.4. Учебно-методическое обеспечение учебного процесса и участие научно исследовательской деятельности.....	43
3.5. Обеспеченность учебно-методической литературой	57
3.6. Программно-информационное и техническое обеспечение учебного процесса.....	59
3.7. Трудоустройство выпускников.....	61
4. Воспитательная работа	63
4.1. Мероприятия по воспитательной работе студентов.....	63
4.2. Работа с потребителями.....	95
4.2.1. Информирование потребителей об образовательных услугах.....	95
4.2.2. Обратная связь от потребителей (анкеты, отзывы)	96
5. Условия реализации образовательных программ.....	98
5.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса	98
5.2. Развитие инфраструктуры (материально-техническая база).....	100
5.2.1. Здания, рабочие помещения и связанное с ними	100
оборудование непроизводственного значения	100
5.2.2. Социально-бытовые условия	105
5.2.3. Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО	106
6. Функционирование и совершенствование системы менеджмента качества ..	108
Выводы по результатам самообследования за 2024 год	110
Приложение 1. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию	114
Приложение 2. Квалификация персонала и преподавателей	116
Приложение 3. Показатели реализации образовательных программ.....	117
Приложение 4. Учебно-методические разработки для обеспечения учебного процесса	124
Приложение 5. Закупка технических и программных средств, оборудования учебного процесса	125
Приложение 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка по направлениям ГПК.....	126
Приложение 7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций	127
Приложение 8. Планирование образовательной деятельности	128

Приложение 9. Развитие библиотеки.....	129
Приложение 10. Студенческие кадры.....	130
Приложение 11. Показатели оценки удовлетворенности слушателей.....	131
Приложение 12. Социально-бытовые условия студентов	132
Приложение 13. Загрузка аудиторного фонда	133
Приложение 14. Разработка документов системы менеджмента качества	134

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» провел самообследование за 2024 год с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности организации и подготовки отчета об обеспечении колледжем соответствующего уровня качества подготовки обучающихся и выпускников по образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

В процессе самообследования проводился анализ всех образовательных программ колледжа в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

На заседании педагогического совета (протокол № 6 от 26.03.2025) были рассмотрены материалы, представленные комиссией по самообследованию колледжа. Принято решение об утверждении отчета.

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию представлены в приложении 1.

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа

Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» (далее – Колледж) ведет образовательную деятельность по образовательным программам: программам подготовки специалистов среднего звена; программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих; дополнительного образования и профессионального обучения, готовя квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена и осуществляя повышение квалификации руководителей и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Колледж – некоммерческая образовательная организация, учредителем которой является Публичное акционерное общество «Газпром».

Колледж имеет самостоятельный баланс, расчетный счет, печать со своим наименованием, штампы и бланки со своим наименованием, средства индивидуализации, ведет делопроизводство, архив, финансовую и статистическую отчетность по формам, установленным органами государственной статистики, ежегодно отчитывается перед Учредителем о своей деятельности.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, приказами и другими нормативными правовыми актами

Министерства просвещения РФ, Комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

Колледж имеет для реализации уставной деятельности объекты недвижимости общей площадью 13 731 кв.м.:

на праве оперативного управления, общей площадью 12649,7 кв.м.:

здание учебного корпуса с пристройкой (площадь 4 976,3 кв.м., свидетельство о регистрации права 34 АА № 715568 от 29.12.2008);

здание учебного корпуса (2 270,3 кв.м., свидетельство о регистрации права 34 АА № 715567 от 29.12.2008);

здание общежития (площадь 5 403,1 кв.м., свидетельство о регистрации права 34 АА № 715566 от 29.12.2008);

на праве собственности, общей площадью 1 081,3 кв.м.:

спорткомплекс (площадь 751,5 кв.м., свидетельство о регистрации права 34-АБ № 819699 от 12.03.2015),

учебный полигон (площадь 329.8 кв.м., выписка из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости от 10.10.2024), построенный в 2024 году.

Объекты недвижимости располагаются на земельном участке с малыми формами благоустройства общей площадью 15 933,8 кв.м.

Санитарно-эпидемиологическим заключением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека № 34.12.01.000.М.000487.03.24 от 28.03.2024 г. удостоверено, что здания, строения, сооружения, помещения, оборудование и иное имущество, используемое для осуществления образовательной деятельности соответствуют государственным санитарным правилам и нормативам СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», СанПиН 2.1.3684-21 раздел VII, СП 2.1.3678-20 раздел VI.

Колледж осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии № Л-035-01239-34/00232341 от 30.06.2016, выданную Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, бессрочно.

Колледж в 2024 году реализовывал образовательные программы среднего профессионального образования на основании Свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности № 1 от 18.01.2023 (выдано бессрочно) по 5 укрупненным группам специальностей, 1 профессии направлений подготовки профессионального образования:

08.00.00 Техника и технологии строительства: специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий;

15.00.00 Машиностроение: специальности 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям); 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям); профессия 15.01.36 Дефектоскопист;

18.00.00 Химические технологии: специальность 18.02.09 Переработка нефти и газа;

21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия: специальность 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ.

Колледж в течение 2024 года осуществлял образовательную деятельность по 7 специальностям, 1 профессии среднего профессионального образования, программам дополнительного профессионального образования, программам профессионального обучения.

Образовательную деятельность Колледжа регламентируют: федеральный образовательный стандарт среднего общего образования, утв. Приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 (далее - ФГОС СОО), федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО), в соответствии с которыми Колледж реализует образовательные программы среднего профессионального образования (далее – ОП СПО): программы подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ) и программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих (далее - ППКРС).

Специальный курс «Устройство и безопасная эксплуатация электроустановок промышленных потребителей электрической энергии напряжением до 1000 В. Электробезопасность 2 группа»;

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников.

Перечень рабочих профессий постоянно корректируется в связи с потребностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В 2024 году в учебном процессе Колледжа были задействованы:

48 штатных преподавателей,

5 мастеров производственного обучения,

15 сотрудников Колледжа на условиях штатного совмещения должностей,

192 сотрудника образовательных организаций и специалистов предприятий нефтегазового комплекса Волгоградской области по договорам гражданско-правового характера (далее - ГПХ).

Среди штатных преподавателей и сотрудников Колледжа ученую степень кандидата наук имеют 15 человек:

6 – экономических,

3 – педагогических,

2 – технических,

1 – физико-математических,

1 – химических,

1 – философских;

1 – юридических;

из них 3 работника имеют ученое звание доцента.

8 преподавателям установлена первая квалификационная категория и 1 преподавателю установлена высшая квалификационная категории по итогам аттестации педагогических работников (Приложение 2).

2. Система управления колледжем

Согласно Уставу ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» самостоятелен в реализации профессиональных образовательных программ, подборе и расстановке кадров, экспериментальной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности, определенной законодательством Российской Федерации.

В состав колледжа входят учебные, научные, хозяйственные, производственные и вспомогательные структурные подразделения.

К структурным подразделениям колледжа относятся (рисунок 1):

Директор

Аппарат при руководстве:

Отдел планово-экономической и финансовой деятельности.

Отдел по работе с персоналом.

Отдел взаимодействия с дочерними обществами.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Три отделения: отделение транспорта, хранения и переработки газа; отделение автоматизации, электрификации и связи; отделение заочного обучения и общеобразовательных дисциплин.

Учебная часть.

Учебно-методический отдел.

Учебно-воспитательный отдел.

Учебно-производственная часть.

Главный бухгалтер

Бухгалтерия.

Заместитель директора по общим вопросам – начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений

Группа информационно-управляющих систем.

Служба по эксплуатации зданий и сооружений.

Общежитие.

Здравпункт.

Специалист по охране труда.

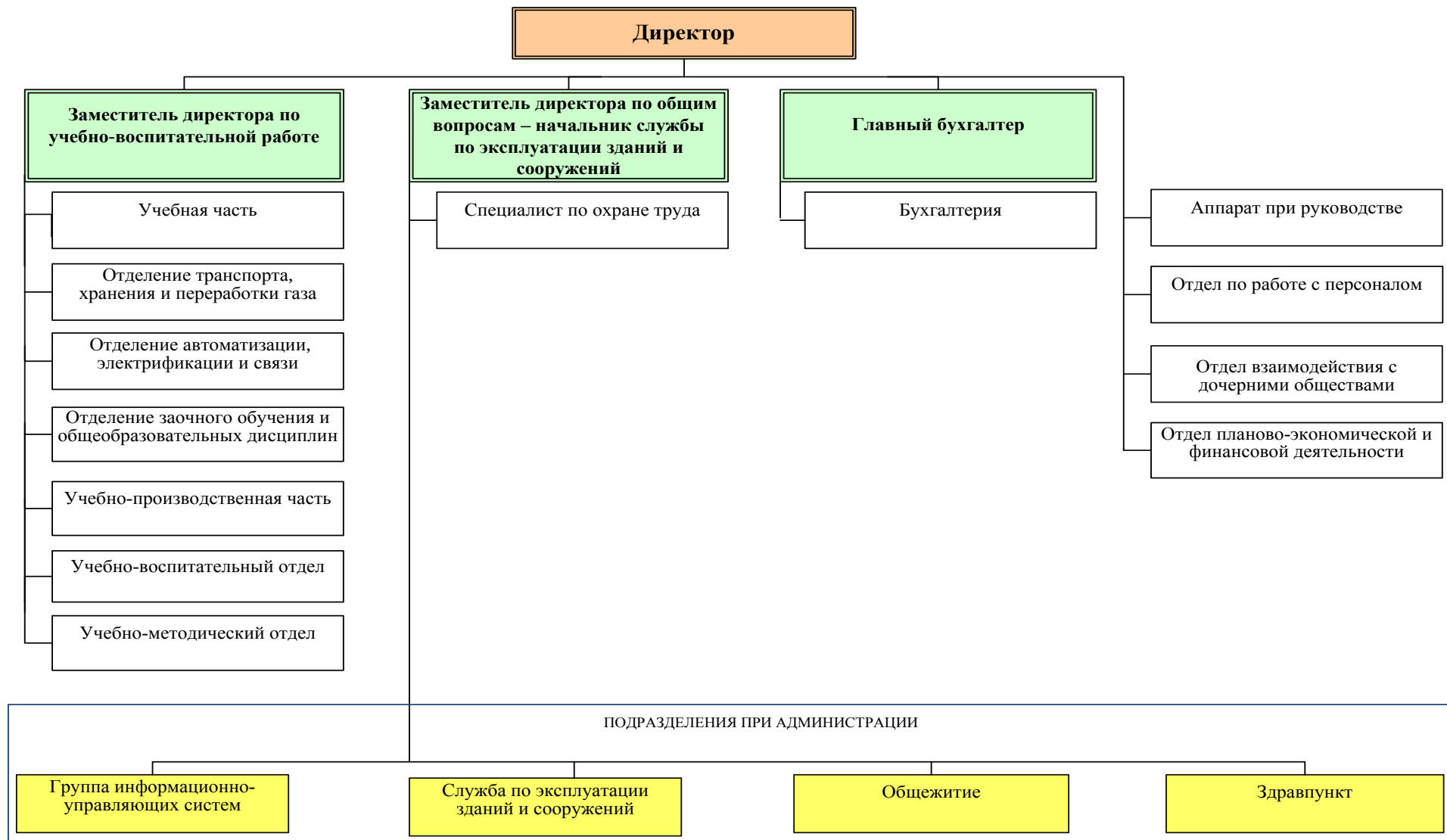


Рисунок 1 – Организационная структура ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» на 2024 год
III уровень сложности управления

Работа этих структурных подразделений направлена на совершенствование подготовки специалистов в соответствии с требованиями, предъявляемыми ФГОС СПО.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства просвещения РФ от 24 августа 2022 г. № 762), Уставом колледжа.

Непосредственное управление колледжем осуществляется директором колледжа. Директор решает следующие вопросы:

- без доверенности действует от имени Колледжа, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Колледжа;
- планирует, организует и контролирует образовательную, учебно-методическую и хозяйственную деятельность Колледжа;
- выдает доверенности на право представительства от имени Колледжа, в том числе доверенности с правом передоверия;
- с предварительного письменного согласия Учредителя утверждает организационную структуру, определяет формы, системы и размер оплаты труда;
- по согласованию с Учредителем разрабатывает и утверждает положения об оплате труда и социальном обеспечении работников Колледжа;
- с предварительного письменного согласия Учредителя назначает и освобождает от должности заместителей директора Колледжа, главного бухгалтера, руководителей филиалов Колледжа;
- осуществляет прием и увольнение работников Колледжа;
- несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Колледж задач и результаты деятельности Колледжа;
- издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся в Колледже;
- создает в Колледже условия для работы предприятий общественного питания и подразделений медицинских учреждений, контролирует их работу в целях охраны и укрепления здоровья студентов и сотрудников Колледжа;
- утверждает внутренние документы Колледжа, регулирующие его текущую деятельность, за исключением документов по вопросам деятельности Колледжа, утверждение которых отнесено в соответствии с настоящим Уставом к компетенции Учредителя;
- утверждает положения о филиалах и представительствах Колледжа;
- организует выполнение решений Учредителя, исполнение обязательств перед бюджетом и контрагентами;
- открывает счета в банках;
- организует контроль за использованием материальных, финансовых и трудовых ресурсов;
- утверждает перечень сведений, содержащих коммерческую тайну или являющихся конфиденциальными;

- обеспечивает соблюдение требований действующего законодательства при осуществлении хозяйственной деятельности Колледжа;
- принимает решения о предъявлении от имени Колледжа претензий и исков к юридическим и физическим лицам;
- решает иные вопросы текущей деятельности Колледжа.

Формами самоуправления Колледжа являются общее собрание работников и педагогический совет.

Педагогический совет колледжа является постоянно действующим коллегиальным органом управления Колледжа, формируемым для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности.

В его состав входят: директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующие отделениями, штатные преподаватели, начальник учебно-методического отдела, старший методист, специалист учебно-методического отдела, заведующий учебно-производственной частью, мастера производственного обучения, заведующий учебной частью, начальник учебно-воспитательного отдела, педагог-организатор, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, воспитатели, педагог-психолог, старший библиотекарь, начальник отдела взаимодействия с дочерними обществами, сотрудники Колледжа, которым установлена педагогическая нагрузка.

В колледже имеется Положение о педагогическом совете колледжа, в котором на основании типового Положения обозначены особенности образовательного учреждения газовой и нефтяной отрасли в подходе к педагогическим задачам, формам и методам их осуществления.

Педагогический совет работает под непосредственным руководством директора колледжа.

Основными задачами педагогического совета являются:

- реализация государственной политики по вопросам образования;
- выполнение требований ФГОС СПО по реализуемым специальностям;
- определение деятельности педагогического коллектива Колледжа по совершенствованию образовательной деятельности;
- внедрение в практику достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- повышение качества подготовки специалистов в Колледже;

К компетенции педагогического совета относится:

рассмотрение и обсуждение концепции развития Колледжа в соответствии с кадровой политикой ПАО «Газпром»;

определение основных характеристик образовательного процесса: порядка и оснований отчисления обучающихся; формы, порядка и условий проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации студентов; режима занятий; порядка предоставления платных образовательных услуг; порядка регламентации и оформления отношений Колледжа и обучающихся и их родителей (законных представителей);

рассмотрение образовательных программ и учебных планов, реализуемых в Колледже, а также изменений к ним;

определение направлений и объема комплексного методического обеспечения образовательных программ, анализ и оценка его состояния;

рассмотрение новых педагогических и воспитательных технологий;

рассмотрение новых форм и методов теоретического и производственного обучения, воспитания обучающихся;

рассмотрение состояния и итогов учебной работы Колледжа, результатов промежуточной и итоговой аттестации студентов, мер и мероприятий по их подготовке и проведению;

рассмотрение состояния и итогов воспитательной работы, заслушивание отчетов работы классных руководителей, руководителей студенческих молодежных организаций и других работников Колледжа;

организация курсового и дипломного проектирования;

установление связей и координация педагогической деятельности с высшими учебными заведениями г. Волгограда и их ведущими кафедрами;

рассмотрение вопросов состояния и перспектив развития системы менеджмента качества, как механизма улучшения качества основных и дополнительных образовательных услуг.

На педагогических советах выступают разные категории работников: преподаватели, председатели цикловых комиссий, руководители структурными подразделениями, заведующие отделениями, старший методист, представители отраслевых производственных коллективов, руководители общественных организаций.

Заседания педагогического совета оформляются протоколом, подписываются председателем и секретарем совета. Протоколы являются документами постоянного хранения.

Учебно-методический совет (далее – УМС) определяет основные направления, промежуточные задачи, содержание учебно-методической деятельности. УМС действует на основании Положения об учебно-методическом совете колледжа, утвержденного директором колледжа.

Главной задачей УМС является разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию учебно-методической работы, направленной на реализацию принципов гуманизации и непрерывности процесса обучения, подготовку высококачественных специалистов, отвечающих требованиям ФГОС СПО и кадровой политики ПАО «Газпром».

Главное внимание уделяется подготовке методических материалов, обеспечивающих высокое качество теоретических и практических занятий, соответствующих современному уровню педагогических технологий.

О содержании работы УМС можно судить по перечню вопросов, обсуждающих на его заседаниях:

- организация учебно-методической деятельности колледжа;
- обеспеченность образовательных программ учебно-методическими материалами в соответствии с ФГОС СПО;
- анализ учебно-методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей (доклады председателей цикловых комиссий);

- обеспеченность учебного процесса литературой, пособиями, учебниками;
- использование передового педагогического опыта в работе преподавателей колледжа.

Состав УМС определяется приказом директора на учебный год. Руководит работой УМС председатель – заместитель директора по учебно-воспитательной работе колледжа. Заседания проводятся не реже 1 раза в два месяца и оформляются протоколом.

Учебно-методическая работа направлена на: обеспечение учебных дисциплин в соответствии с ФГОС СПО, реализуемых колледжем; оказание помощи преподавателям и мастерам производственного обучения в обеспечении выполнения государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников; совершенствование профессионального уровня педагогических работников; внедрение новых педагогических технологий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов со средним профессиональным образованием, их конкурентоспособности на рынке труда.

Структура методической работы в колледже имеет свои отличительные особенности. Поэтому взаимосвязи всех методических структур выстраиваются в такую цепочку: педагогический совет – учебно-методический совет колледжа – учебно-методический совет отделения – учебно-методический отдел – председатели цикловых комиссий. Руководит всей методической работой заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Основными задачами учебно-методического отдела являются:

- оказание методической помощи педагогическим работникам в определении содержания, форм и методов и средств обучения;
- организация научной и инновационной деятельности сотрудников и обучающихся;
- обеспечение преподавателей нормативной и методической литературой, директивными документами по основным профессиональным образовательным программам СПО и программам дополнительного профессионального образования в системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром»;
- разработка и внедрение методического обеспечения профессионального обучения согласно требованиям ФГОС;
- разработка мероприятий по обобщению передового (в том числе и педагогического) опыта и внедрению в образовательный процесс современных учебно-методических материалов, дистанционных форм и инновационных элементов обучения.

Целенаправленная работа сотрудников учебно-методического отдела способствует развитию творческой деятельности преподавателей, накоплению интересного опыта по разнообразным формам и методам обучения и воспитания.

Учебная часть совместно с другими структурными подразделениями обеспечивает:

- контроль и выполнение преподавателями учебных планов и программ, ведение учебных журналов;
- составление расписания учебных занятий, консультаций, экзаменов и контроль за их выполнением;
- составление и корректировку графика учебного процесса, контроль за его выполнением;
- проверку правильности ведения журналов учебных занятий;
- контроль выдачи часов педагогической нагрузки (анализ учебных планов на учебный год и карточек педагогической нагрузки);
- контроль за организацией и проведением учебных и производственных (по профилю специальности и преддипломной) практик;
- контроль за планированием, организацией и проведением учебного процесса;
- подготовку проекта приказа о педагогической нагрузке на учебный год, которая утверждается приказом директора в начале учебного года.

Расписания учебных занятий составляются на учебный семестр. Расписания утверждаются заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

В колледже организовано 10 цикловых комиссий. Структура цикловой комиссии, периодичность проведения ее заседаний, полномочия председателя и членов комиссии определяются учебно-методическим советом колледжа. Общее руководство работой комиссии осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. В 2024 году в колледже работали следующие цикловые комиссии:

- комиссия общегуманитарных дисциплин;
- комиссия математики, информатики, информационных технологий и физики;
- комиссия физического воспитания и БЖД;
- комиссия общепрофессиональных дисциплин;
- комиссия экономических дисциплин;
- комиссия профессионального цикла специальностей 15.02.07, 15.02.14 (АТП);
- комиссия профессионального цикла специальностей 21.02.03 (ЭГП), 15.02.01 (МТЭ);
- комиссия профессионального цикла специальности 08.02.08 (МЭГ);
- комиссия профессионального цикла специальности 08.02.09 (ЭЛ);
- комиссия естественнонаучных дисциплин и профессионального цикла специальности 18.02.09 (ПНГ);

Для организации приема студентов приказом директора в колледже ежегодно создается приемная комиссия. Председатель приемной комиссии – директор колледжа. Он руководит ее деятельностью и несет ответственность за выполнение установленных контрольных цифр приема, следит за соблюдением законодательных и нормативных документов по формированию контингента обучающихся, определяет обязанности ее членов и утверждает план работы

приемной комиссии. Работа приемной комиссии оформляется протоколами, которые ведутся в пронумерованном и скрепленном печатью журнале и подписываются председателем и ответственным секретарем приемной комиссии. Приемная комиссия в подготовительный период координирует работу по профориентации граждан и подготовке их к сдаче вступительных испытаний, заблаговременно готовит бланки необходимой документации, различные информационные материалы, проводит подбор состава предметных экзаменационных комиссий, технического персонала. Срок полномочий приемной комиссии составляет один год. Начало работы приемной комиссии – февраль текущего года, завершается работа отчетом об итогах на заседании педагогического совета колледжа.

Учебно-производственная работа направлена на организацию производственного обучения студентов колледжа. В зависимости от характера, квалификации, продолжительности обучения и требований ФГОС СПО по специальности, производственное обучение включает в себя следующие виды практик:

- учебную практику;
- практику по профилю специальности;
- преддипломную практику.

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских (далее - УПМ) колледжа под руководством мастеров производственного обучения, работу которых координирует заведующий учебно-производственной частью. Учебная практика проходит в соответствии с графиком учебного процесса.

На отделении транспорта, хранения и переработки газа учебная практика проводится в слесарном, механическом, сварочном участках УПМ. По итогам учебных практик и этапа производственной практики (по профилю специальности) студенты отделения транспорта, хранения и переработки газа получают рабочую профессию: по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) – слесарь-ремонтник, по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования, по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа – оператор технологических установок.

На отделении автоматизации электрификации и связи учебная практика проводится на слесарном, механическом, электромонтажном участках УПМ. По окончании учебных практик и этапа производственной практики (по профилю специальности) студенты получают рабочую профессию по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматики и электромонтер пожарно-охранной сигнализации; по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

По итогам учебных практик по специальностям технического профиля проводится смотр-конкурс «Лучший по профессии».

Производственная практика (по профилю специальности и преддипломная) проводится, как правило, на предприятиях нефтегазовой отрасли после завершения теоретического курса обучения на старших курсах. Практика позволяет не только познакомиться с реальным производством, приобрести производственные навыки, но и накопить необходимый материал для выполнения курсовых и дипломных проектов по реальной тематике. С момента зачисления студентов на период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие на данном предприятии, организации. Кроме того, на студентов, зачисленных на рабочие должности, распространяется трудовое законодательство, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

Основным документом производственной практики является программа и дневник-отчет, в котором студент должен отразить все требования программы, специфику производства того или иного предприятия. Итогом практики является зачет с оценкой, который выставляется по итогам работ, проведенных на производственных объектах.

Воспитательная работа колледжа осуществляется учебно-воспитательным отделом по следующим основным направлениям:

- привитие студентам навыков организационно-массовой работы;
- патриотическое воспитание;
- нравственное и правовое воспитание;
- развитие интереса к избранной профессии;
- физическое воспитание, формирование стремления к здоровому образу жизни.

Основной формой физического воспитания в Колледже является урок. Дополняют его физкультурные праздники, дни здоровья, традиционные спортивные встречи, показательные спортивные выступления. В процессе преподавания используются и такие формы как экскурсии, массовые мероприятия, индивидуальные занятия с различными видами физических упражнений.

Все преподаватели физической культуры в течение года представляли сборные команды Колледжа на соревнованиях различного уровня, где сотрудничали с преподавателями и тренерами других образовательных учреждений города и области, обменивались опытом работы.

Библиотека играет значительную роль в осуществлении образовательных и воспитательных задач, так как планирует свою работу в соответствии с основными направлениями деятельности педагогического коллектива колледжа. Фонд библиотеки постоянно пополняется. Диапазон комплектования фонда очень разнообразен и включает тематики, связанные с учебным процессом, задачами воспитания студентов, научно-исследовательской деятельностью.

Комплектование библиотечного фонда ведется в полном соответствии с дисциплинами учебных планов по ФГОС СПО. Приобретению литературы

предшествует анализ книгообеспеченности учебных дисциплин и информационные потребности отделений. Предпочтение отдавалось изданиям, которые будут использоваться максимально, как в учебном, так и научно-исследовательских процессах.

Одна из особенностей библиотечного фонда – наличие научно-технических и нормативных изданий ПАО «Газпром», что дает возможность изучения инновационных технологий, современных достижений научно-технических разработок в газовой отрасли, направлений кадровой политики ПАО «Газпром».

Вся работа библиотеки направлена на улучшение качества обслуживания читателей, формирование их информационной культуры. Для этого применяются следующие методы индивидуального и массового обслуживания: тематические выставки; беседы в студенческих группах «Справочно-библиографический аппарат библиотеки и работа с электронными ресурсами»; выставки новых поступлений.

Основное направление работы библиотеки – активная помощь педагогическому коллективу в проведении теоретических и практических занятий, тематических классных часов, внеклассных мероприятий на отделениях и общих в колледже.

Библиотека взаимодействует с цикловыми комиссиями, выполняет их заявки на приобретение новых пособий, справочной и нормативной литературы.

Особую роль в деятельности библиотеки колледжа играет читальный зал. Он располагает своим книжным и информационно-справочным фондом, автоматизированными рабочими местами для студентов, которые дают возможность пользователю самостоятельно осуществлять оперативный поиск информации в Интернет-ресурсах.

Библиотека колледжа создает и поддерживает уровень информационного обеспечения образовательной и научной деятельности студентов и преподавателей на основе новых и совершенствования традиционных технологий. Библиотека колледжа ведет научную обработку литературы в автоматизированной системе «1С: Библиотека». Библиотека оснащена компьютерами и подключена к локальной информационной сети колледжа и имеет выход в Интернет.

В отделе планово-экономической и финансовой деятельности ведется вся планово-экономическая работа колледжа, связанная с финансированием учебного процесса, подготовкой и утверждением сметы доходов и расходов, подписанием договоров на обучение со структурными подразделениями ПАО «Газпром» (юридически лицами) и физическими лицами, а также систематизации статистических данных и координированием работы по частичному возмещению студентами колледжа затрат за обучение.

К исключительному ведению отдела планово-экономической и финансовой деятельности (далее - ОПЭиФД) относится следующее:

- разработка сметы доходов и расходов на новый календарный год;
- разработка предложений по модификации учебного процесса в соответствии с запросами учредителя;

- калькулирование и утверждение стоимости обучения в колледже по всем формам обучения, включая курсы повышения квалификации;
- работа со структурными подразделениями ПАО «Газпром» по заключению договоров на обучение и повышение квалификации работников предприятий, координированию оплаты, подготовке соответствующих документов;
- координирование экономических взаимоотношений между отделениями колледжа;
- работа с негосударственным пенсионным фондом «Газфонд», страховой компанией «Согаз»;
- заключение договоров на оказание образовательных услуг со студентами всех форм обучения;
- разработка финансовой и экономической политики колледжа.

Колледж ведет бухгалтерский учет имущества, обязательств и хозяйственных операций на основе натуральных измерителей в денежном выражении путем сплошного, непрерывного, документального их отражения.

Главными задачами подразделений являются:

- обеспечение сохранности собственности колледжа, находящейся на правах доверительного управления у директора колледжа;
- формирование полной и достоверной информации о хозяйственных процессах и финансовых результатах деятельности колледжа, необходимой для оперативного руководства и управления, а также ее использования налоговыми и финансовыми органами, банками и иными заинтересованными организациями;
- обеспечение контроля за наличием и движением имущества, использованием материальных, трудовых и финансовых результатов в соответствии с утвержденными нормативами и сметами;
- своевременное предупреждение негативных явлений в хозяйственно-финансовой деятельности, выявление и мобилизация внутрихозяйственных резервов.

Главный бухгалтер обеспечивает контроль за отражением на счетах бухгалтерского учета всех осуществляемых хозяйственных операций, предоставление оперативной информации, составление в установленные сроки бухгалтерской отчетности, осуществление (совместно с другими подразделениями и службами) экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности и мобилизации внутрихозяйственных резервов.

Главный бухгалтер подписывает совместно с директором документы, служащие основанием для выдачи товарно-материальных ценностей и денежных средств, а также расчетных, кредитных денежных обязательств. Указанные документы без подписи главного бухгалтера недействительны и к исполнению не принимаются.

Все структурные подразделения в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Законами субъекта РФ, другими законодательными актами РФ, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального

образования (утв. приказом Министерства просвещения РФ от 24 августа 2022 г. № 762), Уставом колледжа, нормативно-правовыми документами и другими документами по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки Российской Федерации.

3. Содержание подготовки специалистов

3.1. Учебный процесс по основным профессиональным образовательным программам

В 2024 году приоритетной задачей подразделений, отвечающих за реализацию основных образовательных программ – программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих явилось планирование и организация образовательного процесса в Колледже в соответствии с требованиями ФГОС СОО и ФГОС СПО.

