

**ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГАЗПРОМ КОЛЛЕДЖ ВОЛГОГРАД»**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
протокол № 4
от «27» февраля 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

«01» марта 2018 г.

Директор
ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»

С.М. Суслов
подпись _____ ФИО



**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
за 2017 год**

Частного профессионального образовательного учреждения

«Газпром колледж Волгоград»

(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом)

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа | 4 |
| 2. Система управления колледжем..... | 10 |
| 3. Содержание подготовки специалистов | 23 |
| 3.1 Учебный процесс по основным профессиональным образовательным программам..... | 23 |
| 3.2 Учебный процесс по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения | 37 |
| 3.3 Функционирование Образовательного кластера | 40 |
| 3.4 Учебно-методическое обеспечение учебного процесса и участие научно исследовательской деятельности..... | 47 |
| 3.5 Обеспеченность учебно-методической литературой | 54 |
| 3.6 Программно-информационное и техническое обеспечение учебного процесса..... | 55 |
| 3.7 Трудоустройство выпускников..... | 56 |
| 4. Воспитательная работа | 60 |
| 4.1 Мероприятия по воспитательной работе студентов..... | 60 |
| 4.2 Работа с потребителями | 64 |
| 4.2.1 Информирование потребителей об образовательных услугах | 64 |
| 4.2.2 Обратная связь от потребителей (анкеты, отзывы) | 66 |
| 5. Условия реализации образовательных программ..... | 67 |
| 5.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса..... | 67 |
| 5.2 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база) | 69 |
| 5.2.1 Здания, рабочие помещения и связанное с ними оборудование непроизводственного значения | 69 |
| 5.2.2 Социально-бытовые условия | 70 |
| 5.2.3 Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО | 72 |
| 6. Функционирование и совершенствование системы менеджмента качества | 74 |
| Выводы по результатам самообследования за 2017 год | 77 |
| Приложение 1. Показатели реализации образовательных программ..... | 80 |
| Приложение 2. Показатель реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования | 83 |

| | |
|--|----|
| Приложение 3. Учебно-методические разработки для обеспечения учебного процесса в 2017 году | 84 |
| Приложение 4. Развитие библиотеки | 85 |
| Приложение 5. Загрузка аудиторного фонда..... | 86 |
| Приложение 6. Функционирование системы менеджмента качества..... | 87 |
| Приложение 7. Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию..... | 88 |

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» провел самообследование за 2017 год с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности организации и подготовки соответствующего отчета об обеспечении колледжем соответствующего уровня качества подготовки обучающихся и выпускников по образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

В процессе самообследования проводился анализ всех образовательных программ колледжа в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

На заседании педагогического совета (протокол № 4 от 27.02.2018) были рассмотрены материалы, представленные комиссией по самообследованию колледжа. Принято решение об утверждении отчета.

Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию представлены в приложении 7.

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа

Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром колледж Волгоград» (далее – Колледж) ведет образовательную деятельность по образовательным программам: программам подготовки специалистов среднего звена, дополнительного образования и профессионального обучения, готовя рабочих и специалистов среднего звена и осуществляя повышение квалификации руководителей и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Колледж – некоммерческая организация, учредителем которой является Публичное акционерное общество «Газпром».

Колледж является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные (в том числе валютные) банковские счета, круглую печать со своим наименованием, фирменный знак, штамп и бланк с собственным наименованием, другие реквизиты, разрабатывает символику, ведет делопроизводство, архив, финансовую и статистическую отчетность по формам, установленным органами государственной статистики, ежегодно отчитывается перед Учредителем о своей деятельности.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, приказами

и другими нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ.

Образовательная деятельность Колледжа хорошо сочетается с задачами инновационного развития нефтегазовой отрасли, сформулированными в Программе инновационного развития ПАО «Газпром» до 2020 года. Основная цель данной Программы заключается в реализации мер, направленных на ускорение технологической модернизации и инновационного развития ПАО «Газпром».

Колледж имеет свидетельства (от 29.12.2008 г.) о праве оперативного управления следующими объектами недвижимости: здание учебного корпуса; здание учебного корпуса с пристройкой; здание общежития.

Образовательную деятельность Колледжа регламентируют федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (ФГОС СПО), в соответствии с которыми Колледж реализует образовательные программы – программы подготовки специалистов среднего звена по программе базовой и углубленной подготовки.

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности (№ 513 от 30.06.2016, выданная комитетом образования и науки Волгоградской области, бессрочно) Колледж осуществляет образовательную деятельность по 9 специальностям среднего профессионального образования, 2 программам дополнительного образования, программам профессионального обучения.

По образовательным программам профессионального образования Колледж в 2017 году осуществлял подготовку по следующим специальностям:

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ по программам базовой и углубленной подготовки с присвоением квалификации – техник, старший техник;

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник-механик;

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник.

15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) по программам базовой и углубленной подготовки с присвоением квалификации – техник, старший техник;

18.02.09 Переработка нефти и газа по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник-технолог;

27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления по программе базовой подготовки с присвоением квалификации – техник;

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий с присвоением квалификации – техник.

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) по программе углубленной подготовки с присвоением квалификации – бухгалтер, бухгалтер, специалист по налогообложению;

С 11 июля 2017 года (пр. № 374/1 от 11.07.2017) студенты, обучающиеся по специальности 11.02.11 Сети связи и системы коммутации с присвоением квалификации – техник, переведены на обучение по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) на основании заявлений законных представителей. Для расформирования учебной группы по специальности 11.02.11 Сети связи и системы коммутации послужил ряд причин:

- колледж не располагает штатным кадровым потенциалом, отвечающим за освоение обучающимся профессионального учебного цикла специальности 11.02.11 Сети связи и системы коммутации, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), опыт деятельности которых в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным для преподавателей;

- колледж не обладает достаточным материально-техническим обеспечением специальности 11.02.11 Сети связи и системы и коммутации, а закупка оборудования требует больших затрат, что не предусмотрено в Смете доходов и расходов колледжа на 2017 год для обеспечения качественного учебного процесса.

Колледж в 2017 году осуществлял образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного образования:

- дополнительное профессиональное образование;
- дополнительное образование детей и взрослых.

В соответствии с лицензией Колледж в 2017 году осуществлял подготовку по образовательным программам профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих:

в рамках учебных планов согласно ФГОС:

- 18554 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- 16081 Оператор технологических установок;
- 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- 16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
- 23369 Кассир;
- 18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам;
- 18559 Слесарь-ремонтник;
- 19832 Электромонтер охранно-пожарной сигнализации

дополнительно на платной основе:

- 14257 Машинист технологических компрессоров;
- 15553 Оператор газораспределительной станции;
- 19238 Трубопроводчик линейный;
- 19756 Электрогазосварщик;

- 15068 Наполнитель баллонов;
- 15594 Оператор заправочных станций;
- 18556 Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов;
- 11442 Водитель автомобиля (категория «В»);
- 18547 Слесарь по ремонту технологических установок;
- 13775 Машинист компрессорных установок;
- 12192 Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах;
- 18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда);
- 13321 Лаборант химического анализа;
- 16199 Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (пользователь 1С).

Колледж имеет свидетельство о государственной аккредитации (№ 531 от 15.07.2016, выданное комитетом образования и науки Волгоградской области до 01.02.2019) образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня профессионального образования по каждой укрупненной группе специальностей и направлений подготовки.

В 2017 году Колледж успешно прошел процедуру аккредитационной экспертизы. Образовательные программы среднего профессионального образования по специальностям 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления, в рамках укрупненной группы профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования 27.00.00 Управление в технических системах; 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения, в рамках укрупненной группы профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования 08.00.00 Техника и технологии строительства, реализуемые Колледжем, признаны аккредитованными. Приложение к свидетельству о государственной аккредитации переоформлено и имеет сведения об аккредитованных программах по укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования:

- 08.00.00 Техника и технологии строительства
- 15.00.00 Машиностроение
- 18.00.00 Химические технологии
- 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия
- 27.00.00 Управление в технических системах
- 38.00.00 Экономика и управление

В отчетном году Колледж прошел процедуру аккредитационной экспертизы в рамках профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)

в интересах нефтегазового комплекса, которая была проведена ЧУ «Газпром ЦНИС».

В ходе аккредитационной экспертизы установлено соответствие образовательных программ положениям профессиональных стандартов нефтегазового комплекса 19.010 Специалист по транспортировке по трубопроводам газа, 19.026 Специалист по техническому контролю и диагностированию объектов и сооружений нефтегазового комплекса, 19.030 Работник по эксплуатации газотранспортного оборудования. Экспертной комиссией даны рекомендации для повышения качества подготовки обучающихся по образовательным программам в части приобретения знаний, умений и формирования квалификации, определенных профессиональными стандартами нефтегазового комплекса.

Результаты профессионально-общественной аккредитации рассмотрены на заседании Совета профессиональных квалификаций нефтегазового комплекса (СПК НГК), принято положительное решение о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» выданы свидетельства о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ установленного СПК НГК образца.

С целью качественного оказания образовательных услуг в отчетном году Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проводилась инспекционная проверка, в ходе которой установлено, что система менеджмента качества соответствует требованиям международных стандартов ИСО серии 9000. поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям.

Сохраняя опыт и традиции педагогического коллектива, за достигнутые успехи в 2016-2017 учебном году Колледж занял 2 место по образовательной деятельности и 4 место в общем рейтинге (по направлениям образовательная деятельность, лучший бренд и лучший Интернет-сайт) среди колледжей Волгограда в рейтинге учебных заведений на портале учеба34.ru.

Во многом это заслуга преподавателей, каждый из которых имеет высшее образование (Форма 12). Среди штатных преподавателей и сотрудников Колледжа ученую степень имеют 19 человек. Из них – 1 доктор наук и 19 кандидатов наук (8 – экономических, 5 – педагогических, 3 – технических, 1 – физико-математических, 1 – химических, 1 – философских), 2 человека имеют ученое звание доцента.

За 64 года работы техникума-колледжа подготовлено свыше 30 тыс. специалистов, ежегодно на базе Колледжа обучаются сотни специалистов ПАО «Газпром» по программам повышения квалификации.

В настоящее время 48 выпускников являются преподавателями и сотрудниками Колледжа.

Уровень подготовки в Колледже позволяет выпускникам успешно трудоустроиться на предприятиях нефтегазового комплекса. В системе непре-

рванного образования выпускники Колледжа продолжают обучение в образовательных организациях высшего образования.

2. Система управления колледжем

Согласно Уставу ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» самостоятелен в реализации профессиональных образовательных программ, подборе и расстановке кадров, экспериментальной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности, определенной законодательством Российской Федерации.

От имени учредителя руководство колледжем осуществляет начальник Управления 715/5 Департамента 715 ПАО «Газпром» Токарева Т.В.

В состав колледжа входят учебные, научные, хозяйственные, производственные и вспомогательные структурные подразделения.

К структурным подразделениям колледжа относятся (рис. 1):

Директор

1. Аппарат при руководстве:
2. Отдел планово-экономической и финансовой деятельности.
3. Отдел по работе с персоналом.
4. Отдел дополнительного профессионального образования и взаимодействия с дочерними обществами.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

1. Три отделения: отделение транспорта, хранения и переработки газа, специальности: 21.02.03 Сооружение, эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (очная и заочная формы обучения), 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) (очная форма обучения), 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (очная и заочная формы обучения), 18.02.09 Переработка нефти и газа (очная заочная формы обучения); отделение автоматизации, электрификации и связи, специальности: 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (очная и заочная формы обучения), 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления (очная форма обучения), 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий; отделение заочного обучения и общеобразовательных дисциплин, специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (очная форма обучения).

2. Учебная часть.
3. Учебно-методический отдел.
4. Учебно-воспитательный отдел.

Главный бухгалтер

Бухгалтерия.

Заместитель директора по общим вопросам

1. Группа информационно-управляющих систем.
2. Библиотека.
3. Служба по эксплуатации зданий и сооружений.
4. Общежитие.
5. Здравпункт.
6. Специалист по охране труда.

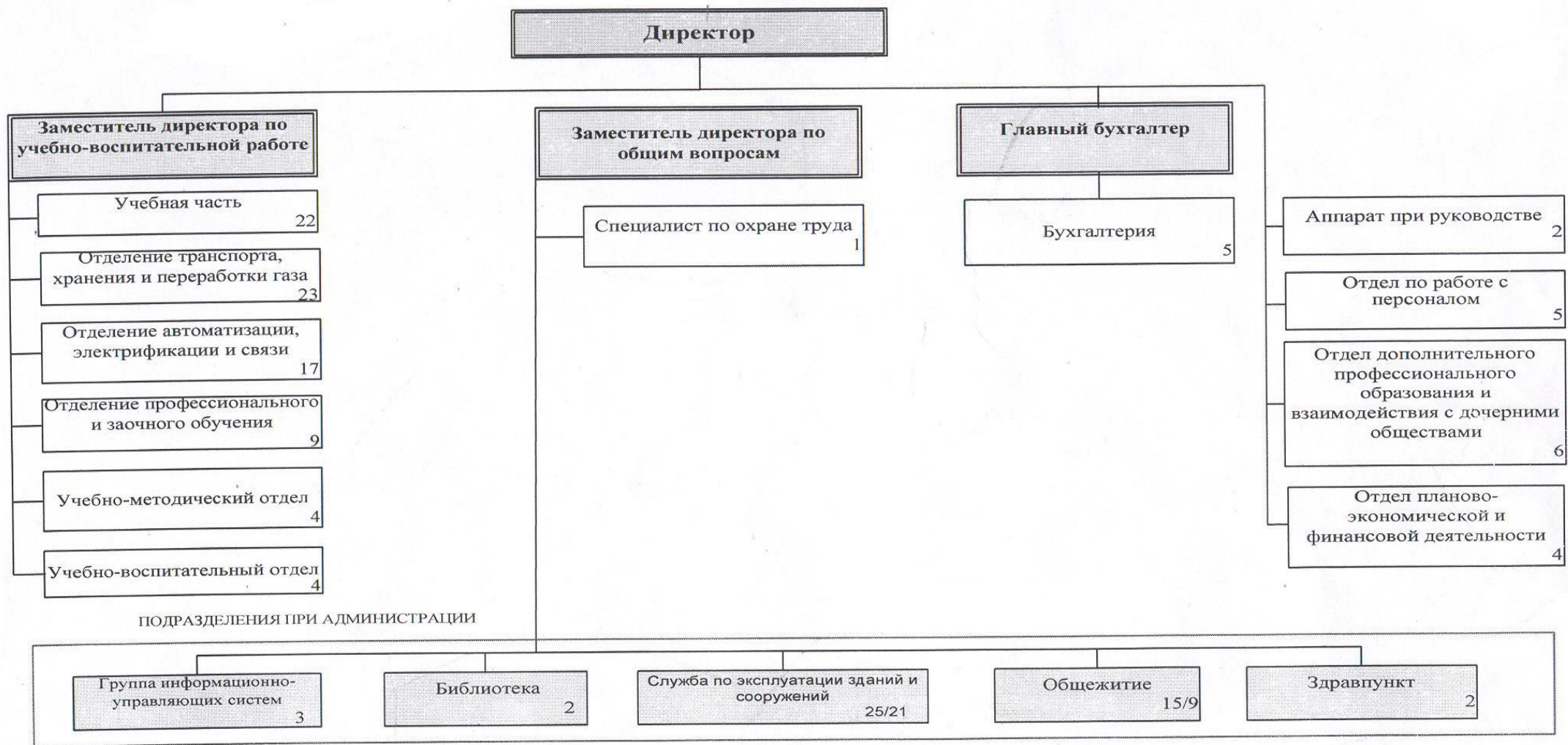


Рис. 1. Организационная структура ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»

Работа этих структурных подразделений направлена на совершенствование подготовки специалистов в соответствии с требованиями, предъявляемыми ФГОС СПО.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464), Уставом колледжа.

Непосредственное управление колледжем осуществляется директором колледжа Суловым Сергеем Михайловичем. Директор решает следующие вопросы:

- без доверенности действует от имени Колледжа, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Колледжа;
- планирует, организует и контролирует образовательную, учебно-методическую и хозяйственную деятельность Колледжа;
- выдает доверенности на право представительства от имени Колледжа, в том числе доверенности с правом передоверия;
- с предварительного письменного согласия Учредителя утверждает организационную структуру, определяет формы, системы и размер оплаты труда;
- по согласованию с Учредителем разрабатывает и утверждает положения об оплате труда и социальном обеспечении работников Учреждения;
- с предварительного письменного согласия Учредителя назначает и освобождает от должности заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера, руководителей филиалов Учреждения;
- осуществляет прием и увольнение работников Колледжа;
- несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Колледж задач и результаты деятельности Колледжа;
- издает приказы, распоряжения и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся в Колледже;
- создает в Колледже условия для работы предприятий общественного питания и подразделений медицинских учреждений, контролирует их работу в целях охраны и укрепления здоровья студентов и сотрудников Колледжа;
- утверждает внутренние документы Колледжа, регулирующие его текущую деятельность, за исключением документов по вопросам деятельности Колледжа, утверждение которых отнесено в соответствии с настоящим Уставом к компетенции Учредителя;
- утверждает положения о филиалах и представительствах Колледжа;
- организует выполнение решений Учредителя, исполнение обязательств перед бюджетом и контрагентами;
- открывает счета в банках;
- организует контроль за использованием материальных, финансовых и трудовых ресурсов;
- утверждает перечень сведений, содержащих коммерческую тайну или являющихся конфиденциальными;

- обеспечивает соблюдение требований действующего законодательства при осуществлении хозяйственной деятельности Колледжа;
- принимает решения о предъявлении от имени Колледжа претензий и исков к юридическим и физическим лицам;
- решает иные вопросы текущей деятельности Колледжа.

Формами самоуправления Колледжа являются общее собрание, совет Колледжа, педагогический совет.

Совет колледжа является высшей организацией самоуправления. Совет колледжа выбирается на общем собрании работников. Председателем Совета является директор.

Совет колледжа решает следующие вопросы:

- разработка правил внутреннего трудового распорядка Колледжа;
- обсуждение ежегодных правил приема обучающихся;
- разработка порядка и условий предоставления педагогическим работникам длительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до одного года;
- рассмотрение вопросов развития и совершенствования материально-технической базы Колледжа, а также благоустройства его территории;
- выработка предложений по персональному составу аттестационной комиссии по аттестации работников Колледжа;
- представление работников к различным формам морального и материального поощрения (благодарность, представление к награждению государственными наградами и другие);
- координация в Колледже деятельности общественных (в том числе молодежных) организаций (объединений), разрешенных законодательством Российской Федерации;
- подготовка предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников Колледжа и порядку их социального обеспечения.

Совет колледжа и структурные подразделения работают по планам, которые утверждаются директором колледжа. Оперативное управление в колледже осуществляют руководители структурных подразделений.

Заседания Совета колледжа проводятся по мере необходимости. На них рассматриваются заранее изученные проблемы, по которым принимаются решения. Информация о работе Совета колледжа регулярно освещается на заседаниях педагогического совета.

Такая система управления колледжем обеспечивает получение необходимой информации как для принятия своевременного решения, так и для постановки задач структурным подразделениям.

В целом существующая система управления колледжем соответствует требованиям к учреждениям среднего профессионального образования и позволяет решать основные задачи: подготовку специалистов по образовательным программам базового и углубленного уровней; обеспечение кадрового потенциала преподавательского состава; методическое оснащение подготовки специалистов; совершенствование материальной базы учебного процесса.

Педагогический совет колледжа является коллегиальным совещательным органом. В его состав входят: директор, заместители директора, преподаватели, заведующие отделениями, учебной частью, учебно-производственной частью, учебно-воспитательной частью, начальники учебно-методического отдела, отдела дополнительного профессионального образования и взаимодействия с дочерними обществами, старшие методисты, руководитель физического воспитания, педагог-психолог, мастера производственного обучения, воспитатели общежития, педагог-организатор, медицинские работники.

В колледже имеется Положение о педагогическом совете колледжа, в котором на основании типового Положения обозначены особенности образовательного учреждения газовой и нефтяной отрасли в подходе к педагогическим задачам, формам и методам их осуществления.

