**Расследование и учет несчастных случаев на производстве.**

*(Положение**об особенностях расследования несчастных случаев на производстве (Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 г. № 73))*

*Тема 1*

**Несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого работник получил увечье или иное телесное повреждение здоровья, включая: травму, в том числе причиненную другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление;

*Тема 2*

поражение электрическим током, молнией; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов,

*Тема 3*

повлекшие необходимость перевода работника на другую работу, временную (на срок не менее 1 дня) или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

*Тема 4*

- при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя, в том числе во время командировки, а также при совершении действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;

*Тема 5*

- на территории организации, либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни;

*Тема 6*

- при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспорте в случае использования его в производственных целях в соответствии с договором или распоряжением работодателя либо с его ведома;

*Тема 7*

- во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

- при следовании к месту командировки и обратно;

- при привлечении работника к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера;

*Тема 8*

Работники обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья.

*Тема 9*

При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан:

 - немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в больницу;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.);

- обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет;

- немедленно проинформировать о несчастном случае родственников пострадавшего, а также направить сообщения в соответствующие органы и организации.

*Тема 10*

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек (представитель работодателя – председатель комиссии, специалист по ОТ, представитель профкома). Лица, осуществлявшие непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включаются.

Если произошел групповой несчастный случай с тяжелыми последствиями (когда хотя бы один пострадавший относится к категории тяжелых), тяжелый несчастный случай, несчастный случай со смертельным исходом в состав комиссии обязательно включается государственный инспектор по ОТ (из Рострудинспекции), который и возглавит эту комиссию. При несчастных случаях, перечисленных выше, но происшедших на объектах, подконтрольных органам Ростехнадзора (РТН), формировать и возглавлять комиссию будет инспектор РТН, а государственный инспектор по ОТ будет являться членом комиссии.

*Тема 11*

Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), отнесенных к категории легких, проводится комиссией в течение 3 календарных дней, а всех остальных – в течение 15 календарных дней.

При возникновении обстоятельств, препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных заключений, сроки расследования могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления заявления.

*Тема 12*

По каждому несчастному случаю оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в 3-х экземплярах. При групповом несчастном случае акт в 3-х экземплярах составляется на каждого пострадавшего отдельно. Акты подписываются членами комиссии, утверждаются работодателем и заверяются печатью, а также регистрируются в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Работодатель в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая обязан выдать один экземпляр акта формы Н-1 пострадавшему, а при несчастном случае со смертельным исходом – доверенным лицам погибшего.

*Тема 13*

Второй экземпляр акта формы Н-1 вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, осуществляющим учет несчастного случая.

Третий экземпляр акта направляется в исполнительный орган страховщика.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного пострадавшего, содействовайшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в акте формы Н-1 указывается степень его вины в процентах, что может снизить страховые выплаты, но не более, чем на 25%.

**Расследование и учет несчастных случаев на производстве.**

**Несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого работник (застрахованный по системе обязательного социального страхования) получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях, которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

* травма (в том числе нанесенная другим лицом);
* тепловой удар;
* ожог;
* обморожение;
* утопление;
* поражение электрическим током, молнией, излучением;
* укусы и иные телесные повреждения, нанесенные насекомыми и другими животными;
* повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций;
* иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо смерть.

События признаются несчастными случаями, если они произошли:

* при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;
* на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды, либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а так же в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
* при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя либо с его ведома;
* во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;
* при следовании к месту служебной командировки и обратно;
* при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель – сменщик на транспортном средстве, проводник и пр.);
* во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
* при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности относятся:

* работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
* студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику.

Несчастные случаи подразделяются на:

* легкий несчастный случай;
* тяжелый несчастный случай;
* групповой несчастный случай;
* несчастный случай связанный с производством;
* несчастный случай, не связанный с производством.

Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

* характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
* последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве. Признаком тяжелого несчастного случая на производстве являются так же повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

К **тяжелым несчастным случаям** на производстве относятся:

1. повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:
* шоком;
* комой;
* кровопотерей (объемом более 20%);
* эмболией;
* острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем;
1. повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:
* проникающее ранение черепа;
* перелом черепа и лицевых костей;
* ушиб головного мозга;
* внутричерепная травма;
* ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
* проникающие ранения позвоночника;
* переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функций спинного мозга;
* вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
* закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
* ранения живота, проникающие в область брюшины;
* повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, плечевой, подключичной и пр. артерий или сопровождающих их вен, нервов;
* термические ожоги:
	+ III – IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела;
	+ III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;
	+ II степени, с площадью поражения более 30% поверхности тела;
* радиационные поражения средней тяжести (от 12Гр) и выше;
* открытые переломы длинных трубчатых костей – плечевой, бедренной и пр.
* прерывание беременности;
* другие;
1. повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям:
* потеря зрения, слуха, речи;
* потеря какого – либо органа или полная утрата органом его функции;
* психические расстройства;
* утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;
* неизгладимое обезображивание лица.