Контингент студентов на 31.12.2024 составил 1 223 человек, в т. ч.:

928 чел. – по очной форме обучения;

266 чел. – по заочной форме обучения;

29 чел. – по очно-заочной форме обучения.

Прием студентов для обучения в Колледже осуществлялся в 2024 году на базе основного общего и среднего общего образования. Квалификация выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО (Приложение 3).

Содержание образовательных программ подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих определяется ФГОС СПО по специальностям и профессии Колледжа.

В 2024 году Колледж осуществлял обучение обучающихся:

Курс	Форма обучения	Наименование специальности/профессии	Реквизиты ФГОС СПО
1-4	очная, заочная	08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	утв. Приказом Минобрнауки России от 05.02.2018 № 68
2-4	очная, заочная	08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	утв. Приказом Минобрнауки России от 23.01.2018 № 44
1	очная	08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	утв. Приказом Минпросвещения России от 09.11.2023 № 845
4	очная	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	утв. Приказом Минобрнауки России от 18.04.2014 № 344
4	очная, заочная	15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	утв. Приказом Минобрнауки России от 18.04.2014 № 349
1-4	очная, заочная	15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	утв. Приказом Минобрнауки России от 09.12.2016 № 1582

Курс	Форма обучения	Наименование специальности/профессии	Реквизиты ФГОС СПО
1-4	очная, заочная	18.02.09 Переработка нефти и газа	утв. Приказом Минпросвещения России от 17.11.2020 № 646
1-2	очная, заочная	21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	утв. Приказом Минпросвещения России от 26.07.2022 № 610
3-4	очная, заочная	21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	утв. Приказом Минобрнауки России от 12.05.2014 № 484
2	очно-заочная	15.01.36 Дефектоскопист	утв. Приказом Минобрнауки России от 09.12.2016 № 1574
1	очно-заочная	15.01.36 Дефектоскопист	утв. Приказом Минпросвещения России от 08.11.2023 № 836

Для каждого года набора, формы обучения по реализуемым образовательным программам специальностей и профессии разработаны учебные планы и внесены в программу АС «Учебные планы» (www.mmis.ru)

Разработанные образовательные программы – программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям и программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих по профессии согласованы с работодателями и утверждены директором Колледжа.

ППССЗ и ППКРС разработаны Колледжем с учетом специфики и направленности на удовлетворение потребностей работодателей, конкретизации конечных результатов обучения в виде компетенций, умений и знаний, приобретаемого практического опыта, а именно:

отраслевых особенностей в подготовке специалистов, которые отражаются в рабочих программах учебных дисциплин и междисциплинарных курсов (далее - МДК);

обеспечения обучающихся реальной возможностью участвовать в проектировании своей профессиональной карьеры;

обеспечения планомерной работы обучающихся в течение всего времени обучения в Колледже.

Конкретные виды деятельности, к которым готовится обучающийся, соответствуют присваиваемой квалификации, определяют содержание образовательной программы.

Организация учебного процесса в Колледже осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в ред. от 10.07.2023); Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным Приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762 (ред. от 20.12.2022); Порядком обеспечения условий

доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 09.11.2015 № 1309 (ред. от 18.08.2016); Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным Приказом министерства образования от 08 ноября 2021 г. № 800 (ред. 19.01.2023), нормативными документами, организационно-распорядительной документацией, ФГОС СПО, учебными планами ОП СПО Колледжа, локальными актами Колледжа, графиком учебного процесса, расписанием занятий и аттестаций по очной и очно-заочной формам обучения, расписанием лабораторно-экзаменационной сессии по заочной форме обучения.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося по специальностям Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (для обучающихся 3-4 курсов), Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (для обучающихся 4 курсов), Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (для обучающихся 4 курсов) при очной форме обучения составляет 54 академических часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по ФГОС СПО 3-его поколения.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося по специальностям Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, Переработка нефти и газа, Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (для обучающихся 1-2 курса) при очной форме обучения (в том числе в период реализации программы среднего общего образования для лиц, обучающихся на базе основного общего образования) составляет 36 академических часов в неделю, включая все виды работы во взаимодействии с преподавателем и самостоятельную учебную работу по актуализированным ФГОС СПО.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки обучающихся при освоении образовательной программы в очно-заочной форме обучения составляет 16 академических часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки обучающихся при освоении образовательной программы СПО в заочной форме обучения составляет 160 часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки.

Организация получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой специальности среднего профессионального образования осуществляется в пределах ППССЗ.

В Колледже учебным процессом предусмотрены следующие основные виды учебной деятельности: учебные занятия (лекция, комбинированное

занятие, практические и лабораторные занятия, семинар, консультации перед проведением экзамена), самостоятельная работа, учебная и производственная практики (по профилю специальности и преддипломная), выполнение курсового проекта.

Основные виды учебных занятий регламентируются профессиональными образовательными программами базовой подготовки, рабочим учебным планом по специальности и календарно-тематическим планом по дисциплине, междисциплинарному курсу, учебной практике.

Реализация модульно-компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе интерактивных форм проведения занятий в сочетании с самостоятельной работой с целью формирования и развития общих и профессиональных компетенций.

Освоение образовательной программы среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебной дисциплины, междисциплинарного курса образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости, рубежным контролем и промежуточной аттестацией обучающихся.

При реализации образовательных программ среднего профессионального образования в 2024 году использовались различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение при заочной и очно-заочной формах обучения.

Учебные занятия для студентов заочной формы обучения при необходимости проводились в режиме онлайн с применением Яндекс Телемост. Организация учебного процесса при этом в Колледже обеспечивала постоянную дистанционную связь со студентами, а также возможность проводить мониторинг фактического взаимодействия педагогических работников и студентов, включая элементы текущего контроля.

Преподаватели и мастера производственного обучения постоянно работают над совершенствованием технологии проведения учебных занятий, учебно-программного обеспечения учебного процесса, методического обеспечения дисциплин, междисциплинарных курсов и учебных практик, соответствующих требованиям ФГОС СПО и направлениям развития Колледжа (Приложение 4).

В учебном процессе активно используются нетрадиционные методы преподавания, основанные на совместной деятельности преподавателя, мастера производственного обучения и обучающегося на совместном поиске решения проблем и поставленных задач. Методы делятся на две группы: методы направленные на первичное овладение знаниями, и методы, способствующие закреплению и совершенствованию знаний и овладению умений и навыков.

С целью активизации обучения, повышения эффективности учебно-воспитательного процесса в Колледже при реализации образовательных программ широко используются:

Активные методы обучения:

1. Неимитационные: проблемная лекция, эвристическая беседа, учебная дискуссия, поисковая лабораторная работа, исследовательский метод,

самостоятельная работа с автоматизированной обучающей программой, самостоятельная работа с учебной литературой.

2. Имитационные:

а) неигровые: анализ конкретных производственных ситуаций, решение ситуационных производственных задач, упражнения-действия по инструкции (лабораторная работа, практическая работа), выполнение индивидуальных заданий в процессе производственной практики (по профилю специальности)

б) игровые: имитация деятельности на тренажере-имитаторе, деловая игра.

Информационно-развивающие методы обучения, такие как просмотр учебного видеофильма.

Методы практического обучения: анализ производственных ситуаций, решение ситуационных производственных задач, имитация деятельности на тренажере, выполнение практических заданий в процессе практики, деловые игры и т.д.

Выбор методов обучения зависит от ряда условий: специфики содержания изучаемого материала, общих задач подготовки специалистов, времени, особенностей состава студентов.

Главным определяющим в выборе метода обучения является содержание учебного материала.

Учитывая то, что каждый из методов имеет свои достоинства и недостатки, преподаватель не может отдать предпочтение тому или иному методу, а, используя их в системе, во взаимосвязи стремится достичь наилучших результатов.

На современном этапе приоритетными направлениями совершенствования учебно-воспитательного процесса является развитие индивидуальных форм обучения, внедрение интегрированных курсов, развитие информационной базы учебного процесса, оптимальное насыщение автоматизированными системами, исследования на основе компьютерной техники.

Организация образовательной деятельности в Колледже с использованием электронных информационных ресурсов предполагает использование новейших педагогических технологий, стимулирующих развитие внутренних резервов каждого обучающегося и способствующих формированию социальных качеств обучающихся.

Применение информационных технологий для организации учебного процесса позволяет:

доставлять обучающимся основной объём изучаемого материала;

обеспечивать интерактивное взаимодействие обучающихся и преподавателей в процессе обучения;

предоставлять обучающимся возможность самостоятельной работы по усвоению изучаемого материала;

контролировать знания и навыки, полученные обучающимися в процессе обучения.

Для этих целей в учебном процессе Колледжа в течение 2024 года применялись следующие средства информационных технологий:

предоставление учебников и другого печатного материала;

пересылка изучаемых материалов по компьютерным телекоммуникациям;
современные прикладные программы;
Интернет, в том числе электронная почта;
двусторонние видео-телеконференции;
электронные информационные ресурсы.

В связи с применением современных методов с использованием электронных информационных ресурсов в отчетном году продолжена работа по компьютеризации учебного процесса (Приложение 5). Для оперативного управления и контроля деятельности структурных подразделений в Колледже используется программное обеспечение «1С: Колледж ПРОФ», которое предъявляет повышенные требования к уровню автоматизации и позволяет автоматизировать практически все участки управления.

«1С: Колледж ПРОФ» охватывает все уровни управленческой деятельности основных подразделений Колледжа и интегрируется с типовыми решениями фирмы «1С» для бухгалтерии, отдела кадров, библиотеки, автоматизации электронного обучения.

В Колледже функционирует внутренняя корпоративная локальная сеть. На всех рабочих местах имеется постоянный доступ к сети Internet, скорость подключения составляет 60 Мбит. Учебный процесс ведется на базе лицензионных или бесплатных программных продуктов. В колледже реализована программа импортозамещения что, в свою очередь, соответствует современным тенденциям Российского законодательства. Периодически производится модернизация персональных информационных систем, используемых в учебном процессе.

Внедрение в учебный процесс информационных технологий позволил подготовить необходимый материал для проведения аудиторных, лабораторно-практических занятий, организации курсового и дипломного проектирования и самостоятельной работы обучающихся.

В Колледже осуществляется систематический контроль успеваемости и посещаемости занятий обучающимися. Текущий контроль успеваемости представляет собой контроль освоения программного материала учебных дисциплин, междисциплинарных курсов. Для оценки персональных достижений обучающихся требованиям соответствующей образовательной программы создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и приобретенные общие и профессиональные компетенции. Промежуточная аттестация обучающихся проводится с целью определения соответствия уровня и качества подготовки обучающегося требованиям к результатам освоения образовательной программы, наличия умений самостоятельной работы, обеспечивает оперативное управление учебной деятельностью обучающихся и ее корректировку при необходимости.

В течение учебного года учебной частью осуществляется контроль выполнения графика учебного процесса, учебных планов и программ, учебной нагрузки преподавателями, своевременного проведения учебных занятий и аттестаций, соответствия записей в учебных журналах календарно-тематическим планам (далее - КТП), накопляемости оценок студентов по учебным

дисциплинам, МДК. Одной из форм мониторинга обеспечения образовательного процесса и выполнения лицензионных требований является анализ ежемесячных сводных ведомостей успеваемости и посещаемости студентов Колледжа.

С целью совершенствования информационного обеспечения процессов управления Колледжем, планирования и организации учебного процесса на основе информационных технологий в Колледже в 2024 году осуществляется ведение электронных журналов успеваемости обучающихся, а также для взаимодействия учебного заведения с обучающимися и их родителями по вопросам посещаемости и успеваемости посредством современного канала коммуникации программы Telegram-бот с встроенной интеграцией программного продукта 1С: Колледж ПРОФ.

Учебные и производственные практики. Практическая подготовка в форме реализации учебных и производственных практик является обязательным разделом образовательных программ. Она представляет собой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

В течение отчетного периода учебные практики проводились на базе учебно-производственных мастерских: слесарных, слесарно-механической, слесарно-сборочной, заготовительной, электромонтажной, сварочном полигоне, открытом учебном полигоне, а также на участке отработки профессиональных навыков работы на современном электросварочном оборудовании. Практическое обучение по разделам учебной практики проводится мастерами производственного обучения, преподавателями и специалистами. В результате обучения 200 студентов получили в рамках специальностей одну рабочую профессию:

по специальности 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтепроводов – слесарь-ремонтник 2 разряда (71 чел.);

по специальности 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3 разряда (72 чел.);

по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования 2 разряда (19 чел.);

по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа – оператор технологических установок 2 разряда (19 чел.);

по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка, эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда (19 чел.).

В учебно-производственной части своевременно подготовлены учебно-производственные мастерские: оснащены необходимым инструментом, оборудованием и комплектующими. Обучающиеся обеспечены спецодеждой, СИЗ согласно установленным нормам. Приобретено учебное оборудование, позволяющее максимально приблизить выполнение трудовых функций к производственным условиям. Обновлено учебно-программная документация,

учебно-методическое обеспечение и контрольно-оценочные средства учебных практик по всем специальностям. В процессе практической подготовки постоянно проводился контроль за выполнением учебных программ, усвоением практических навыков, освоением общих и профессиональных компетенций.

Практическое обучение по разделам учебной практики проводилось мастерами производственного обучения, преподавателями и специалистами в соответствии с утвержденными программами учебных практик профессиональных модулей «Выполнение работ по рабочей профессии», осваиваемых специальностей и трудовыми функциями профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников образовательной программы среднего профессионального образования.

По итогам освоения профессионального модуля студентам присваивается рабочая профессия, с учетом которой они направляются на производственную практику (по профилю специальности) в дочерние общества и организации ПАО «Газпром».

Обеспечение высокого качества профессиональной подготовки специалистов невозможно без прохождения производственной практики (по профилю специальности и преддипломной). Для решения этой задачи Колледж заключает с дочерними обществами ПАО «Газпром» двусторонние договорные отношения.

В 2024 году договоры на прохождение производственной практики были заключены с 23 ДО:

- 1) ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»;
- 2) ООО «Газпром трансгаз Самара»;
- 3) ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»;
- 4) ООО «Газпром трансгаз Москва»;
- 5) ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- 6) ООО «Газпром трансгаз Волгоград»;
- 7) ООО «Газпром трансгаз Чайковский»;
- 8) ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»;
- 9) ООО «Газпром трансгаз Сургут»;
- 10) ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»;
- 11) ООО «Газпром добыча Краснодар»;
- 12) ООО «Газпром добыча Надым»;
- 13) ООО «Газпром добыча Ноябрьск»;
- 14) ООО «Газпром переработка»;
- 15) ООО «Газпром газораспределение Волгоград»;
- 16) АО «Волгоградгоргаз»;
- 17) ООО «Газпром ПХГ»;
- 18) ООО «Газпром трансгаз Томск»;
- 19) ООО «Газпром трансгаз Саратов»;
- 20) ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
- 21) ООО «Газпром переработка Благовещенск»;
- 22) ООО «Газпром нефтехим Салават»;
- 23) ООО «Газпром добыча Иркутск».

В 2024 году производственную практику (по профилю специальности и преддипломную) прошли 458 чел. (из них 191 чел. – по профилю специальности и 267 чел. – преддипломная практика). Все студенты по всем специальностям проходили производственную практику в дочерних обществах ПАО «Газпром».

По окончании производственной практики (по профилю специальности) в 2024 году 4 студентам колледжа предложено трудоустройство в дочернее общество с продолжением обучения по индивидуальному учебному плану: ООО «Газпром трансгаз Томск»; ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»; ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

Продолжается работа по привлечению новых баз производственной практики. В каждом конкретном случае, исходя из двусторонних интересов, формируется Договор о производственной практике, который может изменяться и корректироваться по мере изменения внешних условий. При составлении Договора руководство Колледжа совместно со специалистами предприятий определяют перечень профессиональных знаний, умений, навыков, которыми должны овладеть студенты за время практики, включая возможность получения рабочей профессии. Все это способствует повышению качества подготовки будущих специалистов.

Государственная итоговая аттестация. Государственная итоговая аттестация (далее - ГИА) выпускников очной и заочной форм обучения по образовательным программам среднего профессионального образования в 2024 году проходила:

по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям), 18.02.09 Переработка нефти и газа, 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям), 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) в форме защиты выпускной квалификационной работы – дипломного проекта;

по специальностям 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий – в форме демонстрационного экзамена и защиты дипломного проекта.

В соответствии с Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 08.11.2021 № 800, в 2024 году демонстрационные экзамены (далее - ДЭ) проводились по образовательным программам специальностей 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), профессии 15.01.36 Дефектоскопист в Центрах проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ) на базе Колледжа на площадках, оборудованными и оснащенными ресурсами (оборудованием, инструментам, расходными

материалами и др.), необходимыми для проведения ДЭ в соответствии с комплектом оценочной документации (далее - КОД) для проведения ДЭ.

В ходе ДЭ обучающиеся выполняли практические задания в условиях реальных или смоделированных производственных процессов. ДЭ проводились по профильному уровню, дополнительно учитывая квалификационные требования, заявленные работодателями.

Результаты проведения демонстрационных экзаменов в 2024 году представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Итоги проведения демонстрационных экзаменов в 2024 году

Образовательная программа	Численность обучающихся, сдавших ДЭ, чел.		Средний балл	Результаты ДЭ, чел.		
	очная	очно-заочная		«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	23	-	4,6	16	4	3
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	21	-	4,5	11	10	-
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	23	-	4,8	18	5	-
15.01.36 Дефектоскопист	-	17	4,4	10	3	4
Итого	67	17	4,6	55	22	7

Программы государственной итоговой аттестации на 2024 год разработаны и одобрены на заседаниях цикловых комиссий профессионального цикла специальностей, согласованы с работодателями (специальности/профессия: 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – ООО «Газпром газораспределение Волгоград», 18.02.09 Переработка нефти и газа – ООО «Газпром переработка», 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям), 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) 15.01.36 Дефектоскопист – ООО «Газпром трансгаз Волгоград») и утверждены директором Колледжа,

доведены до сведения выпускников за 6 месяцев до проведения государственной итоговой аттестации.

Персональный состав председателей ГЭК на 2024 год утвержден Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (приказ от 14.12.2023 № 1128). На основании утверждения председателей ГЭК в Колледже были созданы составы экзаменационные комиссии для проведения государственной итоговой аттестации студентов на 2024 год (приказ от 18.12.2023 № 192/2).

В связи с проведением демонстрационных экзаменов на основании приказа № 60/2 от 27.04.2024 «В дополнение к приказам № 192/2 от 18.12.2023 «Об утверждении состава государственных экзаменационных комиссий на 2024 год», № 35/2 от 21.03.2024 «О внесении изменений в приказ № 192/2 от 18.12.2023 «Об утверждении состава государственных экзаменационных комиссий на 2024 год» созданы в составе государственных экзаменационных комиссий экспертные группы для проведения демонстрационных экзаменов по специальностям и профессии в следующем составе:

По образовательной программе специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газового оборудования в следующем составе:

Главный эксперт	Кодубенко Александр Александрович, заместитель начальника ПТО АО «Волгоградгоргаз» (по согласованию).
Эксперты	Машков Сергей Александрович, мастер СВДГО АО «Волгоградгоргаз» (по согласованию); Степанов Никита Алексеевич, мастер СВДГО АО «Волгоградгоргаз» (по согласованию); Текучев Юрий Михайлович, старший мастер СВДГО АО «Волгоградгоргаз» (по согласованию).
Технический эксперт	Мясников Алексей Сергеевич, преподаватель 1 категории, председатель цикловой комиссии профессионального цикла специальности 08.02.08 (МЭГ) ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова».

По образовательной программе специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий в следующем составе:

Главный эксперт	Номеровченко Данил Владимирович, начальник службы ЭВС филиала ООО «Газпром ПХГ – Волгоградское УПХГ» (по согласованию).
Эксперты	Савельев Владимир Владиславович, инженер по КИПиА 1 категории филиала ООО «Газпром ПХГ – Волгоградское УПХГ» (по согласованию);

Патанин Алексей Николаевич, ведущий инженер отдела главного энергетика ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (по согласованию);
 Подлепенский Алексей Станиславович, ведущий инженер участка № 8 цеха по обслуживанию и ремонту электрооборудования службы главного энергетика филиала Астраханского ГПЗ ООО «Газпром переработка» (по согласованию).
 Технический эксперт Зайцев Дмитрий Владимирович, преподаватель, председатель цикловой комиссии профессионального цикла специальности 08.02.09 (ЭЛ) ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова».

По образовательной программе специальности 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям) в следующем составе:

Главный эксперт Султанов Илья Владимирович, начальник отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами ООО «Газпром газораспределение Волгоград» (по согласованию).
 Эксперты Назаркин Руслан Васильевич, заместитель начальника Цеха автоматизации и метрологического обеспечения, Южный филиал ООО «Газпром энерго» (по согласованию);
 Кубисенов Серк Муратович, слесарь по КИПиА 6 разряда Цеха автоматизации и метрологического обеспечения, Южный филиал ООО «Газпром энерго» (по согласованию);
 Бурлаков Александр Александрович, преподаватель учебного участка по эксплуатации и ремонту оборудования контрольно-измерительных приборов и автоматики, метрологии и связи Учебно-производственного центра – филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» (по согласованию).
 Технический эксперт Зотов Денис Александрович, заведующий отделением автоматизации, электрификации и связи ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова».

По образовательной программе профессии 15.01.36 Дефектоскопист в следующем составе:

Главный эксперт Антонов Алексей Петрович, начальник лаборатории неразрушающего контроля

Эксперты	ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (по согласованию). Ульев Дмитрий Витальевич, начальник лаборатории неразрушающего контроля ООО «Газпром газораспределение Волгоград» (по согласованию); Панюта Александр Сергеевич, заведующий лабораторией технической диагностики, дефектоскопии и контроля оборудования филиала ООО «Газпром добыча Краснодар» – УАВР (по согласованию); Строков Олег Витальевич, главный сварщик – начальник отдела главного сварщика ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (по согласованию).
Технический эксперт	Власов Сергей Николаевич, преподаватель ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова».

Подготовка, обеспечение и проведение процедуры государственной итоговой аттестации реализованы в соответствии с установленными требованиями, апелляционные заявления не поступали.

В отчетном году к руководству и рецензированию дипломных проектов привлекались ведущие специалисты предприятий отрасли. Постоянная связь с производством через руководителей практик, рецензентов и руководителей дипломных проектов, ведущих специалистов дочерних обществ дает возможность приблизить учебный процесс к реальному производству.

К государственной итоговой аттестации и рецензированию дипломных проектов в 2024 году привлекались ведущие специалисты предприятий отрасли. Проведение открытых онлайн защит выпускных работ, обучающихся на производстве значительно повышает интерес будущих специалистов к избранной специальности. В 2024 году были представлены дипломные проекты с актуальной тематикой, рекомендованной и закрепленной за студентом обществом, выдававшим целевое направление на обучение ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром добыча Самара», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром трансгаз Саратов», ООО «Газпром трансгаз Югорск», АО «Волгоградгоргаз», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром энерго», ООО «Газпром газораспределение Уфа», ООО «Газпром газораспределение Липецк», ООО «Газпром трансгаз Ухта». Руководство дипломными проектами также осуществлялось специалистами вышеуказанных обществ.

Государственные экзаменационные комиссии (далее - ГЭК) отмечают следующие положительные моменты: высокую профессиональную работу руководителей дипломных проектов - преподавателей отделения автоматизации, электрификации и связи и руководителей от ДОО ПАО «Газпром». Темы проектов, заслушанные на заседании ГЭК, актуальны и в большинстве отображают перспективные тенденции развития газовой и нефтяной отраслей, перспективные тенденции развития систем электроснабжения, монтажа и наладки электрооборудования, организации эксплуатации и ремонта, а так же вопросы импортозамещения. Имеют практическую направленность, расширяют диапазон знаний, профессиональный уровень выпускников и на 100 % представлены по газовой отрасли. Выполненные дипломные проекты представлены всеми необходимыми разделами и имеют оптимальную структуру построения пояснительной записки, графической части и соответствуют требованиям государственных и отраслевых стандартов, действующей нормативно-технической документации.

В отчетном году к подготовке и защите дипломных проектов допущено 278 выпускников очной и заочной форм обучения: 254 чел. – очной формы (из них 106 чел. – студенты по договорам о целевом обучении), 24 чел. – заочной формы (из них 2 чел. по договорам о целевом обучении – работники дочерних обществ ПАО «Газпром»).

Результаты защиты дипломных проектов выпускников представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Основные итоги защиты дипломных проектов по очной и заочной формам обучения в 2024 году

Образовательная программа	Показатели, чел.					
	Количество защищенных дипломных проектов		Кол-во дипломных проектов и работ, защищенных на «отлично»		Кол-во обучающихся, получивших диплом с отличием	
	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	23	-	10	-	5	-
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	21	-	10	-	2	-
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	18	-	0	-	0	-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	69	7	21	3	6	2
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	23	-	5	-	3	-
18.02.09 Переработка нефти и газа	18	-	8	-	3	-

Образовательная программа	Показатели, чел.					
	Количество защищенных дипломных проектов		Кол-во дипломных проектов и работ, защищенных на «отлично»		Кол-во обучающихся, получивших диплом с отличием	
	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма	очная форма	заочная форма
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	82	17	36	2	16	2
Всего	254	24	90	5	35	4
ИТОГО	278		95		39	

Основные показатели учебного процесса по образовательным программам среднего профессионального образования Колледжа представлены в приложение 3.

Анализ основных показателей государственной итоговой аттестации позволяет говорить о достаточно высоком уровне качества подготовки специалистов.

Прием на обучение в 2024 году. В 2024 году проводилась работа по определению перспективной потребности дочерних обществ в выпускниках колледжа с целью формирования Плана приема студентов на 2025-2026 учебный год по образовательным программам очной, очно-заочной и заочной формам обучения. Контрольные цифры Плана приема в 2024 году выполнены на 99,7% (по очной и очно-заочной формам обучения – 103%, по заочной форме обучения – 92%).

В соответствии с утвержденным Планом приема на 2024-2025 учебный год дочерние общества ПАО «Газпром» направили абитуриентов на целевое обучение в Колледж на места, финансируемые ПАО «Газпром». В 2024 году в рамках контрольных цифр Плана приема на целевое обучение было принято 110 чел. по очной форме обучения, 13 чел. по заочной форме обучения из 22 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», с которыми заключены договоры о целевом обучении:

1. ООО «Газпром трансгаз Махачкала»;
2. ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»;
3. ООО «Газпром трансгаз Волгоград»;
4. ООО «Газпром газораспределение Волгоград»;
5. ООО «Газпром трансгаз Москва»;
6. ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
7. ООО «Газпром трансгаз Самара»;
8. АО «Волгоградгоргаз»;
9. ООО «Газпром трансгаз Уфа»;
10. ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»;
11. ООО «Газпром добыча Астрахань»;
12. ООО «Газпром трансгаз Чайковский»;
13. ОсОО «Газпром Кыргызстан»;
14. ООО «Газпром трансгаз Югорск»;

15. ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»;
16. ООО «Газпром добыча Краснодар»;
17. ООО «Газпром трансгаз Саратов»;
18. ООО «Газпром энерго»;
19. ООО «Газпром переработка»;
20. ООО «Газпром ПХГ»;
21. ООО «Газпром добыча Надым»;
22. ООО «Газпром переработка Благовещенск».

В 2024 году принято на обучение по договорам о целевом обучении на образовательные программы 123 человека (Таблица 3).

Таблица 3 – Численность обучающихся, принятых на обучение по договорам о целевом обучении на образовательные программы СПО, в 2024 году

Наименование специальности	Форма обучения	Образовательная основа	Численность, человек
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	очная	на базе основного общего образования	20
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	очная	на базе основного общего образования	8
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	очная	на базе основного общего образования	28
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	очная	на базе среднего общего образования	2
18.02.09 Переработка нефти и газа	очная	на базе основного общего образования	9
18.02.09 Переработка нефти и газа	заочная	на базе среднего общего образования	1
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	очная	на базе основного общего образования	41
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	заочная	на базе среднего общего образования	12

Всего на 31.12.2024 в колледже обучается 439 целевых студентов (по очной форме – 306 чел., по заочной форме – 128 чел., по очно-заочной форме – 5 чел.) из 28 дочерних обществ.

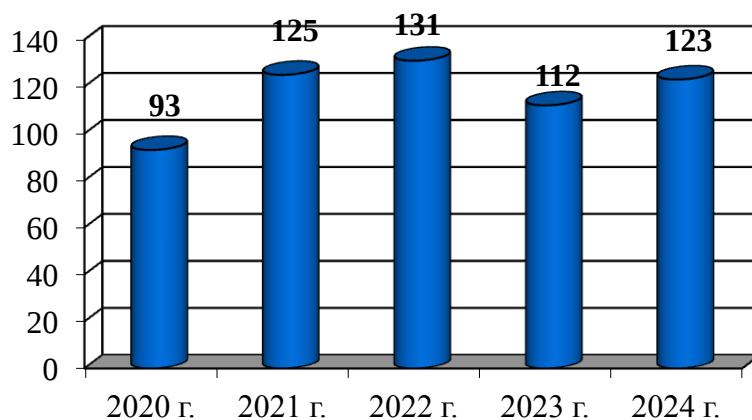


Рисунок 2 – Динамика приема на целевое обучение студентов, чел.

Прием на обучение по очной форме осуществлялся на базе основного общего образования и среднего общего образования, по очно-заочной и заочной форме – на базе среднего общего или другого достаточного уровня образования на рейтинговой основе средних баллов документов об образовании без проведения вступительных испытаний (Приложение 3).

3.2. Учебный процесс по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения

Дополнительное профессиональное образование. По образовательным программам дополнительного профессионального образования на базе Колледжа осуществляется повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников дочерних обществ в соответствии с ежегодным «Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром».