Педагогический совет работает под непосредственным руководством директора колледжа.

Основными направлениями работы педагогического совета являются: рассмотрение и обсуждение концепции развития Колледжа в соответствии с кадровой политикой ПАО «Газпром»; определение основных характеристик образовательного процесса: порядка и оснований отчисления обучающихся; формы, порядка и условий проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации студентов; режима занятий; оказания платных образовательных услуг, порядка их предоставления; порядка регламентации и оформления отношений Колледжа и обучающихся и их родителей (законных представителей); рассмотрение образовательных программ и учебных планов, реализуемых в Колледже, а также изменений к ним; определение направлений и объема комплексного методического обеспечения учебных дисциплин и специальностей; анализ и оценка его состояния; рассмотрение новых педагогических и воспитательных технологий; рассмотрение новых форм и методов теоретического и производственного обучения, а также воспитания студентов; рассмотрение состояния и итогов учебной работы Колледжа, результатов промежуточной и итоговой аттестации студентов, мер и мероприятий по их подготовке и проведению; рассмотрение состояния и итогов воспитательной работы, заслушивание отчетов работы классных руководителей, руководителей студенческих молодежных организаций и других работников Колледжа; организация курсового и дипломного проектирования; установление связей и координация педагогической деятельности с высшими учебными заведениями г. Волгограда и их ведущими кафедрами; рассмотрение вопросов состояния и перспектив развития системы менеджмента качества, как механизма улучшения качества основных и дополнительных образовательных услуг.

На педагогических советах выступают разные категории работников: преподаватели, председатели цикловых комиссий, руководители структурными подразделениями, заведующие отделениями, старшие методисты, представители отраслевых производственных коллективов, руководители общественных организаций.

Заседания педагогического совета оформляются протоколом, подписываются председателем и секретарем совета. Протоколы являются документами постоянного хранения.

Учебно-методический совет (далее – УМС) является мозговым центром всей работы, так как он определяет основные направления, промежуточные задачи, содержание учебно-методической деятельности. УМС действует на основании Положения об учебно-методическом совете колледжа, утвержденного директором колледжа.

Главной задачей УМС является разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию учебно-методической работы, направленной на реализацию принципов гуманизации и непрерывности процесса обучения, подготовку высококачественных специалистов, отвечающих требованиям ФГОС СПО и кадровой политики ПАО «Газпром».

Главное внимание уделяется подготовке методических материалов, обеспечивающих высокое качество теоретических и практических занятий, соответствующих современному уровню педагогических технологий. Практически на каждом заседании рассматриваются рекомендации цикловых комиссий об утверждении конкретных методических материалов, подготовленных преподавателями и прошедших обсуждение на заседаниях цикловой комиссии.

О содержании работы УМС можно судить по перечню вопросов, обсуждающих на его заседаниях:

- организация учебно-методической деятельности колледжа;
- обеспеченность образовательных программ учебно-методическими материалами в соответствии с ФГОС СПО;
- анализ учебно-методического обеспечения учебных дисциплин общего гуманитарного и социально-экономического, естественнонаучного и профессионального циклов, профессиональных модулей (доклады председателей цикловых комиссий);
- обеспеченность учебного процесса литературой, пособиями, учебниками;
- использование передового педагогического опыта в работе преподавателей колледжа;
- проведение смотра-конкурса учебных кабинетов и лабораторий колледжа и др.

Состав УМС определяется приказом директора на учебный год. Руководит работой УМС председатель – зам. директора по учебно-воспитательной работе колледжа. Заседания проводятся не реже 1 раза в два месяца и оформляются протоколом.

Учебно-методическая работа направлена на: обеспечение учебных дисциплин в соответствии с ФГОС СПО, реализуемых колледжем; оказание помощи преподавателям и мастерам производственного обучения в обеспечении выполнения государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников; совершенствование профессионального уровня педагогических работников; внедрение новых педагогических техно-

логий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов со средним профессиональным образованием, их конкурентоспособности на рынке труда.

Структура методической работы в колледже имеет свои отличительные особенности. Поэтому взаимосвязи всех методических структур выстраиваются в такую цепочку: педагогический совет – учебно-методический совет колледжа – учебно-методический совет отделения – учебно-методический отдел – председатели цикловых комиссий. Руководит всей методической работой заместитель директора по УВР Камынина Е.Ю.

Основными задачами учебно-методического отдела являются:

- оказание методической помощи педагогическим работникам в определении содержания, форм и методов и средств обучения;
- организация научной и инновационной деятельности сотрудников и обучающихся;
- обеспечение преподавателей нормативной и методической литературой, директивными документами по основным профессиональным образовательным программам СПО и программам дополнительного профессионального образования в системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром»;
- разработка и внедрение методического обеспечения профессионального обучения согласно требованиям ФГОС;
- разработка мероприятий по обобщению передового (в том числе и педагогического) опыта и внедрению в образовательный процесс современных учебно-методических материалов, дистанционных форм и инновационных элементов обучения.

Целенаправленная работа сотрудников учебно-методического отдела способствует развитию творческой деятельности преподавателей, накоплению интересного опыта по разнообразным формам и методам обучения и воспитания.

Учебная часть совместно с другими структурными подразделениями обеспечивает:

- контроль и выполнение преподавателями учебных планов и программ, ведение учебных журналов;
- составление расписания учебных занятий, консультаций, экзаменов и контроль за их выполнением;
- составление и корректировку графика учебного процесса, контроль за его выполнением;
- проверку правильности ведения журналов учебных занятий;
- контроль выдачи часов педагогической нагрузки (анализ учебных планов на учебный год и карточек педагогической нагрузки);
- контроль за организацией и проведением учебных и производственных (по профилю специальности и преддипломной) практик;
- контроль за планированием, организацией и проведением учебного процесса;

- подготовку проекта приказа о педагогической нагрузке на учебный год, которая утверждается приказом директора в начале учебного года.

Расписания учебных занятий составляются на 3,4 курсах еженедельно, на 1, 2 курсах – на учебный семестр. Расписания утверждаются зам. директора по учебно-воспитательной работе. Ведется журнал замены часов.

В колледже организовано 10 цикловых комиссий. Структура цикловой комиссии, периодичность проведения ее заседаний, полномочия председателя и членов комиссии определяются учебно-методическим советом колледжа. Общее руководство работой комиссии осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. В 2017 году в колледже работали следующие цикловые комиссии:

1. Комиссия общеобразовательного, общего гуманитарного и социально-экономического циклов

2. Комиссия математики и информационных технологий

3. Комиссия физического воспитания и БЖД

4. Комиссия общепрофессиональных дисциплин профессионального цикла специальностей, общеобразовательного цикла (предметные области: физика, черчение)

5. Комиссия профессионального цикла специальности 15.02.07 (АТП)

6. Комиссия профессионального цикла специальностей 21.02.03 (ЭГП), 15.02.01 (МТЭ)

7. Комиссия профессионального цикла специальности 08.02.08 (МЭГ)

8. Комиссия профессионального цикла специальности 08.02.09 (ЭЛ), 38.02.01 (ЭБ)

9. Комиссия профессионального цикла специальности 27.02.05 (СДУ)

10. Комиссия профессионального цикла специальности 18.02.09 (ПНГ), общеобразовательного цикла (предметные области: химия, биология, география)

Для организации приема студентов приказом директора в колледже ежегодно создается приемная комиссия. Председатель приемной комиссии – директор колледжа. Он руководит ее деятельностью и несет ответственность за выполнение установленных контрольных цифр приема, следит за соблюдением законодательных и нормативных документов по формированию контингента обучающихся, определяет обязанности ее членов и утверждает план работы приемной комиссии. Работа приемной комиссии оформляется протоколами, которые ведутся в пронумерованном и скрепленном печатью журнале и подписываются председателем и ответственным секретарем приемной комиссии. Приемная комиссия в подготовительный период координирует работу по профориентации граждан и подготовке их к сдаче вступительных испытаний, заблаговременно готовит бланки необходимой документации, различные информационные материалы, проводит подбор состава предметных экзаменационных комиссий, технического персонала. Срок полномочий приемной комиссии составляет один год. Начало работы приемной комиссии – февраль текущего года, завершается работа отчетом об итогах на заседании педагогического совета колледжа.

Учебно-производственная работа направлена на организацию производственного обучения студентов колледжа. В зависимости от характера, квалификации, продолжительности обучения и требований ФГОС СПО по специальности, производственное обучение включает в себя следующие виды практик:

- учебную практику;
- практику по профилю специальности;
- преддипломную практику.

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских (УПМ) колледжа под руководством мастеров производственного обучения, работу которых координирует заведующий учебно-производственной частью. Учебная практика проходит в соответствии с графиком учебного процесса.

На отделении транспорта, хранения и переработки газа учебная практика проводится в слесарном, механическом, сварочном участках УПМ. По итогам учебных практик и этапа производственной практики (по профилю специальности) студенты отделения транспорта, хранения и переработки газа получают рабочую профессию: по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) – «Слесарь-ремонтник», по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – «Слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования», по специальности 18.02.09 – «Оператор технологических установок».

На отделении автоматизации электрификации и связи учебная практика проводится на слесарном, механическом, электроремонтном участках УПМ. По окончании учебных практик и этапа производственной практики (по профилю специальности) студенты получают рабочую профессию по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматики» и «Электромонтер пожарно-охранной сигнализации», по специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

По итогам учебных практик по специальностям технического профиля проводится смотр-конкурс «Лучший по профессии».

Производственная практика (по профилю специальности и преддипломная) проводятся, как правило, на предприятиях нефтегазовой отрасли после завершения теоретического курса обучения на старших курсах. Практика позволяет не только познакомиться с реальным производством, приобрести производственные навыки, но и накопить необходимый материал для выполнения курсовых и дипломных проектов по реальной тематике. С момента зачисления студентов на период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие на данном предприятии, организации. Кроме того, на студентов, зачисленных на рабочие должности, распространя-

ется трудовое законодательство, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

Основным документом производственной практики является программа и дневник-отчет, в котором студент должен отразить все требования программы, специфику производства того или иного предприятия. Итогом практики является дифференцированный зачет, который выставляется по итогам работ, проведенных на производственных объектах.

По итогам производственной практики (по профилю специальности) в 2017 году в колледже были проведены научно-практические конференции.

Воспитательная работа колледжа осуществляется учебно-воспитательным отделом по следующим основным направлениям:

- привитие студентам навыков организационно-массовой работы;
- патриотическое воспитание;
- нравственное и правовое воспитание;
- развитие интереса к избранной профессии;
- физическое воспитание, формирование стремления к здоровому образу жизни.

Мероприятия социального направления способствуют формированию у обучающихся гражданственности, доброты, отзывчивости, благодарности, ответственности, высоких моральных принципов.

В Колледже постоянно проводится работа по приобщению обучающихся к эстетическим и культурным ценностям, созданию условий для реализации нравственных способностей, вовлечению обучающихся в благотворительную и волонтерскую деятельность.

Физическая культура и спорт в Колледже занимают важное место в воспитании подрастающего поколения, в подготовке всесторонне развитого человека, сочетающего духовное богатство и физическое совершенство.

Основной формой физического воспитания в Колледже является урок. Дополняют его физкультурные праздники, дни здоровья, традиционные спортивные встречи, показательные спортивные выступления. В процессе преподавания используются и такие формы как экскурсии, массовые мероприятия, индивидуальные занятия с различными видами физических упражнений.

Все преподаватели физической культуры в течение года представляли сборные команды Колледжа на соревнованиях различного уровня, где сотрудничали с преподавателями и тренерами других образовательных учреждений города и области, обменивались опытом работы.

Внеклассная работа преподавателями физического воспитания проводилась по следующим направлениям:

- работа спортивных секций;
- спортивно-массовые мероприятия.

В 2017 году обучающиеся Колледжа участвовали более чем в 150 районных, городских и областных мероприятиях и были награждены 78 грамотами, дипломами и призами.

Библиотека играет значительную роль в осуществлении образовательных и воспитательных задач, так как планирует свою работу в соответствии с основными направлениями деятельности педагогического коллектива колледжа. Фонд библиотеки постоянно пополняется. Диапазон комплектования фонда очень разнообразен и включает тематики, связанные с учебным процессом, задачами воспитания студентов, научно-исследовательской деятельностью.

Комплектование библиотечного фонда ведется в полном соответствии с дисциплинами учебных планов по ФГОС СПО. Приобретению литературы предшествует анализ книгообеспеченности учебных дисциплин и информационные потребности отделений. Предпочтение отдавалось изданиям, которые будут использоваться максимально как в учебном, так и научно-исследовательских процессах. Приобретение учебной литературы осуществлялось при прямом сотрудничестве библиотеки с издательствами, выпускающими специальную учебную литературу («Нефть и газ» РГУ им. И.М.Губкина, «ДизайнПолиграфСервис» - Уфа, «Газпром экспо», «ЦентрЛитНефтеГаз», ООО «Лань-Трейд» СПб., ИЦ «Академия»), а также книжными магазинами и торговыми филиалами Волгограда.

Одна из особенностей библиотечного фонда – наличие научно-технических и нормативных изданий ПАО «Газпром», что дает возможность изучения инновационных технологий, современных достижений научно-технических разработок в газовой отрасли, направлений кадровой политики ПАО «Газпром». На основании этих материалов оформляются постоянно действующие выставки («Новое в газовой и нефтяной промышленности», «Современное состояние и перспективное развитие российского нефтегазового комплекса», «Наука и прогресс в газовой промышленности», «Кадровый потенциал – важнейший фактор повышения эффективности производства») и проводятся «Дни информации».

Вся работа библиотеки направлена на улучшение качества обслуживания читателей, формирование их информационной культуры. Для этого применяются следующие методы индивидуального и массового обслуживания: тематические выставки; беседы в студенческих группах «Справочно-библиографический аппарат библиотеки и работа с электронными ресурсами»; выставки новых поступлений.

Основное направление работы библиотеки – активная помощь педагогическому коллективу в проведении теоретических и практических занятий, тематических классных часов, внеклассных мероприятий на отделениях и общих в колледже.

Библиотека взаимодействует с цикловыми комиссиями, выполняет их заявки на приобретение новых пособий, справочной и нормативной литературы.

Особую роль в деятельности библиотеки колледжа играет читальный зал. Он располагает своим книжным и информационно-справочным фондом, автоматизированными рабочими местами для студентов, которые дают возможность пользователю самостоятельно осуществлять оперативный поиск

информации в Интернет-ресурсах и в базах данных справочно-поисковых системы Консультант+.

В библиотеке колледжа ведется справочно-библиографическая работа. Имеются библиотечные каталоги (алфавитный, систематический, топографический и электронный). Ведется систематическая картотека статей по профилю колледжа. Библиограф ведет систематические картотеки статей по преподаваемым дисциплинам и в помощь курсовому и дипломному проектированию. Вся библиографическая деятельность библиотеки направлена на удовлетворение информационных потребностей наших студентов.

Вновь поступившая литература обрабатывается по УДК и новой классификации ББК, информируется через алфавитный и систематический каталоги.

Библиотека колледжа создает и поддерживает уровень информационного обеспечения образовательной и научной деятельности студентов и преподавателей на основе новых и совершенствования традиционных технологий. Библиотека колледжа ведет научную обработку литературы в автоматизированной системе «1С: Библиотека». Библиотека оснащена компьютерами и подключена к локальной информационной сети колледжа и имеет выход в Интернет.

В отделе планово-экономической и финансовой деятельности ведется вся планово-экономическая работа колледжа, связанная с финансированием учебного процесса, подготовкой и утверждением сметы доходов и расходов, подписанием договоров на обучение со структурными подразделениями ПАО «Газпром» (юридически лицами) и физическими лицами, а также систематизации статистических данных и координированием работы по частичному возмещению студентами колледжа затрат за обучение.

К исключительному ведению отдела планово-экономической и финансовой деятельности (ОПЭиФД) относится следующее:

- разработка сметы доходов и расходов на новый календарный год;
- разработка предложений по модификации учебного процесса в соответствии с запросами учредителя;
- калькулирование и утверждение стоимости обучения в колледже по всем формам обучения, включая курсы повышения квалификации;
- работа со структурными подразделениями ПАО «Газпром» по заключению договоров на обучение и повышение квалификации работников предприятий, координированию оплаты, подготовке соответствующих документов;
- координирование экономических взаимоотношений между отделениями колледжа;
- работа с негосударственным пенсионным фондом «Газфонд», страховой компанией «Согаз»;
- заключение договоров на оказание образовательных услуг с частичным возмещением затрат со студентами всех форм обучения и структурными подразделениями ПАО «Газпром»;
- разработка финансовой и экономической политики колледжа.

Колледж ведет бухгалтерский учет имущества, обязательств и хозяйственных операций на основе натуральных измерителей в денежном выражении путем сплошного, непрерывного, документального их отражения.

Главными задачами подразделений являются:

- обеспечение сохранности собственности колледжа, находящейся на правах доверительного управления у директора колледжа;
- формирование полной и достоверной информации о хозяйственных процессах и финансовых результатах деятельности колледжа, необходимой для оперативного руководства и управления, а также ее использования налоговыми и финансовыми органами, банками и иными заинтересованными организациями;
- обеспечение контроля за наличием и движением имущества, использованием материальных, трудовых и финансовых результатов в соответствии с утвержденными нормативами и сметами;
- своевременное предупреждение негативных явлений в хозяйственно-финансовой деятельности, выявление и мобилизация внутрихозяйственных резервов.

Главный бухгалтер обеспечивает контроль за отражением на счетах бухгалтерского учета всех осуществляемых хозяйственных операций, предоставление оперативной информации, составление в установленные сроки бухгалтерской отчетности, осуществление (совместно с другими подразделениями и службами) экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности и мобилизации внутрихозяйственных резервов.

Главный бухгалтер подписывает совместно с директором документы, служащие основанием для выдачи товарно-материальных ценностей и денежных средств, а также расчетных, кредитных денежных обязательств. Указанные документы без подписи главного бухгалтера недействительны и к исполнению не принимаются.

Все структурные подразделения в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Законами субъекта РФ, другими законодательными актами РФ, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464) Уставом колледжа, нормативно-правовыми документами и другими документами по среднему профессиональному образованию Министерства образования и науки Российской Федерации.

3. Содержание подготовки специалистов

3.1 Учебный процесс по основным профессиональным образовательным программам

В 2017 году приоритетной задачей подразделений, отвечающих за организацию и реализацию основных образовательных программ – программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ), явилась планирование и организация образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по 8 специальностям:

21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (программы базовой и углубленной подготовки) укрупненной группы специальностей 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия (очная и заочная формы обучения);

15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 15.00.00 Машиностроение (очная форма обучения);

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства (очная и заочная формы обучения);

15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (программы базовой и углубленной подготовки) укрупненной группы специальностей 15.00.00 Машиностроение (очная и заочная формы обучения);

27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 27.00.00 Управление в технических системах (очная форма обучения);

18.02.09 Переработка нефти и газа (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 18.00.00 Химические технологии (очная и заочная формы обучения);

08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий (программа базовой подготовки) укрупненной группы специальностей 08.00.00 Техника и технологии строительства (очная форма обучения);

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (программа углубленной подготовки) укрупненной группы специальностей 38.00.00 Экономика и управление (очная форма обучения).

Содержание образовательных программ подготовки специалистов среднего звена определяется ФГОС СПО по специальностям Колледжа. На каждую специальность разработаны и действовали в отчетном году учебные планы.

1) специальность 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям):

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 220703 /УО-11 от 18.05.2011);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 220703/Бо от 26.06.2013);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-14 от 01.09.2014);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 15.02.07 /Ус-14 от 01.09.2014);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-15 от 17.06.2015);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., о по программе углубленной подготовки квалификация – старший техник (рег. № 15.02.07 /Ус-15 от 17.06.2015);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-16 от 22.08.2016, внесены изм. 15.02.2017);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 15.02.07 /Уо-16 от 22.08.2016 г., внесены изм. 15.02.2017);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. №15.02.07/Бс-16 от 22.08.2016);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/Бо-17 от 07.07.2017);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 15.02.07 /Уо-17 от 07.07.2017);
- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. №15.02.07/Бс-17 от 07.07.2017);
- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. №220703 /БЗ-11 от 18.05.2011);
- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07/БЗ-14 от 01.09.2014);
- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 15.02.07 /Бз-17 от 01.11.2017).

