

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ЧПОУ «Газпром колледж
Волгоград»
от «07» окт 2020 № 16-1/3

Антикоррупционная политика ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» (далее — Политика) является основополагающим документом ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» (далее — Колледж) в области предупреждения и противодействия коррупции.

1.2. Политика разработана в соответствии с: — Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

— Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;

— иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Колледжа.

1.3. Целью Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Колледжа по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, Колледжа и его работников.

1.4. Политика отражает приверженность руководства и работников Колледжа этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

1.5. Задачами Политики являются: — реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

— создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Колледжа в области противодействия коррупции;

— создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Колледже;

— формирование у работников Колледжа антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2. Термины и определения

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп

либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Колледжа, способное причинить вред законным интересам Колледжа.

Коррупционное правонарушение — противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность.

Предупреждение коррупции — деятельность Колледжа, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции — деятельность Колледжа в пределах полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Компетенция в области предупреждения и противодействия коррупции

3.1. Директор Колледжа организует и осуществляет общее руководство деятельностью Колледжа в области предупреждения и противодействия коррупции.

3.2. Директор Колледжа распределяет полномочия, обязанности и ответственность по предупреждению и противодействию коррупции между руководителями структурных подразделений и сотрудниками Колледжа, обеспечивает организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур.

3.3. Все работники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4. Принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции

Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции основана на следующих принципах:

4.1. Принцип соответствия действующему законодательству и действующим нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Колледжу.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства. Активное участие работников в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей структурных подразделений и работников Колледжа в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости бизнеса. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, работниками Колледжа и иными лицами.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции

5.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски.

Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок/операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами Колледжа.

5.2. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

5.2.1. Развитие корпоративных этических ценностей Колледжа.

5.2.2. Консультирование работников Колледжа по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

5.2.3. Разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедуры:

5.2.3.1. Информирования работником об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений.

5.2.3.2. Информирования работником о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений.

5.2.3.3. Защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа.

5.2.4. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Колледжа.

5.2.5. Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований или информации, полученной по каналам информирования о нарушениях.

5.2.6. Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Колледжа и работника при урегулировании конфликта интересов.

5.2.7. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении Колледжем закупок товаров, работ и услуг.

5.2.8. Проведение/координация/участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции.

5.2.9. Подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

5.2.10. Анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур, полученных, в том числе по каналам информирования.

5.3. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве / судебной практике по делам, связанным с коррупцией (в том числе изучение международного опыта).

5.4. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных

нормативных актов Колледжа по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Колледже.

5.5. Мотивация работников на безусловное исполнение ими Политики, стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, установленных Кодексом корпоративной этики Колледжа.

5.6. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

- выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;
- оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;
- определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Колледже.

6. Антикоррупционные стандарты колледжа и порядок их реализации

В Колледже действует Кодекс корпоративной этики, разработанный с учетом лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления. В Кодексе закреплены корпоративные ценности и определены основанные на них наиболее важные принципы и правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции. Организация работы по исполнению требований и положений Кодекса возложена на Комиссию по корпоративной этике и противодействию коррупции Колледжа.

7. Ответственность работников колледжа за несоблюдение требований политики

7.1. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Колледж руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников Колледжа за совершающееся коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Колледже относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Колледж проводит проверки по каждому установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений

8.1. Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Колледже порядке в случаях:

- необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в российском законодательстве;

– совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Колледжа.

Заместитель директора по
ОВ – начальник СЭЗиС

Л.Н. Гречаник

СОГЛАСОВАНО:

Главный бухгалтер

«26» января 2020г.

Н.А. Талалаева

Начальник ОПЭиФД

«26» декабря 2019г.

И.В. Каравесова

Начальник ОРП

«26» января 2019г.

А.В. Алешин

Председатель ППО

«05» февраля 2020г.

Д.В. Резников

Специалист по ОТ

«14» января 2020г.

А.Ю. Емельяненко

Юрисконсульт

«18» января 2020г.

Г.Н. Суринская