В 2024 году на базе Колледжа осуществлялось повышение квалификации специалистов из 52 дочерних общества ПАО «Газпром». В 2024 году обучение специалистов осуществлялось по следующим направлениям: Транспорт газа; Экономика промышленности и управление; Общеотраслевые, Переработка газа, Транспортные средства и спецтехника, Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности, Энергетика (Приложение 6).

В 2024 году в работе курсов повышения квалификации принимали участие, как сотрудники Колледжа, так и ведущие специалисты: ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», ООО «Эльстергазэлектроника», ЗАО «Хроматек».

Профессиональное обучение (Приложение 3). Колледж в 2024 году предоставлял студентам (без учета численности лиц, обученных в пределах освоения образовательных программ СПО) и сторонним гражданам на платной основе дополнительные образовательные услуги по образовательным программам профессионального обучения по рабочим профессиям, востребованным в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»:

- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда) – 37 чел.;
- лаборант химического анализа – 28 чел.;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников – 2 чел.;
- машинист технологических компрессоров – 55 чел.;
- оператор газораспределительной станции – 58 чел.;
- электросварщик ручной сварки – 21 чел.;
- трубопроводчик линейный – 46 чел.;
- оператор технологических установок – 52 чел.
- машинист компрессорных установок – 3 чел.
- машинист технологических насосов – 1 чел.
- дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю – 2 чел.
- оператор товарный – 5 чел.
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 9 чел.
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 1 чел.
- слесарь по ремонту технологических установок – 20 чел.
- сливщик-разливщик – 2 чел.
- приборист -10 чел.
- специальный курс «Устройство и безопасная эксплуатация электроустановок промышленных потребителей электрической энергии напряжением до 1000 В. Электробезопасность 2 группа» – 12 чел.

Всего обучились в 2024 году по образовательным программам профессионального обучения (без учета численности лиц, обученных по программам профессионального обучения в пределах освоения образовательных программ СПО) 364 студента Колледжа и сторонних граждан.

В рамках взаимодействия с молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды» (далее - РСО), и в соответствии с постановлением Правительства РФ от 09.06.2021 № 876 «Об утверждении Правил предоставления гранта в форме субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение реализации мероприятий по предоставлению грантов на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов» было организовано обучение студентов по следующим дополнительным образовательным программам: стропальщик 4-го разряда и электромонтажник по кабельным сетям 2-го разряда.

Получены Колледжем гранты в форме субсидии из федерального бюджета на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов в размере 1 228,12 тыс. руб.

Всего в 2024 году по дополнительным образовательным программам по грантам РСО было обучено 95 студентов колледжа, приобретено оборудование, инструменты, материалы и средства индивидуальной защиты.

Выполнение Графика повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» 2024 года.

В рамках системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» (далее – СНФПО ПАО «Газпром») в Колледже организовано обучение по программам дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки) руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (Приложение 3).

Организация и проведение курсов повышения квалификации (далее – КПК) в году осуществлялась на базе Колледжа в соответствии с утвержденным Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (далее – График) на 2024 год.

Сведения о численности слушателей семинаров по направлениям обучения из дочерних обществ ПАО «Газпром» в соответствии с централизованным планом обучения (Приложение 7).

В 2024 году, согласно утвержденному Графику, было запланировано повышение квалификации для 366 сотрудников, прошли обучение – 337 сотрудников (с 22.01.2024 по 27.12.2024) из 47 дочерних обществ ПАО «Газпром», что составило 92 % выполнения Графика.

На основании потребностей дочерних обществ ПАО «Газпром» в обучении сотрудников Колледжем было организовано дополнительное обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. С учетом дополнительных групп фактически обучение прошло 512 слушателей из 52 дочерних обществ ПАО «Газпром», что составило выполнение плана на 140%. Обучение всех слушателей КПК было организовано в 50 учебных группах.

В отчетном году, согласно утвержденному Графику было запланировано 34 семинара по программам КПК и ПП, с учетом 17 дополнительных семинаров по программам КПК и профессиональной переподготовки проведено 50.

Дополнительное обучение проведено по следующим направлениям:

По программам курсов повышения квалификации

Семинар для работников ООО «Газпром межрегионгаз Нижний Новгород» «Коммерческий учет расхода и количества газообразных сред»;

Семинар для работника ООО «Газпром трансгаз Москва» «Эксплуатация, модернизация, ремонт запорной арматуры и запорно-регулирующей арматуры на газотранспортных предприятиях»;

Семинары для работников ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» «Эксплуатация и ремонт средств электрохимической защиты подземных магистральных газопроводов», «Оперативно-диспетчерское управление транспортом газа по магистральным газопроводам»;

Семинары для работников ООО «Газпромтранс» «Организация разработки проектно-сметной документации, ценообразование и сметное дело»;

«Совершенствование организации труда и заработной платы в обществах и организациях газовой промышленности»;

Семинар для работников ООО «ЛУКОЙЛ Волгограднефтепереработка» «Лаборант химического анализа»

Семинар для работников ООО «Газпром межрегионгаз Вологда» «Совершенствование организации работы территориальных абонентских отделов, служб, участков региональных газовых компаний»;

Семинар для работников ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград» «Управление изменениями в организации»;

Семинар для работников ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» «Управление изменениями в организации»;

Семинары для физических лиц «Хроматографический анализ и методы определения компонентного состава природного газа. Техническое обслуживание хроматографов», «Организация поставок газа и контроль балансов газа».

По программам профессиональной переподготовки

Для работников ООО «Газпром трансгаз Москва» - «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО»;

Для работников ООО «Газпром межрегионгаз Москва», ООО «Газпром межрегионгаз Владимир», ООО «Газпром межрегионгаз Рязань», ООО «Газпром межрегионгаз Псков», ООО «Газпром межрегионгаз Вологда», ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов», ООО «Газпром межрегионгаз Киров» - «Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства»;

Для работников ЗАО «Газпром Армения» - «Специалист по неразрушающему контролю»;

Для работников филиала ООО «Газпром переработка» Астраханский ГПЗ - «Химические методы анализа контроля качества нефти и продуктов ее переработки».

В 2024 году Колледж участвовал в Открытом запросе предложений на оказание образовательных услуг по организации и проведению программ дополнительного профессионального образования работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций для нужд ПАО «Газпром», на основании которого в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» на 2024 год было включено проведение 34 семинаров по актуальным тематикам.

Всего в 2024 году были заключены Договоры на повышение квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников с 52 дочерними обществами ПАО «Газпром» и другими организациями (на 512 человек).

Учебные занятия проводятся в специально оборудованных кабинетах и лабораториях, которые оснащены ТСО, наглядными пособиями, лабораторными стендами, демонстрационными установками, ПЭВМ с программным обеспечением и укомплектованы учебно-методическим и дидактическим материалом.

3.3. Функционирование Образовательного кластера

В течение 2024 года дополнительно вне Графика было организовано обучение по образовательным программам дополнительного профессионального образования по следующим направлениям (таблица 4).

Таблица 4 – Семинары вне графика

Предприятия	Срок обучения	Наименование программы обучения
Программы курсов повышения квалификации		
ООО «Газпром межрегионгаз Нижний Новгород»	01.04-05.04	Коммерческий учет расхода и количества газообразных сред
ООО «Газпром трансгаз Москва»	20.05-31.05	Эксплуатация, модернизация, ремонт запорной арматуры и запорно-регулирующей арматуры на газотранспортных предприятиях
ООО «ЛУКОЙЛ-Транс»	17.06-28.06	Эксплуатация и ремонт средств электрохимической защиты подземных магистральных газопроводов
	17.06-28.06	Оперативно-диспетчерское управление транспортом газа по магистральным газопроводам
ООО «Газпром транс»	16.09-30.09	Организация разработки проектно-сметной документации, ценообразование и сметное дело
	23.09-04.10	Совершенствование организации труда и заработной платы в обществах и организациях газовой промышленности
ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка»	25.11-13.12	Лаборант химического анализа
ООО «Газпром межрегионгаз Вологда»	09.12-20.12	Совершенствование организации работы территориальных абонентских отделов, служб, участков региональных газовых компаний
ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»	02.12-13.12	Управление изменениями в организации
ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов»	16.12-27.12	Управление изменениями в организации
Семинары для физических лиц	94.01-09.01	Хроматографический анализ и методы определения компонентного состава газа. Техническое обслуживание хроматографов»
	20.05-24.05	Организация поставок газа и контроль балансов газа
Программы профессиональной переподготовки		
ООО «Газпром трансгаз Москва»	27.05-26.07	Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО

Предприятия	Срок обучения	Наименование программы обучения
Филиал ООО «Газпром переработка» Астраханский ГПЗ	10.06-16.08	Химические методы анализа контроля качества нефти и продуктов ее переработки
ЗАО «Газпром Армения»	22.07-20.09	Специалист по неразрушающему контролю
ООО «Газпром межрегионгаз Рязань»	26.02-26.04	Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства
ООО «Газпром межрегионгаз Рязань»	23.09-22.11	
ООО «Газпром межрегионгаз Вологда»	07.10-06.12	
ООО «Газпром межрегионгаз Владимир»	14.10-13.12	
ООО «Газпром межрегионгаз Киров	14.10-13.12	
ООО «Газпром межрегионгаз Псков»	14.10-13.12	
ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов»	21.10-20.12	
ООО Газпром межрегионгаз Москва	28.10-27.12	
ООО «Газпром межрегионгаз Рязань»	28.10-27.12	

В отчетном году проводилось обучение по образовательным программам профессионального обучения для 124 кандидатов на трудоустройство на вакантные должности Астраханского газоперерабатывающего завода филиала ООО «Газпром переработка» по следующим рабочим профессиям:

лаборант химического анализа 3 разряда – 19 чел.;

приборист – 10 чел.;

оператор технологических установок – 52 чел.;

машинист компрессорных установок – 13 чел.;

машинист технологических насосов – 1 чел.;

дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю – 2 чел.;

оператор товарный – 5 чел.;

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 9 чел.;

слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 1 чел.;

слесарь по ремонту технологических установок – 20 чел.;

сливщик-разливщик – 2 чел.

Главным в любой стратегии является достижение целей. Важное и перспективное явление в реализации кластерного подхода – это возрастание связи Колледжа и дочерних обществ ПАО «Газпром». Анализ уровня работы в

течение 2024 года показывает, что удалось сделать для успешного функционирования Образовательного кластера.

В течение 2024 года состав организаций, входящих в образовательный кластер, не изменился. В состав образовательного кластера входит:

26 дочерних обществ ПАО «Газпром»:

1. ООО «Газпром трансгаз Москва»;
2. ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»;
3. ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»;
4. ООО «Газпром трансгаз Волгоград»;
5. ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»;
6. ООО «Газпром трансгаз Махачкала»;
7. ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»;
8. ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
9. ООО «Газпром трансгаз Сургут»;
10. ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
11. ООО «Газпром трансгаз Чайковский»;
12. ООО «Газпром трансгаз Самара»;
13. ООО «Газпром добыча Астрахань»;
14. ООО «Газпром добыча Ноябрьск»;
15. ООО «Газпром добыча Надым»;
16. АО «Волгоградгоргаз»;
17. ООО «Газпром газораспределение Волгоград»;
18. ООО «Газпром газомоторное топливо»;
19. ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»;
20. ООО «Газпром трансгаз Уфа»;
21. ООО «Газпром добыча Краснодар»;
22. ООО «Газпром переработка Благовещенск»;
23. ОсОО «Газпром Кыргызстан»;
24. АО «Газстройпром»;
25. ООО «Газпром энерго»;
26. ООО «Газпром переработка».

10 образовательных организаций:

1. ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет»;
2. ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет»;
3. Волгоградский институт архитектуры и строительства ФГБОУ ВО «ВолгГТУ»;
4. ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»;
5. ФГБОУ ВО «Волгоградский социально-педагогический университет»;
6. ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»;
7. ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»;
8. ЧОУ ДПО «Газпром корпоративный институт»;
9. ФГБОУ «Тюменский индустриальный университет»;
10. ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет».

2 предприятия, производящие газовое оборудование:
ОАО «Волгограднефтемаш»; ООО «Итгаз».

В 2024 году работа Образовательного кластера велась на основании Плана функционирования Образовательного кластера на основе взаимодействия ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» с дочерними обществами ПАО «Газпром» и образовательными организациями на 2024 г., утвержденного Департаментом ПАО «Газпром» от 05.02.2024 № Вн 0715505-80.

За отчетный год Образовательный кластер участниками не пополнился. Запланированные мероприятия реализованы (Таблица 5).

Таблица 5 - Показатели взаимодействия ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» с участниками образовательных кластеров

№ п/п	Наименование показателя	Минимальное (критическое) значение показателя	Значение показателя, год				
			2020*	2021	2022	2023	2024
1.	Доля студентов очной формы обучения, имеющих договоры о целевом обучении с ДО ПАО «Газпром», по состоянию на окончание календарного года от общего количества студентов очной формы обучения, %	25	40	40	35	30	33
2.	Оценка результатов защиты выпускной квалификационной работы (дипломного проекта) выпускниками очной формы обучения (макс. 5 баллов), средний балл	4,0	4,2	4,2	4,3	4,4	4,4
3.	Оценка результатов сдачи демонстрационного экзамена выпускниками очной формы обучения (макс. 5 баллов), средний балл (при наличии демонстрационного экзамена в составе программы ГИА)	4,0	ДЭ не проводился	ДЭ не проводился	ДЭ не проводился	4,3	4,5
4.	Численность работников ДО ПАО «Газпром», являющихся председателями государственных экзаменационных комиссий по государственной итоговой аттестации выпускников в отчетном году, чел.	1 на каждую образовательную программу (далее - ОП)	1 на каждую ОП	1 на каждую ОП	1 на каждую ОП	1 на каждую ОП	1 на каждую ОП

№ п/п	Наименование показателя	Минимальное (критическое) значение показателя	Значение показателя, год				
			2020*	2021	2022	2023	2024
5.	Численность работников ДО ПАО «Газпром», являющихся экспертами демонстрационного экзамена государственных экзаменационных комиссий по государственной итоговой аттестации выпускников в отчетном году, чел., (при наличии демонстрационного экзамена в составе программы ГИА)	не менее 3-х на каждую ОП	ДЭ не проводился	ДЭ не проводился	ДЭ не проводился	по 4 на каждую ОП (08.02.08 и 08.02.09)	по 4 на каждую ОП (08.02.08, 08.02.09, 15.02.14, 15.01.36)
6.	Доля студентов очной формы обучения, прошедших производственную практику в ДО ПАО «Газпром» в отчетном году на оплачиваемых рабочих местах, %	90	39	50	54	90	91
7.	Численность работников ДО ПАО «Газпром», принявших участие в преподавательской деятельности и в рецензировании учебно-программной документации компонентов образовательных программ, чел./на специальность СПО	3	3	3	4	5	4
8.	Совместные (ЧПОУ и ДО ПАО «Газпром») проводимые мероприятия в отчетном году, шт.	10	5	6	10	11	12
9.	Доля выпускников очной формы обучения, продолживших обучение в ОО ВО в год окончания ЧПОУ, от общей численности выпускников, %	25	25	27	30	25	35
10.	Количество печатных публикаций и/или видеорепортажей о деятельности корпоративной образовательной организации в СМИ ДО ПАО «Газпром» в отчетном году, шт.	10	5	7	9	11	14
11.	Доля впервые трудоустроенных выпускников очной формы обучения в ДО ПАО «Газпром» отчетного года от выпуска отчетного года, %	60	71	63,5	64	66,7	60,7

№ п/п	Наименование показателя	Минимальное (критическое) значение показателя	Значение показателя, год				
			2020*	2021	2022	2023	2024
12.	Доля впервые трудоустроенных выпускников очной формы обучения в ДО ПАО «Газпром» в отчетном году с учетом трудоустроившихся после службы в РА от выпуска отчетного года за исключением нетрудоустроенных по исключительным причинам (за вычетом призванных в РА), %	70	81	77	98	96,1	97,8
13.	Численность работников ДО ПАО «Газпром», прошедших обучение в Колледже по программам профессионального обучения в отчетном году, чел.	300	45	27	464	239	312
14.	Численность работников ДО ПАО «Газпром», прошедших обучение в Колледже по дополнительным профессиональным программам в отчетном году, чел.	200	327	298	492	390	512
16.	Численность работников ДО ПАО «Газпром», выполнивших учебную (преподавательскую) работу по реализации компонентов образовательных программ СПО в отчетном году, чел.	3 на каждую ОП	всего: 23, средняя численность на 1 ОП: 3	всего: 21, средняя численность на 1 ОП: 3	всего: 20, средняя численность на 1 ОП: 3	всего: 21, средняя численность на 1 ОП: 3	всего: 23, средняя численность на 1 ОП: 4

2020 г. - действовали меры по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции

3.4. Учебно-методическое обеспечение учебного процесса и участие научно исследовательской деятельности

В ФГОС СПО сформулировано одно из условий реализации образовательных программ – образовательная программа должна обеспечиваться учебно-методической документацией по всем учебным дисциплинам (модулям), видам практики, видам государственной итоговой аттестации. Основная цель учебно-методического обеспечения – создание условий для реализации требований ФГОС СПО посредством предоставления, обучающимся полного комплекта учебно-методических материалов для освоения учебных дисциплин и профессиональных модулей обязательной и вариативной частей образовательной программы.

Цикловые комиссии и учебно-методический отдел Колледжа проводят методическую работу, направленную на создание учебно-методических материалов, позволяющих:

- систематизировать нормативные документы, методические материалы и средства обучения;

- преподавателям повысить эффективность и качество учебных занятий через применение эффективных методов и приемов обучения, образовательных технологий;

- обучающимся эффективно выполнять учебную деятельность (изучить «трудный» вопрос или тему, быстрее провести расчеты, подготовиться к контрольной работе, зачету, дифференцированному зачету, экзамену и т.д.);

- сформировать систему объективной оценки компетенций обучающихся и выпускников;

- обеспечить высокое качество профессиональной подготовки специалистов.

Учебно-методическая работа в колледже ориентирована на создание новых принципов и методов эффективного управления процессом обучения и направлена на осуществление следующих задач:

- разработка предложений и мероприятий, направленных на реализацию современных требований к подготовке специалистов в соответствии с принципами кадровой политики ПАО «Газпром»;

- повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов на основе овладения современными технологиями обучения и воспитания;

- развитие Системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» и модели саморазвивающегося специалиста, удовлетворяющего потребностям отрасли;

- разработка системы повышения профессиональной квалификации преподавателей (в том числе начинающих) в соответствии с принципом непрерывного роста компетентности;

- совершенствование существующих форм и видов занятий с обучающимися;

- разработка учебно-программной документации в соответствии с ФГОС СОО и ФГОС СПО;

- методическое обеспечение образовательного процесса учебно-программной документацией, учебно-методическими разработками и пособиями;

- изучение, обобщение, распространение передового опыта учебно-методической работы колледжа и ведущих учебных заведений;

- методическое обеспечение учебного процесса с целью формирования профессиональных и общих компетенций, развития творческого подхода обучающихся к освоению приемов профессиональной деятельности, их самостоятельности, выработки единых требований к оценке знаний и умений обучающихся;

- составление контрольно-оценочных средств на основе использования многообразия форм и методов контроля.

Для решения перечисленных выше задач в отчетном году было разработано и актуализировано (Приложение 4):

учебных планов – 49 (разработано – 11, актуализировано - 31);

рабочих программ – 397 (разработано – 397);

методических указаний, учебно-методических пособий – 339 (разработано – 339).

Вся разработанная учебно-методическая документация получила экспертные заключения, рассмотрена на заседаниях цикловых комиссий и утверждена заместителем директора по учебно-воспитательной работе, а рабочие программы профессиональных модулей согласованы представителями дочерних обществ ПАО «Газпром» и утверждены директором Колледжа.

В течение 2024 года сотрудниками учебно-методического отдела оказывалась методическая помощь в определении содержания, форм, методов и средств обучения. Преподавателями было проведено 13 открытых уроков.

В 2024 году преподаватель Мясников А.С. прошел аттестацию на высшую квалификационную категорию в ГАУ ДПО «Волгоградская государственная академия последипломного образования».

В текущем году в рамках повышения квалификации прошли стажировки на объектах ДО ПАО «Газпром» 4 преподавателя Колледжа (Таблица 6).

Таблица 6 – Численность преподавателей, прошедших стажировку в ДО ПАО «Газпром» в 2024 году

Наименование общества	Численность прошедших стажировку, чел.	Срок прохождения стажировки	Тема стажировки
Инженерно-техническом центре (филиале) ООО «Газпром трансгаз Москва»	1	12.02.2024-16.02.2024	Опыт предприятия ДО ПАО «Газпром» в системах автоматического управления ГРС и КЦ с учетом импортозамещения
«Волгоградгоргаз»	2	29.10.2024-02.11.2024	Организация проведения строительно-монтажных работ систем газоснабжения и их эксплуатация
филиал ООО «Газпром переработка», Астраханский газоперерабатывающий завод	1	18.11.2024-22.11.2024	Эксплуатация технологического оборудования и коммуникаций, ведение технологического процесса на установке ЭЛОУ АВТ

27.06.2024-28.06.2024 года в целях совершенствования профессиональной компетентности педагогических работников Колледжа, формирования мотивации к профессиональному росту и развитию и для обеспечения положительной динамики качества педагогической деятельности был проведен в

Колледже интерактивный практикум «Мотивационные стратегии в деятельности наставника» с участием Думчевой Аллы Германовны, канд.пед.наук, доцент кафедры психологии Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования имени К.Д. Ушинского» и Голуновой Ольги Гавриловны, педагог-психолога Второй Санкт-Петербургской гимназии, председателя городского методического объединения педагогов-психологов.

На протяжении 2024 года публиковались статьи преподавателей и сотрудников в сборнике Научно-технический сборник «Вестник Инженерно-технического центра» «Искать. Творить. Ценить»:

1. «Процедура подбора экспертов и главного эксперта демонстрационного экзамена на примере ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова»», авторы Камынина Е.Ю., Усанова В.А., Шустова Е.С.

2. «Добровольно, всем на пользу: опыт волонтерской деятельности студентов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова»», авторы Камынина Е.Ю., Кривошеева В.А., Чуйкова Е.М.

3. «Перспектив применения инновационных силовых трансформаторов для снижения потерь электроэнергии», авторы Белый М.Д., Овчинников Д.Е., Кузнецова Т.А.

В марте 2024 года колледж принял участие в Волгоградском образовательном форуме «Образование - 2024 (диплом участника областного конкурса «Лучшая профориентационная работа в образовательной организации» номинация «Лучшая модель профессионального ориентирования школьников в системе профессионального образования»).

В 2024 году в колледже состоялся отбор кандидатов на участие в региональном конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года». Преподаватель Мясников А.С. принял участие от ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» на региональном конкурсе среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года» (грамота победителя регионального конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года»).

По итогам регионального конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года» преподаватель Мясников А.С. вышел в финал Всероссийского конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года», который проходил в г. Тюмени (благодарственное письмо).

Учебно-методическая работа неразрывно связана с участием сотрудников и обучающихся Колледжа в научно-исследовательской деятельности.

Научная деятельность в Колледже осуществляется в соответствии с приоритетными научно-техническими проблемами ПАО «Газпром».

Приоритетным направлением в формировании, развитии корпоративной культуры является участие обучающихся и сотрудников Колледжа в различных

конференциях, олимпиадах, конкурсах и т.п., а также их организация и проведение на базе колледжа.

В материалах региональных, всероссийских и международных конференций опубликовано доклады и тезисы обучающихся колледжа.

В отчетном году студенты колледжа **принимали активное участие в олимпиадах.**

Отраслевая олимпиада школьников ПАО «Газпром» (с 01 ноября 2023 г. по 15 января 2024 г.) Численность участников и победителей отборочного тура по предметам приведена в таблице 7.

Таблица 7 – Численность участников и победителей отборочного тура по предметам

Показатели	2023/2024
Всего зарегистрировалось, из них:	111
<i>Всего решали первый (отборочный) тур, из них:</i>	97
Математика	51
Экономика	5
ИКТ	22
Химия	30
Физика	11
Инженерное дело	0
<i>Всего прошли во второй (заключительный) тур, из них:</i>	46
Математика	19
Экономика*	18
ИКТ	17
Химия	8
Физика	5
Инженерное дело	13
<i>Всего решали второй (заключительный) тур, из них:</i>	31
Математика	4
Экономика	3
ИКТ	11
Химия	8
Физика	1
Инженерное дело	6
Всего призеров и победители	1
Экономика	1

Региональная олимпиада по математике (16 февраля 2024 г., ГБПОУ «Себряковский технологический техникум»), диплом за 1 место, сертификат участника;

Региональная олимпиада по истории среди студентов профессиональных образовательных организаций Волгоградской области (26 февраля 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»), диплом за 3 место;

Региональная олимпиада «Решение экономических задач с использованием пакета MS Excel» (18 апреля 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский энергетический колледж»), диплом за 2 место, сертификат участника;

Региональная олимпиада по гидравлике и термодинамике (16 апреля 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский технический колледж»), 3 диплома за 1 место, 2 диплома за 3 место;

Региональная олимпиада по математике, физике, информатике посвященная Международному дню числа π (20 марта 2024 г., ГАПОУ «Камышинский политехнический колледж»), 2 диплома за 2 место, диплом за 3 место, сертификаты участников;

Региональная олимпиада по математике «Математический Олимп» (05 апреля 2024 г., Российский государственный университет социальных технологий Волгоградский филиал), диплом 3 степени, сертификаты участников;

Региональная олимпиада по метрологии, стандартизации и сертификации (25 апреля 2024 г., ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова»), диплом за 1 место, диплом за 3 место, сертификаты участников;

Инженерный кейс-чемпионат среди студентов профессиональных направлений (17 апреля 2024 г., АО «Газпромнефть-МНПЗ»), диплома за 3 место.

Региональная викторина, посвященной Дню российской науки «Д.И. Менделеев – гордость Русской науки» (08 февраля 2024 г. по 15 февраля 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж им. В.И. Вернадского»), 4 диплома за 1 место, 4 диплома за 2 место, 3 диплома за 3 место;

Всероссийский конкурс сочинений «Без срока давности» (01 ноября 2023 г. по 17 февраля 2024 г., ГАУ Волгоградской области «Центр патриотической и поисковой работы «Авангард»), сертификат участника;

Межрегиональный конкурс исследовательских работ среди студентов профессиональных образовательных организаций по УГС 21.00.00 (19 марта 2024 г., ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»), диплом за 1 место; сертификаты участников;

Региональный фонетический конкурс по дисциплине «Иностранный язык» среди студентов ПОО Волгоградской области (19 марта 2024 г., ГАПОУ «Волгоградский социально-педагогический колледж»), грамота за 3 место, сертификат участников;

Всероссийский форум «Проблемы формирования экологической культуры населения как фактор повышения инновационного потенциала региона» (29 февраля 2024 г., ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»), 3 диплома за 1 место, 2 диплома за 2 место;

Региональная олимпиада по информатике среди студентов ПОО Волгоградской области (26 апреля 2024 г., ГБПОУ «Себряковский технологический техникум»), диплом за 2 место;

Региональная олимпиада по технической механике (30 мая 2024 г., ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова»), диплом за 3 место, сертификаты участников;

Региональная олимпиада по информатике по ОУД (06 декабря 2024 г., ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»), сертификаты участников;

Региональная олимпиада по русскому языку (23 января 2024 г., ГАПОУ «Волгоградский техникум железнодорожного транспорта и коммуникаций»);

Региональная олимпиада по математике (25 апреля 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского), диплом за 2 место, сертификаты участников;

Региональная олимпиада по химическим дисциплинам (23 мая 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского), диплом за 3 место, 2 грамоты за участие;

Региональная олимпиада по инженерной графике (23 мая 2024 г., ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.М. Матлашова»), 2 диплома за 1 место, диплом за 3 место, сертификаты участников;

Региональная олимпиада по дисциплине «Электротехника и электроника» (11 декабря 2024 г., ГБПОУ «Себряковский технологический техникум»), диплом за 1 место, сертификаты участников;

Всероссийский экологический диктант с 11 сентября по 18 сентября 2024 г., онлайн формат, сертификаты участников;

Всероссийский конкурс «Экологический марафон» (29 ноября 2024 г., ГАПОУ «Волгоградский медико-экологический техникум»), диплом за 1 место, диплом за 2 место, 2 грамоты за 1 место

Региональный конкурс исследовательских и творческих работ «Живая история» (25 октября 2024 г., ГБПОУ «Серафимовичский техникум механизации сельского хозяйства»), диплом за 3 место;

Региональный конкурс «Открытая защита индивидуальных проектов обучающихся образовательных организаций Волгоградской области» (24 апреля 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум»),

Региональный конкурс научно-практических проектов «Информационные технологии без границ» (20 ноября 2024 г., АНПО «Академический колледж»), диплом за 1 место;

Региональный конкурс по программированию «ИТ профессионал» (04 декабря 2024 г., ГАОУ «Камышинский политехнический колледж»), сертификат участника;

Всероссийский правовой (юридический) диктант с 03 декабря по 12 декабря 2024 г., именные сертификаты участников;

Региональный конкурс-олимпиада «Конституционное право России» (12 декабря 2024 г., ГБПОУ «Серафимовичский техникум механизации сельского хозяйства»), диплом за 2 место;

Межрегиональная техническая контрольная «Требуется решение!» (28 ноября 2024 г., ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»), сертификаты участников;

Региональный конкурс «Лучший пользователь пакета программ MS Office» (17 декабря 2024 г., ГБПОУ «Себряковский технологический техникум»), сертификаты участников;

Ежегодные областные краеведческие чтения (с международным участием) (14 ноября 2024 г. ГБУК «Волгоградский областной краеведческий музей»), сертификат за выступление;

Региональная патриотическая онлайн-игра «По следам Сталинградской битвы», 18 ноября 2024 г., диплом за 2 место;

Региональный фестиваль «Тургеневская осень» (29 ноября 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский технологический колледж»), диплом за 2 место, 2 диплома за 3 место;

Региональный конкурс технического творчества обучающихся профессиональных образовательных организаций Волгоградской области «Изобретариум@34» (05 апреля 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский энергетический колледж»), 2 диплома за 3 место, сертификат участника;

Конкурс научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов «Ступени» на тему «Инженерная мысль - энергия будущего», 07 апреля 2024 г., сертификат участника.