2) специальность 18.02.09 Переработка нефти и газа:

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-14 от 01.09.2014);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-15 от 17.06.2015);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бс-15 от 17.06.2015);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-16 от 22.08.2016, внесены изм. 15.02.2017);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бо-17 от 07.07.2017);

- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бз-17 от 09.01.2017);

- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бзу-17 от 09.01.2017);

- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бз-17 от 07.07.2017);

- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-технолог (рег. № 18.02.09/Бзу-17 от 07.07.2017);

3) специальность 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления:

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 220707/О-12 от 28.02.2012);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 27.02.05/Бо-14 от 28.02.2014);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 27.02.05/Бо-15 от 17.06.2015);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 27.02.05/Бо-15 от 16.08.2016 внесены изм. 15.02.2017)

4) специальность 11.02.11 Сети связи и системы коммутации:

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 11.02.11/Бо-16 от 11.05.2016, внесены изм. 15.02.2017);

5) специальность 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий:

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.09/Бо-16 от 11.05.2016, внесены изм. 15.02.2017);

б) специальность 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ:

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 131016/Бо-12 от 02.07.2012);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-14 от 01.09.2014);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-14 от 01.09.2014);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-15 от 17.06.2015);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-15 от 17.06.2015);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 21.02.03/Уо-16 от 22.08.2016 г., внесены изм. 15.02.2017);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-16 от 22.08.2016, внесены изм. 15.02.2017);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-16 от 22.08.2016);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 4 г. 10 м., по программе углубленной подготовки, квалификация – старший техник (рег. № 21.02.03/Уо-17 от 07.07.2017);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бо-17 от 07.07.2017);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бс-17 от 07.07.2017);

- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 131016/БЗ-12 от 01.07.2012);

- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-14 от 01.09.2014);

- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 21.02.03/Бз-17 от 31.08.2017);

7) специальность 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям):

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. 15.02.01/Бо-14 от 01.09.2014);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-15 от 17.06.2015);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-16 от 22.08.2016, внесены изм. 15.02.2017);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник-механик (рег. № 15.02.01/Бо-17 от 07.07.2017);

8) специальность 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения:

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 240841/Бо-13 от 01.07.2013);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-14 от 01.09.2014);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-15 от 17.06.2015);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-16 от 22.08.2016, внесены изм. 15.02.2017);

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бо-17 от 07.07.2017);

- заочная форма обучения с нормативным сроком обучения 3 г. 10 м., по программе базовой подготовки, квалификация – техник (рег. № 08.02.08/Бз-17 от 31.08.2017);

9) специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям):

- очная форма обучения с нормативным сроком обучения 2 г. 10 м, образовательный уровень СПО – углубленная подготовка, квалификация – бухгалтер, специалист по налогообложению (рег. № 38.02.01/Уо-14 от 01.09.2014).

Образовательные программы – программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальностям разработаны в соответствии с ФГОС СПО, согласованы с работодателями, утверждены директором Колледжа. В образовательных программах определена специфика с учетом направленности на удовлетворение потребностей работодателей, а именно:

- отраслевых особенностей в подготовке специалистов, которые отражаются в рабочих программах дисциплин, заданных государственными требованиями и устанавливаемых Колледжем;

- обеспечения обучающихся реальной возможностью участвовать в проектировании своей профессиональной карьеры;

- обеспечения планомерной работы обучающихся в течение всего времени обучения, исключающего их перегрузку.

ППССЗ разработаны Колледжем с учетом специфики и направленности на удовлетворение потребностей работодателей, конкретизации конечных результатов обучения в виде компетенций, умений и знаний, приобретаемого практического опыта. Конкретные виды деятельности, к которым готовится обучающийся, соответствуют присваиваемой квалификации, определяют содержание образовательной программы.

Организация учебного процесса в Колледже осуществляется на основании Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам – программам подготовки специалистов среднего звена, нормативных документов, организационно-распорядительной документации, локальных актов Колледжа, ФГОС СПО, учебных планов специальностей Колледжа, графика учебного процесса, расписания занятий и аттестаций.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося по очной и заочной формам обучения составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению ППССЗ по ФГОС СПО. Максимальный объем обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающихся при очной форме обучения (в том числе в период реализации программы среднего общего образования) составляет 36 академических часов в неделю. Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в год при освоении ППССЗ по ФГОС СПО по заочной форме обучения составляет 160 академических часов. Самостоятельная учебная нагрузка обучающегося планируется по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам (МДК) с учетом характера их сложности и отражена в учебных планах, календарных графиках занятий и рабочих программах по конкретной специальности.

Организация получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования с учетом требований федеральных государ-

ственных образовательных стандартов и получаемой специальности среднего профессионального образования осуществляется в пределах ППССЗ.

В Колледже учебным процессом предусмотрены следующие основные виды учебной деятельности: учебные занятия (лекция, практические и лабораторные занятия, семинар, консультации), самостоятельная работа, учебная и производственная практики, выполнение курсового проекта (работы).

Реализация модульно-компетентного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе интерактивных форм проведения занятий в сочетании с самостоятельной работой с целью формирования и развития общих и профессиональных компетенций.

Численность студентов на 31.12.2017 составила 1608 человек, в т.ч. 1149 чел. – по очной форме обучения и 459 чел. – по заочной форме обучения. Набор студентов для обучения в Колледже осуществлялся на базе основного общего и среднего общего образования. Квалификация выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО.

Преподаватели постоянно работают над совершенствованием методического обеспечения учебного процесса, соответствующего требованиям ФГОС СПО и перспективам развития Колледжа (Форма 10).

Преподаватели Колледжа активно используют нетрадиционные методы преподавания, основанные на совместной деятельности преподавателя и обучаемого, на совместном поиске решения проблем и поставленных задач. С целью активизации обучения, повышения эффективности учебно-воспитательного процесса широко используются проблемные лекции, уроки-конкурсы, уроки-олимпиады, деловые игры, проводится анализ конкретных производственных ситуаций. Применяются исследовательские методы по обработке результатов экспериментов, полученных при выполнении лабораторных работ.

Для повышения эффективности учебного процесса преподаватели Колледжа общепрофессиональных учебных дисциплин и профессиональных модулей профессионального цикла проходят стажировку на производственных объектах ПАО «Газпром».

В связи с внесением изменений в ч. 11 ст. 41 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 313-ФЗ), которые устанавливают, что охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи. На основании вышеизложенного, все педагогические работники Колледжа в отчетном году прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи» в ЧНУ ДПО «Ваше учебное заведение» в количестве 16 ч.

На основании п. 7.15 ФГОС СПО по специальностям в отчетном году преподаватели Колледжа получали дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и профессиональное переподготовки.

Продолжена работа по компьютеризации учебного процесса. Так в 2017 году было закуплено 30 системных блоков и 2 мультимедийный проектор, что позволит существенно повысить качество подготовки специалистов и обеспечить качественное выполнение лабораторных и практических занятий с использованием персональных компьютеров.

В Колледже функционирует внутренняя корпоративная локальная сеть. На всех рабочих местах, имеется постоянный доступ к сети Internet, скорость подключения составляет 40 Мбит/сек. Учебный процесс ведется на базе лицензионных или бесплатных программных продуктов. Периодически производится модернизация персональных информационных систем, используемых в учебном процессе.

Курс на внедрение в учебный процесс информационных технологий позволил подготовить необходимый материал для проведения аудиторных, лабораторно-практических занятий, организации курсового и дипломного проектирования и самостоятельной работы обучающихся.

В Колледже осуществляется систематический контроль успеваемости и посещаемости занятий обучающимися. Текущий контроль успеваемости представляет собой контроль освоения программного материала учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей. Для оценки персональных достижений обучающихся требованиям соответствующей ППССЗ создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и освоенные общие и профессиональные компетенции. Промежуточная аттестация обучающихся обеспечивает оперативное управление учебной деятельностью обучающихся и ее корректировку и проводится с целью определения соответствия уровня и качества подготовки обучающегося требованиям к результатам освоения образовательной программы, наличия умений самостоятельной работы.

В течение учебного года учебной частью осуществляется контроль выполнения графика учебного процесса, учебных планов и программ, учебной нагрузки преподавателями, своевременного проведения аттестаций, соответствия записей в учебных журналах календарно-тематическим планам, накопляемость оценок по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам (МДК). Одной из форм мониторинга обеспечения образовательного процесса и выполнения лицензионных требований является анализ ежемесячных сводных ведомостей успеваемости и посещаемости обучающихся Колледжа.

Учебные и производственные практики. Практика является обязательным разделом ППССЗ. Она представляет собой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. При реализации ППССЗ предусматриваются учебные и производственные практики (по профилю специальности и преддипломная).

Учебные практики проводились на базе участков учебно-производственной части: двух слесарных (по 12 рабочих мест в каждой), механическом (8 рабочих мест), слесарно-сборочном и слесарно-ремонтном (12

рабочих мест), электромонтажном (12 рабочих мест), ремонта и обслуживания бытового газового оборудования (12 рабочих мест), сварочном полигоне (8 рабочих мест), а также во вновь оборудованном участке отработки профессиональных навыков работы на современном электросварочном оборудовании. Практическое обучение по разделам учебной практики проводится мастерами производственного обучения, преподавателями и специалистами. В результате обучения 164 студентов получили в рамках специальностей одну рабочую профессию:

по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтепроводов и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) – слесарь-ремонтник 2 разряда (112 чел.);

по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 2-3 разряда (69 чел.); электромонтер охранно-пожарной сигнализации 3-4 разряда (12 чел.);

по специальности 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования 2 разряда (22 чел.);

по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа – оператор технологических установок 2 разряда (18 чел.).

В учебных мастерских своевременно подготовлены рабочие участки, оснащенные инструментом, оборудованием, тренажерами, материалами, СИЗ и спецодеждой согласно установленных норм. Было обновлено учебно-методическое обеспечение, разработаны зачетные билеты по практикам, в процессе практик постоянно проводился контроль за выполнением программы и усвоением практических навыков.

Продолжительность этапов учебной практики и сроки проведения устанавливались рабочими учебными планами по каждой специальности подготовки и календарными учебными графиками на 2016-2017, 2017-2018 учебные годы. Предусмотренные рабочими программами этапы учебной практики выполнялись как в Колледже (учебно-производственные мастерские и специализированные лаборатории), так и в структурных подразделениях профильных предприятий. Этапы учебной практики проводились под руководством мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла Колледжа.

По итогам прошедшей учебной практики для студентов технических специальностей был проведен смотр-конкурс «Лучший по профессии» и конкурс «Рабочие стипендиаты Газпромбанка».

В 2017 с целью поддержки учебных заведений среднего профессионального образования и возрождения престижа рабочих специальностей студента Колледжа приняли участие во Всероссийском конкурсе «Рабочие стипендиаты Газпромбанка».

Конкурс состоял из двух этапов: теоретического, на котором студенты проходили тестирование в программе UNITEST, отвечали на вопросы комис-

сии, членами которой были заведующие отделениями и мастера производственного обучения Колледжа, и практического, на котором студенты должны были показать мастерство владения «инструментом» в конкретной профессии: электросварщики варили швы, токари и слесари изготавливали детали согласно полученному заданию, операторы ЭВМ и электромонтеры занимались наладкой, программированием и запуском стенда «Программируемое реле».

Комиссия оценивала качество произведенных работ, затраченное время и соблюдение правил охраны труда.

Победители конкурса определялись по итогам двух этапов.

В результате из 70 участников 40 студентов стали стипендиатами АО «Газпромбанк»:

I уровня – 5 чел.;

II уровня – 15 чел.;

III уровня – 20 чел.

С сентября 2017 г. по июнь 2018 г. победителям I уровня назначена ежемесячная стипендия Газпромбанка в размере 1200 рублей, II уровня – в размере 1000 рублей, III уровня – в размере 800 рублей.

Обеспечение высокого качества профессиональной подготовки специалистов невозможно без прохождения практики по профилю специальности и преддипломной практики на производстве. Для решения этой задачи Колледж заключает с ДОиО двусторонние договорные отношения.

В 2017 году договоры на прохождение производственной практики были заключены с ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Махачкала», ООО «Газпром трансгаз Надым», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», АО «Газпром газораспределение Волгоград», ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром теплоэнерго Волгоград»

В 2017 году производственную практику (по профилю специальности и преддипломную) прошли 422 чел. (из них 251 чел. производственная практика и 171 чел. преддипломная практика). Все студенты технического профиля (100%) по всем специальностям проходили производственную практику в ДОиО.

Продолжается работа по привлечению новых баз производственной практики. В каждом конкретном случае, исходя из двусторонних интересов, формируется Договор о сотрудничестве, который может изменяться и корректироваться по мере изменения внешних условий. При составлении Договора руководство Колледжа совместно со специалистами предприятий определяют перечень профессиональных знаний, умений, навыков, которыми должны овладеть студенты за время практики, включая возможность получе-

ния рабочей профессии. Все это способствует повышению качества подготовки будущих специалистов.

Государственная итоговая аттестация. Государственная итоговая аттестация (ГИА) выпускников очной и заочной форм обучения по всем основным образовательным программам в 2017 году проходила в форме защиты выпускной квалификационной работы: дипломного проекта (по специальностям технического профиля) и дипломной работы (по специальности «Экономика и бухгалтерский учет»). Программы ГИА разработаны выпускающими цикловыми комиссиями, согласованы с работодателями и утверждены директором, доведены до сведения выпускников за 6 месяцев до проведения процедуры.

Персональный состав председателей ГЭК на 2017 год утвержден комитетом образования и науки Волгоградской области (приказ от 19.12.2016 № 1160). На основании утверждения председателей ГЭК в Колледже были созданы экзаменационные комиссии для проведения государственной итоговой аттестации студентов на 2018 год (приказ от 16.12.2016 № 211а/2).

Подготовка, обеспечение и проведение процедуры государственной итоговой аттестации реализованы в соответствии с установленными требованиями, апелляционные заявления не поступали.

В отчетном году к государственной итоговой аттестации и рецензированию дипломных проектов (работ) привлекались ведущие специалисты предприятий отрасли. Постоянная связь с производством через руководителей практик, рецензентов и руководителей дипломных проектов (работ), ведущих специалистов ДОиО дает возможность приблизить учебный процесс к реальному производству и выполнить отдельные заказы предприятий.

Проведение открытых защит выпускных работ обучающихся на производстве значительно повышает интерес будущих специалистов к избранной специальности. В 2017 году проведена он-лайн защита дипломных проектов выпускников специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (2 чел.) и 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (2 чел.) с представителями ООО «Газпром трансгаз Москва». Также состоялась открытая защита на производстве в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» выпускников специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (4 чел.) и 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (4 чел.).

Государственные экзаменационные комиссии (ГЭК) отмечают следующие положительные моменты: соответствие дипломных проектов современному уровню отраслевого производства, отражение в проектах актуальных проблем, возникающих при сооружении, эксплуатации и ремонте магистральных газонефтепроводов и газонефтехранилищ, эксплуатации оборудования и автоматизированных комплексов и систем, монтаже промышленного оборудования, управлении объектов; глубокие теоретические знания, в том числе и в области современных информационных технологий. Отмечается также повышение уровня дипломных проектов, улучшение качества графи-

ческой части, выполнение всех расчетов по реальным данным. Выпускники всех образовательных программ подготовки специалистов среднего звена рассматривались государственными экзаменационными комиссиями на предмет соответствия требованиям федеральных государственных образовательных стандартов. Акцентирование внимания комиссий проводилось на результатах сформированности у выпускников общих и профессиональных компетенций.

В отчетном году к подготовке и к защите выпускной квалификационной работы (ВКР) допущено 240 выпускников очной и заочной форм обучения: 171 чел. – очной формы, 69 чел. – заочной формы.

Результаты защиты дипломных проектов (работ) выпускников представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные итоги защит дипломных проектов (работ) по очной и заочной формам обучения в 2017 году

| Специальности | Показатели | | | | | |
|--|--|---------------|--|---------------|--|---------------|
| | Количество защищенных дипломных проектов (работ) | | Кол-во дипломных проектов и работ, защищенных на «отлично» | | Кол-во обучающихся, получивших диплом с отличием | |
| | очная форма | заочная форма | очная форма | заочная форма | очная форма | заочная форма |
| 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ | 56 | 52 | 31 | 17 | 11 | 7 |
| 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения | 17 | - | 10 | - | 2 | - |
| 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) | 59 | 17 | 27 | 5 | 6 | 1 |
| 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления | 8 | - | 2 | - | 1 | - |
| 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | 31 | - | 14 | - | 7 | - |
| Всего | 171 | 69 | 84 | 22 | 17 | 8 |
| ИТОГО | 240 | | 106 | | 25 | |

Анализ основных показателей государственной итоговой аттестации позволяет говорить о достаточно высоком уровне качества подготовки специалистов.

Прием на обучение в 2017 году. В Колледже в 2017 году проводилась работа по прогнозированию оценки востребованности выпускников на основе анализа заявок на специалистов для формирования предложений в План

приема абитуриентов для обучения по программам подготовки специалистов среднего звена на 2017-2018 учебный год по всем формам обучения, который был утвержден начальником Департамента ПАО «Газпром» 16.05.2017 и принят к исполнению. Контрольные цифры Плана приема в 2017 году выполнены на 103%.

В соответствии с утвержденным Планом приема в 2017 году ДОиО направили абитуриентов на целевое обучение в Колледж на места, финансируемые ПАО «Газпром». В 2017 г. в рамках контрольных цифр Плана приема на целевое обучение (не более 130 чел. – на очную форму обучения; не более 60 чел. – на заочную форму обучения) было принято 186 чел. из 24 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», с которыми заключены договоры на целевое обучение (таблица 2, рис. 2).