**Легкие несчастные случаи –** повреждения, не входящие в вышеперечисленные.

**Групповой несчастный случай** – несчастный случай с числом пострадавших два и более.

В зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, *не связанные* с производством:

* смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
* смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
* несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшими действия (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

*Работники* организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

При несчастных случаях *работодатель о*бязан:

* немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
* принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
* сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, которой она была (по возможности), если этого сделать нельзя – зафиксировать сложившуюся обстановку (фотографирование, видеосъемка и т.д.);
* немедленно проинформировать о несчастном случае необходимые органы и родственников пострадавших.

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной формы:

* в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти;
* в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
* в орган исполнительной власти субъекта РФ по месту государственной регистрации предприятия;
* работодателю, направившего работника, с которым произошел несчастный случай;
* в территориальный орган исполнительной власти, осуществляющий государственный контроль (надзор) в определенной сфере деятельности;
* в исполнительный орган страховщика;
* в территориальное объединение организаций профсоюзов;
* в органы санитарно-эпидемиологического надзора (в случае острого отравления).

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. Возглавляет комиссию работодатель и в состав комиссии включаются:

* специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
* представители работодателя;
* представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

При расследовании несчастного случая, в том числе и группового, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом в состав комиссии так же включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители органа страховщика. Комиссию возглавляет как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев:

* несчастный случай, происшедший с лицом, *направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности*, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай, в состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо;
* несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу *на территории другого работодателя,* расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на праве собственности или аренды;
* несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя работу *на выделенном участке другого работодателя,* расследуется комиссией, образованной работодателем, производящем эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она производилась;
* несчастный случай, происшедший с работником при выполнении *работы по совместительству,* расследуется и учитывается по месту работы по совместительству;
* расследование несчастного случая, происшедшего в результате *катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства,* проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем, с обязательным использованием материалов расследования происшествия, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме Н – 1.

Акт формы Н-1 составляется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой. При несчастном случае с застрахованным лицом составляется дополнительный экземпляр. Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. При групповом несчастном случае на производстве акт составляется на каждого пострадавшего отдельно.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем и заверяется печатью.

Работодатель в трехдневный срок после расследования несчастного случая выдаёт акт:

* один экземпляр пострадавшему (представителю, доверенному лицу, при смертельном исходе – родственникам погибшего по их требованию);
* один экземпляр оставляет у себя (хранит 45 лет вместе с материалами расследования);
* один экземпляр исполнительному органу страховщика вместе с копиями материалов расследования несчастного случая (при страховых случаях).

В акте о несчастном случае должно быть:

* подробное изложение обстоятельств и причин несчастного случая;
* указание лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
* указана степень вины застрахованного лица в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая (при грубой неосторожности застрахованного).

*Тема 14*

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством так же составляется акт расследования по установленной форме в двух экземплярах.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай регистрируется работодателем, осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Материалы расследования несчастного случая включают:

* приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
* планы, эскизы, схемы протокол осмотра места происшествия и др. необходимые материалы;
* документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
* выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
* протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
* экспертные заключения;
* медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
* копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
* другие документы по усмотрению комиссии (конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая).

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

* выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов – экспертов;
* предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ;
* другое.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составление соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его представителя) с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, решения которых могут быть обжалованы в суд.

Сроки расследования несчастных случаев

|  |  |
| --- | --- |
| **Ситуация** | **Сроки** |
| Лёгкие повреждения здоровья пострадавших | В течение 3 дней комиссией по расследованию несчастных случаев |
| Тяжелые повреждения здоровья пострадавших, либо несчастный случай со смертельным исходом | В течение 15 дней комиссией по расследованию несчастных случаев |
| При несвоевременном сообщении работодателю о несчастном случае или нетрудоспособность работника наступила позже | В течение 1 месяца со дня подачи заявления пострадавшего лица или его доверенного лица |
| При проведении дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, для получения необходимых медицинских и иных заключений  | Продление расследования до 15 дней |
| При условии невозможности завершить расследование несчастного случая из – за определенных факторов (экспертизы, органов следствия, органов дознания, суда и т.п.) | Возможно дальнейшее продление сроков расследования. |

Каждый пострадавший (его законный представитель или доверенное лицо) имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выбранного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного в процентах. Размер причитающихся ежемесячных страховых выплат может быть уменьшен в зависимости от степени вины, но не более чем на 25 %. (ФЗ №125 от 24 июля 1998 г).

*Темы 15-18*

Гарантии пострадавшим на производстве при несчастном случае, виды происшествий, причины несчастных случаев – рассказать по Темам.