С 25 по 29 марта в поселке Ямбург Ямало-Ненецкого автономного округа состоялся VII ежегодный слет учащихся «Газпром-классы», в котором участвовали 3 студента. Во время слета учащиеся «Газпром-классы» подготовили и успешно защитили перед экспертной комиссией «Газпром добыча Ямбург» командные проекты, также пообщались на онлайн-конференциях с представителями семнадцати вузов-партнеров «Газпрома», 3 диплома участника за активное участие в работе.

Во время слета учащихся «Газпром-классы» студенты пересекли Северный полярный круг, посетили производственные и социальные объекты ООО «Газпром добыча Ямбург и уникальный мерзлотник на берегу Обской губы.

Обучающиеся и сотрудники Колледжа активно вовлечены в научно-исследовательскую и творческо-техническую работу, что способствует эффективной адаптации молодых специалистов на рабочих местах.

В 2024 году сотрудники и студенты Колледжа приняли участие в конкурсах, конференциях и круглых столах:

Региональная конференция исследовательских работ среди студентов ПОО Волгоградской области «Химия и жизнь» (26 февраля 2024 г., Волжский политехнический институт (филиал) ВолГТУ), диплом за 3 место, сертификаты участников;

Международная научно-практическая конференция «К вершинам познания» (18 апреля 2024 г., ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» Ноябрьский институт нефти и газа (Филиал ТИУ в г. Ноябрьске)), сертификаты участников;

Международная научно-практическая конференция среди студентов ПОО «Тенденция отечественной науки и практики» (29 марта 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский колледж ресторанного сервиса и торговли»), диплом за 2 место;

Всероссийская научно-практическая конференция «Инновационные технологии в профессиональном образовании: от стратегии к практике»

(с 01 апреля по 30 апреля 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский колледж управления и новых технологий им. Юрия Гагарина»);

Межрегиональный молодежный научно-исследовательский конкурс «Сталинградская битва в истории России» им. М.М. Загорулько (11 апреля 2024 г., ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»), диплом за 1 место;

Межрегиональная научно-практическая конференция «Ступени роста: от творческого поиска к профессиональному мастерству» (15 апреля 2024 г., ГАПОУ «Волгоградский социально-педагогический колледж»);

Региональная научно-практическая конференция «Финансовая грамотность в жизни молодежи» (22 ноября 2024 г., ГБПОУ «Фроловский промышленно-экономический техникум»), диплом за 1 место, диплом за место;

Региональная конференция «Творческие учебные проекты с использованием информационно-коммуникационных технологий» (26 февраля 2024 г., ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»), сертификаты участников;

Региональная студенческая конференция, посвященная Дню Земли (08 апреля 2024 г., Волжский политехнический институт (филиал) ВолгГТУ), диплом за 3 место, сертификат участника;

Региональный конкурс на лучшую студенческую работу по охране труда среди профессиональных образовательных организаций Волгоградской области (с 15 февраля по 15 апреля 2023 г., Комитет по труду и занятости Волгоградской области), диплом за 1 место, диплом за 2 место, диплом за 3 место;

Межрегиональный конкурс видеороликов о востребованных профессиях и специальностях (с 17 октября 2024 г. по 10 декабря 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский профессиональный техникум кадровых ресурсов»), диплом за 2 место, сертификат участника;

Научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов (с 29 октября по 30 октября 2024 г., ООО «Газпром трансгаз Волгоград»), сертификаты участников;

Региональная конференция «Вернадские чтения» (20 марта 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского), диплом за 2 место, 2 диплома за 3 место, сертификат участника;

Круглый стол (практический семинар) «Особенности организации научной работы со студентами СПО» (05 апреля 2024 г., ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения»);

Всероссийский круглый стол «Проблемы и перспективы философского образования: к 30-летию начала подготовки философов в ВолГУ» (30 июня 2024 г., ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»);

Всероссийский конкурс научно-исследовательских проектов «X Весенние экономические игры» (19 апреля 2024 г., ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный социально-педагогический университет»), диплом за 1 место, 2 диплома за 2 место, диплом за 3 место.

Во время летних каникул 2024 года, реализовано участие студентов колледжа в трудовом семестре Российских студенческих отрядов на

всероссийских стройках ПАО «Газпром». Колледж сформировал три строительных отряда: «Высота», «Сектор газа», «Прометей» и один сервисный отряд: «Да, мы в деле» общей численностью 81 человек.

В географию мест работы студенческих отрядов вошли объекты Ковыктинского газоконденсатного месторождения (Иркутская область), Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения (Республика Саха (Якутия)), г. Сочи Краснодарский край.

В течение 2024 года преподаватели Колледжа **приняли участие в работе региональных учебно-методических объединений преподавателей:**

«Математика» (29 февраля 2024 г., 07 ноября 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского);

«История» и общественных дисциплин (25 октября 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский технологический колледж»);

«Химия» (04 марта 2024 г., 31 октября 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж им. В.И. Вернадского»);

«Информатика», «Информационные технологии» (26 апреля 2024 г., 25 октября 2024 г., ГБПОУ «Волжский политехнический техникум»);

по укрупненной группе специальности 40.00.00 Юриспруденция (21 июня 2024 г., 25 октября 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский технологический колледж»);

по укрупненной группе специальности 38.00.00 Экономика (15 ноября 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский технологический колледж»);

по укрупненной группе профессий и специальностей 15.00.00 Машиностроение (21 ноября 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский колледж машиностроения и связи»);

по укрупненной группе профессий и специальностей 18.00.00 Химические технологии, 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии (07 ноября 2024 г., ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж» им. В.И. Вернадского);

С 19 по 20 июня 2024 года на базе ООО «Газпром ВНИИГАЗ» прошел семинар на тему «Обеспечение надежности трубопроводных систем высокого давления в сложных природно-климатических условиях» на базе, в котором приняли участие преподаватели колледжа Мирошников Н.П., Князькина О.Ю.

С 29 февраля по 06 марта 2024 г. студенты ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» приняли участие в Региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Волгоградской области по компетенциям «Лабораторный химический анализ», «Электромонтаж», «Ремонт и сервис нефтегазового оборудования», «Промышленная автоматика». Участниками и экспертами выступали (Таблица 8):

Таблица 8 – Участники Региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Волгоградской области в 2024 году

№ п/п	ФИО	Наименование компетенции	Статус
1.	Ястребова Элона Ильинична	Лабораторный химический анализ	Участник
2.	Бахмутова Ангелина Сергеевна		Эксперт-наставник
3.	Доброскокин Дмитрий Александрович	Электромонтаж	Участник
4.	Почукалин Вячеслав Михайлович		Эксперт-наставник
5.	Еремин Леонид Павлович	Промышленная автоматика	Участник
6.	Савеня Алена Александровна		Эксперт-наставник
7.	Самохин Кирилл Александрович	Ремонт и сервис нефтегазового оборудования	Участник
8.	Дронов Антон Николаевич		Эксперт-наставник

Площадки для проведения Чемпионата находились:

Компетенция	Учебное заведение, где находились площадки для проведения Чемпионата
Лабораторный химический анализ	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского»
Электромонтаж	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Камышинский индустриально-педагогический колледж имени Героя Советского Союза им. А.П. Маресьева»
Промышленная автоматика	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Волжский политехнический техникум»
Ремонт и сервис нефтегазового оборудования	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Жирновский нефтяной техникум»

По итогам Регионального этапа Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» в Волгоградской области:

по компетенции «Промышленная автоматика» Еремин Леонид Павлович занял **1 место** и был приглашен на итоговый (межрегиональный) этап Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству в 2024 году по компетенциям Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Промышленная автоматика», который прошел в АУ «Сургутский политехнический колледж», г. Сургут.

Итог – в рейтинге победителей региональных туров в своей подгруппе стал **14.**

по компетенции «Электромонтаж» Доброскокин Дмитрий Александрович занял **2 место.**

по компетенции «Лабораторный химический анализ» Ястребова Элона Ильинична заняла **3 место.**

по компетенции «Ремонт и сервис нефтегазового оборудования» Самохин Кирилл Александрович занял **2 место.**

21-23.11.2024 Колледж принял участие в Форуме и выставке предприятий «ПРОМ-ЭНЕРГО-VOLGA'2024 Делегация колледжа приняла участие в Молодежной митап-сессии ««Барьеры» старта трудовой деятельности: от амбиций до возможностей», написала Энергетический диктант и ознакомилась с деятельностью промышленных предприятий, представленных на выставке, в том числе побывала у стенда ООО "Газпром трансгаз Волгоград".

Форум «ПРОМ-ЭНЕРГО-VOLGA'2024» является одной из главных площадок в Южном федеральном округе для демонстрации достижений промышленности и энергетики, содействия реализации программы импортозамещения и развитию российского производства, привлечения на территорию Волгоградской области крупных предприятий и поставщиков из разных регионов России и зарубежья, развития кооперации с местными и иногородними предприятиями, обсуждения актуальных отраслевых вопросов, повышения профессионального уровня специалистов, популяризации промышленных профессий среди молодого поколения.

Разработка научно-методических материалов для обеспечения функционирования системы непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО) ведется в соответствии с международными стандартами менеджмента качества ИСО серии 9000 и требованиями к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В целях обеспечения функционирования СНФПО в Колледже разрабатываются новые направления в тематике курсов повышения квалификации специалистов ПАО «Газпром» с учетом перспектив развития новых технологий и техники.

Прослеживается динамика обновления тематик семинаров. Количество тематик, предложенных в централизованный план обучения по повышению квалификации и профессиональной переподготовке в 2024 году, составило 147. Включено в централизованный план обучения 34 тематика, из них новых – 7 (Приложение 8).

Ведется постоянная работа по разработке новых и актуализации на соответствие положениям профессиональных стандартов уже имеющихся учебно-методических комплексов, курсов лекций, методических пособий и пр.

В 2024 году Колледжем разработаны и актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (таблица 9).

Таблица 9 – Образовательные программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, разработанные или актуализированные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Вид профессиональной деятельности
Дополнительное профессиональное образование			
1.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Современные сварочные технологии на газотранспортных предприятиях»	Специалист сварочного производства	Организация и контроль производства (изготовления, монтажа, ремонта, реконструкции) конструкций (изделий, продукции) с применением сварки и родственных процессов
2.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Низкотемпературные процессы переработки углеводородных газов»	Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа. Оператор технологических установок по переработке газа	Производство, хранение и отгрузка сжиженного природного газа. Эксплуатация технологических установок по переработке газа и газового конденсата
3.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Оплата труда, социальные выплаты и удержания из заработной платы: бухгалтерские и налоговые аспекты»	Бухгалтер	Деятельность в области бухгалтерского учета
4.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Организация безопасной эксплуатации объектов теплоэнергетики»	Специалист по эксплуатации тепловых пунктов и котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве	Эксплуатация тепловых пунктов и котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве
5.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Организация поставок газа и контроль балансов газа»	Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства	Абонентское обслуживание потребителей газа
6.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Организация разработки проектно-сметной документации, ценообразование и сметное дело»	Специалист в области планово-экономического обеспечения строительного производства	Планово-экономическое обеспечение строительного производства

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Вид профессиональной деятельности
7.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Совершенствование организации труда и заработной платы в обществах и организациях газовой промышленности»	Бухгалтер	Деятельность в области бухгалтерского учета
8.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Специалист по неразрушающему контролю»	Специалист по диагностике трубопроводов и технологического оборудования газовой отрасли. Специалист по неразрушающему контролю	Диагностирование трубопроводов и технологического оборудования газовой отрасли. Выполнение работ по неразрушающему контролю (НК) контролируемых объектов (материалов и сварных соединений)
9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Управление персоналом в условиях внедрения профессиональных стандартов»	Специалист по управлению персоналом	Управление персоналом организации
10.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Управление сотрудниками»	Специалист по управлению персоналом	Управление персоналом организации
11.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Анализ финансово-экономической и хозяйственной деятельности предприятия»	Специалист по финансовому консультированию	Финансовое консультирование
12.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Метрологическое обеспечение технологических процессов и эксплуатации средств измерений»	Специалист по метрологии	Метрологическое обеспечение измерений
13.	Повышение квалификации руководителей и специалистов по курсу «Организация эксплуатации, диагностики, технического обслуживания и ремонта линейной части магистрального газопровода»	Специалист по эксплуатации трубопроводов газовой отрасли	Эксплуатация трубопроводов газовой отрасли
14.	Повышение квалификации руководителей и специалистов	Специалист по оперативно-	Оперативно-диспетчерское управление

№ п/п	Наименование программы	Наименование профессионального стандарта	Вид профессиональной деятельности
	по курсу «Контроль и регулирование режимов работы, повышения эффективности эксплуатации газоперекачивающих агрегатов компрессорных станций»	диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли	технологическими объектами нефтегазовой отрасли

В целом учебно-методическая работа педагогического коллектива направлена на развитие творческого научного потенциала, способствуя совершенствованию учебного процесса, и дает хорошие практические результаты.

3.5. Обеспеченность учебно-методической литературой

В настоящее время качество образования зависит от состояния информационно-документального обеспечения, способности библиотеки выбрать правильные приоритеты в работе и формировании фонда.

Формирование постоянного фонда является одним из главных направлений деятельности библиотеки колледжа.

Информационно-документальное обеспечение Колледжа связано с постоянным пополнением библиотечного фонда учебной литературой в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта СПО и нормативами книгообеспеченности.

Основной фонд библиотеки на 31.12.2024 составляет 30 625 экз., из которых:

- учебная литература – 19 002 экз.;
- художественная литература - 4 574 экз.;
- справочная литература – 3 247 экз.;
- производственная (практическая) литература – 3 011 экз.;
- научная литература – 133 экз.;
- научно-популярная литература – 609 экз.;
- документальная литература – 33 экз.;
- изоиздания – 16 экз.

Количество журналов в фонде составляет – 342 шт., учебных и справочных материалов, размещенных на CD/DVD-носителях – 153 экз.

За отчетный год библиотека пополнила фонд на 323 экз. книг.

Книговыдача составила 5 627 экз., из которых выдача из основного фонда библиотеки составила – 408 экз., обращаемость к изданиям ЭБС «Лань» – 5 219 экз. Количество посещений библиотеки составило – 5 631, из них посещение непосредственно библиотеки – 1 532, посещений ЭБС «Лань» – 4 099 (Приложение 9). Подробная информация по ЭБС «Лань» в таблице 10.

Таблица 10 - Статистические данные по ЭБС «Лань»

Период	Кол-во посетителей	Кол-во посещений	Кол-во просмотренных книг	Кол-во просмотров
01.01.2024- 31.12.2024	747	4 099	5 219	140 087

Обеспеченность учебного процесса учебниками, учебными пособиями, справочной литературой (в % к потребности) в 2023 году составила 100%.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО реализация образовательных программ обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню учебных дисциплин и профессиональных модулей. Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к сети Интернет.

Выдача изданий (книг, журналов) происходит в автоматизированном режиме «1С: Библиотека 8».

В течение 2024 года каждый студент, педагогический работник и сотрудник имеет право 100% одновременного доступа к электронно-библиотечным системам «Лань», «Академия» в частности, к коллекциям, обеспечивающим наполнение профессионального цикла дисциплин и профессиональных модулей реализуемых специальностей, а также учебным изданиям, предназначенным для дисциплин общеобразовательного цикла. В ЭБС «Лань» обеспечен доступ к коллекциям:

1. «Инженерно-технические науки» – Издательство «Инфра-Инженерия».
2. Консорциуму СЭБ «Сетевая электронная библиотека» (391 вузов-участников и более 800 000 наименований).
3. Учебники из федерального перечня 10-11 кл. – Издательство «Просвещение».

4. Единая профессиональная база знаний издательства Лань для СПО.

Одновременно Колледжу предоставлен доступ к более 600 журналам научных издательств и ведущих вузов России.

В ЭБС «Академия» Колледжу предоставлен доступ к более, чем 30 изданиям учебной литературы по общеобразовательному циклу, в т.ч. из федерального перечня учебников.

Колледж ежегодно оформляет подписку на периодические издания, охватывающие каждую специальность, реализуемую в Колледже, а также общепромышленного направления:

1. Автоматизация в промышленности.
2. Библиотечка электротехника – приложение к журналу «Энергетик».
3. Газотурбинные технологии.
4. Технологии нефти и газа.
5. Энергетик.
6. Газовая промышленность.
7. Наука и техника в газовой промышленности.

Колледж в течение года получает корпоративные периодические издания на безвозмездной основе:

1. Газпром.
2. Трубопроводный транспорт нефти.

В учебном процессе преподаватели Колледжа также используют корпоративные газеты от дочерних обществ:

- ООО «Газпром трансгаз Чайковский»
- ООО «Газпром добыча Астрахань»
- ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»
- ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
- ООО «Газпром трансгаз Волгоград»
- ООО «Газпром трансгаз Москва»
- ОАО «Волгограднефтемаш».

Таким образом, работа библиотеки направлена на постоянное улучшение качества информационно-библиотечного обслуживания студентов, преподавателей и сотрудников Колледжа. Для этого применяются различные методы индивидуального и массового обслуживания пользователей библиотеки: Дни специалиста, тематические выставки, выставки новых поступлений, проводятся классные часы для студентов колледжа. Также работники библиотеки размещают в официальной группе Колледжа в социальной сети «ВКонтакте» информацию о новых поступлениях книг и периодических изданиях, о книжных выставках.

3.6. Программно-информационное и техническое обеспечение учебного процесса

За отчетный период своевременно проводились работы по поддержанию в рабочем состоянии информационно-технической инфраструктуры Колледжа. Эти работы включали в себя профилактическое обслуживание ПК, заправку, ремонт и техническое обслуживание копировально-множительной техники, обновление программного обеспечения.

Так, в 2024 году было закуплено 107 персональных компьютера, 14 ноутбуков, 7 единиц копировально-множительной оборудования, что позволит существенно повысить качество подготовки специалистов и обеспечить качественное выполнение лабораторных и практических занятий с использованием персональных компьютеров.

Для оперативного управления и контроля деятельности структурных подразделений в Колледже используется программное обеспечение «1С: Колледж ПРОФ», которое предъявляет повышенные требования к уровню автоматизации и позволяет автоматизировать практически все участки управления.

«1С: Колледж ПРОФ» охватывает все уровни управленческой деятельности основных подразделений Колледжа и интегрируется с типовыми решениями фирмы «1С» для бухгалтерии, отдела кадров, библиотеки, автоматизации электронного обучения.

В Колледже функционирует внутренняя корпоративная локальная сеть. На всех рабочих местах имеется постоянный доступ к сети Internet, скорость

подключения составляет 60 Мбит. Учебный процесс ведется на базе лицензионных или бесплатных программных продуктов. В колледже реализована программа импортозамещения что, в свою очередь, соответствует современным тенденциям Российского законодательства. Периодически производится модернизация персональных информационных систем, используемых в учебном процессе.

В компьютерных классах в учебных целях используется различное программное обеспечение, в т. ч.:

интегрированная среда разработки TurboPascal;

офисный пакет Libre Office;

образы операционных систем Linux KDE, QNX;

SCADA-пакет Trace Mode 6;

математический пакет MathCad;

программные средства с ограниченной функциональностью: SCADA-пакет InTouch, математический процессор Maple и Mathcad; программы компонентного моделирования VisSim, LabView, программа планирования и диспетчеризации производства «ZenithSPPS»;

В Колледже имеется следующее программное обеспечение:

ОС Windows 10 Prof;

ОС Windows SERVER 2003, 2012, 2008, 2019;

Red OS (лицензия для образовательных учреждений);

ПО Антивирус Касперского;

Архиватор 7- Zip Free;

Архиватор WinRar;

ABBYYFineReader 11 Prof;

Litoris Desktop;

Блокхост сеть 3.0;

КиберДИПЛОМ;

Экспресс-расписание Колледж;

CorelDRAW Graphics 2018;

АС Учебные планы

Гранд-Смета

Компас 3D V20 + Машиностроительная конфигурация (лицензия КАД-21-0891) позволяет просматривать и печатать чертежи, фрагменты, спецификации, детали, сборки, текстовые документы и шаблоны;

АОС (автоматизированные образовательные системы).

Справочно-правовая система Консультант Плюс используется (по лицензии) как в учебном процессе, так и административно-управленческим персоналом постоянно обновляются.

Так же используется 1С 8.2 и 8.3 (по лицензии) как для рабочего процесса, так и в учебном процессе (отдельная лицензия 1С: Предприятие 8, комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях).

Для рабочего процесса используется «1С: Библиотека».

Безлимитный доступ к сети Интернет Колледж осуществляется через оптоволоконный канал. На протяжении 15 лет продолжается регистрация

домена в зоне RU, что позволяет поддерживать в актуальном состоянии сайт Колледжа и почтовый сервер.

Материально-техническая база периферийных устройств Колледжа представлена в приложении 5.

3.7. Трудоустройство выпускников

С целью повышения процента трудоустройства выпускников в дочерние общества ПАО «Газпром» отдел взаимодействия с дочерними обществами (далее - ОВДО) выполнял следующие задачи:

организация производственной практики студентов для получения ими профессиональных навыков, повышающих конкурентоспособность выпускников Колледжа на рынке труда;

сбор заявок о перспективной потребности в трудоустройстве (от дочерних обществ ПАО «Газпром»);

установление обратной связи с кадровыми службами дочерних обществ ПАО «Газпром» по вопросам трудоустройства выпускников Колледжа;

организация мероприятий по обмену опытом работы кадровых служб дочерних обществ ПАО «Газпром», успешно содействующих трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта;

передача информации о Колледже руководителям дочерних обществ ПАО «Газпром» через слушателей курсов повышения квалификации с последующим размещением ее на стендах Обществ;

размещение сведений об актуальных вакансиях на страницах в социальных сетях.

В 2024 году были проведены следующие мероприятия по трудоустройству выпускников в дочерние общества ПАО «Газпром» (Таблица 11):

1. В течение учебного года проводилось анкетирование как выпускников текущего года, так и будущих выпускников (составлен банк резюме выпускников Колледжа 2024 г.)

2. Организованы и проведены онлайн защиты дипломных проектов выпускников специальностей с представителями ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Югорск», что является самопрезентацией будущих специалистов для работодателей.

3. Организованы выездные занятия для студентов на производственные объекты филиалов Дочерних обществ ПАО «Газпром» (ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром межрегионгаз»).

4. Разработана анкета для обучающихся выпускных групп по договору об обучении по образовательным программам среднего профессионального образования (платно) с целью выявления близлежащих и востребованных обществ ПАО «Газпром» для трудоустройства.

5. Сформированы предложения по мероприятиям, содействующим трудоустройству выпускников в дочерние общества и организации ПАО «Газпром» по окончании срока службы в Российской Армии.

6. Организована временная занятость студентов и выпускников в летний период, в т.ч. в Российских студенческих отрядах и в Колледже (приемная комиссия).

7. Переведены на обучение по договору о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования 4 студена Колледжа (ООО «Газпром трансгаз Волгоград» - 2 чел., ООО «Газпром газораспределение Волгоград» - 1 чел., ООО «Газпром трансгаз Самара» - 1 чел.)

Таблица 11 - Данные о распределении выпускников 2024 года

№ п/п	Наименование показателя	Факт, чел.
1.	Численность студентов, закончивших обучение в отчетном году	254 чел.
	в том числе:	
1.1.	Численность выпускников отчетного года, принятых на работу в ДОиО ПАО "Газпром"	105 чел.
1.2.	Численность выпускников отчетного года, принятых на работу в компании, не относящиеся к ДОиО ПАО "Газпром"	16 чел.
1.3.	Численность не трудоустроенных студентов, закончивших обучение в отчетном году	
	в том числе в разрезе причин нетрудоустройства:	
	<i>в связи со смертью;</i>	0
	<i>декретный отпуск/ отпуск по уходу за ребенком;</i>	0
	<i>перемена места жительства женам (мужьям) военнослужащих;</i>	0
	<i>призыв на военную службу;</i>	102 чел.
	<i>невозможность трудоустройства в связи с медицинским заключением</i>	2 чел.
	<i>продолжение обучения (бакалавриат, специалитет)</i>	9 чел.
	<i>Волгоградский государственный технический университет</i>	5 чел.
	<i>Санкт-Петербургский государственный морской технический университет</i>	2 чел.
	<i>Волгоградские аграрный университет</i>	2 чел.
	<i>иные причины нетрудоустройства:</i>	
	<i>резюме на согласовании</i>	9 чел.
	<i>решает вопрос с военным билетом</i>	1 чел.
	<i>расшифровка иных причин:</i>	
	<i>контракт на военную службу</i>	1 чел.
2	Численность выпускников прошлых лет, впервые трудоустроенных в отчетном году в ДОиО	40 чел.
3	Доля выпускников, трудоустроенных в отчетном периоде в дочерние общества ПАО «Газпром», в общей численности выпускников отчетного периода в совокупности с трудоустроенными выпускниками прошлых лет, но без учета выпускников, имеющих отсрочку от трудоустройства	60,7%

В апреле 2024 года на базе колледжа проводилась Ярмарка вакансий с участием представителей 16 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»:

- 1) ООО «Газпром газомоторное топливо»;
- 2) ООО «Газпром переработка»;
- 3) ООО «Газпром переработка Благовещенск»;
- 4) ООО «Газпром ПХГ»;
- 5) ООО «Газпром трансгаз Волгоград»;
- 6) ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»;
- 7) ООО «Газпром трансгаз Москва»;
- 8) ООО «Газпром трансгаз Саратов»;
- 9) ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»;
- 10) ООО «Газпром трансгаз Уфа»;
- 11) ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- 12) ООО «Газпром энерго»;
- 13) ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»;
- 14) ООО «Газпром газораспределение Волгоград»;
- 15) АО «Волгоградгоргаз»;
- 16) АО «Газстройпром».

Дочерние общества ПАО «Газпром» предоставили более 150 вакансии для трудоустройства студентов и выпускников колледжа, а также около 100 предложений для прохождения производственных практик и стажировок. 262 студента выпускных групп приняли участие.

В мероприятии кроме дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» активное участие принял Штаб студенческих отрядов колледжа, который представил стенд Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (РСО) - ООО «РСО Инжиниринг». По программе ярмарки вакансий проведено совещание с активом РСО колледжа. Представители ООО «РСО Инжиниринг», Волгоградского регионального отделения МООО «РСО» и участники штаба рассказали о деятельности отрядов, объектах трудоустройства и мероприятиях, которые ожидают студентов в течение трудового семестра 2024.

4. Воспитательная работа

4.1. Мероприятия по воспитательной работе студентов (Приложение 10)

Воспитательная работа в Колледже проводится в соответствии с планом работы учебно-воспитательного отдела на год и в соответствии с рабочей программой воспитания, которая была пересмотрена в соответствии с Федеральным законом об образовании в Российской Федерации, где понятие воспитание определяется как деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающегося чувств патриотизма, гражданственности, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению.

Основная цель воспитательной деятельности в Колледже – формирование воспитательной системы, способствующей развитию личности студента, способной к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, выполнению гражданского и профессионального долга, ориентированной на нравственные идеалы.

Основные задачи воспитательной работы:

сохранение и приумножение профессиональной культуры и корпоративных традиций Колледжа, ПАО «Газпром».

модернизация традиционных, поиск и разработка новых форм, приемов и методов воспитательной работы, соответствующих времени и новым потребностям студентов.

воспитание у студентов высоких духовно-нравственных качеств и норм поведения.

формирование патриотического сознания и поведения студенческой молодежи, готовности к достойному служению обществу и государству.

организация позитивного досуга студентов, поддержка талантливой молодежи, развитие творческого потенциала юношей и девушек.

формирование у будущих специалистов потребности и навыков здорового образа жизни, проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на предотвращение асоциального поведения студенческой молодежи.

развитие органов студенческого самоуправления, повышение роли студенческих коллективов в учебном процессе и общественной деятельности Колледжа, развитие студенческих инициатив и привлечение будущих специалистов к различным формам социально-значимой деятельности.

цели и задачи воспитательной деятельности реализуются через различные направления воспитания студентов в колледже:

организационно-воспитательное направление;

гражданско-патриотическое направление;

нравственно-эстетическое направление;

развитие студенческого самоуправления;

формирование здорового образа жизни;

правовое направление;

организационно-воспитательное направление в общежитии;

психолого-педагогическое направление.

Для реализации направлений воспитательной работы сотрудники учебно-воспитательного отдела на протяжении 2024 года тесно сотрудничали с дочерними обществами ПАО «Газпром», Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, со штабом регионального отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ», Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав (далее - КДН и ЗП), Министерством внутренних дел Российской Федерации (далее – МВД РФ), Подразделением по делам несовершеннолетних (далее – ПДН), Государственной инспекцией безопасности дорожного движения (далее - ГИБДД), Управлением Федеральной

службы по контролю за оборотом наркотиков (далее – УФСКН), Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС), Центр развития креативных индустрий «Волга» (далее – МАУ «Волга»), Государственным казенным учреждением социального обслуживания «Советский центр социального обслуживания населения» (далее - ГКУ СО «Советский ЦСОН»).

В 2024-2025 учебном году Колледж сохранил еженедельные традиции церемонии поднятия (спуска) Государственного флага Российской Федерации и исполнении Государственного гимна Российской Федерации, информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном».

Сотрудниками учебно-воспитательного отдела за отчетный период была проведена следующая работа по направлениям.