Таблица 2 – Прием на целевое обучение студентов

| Дочернее общество и организация ПАО «Газпром» | Количество студентов, принятых на целевое обучение, чел. | | | | | | | |
|---|--|------|------|------|---------------------------|------|------|------|
| | по очной форме обучения | | | | по заочной форме обучения | | | |
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| ОсОО «Газпром Кыргызстан» | | | 6 | 12 | | | | |
| ООО «Газпром газораспределение Волгоград» | | 7 | 18 | 19 | | | 10 | 6 |
| ООО «Газпром газораспределение Дагестан» | | 1 | | | | | | |
| ООО «Газпром трансгаз Волгоград» | 14 | 21 | 28 | 28 | 3 | 9 | 2 | |
| АО «Волгоградгоргаз» | | | 3 | 7 | | | 9 | 10 |
| ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград» | 22 | 13 | | | 2 | 2 | | 1 |
| ООО «Газпром трансгаз Чайковский» | | 3 | 3 | 2 | | | | 10 |
| ООО «Газпром трансгаз Югорск» | 4 | 8 | 9 | 3 | | | | |
| ООО «Газпром добыча Астрахань» | | | 15 | 18 | | | 28 | 28 |
| ООО «Газпром добыча Краснодар» | | | 2 | 1 | | | | |
| ООО «Газпром трансгаз Краснодар» | 1 | 1 | | | | | | |
| ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» | | | | 2 | | | | |
| ООО «Газпром трансгаз Саратов» | 1 | | | 2 | | | | 1 |
| ООО «Газпром трансгаз Самара» | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 |
| ООО «Газпром добыча Надым» | | | 3 | 6 | | | | |
| ООО «Газпром ПХГ» | | | 1 | 1 | | | | |
| ООО «Газпром трансгаз Москва» | | | 1 | 2 | | | | |
| ООО «Газпром трансгаз Махачкала» | | | 3 | 2 | | | | |
| ООО «Газпром трансгаз Уфа» | | | 3 | 1 | | | 4 | |
| ПАО «Газпром газораспределение» | | | | 3 | | | | |

| Дочернее общество и организация ПАО «Газпром» | Количество студентов, принятых на целевое обучение, чел. | | | | | | | |
|--|---|-----------|------------|------------|------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| | по очной форме обучения | | | | по заочной форме обучения | | | |
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Уфа» | | | | | | | | |
| ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» | | | | 1 | | | | 1 |
| ООО «Газпром трансгаз Сургут» | 1 | | 1 | 2 | | | | |
| ООО «Газпром трансгаз Санкт- Петербург» | | | 1 | | | | 7 | 1 |
| ЧПОУ «Газпром колледж Волго- град» | | 1 | 2 | | 3 | 1 | 1 | |
| ООО «Газпром трансгаз Ставро- поль» | 13 | 11 | | 5 | 3 | 2 | 3 | |
| ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» | | | | | | | 1 | |
| ООО «Газпром трансгаз Екате- ринбург» | | 4 | | 3 | 1 | 3 | 4 | |
| ООО «Газпром геотехнологии» | 2 | | | | | | | |
| ООО «Газпром переработка Бла- говещенск» | | 19 | | | | | | |
| ООО «Газпром энерго» | | | | 5 | | | | 1 |
| Итого | 58 | 89 | 100 | 126 | 12 | 17 | 70 | 60 |

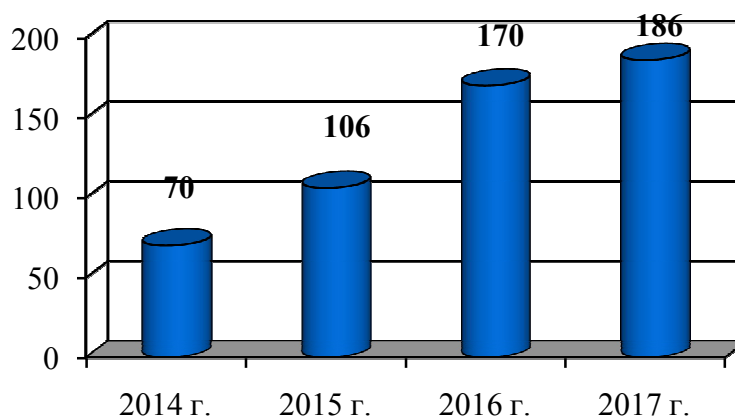


Рис. 2. Динамика приема на целевое обучение студентов, чел.

Прием на обучение по очной форме обучения осуществлялся на базе основного общего образования и среднего общего образования, по заочной форме – на базе среднего общего или другого достаточного уровня образования на рейтинговой основе средних баллов документов об образовании без проведения вступительных испытаний.

Основные показатели реализации образовательных программ представлены в приложении 1.

3.2 Учебный процесс по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения

Дополнительное профессиональное образование. По программам дополнительного профессионального образования на базе Колледжа осуществляется повышение квалификации работников обществ в соответствии с ежегодным «Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром».

Данный вид образовательной деятельности имеет давние традиции, поскольку повышение квалификации специалистов нефтегазовой отрасли началось в учебном учреждении (Сталинградском нефтяном техникуме) с 1956 г. для мастеров и начальников участков завода по производству нефтеаппаратуры им. Петрова с целью повышения их теоретической подготовки. Позднее для них была введена заочная форма обучения и открыты курсы повышения квалификации.

В 2017 году на базе Колледжа осуществлялось повышение квалификации специалистов из 24 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В соответствии с Открытым запросом предложений на оказание образовательных услуг по организации и проведению программ дополнительного профессионального образования работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций для нужд ПАО «Газпром» обучение специалистов осуществлялось в 2017 г. по следующим направлениям: Транспорт газа; Экономика промышленности и управление; Проектирование, строительство, реконструкция объектов газовой промышленности; Общеотраслевые.

В 2017 году в работе курсов повышения квалификации принимали участие, как сотрудники Колледжа, так и ведущие специалисты ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром межрегионгаз», ООО «Эльстергазэлектроника», ЗАО «Хромотек».

В рамках системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» (далее – СНФПО ПАО «Газпром») в Колледже организовано обучение по программам дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки) руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (Форма 2, 3).

Организация и проведение курсов повышения квалификации (далее – КПК) в 2017 году осуществлялась на базе Колледжа в соответствии с утвержденным Графиком повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» (далее – График) на 2017 год.

Сведения о численности слушателей семинаров по направлениям обучения из ДОиО в соответствии с централизованным планом обучения представлены в Форме 4.

В 2017 году, согласно утвержденному Графику, было запланировано повышение квалификации 343 сотрудников, прошло обучение – 350 сотрудника из 17 ДОиО, что составило 102% выполнения Графика. Перевыполнение Графика обусловлено направлением работников на обучение ДОиО

сверх запланированного количества слушателей, в связи с необходимостью их обучения.

На основании потребностей ДОиО в обучении сотрудников Колледжем было организовано дополнительное обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки. С учетом дополнительных групп фактически обучение прошло 518 слушателей из 24 ДОиО, что составило выполнение плана на 151%. Обучение всех слушателей КПК было организовано в 31 учебной группе.

В отчетном году, согласно утвержденному Графику было запланировано 22 семинара по программам КПК, с учетом 9 дополнительных семинаров по программам КПК и профессиональной переподготовки проведено 31. Дополнительное обучение проведено по следующим направлениям:

по программам курсов повышения квалификации:

1. Семинар для работников ООО «Газпром трансгаз Москва» по тематике «Охрана труда и техника безопасности в рамках нормативно-правовой базы».

2. Семинар для работников ООО «Газпром ПХГ» по тематике «Тепло-снабжение объектов газового хозяйства»;

3. Семинар для работников ЗАО «Газпром Армения» по тематике «Диспетчерское управление газотранспортными системами»;

4. Семинар для работников ООО «Газпром трансгаз Волгоград» по тематике «Принятие управленческих решений в команде»;

5. Семинар для работников ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» по тематике «Лаборант химического анализа»;

6. Семинар для работников ПФ «Аксиос-Джет» по тематике «Контроль качества резинотехнических изделий».

7. Семинар для работников ФКУ «УФО МО РФ по Волгоградской области» по тематике «Актуальные проблемы учета основных средств».

по программам профессиональной переподготовки:

8. Для работников ООО «Газпром трансгаз Москва» по программе «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО ПАО «Газпром».

9. Для работников ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» по программе «Специалист по приему, хранению и отгрузке нефти и нефтепродуктов».

В 2017 году Колледж участвовал в Открытом запросе предложений на оказание образовательных услуг по организации и проведению программ дополнительного профессионального образования работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций для нужд ПАО «Газпром», на основании которого в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» на 2018 год было включено проведение 19 семинаров по актуальным тематикам.

Всего в 2017 году были заключены Договоры на повышение квалификации сотрудников с 24 ДОиО и другие организации (на 513 человек).

Учебные занятия проводятся в специально оборудованных кабинетах и

лабораториях, которые оснащены ТСО, наглядными пособиями, лабораторными стендами, демонстрационными установками, ПЭВМ с программным обеспечением и укомплектованы учебно-методическим и дидактическим материалом.

Основные показатели реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования представлены в приложении 2.

Дополнительное образование детей и взрослых и профессиональное обучение. Колледж в 2017 году предоставил студентам (без учета численности лиц обученных в пределах освоения образовательных программ СПО) и сторонним гражданам на платной основе дополнительные образовательные услуги по программам профессионального обучения рабочим профессиям, востребованным в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»:

- Слесарь по ремонту технологических установок – 2 чел.;
- Машинист технологических компрессоров – 132 чел.;
- Машинист компрессорных установок – 4 чел.;
- Наполнитель баллонов – 9 чел.;
- Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах – 11 чел.;
- Трубопроводчик линейный – 47 чел.;
- Оператор газораспределительной станции – 91 чел.;
- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда) – 72 чел.;
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 71 чел.;
- Электросварщик – 17 чел.;
- Оператор заправочных станций – 11 чел.;
- Лаборант химического анализа – 11 чел.;
- Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (пользователь 1С) – 12 чел.;
- Электрогазосварщик – 14 чел.;
- Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов – 19 чел.

В рамках взаимовыгодного сотрудничества в области профессионального обучения в отчетном году заключен договор с ООО «Газпром газомоторное топливо» и проведено обучение сотрудников данного общества (в составе учебных групп) по профессиям рабочих: Машинист компрессорных установок – 4 чел.; Наполнитель баллонов – 9 чел.

Всего обучилось в 2017 году по программам профессионального обучения (без учета численности лиц обученных по программам профессионального обучения в пределах освоения образовательных программ СПО) 523 студентов Колледжа и сторонних граждан.

Колледж предоставляет платные образовательные услуги по дополнительному образованию детей и взрослых для углубленного изучения учебных дисциплин. Так, в отчетном году были проведены дополнительные учебные занятия по следующим дисциплинам:

- «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» (15 чел.);
 - «Иностранный язык» (18 чел.);
 - «ПМ.02 Организация работ по монтажу, ремонту и наладке систем автоматизации, средств измерения и мехатронных систем» (5 чел.);
 - «Электрические измерения» (11 чел.);
 - «ПМ.03 Эксплуатация систем автоматизации» (14 чел.);
 - «Математика» (32 чел.);
 - «Компьютерное моделирование» (22 чел.);
 - «Контроль и метрологическое обеспечение средств и систем автоматизации» (58 чел.);
 - «Интенсивный курс общей и неорганической химии» (19 чел.);
 - «Дополнительные аспекты теории электрических машин» (18 чел.).
- Всего прошли обучение по дополнительному образованию детей и взрослых 212 студентов Колледжа.

Основные показатели реализации образовательных программ дополнительного образования детей и взрослых представлены в приложении 1.

3.3 Функционирование Образовательного кластера

С целью интеграции профессионального образования с производством в 2017 г. велась работа по функционированию на базе Колледжа Образовательного кластера на основе взаимодействия ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» с дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром» и образовательными организациями.

В настоящее время в состав Образовательного кластера входят **21 ДОО**: ООО «Газпром трансгаз Москва»; ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»; ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»; ООО «Газпром трансгаз Волгоград»; ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»; ООО «Газпром трансгаз Махачкала»; ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»; ООО «Газпром трансгаз Югорск»; ООО «Газпром трансгаз Сургут»; ООО «Газпром трансгаз Ухта»; ООО «Газпром трансгаз Чайковский»; ООО «Газпром трансгаз Самара»; ООО «Газпром добыча Астрахань»; ООО «Газпром добыча Ноябрьск»; ООО «Газпром добыча Надым»; АО «Волгоградгоргаз»; ООО «Газпром газораспределение Волгоград»; ООО «Газпром газомоторное топливо»; ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»; ООО «Газпром трансгаз Уфа»; ООО «Газпром добыча Краснодар»; **7 образовательных организаций высшего образования**: ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» (ВолГТУ); ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет» (ВолГАУ); ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный архитектурно-строительный университет» (ВолГАСУ); ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» (ВолГУ); ФГБОУ ВО «Волгоградский социально-педагогический университет»; ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»; **2 предприятия, производящие газовое оборудование**: ОАО «Волгограднефтемаш»; ООО «Итгаз».

В 2017 году работа по функционированию Образовательного кластера велась на основании Плана функционирования Образовательного кластера на основе взаимодействия ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» с дочерними обществами ПАО «Газпром» и образовательными организациями на 2016-2017 гг.

13 апреля 2017 г. было проведено Совещание «Функционирование Образовательного кластера на основе взаимодействия ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» с дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром», в котором приняли участие представители Департамента ПАО «Газпром», генеральные директора ДОО, заместители генеральных директоров по управлению персоналом и представители кадровых служб из 15 ДОО – участников Образовательного кластера.

Об успешном взаимодействии с ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» в рамках Образовательного кластера говорили начальник Департамента ПАО «Газпром» **Е.Б. Касьян**, генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» **А.В. Мельниченко**, заместитель генерального директора по управлению персоналом **Н.П. Торгашева**, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» **Д.В. Стороженко**, заместитель генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите ООО «Газпром трансгаз Москва» **Е.И. Безбородкин**, начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» **И.Г. Ипатов**.

Докладчики отметили положительный опыт сотрудничества между Обществами и ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» по основным направлениям:

- мониторинг и прогнозирование потребностей Обществ в квалифицированных кадрах, в том числе обучение студентов по целевому направлению;
- реализация комплекса мер по содействию трудоустройству выпускников колледжа;
- организация совместных учебно-методических, учебно-практических площадок, научно-практических конференций;
- организация производственных практик, в том числе на рабочих местах;
- организация проектной деятельности обучающихся, в том числе защита дипломных проектов на производстве;
- руководство дипломными проектами (работами) и их рецензирование;
- участие представителей Обществ в работе Государственной экзаменационной комиссии при защите дипломных проектов (работ);
- подготовка специалистов по программам дополнительного профессионального образования в части повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Участники совещания особо отметили то значение, которое руководство ПАО «Газпром» придает вопросам повышения уровня профессиональ-

ных знаний и компетенций работников, взаимодействия и координации совместной работы в подготовке кадров.

Основные мероприятия, реализованные в рамках функционирования Образовательного кластера:

1. Заключены договоры о сотрудничестве с 6 ДОиО: ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» № 3 от 31.08.2017; ООО «Газпром газомоторное топливо» № ГМТ-2017.07.85 от 18.07.2017; ООО «Газпром трансгаз Уфа» № 35641 от 08.08.2017; ООО «Газпром добыча Краснодар» № 01/0/0318 от 28.07.2017; АО «Волгоградгоргаз» № 119 от 29.03.2017; ООО «Газпром газораспределение Волгоград» № Ве-11-2-288/17 и с 1 образовательным учреждением: ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет».

2. Актуализированы в соответствии с профессиональными стандартами СПК НКК и согласованы с ДОиО образовательные программы 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) (ООО «Газпром трансгаз Волгоград»).

3. Для развития материально-технической базы Колледжа с учетом потребности ДОиО в подготовке специалистов ООО «Газпром добыча Надым» и ООО «Газпром добыча Ноябрьск» выделены денежные средства в размере 700 тыс. руб. для оборудования в Колледже электронного тира и учебного кабинета «Безопасность жизнедеятельности».

4. При финансовой поддержке ООО «Газпром добыча Астрахань» открыта химическая лаборатория (приобретено лабораторное оборудование и мебель на сумму 1,5 млн. руб.).

5. Проведены беседы профориентационного характера со студентами РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина с целью получения на базе колледжа рабочей профессии «Машинист технологических компрессоров».

6. Проводилась профориентационная работа в форме размещения информации о Колледже в корпоративных СМИ следующих ДОиО: ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром добыча Астрахань».

7. Осуществлен прием на целевое обучение на 2017-2018 учебный год 126 чел. на очную форму обучения и 60 чел. на заочную форму обучения из 24 ДОиО, из них 100 чел. – на очную форму обучения и 57 чел. на заочную форму обучения из 17 ДОиО – участников Образовательного кластера.

8. 13 апреля 2017 года проведена Ярмарка вакансий. В ставшей уже традиционной, шестой по счету, ежегодной Ярмарке приняли участие руководители и ведущие специалисты кадровых служб 14 ДОиО: ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», АО «Волгоградгоргаз», ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром переработка Благовещенск»,

ООО «Газпром энерго», из них 11 ДОиО – участники Образовательного кластера. Были проведены профориентационные мини-лекции, в которых работодатели рассказали о деятельности своих Обществ и организаций, подробно остановились на вопросах молодежной политики, мерах по адаптации и поддержке молодых специалистов, содействию их профессионального роста. Студенты получили информацию из первых рук об организации производственной и преддипломной практик. Состоялись встречи представителей ДОиО со студентами, проходящими в колледже целевое обучение: ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

9. Сформирован План приема на 2017-2018 учебный год с учетом перспективной потребности в выпускниках Колледжа на 2020-2021 гг. План приема студентов ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» на 2017-2018 учебный год выполнен на 103%.

10. 30 октября - 3 ноября 2017 года в Волгограде прошла Всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром» «Актуальные направления развития газовой отрасли России». Организаторами конференции выступили ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

В конференции приняли участие 110 представителей из 20 ДОиО и 5 образовательных организаций, в том числе 94 участника из 13 ДОиО и 3 образовательных организаций – участников Образовательного кластера. В шести секциях было заслушано 80 докладов.

Кроме секционных заседаний программа конференции включала ряд других мероприятий: выставку производителей оборудования для газовой отрасли, в которой приняли участие 9 предприятий (из которых ООО «ИТГАЗ» является участником Образовательного кластера), мастер-классы, коучинги, экскурсии, спортивные состязания и др.

11. Утверждены председатели государственных экзаменационных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации студентов колледжа на 2018 год из представителей ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и ООО «Газпром газораспределение Волгоград».

12. Совместно с ООО «Газпром трансгаз Москва» 15.03.2017 утвержден план работы кафедры «Газотранспортные системы». В рамках работы кафедры в 2017 году были проведены следующие мероприятия:

- организована и проведена он-лайн защита дипломных проектов выпускников специальностей 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ (2 чел.) и 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) (2 чел.) с представителями ООО «Газпром трансгаз Москва»;

- проведено совместное обучение 4 студентов РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина по рабочей профессии «Машинист технологических компрессоров» с выдачей удостоверения;

- велась работа по совершенствованию системы менеджмента качества УЧ (Первомайский) УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва» как инструмента оптимизации процесса качественной подготовки кадров;

- разрабатывается учебное пособие «Организация охраны окружающей среды на объектах газовой отрасли на примере ООО «Газпром трансгаз Москва»;

- проведена стажировка в рамках повышения квалификации мастера производственного обучения учебной части (Первомайский) УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва» на объектах ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» с 4 по 15 декабря 2017 г., с целью расширения профессиональных знаний, умений и навыков и налаживания партнерских взаимоотношений;

- проведена профессиональная переподготовка по образовательной программе «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО ПАО «Газпром» в объеме 250 ч. с выдачей диплома установленного образца 2 преподавателей УЧ (Первомайский) УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва»;

- для лучших студентов Колледжа организована поездка в Музей магистрального транспорта газа, а также экскурсия в производственно-диспетчерскую службу ООО «Газпром трансгаз Москва».

13. Проведена производственная практика (по профилю специальности и преддипломная) в 22 ДОиО, в том числе 17 ДОиО – участников Образовательного кластера.

14. В 2017 году осуществлен выпуск 171 специалиста очной формы обучения. Из них:

- трудоустроено:

в ДОиО – 69 чел.;

в другие организации по специальности – 12 чел.;

- поступили в вузы – 16 чел.;

- призваны в ряды РА – 55 чел.;

- находятся на больничном с последующим установлением инвалидности – 1 чел.;

- находятся в отпуске по уходу за ребенком – 1 чел.;

- не определились с трудоустройством – 13 чел.;

- резюме находятся на рассмотрении в ДОиО – 4 чел.;

Трудоустройство выпускников колледжа в ДОиО в общем выпуске (171 чел.) составило – 40%.

15. Преподаватели колледжа прошли профессиональную переподготовку в 3 образовательных организациях высшего образования – участников Образовательного кластера: ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный социально-педагогический университет», ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» и ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет».

16. Согласованы рабочие программы по профессиональному модулю «Выполнение работ по рабочей профессии «Слесарь-ремонтник» по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газо-

нефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Получена положительная оценка на рабочую программу по профессиональному обучению «Переподготовка водителей транспортных средств для работы на газобаллонных автомобилях» от ООО «Газпром газомоторное топливо» и ООО «Уралавтогаз» Ф-Л ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

17. Проведено производственное обучение в рамках учебных практик по профессиональным модулям «Выполнение работ по рабочей профессии «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) и «Выполнение работ по рабочей профессии «Оператор технологических установок» по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа в ДОиО: ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград», ООО «Газпром добыча Астрахань».

18. Организовано взаимодействие образовательных организаций с работодателями для формирования профессиональных компетенций будущих специалистов (круглые столы, экскурсии на предприятия и пр.).

19. Велась подготовка и организованы курсы повышения квалификации специалистов по заявкам от ДОиО.

20. Участие в рецензировании, экспертизе и организации проектной деятельности обучающихся, в том числе защиты дипломных проектов на производстве или с участием представителей предприятий (on-line).

