

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом
 ЧПОУ "Газпром колледж Волгоград
 им. И.А. Матлашова"
 от " 13 " декабря 2024 № 258/3

**План мероприятий по содействию занятости выпускников
 ЧПОУ "Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова" на 2025 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1	Рассмотрение вопросов занятости выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ на совещаниях по Образовательному кластеру	ОВДО*, УМО*	в соответствии с Положением об Образовательном кластере
2	Обеспечение 100%-го охвата выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников	ОВДО, зав.отделением	постоянно
3	Формирование реестра выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ, находящихся под риском нетрудоустройства	ОВДО, зав.отделением	постоянно
4	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	ОВДО	постоянно
5	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях)	ОВДО, ГИУС*	постоянно
6	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах Колледжа	ОВДО	1 раз в месяц
7	Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ в Колледже	ОВДО	постоянно
8	Проведение мониторинга занятости выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в разрезе профессий, специальностей)	ОВДО	постоянно
9	Оказание содействия выпускникам и выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, не имеющим работы, в подготовке резюме	ОВДО	по запросу
10	Предоставление выпускникам и выпускникам с инвалидностью и ОВЗ предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, сведений об актуальных вакансиях	ОВДО	постоянно

11	Выявление профессиональных планов и намерений студентов - анкетирование студентов выпускных групп, обучающихся по договору об обучении по образовательным программам среднего профессионального образования (платно), о профессиональных намерениях на ближайшую перспективу (в течение 3-х месяцев после окончания Колледжа)	ОВДО	январь - март
12	Организация курсов по профессиональному обучению для выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	зав.отделением	по запросу
13	Формирование базы лучших практик Колледжа по содействию трудоустройству выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ и содействие их широкому применению	ОВДО	постоянно
14	Развитие целевого обучения, подбор студентов очной формы обучения для заключения договоров о целевом обучении в соответствии с кадровыми запросами ДОО ПАО "Газпром"	ОВДО	постоянно
15	Реализация практико-ориентированного (дуального) обучения	ОВДО	по запросу
16	Организация временной занятости студентов в летний период, в т.ч. Российские студенческие отряды	ОВДО, зав.отделением	по мере необходимости
17	Организация и проведение Ярмарок вакансий для студентов Колледжа	ОВДО, зав.отделением	по графику Департамента ПАО "Газпром"
18	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения практик, трудоустройства выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	ОВДО, УПЧ*	постоянно
19	Оказание содействия выпускникам и выпускникам с инвалидностью и ОВЗ по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства	ОВДО	по запросу
20	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся Колледжа	ОВДО, зав.отделением	не менее 2-х экскурсий в год
21	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся, выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	ОВДО, педагог-психолог	апрель-май 2025
22	Оказание правовой помощи выпускникам и выпускникам с инвалидностью и ОВЗ по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	ОВДО	по запросу

23	Оказание психологической поддержки выпускникам и выпускникам с инвалидностью и ОВЗ	УВО*	постоянно
24	Выявление групп риска выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (по различным причинам: самозанятость, индивидуальное предпринимательство)	педагог-психолог, кураторы групп	постоянно
25	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастера и др.)	УМО	в течение года
26	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ к трудоустройству	УМО, УПЧ, зав.отделением	в течение года
27	Трудоустройство выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	ОРП*	по запросу
28	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики (в дополнение к отзыву о прохождении практики) - для оценки работодателем готовности выпускника и выпускника с инвалидностью и ОВЗ к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	УПЧ, УМО	постоянно по итогам практики
29	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	УВО	постоянно
30	Ведение базы данных обучающихся, выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ с отслеживанием профессионального развития, с учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	ОВДО	постоянно
31	Обучение студентов, выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	УМО	во время обучения 1 обучающий курс в год
32	Организация сбора заявок от кадровых служб ДО на подбор персонала из числа выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ колледжа	ОВДО	постоянно
33	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся, выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	ОВДО	январь

34	Проведение для выпускников и выпускников с инвалидностью и ОВЗ встреч с представителями работодателей	ОВДО, зав.отделением	не менее 1 раза в год
35	Содействие в формировании студентами, выпускниками и выпускницами с инвалидностью и ОВЗ портфолио	ОВДО	в течение года
36	Содействие формированию корпоративной культуры у студентов, в т.ч. с участием представителей дочерних обществ	ОВДО, зав.отделением	постоянно
37	Привлечение представителей работодателей к проведению государственной итоговой аттестации и демоэкзаменов	ОВДО, зав.отделением	согласно графику учебного процесса

Начальник отдела взаимодействия с дочерними обществами

" 13 " декабря 2024

Е.С. Семикина

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

" 13 " декабря 2024

Е.Ю. Камынина

Сокращения:

ОВДО - отдел взаимодействия с дочерними обществами

УМО - учебно-методический отдел

ГИУС - группа информационно-управляющих систем

УПЧ - учебно-производственная часть

УВО - учебно-воспитательный отдел

ОРП - отдел по работе с персоналом