Организационно-воспитательное направление. Организационно-воспитательная работа в Колледже осуществлялась по плану работы на 2024 календарный год и рабочей программой воспитания. Был составлен календарный график плановых мероприятий, осуществлялось ежемесячное планирование. В социальных сетях выкладывалась информация по итогам мероприятий в официальной группе колледжа ВКонтакте ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова».

С учетом традиций и знаменательных дат в колледже были организованы и проведены мероприятия:

«День открытых дверей»;

«Татьянин день»;

«День Знаний», торжественная линейка и классные часы, посвященные Дню Знаний и Дню работников нефтяной и газовой промышленности;

Туристический слет «Посвящение в студенты» для студентов первого курса;

Общее собрание Совета обучающихся, выборы Совета обучающихся;

Мастер-класс «Угадай профессию», Конкурс стенгазет, «Колледж глазами студента» ко Дню СПО, Брейн-ринг «СПО в объективе нашего колледжа», Онлайн флешмоб видеороликов на тему «Колледж – это место, где...», Спортивные соревнования «Студенческое пламенное двоеборье», Турнир по настольным играм – мероприятия ко Дню Учителя, Дню СПО, Дню пожилого человека;

«Ярмарка вакансий»;

«Дети-детям!» благотворительная акция;

«Выпуск молодых специалистов».

В течение отчетного периода по направлению **организационно-воспитательной работы** студенты Колледжа приняли участие в районных, городских, областных и всероссийских мероприятиях (совместно с государственными, общественными, молодежными организациями района, города, области) (Таблица 12).

Таблица 12 – Участие студентов в мероприятиях организационно-воспитательного направления

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат
КВИЗ «Профессии будущего»	городской	январь	Актуализация знаний о будущих профессиях, саморазвитии и ценности образования
«Большие студенческие игры»	городской	февраль-декабрь	Совершенствование навыков управления, самоорганизации, креативного мышления, цифровой грамотности и эффективных коммуникаций
Волгоградский образовательный форум «Образование - 2024	региональный	март	Содействие профессиональной адаптации, умение слаженно работать в команде, единение студентов, развитие творческих способностей
«Весенние экономические игры»	городской	апрель	Содействие профессиональной адаптации, умение слаженно работать в команде, единение студентов
«Космовечер» космический КВИЗ и мастер класс	городской	апрель	Повышение знаний и умений, логического мышления, осознание себя как гражданина большой страны, привлечение других студентов, командная работа
Школа блогинга «Создаю имидж будущего»	городской	апрель	Совершенствование организаторских навыков, приобретение полезного опыта командной работы
Робототехнические соревнования «Кибер Бот 2024»	всероссийский	апрель	Дипломы за судейство и волонтерскую работу
Новогодняя выставка и фестиваль анимационного кино	городской	декабрь	Развитие организаторских и творческих способностей

Гражданско-патриотическое воспитание. Формирование социально-активных студентов – является важнейшим направлением воспитания и развития у студентов гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, патриотического и национального самосознания.

В этом направлении воспитания интегрированы гражданское, правовое, патриотическое и политическое воспитание. По данному направлению за отчетный период в Колледже были проведены следующие мероприятия:

Тематический классный час «80-летие снятия блокады Ленинграда»;

Тематический классный час «Мир помнит тебя, Сталинград»;

Спортивные соревнования «Сталинградский огонь» среди 1-4 курсов;

Творческий конкурс поделок «23 февраля - 8 марта»;

Патриотический урок «Афганистан - незаживающая рана»;
 Конкурс «Смотр строя и песни»;
 Мастер-классы по изготовлению наборов «Сухой армейский душ» и «Окопные свечи»;

Научно-популярная лекция – выставка, посвященная 81-ой годовщине Победы под Сталинградом «Огненная летопись Сталинграда» Операция «Уран»;

Классный час «Без срока давности. Охота за крымскими сокровищами»;

Военно-патриотический квест «Мы твои внуки, Победа!»;

Концерт «Великой Победе посвящается!»;

Классный час «День Космонавтики»;

Беседа «Патриотическое воспитание молодежи»;

Классный час «Наследие предков» (участие предков в ВОВ);

Классные часы «Государственные символы РФ»;

Классный час «Юнармейское движение в России»;

Общее собрание Юнармейского отряда колледжа; вступление новых членов в ряды Юнармии;

Воспитательно-патриотическое онлайн-мероприятие «Героями не рождаются»;

Воспитательно-патриотическое онлайн-мероприятие «Гуманитарная помощь для военнослужащих - участников СВО»;

Классный час «Патриоты России»;

Классный час «82-ой годовщине начала контрнаступления советских войск под Сталинградом посвящается...».

В течение отчетного периода по направлению гражданско-патриотической работы студенты Колледжа приняли участие в районных, городских, областных и всероссийских мероприятиях (совместно с государственными, общественными, молодежными организациями района, города, области) (Таблица 13).

Таблица 13 – Участие студентов в гражданско-патриотических мероприятиях

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат
Онлайн-игра «От 872 дней Блокады до Победы», приуроченная к празднованию 80-ой годовщине снятия Блокады Ленинграда	городской	январь	Развитие познавательных способностей, чувства патриотизма
Патриотический форум «Сталинград 2024. Битва за умы»	региональный	январь	Повышение уровня патриотического воспитания
Онлайн-игра «Сталинград – Родина Победы» приуроченная к празднованию 81-ой годовщине разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве	городской	февраль	Развитие познавательных способностей, чувства патриотизма

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат
Легкоатлетический забег, посвященный 81-ой годовщине в Сталинградской битве	всероссийский	февраль	Воспитание уважения к памяти павшим героям, знакомство молодежи с героическими страницами истории нашей Родины
Торжественное мероприятие и церемония возложения цветов и венков, посвященных празднованию 81-ой годовщине Победы в Сталинградской битве	районный	февраль	Воспитание уважения к памяти павшим героям, знакомство молодежи с героическими страницами истории нашей Родины
Акция «Живое письмо» для участников СВО	региональный	февраль	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны, привлечение других студентов
Смотр-конкурс военной песни «В одном строю, приуроченный к 81-ой годовщине Победы в Сталинградской битве	городской	февраль	Повышение уровня патриотического воспитания
«Женские лица войны» исторический квест	всероссийский	март	Диплом за 3 место на команду колледжа
Акция «Диктант Победы»	всероссийский	апрель	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны, привлечение других студентов
Онлайн-игра «Новый горизонт», приуроченная к празднованию Дня Космонавтики	городской	апрель	
Торжественное посвящение в ряды ВВПОД «Юнармия»	городской	май	
Парад Победы на Площади Павших борцов	всероссийский	май	Медали участников Парада Победы от ВВПОД Юнармия – 2
Онлайн-игра «Кольцо Сталинграда», посвященная 81-ой годовщине начала контрнаступления советских войск под Сталинградом	городской	ноябрь	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны
Соревнования по стрельбе из пневматической винтовки, посвященные Дню начала разгрома фашистских войск под Сталинградом	городской	ноябрь	Грамота за 2 место на команду, 2 грамоты за 2 место участникам, 2 грамоты за 1 место участника
Проект «Военно-историческая реконструкция «Операция «Уран»	всероссийский	ноябрь	Развитие чувства патриотизма у призывной молодежи, привитие правильных ценностей
Онлайн-игра «Живут герои в памяти народа»	городской	ноябрь	

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат
Конкурс «Отечество: история, культура, природа, этнос»	региональный	ноябрь	
Онлайн-игра «По следам Сталинградской битвы»	городской	ноябрь	Грамота за 2 место на команду
Конкурс фото и видео вопросов «#ЗнайГородСевастополь Актуальный Севастополь: территория развития»	всероссийский	ноябрь	Диплом победителя за 2 место
Патриотическое мероприятие «Диалог с Героями»	городской	декабрь	Повышение патриотического духа подрастающего поколения, осознание себя как гражданина большой страны

В течение календарного года для студентов проводились экскурсии в музеи учебного заведения, численность участников 200 человек. Экскурсии проводили студенты, члены юнармейского отряда, участники кружка «Юный экскурсовод»:

Помимо экскурсий в колледже для студентов были организованы поездки по историческим местам города-героя Волгограда, а также пешие экскурсии:

экскурсия по историческим местам города-героя Волгограда, численность участников;

экскурсия по Комнате Боевой Славы в МУ «Городской Центр патриотического воспитания «Виктория»;

Студенты также посетили с экскурсиями дочерние общества, филиалы предприятий, где в рамках выездных уроков по дисциплинам посетили исторические места города и области:

экскурсия в центр корпоративной истории ООО «Газпром трансгаз Волгоград», численность участников 280 чел.;

экскурсии на объекты ПАО «Газпром» и предприятия нефтяной и газовой промышленности города Волгограда: Волгоградская КС, «Городищенское ЛПУМГ, ОАО «Волгограднефтемаш».

Нравственно-эстетическое воспитание. Важное место в воспитании будущих специалистов и в становлении личности обучающихся Колледж отводит нравственно-эстетическому воспитанию, которое способствует приобретению положительных привычек, формированию характера, развитию инициативы и активной жизненной позиции, развитию творческих способностей, дарований и талантов.

Это направление работы включает в себя духовное, нравственное, этическое, художественно-эстетическое воспитание. В Колледже обучается более 1000 человек. Объединяют всех студентов и помогают в работе и учебе наставники - наши педагоги. Мы – «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» одна большая дружная семья. Так в рамках 2024 года –

Года семьи, сотрудники учебно-воспитательного отдела организовали, провели и приняли участие в следующих мероприятиях (Таблица 14):

Таблица 14 – Участие студентов в мероприятиях нравственно-эстетического воспитания

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат
Праздничное мероприятие «Татьянин день» – интеллектуальная викторина «Наследие предков», спортивные соревнования «Богатырские потехи», концертная программа «Татьянин день»	общеколледжный	январь	Повышение популяризации наставничества, престижа обучения, сохранение студенческих традиций
Конкурс «Лучшая студенческая группа»	общеколледжный	в течение года	Сознательное взаимодействие студентов и педагогов для совместного достижения общей цели в обучении и воспитании, для лучшего результата
Цикл бесед «Роль семьи в произведениях отечественных писателей»	общеколледжный	февраль, март	Повышение уровня знаний о семье, развитие семейных, нравственных, культурных, интеллектуальных ценностей
Мероприятие «Смотр строя и песни», посвященный Дню защитника Отечества и Международному женскому дню»	общеколледжный	март	Развитие творческих способностей, качественное масштабирование движения наставников
Волгоградский образовательный форум – 2024	городской	март	Возможность получения большей информации о выбранной профессии, о продолжении обучения
Праздничное мероприятие «8 Марта»	общеколледжный	март	Повышение нравственной культуры и творческих способностей
Мастер-класс по изготовлению Крокус цветка	всероссийский	март	Повышение нравственной культуры, общечеловеческих ценностей
Конкурс детских рисунков и плакатов, приуроченный к Всемирному Дню охраны труда	общеколледжный	апрель	Формирование у подрастающего поколения культуры безопасности, внимательного отношения к вопросам охраны труда, сохранению жизни и здоровья
Большая семейная викторина	общеколледжный	май	Повышение нравственной культуры, общечеловеческих ценностей

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат
Конкурс «Мастер года»	региональный	май	Диплом за 1 место - победителя областного конкурса Мясников А.С.
Фотовыставка «Загляните в семейный альбом»	общеколледжный	сентябрь	Повышение нравственной культуры, общечеловеческих ценностей
Праздничное мероприятие, посвященное Дню Учителя, Дею СПО, Дню пожилого человека	общеколледжный	октябрь	
Выставка творческих работ «Родительский дом начало начал...»	общеколледжный	октябрь	
Конкурс рисунков «Наша дружная семья»	общеколледжный	ноябрь	

В 2024 году проведены мероприятия с обучающимися Колледжа:

- Онлайн-беседа «Как начать любить себя?»;
- Митап «Фотографии из жизни семьи»;
- Классный час и онлайн-беседа «Сильные и слабые стороны: я знаю о себе всё!»;
- Классный час «Роль семьи в современном обществе»;
- Классный час «Семейные ценности и традиции семьи»;
- Тренинг «Общежитие будущего»;
- Акция «Тихий подвиг»;
- Классный час «Проблема отцов и детей»;
- Беседа «Планирование семьи»;
- Классный час «Пушкинская карта – культурная карта страны»;
- Классный час «Формула любви».
- Классный час «Рука помощи» в рамках благотворительного проекта «Дети – детям» (о кураторстве Детского дома ребенка в г. Калач-на-Дону);
- Акция по сдаче крови «Спаси жизнь – подари надежду»;
- Всероссийский субботник «Чистый мир»;
- Экологическая акция «Всемирный день Земли»;
- «Детский дом» благотворительная акция по благоустройству территории дома ребенка в городе Калач-на-Дону;
- Праздничное мероприятие, посвященное Дню защиты детей;
- Творческий конкурс «Газуй, студент!» среди обучающихся первого курса;
- Экологическая акция «Сдай макулатуру - посади дерево»;
- Новогоднее представление для студентов Колледжа.

Творческий потенциал студентов Колледжа раскрывается не только на мероприятиях в Колледже, но и на районных, городских и областных, всероссийских конкурсах (Таблица 15):

Таблица 15 – Участие студентов колледжа на районных, городских и областных, всероссийских конкурсах

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат
Кулинарный поединок «Вилка-шоу», в рамках городского проекта «ЗОЖ»	городской	август	Диплом на команду за участие
Конкурс «Звездная Россыпь – 2024»	региональный	ноябрь	2 диплома лауреата 3 степени, 1 диплом лауреата 2 степени
«Музыкальное лото» творческая встреча с музыкальным коллективом	городской	декабрь	Развитие творческих способностей, укрепление студенческих межвузовских связей, развитие молодежной политики

Имена студентов Колледжа за отличные успехи в учебе, спорте, науке можно увидеть на мультимедийных экранах в Колледже «Быстрее, выше, сильнее», «Умницы и умники». Самые лучшие студенты удостоиваются звания именных стипендиатов (Таблица 16).

Таблица 16 – Стипендиаты

Численность стипендиатов, чел.	Год обучения/ календарный год	Уровень стипендии	Основание
3	2023-2024 учебный год	Стипендия Правительства Российской Федерации	Приказ № 326 от 28.04.2023 Министерства просвещения РФ
	2024-2025 учебный год		Приказ № 280 от 25.04.2024 Министерства просвещения РФ
13	2023-2024 учебный год	Стипендия ПАО «Газпром»	Протокол заседания конкурсной комиссии, Положение об именных стипендиях ПАО «Газпром» для студентов образовательных организаций, утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 08.08.2016 г. № 503
2	2023-2024 учебный год	Стипендия Волгоградской области	Приказ № 954 от 13.11.2023 комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области

Численность стипендиатов, чел.	Год обучения/ календарный год	Уровень стипендии	Основание
2	2023-2024 учебный год	Стипендия города-героя Волгограда	Решение Волгоградской городской Думы от 3/57 от 15.11.2023 «О присуждении стипендии города-героя Волгограда на 2023 – 2024 учебный год»
2	2024-2025 учебный год		Решение Волгоградской городской Думы от 20/371 от 04.12.2024 «О присуждении стипендии города-героя Волгограда на 2024 – 2025 учебный год»
6	2024 год (1 полугодие)	Стипендиаты Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»	Положение о стипендиях Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», приказ № 53/1 от 31.01.2024
6	2024 год (2 полугодие)	Стипендиаты Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»	Положение о стипендиях Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», приказ № 415/1 от 09.07.2024
5	2024-2025 учебный год	Стипендиаты им. И.А. Матлашова	Приказ № 450/1 от 30.08.2024 ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» «О назначении стипендии студентам колледжа»

Стипендиаты являются примером для подражания, и хорошая мотивация для всех студентов учиться лучше и проявлять себя в науке, спорте, творчестве.

Реализация мероприятий Года семьи. Важное место в воспитании будущих специалистов и в становлении личности обучающихся Колледж отводит нравственно-эстетическому воспитанию, которое способствует приобретению положительных привычек, формированию характера, развитию инициативы и активной жизненной позиции, развитию творческих способностей, дарований и талантов.

Это направление работы включает в себя духовное, нравственное, этическое, художественно-эстетическое воспитание. В Колледже обучается более 1000 человек. Объединяют всех студентов и помогают в работе и учебе наставники - наши педагоги. Мы – «Газпром колледж Волгоград

им. И.А. Матлашова» одна большая дружная семья. Так в рамках 2024 года – Года семьи, сотрудники, преподаватели, студенты организовали, провели и приняли участие в следующих мероприятиях (Таблица 17):

Таблица 17 - Мероприятия к Году семьи

№ п/п	Мероприятие	Месяц участия	Численность участников
1	Классный час «Формула любви»	январь, май	60
2	Детский творческий конкурс поделок «23 февраля: 8 марта» среди детей и внуков сотрудников с участием ППО колледжа	февраль	50
3	Митап «Фотографии из жизни семьи»	февраль	25
4	Классный час «Счастливая семья»	февраль, март	25
5	Классный час «Роль семьи в произведениях отечественных писателей»	февраль, октябрь	50
6	Классный час «Любовь или зависимость»	февраль, октябрь	50
7	Классный час «Семейные конфликты и их последствия»	март	43
8	Акция «Здоровая семья»	март	80
9	Молодежный диспут «Роль семьи в современном обществе»	март	30
10	Классный час «Семья, семейные ценности и традиции»	март	25
11	Тематическая беседа «Проблема отцов и детей»	март, май, ноябрь	50
12	Круглый стол «Семейные роли. Может ли родитель быть другом?»	апрель, октябрь	50
13	Круглый стол «Традиции в моей семье»	апрель	50
14	Классный час «Планирование семьи»	апрель, ноябрь	50
15	Классный час «Моя родословная»	апрель	25
16	Классный час «Наследие предков»	май	13
17	Большая семейная викторина в рамках внеклассного мероприятия по учебной дисциплин «Обществознание»	май	300
18	Классный час «Семейные тайны (Эмоциональный мир семьи)»	май	25
19	Спортивный праздник «Папа, мама, я - спортивная семья»	июнь	100
20	Утренняя зарядка «Семейное фитнес – утро»	сентябрь	200
21	Фотовыставка «Загляните в семейный альбом»	сентябрь	70
22	Выставка творческих работ «Родительских дом - начала начал...»	октябрь	150
23	Видео-сюжет на тему «Ценности моей семьи»	октябрь	7

24	Корпоративный конкурс стенгазет «Архивный вестник» (номинация «Известные личности организации»)	октябрь	100
25	Конкурс видеороликов «Все начинается с семьи»	октябрь	20
26	Конкурс рисунков «Наша дружная семья» среди детей и внуков сотрудников колледжа с участием ППО колледжа	ноябрь	14
27	Интерактивная игра «Семейные ценности»	ноябрь	25
28	Рубрика ВКонтакте «Традиция - учиться в «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова»	в течение года	800

Важнейшей составляющей воспитательной среды Колледжа является организация работы творческих, научных кружков, спортивных секций. Чем больше в учебном заведении работают различные дополнительные объединения, тем шире диапазон внеклассной работы, тем больше возможностей открывается для каждого воспитанника проявить и развить свои способности, наклонности и интересы.

На основе интересов, потребностей студентов в учебном заведении функционируют творческие кружки. Руководители творческих кружков работали как с группой студентов, так и индивидуально. В 2024 году работали следующие творческие кружки: «Юный экскурсовод», «Доброволец» и «Театральный».

Творческие способности студенты проявляют на различных мероприятиях, организуемых и проводимых в форматах: офлайн, онлайн.

В Колледже работали также спортивные секции: «Стрельба», «Легкая атлетика», «Тренажерный зал», «Плавание»; «Волейбол», «Баскетбол», «Футбол», «Настольный теннис».

Плановые занятия кружков и секций проходили согласно утвержденному расписанию. Мероприятия освещались в средствах массовой информации - в официальной группе ВКонтакте «ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова, на сайте Колледжа.

Деятельность кружков и секций за отчетный период можно считать удовлетворительной, так как все мероприятия (онлайн, офлайн) колледжа, города и области проходили с участием студентов и их руководителей (результат – грамоты, дипломы, благодарственные письма).

Профилактические мероприятия (волонтерство). Волонтерская деятельность играет важную роль в воспитании будущего гражданина России, оказывает значительное влияние на развитие студентов. Волонтеров в Колледже становится больше. Ребята готовы принимать участие в различных мероприятиях, они заряжают своими идеями других, подают руку помощи тем, кто сам не может подняться. Волонтерство является важным механизмом социализации молодежи и решением не только личных, но и общественных, социальных проблем, представляет студенческой молодежи возможность познакомиться с новыми людьми, расширить круг общения и завести полезные

контакты. За отчетный период волонтеры колледжа приняли участие в различных акциях колледжа, города, области (Таблица 18).

Таблица 18 – Участие студентов в профилактических мероприятиях (волонтерство)

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат
II-региональный патриотический форум «Сталинград 2024. Битва за умы», посвященный Сталинградской битве, участие в мастер-классе по блогингу «Патриотизм – новая реальность»	региональный Продвижение молодежи в профессии	январь	Развитие патриотического воспитания и эффективного взаимодействия для работы в команде
Акция «Тихий подвиг» (донорство) в ГКБ СМП № 7	районный	февраль	Духовное сплочение студентов
Проект «Большие студенческие игры»	городской	февраль-декабрь	Развитие эффективного взаимодействия для работы в команде и участия в мероприятиях
Семинар-практикум по работе с подростками, вовлекаемыми в неформальные молодежные объединения деструктивной направленности	региональный	февраль	Развитие эффективного взаимодействия для работы в команде, повышение правовой грамотности обучающихся
Благотворительная акция и мастер-класс по изготовлению наборов «Сухой армейский душ», «Окопная свеча»	районный	март	Повышение патриотического духа студентов
Видеолекторий «Донорство – это почетно»	общеколледжный	апрель	Духовное сплочение студентов
Школа Блогинга «Создаю имидж будущего»	городской	апрель	Продвижение молодежи в бизнесе, системе госуправления
Акция «Спаси жизнь-подари надежду»	общеколледжный	апрель	Духовное сплочение студентов
Акция «Подари бумаге новую жизнь»	общеколледжный	апрель-май	Развитие эффективного взаимодействия для работы в команде, экологическое воспитание
Фестиваль «РобоФинист 2024»	региональный	апрель	Развитие эффективного

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат
			взаимодействия для работы в команде
Исторический квест «Женские лица войны»	Всероссийский	май	Диплом за 3 место на команду
Командный поединок «Вилка-шоу»	городской	август	Развитие эффективного взаимодействия для работы в команде, здоровый образ жизни
Классные часы «Рука помощи»	общеколледжный	сентябрь, октябрь	Духовное сплочение студентов
Участие волонтеров колледжа организации и проведении Спартакиады студотрядов Южного федерального округа	городской	октябрь	Благодарственное письмо
Тематическая беседа «Донор-это почетно!»	общеколледжный	октябрь	Воспитание духовно-нравственных ценностей у молодежи
Интеллектуальная игра «Риск. Освобождение Карелии», в рамках проекта «Волонтёры Победы»	всероссийский	октябрь	Повышение патриотического духа студентов
Организация и участие в поездке в детский дом ребёнка в г. Калач на Дону	общеколледжный	ноябрь	Воспитание духовно-нравственных ценностей у молодежи
Исторический квест «За оборону Сталинграда», посвящённый годовщине начала контрнаступления советских войск под Сталинградом, в рамках проекта «Волонтёры Победы»	всероссийский	ноябрь	Повышение патриотического духа студентов
Экологическая акция «Собери бумагу - посади дерево!»	общеколледжный	ноябрь	Развитие эффективного взаимодействия для работы в команде, экологическое воспитание
Проект «Школа командных составов студенческих отрядов Южного федерального уровня»	федеральный	декабрь	Продвижение молодежи в профессиональном плане
Акция «Ладошка добра», в рамках всемирного дня Добровольца	общеколледжный	декабрь	Воспитание духовно-нравственных ценностей у молодежи

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат
Проект «Медиа школа студенческих отрядов Южного федерального округа»	федеральный	декабрь	Продвижение молодежи в профессиональном плане

Волонтерская деятельность является важной задачей воспитательной работы, это развивает у студентов моральные качества, которые соответствуют общечеловеческим ценностям (милосердие, любовь к близким, малой Родине, родному языку, культуре).

Студенты-волонтеры помогают в организации различных мероприятий, классных часов, акций в колледже (Таблица 19).

Таблица 19 – Помощь студентов-волонтеров в организации различных мероприятий

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Численность участников
Профилактика табакокурения				
«Курить – здоровью вредить!»	информационно-профилактическая онлайн-беседа	январь	сотрудники МУ «ГМЦ «Лидер»	300
«Формула ЗОЖ»		февраль		300
«Здоровая семья»	информационная акция	март	сотрудники МАУ «Центр креативных индустрий «Волга»	80
«Лига ЗОЖ»	информационно-просветительская акция	апрель		50
«Вне зависимости»	классный час	ноябрь	сотрудники учебно-воспитательного отдела	50
«Профилактика табакокурения»	видеолекторий	декабрь		300
Профилактика наркотической зависимости				
«Профилактика вредных привычек в молодежной среде»	информационно-профилактическая беседа	январь	сотрудники учебно-воспитательного отдела	300
«Молодежь против наркотиков»	видеолекторий	февраль		300
«Влияние наркотиков на здоровье человека»		март		300
«Наркотики – это смерть!»	классный час	апрель	сотрудники МУ «ГМЦ «Лидер»	43
«Аптечная наркомания»	профилактическая беседа	апрель	сотрудники учебно-воспитательного отдела	50
«Здоровое поколение»	информационная игра	май	сотрудники МАУ Центр креативных индустрий «Волга»	45
«Конструктор ЗОЖ»	классный час	октябрь		50
«Профилактика употребления ПАВ»	классный час	ноябрь	специалист по работе с молодежью МУ «МПЦ Советского района города Волгограда»	30

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Численность участников
«Жизнь одна»	профилактическая акция	Ноябрь	сотрудники учебно-воспитательного отдела	60
«Профилактика наркотической зависимости»	классный час	ноябрь	сотрудники ГБУЗ ВОКДН ДПО Советского района	30
«Выбери жизнь»	классный час	ноябрь	сотрудники МАУ Центр креативных индустрий «Волга»	50
«Профилактика наркомании»	видеолекторий	ноябрь		300
«Профилактика ПАВ»	классный час	ноябрь	психолог ГУЗ «Детская клиническая поликлиника № 31»	50
Психо-активные вещества: правда, которую надо знать»	видеолекторий	декабрь	сотрудники учебно-воспитательного отдела	300
«Простые правила против СПИДа»				
Профилактика алкогольной зависимости				
«Профилактика алкогольной зависимости»	информационно-профилактическая онлайн-беседа	январь	сотрудники МАУ «Центр креативных индустрий «Волга»	40
«О вреде алкоголя и наркомании»	классный час	январь		50
«Счастливая семья» (профилактика алкогольной зависимости)	классный час	февраль		25
«Здоровье 365»		ноябрь		35
«Профилактика вредных привычек среди несовершеннолетних»	видеолекторий	декабрь	сотрудники учебно-воспитательного отдела	300
Профилактики экстремизма и терроризма				
«Молодежный экстремизм»	классный час	февраль	сотрудники Российского общества «Знание»	45
«Экстремизм – грани разумного»	профилактическая беседа	февраль	инспектор ОПДН ОУУП и ПДН ОП № 6 УМВД России по городу Волгограду	180
«Профилактика терроризма и экстремизма»	классный час	март	ГКУ СО «Советский ЦСОН»	43
«Крокус – цветок»	мастер-класс	март	сотрудники учебно-воспитательного отдела	25
«Сообщи, где торгуют смертью»	видеолекторий	март		300
«Терроризм – угроза обществу»	видеолекторий	апрель		300
«Террористическая сущность украинских радикальных структур»	классный час	май	Сотрудник Российского общества «Знание», консультант сектора обеспечения деятельности	169

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Численность участников
			безопасности антитеррористической комиссии Волгоградской области управления общественной безопасности управления аппарата губернатора Волгоградской области	
«Как не стать жертвой мошенников»	профилактическая беседа	сентябрь	специалист отдела экономической безопасности и противодействия коррупции ОП № 6 ОЭБиПК УМВД России по городу Волгограду	80
«Профилактика терроризма, предупреждение вовлечения несовершеннолетних в совершение преступлений экстремистского характера, диверсий»	классный час	октябрь	сотрудники управления ФСБ России по Волгоградской области	65
«Терроризм – угроза обществу!»	классный час	октябрь, ноябрь	специалист ГКУ СО «Советский ЦСОН»	88
«Профилактика экстремизма и терроризма»	классный час	ноябрь		21
«Профилактика буллинга»	видеолекторий	ноябрь	сотрудники учебно-воспитательного отдела	300
«Скулшутинг»				
«Безопасность в сети интернет»				
«Случаи проявления экстремизма в молодежной среде»	классный час	ноябрь		45
Профилактика антисоциального поведения				
«Экстремизм – грани разумного» (профилактика антисоциального поведения)	профилактическая беседа	февраль	инспектор ОПДН ОУУП и ПДН ОП №: УМВД России по городу Волгограду	180

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Численность участников
«О недопустимости участия в конфликтных ситуациях межнационального характера, массовых общественных проявлениях»	профилактическая беседа	март	сотрудники учебно-воспитательного отдела	25
общее собрание для студентов, проживающих в общежитии по вопросам соблюдения правил внутреннего распорядка, быта, работа органов студенческого самоуправления	тематическая беседа	март	инспектор ОПДН ОУУП и ПДН ОП № 6 УМВД России по городу Волгограду	180
«Семейные конфликты и их последствия»	классный час	март	специалист ГКУ СО «Советский ЦСОН»	43
Донорство – это почетно!»	видеолекторий	апрель	специалист МУ «МПС Советского района города Волгограда»	50
«Проблема отцов и детей»	классный час		старший библиотекарь	25
«Подсевшие на игру»			сотрудники МАУ «Центр креативных индустрий «Волга»	23
«Профилактика наркомании среди молодежи» (Профилактика антисоциального поведения)	профилактическая беседа	апрель	специалист по социальной работе ВГСПУ	40
«Культура безопасности» (в лесу, на водоеме, в походе, в аэропорту)	онлайн-беседа	май	специалисты учебно-воспитательного отдела	303
«Экодвор»	экологическая акция	май	сотрудники учебно-воспитательного отдела	15
«Экология страны. Чистые реки»	информационный видеолекторий	июнь		300
«Пушкинская карта в России»				300
«Профилактика вредных привычек у молодежи»				300
«День России»				300
«Безопасное лето»				классный час

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Численность участников
			Волгограду	
«Будем знакомы!»		в течение года	воспитатель	250
«Искусство жить в семье»		октябрь	сотрудники ГКУ СО «Советский ЦСОН»	25
Формирование корпоративной культуры				
«Адаптация первокурсников»	классный час	в течение года	педагог-психолог	300
Викторина по корпоративной культуре и этике	викторина	февраль	преподаватели колледжа	300
Фестиваль студенческих и школьных СМИ «Медиаград»	фестиваль	октябрь	сотрудники учебно-воспитательного отдела	22
Конкурс «Лучшая студенческая группа»	конкурс	январь, июнь	сотрудники и преподаватели колледжа	800
Фестиваль «Факел», конкурс «Юный художник»	фестиваль	сентябрь	сотрудники и преподаватели колледжа	10
«И.А. Матлашов - выдающийся выпускник колледжа»	экскурсия	в течение года	сотрудники учебно-воспитательного отдела	250
VII слет учащихся «Газпром-классов» в пос. Ямбург	слет	март	сотрудники колледжа	3
Форум «Образование – 2024»	форум	март	сотрудники и преподаватели колледжа	50
Ярмарка вакансий	слет	апрель	сотрудники и преподаватели колледжа	500

Проведены в 2024 году мероприятия по психическому, соматическому и социальному благополучию обучающихся в процессе воспитания и обучения:

- региональная неделя психологии»;
- региональная неделя экстремизма;
- региональная профилактическая акция «Выбери жизнь!»;
- региональный семинар-практикум по работе с подростками, вовлекаемыми в неформальные молодежные объединения деструктивной направленности;
- региональный конкурс видеороликов «Экстремизм не наша тема»;
- всероссийский правовой диктант;
- всероссийская акция «Сообщи, где торгуют смертью»;

акция «Здоровая семья» в рамках городского проекта «ЗОЖ» с участием специалистов с участием специалистов МАУ «Центр креативных индустрий «Волга»»;

проект «Семейные ценности» в рамках Года семьи с участием специалистов ГКУ «Советский ЦСОН»;

мероприятия всемирного Дня здоровья;

беседы «Профилактика ранних половых связей», «Профилактика психологического неблагополучия» с участием врачей ГУЗ ДКБ № 31 в рамках Дней профилактики;

региональная профилактическая акция «Выбери жизнь!» посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом;

социально-психологическое тестирование для несовершеннолетних студентов Колледжа;

«Адаптация первокурсников к учебному процессу» - цикл классных часов с элементами тренинга с обучающимися учебных групп 1 курса.

Развитие студенческого самоуправления. В современном обществе перед учреждениями профессионального образования требования возникают потребности подготовки высококвалифицированных специалистов, инициативных, предприимчивых, готовых к позитивным преобразованиям, способных к управлению на разных уровнях и в разных сферах.

В большой степени решению этой задачи способствует деятельность органа студенческого самоуправления - Совет обучающихся колледжа. Совет создан в целях обеспечения реализации прав, обучающихся на участие в управлении образовательным процессом, для решения важных вопросов жизнедеятельности студентов, в том числе, проживающих в общежитии, создан для развития социальной активности студентов, поддержки и реализации социальных инициатив.

В структуру совета обучающихся колледжа входят: председатель, заместитель председателя, секретарь, руководители учебного, творческого, спортивно-оздоровительного, организационно-массового секторов, руководитель сектора общежития и старосты учебных групп.

Главным органом самоуправления обучающихся в Колледже является Общее собрание обучающихся Колледжа. Выборы председателя и других руководящих звеньев являются тайными. Совет обучающихся формируется на учебный год. 12 сентября 2024 года состоялись выборы Совета обучающихся и общее собрание Совета обучающихся. В состав Совета вошли 8 самых активных студентов колледжа.

Студенческое самоуправление в нашем учебном заведении отличается системностью. Студенческое самоуправление помогает организовать коллективную познавательную деятельность во внеучебное время, помогает успешно решать воспитательные и развивающие цели: формирование нравственных качеств личности, воспитание познавательной активности и самостоятельности, коммуникативных умений на основе индивидуальных интересов и способностей. Самоуправленческая деятельность осуществлялась в планировании, разработке, проведении и анализе ключевых дел студенческого

коллектива, выполнении коллективных, групповых, индивидуальных поручений, дежурство в группе, участие в заседаниях Совета обучающихся, студенческого профкома, участие в работе редколлегии студенческой газеты «STUD/POST». Студенческие инициативы по участию в молодежных, патриотических акциях поддерживались, количество мероприятий с участием активистов увеличилось. В социальной сети «ВКонтакте» ребята создали свою группу «Совет обучающихся Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова», где активно участвовали в течение года, знакомили подписчиков со своей работой. Мероприятия с участием членов Совета обучающихся проходили в офлайн и онлайн-форматах. Особенно активно студенты участвовали в новом городском проекте «Большие студенческие игры», что содействовало более активной деятельности и проведению различных мероприятий с участием членов Совета обучающихся и активистов в колледже, городе и регионе.

Деятельность органа студенческого самоуправления активно осуществляется во всех сферах жизнедеятельности колледжа: в учебном процессе, культурно-массовой деятельности, спорте, пропаганде здорового образа жизни, охране правопорядка, и др. Информационную поддержку воспитательной и внеучебной работы обеспечивают сайт колледжа, социальные сети и студенческая газета «STUD/POST». За отчетный период редакционная коллегия подготовила и выпустила 3 номера студенческой газеты (№ 68 от 03.04.2024, № 69 от 30.06.2024, № 70 от 28.12.2024).

Формирование здорового образа жизни. В рамках формирования здорового образа жизни за отчетный период в Колледже и за его пределами были проведены мероприятия по пропаганде здорового образа жизни с участием преподавателей физического воспитания, с привлечением медицинских работников, общественных организаций, с участием руководителя спортивно-оздоровительного сектора Совета обучающихся и студентов.

По графику работали спортивные секции. Руководители спортивных объединений колледжа - это мастера спорта и квалифицированные специалисты, которые могут заинтересовать студентов, научить их выбранному виду спорта. В колледже проводились соревнования по различным видам спорта, где студенты принимали участие и показывали свои лучшие результаты. Мероприятия проводились как в колледже, так и за его пределами (Талица 20)

Таблица 20 – Спортивные мероприятия

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат/численность участников
спортивные соревнования «Богатырские потехи»	общеколледжный	январь, май	600
легкоатлетический забег, посвященный 81-ой годовщине в Сталинградской битве	всероссийский	февраль	диплом за 3 место у команды колледжа, 2 место в личном зачете
«Фитнес-утро» утренняя зарядка для студентов и сотрудников колледжа	общеколледжный	ежемесячно, раз в неделю	улучшение физического развития студентов и сотрудников,

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат/численность участников
			дисциплинированность, стимулирование учебной деятельности в течение дня, проявление интереса к занятиям спортом
«Сталинградский огонь» спортивные соревнования	общеколледжный	февраль	300
чемпионат колледжа по волейболу среди учебных групп	общеколледжный	январь-март	300
чемпионат колледжа по настольному теннису среди студентов	общеколледжный	апрель, сентябрь-декабрь	1 место 2 место 3 место
спартакиада среди сотрудников колледжа	общеколледжный	апрель	50
областной спортивный фестиваль СПО (футбол, армспорт, плавание, баскетбол)	региональный	апрель	плавание 2 место, армреслинг 1, 2 и 3 место 1 место-чемпион областного фестиваля СПО
«Квиз «Студенческий день здоровья»	городской	апрель	90
легкоатлетический кросс, посвященный Дню Победы	городской	май	8
«Кубок газовиков 2024» первый этап	региональный	май-июнь	100
«Первенство колледжа по ГТО»	общеколледжный	май	4 золотых значка ГТО
спортивные соревнования «Посвящения в студенты»	общеколледжный	сентябрь	300
легкоатлетический пробег «Волгоградская миля», посвященный Дню города	городской	сентябрь	личное первенство 1 место
турнир по мини футболу среди студентов	общеколледжный	октябрь	лучший игрок оборонительного плана, лучший игрок атакующего плана
«День ходьбы»	городской	октябрь	50
«Человек идущий 2024» соревнования по фоновой ходьбе среди студентов и сотрудников колледжа	отраслевой	октябрь-ноябрь	50
«Кубок Газовиков 2024»	отраслевой	октябрь-ноябрь	общий зачет – 3 место на команду
соревнования по пауэрлифтингу «Сильным будь!»	общеколледжный	ноябрь	35
спортивные соревнования	общеколледжный	ноябрь,	300

Мероприятия	Уровень	Месяц участия	Результат/численность участников
«Время первых»		декабрь	
соревнования по армреслингу	общеколледжный	декабрь	три 1-х места

Правовое воспитание

За отчетный период были проведены мероприятия по правовому воспитанию (Таблица 21)

Таблица 21 – Мероприятия по правовому воспитанию

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Численность участников
«Развитие студенческого самоуправления в городе, регионе»	классный час	январь	сотрудники МАУ «Центр креативных индустрий «Волга»	25
«Безопасность на дороге и общественных местах»	видеолекторий	февраль, март, сентябрь	инспектор по пропаганде БДД ОГИБДД Управления МВД России по городу Волгограду	300
«Особенности регулирования труда несовершеннолетних по Трудовому кодексу. Охрана труда несовершеннолетних»	классный час	апрель	специалист по охране труда, юрист	22
«Культура безопасности» (в лесу, в походе, в аэропорту, на водоеме)	видеолекторий	май	инспектор по пропаганде БДД ОГИБДД Управления МВД России по городу Волгограду	300
«О безопасном поведении на дороге»	видеолекторий	май		300
«Содействие адаптации трудовых мигрантов из Центрально-азиатского региона в РФ»	беседа	май	специалист ГКУ СО «Советский ЦСОН»	6
«Безопасное лето»	беседа	июнь	инспектор по пропаганде БДД ОГИБДД Управления МВД России по городу Волгограду	120
«Профилактика и предупреждение преступных деяний против половой неприкосновенности»	классный час	сентябрь	специалист ГКУ СО «Советский ЦСОН»	23
«Профилактика преступлений и правонарушений среди молодежи»	беседа	сентябрь	инспектор ПДН ОУУП и ПДН отдела полиции №6 Управления МВД	133

Мероприятия	Форма проведения мероприятия	Месяц проведения	Приглашенные специалисты	Численность участников
«Осторожно, мошенники!»			России по городу Волгограду	
«О последствиях несоблюдения законодательства РФ»	видеолекторий	сентябрь		500
«Профилактика правонарушений среди молодежи»	административный классный час для студентов, проживающих в общежитии	октябрь	секретарь комиссии по делам несовершеннолетних защите их прав Советского района	300
«Не оставайся в стороне» (профилактика буллинга)	классный час	октябрь	специалист ГКУ СО «Советский ЦСОН»	200
«Недетские шалости» (профилактика мошеннических действий)	беседа	октябрь	сотрудники учебно-воспитательного отдела	50
День профилактики правонарушений среди молодежи Советского района	классный час, тематическая беседа	ноябрь	секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защиты их прав Советского района	300
«День Конституции РФ»	видеолекторий	декабрь	сотрудники учебно-воспитательного отдела	300
«Твой выбор» (Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан)	беседа	декабрь	инспектор центра занятости населения Советского района	50
«Соблюдение миграционного законодательства РФ»	классный час	декабрь	Специалист ГКУ СО «Советский ЦСОН»	9
«О безопасном поведении на дороге»	видеолекторий	декабрь	инспектор по пропаганде БДД ОГИБДД Управления МВД России по городу Волгограду	300

Организационно-воспитательное направление в общежитии. Колледжа направлено на формирование воспитывающей среды – совокупности окружающих студента социально-ценностных обстоятельств, влияющих на его личностное развитие и содействующих формированию гражданской позиции, социальной зрелости, готовности к выполнению функций гражданина, патриота, семьянина в обществе.

Для эффективной работы в общежитии в течение года воспитателями, совместно с сектором Совета общежития проводились ежедневные проверки санитарного состояния жилых студенческих комнат, генеральных уборок по чек-листу. Осуществлялся ежедневный контроль за соблюдением графиков

дежурств по комнатам. В январе и сентябре 2024 года для студентов, проживающих в общежитии проводились административные классные часы с приглашением участкового инспектора с разъяснительной беседой о правах и обязанностях несовершеннолетних, об уголовной и административной ответственности, с приглашением заместителя директора по общим вопросам - начальника службы по эксплуатации зданий и сооружений и заведующего общежитием, с разъяснением студентам о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка, проживающих в общежитии, правилах противопожарной безопасности, бережного отношения к материальному имуществу Колледжа. Соблюдался график посещения читального зала, где студенты имеют возможность выполнять домашнее задание и осуществлять помощь студентам, неуспевающим по отдельным предметам и специальным дисциплинам. Таким образом, занятия в помещении читального зала давали возможность в предоставлении эффективной подготовки к урокам. По мере необходимости проводились общие собрания студентов по этажам по вопросам быта, соблюдения чистоты в местах общего пользования, жилых помещениях и прилегающей территории.

Осуществлялась работа по профилактике «отклоняющегося поведения», вредных привычек. Велись личные беседы и консультации.

Проводились мероприятия нравственно-эстетического характера, такие как: родительский день, акция «Самая чистая комната», акция «Обменяй сигаретку на конфетку», «Собери бумагу - посади дерево!», ЗОЖ, кулинарные мастер классы, субботники. Мероприятия спортивно-оздоровительного характера: турниры по настольному теннису, футболу, шахматам, квесты, квизы. Проводились индивидуальные профилактические беседы со студентами.

Психолого-педагогическое направление. Деятельность педагога-психолога направлена на формирование гармоничной личности студента, решение внутри и межличностных конфликтов. Педагог-психолог способствует созданию благоприятной атмосферы для успешной адаптации студента. После успешной адаптации, деятельность педагога-психолога направлена на развитие качеств, необходимых для профессиональной деятельности студента. Работа педагога-психолога строится также с преподавательским составом, деятельность направлена на предотвращение эмоционального выгорания, поддержание стабильного эмоционального состояния.

С целью реализации психологического сопровождения студентов в Колледже реализуются направления работы педагога-психолога:

- просветительское и профилактическое;
- диагностическое;
- консультативная работа;
- коррекционно-развивающая работа;
- методическое.

Просветительская и профилактическая работа педагога-психолога включает мероприятия, проводимые с целью:

создания благоприятных условий обучения и пребывания в колледже для всех субъектов образовательного процесса;

повышения уровня учебной мотивации учащихся;
 оптимизации стиля взаимодействия педагогов с учащимися;
 выявления и устранения факторов, негативно влияющих на процесс обучения;

расширения компетенций учащихся в учебной и социальной сферах для создания благоприятных условий для обучения, личностного развития, успешной социализации обучающихся в соответствии с их индивидуальными возможностями и особенностями.

В 2024 году были организованы и проведены мероприятия по просветительской и профилактической работе по инициативе педагога-психолога (Таблица 17).

Таблица 22 – Мероприятия по просветительской и профилактической работе педагога-психолога

Мероприятие	Срок реализации	Участники	Результат
«Татьянин день»	25 января	1-4 курс	Повышение значимости студенческой жизни, студенческого братства
Заседание Совета общежития	25 января	Совет общежития	
Административное собрание для студентов, проживающих в общежитии	31 января	студенты, проживающие в общежитии	Рассмотрены вопросы повышения безопасности и улучшения коммуникации между студентами и сотрудниками общежития
Реализация программы сопровождения «Группы риска» по итогам социально-психологического тестирования (далее - СПТ) в 2023 году	январь-июнь	Группа риска по итогам СПТ 2023	Снижение уровня вероятности вовлечения в рисковое поведение
Церемония возложения цветов, посвященная празднованию 81-й годовщины разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинграде	02 февраля	1 курс	Повышение морально-нравственного уровня
Классный час «Сильные и слабые стороны. Я знаю о себе все»	09 февраля	21 АТП-2Бо	Осознание сильных и слабых сторон личности
Серия видеороликов «Будь услышанным»	январь-	1-4 курс	Формирование навыков съемки, монтажа видеороликов, развитие креативного мышления, реализация творческого потенциала
Смотр строя и песни	15 марта	1 курс	Формирование патриотического сознания

Мероприятие	Срок реализации	Участники	Результат
Волгоградский образовательный форум- 2024	21-22 марта	активисты, преподаватели, сотрудники,	Развитие коммуникативных навыков, самопрезентации
Ярмарка вакансий	10 апреля	1-4 курс	Формирование представлений о будущем трудоустройстве
Тренинг «Общежитие будущего»	апрель	1 курс, проживающий в общежитии	Ознакомление со способами конструктивного взаимодействия
День открытых дверей	апрель	1-3 курс	Сформирована внутренняя позиция студента
Акция «Спаси жизнь- подари надежду»	апрель	преподаватели, сотрудники	Повышение нравственного уровня
Родительский день	июнь	сотрудники, студенты, проживающие в общежитии	Укрепление семейных ценностей
Видеоролик «Алло, я тебя люблю» посвященный Году семьи	июнь	1-4 курс	Укрепление семейных ценностей
Интерактивный практикум "Мотивационные стратегии в деятельности наставника"	июнь	преподаватели, сотрудники	Ознакомление с основными методами мотивации
Торжественная линейка, посвящённая Дню Знаний и Дню работников нефтяной и газовой промышленности	сентябрь	1 курс, преподаватели, сотрудники	Осознание себя в новой роли- студента
Административный классный час	сентябрь	1 курс	Ознакомление с нормативными документами колледжа
Туристический слет «Посвящение в студенты»	октябрь	1 курс	Сплочение учебной группы
День Среднего профессионального образования	октябрь	1-3 курс, преподаватели	Формирование четкого представление о будущей профессии
Классный час «Адаптация первокурсника»	в течение года	15 учебных групп	Адаптация проходит успешно (группы принимают активное участие в мероприятиях колледжа, проявляют себя в творческой деятельности, не испытывают сильных сложностей в освоении учебных дисциплин)
Проведение СПТ 2024	октябрь-ноябрь	несовершеннолетние	Высочайшая группа риска составляет 1%

Мероприятие	Срок реализации	Участники	Результат
		обучающиеся 1-3 курсов	
Личные консультации (по запросу студента)	октябрь-декабрь	29 человек	Снижение уровня эмоционального напряжения
Заседание Совета обучающихся	декабрь-январь	Совет обучающихся, учебно-воспитательный отдел	Участие Совета обучающихся в организации и проведении мероприятий колледжа, развитие инициативы студентов
«Газуй, студент»	15 ноября	1 курс	Сплочение учебных групп, раскрытие творческого потенциала
Интерактивные акции в рамках недели психологии	25 ноября	1-3 курс	Повышение психологической грамотности
Тренинг «Проблемы эффективной коммуникации» в рамках недели психологии	26 ноября	22 МЭГ-Бо	Развитие навыка эффективной коммуникации
Тренинг «Как справиться со стрессом» в рамках недели психологии	27 ноября	сотрудники	Освоение способов борьбы со стрессом
Игра «Совет по вопросам жалоб» в рамках недели психологии	28 ноября	преподаватели	Освоение моделей поведения в конфликтной ситуации
Тренинг «Управление временем» в рамках недели психологии	28 ноября	24 МЭГ-Бо	Освоение техник грамотного распределения времени
Тренинг «Навыки конструктивного взаимодействия»	29 ноября	23 МЭГ-Бо	Повышение навыков коммуникации
Доклад «Итоги социально-психологического тестирования 2024» (далее - СПТ)	29 ноября	педагогические работники	Ознакомление с результатами СПТ
«День профилактики»	14 ноября	1-4 курс	Профилактика правонарушений в молодежной среде
Благотворительная акция «Дети - детям»	3 ноября	Сотрудники, обучающиеся колледжа	Нравственное воспитание личности
Заседание Совета профилактики	18 декабря	Члены Совета профилактики, приглашенные студенты и преподаватели	Решение проблемы, связанной с успеваемостью и посещаемостью студентов
Новогоднее представление	20 декабря	1-3 курсы	Раскрытие творческого потенциала

Мероприятие	Срок реализации	Участники	Результат
Проверка психологического климата в общежитии	в течение года	Начальник УВО, педагог-психолог, воспитатели, студенты, проживающие в общежитии	Оценка психологического климата, разрешение возникающих конфликтов
Творческий кружок «Доброволец»	в течение года	1-3 курс	Развитие волонтерского движения
Творческий кружок «Юный экскурсовод»	в течение года	1-3 курс	Развитие ораторского мастерства
Спортивные секции	в течение года	1-3 курс	Поддержание физического здоровья

Работа педагога-психолога затрагивает различные направления, а также нацелена, как на студентов, так и на преподавателей и сотрудников Колледжа. Мероприятия, направленные на психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса, способствовали успешной адаптации обучающихся к условиям Колледжа, развитию и социализации их личности, профилактику отклонений в поведении и развитии обучающихся.

Диагностическая работа педагога-психолога в 2024 году носила комплексный, системный характер, была построена с учетом возрастных особенностей обучающихся, специфики образовательной среды и запросов различных категорий участников образовательного процесса. Использование классических методик диагностики позволило получать комплексную информацию о личности студента, его индивидуально-психологических особенностях, межличностных отношениях, профессиональной направленности и т.д. Для этого использовались следующие методики:

- Единая методика социально-психологического тестирования;
- Многофакторный личностный опросник 16PF Кеттела;
- Методика Терстона по выявлению ценностных ориентаций и социальных установок подростка (адаптированная С.А. Беличевой);
- Опросник для исследования уровня импульсивности (В.А. Лосенкова);
- «Шкала реактивной (ситуативной) и личностной тревожности Ч.Д. Спилбергера – Ю. Л. Ханина»;
- Тест фрустрационных реакций Розенцвейга;
- Методика склонности к отклоняющемуся поведению (А.Н. Орёл);
- Тест «Неоконченные предложения» Сакса Леви;
- Метод социометрических измерений Дж. Морено;
- Тест жизнестойкости Мади;
- Опросник «Стиль саморегуляции - поведения – ССП»;
- «Методика диагностики социально – психологической адаптации К. Роджерса и Р. Даймонда»;
- Тест К. Томаса «Типы поведения в конфликте» адаптирован Н.В. Гришиной;

Диагностика доминирующей стратегии защиты в общении Бойко;
 Методика оценки психической активации интереса эмоционального тонуса напряжения комфортности;
 «Размышляя о жизненном опыте».

Диагностическая работа позволила собрать информацию об индивидуально-психологических особенностях обучающихся, их межличностных отношениях, профессиональной направленности и т.д. Диагностика не является самоцелью, а служит инструментом для получения дополнительной информации.

Консультационная работа педагога-психолога. Задачи психологического консультирования менялись в 2024 году в зависимости от запроса клиента, его индивидуальных особенностей и ситуации. Можно выделить две группы задач:

1. Универсальные задачи:

Создание доверительных отношений с клиентом.

Изучение проблемы клиента.

Оказание психологической поддержки.

2. Специфические задачи:

Зависят от конкретной проблемы клиента.

Консультативная работа проводится по личному запросу студента, по запросу от куратора учебной группы, на основании справок от администратора дежурного общежития и др.

Психологическое консультирование включает в себя проведение профилактических бесед, помощь клиенту в решении его проблем, улучшении его психологического состояния и личностном росте.

Коррекционно-развивающая работа направлена на оказание психолого-педагогической помощи обучающимся, испытывающим трудности в обучении, развитии, социализации, развитие познавательных процессов, эмоционально-волевой сферы, личностных качеств обучающихся, профилактика девиантного поведения.

Коррекционно-развивающая работа является важным направлением деятельности педагога-психолога. При правильно подобранной программе и грамотной реализации коррекционно-развивающей работы можно добиться значительных результатов в развитии познавательных процессов, эмоционально-волевой сферы, личностных качеств обучающихся.

Коррекционно-развивающая работа была реализована путем проведения Совета профилактики, Совета общежития. Утвержден психолого-педагогический консилиум, организована работа со студентами, состоящими на учете в КДН и ЗП - 2 человека. Работа проводится успешно, студенты достигают больших успехов в различных направлениях: спорт, творчество, наука.

Методическая работа.

Разработаны:

1. Программа адаптации первокурсника к учебному процессу.

2. Программа сопровождения обучающегося «группы риска» по результатам проведения социально-психологического тестирования.

3. План профилактической работы со студентом, состоящим на внутреннем учете.

4. Индивидуальный профилактический план работы.

5. Правила этикета по общению с инвалидами различных нозологий.

Пересмотрены: Должностная инструкция педагога-психолога.

В дальнейшем необходимо на основании анализа деятельности доработать имеющиеся программы и разработать новые с учетом потребностей участников образовательного процесса.

Сотрудники учебно-воспитательного отдела за отчетный период приняли участие в мероприятиях:

семинар «Выявление и организация работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в социально-опасном положении, проблемы и принимаемые меры по их решению «Межведомственное взаимодействие при проведении профилактической работы» (март)

просветительская лекция общества «Знание» - «Воспитание патриота и гражданина в системе СПО». Мотивация и инструменты» (март);

заседания антинаркотической комиссии Советского района г. Волгограда «Наркоситуация на территории Советского района города Волгограда» (март)

«Профессиональная программа повышение квалификации работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, которые по роду своей деятельности могут контактировать с обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья по вопросам, связанным с обеспечением доступности, безопасности, информативности и комфортности для инвалидов услуг по оказанию технической и иной помощи в организации» (март);

всероссийский семинар-совещание «Медиабезопасность образовательной среды» (апрель);

всероссийская конференция по воспитательной работе образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и РДДМ «Движение Первых» (май);

региональный семинар-практикум по работе с подростками, вовлекаемых в неформальные молодежные объединения деструктивной направленности (май);

интерактивный практикум «Мотивационные стратегии в деятельности наставника» (июнь);

занятия «Обучающий курс по оформлению методической документации для преподавателей и сотрудников колледжа» (ноябрь);

обучение «Корпоративная этика» (ноябрь);

повышение квалификации в Институте дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «КНИТУ» по дополнительной профессиональной программе «Цифровые технологии в высшем о профессиональном образовании и науке» (октябрь-ноябрь);

повышение квалификации в «Газпром корпоративный институт» по дополнительной профессиональной программе «Цифроград» (сентябрь-декабрь)

повышение квалификации в ГАУ ДПО «ВГАПО» по дополнительной профессиональной программе «Актуальные вопросы противодействия террористической и иной радикальной идеологии, профилактика деструктивного поведения обучающихся» (апрель)

Воспитательная работа занимает важное место в удовлетворении образовательных интересов личности, в подготовке специалистов для ПАО «Газпром». За период январь-декабрь 2024 года было проведено 25 общеколледжных мероприятий, студенты колледжа участвовали в 3 районных, 26 городских, 13 областных, 7 всероссийских, 3 международных и 12 корпоративных мероприятиях.

За 2024 год работу учебно-воспитательного отдела можно считать удовлетворительной.

4.2. Работа с потребителями

4.2.1. Информирование потребителей об образовательных услугах

Информирование потребителей об образовательных услугах осуществляется по следующим направлениям:

1. Направлены письма в кадровые службы дочерних обществ ПАО «Газпром» с информацией о специальностях Колледжа, условиях приема, обучения, проживания, организации досуга студентов. В дочерние общества ПАО «Газпром» разосланы информационные письма о приглашении специалистов Обществ на семинары курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки по тематикам, востребованным в дочерних обществах ПАО «Газпром».

2. Представители дочерних обществ приняли участие в дипломном проектировании студентов Колледжа (удаленное рецензирование), проведении защиты дипломных проектов студентов Колледжа с участием представителей Общества в соответствии с графиком (в том числе on-line), участие в работе государственной итоговой аттестации при защите дипломных проектов студентов Колледжа в соответствии с графиком (в on-line защитах).

3. В 2024 году была проведена работа по обновлению рекламных буклетов о деятельности Колледжа, а также функционировании творческих кружков и спортивных секций, которые распространялись во время приемной кампании. Кроме того, был обновлен рекламный видеоролик, который также использовался при проведении различных профориентационных мероприятий.

4. Колледж имеет информационный сайт – www.volgograd-college.gazprom.ru, который постоянно обновляется. На нем размещается информация об отделениях Колледжа, специальностях, общественной и студенческой жизни и др. Ответственный секретарь приемной комиссии при необходимости актуализирует информацию о поступлении в Колледж.

5. Информирование потребителей образовательных услуг велось и с использованием ресурсов социальных сетей: в официальном сообществе ВКонтакте (<https://vk.com/gazpromcollege>).

6. В июле 2024 года была проведена работа по информированию потребителей о Приемной кампании с помощью ООО «Радио Спутник». Определение требований и степени удовлетворенности внешних потребителей качеством оказания образовательных услуг осуществлялось методом анкетирования.

4.2.2. Обратная связь от потребителей (анкеты, отзывы)

Для оценки качества обучения потребителями Колледж регулярно проводит анкетирование абитуриентов, обучающихся, слушателей курсов повышения квалификации по вопросам качества оказания образовательных услуг и анкетирование выпускников с целью получения статистики трудоустройства выпускников. За отчетный год рекламации на выпускников отсутствуют.

Сведения о численности слушателей и количестве семинаров, проводимых в соответствии с Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (по анкетам участников семинаров – работников из обществ и организаций ПАО «Газпром» за 2024 год представлены в приложение 7. Показатели оценки удовлетворенности слушателей семинаров представлены в приложение 11. В 2024 году рекламаций от потребителей не поступало.

В ноябре-декабре 2024 года было проведено анкетирование обучающихся по вопросам удовлетворенности качеством получаемых образовательных услуг. В анкетировании приняли участие обучающиеся по всем специальностям Колледжа (Таблица 23).

Таблица 23 – Результаты анкетирования в 2024 году

Отделение	Отделение автоматизации, электрификации и связи
Курс	1 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	18.11.2024-09.12.2024
Численность студентов, принявших участие в анкетировании	87

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 92 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 91 %
Блок 3 Воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 92 %
Блок 4 Социально-психологический климат	Высокая степень удовлетворенности: 95 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 99 %

Отделение	Отделение автоматизации, электрификации и связи
Курс	2 курс

Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	18.11.2024-09.12.2024
Численность студентов, принявших участие в анкетировании	108

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 91 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 88 %
Блок 3 Воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 86 %
Блок 4 Социально-психологический климат	Высокая степень удовлетворенности: 88,2 %
Блок 5 Практика	Высокая степень удовлетворенности: 89,4 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 95 %

Отделение	Отделение автоматизации, электрификации и связи
Курс	3 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	18.11.2024-09.12.2024
Численность студентов, принявших участие в анкетировании	98

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 89 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 93 %
Блок 3 Воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 93,5 %
Блок 4 Социально-психологический климат	Высокая степень удовлетворенности: 94 %
Блок 5 Практика	Высокая степень удовлетворенности: 95,4 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 95 %

Отделение	Отделение транспорта, хранения и переработки газа
Курс	1 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	18.11.2024-09.12.2024
Численность студентов, принявших участие в анкетировании	153

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 90 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 93 %
Блок 3 Воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 89 %
Блок 4 Социально-психологический климат	Высокая степень удовлетворенности: 94 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 97 %

Отделение	Отделение транспорта, хранения и переработки газа
Курс	2 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	18.11.2024-09.12.2024
Численность студентов, принявших участие в анкетировании	129

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 89 %
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 92,5 %
Блок 3 Воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 89 %
Блок 4 Социально-психологический климат	Высокая степень удовлетворенности: 91,8 %
Блок 5 Практика	Высокая степень удовлетворенности: 97 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 95 %

Отделение	Отделение транспорта, хранения и переработки газа
Курс	3 курс
Форма обучения	Очная
Период проведения анкетирования	18.11.2024-09.12.2024
Численность студентов, принявших участие в анкетировании	126

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Блок 1 Учебный процесс	Высокая степень удовлетворенности: 91%
Блок 2 Инфраструктура	Высокая степень удовлетворенности: 93%
Блок 3 Воспитательная работа	Высокая степень удовлетворенности: 88 %
Блок 4 Социально-психологический климат	Высокая степень удовлетворенности: 95,2 %
Блок 5 Практика	Высокая степень удовлетворенности: 94,2 %
Готовы ли Вы рекомендовать колледж родственникам и знакомым для прохождения обучения	Высокая степень удовлетворенности: 94 %

Данные результатов мониторинга были проанализированы, результаты оценки качества образовательной деятельности находятся в зоне допустимых значений.

5. Условия реализации образовательных программ

5.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Колледж располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В современных социально-экономических условиях на повышение профессионализма педагогических работников оказывает влияние правильная и качественная организация повышения квалификации.

Одним из направлений стратегии развития персонала в колледже является внутреннее и внешнее обучение персонала.

Для повышения эффективности учебного процесса преподаватели Колледжа общепрофессиональных учебных дисциплин и профессиональных модулей профессионального цикла проходят стажировку на производственных объектах ПАО «Газпром».

Преподаватели и мастера производственного обучения колледжа активно участвуют в работе методических объединений и научно-практических конференциях, проводимых органами управления образованием, предприятиями нефтяной и газовой отрасли, учреждениями регионального и всероссийского уровня.

Основными внутренними формами повышения квалификации преподавателей являются:

- участие в работе методических объединений;
- занятия в практико-ориентированных семинарах;
- участие в деятельности педагогического и методического советов;
- обмен педагогическим опытом и проведение открытых занятий;
- взаимопосещение преподавателями теоретических и практических занятий;
- участие в научно-практических конференциях, исследовательской и проектной деятельности;
- самостоятельная творческая работа преподавателей;
- участие в проведении внутренних исследований (самоанализ и по его результатам педагогический поиск организации более успешной учебной и воспитательной деятельности).

Педагогический коллектив колледжа имеет достаточный уровень педагогической и специальной подготовки для осуществления образовательного процесса в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов.

В условиях нехватки квалифицированных преподавательских кадров возникает необходимость привлечения, в целях обеспечения учебного процесса, лиц, не являющихся штатными работниками Колледжа, на условиях договоров на оказание услуг.

Лица, привлекаемые для обеспечения учебного процесса в соответствии с договорами на оказание услуг - это ведущие специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», сторонних организаций и преподаватели профилирующих кафедр образовательных организаций города, имеющие опыт практической работы, опыт преподавания по тематике обучения, научные разработки, звания и степени. Заключение договоров гражданско-правового характера с лицами, привлекаемыми для обеспечения учебного процесса, происходит только в том случае, когда невозможны и нецелесообразны другие варианты (например, внутреннее совмещение).

Подбор исполнителей по договорам ГПХ проводится на конкурсной основе путем собеседования с руководителями и ведущими специалистами Колледжа. При отборе учитываются следующие показатели:

- профессиональная подготовка;
- опыт практической работы по специальности;
- исполнительность и инициативность.

В 2024 г. для реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена было привлечено 178 человек.

Согласно Положению о государственной итоговой аттестации выпускников Колледжа в 2024 году были привлечены работники и ведущие специалисты сторонних организаций отрасли для выполнения работ по руководству, рецензированию дипломных проектов, участию в ГЭК – 117 человек.

Для проведения услуг по образовательным программам дополнительного профессионального образования было привлечено 32 исполнителя.

5.2. Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)

5.2.1. Здания, рабочие помещения и связанное с ними оборудование непроизводственного значения

В управлении Колледжа находятся три здания (два учебно-лабораторных корпуса, общежитие), спорткомплекс, учебный полигон, построенный в 2024 году, общей площадью 13 731 м².

Учебно-лабораторная площадь составляет 6 254 м². В Колледже имеется:

41 совмещенная специализированная учебная аудитория, в том числе 6 – для КПК;

7 участков учебно-производственных мастерских с числом рабочих мест – 56 и сварочный полигон на 8 рабочих мест;

8 компьютерных классов (в том числе 1 – для КПК), в которых установлено 150 ПК;

лекционный зал на 60 мест;

библиотека;

читальный зал;

плоскостное сооружение для проведения спортивных занятий общей площадью 3200 м² с беговой дорожкой, ямой для прыжков, футбольным полем;

спортивный зал площадью 164 м²;

спорткомплекс площадью 751,5 м²;

спортивный уличный городок с турниками и тренажерами площадью 130 м²;

актовый зал на 180 мест;

здравпункт;

общежитие;

химическая лаборатория площадью 65,5 м²;

столовая на 64 посадочных места в главном корпусе;

буфет в общежитии на 12 посадочных мест.

В целях развития материально-технической базы Колледжа в 2024 году был выполнен ремонт, а также мероприятия по оснащению оборудованием и мебелью следующих помещений.

1 Учебный корпус:

1. холл и коридоры 3 и 4 этажа;
2. 4 кабинета 1 этажа;
3. 7 кабинетов 2 этажа;
4. 7 аудиторий и 3 кабинета на 3 этаже;
5. 7 аудиторий и 2 кабинета на 4 этаже;
6. 4 санузла на 3 и 4 этаже;
7. спортивный зал с раздевалками;
8. актовый зал.

2 Учебный корпус:

1. холл и коридор 3 этажа;
2. 3 кабинета на 2 этаже;
3. 8 аудиторий и 2 кабинета на 3 этаже;
4. 3 санузла на 2 и 3 этажах.

Также проведены следующие мероприятия:

- установлена система автоматических музыкальных звонков в помещениях учебного корпуса № 2;
- выполнен ремонт внутренних сетей теплоснабжения 1 учебного корпуса;
- выполнен ремонт силовых сетей электроснабжения (стояки) в общежитии;
- выполнен ремонт системы электроснабжения 3 и 4 этажа 1 учебного корпуса;
- выполнен ремонт системы электроснабжения 3 этажа 2 учебного корпуса;
- выполнен ремонт системы электроснабжения спортивного зала в 1 учебном корпусе;
- выполнен ремонт системы электроснабжения актового зала в 1 учебном корпусе.

Для соблюдения требований СанПиНа были закуплены и установлены:

В учебных корпусах:

- 31 климатическая установка;
- В общежитии:
- 3 стиральные машины;
- мягкий инвентарь с целью его обновления.

В целях соблюдения безопасности и антитеррористической защищённости студентов, сотрудников и посетителей:

- модернизирована система видеонаблюдения – в учебных корпусах установлены 20 видеокамер;
- вход в помещение поста охраны в учебном корпусе оборудован системой контроля доступом для сотрудников охраны.

В колледже на 2024 год действовал договор с ООО «ЭКОСТАНДАРТ «Технические решения» на проведение специальной оценки условий труда от 09 декабря 2022 г. № 246 по 31 декабря 2027 г. (на 5 лет в рамках совместной закупки и конкурсной процедуры ПАО «Газпром»).

В 2024 году специальная оценка проведена на 2 рабочих местах. Затраты составили 828 руб., со стоимостью за 1 рабочее место – 414 руб. По результатам СОУТ экспертами превышения уровня вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах работников Колледжа не выявлено, все 2 рабочих места относятся к категории допустимых (2 класса условий труда). В следствие этого каких-либо мероприятий по улучшению условий труда проводить не предполагается, какие-либо льготы и компенсации работникам не предусмотрены.

В Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) подана декларация соответствия условий труда государственным требованиям на 2 рабочих местах.

В 2024 году в рамках договора с ООО «Безопасность труда» № 55 от 12 марта 2024 года были поставлены средства индивидуальной защиты на общую сумму 226,737 тыс. руб., (с НДС) из них 43 тыс. руб. были возвращены за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

В 2024 году по договору с ВГО «Центральное» ВОО ВДПО № 52 от 11.03.2024 проведены регламентные работы по обслуживанию внутреннего (в количестве 44 ПК) и наружного (в количестве 1 ПГ) водопровода, а также испытания 5 наружных пожарных лестниц, испытания 175 м. ограждений кровли, испытания 9 веревочных спасательных лестниц и 6 креплений к ним, обработка огнезащитным составом (пропитка) деревянных конструкций чердачных помещений учебного корпуса №2 1518,66 м² кровли и проведена проверка качества огнезащитной обработки 234 м² ткани занавеса в актовом зале. Также проведена проверка качества огнезащитной обработки деревянных конструкций кровли 1 учебного корпуса 1100,25 м². Всего по договорам с ВГО «Центральное» ВОО ВДПО на выполнение регламентных работ по пожарной безопасности затрачено 37,811 тыс. руб. Запланирована закупка огнетушителей в количестве 61 шт.

В обновленные аудитории запланирована закупка «Углов по охране труда», размещены «Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения», а также «Ключевые правила безопасности ПАО «Газпром» для ознакомления сотрудников и студентов Колледжа.

В 2024 году прошел проверку знаний требований охраны труда в ЦЭК ПАО «Газпром» 1 работник колледжа: Заместитель директора по общим вопросам - начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений.

В 2024 году обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в комиссии колледжа прошли 12 работников, 86 работников прошли обучение и проверку знаний по программе «Первая помощь пострадавшим (16 часовая программа)».

В декабре 2024 года представлен проект соглашения по охране труда на 2025 год.

Материально-техническое обеспечение учебного процесса. Материально-техническое обеспечение Колледжа – одно из важнейших условий реализации основных образовательных программ, создающее современную образовательную среду обучения целей, устанавливаемых ФГОС СПО.

Материально-технические условия образовательной программы включают учебное и учебно-наглядное оборудование. Так в 2024 году в рамках реализации Комплексной программы развития Колледжа на 2022-2026 гг. было приобретено и установлено в учебные аудитории и учебно-производственные мастерские Колледжа лабораторное оборудование для проведения практических занятий и лабораторных работ (Таблица 24).

Таблица 24 – Приобретенное оборудование

№ п/п	Наименование оборудования	Учебная аудитория/мастерская
1.	Учебно-лабораторное оборудование для отработки навыков монтажа воздушных линий электропередач с использованием СИП	Учебная мастерская № 111
2.	Учебно-лабораторное оборудование для отработки навыков монтажа и наладки электроустановок до 1000 В в системах электроснабжения	Учебная мастерская № 111
3.	Учебно-лабораторное оборудование для отработки навыков монтажа скрытой и открытой проводки	Учебная мастерская № 111; № 115 (общ)
4.	Учебно-лабораторное оборудование для отработки навыков монтажа и наладки электроснабжения промышленных зданий и гражданских сооружений	Учебная мастерская № 2-102
5.	Учебный стенд "Стол электромонтажника высшего уровня"	Учебная мастерская № 2-102
6.	Учебное оборудование для отработки навыков электромонтажа в жилых и офисных помещениях	Учебная мастерская № 2-102
7.	Учебный стенд "Стол электромонтажника среднего уровня"	Учебная мастерская № 2-102
8.	Токарный станок с числовым программным управлением LabTurn 2028	Учебная мастерская № 113
9.	Токарный станок с устройством цифровой индикации STALEX C0636 N/1000 – 2 ед.\$	Учебная мастерская № 112; № 113
10.	Учебно-лабораторное оборудование для отработки навыков электромонтажа и наладки релейно-контакторных схем управления	Учебная мастерская № 111
11.	Учебно-лабораторное оборудование для отработки навыков поиска неисправностей электромонтажа	Учебная мастерская № 2-103
12.	Стенд оборудования учета расхода газа	Учебная мастерская № 112
13.	Оборудование полигона электромонтажника	Учебная мастерская
14.	Ультразвуковой дефектоскоп на фазированных решетках	Учебная мастерская № 111
15.	Лабораторный комплекс (Автоматизированные информационные и управляющие системы)	306
16.	Лабораторный стенд "Комплекс измерения	302

№ п/п	Наименование оборудования	Учебная аудитория/мастерская
	параметров"	
17.	Набор оборудования для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Промышленная автоматика»	Учебный полигон
18.	Рабочее пространство участника демонстрационного экзамена по компетенции «Промышленная автоматика» для специальности 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	308
19.	Оборудование и инструменты для проведения демонстрационных экзаменов по специальностям 08.02.09 и 15.02.14	полигон, склад
20	Действующий макет ГРС (газораспределительная станция), узел редуцирования оснащенный линиями редуцирования, БРМ (блок редуцирования мониторинговый)-100ч25 с регуляторами давления газа РДО (регулятор давления газа осевой)-1	Учебный полигон
21	Учебный комплекс по переработке газа и газового конденсата	2-110
22	Роутеры	
23	Мультимедийное оборудование для учебных аудиторий	
24	Спортивное оборудование	
25	Оснащение раздевалок спортивного зала	
26	Телевизоры для учебных аудиторий	
27	Оборудование для кабинета учебной дисциплины «Основы безопасности и защиты Родины»	401
28	Оборудование для вай-фай	
29	Мебель для учебных аудиторий	
30	Мебель для кабинетов руководителей	
31	Стеллажи для документов	
32	Поставка компьютерного оборудования и оргтехники	

Анализ показателей состояния материально-технической базы по наличию современного оборудования и эффективности его использования, общему количеству учебных площадей и специализированных учебных лабораторий дает основание сделать вывод о том, что состояние материально-технической базы по всем специальностям, профессии подготовки можно признать удовлетворительным. Вместе с тем продолжается работа по созданию и оформлению кабинетов и лабораторий, а также их оснащению современными наглядными пособиями, лабораторным оборудованием, техническими средствами обучения и компьютерной техникой (Приложение 5).

5.2.2. Социально-бытовые условия

Социально-бытовые условия. Одной из главных задач Колледжа является развитие социальной сферы, обеспечение нормальных условий учебы, труда, быта и отдыха. Деятельность Колледжа в социальной сфере осуществляется по следующим направлениям:

- своевременная выплата заработной платы сотрудникам, стипендий обучающимся и оказание материальной поддержки, нуждающимся в ней;
- создание комфортных условий для учебы и труда путем поддержания в порядке аудиторного фонда, учебных лабораторий;
- обеспечение доступного отдыха сотрудников, обучающихся и детей сотрудников;
- возможность личностного роста и развития за счет участия в работе досуговых центров, кружков по интересам и спортивных секций.

В Колледже за последние годы не было случаев несвоевременной выдачи заработной платы сотрудникам и стипендий обучающимся, отказа в выдаче материальной помощи сотрудникам и обучающимся. Финансирование стипендиального обеспечения и других форм социальной поддержки обучающихся осуществляется в соответствии с законодательством РФ, исходя из контингента обучающихся и минимального размера оплаты труда.

Работа, проводимая классными руководителями во взаимодействии с заведующим учебно-воспитательной частью, заключающаяся в сборе информации о составе семьи обучающегося и ее доходах, позволяет выявлять обучающихся, находящихся в трудном материальном положении, и оказывать им необходимую помощь. Обучающиеся-сироты получают все установленные законодательством выплаты.

Численность студентов, прошедших диспансеризацию в отчетном году, составило 737 чел.

Колледж располагает значительной спортивной базой, которая включает в себя:

- разнообразный спортивный инвентарь для игровых занятий;
- спортивный уличный городок с турниками и тренажерами;
- телевизор, музыкальный центр, электронное спортивное табло;
- раздевалки в спортсооружениях, оснащенные душевыми и туалетными комнатами.

Иногородние обучающиеся Колледжа имеют возможность проживания в общежитии.

Жилые комнаты и кухни благоустроены, созданы уголки отдыха. Работу в общежитии организуют воспитатели, совет обучающихся.

Вся работа в общежитии направлена на то, чтобы обучающиеся считали его своим домом, в котором удобно, уютно и спокойно. С этой целью большое внимание уделяется санитарному состоянию комнат, этажей, зон отдыха. Систематически проводятся смотры-конкурсы, проверки на санитарное состояние помещений, 4 раза в месяц – санитарные часы. Каждый месяц

проводятся генеральные уборки силами проживающих в общежитии обучающихся.

В здании общежития располагается здравпункт, который имеет в штате 2 единицы. Сотрудники и обучающиеся Колледжа имеют возможность своевременно получить первую медицинскую помощь. В период эпидемий здравпунктом проводится профилактическая работа. Обучающиеся, имеющие хронические заболевания, находятся под постоянным контролем врача.

В целом организация и состояние социально-бытовых условий в Колледже могут быть оценены как удовлетворительные и соответствующие лицензионным нормам (Приложение 12).

5.2.3. Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО

Общая площадь учебно-лабораторной базы Колледжа составляет 5 980 м². На 31 декабря 2024 года в Колледже обучается 928 студентов по очной форме, 29 студентов по очно-заочной форме и 266 студентов по заочной форме. Согласно СанПиН 1.2.3685-21 для групповой и индивидуальной форм обучения на 1 человека минимально необходимо 3,5 м² учебно-лабораторной базы и 6 м² учебно-производственных мастерских (УПМ).

На одного обучающегося из общего числа контингента, приведенного к очной форме обучения, учебная площадь – 5 м².

В соответствии с требованиями ФГОС СПО, для реализации образовательных программ по специальностям и профессии Колледж имеет необходимые лаборатории, кабинеты, учебные мастерские.

Результаты расчета загруженности площадей представлены в таблице 25 с учетом обучения всех студентов в очном формате. При этом в таблице 26 учтено, что учебная практика в учебно-производственных мастерских проходит в 1 смену, что свидетельствует о высокой интенсивности использования учебно-лабораторной базы.

Таблица 25 – Расчет загруженности площадей в 2024 году

Наименование параметров для определения загруженности площадей	Кол-во	Пояснения к расчету
Численность студентов очной формы на 31.12.2024 г., чел.	928	
Численность студентов заочной формы на 31.12.2024 г., чел.	266	
Численность студентов очно-заочной формы на 31.12.2024 г., чел.	29	
Приведенная численность студентов к очной форме обучения на 31.12.2024 г., чел.	958	$928 + (266+29) \times 0,1 = 958$ чел.
Средняя численность студентов, проходящих учебную практику ежедневно в 2024 года в УПЧ (по программам ФГОС СПО), чел.	48	
Численность обучающихся по рабочим профессиям (сверх программ ФГОС СПО) на 31.12.2024 г., чел.	238	

Наименование параметров для определения загрузки площадей	Кол-во	Пояснения к расчету
Учебная база, используемая для обучения по индивидуальной и групповой форме на 31.12.2024 г., м ²	3353	$985 \times 3,5 = 3353 \text{ м}^2$
Учебная база УПМ, используемая для обучения по программам ФГОС на 31.12.2024, м ²	288	$48 \times 6 = 288 \text{ м}^2$
Учебная база УПМ, используемая для обучения дополнительным рабочим профессиям на 31.12.2024 г., м ²	1428	$238 \times 6 = 1428 \text{ м}^2$
ИТОГО, м ² :	5069	$3353 + (288+1428) \times 1 = 5069 \text{ м}^2$
Эффективность использования площадей, %	85,0	$5069 : 5980 \times 100\% = 85\%$

Загрузка аудиторного фонда представлена в приложение 13.

Эффективность загрузки учебно-лабораторной базы Колледжа составила 85%.

Таким образом, на сегодняшний момент эффективность загрузки учебно-лабораторной базы Колледжа составляет менее 100%.

Несмотря на неполную загрузку аудиторного фонда в Колледже в 2024 году по объективным причинам особое внимание уделяется поддержанию и совершенствованию учебно-лабораторной базы, оснащению ее современной техникой, которая применяется на производстве, в том числе в ПАО «Газпром».

6. Функционирование и совершенствование системы менеджмента качества (Приложение 14)

В 2024 году основными задачами Программы функционирования и улучшения деятельности системы менеджмента качества Колледжа явились:

1. Выполнение обязательного требования учредителя ПАО «Газпром».
2. Получение преимуществ на региональном, отраслевом и рынках образовательных услуг стран ближнего зарубежья путем создания необходимых условий, соответствующих ожиданиям и требованиям наших потребителей – ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, абитуриентов, студентов и их родителей, специалистов и руководителей предприятий и организаций.
3. Подтверждение сертификата соответствия СМК Колледжа требованиям MS ISO 9001.

В рамках Программы функционирования и улучшения деятельности СМК в соответствии с требованиями MS ISO 9001:2015 в Колледже за 2024 год были проведены следующие мероприятия:

- доведение политики и целей в области качества до всего персонала;
- плановый пересмотр документации СМК и руководства по качеству;
- проведение внутренних аудитов;
- разработка корректирующих действий по выявленным несоответствиям;
- устранение выявленных несоответствий;
- контроль выполнения корректирующих и предупреждающих действий;
- проверка результативности корректирующих и предупреждающих действий по результатам внутренних аудитов СМК;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на увеличение показателя трудоустроенных выпускников Колледжа;
- работа с предприятиями отрасли, направленная на увеличение количества баз производственных (профессиональных) практик;
- проведение мониторинга качества процесса оказания образовательных услуг;
- организация и проведение мониторинга удовлетворенности потребителей – студентов и слушателей курсов повышения квалификации
- повышение ресурсно-факторного потенциала сотрудников Колледжа;
- прохождение ресертификационной проверки системы менеджмента качества Колледжа на соответствие стандарту MS ISO 9001;
- работа по развитию профессиональных компетенций студентов;
- обеспечение соответствия документации системы менеджмента качества требованиям MS ISO 9001:2015;
- обеспечение выполнения Плана мероприятий Образовательного кластера на 2024 год;
- проведение анализа СМК со стороны руководства;
- актуализация политики Колледжа;
- формирование целей в области качества Колледжа на 2025 год;
- формирование проектов целей в области качества подразделений

Колледжа на 2025 год.

В период с января по декабрь 2024 года было проведено 18 внутренних аудитов системы менеджмента качества структурных подразделений и должностных лиц Колледжа.

В результате проведенных проверок было выявлено 6 малозначительных несоответствий. По всем выявленным несоответствиям были разработаны корректирующие действия.

В соответствии с Графиком пересмотра документации СМК на 2024 год за отчетный период пересмотрено 3 положения СМК.

В 2024 году в Колледже Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проводилась ресертификационная проверка с целью подтверждения соответствия системы менеджмента качества Колледжа требованиям MS ISO 9001:2015 в отношении: разработки образовательных программ и ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования (по программе базовой и углубленной подготовки); дополнительного образования (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка, дополнительное образование детей и взрослых); профессионального обучения. Проверка осуществлялась экспертами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр». В ходе проверки не было выявлено несоответствий и наблюдений.

В ходе проверки было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям.

Колледж получил Сертификат соответствия СМК Колледжа MS ISO 9001 № 24.0751.026 от 10.07.2024 (действителен до 10.07.2027).

На заседании Совета по качеству Колледжа (протокол № 4 от 23.12.2024) был проведен анализ функционирования системы менеджмента качества ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» со стороны высшего руководства. На основании отчета о функционировании СМК за период с 01.01.2024 по 31.12.2024 был сделан вывод о том, что за отчетный период система менеджмента качества ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова» функционировала с оценкой «хорошо».

Достижение целей СМК представлено в приложении 14.

Выводы по результатам самообследования за 2024 год

1. В 2024 году Колледж осуществлял образовательную деятельность по:
15 образовательным программам подготовки специалистов среднего звена
7 специальностей,
2 образовательными программами подготовки квалифицированных
рабочих и служащих 1 профессии,
50-ти образовательным программам дополнительного профессионального
образования
18-ти образовательным программам профессионального обучения.
2. По среднему профессиональному образованию в 2024 году учебных
планов: разработано – 11, актуализировано - 31 (всего 49); рабочих программ
разработано 397; методических указаний, учебно-методических пособий
разработано – 339.
3. Разработана и актуализировано 14 образовательных программ по
дополнительному профессиональному образованию и профессиональному
обучению в соответствии с положениями профессиональных стандартов.
4. Колледж в 2024 году предоставлял студентам (без учета численности
лиц, обученных в пределах освоения образовательных программ СПО) и
сторонним гражданам на платной основе дополнительные образовательные
услуги по 18 образовательным программам профессионального обучения по
рабочим профессиям, востребованным в дочерних обществах и организациях
ПАО «Газпром» (всего 364 чел.)
5. В течение отчетного года в Колледже использовались современные
методы и технологии в ведении образовательной деятельности, что привело к
повышению эффективности обучения и воспитания.
6. Контрольные цифры Плана приема в 2024 году выполнены на 99,7 %
(по очной и очно-заочной формам обучения – 103 %, по заочной форме
обучения – 92 %). Было принято на целевое обучение 110 чел. по очной форме
обучения, 13 чел. по заочной форме обучения из 23 дочерних обществ и
организаций ПАО «Газпром».
7. Выпуск специалистов составил 278 человек (очная форма – 254 чел.,
заочная форма – 24 чел.), рабочих – 17 человек (очно-заочная форма).
8. Доля выпускников, трудоустроенных в отчетном периоде в дочерние
общества ПАО «Газпром» из числа выпускников 2024 года составила 60,7%.
9. Всего на 31.12.2024 в колледже обучается 439 целевых студентов (по
очной форме – 306 чел., по заочной форме – 128 чел., по очно-заочной форме –
5 чел.) из 28 дочерних обществ.
10. В 2024 году, согласно утвержденному Графику, было запланировано
повышение квалификации для 366 сотрудников из 52 дочерних обществ
ПАО «Газпром», прошли обучение – 337 сотрудников (с 22.01.2024 по
27.12.2024), что составило 92 % выполнения Графика.
11. В 2024 году в учебном процессе Колледжа были задействованы
48 штатных преподавателей, 5 мастеров производственного обучения,

15 сотрудников Колледжа на условиях штатного совмещения должностей и 192 сотрудника образовательных организаций и специалистов предприятий нефтегазового комплекса Волгоградской области по договорам гражданско-правового характера.

12. Из 150 сотрудников Колледжа в 2024 году 93 прошли повышение квалификации.

13. В отчетном году один преподаватель (Мясников А.С.) прошел аттестацию на высшую квалификационную категорию.

14. 4 преподавателя прошли стажировку на предприятиях ДОиО ПАО «Газпром».

15. По итогам регионального конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года» преподаватель Мясников А.С. вышел в финал Всероссийского конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года», который проходил в г. Тюмени.

16. В 2024 году Образовательный кластер функционировал в соответствии с Планом мероприятий на 2024 год. Все председатели государственных экзаменационных комиссий по государственной итоговой аттестации выпускников - работники ДОиО ПАО «Газпром». Эксперты, привлекаемые на демонстрационные экзамены также представители и ДОиО ПАО «Газпром». Проведено 12 совместных мероприятий колледжа с ДОиО ПАО «Газпром».

17. С января по февраль 2024 г. на базе Колледжа были организованы площадки для проведения очного тура отраслевой Олимпиады школьников ПАО «Газпром». Колледж принял участников из Волгоградской, Астраханской, Саратовской, Ростовской областей, Ставропольского края и республики Калмыкия по математике – 27 чел., химии – 15 чел., физике – 8 чел., экономике – 11 чел., информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ) – 19 чел.

18. В 2024 году организовано обучение 8 студентов по индивидуальному учебному плану в связи с трудоустройством после окончания производственной практики (по профилю специальности) в 6 дочерних обществах ПАО «Газпром» (ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром ПХГ» Волгоградское УПХГ, ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», Изобильненское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Югорск»).

19. В 2024 году защиты дипломных проектов, в том числе в онлайн формате, проводились с участием представителей 19 ДО ПАО «Газпром»:

- 1) ООО «Газпром добыча Ноябрьск»;
- 2) ООО «Газпром трансгаз Сургут»;
- 3) ООО «Газпром добыча Самара»;
- 4) ООО «Газпром трансгаз Москва»;
- 5) ООО «Газпром трансгаз Москва»;
- 6) ООО «Газпром добыча Астрахань»;
- 7) ООО «Газпром трансгаз Саратов»;
- 8) ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- 9) АО «Волгоградгоргаз»;

- 10) ООО «Газпром газораспределение Волгоград»;
- 11) ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»;
- 12) ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»;
- 13) ООО «Газпром трансгаз Волгоград»;
- 14) ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»;
- 15) ООО «Газпром добыча Краснодар»;
- 16) ООО «Газпром энерго»;
- 17) ООО «Газпром газораспределение Уфа»;
- 18) ООО «Газпром Газораспределение Липецк»;
- 19) ООО «Газпром трансгаз Ухта».

20. В 2024 году в Колледже Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проводилась ресертификационная проверка с целью подтверждения соответствия системы менеджмента качества Колледжа требованиям MS ISO 9001:2015. Проверка осуществлялась экспертами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр». В ходе проверки не было выявлено несоответствий и наблюдений, было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям. Колледж получил Сертификат соответствия СМК Колледжа MS ISO 9001:2015 № 24.0751.026 от 10.07.2024 (действителен до 10.07.2027).

21. По итогам проведения Регионального этапа Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству в 2024 году по компетенции «Промышленная автоматика» студент Еремин Леонид Павлович группы 22 АТП-3Бо (преподаватель-наставник Савеня А.А.) занял 1 место в регионе, а на итоговом (межрегиональном) этапе, который прошел в АУ «Сургутский политехнический колледж», г. Сургут стал 14-м в рейтинге победителей региональных туров в своей подгруппе.

Доброскокин Дмитрий Александрович студент группы 22 АТП-2Бо (преподаватель-наставник Почукалин В.М.) по компетенции «Электромонтаж» и Самохин Кирилл Александрович студент 22 ЭГП-Бс (преподаватель-наставник Дронов А.Н.) по компетенции «Ремонт и сервис нефтегазового оборудования» заняли 2 место.

22. В рамках взаимодействия с молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды» в соответствии с постановлением Правительства РФ от 09.06.2021 № 876 «Об утверждении Правил предоставления гранта в форме субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение реализации мероприятий по предоставлению грантов на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов» было организовано обучение студентов по дополнительным образовательным программам: стропальщик 4-го разряда и электромонтажник по кабельным сетям 2-го разряда. Всего в 2024 году, по дополнительным образовательным программам по грантам РСО было обучено 95 студента колледжа.

23. В 2024 году реализовано участие студентов колледжа в летнем трудовом семестре Российских студенческих отрядов на всероссийских стройках ПАО «Газпром» общей численностью 50 человек, а в составе студенческих сервисных отрядов трудилось 14 человек. В зимнем трудовом семестре, в 2024 году, в составе студенческих сервисных отрядов, на Всесезонном горном курорте ГТЦ ПАО «Газпром» - Гранд «1389» и ООО «Сочи-парк отель», трудился 31 человек.

24. В 2024 году 33 студента Колледжа удостоены стипендий разного уровня:

Правительства Российской Федерации -3

ПАО «Газпром» - 13

Волгоградской области – 2

города-героя Волгограда – 4

Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» - 6
 стипендиаты им. И.А. Матлашова – 5.

25. В рамках 2024 года – Года семьи, сотрудники, преподаватели, студенты организовали, провели и приняли участие в более чем в 20 мероприятиях творческого, исследовательского, спортивного и психологического характера.

26. В течение 2024 года велась работа по реализации Комплексной программы развития Колледжа на 2022-2026 гг.

27. В целях обеспечения комфортного пребывания в помещениях колледжа соблюдения безопасности и антитеррористической защищённости студентов, сотрудников и посетителей в течение отчетного года проводились мероприятия по улучшению материально-технического состояния Колледжа.

28. В 2024 году было запланировано проведение закупок на товары, работы и услуги на конкурсной основе на 336 832,30 тыс. руб. В результате проведенных конкурсных процедур приобретены товары, работы и услуги на 330 095,64 тыс. руб., что составило 98% от запланированных сумм. Экономия составила 6 736,66 тыс. руб.

29. Фактические доходы в 2024 году от образовательной и прочей деятельности Колледжа составили 106 % от плановых значений, а расходы – 98% от плана 2024 г.

Приложение 1

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	29
1.1.1	По очной форме обучения	человек	-
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	29
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	-
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	1223
1.2.1	По очной форме обучения	человек	928
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	29
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	266
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	17
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	275
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	6/0,5
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/%	295/80
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	18/2
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%	-
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	59/39
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	59/100
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	9/15

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.11.1	Высшая	человек/%	1
1.11.2	Первая	человек/%	8
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	59/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	-
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)	человек/%	-
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	565 135
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	9 419
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	1 106
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	413
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв.м	5,1
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,12
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	342/100

В соответствии с действующей редакцией Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»

Квалификация персонала и преподавателей

Показатель	2024
Численность работников	150
из них прошли повышение квалификации	93
из них имеют ученую степень	12
Численность преподавателей	48
из них имеют ученую степень	11

Показатели реализации образовательных программ

Показатель	План	Факт	Результативность, %
Численность студентов на начало учебного года	1237	1223	99
Прием в учебное заведение	330	329	99,7
в том числе по специальностям:			
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	140	149	106
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	85	79	93
18.02.09 Переработка нефти и газа	35	33	94
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	35	28	80
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	25	27	108
15.01.36 Дефектоскопист	10	13	130
Выпуск специалистов:	295	295	100
в том числе по специальностям:			
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	99	99	100
18.02.09 Переработка нефти и газа	18	18	100
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	18	18	100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	23	23	100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	76	76	100
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	23	23	100
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	21	21	100
15.01.36 Дефектоскописты	17	17	100
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ			
Средняя наполняемость учебных групп	22	21	95
по специальности, чел.			
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	24	24	100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	23	23	100
18.02.09 Переработка нефти и газа	22	22	100
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	24	24	100
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	22	21	95
15.01.36 Дефектоскопист	20	15	75
Выполнение лабораторных, практических работ и учебных практик, в % к объему часов, предусмотренному учебными планами	100	100	100
Количество выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию / качество результатов ГИА в целом по образовательной организации, чел./%	295/80	295/80	100/100
по специальности, чел./%:			
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	18/50	18/50	100/100
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и	99/92	99/92	100/100

Показатель	План	Факт	Результативность, %
газонефтехранилищ			
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	23/91	23/91	100/100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	76/68	76/68	100/100
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	23/78	23/78	100/100
18.02.09 Переработка нефти и газа	18/78	18/78	100/100
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	21/81	21/81	100/100
15.01.36 Дефектоскописты	17/76	17/76	100/100
Количество допущенных к ГИА выпускников/доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, человек / %	295/100	295/100	100/100
Количество/доля выданных дипломов с отличием, ед./%	47/16	47/16	100
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ			
Численность слушателей всего	366	512	140
Численность слушателей (очно)	231	173	75
Численность слушателей по ГПК	366	337	92
Количество семинаров	34	50	147
Количество семинаров (очно)	18	17	94
Количество семинаров по ГПК	34	33	97
Количество тематик	34	43	126
из них новых	7	7	100
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ			
Численность обучающихся, всего	300	364	121
в том числе:			
по заявлениям студентов образовательной организации, чел.	130	238	183
по заявлениям сторонних граждан, чел.	-	126	-
по гранту в форме субсидии на обучение РСО	95	95	100
Количество рабочих профессий, реализуемых в образовательной организации	23	17	73
ДАННЫЕ ПО ЗАГРУЗКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ			
Численность штатных сотрудников	150	150	100
Численность штатных преподавателей	48	48	100
Количество студентов на 1 сотрудника ¹	7	7	100
Количество студентов на 1 штатного преподавателя	21	21	100
Количество учебных групп очной/заочной/очно-заочной форм обучения	40/16/2	40/16/2	100/100

¹ Показатели будут рассчитываться как кол-во студентов очной формы обучения + (кол-во студентов заочной форм обучения * 0,33).

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Численность студентов (Всего /Очно/Заочно/Очно-заочно) на 1.01	1432/ 1015/417	1284/ 1024/260	1253/ 989/264	1254/984/2 43/27	1267/968/25 8/41
на 1.09	1336/ 1036/300	1249/994/2 55	1256/992/2 36/28	1263/978/2 38/47	1237/944/26 5/28
на 31.12	1315/ 1024/291	1253/989/2 64	1254/984/2 43/27	1267/968/2 58/41	1223/928/26 6/29
ПРИЕМ В УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ (Всего /Очно /Заочно)					
План приема	295/ 275/ 20	356/ 276/ 80	395/ 275/ 120	345/ 275/ 70	330/ 275/ 55
в том числе по специальностям:					
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	85/75/10	125/100/25	115/100/15	115/100/15	140/125/ 15
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	25/25/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	110/100/10	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	120/100/20	110/100/10	110/100/10	85/75/10
18.02.09 Переработка нефти и газа	25/25/-	25/25/-	85/25/60	35/25/10	35/25/10
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	25/25/-	51/26/25	35/25/10	35/25/10	35/25/10
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	25/25/-	35/25/10	35/25/10	35/25/10	25/25/0
15.01.36 Дефектоскопист	-/-/-	-/-/-	15/-/15	15/-/15	10/-/10
Подано заявлений	1020/ 978/ 42	904/ 807/ 97	1312/ 1157/ 155	1356/ 1262/ 94	1121/ 1062/ 59
в том числе по специальностям:					
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	288/ 269/ 19	293/ 257/ 36	411/ 382/ 29	461/ 437/ 24	421/ 397/ 24
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	95/ 95/ -	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	344/ 321/ 23	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	280/ 256/ 24	396/ 382/ 14	492/ 479/ 13	360/ 357/ 3
18.02.09 Переработка нефти и газа	106/106/ -	113/113/-	203/ 151/ 53	160/ 145/ 15	119/ 107/ 12
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	89/89/-	126/ 99/27	148/ 135/13	82/ 70/12	65/ 63/ 2
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	98/ 98/ -	92/ 82/ 10	124/ 107/ 17	136/ 131/ 5	138/ 138/ -
15.01.36 Дефектоскопист	-	-	29/-/29	25/-/25	18/-/18

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Принято на обучение	306/ 275/ 31	348/ 264/ 84	403/ 277/ 126	352/ 283/ 69	329/ 284/ 45
в том числе по специальностям:					
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	90/ 75/15	130/ 101/29	115/ 100/15	122/ 103/19	149/ 125/ 24
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	25/25/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	116/ 100/16	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	107/ 87/20	110/ 100/10	109/102/7	79/ 79/ 0
18.02.09 Переработка нефти и газа	25/25/-	25/25/-	79/26/53	38/27/11	33/25/8
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	25/25/-	51/26/25	35/25/10	35/25/10	28/28/0
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	25/25/-	35/25/10	36/26/10	26/26/0	27/27/-
15.01.36 Дефектоскопист	-/-/-	-/-/-	28/-/28	22/-/22	13/-/13
Выпуск специалистов (всего/очно/заочно/очно-заочно)	346/ 225/ 121	342/ 239/ 103	315/ 232/ 83	289/ 250/ 39	295/ 254/ 24/17
в том числе по специальностям:					
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	125/66/ 59	117/91/ 25	113/83/ 30	104/88/ 16	99/82/17
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	33/33/-	32/17/15	52/29/ 23	22/17/5	23/23
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	79/59/20	101/77/ 24	81/59/ 22	92/84/8	76/69/7
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	23/23/-
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	20/20/-	16/16/-	23/23/-	21/21/-	18/18/-
18.02.09 Переработка нефти и газа	62/20/42	57/18/39	27/19/8	31/21/10	18/18/-
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	10/10/-	19/19/-	19/19/-	19/19/-	21/21/-
15.01.36 Дефектоскописты	-	-	-	-	17/17
Договоры о целевом обучении, заключенные с дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром»	93/ 93/ -	115/ 75/ 50	131/ 60/ 71	69/ 67/ 2	126/ 113/ 13
ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ (Всего /Очно /Заочно)					
Трудоустроено (чел.)	202/ 81/ 121	210/ 107/ 103	245/ 159/ 86	189/ 150/ 39	162/ 121/ 41
в том числе по специальностям:					
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	76/17/59	60/35/25	80/50/30	73/57/16	50/33/17
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	3/3/-	1/1/-	10/10/-	6/6/-	6/6/0
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	51/31/20	66/42/24	70/48/22	60/52/8	51/44/7

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	6/6/0
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	13/13/-	18/3/15	39/16/23	19/14/5	20/20/0
18.02.09 Переработка нефти и газа	48/6/42	56/17/39	33/22/11	26/16/10	6/6/0
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	6/6/-	9/9/-	13/13/-	5/5/-	6/6/-
15.01.36 Дефектоскопист	-/-/-	-/-/-	-/-/-	-/-/-	17/0/17
в том числе из них					
в организациях ПАО «Газпром» по специальностям:	125/ 71/ 55	135/ 88/ 47	184/ 98/ 86	168/ 129/ 39	146/ 105/ 41
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	48/17/31	36/29/7	57/27/30	67/51/16	47/30/17
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	3/3/-	1/1/-	7/7/-	4/4/-	6/6/-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	11/11/-	14/2/12	55/32/22	19/14/5	20/20/0
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	31/27/4	41/33/8	32/9/23	55/47/8	46/39/7
18.02.09 Переработка нефти и газа	23/3/20	37/17/20	27/16/11	20/10/10	4/4/0
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	6/6/-	6/6/-	7/7/-	3/3/-	2/2/0
15.01.36 Дефектоскопист					17/0/17
Трудоустроено выпускников прошлых лет в организации ПАО «Газпром» (чел.)	32/ 32/ -	53/ 53/ -	50/ 50/ -	33/ 33/ -	40/40/-
Трудоустроено всего (%) (за отчетный период, без выпускников прошлых лет)	89/ 77/ 100	45/ 79/ 100	77/ 68/ 100	68,2/ 63/ 100	52,1/ 43,9/ 100
Трудоустроено в организации ПАО «Газпром» с учетом выпускников прошлых лет (%)	45/ 48/ 45	56/ 63,5/ 48	83/ 66,7/ 100	72,6/ 68,1/ 100	66,4/ 60,7/ 100
Работают в пределах региона, чел.	62/41/21	60/48/12	59/49/10	83/66/17	104/82/22
Призваны в РА	101/ 101/-	87/87/-	118/118/-	74/74/-	102/102/-
Поступили в ВУЗ (на очную форму обучения)	10/10/-	/13/13/-	10/10/-	8/8/-	9/9/-
В отпуске по уходу за ребенком	-/-/-	-/-/-	1/1/-	1/1/-	3/3/-
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ					
Средняя наполняемость учебных групп, чел.	23	22	23	23	21
по специальностям:					
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	24	24	24	22	24
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	24	22	20	21	-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	21	20	23	17	23
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	23	23	23	23	-
18.02.09 Переработка нефти и газа	22	23	23	22	22
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	22	22	23	19	21

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-	22	22	25	24
15.01.36 Дефектоскопист	-	-	27	24	15
Выполнение лабораторных, практических работ и учебных практик, в % к объему часов, предусмотренному учебными планами	100	100	100	100	100
Отчисление студентов (всего/очно/заочно (в т.ч. очно-заочно))	96/ 32/ 64	77/ 50/ 27	54/ 35/ 19	41/ 22/ 19	57/ 48/ 9
по специальностям, чел.					
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	35/10/25	26/10/16	15/11/4	14/9/5	24/21/3
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	2/2/-	13/13/-	2/2/-	1/1/-	-/-/-
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	15/5/10	8/6/2	7/5/2	7/2/5	11/7/4
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	23/7/16	14/9/5	5/3/2	4/4/-	-/-/-
18.02.09 Переработка нефти и газа	28/5/13	8/5/3	3/2/1	2/2-	5/4/1
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	3/3/-	7/6/1	4/2/2	2/1/1	4/3/1
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	-/-/-	1/1/-	17/10/7	7/3/4	13/13/-
15.01.36 Дефектоскопист	-/-/-	-/-/-	1/-/1	4/-/4	4/-/4
Численность студентов очной формы обучения, ставших победителями и призерами внешних олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, человек	27	25	51	91	65
Количество выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию / качество результатов ГИА в целом по образовательной организации, чел./%	346/77	342/84	315/84	289/87	295/80
по специальностям, чел./%					
21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	125/70	117/85	113/81	104/92	99/92
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	20/70	16/88	23/78	21/81	18/50
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	79/73	101/80	81/86	92/90	76/68
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	33/85	32/81	52/79	22/95	23/91
18.02.09 Переработка нефти и газа	62/95	57/98	27/100	31/94	18/78
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	10/100	19/58	19/84	19/68	21/81
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств(по отраслям)	-/-	-/-	-/-	-/-	23/78
15.01.38 Дефектоскописты	-/-	-/-	-/-	-/-	17/76
Количество допущенных к ГИА выпускников / доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, чел. / %, по специальностям, чел. / %, по специальностям, чел. / %,	346/100	342/100	315/100	289/100	295/100
21.02.03 Сооружение и эксплуатация	125/100	117/100	113/100	104/100	99/100

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
газонефтепроводов и газонефтехранилищ					
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	20/100	16/100	23/100	21/100	18/100
15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	79/100	101/100	81/100	92/100	76/100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	33/100	32/100	52/100	22/100	23/100
18.02.09 Переработка нефти и газа	62/100	57/100	27/100	31/100	18/100
08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	10/100	19/100	19/100	19/100	21/100
15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств(по отраслям)	-/-	-/-	-/-	-/-	23/100
15.01.38 Дефектоскописты	-/-	-/-	-/-	-/-	17/100
Количество/ доля выданных дипломов с отличием, ед./%	52/15	59/17	52/17	56/19	47/16
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ					
Численность слушателей всего	327	298	492	390	512
Численность слушателей (очно)	323*	234	234	234	173
Численность слушателей по ГПК	201	133	198	261	337
Количество семинаров	45	26	48	41	50
Количество семинаров (очно)	44*	15	21	16	17
Количество семинаров по ГПК	22	12	21	28	33
Количество тематик	35	21	35	32	43
из них новых	2	1	9	7	7
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ					
Численность обучающихся, всего	295	229	720	582	364
в том числе:					
по заявлениям студентов образовательной организации, чел.	250	228	256	173	238
по заявлениям сторонних граждан, чел.	45	1	464	239	126
по гранту в форме субсидии РСО	-	-	-	94	95
Количество рабочих профессий, реализуемых в образовательной организации	9	8	19	25	23
ДАННЫЕ ПО ЗАГРУЗКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ					
Численность штатных сотрудников	148	148	148	149	150
Численность штатных преподавателей	49	49	49	49	48
Количество студентов на 1 сотрудника	7	7	7	7	7
Количество студентов на 1 штатного преподавателя	21	20	22	21	21
Количество учебных групп очной/заочной/очно-заочной форм обучения	45/17	44/15	43/17	41/17/1	40/16/2

* На основании телеграммы зам.начальника Департамента-начальника Управления Токаревой Т.В № 07/15/15/05-158 от 13.03.2020, писем зам.председателя правления Хомякова С.Ф. № 07-350 от 02.06.2020, № 07-540 от 26.08.2020 все семинары, запланированные в очном форме, были проведены с применением образовательных дистанционных технологий.

Учебно-методические разработки для обеспечения учебного процесса

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Количество разработанных учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса	605	192	165	483	856
из них новых учебных планов и программ	64	57	45	55	408
учебных планов					11
рабочих программ					397
из них актуализированных учебных планов и программ	210	69	21	222	109
учебных планов					31
рабочих программ					78
из них методических указаний, учебно-методических пособий	331	66	99	206	339
Учебно-методические разработки по направлениям деятельности ПАО «Газпром»	22	16	16	7	14
Транспортировка газа	11	11	4	1	5
Экономика промышленности и управление	2	-	3	-	3
Газовое хозяйство	-	-		1	
Общепромышленное	6	5	8	4	4
Энергетика	1	-		-	
Переработка газа	1	-		1	1
Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности	1	-	1	-	1

Приложение 5

Закупка технических и программных средств, оборудования учебного процесса

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Закуплено персональных компьютеров, шт.	10	23	7	68	121
Закуплено сетевого оборудования, шт.	4	3	10	10	0
Закуплено серверного оборудования, шт.	0	1	0	0	0
Закуплено принтеров, плоттеров, сканеров, шт.	5	0	0	2	0
Закуплено мониторов, шт.	10	15	0	31	107
Закуплено мультимедийного презентационного оборудования, шт.	0	3	0	15	?
Закуплено оборудования для видеоконференций, шт.	5	5	0	9	?
Закуплено копировально-множительного оборудования, шт.	0	6	1	24	7
Закуплено профильного технологического оборудования, шт.	0	0	0	5	0
Закуплено других технических средств, шт.	0	0	0	8	?
Закуплено лицензионного программного обеспечения, шт.	1	1	1	1	1
Качество закупленной продукции, %	100	100	100	100	100
Стоимость приобретенного оборудования и технических средств, всего, руб. ²			719 153,34	30 589 794,47	11 380 126,8
из них за счет:					
собственных средств					
средств целевого финансирования			719 153,34	30 589 794,47	11 380 126,8

² Показатель вводится с отчета за 2022 год, данные за предшествующие годы не обязательны для заполнения

Приложение 6

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка по направлениям ГПК

Наименование направления	Количество слушателей				
	2020	2021	2022	2023	2024
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ГПК:					
Транспорт газа	180	193	209	234	164
Переработка газа	42	74	21	33	25
Экономика промышленности и управление	17	1	13	20	18
Транспортные средства и спецтехника	-	-	37	35	3
Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности	18	-	1	4	6
Энергетика	3	-	1	1	28
Общепрофессиональные	67	30	210	64	97
Резерв кадров	-	-	-	-	-
ПЕРЕПОДГОТОВКА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ГПК:					
Транспорт газа	34	21	83	135	165
Переработка газа		20	1		5
Экономика промышленности и управление					-
Транспортные средства и спецтехника					-
Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности					-
Энергетика					-
Общепрофессиональные	8	5	5	1	1
Резерв кадров					-

Приложение 7

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Численность слушателей по плану	241	134	198	276	366
Численность обученных слушателей	327*	298	492	390	512
из них работники администрации ПАО «Газпром»	1	-	-	-	1
из них обучено по модульным программам	-	-	-		0
из них обучено по модульным программам с учетом модульности	-	-	-	-	0
Численность слушателей, не прибывших на обучение	40	-	-	15	29
Количество семинаров по плану	22	12	21	28	34
Фактическое количество семинаров	45	26	48	41	50
Количество семинаров, проведенных с использованием активных методов обучения	45*	26	21	28	50
Проведенных деловых игр	45	26	21	28	50
Проведенных тренингов и практических занятий	45	26	21	28	50
Успеваемость слушателей, %	100	100	100	100	100

* с учетом дистанционного обучения

* На основании телеграммы зам.начальника Департамента-начальника Управления Токаревой Т.В № 07/15/15/05-158 от 13.03.2020, писем зам.председателя правления Хомякова С.Ф. № 07-350 от 02.06.2020, № 07-540 от 26.08.2020 все семинары, запланированные в очном форме, были проведены с применением образовательных дистанционных технологий.

Планирование образовательной деятельности

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ					
<i>Повышение квалификации</i>					
Количество предложенных тематик	175	149	151	141	142
из них вошло в ГПК	10	20	20	32	32
из них вошло в ГПК, %	5,7	13,4	13,2	23	22,5
из них новых, вошедших в ГПК	1	5	4	5	7
из них новых, вошедших в ГПК, %		25	20	16	21,9
<i>Профессиональная переподготовка</i>					
Количество предложенных тематик	2	6	4	5	5
из них вошло в ГПК	1	1	1	2	2
из них вошло в ГПК, %	50	16,7	25	40	40
из них новых, вошедших в ГПК	-	-	-	1	-
из них новых, вошедших в ГПК, %	-	-	-	50	-
ВСЕГО					
Количество предложенных тематик	177	155	155	146	147
из них вошло в ГПК	12	21	21	34	34
из них вошло в ГПК, %	12,4	13,5	13,5	23	23
из них новых, вошедших в ГПК	1	5	4	6	7
из них новых, вошедших в ГПК, %		23,8	19	18	20,6
МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОГРАММЫ					
Количество предложенных тематик				-	-
из них новых				-	-

Развитие библиотеки

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Численность читателей	1551	1131	1445	2252	2277
Количество посещений библиотеки	2004	2354	1077	3422 <i>основной фонд – 1187; ЭБС «Лань» - 2235.</i>	5631 <i>основной фонд – 1532; ЭБС «Лань» - 4099.</i>
Книговыдача	3526	3711	3233	3491 <i>основной фонд – 897, ЭБС «Лань» - 2594 экз.</i>	5627 <i>основной фонд – 408, ЭБС «Лань» - 5219 экз.</i>
Фонд литературы	58499	59143	30352	30508	30 625
Количество приобретенных экземпляров	420	678	1525	208	323
Количество оформленных экспозиций	20	10	-	4	15
Количество компьютерных учебных пособий, учебников и других информационных ресурсов	217	217	829, «Сетевая электронная библиотека» – более 46 000 книг)	829, «Сетевая электронная библиотека» – более 46 000 книг)	4300 книг в ЭБС. «Сетевая электронная библиотека» – более 75 000 книг)

Студенческие кадры

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024
Обеспечение рабочими местами студентов при прохождении производственной практики, %	100	100	100
Численность студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	2	3	5
Численность студентов получающих стипендию за счёт средств Учредителя (всего человек).	266	256	277
В том числе:			
академическую	229	206	228
социальную	-	1 (ф)	-
поощрительную	56	50	49
Численность студентов получающих именные стипендии (Правительства РФ, предприятий, иные именные стипендии).	23	32	39
Численность студентов, занимающихся в спортивных секциях	129	183	134
Численность студентов, занимающихся в художественной самодеятельности	137	148	152
Численность студентов, участвующих в научно-техническом творчестве	13	13	17
Численность студентов, участвующих в договорных работах с организациями	0	0	0
Численность студентов, участвующих в оказании платных услуг населению по профилю подготовки специалистов	0	0	0
Численность студентов, допустивших правонарушения	0	0	5
в т.ч. связанные с наркотиками	0	0	0
в т.ч. связанные с употреблением спиртных напитков	0	0	1
Численность студентов, состоящих на учете ОПППН УВД	0	0	5
Численность студентов, отчисленных за правонарушения	0	0	0

Показатели оценки удовлетворенности слушателей

Критерии оценки удовлетворенности учебным процессом	2024
Доля слушателей, считающих, что содержание курса соответствовало их ожиданиям, %	99,75
Доля слушателей, считающих, что полученные знания актуальны, %	99,5
Доля слушателей, считающих, что полученные знания востребованы, %	99,5
Средняя оценка организации семинара, балл	9,5
Средняя оценка организации практических занятий, балл	9,32
Средняя оценка качества раздаточных материалов, балл	9,35
Доля слушателей, считающих, что пройденное обучение будет способствовать развитию их профессиональных компетенций, %	99,75
Средняя оценка работы преподавательского состава на семинаре, балл	9,5

Социально-бытовые условия студентов

Наименование показателей	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Общая площадь жилых помещений (тыс.м ²)	2,312	2,312	2,312
Количество мест в общежитиях	392	392	392
Количество студентов, проживающих в общежитии	333	339	342
Число посадочных мест в предприятиях общественного питания	76	76	76
Общая площадь крытых спортивных сооружений (тыс.м ²)	0,95	0,95	0,95
Численность студентов, прошедших диспансеризацию в учебном году	609	737	725
Численность студентов, отдохнувших по путевкам	-	-	-
Количество несчастных случаев со студентами во время обучения или практики	-	-	-

Загрузка аудиторного фонда

Месяц	Загрузка учебных классов, %			
	2022	2023	2024	Изменение, %
1	64	74	75	+1
2	22	95	98	+3
3	88	93	94	+1
4	78	81	79	-2
5	60	68	68	0
6	71	70	75	+7
7	1	0	0	0
8	0	0	0	0
9	87	88	78	-11
10	67	73	78	+7
11	67	70	78	+11
12	69	56	78	+39
ВСЕГО ЗА ГОД:	61³	76,08	80,1	+56

³ На уменьшение загрузки аудиторного фонда повлияло дистанционное обучение студентов очной и заочной формы обучения.

Разработка документов системы менеджмента качества

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Количество разработанных/актуализированных документов	5	6	4	4	3
из них документированные процедуры	0	0	0	0	0
из них инструкции	0	0	1	1	0
из них положения и регламенты	5	6	3	3	3

Функционирование системы менеджмента качества

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Количество внутренних аудитов	18	18	18	18	18
Количество несоответствий, выявленных в результате внутренних аудитов	8	8	5	4	6
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество наблюдений (потенциальных несоответствий), выявленных в результате внутренних аудитов	14	11	11	4	6
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество внешних аудитов	1	1	1	1	1
Количество несоответствий, выявленных в результате внешних аудитов	0	0	0	0	0
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество наблюдений (потенциальных несоответствий), выявленных в результате внешних аудитов	0	0	0	0	0
из них не устранено в отчётном периоде	0	0	0	0	0
Количество претензий	0	0	0	0	0
Выполнение планов работ, %	100	100	100	100	100
Выполнение приказов, распоряжений, %	100	100	100	100	100
Выполнение мероприятий по улучшению, %	100	100	100	100	100
Выполнение корректирующих действий, %	100	100	100	100	100
Выполнение предупреждающих действий, %	99	97	96	96	93