21. Обеспечение потребности ДОиО в кадрах за счет реализации комплекса мер по организации трудоустройства выпускников по специальностям Колледжа.

22. Участие сотрудников и студентов Колледжа в первом отборочном туре Открытого чемпионата ООО «Газпром переработка» по интеллектуальным играм (ноябрь 2017 г., Санкт-Петербург). Участниками игры стали команды, представляющие филиалы компании, дочерние общества ПАО «Газпром», а также студенческие команды. Организатором мероприятия выступил Совет молодых ученых и специалистов Общества при поддержке администрации и Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз».

23. В декабре 2017 г. в актовом зале ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» прошла интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», в которой участвовали сотрудники Колледжа и ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Члены команд определялись методом жеребьевки, что позволило сотрудникам обеих организаций познакомиться поближе. По итогам четырёх туров первое место заняла команда «Гринпис», состоящая из трех сотрудников Колледжа и двух представителей ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

24. Участие молодых специалистов и студентов Колледжа в ежегодном финале интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» среди Обществ ПАО «Газпром» (декабрь 2017 г., Краснодар). Организатором турнира выступило ООО «Газпром добыча Краснодар».

25. Состоялись встречи представителей ООО «Газпром добыча Астрахань» с целевыми студентами Колледжа (март, декабрь 2017 г.).

26. Организовано прохождение учебной практики студентами Колледжа в Челябинском отделении Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» (октябрь 2017 г.).

27. Участие представителей Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Волгоград» в проведении зачета по итогам учебной практики УП 04.02 Выполнение слесарно-ремонтных работ (ноябрь 2017 г.).

28. Предоставление информации об имеющихся и планируемых вакансиях ООО «Газпром трансгаз Волгоград» на год, с целью ознакомления выпускников Колледжа и студентов групп последнего курса обучения (май 2017 г.).

29. Выступление сотрудника Колледжа на совещании по делопроизводству ООО «Газпром трансгаз Волгоград» с докладом «Правила использования делового стиля и ведение деловой переписки» (июнь 2017 г.).

30. Участие сотрудников и студентов Колледжа в спортивных мероприятиях «Кубка газовиков 2017» среди команд предприятий ПАО «Газпром», расположенных на территории Волгоградской области. Данное мероприятие было организовано ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (март – декабрь 2017 г.).

31. Предоставление на льготных условиях инфраструктуры Культурно-спортивного комплекса ООО «Газпром трансгаз Волгоград» для проведения спортивных мероприятий и укрепления здоровья сотрудников и студентов Колледжа.

32. Проведение на базе Колледжа Центра оценки персонала и семинаров по развитию компетенций ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (ноябрь 2017 г.).

33. Участие студентов Колледжа совместно с молодыми специалистами ООО «Газпром трансгаз Волгоград» в экологической акции на территории Волгоградской школы-интерната №1.

34. Для учебного процесса предоставлены стенды «Крановый узел», «Участок линейной части трубопровода» (ООО «Газпром трансгаз Волгоград») и «Газораспределительный пункт» (АО «Волгоградгоргаз»).

35. Организованы выездные занятия студентов колледжа на производственные объекты ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

Данные о результативности

1. Увеличилась численность студентов, направленных по договорам на целевое обучение, с 136 – в 2016 году до 190 – в 2017 году. Что в дальнейшем повлияет на количество выпускников, трудоустроенных в ДОиО.

2. Утверждено новых тематик повышения квалификации и профессиональной переподготовки в 2016 году – 6, в 2017 году – 9.

3. В 2017 году 100 % студентов прошли производственную практику на предприятиях отрасли.

4. Повысилась удовлетворенность слушателей курсов повышения квалификации качеством оказания образовательных услуг: по результатам анкет

(увеличение оценки качества семинаров с 8,36 с 2012 до 8,65 в 2016 году (при максимально возможной 9,0), 9,1 - в 2017 году (при максимально возможной 10,0)).

5. В 2016-2017 гг. организовано 7 защит дипломных проектов на производстве (в том числе 1 – с on-line участием представителей предприятий).

6. Увеличился процент трудоустройства выпускников в ДОО с 39% в 2016 году до 40% в 2017 году (поступили в вузы – 16 чел., призваны в ряды РА – 54 чел., находятся на больничном с последующим установлением инвалидности – 1 чел., находятся в отпуске по уходу за ребенком – 1 чел.).

7. Увеличилась численность участников научно-практических конференций молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром» с 27 в 2015 году до 70 - в 2016 году, 97 – в 2017 году.

8. Увеличилось количество социальных партнеров – участников Образовательного кластера (договоров о сотрудничестве с дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром»):

в 2015 году – 11, в 2016 году – 15, в 2017 году – 21;

9. Увеличилась численность специалистов дочерних обществ ПАО «Газпром», участвующих в образовательном процессе, в том числе на курсах повышения квалификации (в 2015 году – 25 человек, в 2016 году – 28 человек, в 2017 году – 41 человек).

3.4 Учебно-методическое обеспечение учебного процесса и участие научно исследовательской деятельности

В Федеральных государственных образовательных стандартах среднего профессионального образования сформулировано одно из условий реализации образовательных программ – обеспеченность учебно-программной и учебно-методической документацией по всем учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям. Основная цель учебно-методического обеспечения – создание условий для реализации требований ФГОС посредством предоставления обучающимся полного комплекта учебно-методических материалов для аудиторного и самостоятельного освоения учебных дисциплин и профессиональных модулей обязательной и вариативной частей образовательной программы.

Цикловые комиссии и учебно-методический отдел Колледжа проводят методическую работу, направленную на создание учебно-методических материалов, позволяющих:

- систематизировать нормативные документы, методические материалы и средства обучения;

- преподавателям повысить эффективность и качество учебных занятий через применение эффективных методов и приемов обучения, образовательных технологий;

- обучающимся эффективно выполнять учебную деятельность (изучить «трудный» вопрос или тему, быстрее провести расчеты, подготовиться к контрольной работе, экзамену, зачету и т.д.);

- сформировать систему объективной оценки компетенций обучающихся и выпускников;
- обеспечить высокое качество профессиональной подготовки специалистов.

Учебно-методическая работа в Колледже ориентирована на создание новых принципов и методов эффективного управления процессом обучения и направлена на осуществление следующих задач:

- разработка предложений и мероприятий, направленных на реализацию современных требований к подготовке специалистов в соответствии с принципами кадровой политики ПАО «Газпром»;
- повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов на основе овладения современными технологиями обучения и воспитания;
- развитие Системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» и модели саморазвивающегося специалиста, удовлетворяющего потребностям отрасли;
- разработка системы повышения профессиональной квалификации преподавателей (в том числе начинающих) в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- совершенствование существующих форм и видов занятий с обучающимися;
- разработка учебно-программной документации в соответствии с ФГОС СПО;
- методическое обеспечение образовательного процесса учебно-программной документацией, учебно-методическими разработками и пособиями;
- изучение, обобщение, распространение передового опыта учебно-методической работы Колледжа и ведущих учебных заведений;
- методическое обеспечение учебного процесса с целью формирования профессиональных и общих компетенций, развития творческого подхода обучающихся к освоению приемов профессиональной деятельности, их самостоятельности, выработки единых требований к оценке знаний и умений обучающихся;
- составление контрольно-оценочных средств на основе использования многообразия форм и методов контроля.

Для решения перечисленных выше задач в 2017 году было разработано:

- учебных планов и рабочих программ – 162;
- методических указаний, учебно-методических пособий – 143.

Вся разработанная учебно-методическая документация прошла предварительное рецензирование, рассмотрена на заседаниях цикловых комиссий и утверждена заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

За отчетный период администрацией и сотрудниками Колледжа опубликован ряд печатных работ и статей учебно-методического характера, с целью пропаганды передового опыта подготовки кадров в системе СПО опубликованы статьи в журналах «Кадры газовой промышленности» и «Экономика и управление: проблемы, решения», а также в материалах Всероссий-

ской научно-практической конференции молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром» «Актуальные проблемы развития газовой отрасли России».

В течение 2017 года сотрудниками учебно-методического отдела оказывалась методическая помощь в определении содержания, форм, методов и средств обучения, с этой целью было посещено 103 урока преподавателей.

В соответствии с планом-графиком в 2017 году было проведено 10 открытых уроков следующими преподавателями: Афанасьев А.А., Елсукова Ю.Ю., Маняев А.Г., Зайцева Н.Н., Князькина О.Ю., Федорец Н.А., Королева В.А. (совместно с Котляревской О.О.), Чепрасов С.В., Мясников А.С., Вербитская И.В.

В целях повышения эффективности образовательного процесса путем активизации творческого потенциала преподавателей, активизации творческого педагогического поиска, совершенствования педагогического мастерства преподавателей Колледжа, обобщения и распространения лучшего педагогического опыта, соответствующего современным приоритетам образования, был проведен конкурс «Лучший преподаватель колледжа-2017», победитель которого – Елсукова Ю.Ю. – получила право участвовать в областном конкурсе профессионального мастерства «Преподаватель года».

В связи с утверждением профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного образования» (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №608н от 08.09.2015 г.) проведено обучение по программе профессиональной переподготовки «Педагогика и психология профессионального образования и обучения в Системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром»» в объеме 260 часов 2 мастеров производственного обучения УЧ (Первомайский) УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва».

Обучение осуществляли преподаватели высокой квалификации, в том числе 2 кандидата педагогических наук (1 из них – штатный сотрудник Колледжа).

С целью изучения опыта Колледжа, расширения профессиональных знаний, умений и навыков в рамках повышения квалификации для дальнейшего совершенствования учебного процесса; налаживания партнерских взаимоотношений ООО «Газпром трансгаз Москва» и ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», в том числе в рамках Образовательного кластера, в декабре 2017 года была организована стажировка мастера производственного обучения УЧ (Первомайский) УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва». Программа стажировки рассчитана на 72 часа, с отрывом от основной работы.

Учебно-методическая работа неразрывно связана с участием сотрудников и обучающихся Колледжа в научно-исследовательской деятельности.

Научная деятельность в Колледже осуществляется в соответствии с приоритетными научно-техническими проблемами ПАО «Газпром» на 2011-2020 гг.

По научно-техническим проблемам в 2017 году сотрудниками и преподавателями Колледжа опубликовано более 30 статей, в том числе включенных в Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых

должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук (рекомендованных ВАК).

В материалах региональных, всероссийских и международных конференций опубликовано более 20 докладов и тезисов обучающихся Колледжа.

В отраслевых изданиях сотрудниками Колледжа была опубликована 1 статья в журнале «Кадры газовой промышленности».

Проведена независимая оценка качества образовательной деятельности колледжа. По итогам данной оценки ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» в рейтинге находится на 1 месте среди образовательных организаций СПО Волгоградской области.

Приоритетным направлением в формировании, развитии корпоративной культуры является участие обучающихся и сотрудников Колледжа в различных конференциях, олимпиадах, конкурсах и т.п., а также их организация и проведение на базе Колледжа.

В отчетном году студенты Колледжа принимали активное участие в олимпиадах и конкурсах:

- Международная олимпиада по основам наук (Екатеринбург, январь-апрель 2017 г., сертификат по первому туру);

- Отраслевая олимпиада школьников «Газпром» (Москва, Уфа, декабрь 2016 г. – февраль 2017 г., диплом призера и диплом победителя);

- Всероссийский экологический диктант (ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет», апрель 2017 г., сертификаты);

- II-ой Межрегиональный конкурс 3D-технологий (ФГБОУ ВО «Волжский политехнический институт» (филиал) ВолГТУ, май 2017 г., 2 диплома победителя II степени, диплом победителя III степени, дипломы лауреатов);

- Региональный конкурс по 3D-моделированию среди обучающихся профессиональных образовательных организаций Волгоградской области (ГБПОУ «Волгоградский индустриальный техникум», февраль 2017 г., диплом 2 место, диплом 3 место);

- Региональная олимпиада по информатике студентов профессиональных образовательных организаций Волгоградской области (ГАПОУ «Волгоградский социально-педагогический колледж», март 2017 г.);

- Региональная олимпиада «Решение экономических задач с использованием пакета MS Excel» (ГБПОУ «Волгоградский энергетический колледж», март 2017 г., диплом 2 место, диплом 3 место);

- Региональная олимпиада по физике «К вершинам знаний» среди студентов профессиональных образовательных организаций г. Волгограда и Волгоградской области (ГБПОУ «Волгоградский экономико-технический колледж», апрель 2017 г.);

- Областная олимпиада по иностранным языкам (ГАПОУ «Волгоградский социально-педагогический колледж», апрель 2017 г.);

- XIII региональная олимпиада по математике (ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж имени В.И. Вернадского, апрель 2017 г., грамоты);

- Региональная олимпиада по биологии с элементами экологии (ГБПОУ «Волгоградский строительный техникум», май 2017 г.);
- Региональная олимпиада по дисциплине «Техническая механика» (ГБПОУ «Волгоградский колледж управления и новых технологий», май 2017 г., диплом за 3 место, грамота);
- XIII Региональная олимпиада по химии (ГБПОУ «Волгоградский политехнический колледж им. В.И. Вернадского, май 2017 г., грамоты);
- Региональная олимпиада по дисциплине «Инженерная графика» (ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», май 2017 г., 2 диплома за 2 место);
- Олимпиада по дисциплине «Экологические основы природопользования» (ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», июнь 2017 г., диплом за 1 место, диплом за 2 место, 2 диплома за 3 место);
- Олимпиада по информатике (ГБПОУ «Волжский политехнический техникум», октябрь 2017 г., грамота за 2 место);
- Ежегодная студенческая олимпиада по экономике и бухгалтерскому учету (Волгоградский кооперативный институт, ноябрь 2017 г.);
- Олимпиада «Юный энергетик» (ФГБОУ ВО «Волгоградский ГАУ», декабрь 2017 г., сертификаты);
- Олимпиада «Электроумник» (ФГБОУ ВО «Волгоградский ГАУ», декабрь 2017 г., сертификаты);
- Олимпиада по дисциплине «Математика» (ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», декабрь 2017 г., грамоты за 1, 2, 3 места).

Обучающиеся и сотрудники Колледжа активно вовлечены в научно-исследовательскую и творческо-техническую работу, что способствует эффективной адаптации молодых специалистов на рабочих местах. В 2017 году сотрудники и студенты Колледжа приняли участие и стали стипендиатами и лауреатами конференций и конкурсов:

- VII Открытая научно-техническая конференция молодых специалистов и молодых работников «Знания. Опыт. Инновации», (20-24 марта 2017 г., г. Астрахань, ООО «Газпром добыча Астрахань»);
- 71-я Международная молодежная научная конференция «Нефть и газ – 2017» (18-20 апреля 2017 г., г. Москва, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина);
- Международная научно-техническая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Наука. Технология. Производство – 2017» (10-12 мая 2017 г., г. Салават, Филиал ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» в г. Салавате);
- I-я Всероссийская интерактивная студенческая научно-практическая конференция «Профессионалы для России» (15 мая 2017 г., г. Воронеж, ГБПОУ Воронежской области «Воронежский юридический техникум»);
- Всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром» «Актуальные направления развития газовой отрасли России» (30 октября – 03 ноября 2017 г., г. Волгоград, ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»);

- Учебно-методическое объединение преподавателей дисциплины «Техническая механика» (30 января 2017 г., ГБПОУ «Волгоградский профессиональный техникум кадровых ресурсов»);

- Учебно-методическое объединение преподавателей дисциплины «Инженерная графика» (21 марта 2017 г., ГБПОУ «Волгоградский профессиональный техникум кадровых ресурсов»);

- Учебно-методическое объединение преподавателей дисциплины «Техническая механика» (17 мая 2017 г., ГБПОУ «Волгоградский колледж управления и новых технологий»);

- Всероссийский фестиваль педагогического творчества (05 июня 2017 г., Ассоциация творческих педагогов России);

- Всероссийский конкурс методических разработок преподавателей русского языка и литературы (сентябрь 2017 г., ООО «Совместное предприятие «Содружество»);

- Круглый стол «Создание высокопроизводительных рабочих мест в сфере ЖКХ и ТЭК» (октябрь 2017 г., Департамент ЖКХ и ТЭК Администрации г. Волгограда)

- Учебно-методическое объединение преподавателей по учебной дисциплине «Физика» (25 октября 2017 г., ГБПОУ «Волгоградский социально-педагогический колледж»).

В 2017 году Колледж принял участие в XIII специализированной выставке «Образование – 2017» Волгоградского областного образовательного форума.

В 2017 году в Колледже были проведены научно-практические конференции по итогам производственной практики (по профилю специальности) студентов «Производственная практика – начало пути к профессиональным достижениям» (отделение транспорта, хранения и переработки газа), конференция по итогам 3-го этапа практики по профилю специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (отделение профессионального и заочного обучения), «Практическое использование систем и средств автоматизации, телемеханики и технологий в нефтегазовой отрасли», приуроченная к году экологии в ПАО «Газпром» (отделение автоматизации, электрификации и связи).

30 октября - 03 ноября 2017 года была организована и проведена Всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром» «Актуальные направления развития газовой отрасли России». Организаторами конференции выступили ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

В конференции приняли участие 110 представителей из 20 ДОиО и 5 образовательных организаций, в том числе 94 участника из 13 ДОиО и 3 образовательных организаций – участников Образовательного кластера. В шести секциях было заслушано 80 докладов.

Кроме секционных заседаний программа конференции включала ряд других мероприятий: выставку производителей оборудования для газовой отрасли, в которой приняли участие 9 предприятий (из которых

ООО «ИТГАЗ» является участником Образовательного кластера), мастер-классы, коучинги, экскурсии, спортивные состязания и др.

В ноябре 2017 года студенты Колледжа приняли участие в III Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Волгоградской области по компетенции Chemical Analysis Service – Лабораторный химический анализ участвовал студент 2 курса специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа Коротков Андрей Николаевич, по компетенции Electronics – Электроника – студент 3 курса специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств Милаев Дмитрий Владимирович. Экспертами от Колледжа были Фролова Ангелина Сергеевна, лаборант химической лаборатории и Коротков Алексей Васильевич, преподаватель.

Во время проведения чемпионата в рамках деловой программы сотрудники колледжа – заведующий отделением профессионального и заочного обучения Харчева Юлия Сергеевна и методист Прудникова Елена Александровна приняли участие в работе круглого стола «Проблемы подготовки кадров для региональной промышленности».

Дмитрий Милаев занял третье место в соревнованиях по компетенции «Электроника» и был награжден дипломом и бронзовой медалью.

В целом учебно-методическая работа педагогического коллектива направлена на развитие творческого научного потенциала, способствуя совершенствованию учебного процесса, дает хорошие практические результаты.

Разработка научно-методических материалов для обеспечения функционирования системы непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО) ведется в соответствии с международными стандартами менеджмента качества ИСО серии 9000 и требованиями к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В целях обеспечения функционирования СНФПО в Колледже разрабатываются новые направления в тематике курсов повышения квалификации специалистов ПАО «Газпром» с учетом перспектив развития новых технологий и техники.

Прослеживается динамика обновления тематик семинаров. Количество тематик, предложенных в централизованный план обучения по повышению квалификации в 2017 году, составило 296, из них новых – 175. Включено в централизованный план обучения 19 тематик, из них новых – 9 (Приложение 3).

Ведется постоянная работа по разработке новых и совершенствованию уже имеющихся учебно-методических комплексов, электронных учебно-методических комплексов, курсов лекций, методических пособий и пр.

3.5 Обеспеченность учебно-методической литературой

В настоящее время качество образования зависит от состояния информационно-документального обеспечения, способности библиотеки выбрать правильные приоритеты в работе и формировании фонда.

Формирование постоянного фонда является одним из главных направлений деятельности библиотеки колледжа.

Информационно-документальное обеспечение Колледжа связано с постоянным пополнением библиотечного фонда. Фонд библиотеки на 31.12.2017 составляет 59539 экз. За отчетный год библиотека пополнила фонд на 232 экз. книг, учебно-методических пособий, периодических и нормативных документов, 6 экз. – СТО Газпром (приложение 4).

Обеспеченность учебного процесса учебниками, учебными пособиями, справочной литературой (в % к потребности) в 2017 году составила 95%.

В 2017 году проведена полная инвентаризация библиотечного фонда Колледжа. По итогам инвентаризации проведены следующие мероприятия по усовершенствованию библиотек:

1. Внедрено программное обеспечение «1С:Библиотека», которое позволило автоматизировать рабочие процессы в библиотеке, в частности, комплектование, каталогизацию, учет, актуализацию и хранение библиотечного фонда, а также быстрое обслуживание читателей за счет средств финансовой поддержки ПАО «Газпромбанк»

2. Продолжена работа с ПАО «Газпромбанк» по проекту «Кампусная карта» – внедрен доступ к информационным ресурсам посредством установки в библиотеке считывателей для карт доступа в личный кабинет читателя

3. Оборудованы компьютеризированные рабочие места в читальном зале, которые дают возможность доступа читателям к электронными библиотечными системами

В отчетном году в Колледже осуществлено обследование состояния комплексной безопасности Межведомственной комиссией по обследованию мест массового пребывания людей. В ходе обследования нарушений не выявлено.

Обновление учебной литературы производится с учетом ее устареваемости. Фонд библиотеки постоянно пополняется новыми изданиями.

Новая литература обрабатывается по УДК и новой классификации ББК, информируется через алфавитный, систематический каталоги и выставки новинок.

Качественное комплектование фонда предполагает использование результатов анализа состава фонда и показателей книгообеспеченности учебной литературой. Библиотеке постоянно приходится предоставлять различную информацию по книгообеспеченности учебного процесса на факультеты с целью использования ее для формирования заказов.

3.6 Программно-информационное и техническое обеспечение учебного процесса

Работа ведется по двум направлениям. Первое направление заключается в покупке современного оборудования и программного обеспечения для оснащения учебных лабораторий Колледжа. Второе направление заключается в создании новых устройств и стендов своими силами в рамках действующих кружков технического творчества с привлечением талантливых студентов.

За отчетный период своевременно проводились работы по поддержанию в рабочем состоянии информационно-технической инфраструктуры Колледжа. Эти работы включали в себя профилактическое обслуживание ПК, заправку, ремонт и техническое обслуживание копировально-множительной техники, обновление программного обеспечения.

В компьютерных классах в учебных целях используется различное программное обеспечение, в т.ч.:

- интегрированная среда разработки TurboPascal;
- объектно-ориентированная среда Delphi;
- программы пакета MS Office – MS Word, MS Excel, MS Access, MS PowerPoint;
- образы операционных систем LinuxKDE, QNX;
- FTP- сервер FileZilla;
- SCADA-пакет Trace Mode 6;
- математический пакет MathCad;
- программные средства с ограниченной функциональностью: SCADA-пакет InTouch, математический процессор Maple и Mathcad; программы компонентного моделирования VisSim, LabView, программа планирования и диспетчеризации производства «ZenithSPPS».

В Колледже имеется следующее программное обеспечение:

- MS Office 2003 (бессрочные лицензии для ЭВМ);
- MS Office 2007 (бессрочные лицензии для ЭВМ);
- MS Visio 2007 (бессрочные лицензии для ЭВМ);
- ОС Windows 7 (бессрочные лицензии для ЭВМ по подписке Microsoft Imagine Premium);
- ОС Windows SERVER 2003, 2012;
- ПО Антивирус Касперского;
- ПО Антивирус Avast Antivirus Free;
- TheBAT! Professional (для образовательных и некоммерческих учреждений);
- Архиватор 7- Zip Free;
- Архиватор WinRar;
- Компас 3D V13 + Машиностроительная конфигурация (лицензия АГ-12-01633) позволяет просматривать и печатать чертежи, фрагменты, спецификации, детали, сборки, текстовые документы и шаблоны;

- Устройство и эксплуатация систем газораспределения с давлением до 1,2 МПа (оборудование ГРП, ГРУ и ШГРП) (Договор);
- Эксплуатация и ремонт газового оборудования (Договор);
- Астра-газ (договор);
- Основы экологии и охрана окружающей среды (Договор).

Справочно-правовая система Консультант Плюс используется (по лицензии) как в учебном процессе, так и административно-управленческим персоналом, постоянно обновляются.

Так же используется 1С 8.2 и 8.3 (по лицензии) как для рабочего процесса, так и в учебном процессе (отдельная лицензия 1С: Предприятие 8, комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях).

Безлимитный доступ к сети Интернет Колледж осуществляется через оптико-волоконный канал. На протяжении 11 лет продолжается регистрация домена в зоне RU, что позволяет поддерживать в актуальном состоянии сайт Колледжа и почтовый сервер.

В рамках сотрудничества с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» для обеспечения учебного процесса автоматизированными обучающими системами на безвозмездной основе было передано Колледжу:

- УММ на CD-диске «Конструкция агрегата ГПА-16РП "Урал"»;
- УММ на CD-диске «Электронный учебник "Газоперерабатывающее предприятие"»;
- УММ на CD-диске «Установка стабилизации конденсата. Блок компримирования газа стабилизации и газорасширения нестабильного конденсата»;
- УММ на CD-диске «Системы КИП и А»;
- УММ на CD-диске «Электронный учебник "Приборы измерения, контроля и сигнализации на объектах газовой отрасли"»;
- УММ на CD-диске «Устройство и эксплуатация систем газораспределения с давлением до 1,2 МПа (оборудование ГРП, ГРУ и ШГРП)»;
- УММ на CD-диске «Эксплуатация линейной части МГ»;
- УММ на CD-диске «Сварочные работы на МГ»;
- УММ на CD-диске «Приборист»;
- УММ на CD-диске «Управление работой ГПУ-16».

3.7 Трудоустройство выпускников

В настоящее время Департаментом ПАО «Газпром» перед Колледжем поставлена приоритетная задача: повысить процент трудоустройства выпускников в ДОиО. С этой целью Отдел дополнительного профессионального образования и взаимодействия с дочерними обществами (ОДПОиВДО) выполняет следующие задачи:

- организация производственной практики студентов с целью получения ими профессиональных навыков, повышающих конкурентоспособность выпускников Колледжа на рынке труда;

- ежегодный учет о местах прохождения производственной практики студентов выпускных групп;

- сбор заявок о потребности в целевом обучении детей работников и специалистов (от ДОиО);

- установление обратной связи с кадровыми службами ДОиО по вопросам трудоустройства выпускников Колледжа;

- организация мероприятий по обмену опытом работы кадровых служб ДОиО, успешно содействующих трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта;

- передача информации о Колледже руководителям ДОиО через слушателей курсов повышения квалификации с последующим размещением ее на стендах обществ.

В 2017 году были проведены следующие мероприятия по трудоустройству выпускников в ДОиО:

1. Проведена Ярмарка вакансий (апрель, 2017), в которой приняло участие 14 ДОиО: ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром газораспределение Волгоград», АО «Волгоградгоргаз», ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром переработка Благовещенск», ООО «Газпром энерго». В рамках проведения Ярмарки вакансий проведены профориентационные мини-лекции, в которых работодатели рассказали о деятельности своих обществ и организаций, подробно остановились на вопросах молодежной политики, мерах по адаптации и поддержке молодых специалистов, содействию их профессионального роста.

2. В течение учебного года проводилось анкетирование, как выпускников текущего года, так и будущих выпускников (составлен Сборник резюме выпускников Колледжа 2017 г., который был разослан в ДОиО).

3. Организована и проведена он-лайн защита дипломных проектов выпускников специальностей с представителями в ООО «Газпром трансгаз Москва», открытая защита дипломных проектов выпускниками Колледжа на производстве в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», что является самопрезентацией будущих специалистов для работодателей.

В 2017 году выпущен 171 специалист очной формы обучения. Из них:

- трудоустроено:

в ДОиО – 69 чел.;

в другие организации по специальности – 12 чел.;

- поступили в вузы – 16 чел.;

- призваны в ряды РА – 55 чел.;

- находятся на больничном с последующим установлением инвалидности – 1 чел.;

- находятся в отпуске по уходу за ребенком – 1 чел.

- не определились с трудоустройством – 13 чел.;

- находятся резюме на рассмотрении в ДОиО – 4 чел.

Трудоустройство выпускников Колледжа по очной форме обучения в ДОиО в общем выпуске (171 чел.) составило 40%.

Трудоустройство выпускников представлено в таблице 3.

Таблица 3 – Трудоустройство выпускников Колледжа 2017 года

| Показатель | Всего/очно/заочно |
|--|--------------------------|
| Трудоустроено (чел.), в том числе по специальностям: | 150/81/69 |
| Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ | 80/28/52 |
| Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) | -/-/- |
| Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения | 6/6/- |
| Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) | 39/22/17 |
| Переработка нефти и газа | -/-/- |
| Системы и средства диспетчерского управления | 3/3/- |
| Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | 22/22/- |
| в том числе из них в организациях ПАО «Газпром» по специальностям: | 138/69/69 |
| Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ | 77/25/52 |
| Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) | -/-/- |
| Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения | 3/3/- |
| Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) | 52/35/17 |
| Переработка нефти и газа | -/-/- |
| Системы и средства диспетчерского управления | 2/2/- |
| Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | 4/4/- |
| Трудоустроено выпускников прошлых лет в организации ПАО «Газпром» (чел.) | 15/15/- |
| Трудоустроено всего (%) | 62/47/100 |
| Трудоустроено в организации ПАО «Газпром» с учетом выпускников прошлых лет (%) | 63/49/100 |
| Работают в пределах региона, чел. | -/-/- |
| Призваны в РА | 55 |
| Обучаются в ВУЗе | 16 |
| В отпуске по уходу за ребенком | 1 |
| Находятся на больничном с последующим оформлением инвалидности | 1/1/- |
| Резюме находятся на рассмотрении в организациях ПАО «Газпром» | 4/4/- |
| Не определились с трудоустройством | 13/13/- |

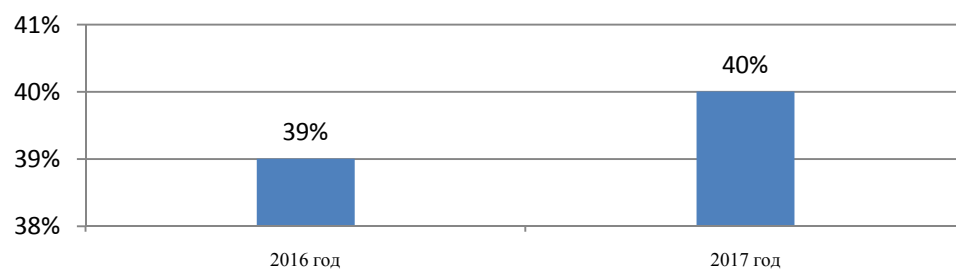


Рис. 3. Динамика трудоустройства выпускников Колледжа 2016-2017 гг. (%)

4. Воспитательная работа

4.1 Мероприятия по воспитательной работе студентов

Воспитательная работа осуществляется совместно с общественными организациями, Комитетом молодежной политики и туризма Администрации Волгограда, муниципальными молодежными учреждениями, учреждениями здравоохранения.

В 2017 году обучающиеся Колледжа участвовали более чем в 150 районных, городских и областных мероприятиях и были награждены 78 грамотами, дипломами и призами.

Большая роль в нравственном воспитании обучающихся принадлежит патриотическому направлению. В течение 2017 года обучающиеся Колледжа активно участвовали в торжественных мероприятиях, организованных Комитетом молодежной политики и туризма Администрации Волгограда, Администрацией Советского района Волгограда:

- слет молодежных поисковых отрядов «Поисковик - 2017»
- военно-спортивные соревнования «Родине служить готов!»;
- военно-патриотическая игра на местности «Патриот»;
- городская военно-патриотическая акция «День призывника»;
- конкурс патриотической песни «Не меркнет золото Победы!»;
- информационная акция «Жизнь Отечеству, а честь никому»;
- военно-патриотической конкурс «Песня тоже шла в атаку!».

В рамках праздничных мероприятий, посвященных 72-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 74-ой, 75-ой годовщинам Победы в Сталинградской битве, в Колледже были проведены следующие мероприятия:

- патриотические уроки, посвященные Сталинградской битве в рамках проекта «Воскрешая имена, возрождаем людей»;
- экскурсии на мемориальный комплекс «Государственный музей – панорама «Сталинградская битва»;
- торжественное мероприятие «Вечная память»;
- праздничный концерт «Победа, ты пришла к нам в 45-ом...»;
- конкурс цветочных композиций «Далекий сорок пятый...»;
- конкурс стенгазет «Города-Герои. История Великой Победы»;
- памятное мероприятие (митинг и возложение цветов) на мемориальном комплексе «Лысая гора»;
- возложение цветов к памятнику Герою Советского Союза Н. Сердюкову;
- торжественные мероприятия на набережной Волгограда, посвященные 75-ой годовщине начала контрнаступления советских войск под Сталинградом;
- слет поисковых отрядов, посвященный 75-летию начала Сталинградской битвы;

- молодежный образовательный форум «Наша Победа»;
- военно-патриотической фестиваль «Пусть память говорит».

Традиционно активно работает музейная комната по истории Колледжа, организовывая встречи обучающихся с ветеранами, выпускниками Колледжа, работниками газовой отрасли. В рамках классных часов проводятся тематические экскурсии для групп нового набора: «Это наша с тобой биография»; «По историческим местам города-героя Волгограда», «История Газпрома. История Колледжа. Прошлое и настоящее». По традиции, обучающиеся Колледжа, осуществляют уход за братской могилой защитников Сталинграда на Лысой Горе.

В 2017 году студенты и сотрудники Колледжа принимали участие в мероприятиях, организованных дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром»:

- открытый чемпионат ООО «Газпром переработка» по интеллектуальным играм (сентябрь – ноябрь);
- открытый чемпионат ООО «Газпром добыча Краснодар» по игре «Что? Где? Когда?» - декабрь 2017;
- финальный тур корпоративного Фестиваля «Факел» - конкурс «Юный художник» (май 2017).

В ноябре 2017 года состоялась товарищеская встреча по волейболу, посвященная 75-й годовщине начала контрнаступления советских войск под Сталинградом, между командами студентов и сотрудников Колледжа и работников ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

В рамках «Года экологии» в ПАО «Газпром» студенты Колледжа приняли участие в мероприятиях:

- классный час «Творим добро» и интерактивная экологическая акция «Зеленый мир»;
- классный час «Международный день лесов»;
- классные часы «В мире экологии» и «Экология души»;
- викторины «Экология и я»;
- экологическая акция «Новая жизнь» по благоустройству парка с уборкой прилегающей территории и посадкой цветов и концертная программа (в рамках социального проекта «Лучший парк Волгограда»);
- праздничное мероприятие «Мы дети твои, Россия!»;
- молодежный диспут на тему «Чистый мир»;
- праздничное мероприятие «Мы – будущее России!»;
- смотр-конкурс плакатов «Зеленый дом»;
- конкурс рисунков и стенгазет «Энергия в тарелке».

В Колледже за период с апреля по июнь 2017 года студенты приняли участие в экологических акциях:

- областная акция по благоустройству территории мемориального комплекса на Лысой горе совместно с активистами регионального отделения ОНФ и волонтерского члена «Прорыв» Волгоградского госуниверситета;
- региональный этап всероссийской экологической акции «Ежики должны жить»;

- субботник на территории мемориально-исторического комплекса «Лысая гора» совместно с ОНФ «За Россию» в Волгоградской области.

Большая роль в творческой самореализации обучающихся, в привлечении их к участию в жизни и мероприятиях Колледжа принадлежит творческим коллективам и кружкам по интересам. В 2017 году в Колледже работали:

- кружок «Студенческий театр эстрадных миниатюр»;
- вокальный кружок;
- танцевальный кружок «Ультра-денс»;
- кружок «Фото-видеостудия»;
- кружок бардовской песни;
- исторический,
- литературный.

На базе литературного кружка издается студенческая газета «Студ.post».

В процессе формирования духовно-нравственной культуры важное место занимает профилактическая работа с обучающимися, направленная на формирование устойчивых стереотипов здорового образа жизни. В Колледже проводится профилактическая работа среди обучающихся по направлениям:

- комплекс первичной позитивной профилактики асоциального поведения;
- основы планирования семьи и здорового образа жизни;
- основы психологии подросткового возраста, вредные привычки, их профилактика.

Темы бесед с обучающимися определяют классные руководители, педагог-организатор, воспитатели общежития, а специалисты по работе с молодежью МУ «Социум», МУ «Молодежно-подростковый центр Советского района Волгограда», а также специалисты по работе с семьей ГКУ СО «Советский центр социального обслуживания населения», наркологического кабинета Советского района, медицинские работники, сотрудники инспекции по делам несовершеннолетних, РОВД в доступной форме проводят эти беседы.

Активную работу по созданию условий для самореализации обучающихся проводят Студенческий профком, Студенческий совет Колледжа и Студенческий совет общежития.

Обучающиеся Хавро Д., Тютюнщиков В., проявившие себя в общественной жизни Колледжа, района, города, в деятельности молодежных организаций и показавшие хорошие знания по учебным дисциплинам, являются стипендиатами города-героя Волгограда.

Именными стипендиатами ПАО «Газпром» в 2017 году стали Лабынцев В. и Хавро Д., обучающиеся по целевому направлению ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и ООО «Газпром трансгаз Югорск» соответственно.

Мероприятия социального направления способствуют формированию у обучающихся гражданственности, доброты, отзывчивости, благодарности, ответственности, высоких моральных принципов.

В Колледже постоянно проводится работа по приобщению обучающихся к эстетическим и культурным ценностям, созданию условий для реализации нравственных способностей, вовлечению обучающихся в благотворительную и волонтерскую деятельность.

В 2017 году за активное участие в мероприятиях обучающиеся и коллектив Колледжа были отмечены благодарственными письмами председателя комитета молодежной политики и туризма Администрации Волгограда, Главы Администрации Советского района Волгограда, директора «МУ МПЦ Советского района».

Физическая культура и спорт в Колледже занимают важное место в воспитании подрастающего поколения, в подготовке всесторонне развитого человека, сочетающего духовное богатство и физическое совершенство.

Основной формой физического воспитания в Колледже является урок. Дополняют его физкультурные праздники, дни здоровья, традиционные спортивные встречи, показательные спортивные выступления. В процессе преподавания используются и такие формы как экскурсии, массовые мероприятия, индивидуальные занятия с различными видами физических упражнений.

Все преподаватели физической культуры в течение года представляли сборные команды Колледжа на соревнованиях различного уровня, где сотрудничали с преподавателями и тренерами других учебных заведений города и области, обменивались опытом работы.

Внеклассная работа преподавателями физического воспитания проводилась по следующим направлениям:

- работа спортивных секций;
- спортивно-массовые мероприятия.

Работали спортивные секции по баскетболу, волейболу, лёгкой атлетике, футболу, настольному теннису, дартсу, шахматам и стрельбе (8 спортивных секций).

С февраля по декабрь 2017 года студенты и сотрудники Колледжа принимали участие в Кубке газовиков среди десяти сборных команд предприятий ПАО «Газпром», находящихся на территории Волгоградской области, в видах спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, бильярд, многоборье ГТО, гиревой спорт, шахматы, плавание. Соревнования проходили в течение года в четыре этапа. Сборная команда колледжа заняла итоговое второе место.

В рамках городской Спартакиады СПО команды Колледжа заняли 1 место в соревнованиях по волейболу (юноши); 2 место в эстафете.

В соревнованиях по стритболу на областном спортивном Фестивале СПО 1 место.

Сборная команда Колледжа принимала участие в пробеге, посвященном Победе советских войск в Сталинградской битве, легкоатлетическом пробеге «Волгоградская миля».

В ноябре состоялась традиционная товарищеская встреча по волейболу, посвящённая дню начала контрнаступления Советских войск под Сталин-

градом, между ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» и ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

В 2017 году в Колледже проходило тестирование норм ГТО – Всероссийского Физкультурно-спортивного комплекса, в котором приняло участие более 700 студентов дневного отделения. На основании результатов тестирования преподавателями физического воспитания были рекомендованы к сдаче норм ГТО в аккредитованной компании 180 обучающихся. В тестировании приняли участие 101 студент. Тестирование проходило в два этапа.

Результаты I этапа:

- Золотой значок (7 человек)
- Серебряный (13 человек)
- Бронзовый (6 человек)

Результаты II этапа

- Золотой значок (7 человек)
- Серебряный (2 человек)
- Бронзовый (1 человек)

На данный момент в колледже обучается 93 студента, имеющие значки отличия ГТО.

4.2 Работа с потребителями

4.2.1 Информирование потребителей об образовательных услугах

Информирование потребителей об образовательных услугах осуществляется в соответствии с планом профориентационной работы Колледжа, который предусматривает следующие направления деятельности:

1. Работа с ДОиО. В течение года были отправлены письма в кадровые службы структурных подразделений ПАО «Газпром» с информацией о специальностях Колледжа, условиях приема, обучения, проживания, организации досуга студентов. Проведены встречи представителей ООО «Газпром трансгаз Волгоград» с выпускниками колледжа по вопросам трудоустройства. В ДОиО разосланы информационные письма о приглашении специалистов Обществ на семинары курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки по тематикам, востребованным в ДОиО.

2. Участие Колледжа в различных мероприятиях по улучшению имиджа учебного заведения и ПАО «Газпром»: выставки-конкурсы образовательных учреждений области; региональные и межвузовские научно-практические конференции, семинары, соревнования, благотворительные акции, олимпиады и другие массовые мероприятия. В отчетном году Колледж участвовал в XIII региональной специализированной выставке «Образование – 2017», организованной Комитетом по образованию и науке Администрации Волгоградской области и Волгоградским Выставочным центром «Царицынская Ярмарка» (29.03. – 31.03.2017). По итогам форума Колледж получил диплом за активное участие;

3. Работа со средствами массовой информации и отраслевыми изданиями. Информация о Колледже размещалась на радио «Волгоград FM», размещение информации на рекламных мониторах ТС «Радеж» (в торговых залах магазинов сети "Радеж"), а также на интернет-порталах:

- «В помощь абитуриенту» по адресу: www.abiturient-sos.ru;
- «В помощь абитуриенту 2017» по адресу: www.Abitura30.ru.

Проводилась профориентационная работа в форме размещения информации о Колледже в корпоративных СМИ следующих ДОО: ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром добыча Астрахань».

Информация о Колледже размещена в корпоративных СМИ ДОО: ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром добыча Астрахань».

В УЧ (Первомайский) УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва» размещен информационный стенд о колледже. На корпоративном сайте ООО "Газпром трансгаз Москва" размещена информация о колледже.

Информация об образовательной деятельности Колледжа о трудоустройстве выпускников Колледжа была опубликована в 2017 г. в журнале «Кадры газовой промышленности» (№ 1).

4. Работа с родителями и учениками выпускных классов школ Волгограда и Волгоградской области.

В Колледже 18 февраля 2017 г., 23 апреля 2017 г. были организованы и проведены с участием преподавателей отделений традиционное мероприятие «День открытых дверей» с предварительной рекламой Колледжа в СМИ, информированием выпускников школ г.Волгограда и Волгоградской области.

В 2017 году была проведена работа по обновлению рекламных буклетов о деятельности Колледжа, а также функционировании творческих кружков и спортивных секций, которые распространялись в школах Волгограда и области, на различных форумах, выставках, выездных мероприятиях. Кроме того, был обновлен рекламный видеоролик, который также использовался при проведении различных профориентационных мероприятий.

Колледж имеет информационный сайт – www.volgograd-college.gazprom.ru, который постоянно обновляется. На нем размещается информация об отделениях Колледжа, специальностях, общественной и студенческой жизни и др. Секретарь приемной комиссии при необходимости актуализирует информацию о проведении «Дней открытых дверей», правилах поступления в Колледж.

Требования потребителей образовательных услуг, осваивающих программы подготовки специалистов среднего звена, с учетом специфики возрастной категории потребителей выражаются либо обучающимися, либо их родителями (законными представителями).

Требования, находящиеся в компетенции образовательного учреждения, формулируются по-разному, но, как правило, включают в себя возможность получения доступного качественного образования, в том числе и дополнительного, гарантирующего впоследствии возможность трудоустройства

на предприятия газовой отрасли и (или) продолжение образования в высших учебных заведениях.

Деятельность коллектива Колледжа направлена на подготовку квалифицированного специалиста, с соответствующим уровнем, качеством и профилем образования, конкурентоспособного на рынке труда.

Одной из основных задач Колледжа в условиях внедрения в образовательный процесс ФГОС СПО, решение которой направлено на повышение конкурентоспособности выпускника на рынке труда, является обеспечение максимального соответствия содержания образования актуальным запросам потенциальных работодателей.

Определение требований и степени удовлетворенности внешних потребителей качеством оказания образовательных услуг осуществлялось методом анкетирования.

4.2.2 Обратная связь от потребителей (анкеты, отзывы)

Для оценки качества обучения потребителями Колледж регулярно проводит анкетирование абитуриентов, обучающихся, слушателей курсов повышения квалификации по вопросам качества оказания образовательных услуг и анкетирование выпускников с целью получения статистики трудоустройства выпускников. С руководителями предприятий и организаций, где работают выпускники, организуется обратная связь: запрашиваются отзывы на выпускников, списки и информация о выпускниках Колледжа для анализа качества подготовки выпускников.

За отчетный год рекламации на выпускников отсутствуют.

Показатели оценки (средние оценки) удовлетворенности слушателей семинаров следующие: организации семинара – 9,1 баллов; организации практических занятий – 9,1 баллов; качества раздаточных материалов – 9,2 баллов; работы преподавателей – 9,4 баллов.

В 2017 году рекламаций от потребителей не поступало.

5. Условия реализации образовательных программ

5.1 Кадровое обеспечение образовательного процесса

Колледж располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Сохраняя опыт и традиции педагогического коллектива, за достигнутые успехи в 2016-2017 учебном году Колледж занял 2 место по образовательной деятельности и 4 место в общем рейтинге (по направлениям образовательная деятельность, лучший бренд и лучший Интернет-сайт) среди колледжей Волгограда в рейтинге учебных заведений на портале учеба34.ru.

Во многом это заслуга преподавателей, каждый из которых имеет высшее образование (Форма 12). Среди штатных преподавателей и сотрудников Колледжа ученую степень имеют 19 человек. Из них – 1 доктор наук и 19 кандидатов наук (8 – экономических, 5 – педагогических, 3 – технических, 1 – физико-математических, 1 – химических, 1 – философских), 2 человека имеют ученое звание доцента.

В современных социально-экономических условиях на повышение профессионализма педагогических работников оказывает влияние правильная и качественная организация повышения квалификации.

Одним из направлений стратегии развития персонала в колледже является внутреннее и внешнее обучение персонала.

Для повышения эффективности учебного процесса преподаватели Колледжа общепрофессиональных учебных дисциплин и профессиональных модулей профессионального цикла проходят стажировку на производственных объектах ПАО «Газпром».

В связи с внесением изменений в ч. 11 ст. 41 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 313-ФЗ), которые устанавливают, что охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи. На основании вышеизложенного, все педагогические работники Колледжа в отчетном году прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи» в ЧНУ ДПО «Ваше учебное заведение» в количестве 16 ч.

На основании п. 7.15 ФГОС СПО по специальностям в отчетном году преподаватели Колледжа получали дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации и профессиональное переподготовки.

Преподаватели и мастера производственного обучения колледжа активно участвуют в работе методических объединений и научно-практических конференциях, проводимых органами управления образованием, предприятиями нефтяной и газовой отрасли, учреждениями регионального и всероссийского уровня.

Основными внутренними формами повышения квалификации преподавателей являются:

- участие в работе методических объединений;
- занятия в практико-ориентированных семинарах;
- участие в деятельности педагогического и методического советов;
- обмен педагогическим опытом и проведение открытых занятий;
- взаимопосещение преподавателями теоретических и практических занятий;
- участие в научно-практических конференциях, исследовательской и проектной деятельности;
- самостоятельная творческая работа преподавателей;
- участие в проведении внутренних исследований (самоанализ и по его результатам педагогический поиск организации более успешной учебной и воспитательной деятельности).

Педагогический коллектив колледжа имеет достаточный уровень педагогической и специальной подготовки для осуществления образовательного процесса в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов.

В условиях нехватки квалифицированных преподавательских кадров возникает необходимость привлечения к преподавательской работе лиц, не являющихся штатными работниками Колледжа на условиях договоров на оказание услуг.

Лица, не являющиеся штатными работниками Колледжа, привлекаемые для преподавательской работы на условиях договоров на оказание услуг – это ведущие специалисты дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», сторонних организаций и преподаватели профилирующих кафедр образовательных организаций города, имеющие опыт практической работы, опыт преподавания по тематике обучения, научные разработки, звания и степени. Привлечение персонала «извне» происходит только в том случае, когда невозможны и нецелесообразны другие варианты (например, внутреннее содействие).

Отбор кандидатур преподавателей проводится на конкурсной основе путем собеседования с руководителями и ведущими специалистами Колледжа. При отборе учитываются следующие показатели:

- профессиональная подготовка;
- опыт практической работы по специальности;
- исполнительность и инициативность.

На основании Постановления Минтруда РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», п. 2в, привлечение внештатных работников осуществляется на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год с оформлением договора на оказание услуг с указанием объема, срока проведения учебы, контингента обучающихся, размера почасовой оплаты труда, согласие на обработку персональных данных, документы об образовании, выписку из трудовой книжки.

В 2017 г. для реализации программ подготовки специалистов среднего звена было привлечено 143 внешних преподавателя.

Согласно Положению о государственной итоговой аттестации выпускников Колледжа в 2017 году были привлечены работники и ведущие специалисты сторонних организаций отрасли в качестве руководителей, рецензентов дипломных проектов, председателей и членов ГЭК – 65 человек.

Для проведения занятий по образовательным программам дополнительного профессионального образования был привлечен 141 внешний специалист.

5.2 Развитие инфраструктуры (материально-техническая база)

5.2.1 Здания, рабочие помещения и связанное с ними оборудование непромышленного значения

В оперативном управлении Колледжа находятся три здания (два учебно-лабораторных корпуса и общежитие) общей площадью 12650 м². Учебно-лабораторная площадь составляет 5980 м². В Колледже имеется: 59 совмещенных специализированных учебных лаборатории и кабинета (17 из которых оснащены мультимедиа-проекторами), в том числе 9 – для КПК; 8 участков учебно-производственных мастерских с числом рабочих мест – 68 и сварочный полигон на 8 рабочих мест; 9 компьютерных классов, в которых установлено 108 ПЭВМ; учебный полигон с общей площадью 363 м²; лекционный зал на 70 мест; библиотека с читальным залом на 20 мест; плоскостное сооружение для проведения спортивных занятий общей площадью 3200 м²; спортивный зал площадью 164 м²; спорткомплекс площадью 751,5 м²; актовый зал на 220 мест; здравпункт; общежитие; столовая на 56 посадочных мест в главном корпусе и комната для предварительного приема заказов в общежитии.

В 2017 году были выполнены следующие мероприятия по укреплению и развитию материально-технической базы Колледжа:

1. Выполнен ремонт в кухне 4 этажа, в коридорах 4 и 5 этажей малого корпуса общежития, лестничного пролета с 1 по 5 этаж большого корпуса общежития,
2. Проведены ремонтные работы в аудиториях 2-108, 2-109, 2-204, 2-215, 2-316 в коридоре и холле первого этажа второго учебного корпуса.
3. Оборудована комната для занятия фитнесом в общежитии.
4. Выполнен ремонт 4 стояков отопления в общежитии.
5. Проведена реконструкция электрощитовой в общежитии.
6. Проведены электромонтажные работы в ауд. 2-108, 2-109, 2-316 второго учебного корпуса.
7. Проведена замена люминесцентных светильников на светодиодные-ч в количестве 135 шт.
8. Закуплено и установлено 17 сплит-систем для кондиционирования воздуха.

Дочерние общества и организации ПАО «Газпром» (ДОО) принимают участие в совершенствовании материально-технической базы Колледжа, которая используется как в основном учебном процессе, так и на курсах повышения квалификации. Так в 2017 году при спонсорской поддержке ООО «Газпром добыча Надым» и ООО «Газпром добыча Ноябрьск» в колледже открыт современный стрелковый тренажерный комплекс, который позволит студентам проходить начальную военную подготовку в соответствии с требованиями ФГОС СПО к обеспечению материально-технической базы, сдавать нормы ГТО по стрельбе из винтовки и заниматься в секции по стрельбе.

Для обеспечения учебного процесса ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и АО «Волгоградгоргаз» колледжу предоставило макеты оборудования и учебный стенд:

- «Линейная часть трубопровода», включая следующие элементы: защита магистрального газопровода от коррозии, переход магистрального газопровода через автодорогу, балансировка линейной части, огневые работы;
- «Крановый узел»;
- «Газораспределительный пункт».

В 2017 году в рамках сотрудничества с ООО «Газпром добыча Астрахань» открыта химическая лаборатория Колледжа для обеспечения специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа. При финансовой поддержке Общества было приобретено для химической лаборатории: мебель, химические препараты и оборудование, доска магнитно-меловая.

Большую поддержку Колледжу оказало отраслевое предприятие ООО «ЭльстерГазэлектроника» в приобретении счетчика газа ВК G 4 для учебных целей.

Анализ показателей состояния материально-технической базы по наличию современного оборудования и эффективности его использования, общему количеству учебных площадей и специализированных учебных лабораторий дает основание сделать вывод о том, что состояние материально-технической базы по всем специальностям подготовки можно признать удовлетворительным. Вместе с тем продолжается работа по созданию и оформлению кабинетов и лабораторий, а также их оснащению современными наглядными пособиями, лабораторным оборудованием, техническими средствами обучения и компьютерной техникой.

5.2.2 Социально-бытовые условия

Одной из главных задач Колледжа является развитие социальной сферы, обеспечение нормальных условий учебы, труда, быта и отдыха. Деятельность Колледжа в социальной сфере осуществляется по следующим направлениям:

- своевременная выплата заработной платы сотрудникам, стипендий обучающимся и оказание материальной поддержки, нуждающимся в ней;

- создание комфортных условий для учебы и труда путем поддержания в порядке аудиторного фонда, учебных лабораторий;
- обеспечение доступного отдыха сотрудников, обучающихся и детей сотрудников;
- возможность личностного роста и развития за счет участия в работе досуговых центров, кружков по интересам и спортивных секций.

В Колледже за последние годы не было случаев несвоевременной выдачи заработной платы сотрудникам и стипендий обучающимся, отказа в выдаче материальной помощи сотрудникам и обучающимся. Финансирование стипендиального обеспечения и других форм социальной поддержки обучающихся осуществляется в соответствии с законодательством РФ, исходя из контингента обучающихся и минимального размера оплаты труда.

Работа, проводимая классными руководителями, студенческим профкомом во взаимодействии с начальником учебно-воспитательного отдела, заключающаяся в сборе информации о составе семьи обучающегося и ее доходах, позволяет выявлять обучающихся, находящихся в трудном материальном положении, и оказывать им необходимую помощь. Обучающиеся-сироты получают все установленные законодательством выплаты.

Количество студентов, прошедших диспансеризацию в отчетном году составило 671 чел.

В Колледже имеется актовый зал на 220 мест, библиотека, читальный зал, столовая на 56 посадочных мест и буфет.

Колледж располагает значительной спортивной базой, которая включает в себя:

- спортивный манеж;
- спортивный зал;
- плоскостное сооружение для проведения спортивных занятий, общей площадью 3200 кв. м. с беговой дорожкой, ямой для прыжков, футбольным полем;
- разнообразный спортивный инвентарь для игровых занятий;
- видеоманитофон, телевизор, музыкальный центр, электронное табло;
- раздевалки в спортсооружениях, оснащенные душевыми и туалетными комнатами.

Иногородние обучающиеся Колледжа имеют возможность проживания в общежитии. Общежитие помещается в пятиэтажном здании, на 3, 4 и 5 этажах которого оборудованы помещения для занятий настольным теннисом, имеется камера хранения.

Жилые комнаты и кухни благоустроены, созданы уголки отдыха. Работу в общежитии организуют воспитатели, студенческий совет, профком.

Вся работа в общежитии направлена на то, чтобы обучающиеся считали его своим домом, в котором удобно, уютно и спокойно. С этой целью большое внимание уделяется санитарному состоянию комнат, этажей, зон отдыха. Систематически проводятся смотры-конкурсы, санитарные рейды, 4

раза в месяц – санитарные часы. Каждый месяц проводятся генеральные уборки силами проживающих в общежитии обучающихся.

Воспитатели вместе со студенческим советом общежития контролируют создание условий для самоподготовки, выполнения учебных заданий.

Все происходящие события отражаются в стенной печати (газеты, бюллетени, молнии).

В здании общежития располагается здравпункт, который имеет в штате 2 единицы. Сотрудники и обучающиеся Колледжа имеют возможность своевременно получить первую медицинскую помощь. В период эпидемий здравпунктом проводится профилактическая работа. Обучающиеся, имеющие хронические заболевания, находятся под постоянным контролем врача.

В целом организация и состояние социально-бытовых условий в Колледже могут быть оценены как удовлетворительные и соответствующие лицензионным нормам.

5.2.3 Анализ загрузки аудиторного фонда и ТСО

Общая площадь учебно-лабораторной базы Колледжа составляет 5980 м². На 31 декабря 2017 года в колледже обучается 1149 студентов по очной форме и 459 студентов по заочной форме. Согласно СанПиН 2.4.2.2821 для групповой и индивидуальной форм обучения на 1 человека минимально необходимо 3,5 м² учебно-лабораторной базы и 6 м² учебно-производственных мастерских (УПМ).

На одного обучающегося из общего числа контингента, приведенного к очной форме обучения, учебная площадь – 5 м². Занятия проводятся в одну смену.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО, для реализации основных профессиональных образовательных программ по специальностям подготовки, Колледж имеет необходимые лаборатории, кабинеты, учебные мастерские.

Результаты расчета загруженности площадей представлены в таблице 4. При этом в таблице 6 учтено, что учебная практика в УПМ проходит в 1 смены, что свидетельствует о высокой интенсивности использования учебно-лабораторной базы. Загрузка аудиторного фонда представлена в приложении 5.

Таблица 4 – Расчет загруженности площадей

| Наименование параметров для определения загруженности площадей | Кол-во | Пояснения к расчету |
|--|--------|-------------------------------------|
| Численность студентов очной формы на 31.12.2017 г., чел. | 1149 | |
| Численность студентов заочной формы на 31.12.2017 г., чел. | 459 | |
| Приведенная численность студентов на 31.12.2017 г., чел. | 1195 | $1149 + 459 \times 0,1 = 1195$ чел. |
| Среднее количество студентов, проходящих учебную | 62 | |

| Наименование параметров для определения загрузки площадей | Кол-во | Пояснения к расчету |
|--|--------|---|
| практику ежедневно в 2017 года в УПЧ (по программам ФГОС СПО), чел. | | |
| Численность обучающихся по рабочим профессиям (сверх программ ФГОС СПО) на 31.12.2017 г., чел. | 523 | |
| Учебная база, используемая для обучения по индивидуальной и групповой форме на 31.12.2017 г., м ² | 4182,5 | $1195 \times 3,5 = 4182,5 \text{ м}^2$ Окончание таблицы 6 |
| Учебная база УПМ, используемая для обучения по программам ФГОС на 31.12.2017, м ² | 372 | $62 \times 6 = 372 \text{ м}^2$ |
| Учебная база УПМ, используемая для обучения дополнительным рабочим профессиям на 31.12.2017 г., м ² | 3138 | $523 \times 6 = 3138 \text{ м}^2$ |
| ИТОГО, м ² : | 7692,5 | $4182,5 + (372+3138) \times 1 = 7692,5 \text{ м}^2$ |
| Эффективность использования площадей, % | 129 | $7692,5 : 5980 \times 100 \% = 129\%$ |

Таким образом, на сегодняшний момент эффективность загрузки учебно-лабораторной базы Колледжа составляет более 100%.

В Колледже особое внимание уделяется поддержанию и совершенствованию учебно-лабораторной базы, оснащению ее современной техникой, которая применяется на производстве, в том числе в ПАО «Газпром».

Учебные занятия проводятся в специально оборудованных кабинетах и лабораториях, которые оснащены ТСО, наглядными пособиями, лабораторными стендами, демонстрационными установками, ПЭВМ с программным обеспечением и укомплектованы учебно-методическим и дидактическим материалом. В учебном процессе используются прогрессивные методы активизации познавательной деятельности обучающихся, позволяющие сочетать процесс обучения с практической деятельностью. Все ППСЗ обеспечены необходимой учебно-методической документацией. Продолжена работа по организации современного информационного обеспечения путем освоения новых технологий обучения, как средств предоставления, обработки и усвоения информации.

В Колледже имеется 59 совмещенных специализированных учебных лабораторий и кабинетов (17 из которых оснащены мультимедиа-проекторами), 9 компьютерных классов, в которых установлено 108 ПЭВМ, 8 участков учебно-производственных мастерских с числом рабочих мест – 68 и сварочный полигон на 8 рабочих мест.

6. Функционирование и совершенствование системы менеджмента качества (Приложение 6)

В 2017 году основными задачами Программы функционирования и улучшения деятельности системы менеджмента качества Колледжа явились:

1. Выполнение обязательного требования учредителя ПАО «Газпром».

2. Получение преимуществ на региональном, отраслевом и рынках образовательных услуг стран ближнего зарубежья путем создания необходимых условий, соответствующих ожиданиям и требованиям наших потребителей – ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, абитуриентов, студентов и их родителей, специалистов и руководителей предприятий и организаций.

3. Подтверждение сертификата соответствия СМК Колледжа требованиям МС ISO 9001.

В рамках Программы функционирования и улучшения деятельности СМК в соответствии с требованиями МС ISO 9001:2008 в Колледже за 2017 год были проведены следующие мероприятия:

- доведение политики и целей в области качества до всего персонала;
- плановый пересмотр документированных процедур, инструкций СМК и руководства по качеству;
- проведение внутренних аудитов;
- разработка корректирующих действий по выявленным несоответствиям;
- устранение выявленных несоответствий;
- контроль выполнения корректирующих и предупреждающих действий;
- проверка результативности корректирующих и предупреждающих действий по результатам внутренних аудитов СМК;
- организация и проведение обучения по системе менеджмента качества;
- разработка и реализация мероприятий, направленных на увеличение показателя трудоустроенных выпускников Колледжа;
- работа с предприятиями отрасли, направленная на увеличение количества баз производственных (профессиональных) практик;
- проведение мониторинга качества процесса оказания образовательных услуг;
- организация и проведение мониторинга информации об удовлетворенности потребителей – студентов и слушателей курсов повышения квалификации
 - повышение ресурсно-факторного потенциала сотрудников Колледжа
 - прохождение инспекционной проверки системы менеджмента качества Колледжа на соответствие стандарту МС ISO 9001;
 - организация проведения Дня качества;
 - организация и проведение научно-практической конференции (совме-

стно с участниками образовательного кластера и членами Всероссийской организацией качества);

- работа по развитию профессиональных компетенций студентов;
- обеспечение соответствия документации системы менеджмента качества требованиям МС ISO 9001:2015;
- обеспечение выполнения Плана мероприятий Образовательного кластера на 2017 год;
- проведение анализа СМК со стороны руководства;
- актуализация политики Колледжа;
- формирование целей в области качества Колледжа на 2018 год;
- формирование проектов целей в области качества подразделений Колледжа на 2018 год;
- участие в реализации плана работы Волгоградского отделения Всероссийской организации качества.

В период с января по декабрь 2017 года было проведено 17 внутренних аудитов системы менеджмента качества структурных подразделений и должностных лиц Колледжа.

В результате проведенных проверок было выявлено 12 несоответствий, из них 12 малозначительных несоответствий, 0 значительных несоответствий.

Количество несоответствий, выявленных в процессе внутренних аудитов СМК структурных подразделений и должностных лиц Колледжа в 2017 году, снизилось на 17%. По всем выявленным несоответствиям были разработаны корректирующие действия.

В соответствии с Графиком пересмотра документации СМК на 2017 год за отчетный период пересмотрено Руководство по качеству, 13 документированных процедур и 4 инструкций СМК, 6 положений СМК.

В 2017 году в Колледже Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проводилась инспекционная проверка с целью подтверждения соответствия системы менеджмента качества Колледжа требованиям МС ISO 9001:2008 в отношении: разработки образовательных программ и ведения образовательной деятельности в сфере основного (среднего профессионального) образования (на двух уровнях: базовом и повышенном) и дополнительного образования (повышение квалификации и профессиональная переподготовка). Проверка осуществлялась экспертом Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» М.Ю. Редкозубовой. В ходе проверки не было выявлено несоответствий и наблюдений.

В ходе проверки было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям.

На заседании Совета по качеству Колледжа (протокол № 8 от 26.12.2017 г.) был проведен анализ функционирования системы менеджмента качества ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» со стороны высшего руководства. На основании отчета о функционировании СМК за период с 01.01.2017 по 31.12.2017 г. был сделан вывод о том, что за отчетный период система ме-

неджмента качества ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» функционировала с оценкой «хорошо».

Выводы по результатам самообследования за 2017 год

1. В 2017 году Колледж осуществлял образовательную деятельность по 8 образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, 31 программам дополнительного профессионального образования и 15 программам профессионального обучения.

2. Колледж успешно прошел процедуру государственной аккредитации по специальностям 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления и 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения. Приложение к свидетельству о государственной аккредитации переоформлено, дополнено сведениями об аккредитованных программах по укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования: 08.00.00 Техника и технологии строительства и 27.00.00 Управление и технических системах

3. Колледж прошел процедуру аккредитационной экспертизы в рамках профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ по специальностям 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ и 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования в интересах нефтегазового комплекса. В результате получены свидетельства о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ установленного СПК НГК образца.

4. План приема студентов на 2017-2018 выполнен на 103%. Выпуск специалистов составил 240 чел. (очная форма – 171 чел., заочная форма – 69 чел.).

Осуществлен прием на целевое обучение на 2017-2018 учебный год 126 чел. на очную форму обучения и 60 чел. на заочную форму обучения из 24 ДОиО в рамках контрольных цифр Плана приема на целевое обучение.

5. Трудоустроено в дочерние общества и организации ПАО «Газпром» выпускников очной формы обучения 69 чел. (40%), с учетом выпускников прошлых лет (15 чел.) – 84 чел. (49%). В целом по Колледжу трудоустроено 96 чел. (с учетом выпускников прошлых лет), что составило 56%.

6. По среднему профессиональному образованию разработано 162 учебных планов и рабочих программ, 143 методических указаний и учебно-методических пособий.

7. В 2017 году подготовку по образовательным программам профессионального обучения (сверх программ СПО на платной основе) по 15 рабочим профессиям прошли 523 чел.

Обучение по образовательным программам дополнительного образования детей и взрослых по углубленному изучению дисциплин прошли 212 чел.

8. Обучение по программам дополнительного профессионального образования прошли 518 специалистов из 24 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Оценки, полученные по итогам анкетирования слушателей КПК, свидетельствуют о достаточно высоком уровне проведения семинаров.

9. 13 апреля 2017 г. проведено Совещание «Функционирование Образовательного кластера на основе взаимодействия ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» с дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром», в котором приняли участие представители Департамента ПАО «Газпром», генеральные директора ДОиО, заместители генеральных директоров по управлению персоналом и представители кадровых служб из 15 ДОиО – участников Образовательного кластера.

10. В 2017 году в Образовательный кластер дополнительно вступили 6 ДОиО и 1 образовательное учреждение.

Совместно с ООО «Газпром трансгаз Москва» утвержден план работы кафедры «Газотранспортные системы». В рамках работы кафедры в 2017 году были проведены следующие мероприятия:

- проведена онлайн защита дипломных проектов выпускников Колледжа при участии представителей ООО «Газпром трансгаз Москва»;

- проведено совместное обучение 4 студентов РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина по рабочей профессии «Машинист технологических компрессоров» с выдачей удостоверения;

- проведена стажировка в рамках повышения квалификации мастера производственного обучения учебной части (Первомайский) УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва» на объектах ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград»;

- проведена профессиональная переподготовка по образовательной программе «Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО ПАО «Газпром» 2 преподавателей УЧ (Первомайский) УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва»;

- для лучших студентов Колледжа организована поездка в Музей магистрального транспорта газа, а также экскурсия в производственно-диспетчерскую службу ООО «Газпром трансгаз Москва».

11. Проведена Ярмарка вакансий, в которой приняло участие 14 ДОиО.

12. Эффективность использования учебно-лабораторной базы колледжа превышает 100%.

13. Студент Колледжа принял участие в III Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Волгоградской области по компетенции Electronics – Электроника, где был удостоен третьего места и награжден дипломом и бронзовой медалью.

14. 1 место – в городской Спартакиаде СПО в соревнованиях по волейболу (юноши); 1 место – на областном спортивном Фестивале СПО в соревнованиях по стритболу.

15. Проведена Всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов ПАО «Газпром» «Актуальные направления развития газовой отрасли России». Организаторами конференции выступили ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и Колледж. В конференции приняли участие 110 представителей из 20 ДОиО и 5 образовательных организаций.

16. Для развития материально-технической базы Колледжа с учетом потребности ДОиО в подготовке специалистов при финансовой поддержке предприятий ПАО «Газпром»:

- ООО «Газпром добыча Надым» и ООО «Газпром добыча Ноябрьск» оборудован электронный тир и учебный кабинет «Безопасность жизнедеятельности»;

- ООО «Газпром добыча Астрахань» открыта химическая лаборатория.

16. Проведено обучение работников ООО «ЛУКОЙЛ» по образовательным программам дополнительного профессионального образования – 19 чел. и по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности 18.02.09 Переработка нефти и газа (заочная форма обучения) – 35 чел.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Таблица – Показатели реализации образовательных программ

| Показатель | План | Факт | Результативность, % |
|---|-------------|-------------|---------------------|
| Численность студентов на начало учебного года | 1570 | 1613 | 102 |
| Прием в учебное заведение, в том числе по специальностям: | 450 | 468 | 103 |
| 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ | 150 | 142 | 94 |
| 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) | 25 | 25 | 100 |
| 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения | 65 | 68 | 104 |
| 18.02.09 Переработка нефти и газа | 70 | 80 | 115 |
| 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) | 115 | 128 | 111 |
| 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 25 | 25 | 100 |
| Выпуск специалистов, в том числе по специальностям: | 240 | 240 | 100 |
| 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ | 108 | 108 | 100 |
| 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения | 17 | 17 | 100 |
| 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) | 76 | 76 | 100 |
| 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления | 8 | 8 | 100 |
| 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | 31 | 31 | 100 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ | | | |
| Средняя наполняемость учебных групп | 25 | 21 | 84 |
| 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ | 25 | 23 | 92 |
| 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) | 25 | 23 | 92 |
| 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения | 25 | 23 | 92 |
| 18.02.09 Переработка нефти и газа | 25 | 19 | 76 |
| 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) | 25 | 24 | 96 |

| Показатель | План | Факт | Результативность, % |
|--|----------------|---------------|---------------------|
| 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления | 25 | 19 | 76 |
| 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 25 | 20 | 80 |
| 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | 25 | 16 | 64 |
| Выполнение лабораторных, практических работ и учебных практик, в % к объему часов, предусмотренному учебными планами | 100 | 100 | 100 |
| Количество выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию / качество результатов ГИА в целом по образовательной организации, чел./% в том числе по специальностям: | 240/100 | 240/81 | 240/81 |
| 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ | 108/100 | 108/87 | 108/87 |
| 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения | 17/100 | 17/100 | 17/100 |
| 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) | 76/100 | 76/74 | 76/74 |
| 27.02.05 Системы и средства диспетчерского управления | 8/100 | 8/63 | 8/63 |
| 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | 31/100 | 31/81 | 31/81 |
| Количество допущенных к ГИА выпускников/доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, человек / % | 240/100 | 240/100 | 100 |
| Количество/ доля выданных дипломов с отличием, ед./% | 25/10 | 25/10 | 10 |
| ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ | | | |
| Численность слушателей всего | 343 | 518 | 151 |
| Численность слушателей (очно) | 343 | 427 | 124 |
| Численность слушателей по ГПК | 343 | 350 | 102 |
| Количество семинаров | 22 | 31 | 140 |
| Количество семинаров (очно) | 22 | 30 | 136 |
| Количество семинаров по ГПК | 22 | 22 | 100 |
| Количество тематик | 18 | 18 | 100 |
| из них новых | 9 | 9 | 100 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ | | | |
| Численность обучающихся, всего | 404 | 523 | 129 |
| в том числе: | | | |
| по заявлениям студентов образовательной организации, чел. | 391 | 496 | 127 |
| по заявлениям сторонних граждан, чел. | 13 | 27 | 208 |

| Показатель | План | Факт | Результативность, % |
|---|-------------|-------------|----------------------------|
| Количество рабочих профессий, реализуемых в образовательной организации | 11 | 15 | 136 |
| ДАННЫЕ ПО ЗАГРУЗКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ | | | |
| Численность штатных сотрудников | 153 | 152 | 99 |
| Численность штатных преподавателей | 49 | 49 | 100 |
| Количество студентов на 1 сотрудника | 5 | 8 | 160 |
| Количество студентов на 1 штатного преподавателя | 16 | 24 | 150 |
| Количество учебных групп очной/заочной форм обучения | 52/16 | 52/16 | 100/100 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Таблица 1 – Повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций за 2017 год

| Показатель | Количество |
|--|------------|
| Численность слушателей по плану | 343 |
| Численность обученных слушателей | 518 |
| из них работники администрации ПАО «Газпром» | 2 |
| из них обучено по модульным программам | |
| из них обучено по модульным программам с учетом модульности | |
| Численность слушателей, не прибывших на обучение | 24 |
| Количество семинаров по плану | 22 |
| Фактическое количество семинаров | 31 |
| Количество семинаров, проведенных с использованием активных методов обучения | 31 |
| Проведенных деловых игр | 31 |
| Проведенных тренингов и практических занятий | 31 |
| Успеваемость слушателей, % | 100 |

* - с учетом дистанционного обучения

Таблица 2 – Показатели оценки удовлетворенности слушателей за 2017 год

| Критерии оценки удовлетворенности учебным процессом | Количество |
|--|------------|
| Доля слушателей, считающих, что содержание курса соответствовало их ожиданиям, % | 98,1 |
| Доля слушателей, считающих, что полученные знания актуальны, % | 90,8 |
| Доля слушателей, считающих, что полученные знания востребованы, % | 87,7 |
| Средняя оценка организации семинара, балл | 9,1 |
| Средняя оценка организации практических занятий, балл | 9,1 |
| Средняя оценка качества раздаточных материалов, балл | 9,2 |
| Доля слушателей, считающих, что пройденное обучение будет способствовать развитию их профессиональных компетенций, % | 96,3 |
| Средняя оценка работы преподавательского состава на семинаре, балл | 9,4 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Таблица – Учебно-методические разработки для обеспечения учебного процесса в 2017 году

| Показатель | Количество |
|---|------------|
| Количество разработанных учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса | 341 |
| из них новых учебных планов и программ | 162 |
| из них актуализированных учебных планов и программ | 36 |
| из них методических указаний, учебно-методических пособий | 143 |
| Учебно-методические разработки по направлениям деятельности ПАО «Газпром» | |
| Транспортировка газа | 2 |
| Экономика | - |
| Газовое хозяйство | 2 |
| Общепромышленное | - |

Таблица – Развитие библиотеки

| Показатель | Количество |
|--------------------------------------|-------------------|
| Численность читателей | 1488 |
| Количество посещений библиотеки | 11601 |
| Книговыдача | 13837 |
| Фонд литературы | 59339 |
| Количество приобретенных экземпляров | 232 |
| Количество оформленных экспозиций | 39 |

Таблица – Загрузка аудиторного фонда

| Месяц | Загрузка учебных классов, % | | |
|----------------------|-----------------------------|------------|--------------|
| | 2016 год | 2017 год | Изменение, % |
| 1 | 72 | 100 | +28 |
| 2 | 95 | 100 | +5 |
| 3 | 96 | 100 | +4 |
| 4 | 93 | 98 | +5 |
| 5 | 89 | 91 | +2 |
| 6 | 100 | 100 | 0 |
| 7 | 18 | 25 | +7 |
| 8 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | 90 | 90 | 0 |
| 10 | 97 | 90 | -7 |
| 11 | 92 | 94 | +2 |
| 12 | 99 | 100 | +1 |
| ВСЕГО ЗА ГОД: | 94,1* | 99* | +4,9 |

*В расчет загрузки учебных классов не берется месяц август, так как обучение в данном месяце не ведется.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Таблица 1 – Разработка документов системы менеджмента качества в 2017 году

| Показатель | Количество |
|---|------------|
| Количество разработанных/актуализированных документов | 25 |
| из них документированные процедуры | 13 |
| из них инструкции | 4 |
| из них положения и регламенты | 6 |

Таблица 2 – Функционирование системы менеджмента качества

| Показатель | Результативность |
|--|------------------|
| Количество внутренних аудитов | 17 |
| Количество несоответствий, выявленных в результате внутренних аудитов | 12 |
| из них не устранено в отчётном периоде | 12 |
| Количество наблюдений (потенциальных несоответствий), выявленных в результате внутренних аудитов | 9 |
| из них не устранено в отчётном периоде | 9 |
| Количество внешних аудитов | 1 |
| Количество несоответствий, выявленных в результате внешних аудитов | 0 |
| из них не устранено в отчётном периоде | 0 |
| Количество наблюдений (потенциальных несоответствий), выявленных в результате внешних аудитов | 0 |
| из них не устранено в отчётном периоде | 0 |
| Количество претензий | 0 |
| Выполнение планов работ, % | 100 |
| Выполнение приказов, распоряжений, % | 100 |
| Выполнение мероприятий по улучшению, % | 100 |
| Выполнение корректирующих действий, % | 100 |
| Выполнение предупреждающих действий, % | 100 |

Таблица – Показатели деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Значение показателя |
|-----------|--|-------------------|---------------------|
| 1. | Образовательная деятельность | | |
| 1.1 | Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе: | человек | - |
| 1.1.1 | По очной форме обучения | человек | - |
| 1.1.2 | По очно-заочной форме обучения | человек | - |
| 1.1.3 | По заочной форме обучения | человек | - |
| 1.2 | Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе: | человек | 1608 |
| 1.2.1 | По очной форме обучения | человек | 1149 |
| 1.2.2 | По очно-заочной форме обучения | человек | - |
| 1.2.3 | По заочной форме обучения | человек | 459 |
| 1.3 | Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования | единиц | 8 |
| 1.4 | Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период | человек | 329 |
| 1.5 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов) | человек/% | 0/0 |
| 1.6 | Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников | человек/% | 240/81 |
| 1.7 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов) | человек/% | 71/14 |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов | человек/% | - |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников | человек/% | 59/39 |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников | человек/% | 59/100 |
| 1.11 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | человек/% | 40/64,5 |
| 1.11.1 | Высшая | человек/% | 31/50 |

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Значение показателя |
|--------------|---|--------------------------|----------------------------|
| 1.11.2 | Первая | человек/% | 9/14,5 |
| 1.12 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников | человек/% | 59/100 |
| 1.13 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников | человек/% | 0/0 |
| 1.14 | Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) | человек/% | 0/0 |
| 2. | Финансово-экономическая деятельность | | |
| 2.1 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) | тыс. руб. | 201121 |
| 2.2 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника | тыс. руб. | 3409 |
| 2.3 | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника | тыс. руб. | 58389 |
| 2.4 | Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона | % | 341 |
| 3. | Инфраструктура | | |
| 3.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта) | кв.м | 5,0 |
| 3.2 | Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта) | единиц | 0,1 |
| 3.3 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях | человек/% | 320/135 |

В соответствии с действующей редакцией Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию"